

*Магомедов Р. Ф.
ст .преподаватель кафедры "Бухучет-1"
Даудова М.Д.
студентка 3к. 3гр.
факультета "Бухгалтерский учет и аудит "
ГАОУ ВО "Дагестанский государственный
университет народного хозяйства"
РФ, г. Махачкала*

РАСЧЕТ И ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА

Аннотация: Документ, выдаваемый лечебным учреждением, удостоверяющий право рабочего или служащего на временное освобождение от работы и на пособие на время нетрудоспособности; бюллетень, листок нетрудоспособности.

Ключевые слова: больничный лист, больничное пособие ,средний дневной заработок, МРОТ.

*Magomedov R. F.
Senior Lecturer" accounting-1"
Daudova.M.D.
student 3K. 3gr.
faculty of accounting and audit "
GAOU VO " Dagestan state
University of national economy"
Russian Federation, Makhachkala*

Calculation and payment of sick leave

Abstract: A document issued by a medical institution certifying the right of a worker or employee to be temporarily relieved of work and to benefit for the period of incapacity for work; bulletin, disability certificate.

Keywords: sick leave, sick leave, average daily earnings, minimum wage.

Больничный лист - листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по установленной форме.

Листок нетрудоспособности выдается в день установления нетрудоспособности на весь период временной нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни (т.е. в листке нетрудоспособности указываются календарные дни болезни).

Пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно, будут исчисляться по особым правилам. Новый порядок расчета больничных предусмотрен Федеральным законом от 01.04.2020 № 104-ФЗ.

В 2020 году больничные нужно рассчитывать, учитывая выплаты работнику за 2018 и 2019 года. Это значит, что нужно учесть предельные базы по социальным взносам – 815 000 руб. и 865 000 руб.

Как известно, величина пособия по временной нетрудоспособности напрямую зависит от страхового стажа (ст. 7 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ). Больничное пособие работникам рассчитывается следующим образом:

при страховом стаже менее 6 месяцев — в размере МРОТ, умноженного на районный коэффициент (за полный месяц);

- при страховом стаже от 6 месяцев до 5 лет — в размере 60% среднего заработка;
- при страховом стаже от 5 до 8 лет — в размере 80% среднего заработка;
- при страховом стаже 8 лет и более — в размере 100% среднего заработка (также см. «Страховой стаж для больничного листа»).

То есть работники с небольшим стажем и низкой зарплатой получают незначительные выплаты по больничному листу. Чтобы поддержать данную категорию лиц, законодатели скорректировали порядок расчета пособий.

Так, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное по общим правилам (исходя из среднедневного заработка и стажа работы),

в расчете за полный календарный месяц окажется ниже МРОТ (сейчас равен 12 130 руб.), то больничные будут выплачены в размере минимального размера оплаты труда в расчете за полный календарный месяц.

В таком случае размер дневного пособия определяется так: МРОТ делится на число календарных дней в том месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности. А чтобы вычислить общий размер пособия, подлежащего выплате, нужно полученный размер дневного пособия умножить на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Расчет среднего дневного заработка.

В свою очередь, средний дневной заработок определяется по формуле:

$$\text{СДЗ} = \text{Сумма заработка работника за расчетный период} / 730$$

Сумма заработка работника за расчетный период — это та сумма, которую сотрудник получил за 2 календарных года, **предшествующих году наступления нетрудоспособности** (ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). В этой сумме должны быть учтены все выплаты в пользу работника, на которые предприятие перечисляло страховые взносы в ФСС, то есть сюда входят зарплата, отпускные, надбавки, доплаты, премии и т.д.

При этом сумма выплат за год **не может превышать величину предельной базы по взносам в ФСС за соответствующий год** (ч. 3.2 ст. 14 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). В 2018 году это было 815000 руб., а в 2019 году – 865000 руб. Сравнивать доходы надо за каждый год. Если сумма доходов за 2 года не превышает лимит, а в одном из годов начисленная сумма превышает величину предельной базы, то в расчете надо использовать величину предельной базы за этот год.

Наряду с верхней планкой выплат по больничному листу, которая устанавливается предельной величиной базы по взносам в ФСС существует и **нижняя граница выплат**, установленная величиной МРОТ.

При расчете МРОТ используется в случаях:

1. когда работник за два предыдущих года не имел заработка,
2. если сумма его средней зарплаты за месяц не превышает МРОТ,
3. когда трудовой стаж работника менее полугода,
4. когда работником нарушен режима в период больничного.
5. При расчете больничного листа надо обратить внимание на следующие:

— Оплата больничного листа в 2020 году в случае болезни или травмы осуществляется из 2-х источников: первые 3 дня оплачиваются из средств работодателя, остальные дни – из средств фонда соц.страхования. Если же больничный оформляется для ухода за больным родственником, по причине карантина, необходимости прохождения реабилитации в санатории, то его оплата в полном объеме осуществляется из средств ФСС.

— Расчет больничного листа осуществляется на календарные дни, приходящиеся на полный период болезни, за исключением дней, когда работник был отстранен от исполнения должностных обязанностей и ему на эти дни полагалась оплата труда. Списком подобных исключений приведен в статье 9 закона №255-ФЗ от 29.12.2006.

— Если сотрудник трудится на данном месте работы менее 2-х лет, то в расчет принимаются данные, представленные его прежними работодателями, т.е. сотрудник должен предоставить с прежнего места работы справку о заработной плате по форме №182н.

Порядок оплаты больничного при коронавирусе

С 20 марта по 1 июля 2020 года оформление и оплату листков нетрудоспособности в случае карантина (самоизоляции) по причине коронавируса 2020 регулируют Временные правила, утвержденные постановлением Правительства РФ от 18 марта 2020 года № 294 (Временные правила).

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из средней заработной платы и стажа застрахованного

Сейчас пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из средней заработной платы и стажа застрахованного. Граждане, которые имеют стаж восемь и более лет, получают 100% от среднего заработка, при стаже от пяти до восьми лет - 80% от среднего заработка, а граждане, имеющие до пяти лет стажа работы, - 60% от среднего заработка. Поэтому у 2,3 млн работающих россиян при расчете оплаты больничных листов использовалась сумма меньше минимального размера оплаты.

В марте-апреле 2020 года начинают действовать новые временные правила оформления больничных листов при карантине и расчета пособий по нетрудоспособности:

- установлен минимально допустимый размер больничного пособия — не менее МРОТ за месяц;
- для застрахованных лиц, находящихся на карантине, после прибытия из «зараженных» коронавирусом стран, больничный оформляется автоматически в электронной форме сразу на 14 дней — для оформления больничного и получения пособия по нетрудоспособности нужно подать в электронном виде заявление и подтверждающие документы в ФСС.

Деньги находящимся на таком больничном гражданам перечисляют авансом. То есть до закрытия ими листка нетрудоспособности. Чтобы находящиеся под карантином не теряли своего дохода.

ОФОРМЛЕНИЕ БОЛЬНИЧНОГО ИЗ-ЗА КОРОНАВИРУСА

Нужно выполнить следующие действия:

1. Зайти на официальный сайт Фонда соцстраха (главная страница) fss.ru.
2. Заполнить заявление.
3. Приложить фото документов (подтверждающих выезд из России).

Больничный формируется сразу на 14 дней на основании заявления застрахованного лица и приложенных документов.

Затем ФСС передает информацию в медорганизацию, которая формирует электронный листок временной нетрудоспособности. Затем Фонд получает от поликлиники данные о больничном и идентифицирует работодателя-страхователя (например, через ПФР по СНИЛС).

Когда работодатель найден, ФСС запрашивает у него сведения для назначения и выплаты больничного пособия. Страхователь должен оперативно представить нужные сведения (по аналогии с пилотным проектом ФСС «Прямые выплаты») в течение 2-х рабочих дней:

- с даты получения запроса от ФСС;
- с даты, когда работник сообщил номер электронного больничного.

Далее ФСС за свой счёт оплачивает больничный в связи с коронавирусом.

Больничный в связи с коронавирусом ФСС оплачивает в следующие сроки:

- за первые 7 календарных дней временной нетрудоспособности – в течение 1 рабочего дня со дня получения от работодателя документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия (но не позднее окончания 7-го календарного дня больничного);
- за последующие календарные дни нетрудоспособности – в течение 1 календарного дня со дня её окончания.

Пример расчет больничных за 2020г.

Задача 1.

Магомедов М.И. ушел на больничный с 11 по 25 марта 2020г.

Стаж-6 лет

1. Определяем среднюю зарплату за 2 предшествующих года

18г- 690 000

19г- 740 000

2. Считаем СДЗ

$$(690000 + 740 000)/730 = 1958р.$$

3. Определяем средний дневной размер пособия с учетом стажа.

Стаж-6 лет. Значит больничный составляет 80% от сред. заработка – 1567.

4. Определяем величину пособия к выплате, болел 15 дней

$$1567 * 15 = 23506р.$$

$$1958 * 80\% * 3 = 4699 – за счет ФСС$$

$$1958 * 80\% * 12 = 18796 – за счет предприятия$$

$$4699+18796 = 23495$$

$$23496*13\% = 3054 – НДФЛ$$

$$23495-3054 = 20444.$$

Проводки:

Д 20 К 70 – 23495 – начисление ЗП работнику основного производства

Д 20 К 70 – 18796 – за счет предприятия

Д 69 К 70 – 4699 – за счет ФСС

Д 70 К 68 – 3054 – НДФЛ

Д70 К 50 - 20444 – выдана ЗП

Задача 2.

Расулов С.П. болел с 10 по 20 марта 2020г.

Его страховой стаж – 7 лет . Расчетный период для исчисления пособия – 2018 и 2019.

1. Определяем среднюю зарплату за 2 предшествующих года

2018 - 720 000

2019 - 850 000

Обе суммы ниже допустимых лимитов (815 000 и 865 000).

Таким образом в расчетном периоде его заработок составляет 1 570 000

2. Считаем СДЗ

$$(720\,000 + 850\,000) / 730 = 2\,150$$

3. Определяем средний дневной размер пособия с учетом стажа.

Стаж – 7 лет. Значит больничный составляет 80% от сред. заработка –

1 720р.

4. Определяем величину пособия к выплате, болел 11 дней

$$1\,720 * 11 = 18\,920\text{р.}$$

$$2150 * 80\% * 3 = 1723 \text{ – за счет ФСС}$$

$$2150 * 80\% * 8 = 13760 \text{ – за счет предприятия}$$

$$1723 + 13760 = 15483$$

$$15483 * 13\% = 2012 \text{ – НДФЛ}$$

$$15483 - 2012 = 13471.$$

Проводки:

Д 20 К 70 – 15483 – начисление ЗП работнику основного производства

Д 20 К 70 – 13760 – за счет предприятия

Д 69 К 70 – 1723 – за счет ФСС

Д 70 К 68 – 2012 – НДФЛ

Д 70 К 50 - 13471 – выдана ЗП

Список использованной литературы:

1. Бухгалтерский учет и анализ (для бакалавров): учебное пособие / Под ред. Костюкова Е.И.. - М.: КноРус, 2018. - 416 с.
2. Богаченко, В.М. Бухгалтерский учет: учебник / В.М. Богаченко. - РнД: Феникс, 2018. - 538 с.
3. Богаченко, В.М. Бухгалтерский учет: практикум / В.М. Богаченко. - РнД: Феникс, 2018. - 398 с.
4. Бондарева, Т.Н. Бухгалтерский учет в банках: учебное пособие / Т.Н. Бондарева. - РнД: Феникс, 2018. - 187 с.
5. Воеводина, Н.А. Некоммерческие организации: правовой статус, бухгалтерский учет, налогообложение и новые возможности. / Н.А. Воеводина, А.А. Вяльшина, Т.Л. Ермак. - М.: Омега-Л, 2018. - 255 с.
6. Расчет и оплата больничных <https://buhguru.com/posobia/oformlenie-i-oplata-bolnichnogo-koronavirus-pravila-2020.html>