

*Скворцов В.В.*

*Студент*

*Фомичев И.А.*

*Студент*

*Научный руководитель: Чернованова Н.В., к.э.н.*

*доцент кафедры*

*«Учетно–информационные технологии и аудит»*

*Волгоградский государственный аграрный университет*

## **ДЕФИЦИТ КАДРОВ В АУДИТОРСКОЙ СФЕРЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Аннотация: В статье рассматривается проблема дефицита кадров в аудиторской сфере Российской Федерации, которая в последние годы приобрела устойчивый и системный характер. Анализируются основные причины нехватки квалифицированных аудиторов, включая демографические факторы, изменения в системе регулирования аудиторской деятельности, рост требований к профессиональной квалификации и снижение привлекательности профессии для молодых специалистов. Особое внимание уделяется последствиям кадрового дефицита для качества аудиторских услуг и устойчивости финансового контроля. Обоснована необходимость комплексного подхода к решению проблемы.*

*Ключевые слова: аудит, дефицит кадров, аудиторская деятельность, рынок труда, профессиональная квалификация, финансовый контроль, человеческий капитал.*

*V.V. Skvortsov*

*Student*

*I.A. Fomichev*

*Student*

*Supervisor: N.V. Chernovanova, PhD (Economics), Associate Professor,*

*Department of*

*Accounting and Information Technologies and Audit*

*Volgograd State Agrarian University*

## ***SHORTAGE OF STAFF IN THE AUDIT SPHERE OF THE RUSSIAN FEDERATION***

*Abstract: The article examines the problem of staff shortages in the audit sector of the Russian Federation, which has become persistent and systemic in recent years. The main reasons for the lack of qualified auditors are analyzed, including demographic factors, changes in the regulatory system for audit activities, increased requirements for professional qualifications, and a decrease in the attractiveness of the profession for young professionals. Special attention is given to the consequences of staff shortages for the quality of audit services and the sustainability of financial control. The article emphasizes the need for a comprehensive approach to solving this problem.*

*Keywords: audit, staff shortage, auditing, labor market, professional qualifications, financial control, human capital.*

Аудиторская сфера в Российской Федерации играет ключевую роль в обеспечении прозрачности финансовой отчетности, поддержке экономической стабильности и доверия инвесторов. Однако в последние годы отрасль столкнулась с серьезной проблемой — дефицитом квалифицированных кадров. Эта тенденция не только замедляет рост рынка аудита, но и угрожает качеству услуг, увеличивая нагрузку на существующих специалистов. Согласно данным рынка, за последние три года отток кадров из аудиторских компаний превысил 10%, а количество сотрудников сократилось до 15,5 тысяч человек[2].

В этой статье мы проведем анализ проблемы на основе доступных статистических данных и экспертных мнений, выявим основные причины дефицита, оценим его последствия и предложим комплексные решения. Исследование опирается на официальные отчеты Министерства финансов РФ, аналитику рынка и публикации в СМИ за период 2023–2025 годов. Проблема дефицита кадров в аудите не является изолированной — она

отражает более широкие тенденции на российском рынке труда, включая демографический кризис и изменения в регуляторной среде. По оценкам экспертов, кадровый голод может привести к росту цен на аудиторские услуги и снижению их доступности для малого и среднего бизнеса. Цель статьи — не только описать ситуацию, но и предложить практические шаги по ее разрешению, чтобы способствовать устойчивому развитию отрасли.

Текущая ситуация: статистика и тенденции

Рынок аудиторских услуг в России демонстрирует рост, несмотря на вызовы. По данным Министерства финансов РФ, в 2024 году суммарный доход аудиторских организаций достиг 39,174 млрд рублей, что на 12% больше, чем в предыдущем году (с 24,42 млрд до 27,44 млрд рублей). Однако этот рост сопровождается сокращением числа активных игроков: в 2025 году рынок покинуло более 100 организаций, что указывает на консолидацию и ужесточение конкуренции.

Что касается кадров, статистика тревожна. В 2017 году на получение аттестата аудитора претендовали свыше 2,3 тысячи человек, а сдали экзамен 464. После перехода на новые стандарты квалификации этот показатель резко снизился, что усугубило дефицит.

К 2023 году отток аудиторов превысил 750 человек, а общее число сотрудников в отрасли уменьшилось на 10% за три года. В 2024–2025 годах среднее количество работников в крупных аудиторских компаниях составляло около 1,785–1,864 человек, но в малых фирмах — всего 6–7.

Дефицит особенно остро ощущается в сегменте квалифицированных специалистов: аудиторов с опытом, сертифицированных по международным стандартам (например, АССА или СРА). По оценкам, в 2025 году рынок аудита и консалтинга испытывает кадровый голод, вызванный снижением престижа профессии за последние 5–10 лет.

Это подтверждается данными о текучести кадров: сроки закрытия вакансий увеличились, а конкуренция за таланты усилилась. Внутренний финансовый аудит (ВФА) также страдает от нехватки кадров, с ограничением полномочий и низкой мотивацией. Региональный аспект: дефицит сильнее в удаленных регионах, где преобладают малые фирмы. В Москве и Санкт-Петербурге ситуация лучше благодаря концентрации вузов и компаний, но даже там наблюдается рост зарплат на 15–20% из-за конкуренции.

Общий прогноз на 2025–2026 годы: дальнейшее сокращение кадров, если не принять меры, с потенциальным ростом цен на услуги на 10–15%. Дефицит кадров в аудиторской сфере РФ обусловлен комплексом факторов, включая экономические, регуляторные и социальные аспекты. Во-первых, снижение престижа профессии. За последние 5–10 лет аудит потерял привлекательность для молодежи из-за высокой зарегулированности: множество требований к квалификации, постоянные проверки и риски ответственности.

Молодые специалисты предпочитают ИТ, финтех или консалтинг, где зарплаты выше, а бюрократия меньше. Интерес к карьере аудитора заметно снизился, что вызывает обеспокоенность в профессиональном сообществе.

Во-вторых, демографический фактор. Поколенческий провал 1990-х годов привел к уменьшению притока молодых кадров, а старение населения усугубляет ситуацию: многие опытные аудиторы уходят на пенсию без адекватной замены. Это часть общероссийского тренда, где дефицит квалифицированных специалистов затрагивает все отрасли.

В-третьих, ужесточение регулирования. С 2022–2025 годов Федеральное казначейство и Минфин усилили контроль качества, что повысило нагрузку на аудиторов и привело к оттоку. Новые стандарты, такие как переход на МСА (Международные стандарты аудита), требуют

дополнительной сертификации, но не сопровождаются достаточной поддержкой в образовании.

В-четвертых, экономические вызовы: санкции ограничили доступ к технологиям, а высокая конкуренция и ограниченный рост рынка (из-за стагнации в некоторых секторах) делают профессию менее прибыльной. Психологический дискомфорт — страх выглядеть малопродуктивным — также способствует текучести.

Наконец, проблемы в образовании: вузы готовят недостаточно специалистов с практическими навыками, а аттестация остается сложной. В 2025 году наблюдается дефицит в подготовке кадров для внутреннего аудита в госучреждениях.

Дефицит кадров приводит к нескольким негативным эффектам. Во-первых, рост цен на услуги: из-за нехватки специалистов компании вынуждены повышать зарплаты, что отражается на клиентах. Прогноз на 2025–2026: подорожание на 10–20%.

Во-вторых, снижение качества аудита: перегрузка сотрудников увеличивает риски ошибок, что подрывает доверие к отчетности и может привести к штрафам от регуляторов.

В-третьих, замедление роста отрасли: дефицит сдерживает цифровизацию и расширение услуг, такие как консалтинг по устойчивому развитию. Для бизнеса это означает задержки в аудите, что влияет на инвестиции и кредитование.

В-четвертых, социальные последствия: усиление неравенства в доступе к квалифицированным услугам, особенно для регионов. В долгосрочной перспективе это может ослабить экономику РФ, так как аудит — ключевой элемент финансовой системы.

Решение дефицита требует комплексного подхода, включающего государственную поддержку, корпоративные инициативы и технологические инновации[1].

1.Повышение престижа профессии и образование. Государство должно реформировать систему аттестации, сделав ее более доступной, и субсидировать обучение в вузах. Ассоциации аудиторских организаций (например, СРО) могут запустить кампании по популяризации профессии среди молодежи. Рекомендуется "выращивать" кадры внутри компаний через стажировки и mentorship-программы. Пример: партнерства с вузами для практических курсов по МСА.

2. Использование технологий.

Автоматизация рутинных задач (AI для анализа данных, блокчейн для верификации) позволит снизить нагрузку. "Очевидным путем решения является замена ручного труда на технологии." Компании вроде "Корус Консалтинг" отмечают, что автоматизация помогает справиться с дефицитом.

3. Аутсорсинг и аутстаффинг.

Привлечение внешних специалистов для пиковых нагрузок. Около 34% компаний уже используют аутсорсинг для борьбы с дефицитом. Это особенно актуально для малого бизнеса[3].

4. Мотивация и удержание кадров.

Повышение зарплат, бонусы за лояльность, гибкий график. Снижение текучести через корпоративную культуру и профессиональное развитие.

5. Государственная политика.

Консолидация усилий регуляторов: Минфин, Федеральное казначейство и СРО должны разработать программу по привлечению кадров, включая налоговые льготы для аудиторских фирм. Упрощение регуляции без потери качества.

6. Международное сотрудничество.

Несмотря на санкции, обмен опытом с дружественными странами (БРИКС) для импорта лучших практик в подготовке кадров.

Реализация этих мер может стабилизировать рынок к 2027 году, с ростом числа аудиторов на 15–20%.

Дефицит кадров в аудиторской сфере РФ — это системная проблема, вызванная снижением престижа, демографией и регуляторными барьерами. Она угрожает качеству услуг и экономическому росту, но решается через образование, технологии и мотивацию. Государство и бизнес должны действовать совместно, чтобы превратить вызов в возможность для инноваций. В перспективе это укрепит аудит как прогрессора экономики, как отмечено на конференциях отрасли. Только так Россия сможет обеспечить устойчивость финансовой системы в условиях глобальных изменений.

#### **Использованные источники:**

1. Аудит : учебник / Н.Г. Гаджиев, С.А. Коноваленко, О.В. Скрипкина [и др.] ; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Н.Г. Гаджиева. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 449 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/2110851. - ISBN 978-5-16-019341-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2110851> (дата обращения: 28.12.2025).

2. Касьянова, С. А. Аудит : учебное пособие / С.А. Касьянова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 200 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-017620-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2221477> (дата обращения: 28.12.2025).

3. Федоренко, И. В. Аудит : учебник / И.В. Федоренко, Г.И. Золотарева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 281 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1018316. - ISBN 978-5-16-015136-6. - Текст :

электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2111349> (дата обращения: 28.12.2025).