

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВОЕННЫХ КОМИТЕТОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**Мустаев Руслан Дамирович**

Преподаватели факультета военного образования Ферганского  
государственного университета

**Хасанов Нурмухаммад Хайдаралиевич**

Магистр факультета военного образования Ферганского государственного  
университета

**Убайдуллаев Саидакбар Сайдалиевич**

Студент факультета военного образования Ферганского государственного  
университета

**Алиназаров Нодирхон Носирхонзода**

Студент факультета военного образования Ферганского государственного  
университета

**Аннотация:** *В этой статье рассказывается о формировании и объединении военной команды, а также о том, что каждая команда имеет свои особенности, о большом влиянии боевого духа в военной команде и о любых трудностях, с которыми сталкивается этот боевой настрой победы, а также о факторах, определяющих социально-психологическая обстановка в военном сообществе.*

**Ключевые слова:** *военное сообщество, коллективное мнение, моральная ценность, военнослужащий, настроение, традиция, экономика, политика, идеологические причины, духовное.*

В процессе формирования и объединения сообщества создается общая система духовных ценностей. Духовные ценности формируют мышление военного сообщества. Мнение команды - это набор мнений, которые есть у членов команды по поводу какой-либо проблемы. Военная деятельность осуществляется в военном коллективе, и в процессе этой деятельности большое значение имеет разделение труда между военнослужащими. Общественное мнение в подразделениях Вооруженных Сил нашей страны полностью соответствует общественному мнению во всем обществе. Это ключевой фактор сильной воинской дисциплины и высокой боеготовности. Если военнослужащие обладают специфическими для команды навыками и компетенциями, взаимодействие, а также командная работа будут эффективными, непрерывными и бесконфликтными. У каждой команды будет своя структура. Положение членов на определенной должности, взаимоотношения между ними формируют структуру команды. В командах со стабильной структурой позиция каждого военнослужащего также сильна и дает хорошие результаты.

Настроение команды - это набор чувств, которые испытывает член команды по поводу какого-либо события. Настроение команды очень влияет, и это является мотивацией для поведения и деятельности военных. Некоторые типы настроения команды (азарт, уверенность в успехе, приподнятое настроение) являются фактором ее успеха, в то время как другие (плохое настроение, неуверенность в себе, скука, грусть и неудовлетворенность), наоборот, снижают шансы команды.

Кроме того, у военных команд есть свои традиции. Это традиция - сохранять характерные черты команды с течением времени. События, которые происходят в обществе в целом и в сообществе в частности, во взаимодействиях и отношениях между людьми, часто принимают форму обычая или традиции. Настроение в воинской части, ее деятельность и образ жизни, стиль руководства командира и специфическое поведение военнослужащих также могут подняться до уровня традиции. Традиции бывают универсальными, национальными, региональными и коллективными. Они служат своего рода социальным "клеем" в команде: именно традиции удерживают команду вместе. В то же время это придает команде ощущение индивидуальности и очарования. Традиции делятся на трудовые, спортивные, боевые искусства и так далее.

Сообщество также характеризует уникальная социально-психологическая среда. Социально-психологическая среда (микросреда, моральная среда) - это комплексное понятие, которое включает в себя чувства каждого военнослужащего, степень удовлетворения их социальных потребностей (общение, взаимное уважение, дружба, способности), уровень работоспособности и т.д.), а также настроение коллектива. Набор эмоций и переживаний, которые возникают у всех или большинства членов команды одновременно, называется командным духом. Если настроение отдельного человека в равной степени зависит от физиологических и других социальных факторов, то настроение сообщества - это прежде всего результат всей системы социальных отношений (экономических, политических, идеологических и духовных). Социальная жизнь определяется материальными и духовными условиями человеческой жизни.

Настроение - это движущийся элемент психологии, и оно меняется очень быстро. Настроение человека может быстро распространиться на других и "подпитывать" их. Именно здесь действует социально-психологический закон подражания, согласно которому наряду с позитивом быстро распространяется и негатив (например, плохое поведение, глупая мода и т.д.). Плохие настроения распространены среди военнослужащих. У этого есть не идеологические причины, а психологические. Лучший способ предотвратить негативные настроения - ввести уставные требования в подразделении, правильно организовать службу, труд и отдых, а также обеспечить всесторонний уход за военнослужащими. Важно регулярно информировать военнослужащих о ситуации в нашей стране и в мире. Во-первых, командиры должны обладать уверенностью и бдительностью в своей работе. Они должны быть в состоянии своевременно выявлять и предотвращать негативные настроения, которые только что возникли у одного или нескольких военнослужащих. Источником позитивного настроения являются сформированные в командах военные традиции: военная присяга, военный парад, осмотр оружия и военной техники, вечерний визит,

зачисление молодых солдат, торжества, смена караулов, передача боевого знамени воинской части.

Другим фактором, определяющим социально-психологическую среду в военном сообществе, является репутация (престиж или непрестижность), которая представляет собой специфическую форму взаимоотношений. Репутация - это социально-психологическое влияние одного человека (группы) на другого человека (группу). Например, влияние лидера или командира на своих подчиненных, учителя на своих учеников, команды на отдельного человека и влияние вышестоящих организаций на низшие организации. С возникновением группы возникает и феномен престижа, который становится неотъемлемой частью межличностного общения. Репутация командира подразделения является ключевым условием успеха в укреплении воинской дисциплины среди военнослужащих, а также в их подготовке и воспитании. Важно помнить, что авторитетный командир обладает большим влиянием, чем неуважаемый командир.

Тем не менее, репутацию никогда нельзя завоевать с помощью насилия. Репутация - это продукт существующих отношений в обществе, а также положительных качеств личности. Репутация всегда отражает уважение к этому человеку, уверенность в его силах и способностях. Еще одним важным аспектом репутации является то, что без нее не может осуществляться никакая организационная деятельность в обществе и в конкретной воинской части.

Репутация обладает силой убеждения. Обладание им может оказать мощное влияние на окружающих вас людей. Уверенность в человеке, пользующемся авторитетом в команде, является объединяющим фактором этой команды. В любой команде может быть не один, а несколько авторитетных людей: командир, хороший специалист, военные активисты, спортсмен и так далее. Таких солдат тоже много. Репутация рядового военнослужащего - это показатель его высокого положения среди коллег, основанный на уважении, опыте, знаниях, навыках, моральных, психологических и физических качествах. Однако, к сожалению, приходится констатировать, что мы привыкли понимать роль взрослых или командиров в концепции престижа в жизни. Такой односторонний взгляд на престиж противоречит принципу воспитания военнослужащих в обществе. Именно привилегированные военнослужащие среди обычных солдат имеют прекрасную возможность тренировать других членов команды. Присутствие большого количества высокопоставленных лиц в воинской части свидетельствует о богатстве и разнообразии духовной жизни общины, ее широком спектре возможностей. Следует также отметить, что наличие большого количества людей, обладающих авторитетом в сообществе - большим влиянием - иногда приводит к возникновению нездоровой обстановки в этом сообществе - небольшая группа противоборствующих сторон также может вызвать в результате разделение команды на небольшие группы и ослабление.

Дисциплина также является специфическим социально-психологическим явлением в воинских подразделениях, регулируемым общими воинскими правилами и этикой, командами и инструкциями командиров, социальным и общественным

мнением, традициями и престижем. Закон и мораль лежат в основе любой дисциплины, в том числе и военной. Общие воинские уставы регулируют воинскую дисциплину, взаимоотношения между военнослужащими и то, как действовать в определенных ситуациях, возникающих в ходе повседневной служебной деятельности.

Основными условиями для создания позитивной социально-психологической среды в сообществе являются:

- Стабильная структура команды;
- Психологическая совместимость между персоналом;
- Каждый работает на общий результат;

Опыт показывает, что основной причиной нарушений воинской дисциплины является частичное или полное незнание военнослужащими общих воинских уставов. Вот почему солдатам и сержантам так важно знать воинские уставы. Его методика играет важную роль в преподавании военной дисциплины. Обучение правилам обычно начинается с того, что офицер рассказывает историю о них. Он рассказывает молодым солдатам о типах воинских уставов, их назначении и важности в боевой подготовке. Затем пришло время изучить отдельные статьи и подкрепить их примерами из реальной жизни. Кроме того, некоторые офицеры идут неправильным путем в обучении правилам - они требуют, чтобы военные полностью запоминали определенные статьи или правила. Такое отношение приводит к безразличию к своим обязанностям и ослаблению их умственной деятельности.

#### **ЛИТЕРАТУРА:**

1. М.Джораев. Основы военной педагогики и психологии. Текст лекций. Бывший Советский Союз, 2010
2. Ш.Тилаволдиев, С.Кочкаров. Основы военно-патриотического воспитания. Методическое пособие. Бывший Советский Союз, 2020
3. Н.Боймуродов. Прикладная психология. Учебное пособие. Ташкент, 2008