

ISSN 2541-9285

№ 7(28) 2019

МИРОВАЯ НАУКА

МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ



ЭЛЕКТРОННОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

«Мировая наука»

<http://www.science-j.com>

ISSN 2541-9285

УДК 004.02:004.5:004.9

коммуникации

ББК 73+65.9+60.5

Свидетельство о регистрации
средства массовой

ЭЛ № ФС 77 - 68842

от 28.02.2017г.

Выпуск № 7(28) (июль, 2019). Сайт: <http://www.science-j.com>

Редакционный совет:

*Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор
Паксютова Е.В., кандидат технических наук, доцент
Плотников А.Н., доктор экономических наук, профессор
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор
Ромашкин Т.В., кандидат экономических наук, доцент
Тягунова Л.А., кандидат философских наук
Устинова Н.Г., кандидат экономических наук, доцент
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор
Фролова Н.Б., кандидат физико-математических наук, доцент*

© Институт управления и социально-экономического развития, 2019

THE ESSENCE AND ECONOMIC CONTENT OF TOURISM

Annotation: *This article describes the essence and economic content of tourism. Tourism is a pleasure associated with traveling for recreation, treatment, participation in cultural, scientific or business meetings.*

Key words: *economy, tourism, integration*

Tourism originated in that period of development of society, when a person stopped working for the sake of survival, taking care of his daily bread, and began to think about the rest and pleasures associated with it. with him where is tourism. Tourism is first of all pleasure, satisfaction of curiosity.

A person's need to receive information about new places on a journey as a means of obtaining this information is an objective law of the development of human society. Traveling brings pleasure to a person and makes it possible to relax.

At a certain stage of development of the economy, when the need for travel increased sharply, the producers of these services also appeared. This led to the formation of a special type of goods - tourism, which can be bought and sold in the consumer market.

The development of tourism as a commodity required the formation of an appropriate material and technical base, the availability of qualified personnel to serve tourists and the targeted management of tourist economic entities. All this led to the need for the organizational division of tourism into an independent branch of the national economy.

The modern definition of tourism, adopted by the UN, is that tourism is an active recreation, which affects the promotion of health, physical development of a person, associated with moving out of the permanent place of residence.

Tourism is characterized by a temporary movement of people from one region (district, city, country) to another, if it is not associated with a change of place of residence and work.

Tourism as a product is realized in the form of services.

A tourism service, like a service in general, is an action of a certain use value, expressed in a beneficial effect that satisfies a particular human need. At the same time, the service can be provided either by a thing, that is, with the help of a product, or in the process of the functioning of living labor itself.

The cost of an intangible service (for the implementation of tourist vouchers, tourist services, etc.) is equivalent to the costs of social labor necessary for their production.

Tour - a complex of services for accommodation, transportation, catering for tourists, excursion services, as well as guide services and other services provided depending on the purpose of the trip.

In addition to services, tourists can buy tourist goods. The combination of services and goods of tourist destination forms the concept of "tourist product".

Under current law, the tourist product - the right to tour, intended for the implementation of the tourist.

Tourist product includes:

- tours, united by purposefulness (cognitive, wellness, etc.);
- tourist and excursion services of various types (accommodation, food, transportation, etc.);
- tourist-souvenir goods (cards, postcards, souvenirs, books, tourist equipment, etc.).

The economic efficiency of the functioning of tourism is largely determined by the classification of its forms.

The classification of forms of tourism should be understood as their grouping according to uniform features, depending on certain practical goals.

Each form of tourism is characterized by the peculiarity of the needs of tourists and involves a corresponding set of services that satisfy these needs.

In the production and service process of tourism, there are:

- forms of tourism;
- types of tourism;
- types of forms of tourism.

The form of tourism is associated with the crossing by the tourist of the state border of his country, that is, the basis of the division of tourism into forms is a country attribute. On this basis, there are two forms of tourism: domestic and international.

Domestic tourism is domestic tourism, operating within its own country.

The International Tourism Conference, organized by the World Tourism Organization and held in Manila (Philippines) from September 27 to October 10, 1980, was devoted to the definition of domestic tourism, officially proposed by the representatives of India. Some countries establish their definition of domestic tourism.

The Commission for National Tourism Resources defines the domestic tourist as a person who leaves his place of permanent residence in order to visit a place located no closer than 50 miles (80.48 km) from the place of residence.

Domestic tourism can have various professional goals: entertainment, day trips, a trip to the place of work, etc. For a local tourist there is no need to stay at the destination for more than 24 hours, that is, he can either stay overnight at the destination, or return home to that same day.

Russian legislation defines domestic tourism as "traveling within the Russian Federation to persons permanently residing in the Russian Federation".

International tourism is tourism to another country, that is, foreign tourism. In other words, international tourism means trips with tourist purposes outside the country of permanent residence, more precisely: international tourism is a travel system that is carried out on the basis of interstate treaties.

International tourism is inbound and outbound.

Inbound tourism is travel within the Russian Federation of persons not permanently residing in the Russian Federation.

Outbound tourism is the travel of persons permanently residing in the Russian Federation to another country.

International tourism plays an important role in world economic relations.

In the context of the scientific and technological revolution, the ongoing development of international economic integration, the further deepening of the international division of labor, the growth of cultural, scientific, sports and other interstate contacts, the desire of peoples to communicate and use the experience of other countries in creating material and spiritual values, international tourism is reflected in business and scientific contacts. The turnover of international tourism is in third place in the world after the trade in oil and oil products and the export of cars. International tourism along with other types of economic, cultural, social, scientific and technical relations of states is an important factor in strengthening mutual trust and makes a significant contribution to solving problems such as maintaining peace and strengthening friendly relations between states.

Tourism is a phenomenon of interdependent and historically evolving process of combining national and international factors. Tourist exchanges act as a form and means of international relations and are a necessary element of the activities of public organizations.

International tourism is developing under the influence of many factors that can be combined into three groups: demographic, economic, social.

Economic factors are associated with the development of the world economy, in which there is a steady trend towards an increase in the production of services as compared to the production of goods and, as a result, an increase in the share of consumption of services. Economic factors include the acceleration of scientific and technological progress in all sectors, an increase in the income of the population. The development of the material and technical base of foreign tourism, the creation of new forms of receiving and serving tourists contribute to the intensification of tourist movements.

Reduction of travel time on a certain (permanent) route leads to an increase in the expenditures of a tourist in the share of the transport component, i.e. his transport costs. Depending on the age of tourists, tourism is divided into children, youth and mature.

Depending on the vehicles used for the movement of tourists, the following types of tourism can be distinguished: tourism using the tourist's personal transport and tourism using public transport, that is, transport owned or leased by

the tourist entity. These types of forms of tourism include caravan cruise, sea and river cruises, etc.

According to the form of cooperation, currency and currency exchange by tourist groups can be distinguished. Currency exchange is a mutual travel of tourist groups on the basis of equality of services provided for a certain number of days. Cooperation with partner tourist business entities on a currency basis implies payment for the services provided in the currency agreed by the partners; As a rule, bilateral agreements determine the currency value of one complex service day.

References:

1. Bogolyubov V.S., Orlovskaya V.P. Economy of tourism. M.: Academy, 2005. - 192 p.
2. Robson, P. The Economics of International Integration, 3rd ed., Unwyn-Hyman, London. 1989. -312 p.
3. Yakovlev G.A. Economics and statistics of tourism. Tutorial. - M.: Publishing House of the FDPs, 2004. - 376 p.
4. <http://tourlib.net/ekontur.htm>

*Гончарова А.А., магистр экономических наук
ассистент кафедры «Экономики и международных
экономических, отношений в агропромышленном комплексе»
УО БГСХА*

Республика Беларусь, г. Горки

ОСВОЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ НАУЧНЫХ ИННОВАЦИЙ КАК ФАКТОР РОСТА ЭКОНОМИКИ АПК

***Аннотация:** Статья посвящена исследованиям по поводу освоения и распространения научных разработок, базирующихся на росте экономики АПК. Развитие процесса продвижения научных разработок приведет к повышению эффективности аграрного производства, а также ускорению инновационных процессов в аграрной отрасли.*

***Ключевые слова:** научные разработки, научные инновации, освоение, распространение, фактор роста, экономика АПК.*

*Goncharova A.A., master of Economics
assistant of the Department of Economics and International Economic
Relations in the Agro-Industrial Complex
EE BSAA*

Republic of Belarus, Gorki

DEVELOPMENT AND DISTRIBUTION OF SCIENTIFIC INNOVATIONS AS A GROWTH FACTOR FOR THE ECONOMY OF THE AIC

***Annotation:** The article is devoted to research on the development and dissemination of scientific research, based on the growth of the economy of the agro-industrial complex. The development of the process of promoting scientific research will lead to an increase in the efficiency of agrarian production, as well as the acceleration of innovative processes in the agrarian sector.*

***Keywords:** scientific research, scientific innovation, development, distribution, growth factor, the economy of the agro-industrial complex.*

Как показывают исследования, в развитых странах прирост валового внутреннего продукта до 85 % зависит от объема выпуска новых или усовершенствованных продуктов, технологий и оборудования, базирующихся на внедрении результатов научно-технической деятельности. Именно в этих странах сконцентрировано более 90 % мирового научного потенциала. Они контролируют 80 % глобального рынка высоких технологий объемом в 2,5-3,0 трлн. долл. США. Ежегодно экспорт наукоемкой продукции в США составляет около 700 млрд. долл. США, Германия – 530, Япония – 400 млрд. долл. США [1].

В тоже время стоит отметить, что агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельское хозяйство является для Республики Беларусь ведущими системообразующими сферами экономики, которые формируют

рынок сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, продовольственную и экономическую безопасность, трудовой и социальный потенциал на территории сельской местности.

Исследования свидетельствуют о том, что ежегодно сельским хозяйством формируется более 7 % ВВП Республики Беларусь и 15,5 % в общем объеме экспорта товаров. Аргументом этого выступает то, что с 2005 г. объем валовой продукции сельского хозяйства увеличился в 1,7 раз [2].

Создание условий для дальнейшего устойчивого развития агропромышленного комплекса является одной из важнейших стратегических целей государственной политики, достижение которой должно способствовать [2]:

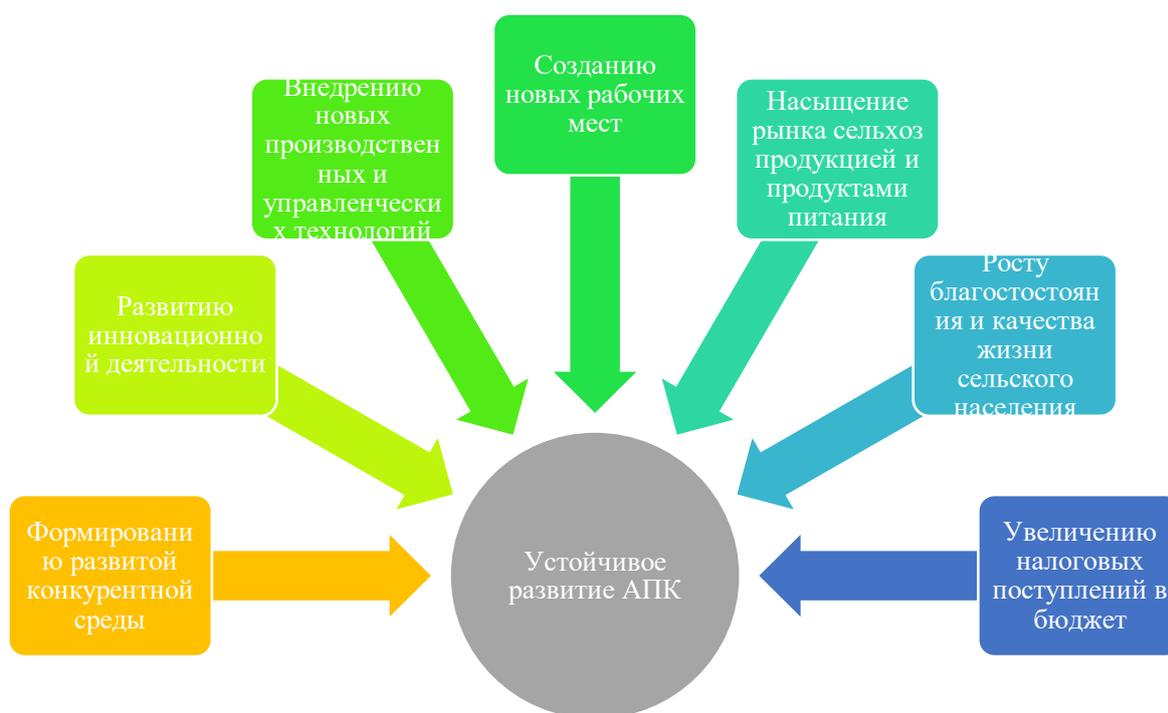


Рисунок 1. Условия для дальнейшего устойчивого развития агропромышленного комплекса

Вышеуказанные условия имеют место быть в целях повышения конкурентоспособности белорусской продукции, обеспечения продовольственной безопасности, а также создание климата для динамичного экспорта сельскохозяйственной продукции и продуктов питания.

В этой связи следует констатировать, что приведенные выше методологическо-аналитические подходы в определенной мере формируют основу для освоения и распространения научных инноваций, базирующихся на эффективности развития аграрного бизнеса. Отсюда следует, что функционирование АПК Республики Беларусь характеризуется переходом к инновационной модели развития, которая основывается на системной интеграции научно-технической сферы отрасли, и агропромышленным

производством. В этой связи происходит взаимодействие субъектов научно-производственной деятельности в агропромышленном комплексе.

Полагаясь на вышесказанное, свое отражение находит следующее, что в мировой и отечественной практике, которые базируются на создании конкурентоспособного агропромышленного производства, взаимодействующие с наукой, в формировании системы использования инновационных разработок, установлено, что именно на этой основе большинство предприятий, внедряющих научные достижения, добиваются улучшения своих производственных и экономических показателей [3].

Изложенное выше позволило установить, что освоение и распространение научных разработок становится важным фактором роста производства и занятости в сельском хозяйстве. Именно посредством этого возникают резервы улучшения качества сельскохозяйственной продукции, экономии затрат, роста производительности труда, совершенствования организации технологии производства, конечным результатом чего становится эффективность аграрного производства.

Проведенные исследования позволяют констатировать, что важнейшей особенностью освоения научных разработок в агропромышленном комплексе состоит в том, что аграрное производство развивается по своим закономерностям, базирующиеся в определенном распределении ресурсов, условий и видов производственной деятельности и соответственно ее интеграции с субъектами научных разработок, которые формируют научно-производственный процесс. Важно отметить, что на основе этого происходит обеспечение созданию экономики знаний, которая базируется на современных тенденциях развития (экономики 4.0), материализации этих знаний в научные разработки, что позволяет практически их имплементировать и в последующем внедрить в аграрное производство. Вместе с тем, при переходе к новой ступени развития человечества, от индустриального к информационному обществу, решающая роль в ближайшие десятилетия будет принадлежать новой экономике, «экономике, основанной на знаниях» (knowledge based economy) – экономика 4.0 [5; 6].

Одной из важных предпосылок становления и развития новой экономики является зрелость и устойчивость институциональной среды. Более того, необходимы механизмы, позволяющие постоянно развивать институты, стабилизирующие и регулирующие хозяйственную среду новой экономики. К ним в первую очередь относятся права интеллектуальной собственности, эффективное использование стандартных прав собственности в сфере нематериальных активов, часто существующих только в информационной, цифровой реальности. Реализации государственной научно-технической и инновационной политики способствует система государственного регулирования, которая представляет собой совокупность используемых экономических форм и методов воздействия.

Установлено, что под влиянием позитивных и негативных факторов выстраиваются отношения между производителями и потребителями научных разработок, формируется рынок научно-технической продукции в системе продвижения научных разработок, в основе которых – инновационное сотрудничество субъектов научных разработок [4].

Из этого следует, что основополагающими инструментами в освоении и распространении научных разработок в сельском хозяйстве являются повышение производительности труда, увеличение конкурентоспособности выпускаемой сельскохозяйственной продукции, получение дополнительной прибыли.

Полагаясь на вышесказанное, проведенные исследования позволяют сделать вывод, о том, что возникает возможность углубить обоснованное предположение о вероятности распространения инструментария методологического аппарата поиска новых генерированных идей, с целью реализации научных разработок и последующем их тиражированием. Кроме всего прочего, следует обратить внимание на немаловажный момент, инструментарий инновационно-научной деятельности следует исследовать с позиции принципов, закономерностей, факторов, которые позитивно оказывают влияние на востребованность научных идей, что в последующем отражается в деятельности передовых (элитных) предприятиях Республики Беларусь. Однако проблемы внедрения результатов исследований и разработок остаются для сектора аграрного производства весьма актуальными, представляющие значимость, для практической имплементации научных достижений выражающаяся в коммерциализации их генерирования.

На основе вышеизложенного можно констатировать, что развитие процесса продвижения научных разработок приведет к повышению эффективности аграрного производства, а также ускорению инновационных процессов в аграрной отрасли.

Использованные источники:

1. Андреев, В. Инновационное развитие экономики России в условиях глобальной конкуренции [Электронный ресурс] // Институт экономической политики им. Е.Т. Гайдара // В. Андреев. – Режим доступа: <http://www.iep.ru> – Дата доступа: 6.07.2019 г.
2. Директива Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 г. № 6 «О развитии села и повышения эффективности аграрной отрасли».
3. Гончарова А., Формирование институциональных конструкций взаимодействия субъектов научных разработок в АПК. / А. Гончарова // Проблемы и перспективы современной науки: сб. ст. участников VIII Респ. науч.-практ. семинара молодых ученых, Минск, 30 ноября 2018 г. / редколл.: В.В. Гедранович [и др.]; Минский инновационный ун-т – Минск : Минский инновационный ун-т, 2019. – 130 с. - С. 79-82.

4. Гончарова А.А. Позитивные факторы, благоприятствующие продвижению научных разработок АПК Республики Беларусь / Молодежь и инновации – 2019: материалы Международной научно-практической конференции молодых ученых. В 2 ч. Ч. 2 / редкол.: А. В. Колмыков (гл. ред.) [и др.]. – Горки: БГСХА, 2019. – 210 с. – С. 38-41.
5. Сафиуллин, А. Р. Стратегии и принципы построения Индустрии 4.0 в современной экономике / А. Р. Сафиуллин // Цифровая экономика и «Индустрия 4.0»: проблемы и перспективы: труды научно-практической конференции с международным участием / под ред. д-ра экон. наук, проф. А. В. Бабкина. — СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2017. — С. 102–107.
6. Дравица, В. Промышленная революция Industry 4.0 / В. Дравица, А. Курбацкий // Наука и инновации. – 2016. – № 3. – С. 13–16.

*Дымова О.О.
студент магистратуры
Санкт-Петербургский государственный
экономический университет
Россия, г. Санкт-Петербург*

ОСОБЕННОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В КИТАЙСКОЙ КУЛЬТУРЕ

***Аннотация:** Статья посвящена обобщению особенностей принятия решений в китайских компаниях. В статье рассмотрены основные принципы управления и принятия решений в Китае.*

***Ключевые слова:** китайский менеджмент, стили принятия решений, принятие решений, особенности принятия решений в Китае.*

*Dymova O.O.
1st year student, Institute of magistracy
Saint-Petersburg State University of Economics
Saint-Petersburg, Russia*

FEATURES OF DECISION-MAKING MANAGEMENT IN CHINA

***Annotation:** This article describes the issues of decision making in Chinese companies. The article considers the basic principles of management and decision making in China.*

***Keywords:** Chinese management, decision-making styles, decision-making, decision-making features in China.*

В 2018 году инфраструктура для ведения бизнеса в КНР значительно улучшилась. Это связано прежде всего с изменением долгосрочной стратегии государства в сторону поддержки бизнеса. В политике государства произошли следующие изменения: во-первых, упростилась процедура регистрации и выхода на рынок новых компаний, во-вторых, изменилась политика государства в части налогообложения малого и среднего бизнеса, ставка НДС (налога на добавленную стоимость), в-третьих, упростился процесс выдачи разрешений на строительство.

Исторически основанные в КНР компании стремятся развить максимальную силу в пределах своей страны. Это связано с менталитетом китайского народа. Исследования журналистов и бизнес-консультантов подтверждают, что до 2000 года, китайские компании неохотно выходили на мировую арену и компании-лидеры китайского рынка предпочитали строить бизнес на территории Китая и близлежащих стран. И лишь за последние 8 лет прослеживается четкая тенденция выхода большого количества китайских компаний на IPO.

За последние 10 лет, отношение к бизнесу в Китае на мировой арене изменили, такие компании как Lenovo, Huawei, Nio, Alibaba. Перечисленные китайские компании составляют достойную конкуренцию известным во

всем мире компаниям и показывают отличные результаты, становясь лидерами на локальных и даже мировых рынках.

Китайские компании, как и китайский стиль управления имеют определенные черты, особенности, основанные на менталитете и традициях жителей КНР. Не конфликтность и семейственность – вот основные черты китайского менталитета. Это выражается и в модели ведения бизнеса – для китайских партнеров важно подписать договор с партнером в знак заключения долгосрочного сотрудничества, однако, после этого они могут предлагать внесение правок в уже подписанный документ, что противоречит общепринятым в Европе и Америке нормам.

Китайские руководители никогда не повышают голос и пользуются большим уважением среди прочих сотрудников, для них неприемлемо общение с подчиненными на равных, такие руководители ценят преданность, лояльность к компании и любят максимально минимизировать издержки. Обычно топ-менеджеры из КНР не славятся умением быстро принимать судьбоносные для компании решения. Они склонны советоваться с другими линейными руководителями и пока, они все вместе не придут к окончательному решению, то есть решение будет принято лишь когда несогласных не останется. В связи с этим процесс принятия решения часто затягивается на продолжительное время.

Ниже приведены основные принципы, на которых строится китайский стиль управления [1].

1. «Открывающихся врат» (цикличности) – реакция руководителя на событие должна соответствовать временному циклу.

2. «Исправления имен». Согласно принципу конфуцианства, процесс управления – корректировка «неправильного» хода вещей и явлений и формирование «правильного».

3. «Гармонии» – сохранение очень высокого уровня равновесия управляемой системы. Достижение принципа происходит благодаря способности руководителя реагировать на изменения до того, как они начинают проявляться.

4. «Опосредованного воздействия». В Китае руководитель, как правило, решает проблему через изменение равновесия в системе.

5. «Нравственных оснований управления». В Китае большую роль в обществе играют нравственные законы, поэтому их соблюдение в китайском бизнесе играет ключевую роль.

6. «Соблюдения ритуалов и иерархии». Ритуал на Востоке является важным идеологическим инструментом власти.

7. «Дальновидения». Данный принцип предполагает способность делать далеко идущие выводы на основе незначительных признаков.

8. «Индивидуального подхода». В Китае принято подбирать человека под конкретную задачу. Отбор претендентов каждый раз делается по тем качествам, которые требуются для выполнения данного задания.

9. «Личной ответственности» – управление в Китае базируется на использовании в процессе управления авторитета лидера и его личного примера. Именно такой стиль руководства в Китае считается наиболее эффективным.

10. «Семейственности». Согласно принципам китайского менеджмента, управление коллективом следует воспринимать как управление семьей.

11. «Адекватности наград и наказаний». У китайцев с глубокой древности созданы и существуют четко прописанные и систематизированные положения о поощрениях и наказаниях.

12. ««Точечного» воздействия» – принцип воздействия на ключевые «точки» ситуации с целью ее изменения с минимальными издержками, как материальными, так и моральными.

Проанализировав принципы управления, изложенные выше, можно сделать следующие выводы относительно китайского стиля управления и принятия управленческих решений: китайские менеджеры аккуратны в принятии решений и обходительны, в их культуре сочетается как умение следовать законам и повиноваться (авторитарный стиль управления), так и демократические стили управления, основанные на коллегиальных решениях, делегировании обязанностей. Однако следует заметить, что в сравнение с Японской системой управления, Китайская является более динамичной, китайские топ-менеджеры открыты новому и готовы перенимать опыт других стран, что подтверждают кейсы таких компаний, как Lenovo, где китайские руководители успешно сотрудничают с американскими, несмотря на культурные отличия.

Использованные источники:

1. Тянь Тао, Давид де Кремер, У Чуньбо Huawei. Лидерство, корпоративная культура, открытость // Tian Tao and arranged with Shanghai CEIBS Online Learning Co., Ltd. by Mr. Hu Zhifeng [Электронный ресурс]. - Издательство «Олимп-Бизнес», 2017. – 588 с. – Режим доступа: <https://www.huawei.com/cn/> (дата обращения: 04.04.2019).
2. Sammi Caramela Techniques and Tools to Help You Make Business Decisions July 4, 2017 / Business news daily Small Business Solutions&Inspiration <https://www.businessnewsdaily.com/6162-decision-making.html>
3. Sevinj Omarli Which Factors have an Impact on Managerial Decision-Making Process? An Integrated Framework January 2017 / ResearchGate https://www.researchgate.net/publication/314262104_Which_Factors_have_an_Impact_on_Managerial_Decision-Making_Process_An_Integrated_Framework

*Дымова О.О.
студент магистратуры
Санкт-Петербургский государственный
экономический университет
Россия, г. Санкт-Петербург*

ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМНЫХ ЗОН В СТИЛЯХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ «HUAWEI»

***Аннотация:** Статья посвящена описанию стилей принятия решений в компании Huawei, обозначены проблемные зоны деятельности компании, связанные с применяемыми стилем и способами принятия решений.*

***Ключевые слова:** китайский менеджмент, стили принятия решений, принятие решений, особенности принятия решений в Китае.*

*Dymova O.O.
1st year student, Institute of magistracy
Saint-Petersburg State University of Economics
Saint-Petersburg, Russia*

FEATURES OF STRATEGIC MANAGEMENT OF COMMERCIAL ACTIVITY

***Annotation:** The article is devoted to the description of decision-making styles in the company Huawei, the problem areas of the company's activities associated with the style and methods of decision-making are indicated.*

***Keywords:** Chinese management, decision-making styles, decision-making, decision-making features in China.*

В настоящее время на рынке средств коммуникации есть неоспоримый лидер – компания Apple. Данная компания является новатором, изобретающим и представляющим рынку все новые результаты деятельности своего огромного отдела разработок.

Компания Huawei же занимает безусловное первое место среди производителей в Китае, и третью строчку рейтинга мировых производителей.

В динамично развивающейся среде для игроков крайне выгодно быть мобильными и уметь принимать управленческие решения быстро, подстраиваясь под изменяющиеся условия. Именно поэтому компаниям также важно уделять большое внимание исследованиям рынка и конкурентному анализу, так как именно это позволяет компаниям прогнозировать события будущих периодов и принимать стратегически важные решения.

Особенности китайского менталитета не позволяют компании Huawei быстро принимать решения, так как в компании склонны использовать демократичный или групповой стиль принятия управленческих решений, при которых процесс принятия решения затягивается на достаточно

продолжительный промежуток времени. Так как, в компании разрабатывают такое решение, которое устроило бы всех участников Совета директоров, в компании редко принимают кардинальные и рискованные решения, которые бы позволили компании занять лидирующую позицию на рынке.

Компания Huawei выбрала достаточно аккуратную стратегию наращивания потенциала и пула лояльных клиентов благодаря своей репутации, качеству продукта и предлагаемого сервиса.

В процессе исследования был проведен опрос среди действующих и бывших сотрудников компании Huawei в формате личного интервью с 14 сотрудниками. В целях сохранения конфиденциальности должности и имени опрошенных сотрудников не подлежат огласке в рамках данной работы.

По результатам проведенного исследования в формате опроса действующих и в настоящее время сменивших работу сотрудников, был выявлен перечень проблем.

1. Все опрошенные респонденты отмечали, что работать в компании Huawei тяжело, так как у каждого из сотрудников большое количество задач, требующих немедленного решения. Из-за этого им необходимо изучать тайм-менеджмент, но даже это не спасает сотрудников от переработок. Средняя продолжительность рабочего дня каждого из опрошенных сотрудников составляет от 10 до 12 часов в сутки, при этом многие работают в выходные дни.

2. Все респонденты отметили, что они не принимают участие в принятии окончательного решения в рамках своего департамента. По словам сотрудников, инициатива приветствуется, ты можешь высказать свое мнение, представить доказательства, подтверждающую твою точку зрения на проблему, однако, ты никогда не знаешь, какое же решение будет принято в итоге твоим линейным руководителем.

3. По результатам опроса, можно сказать, что в компании не развиты горизонтальные связи, сотрудники компании общаются только с коллегами из своего отдела и на протяжении многих лет работы могут не знать сотрудников других департаментов. Также многие сотрудники отмечали, что на работе они чувствуют недостаток общения, и говорили о том, что чувствуют себя очень одиноко.

4. Также, по мнению сотрудников, линейные менеджеры компании и менеджеры среднего звена, руководители департаментов, не готовы к принятию изменений в технологической сфере развития компании. По словам сотрудников, у компании низкий уровень развития технологии и руководство не поддерживает его развитие. Большинство идей и новых разработок сотрудников не проходят контроль линейного менеджера и соответственно не представляются вышестоящему руководству.

5. Однако, большинство респондентов очень хорошо отзывались о Генеральном директоре компании, ее основателе и поддерживали методику принятия управленческих решений Совета директоров. Сотрудники одобряют коллегиальное принятие решений в компании на стратегическом уровне, большинство из опрошенных разделяют миссию и видение компании, ее цели в долгосрочной перспективе, однако, считают, что компании следует больше концентрироваться на развитие технологий.

Также можно сделать вывод, что на скорость принятия решений в компании оказывает влияние тот факт, что в Совете директоров на выборной основе, принимают участие сотрудники из различных отделов компании.

Во-первых, сотрудники, владеющие акциями компании, обладают разным человеческим потенциалом, опытом и знаниями. С одной стороны, присутствие представителей различных отделов в Совете позволяет комплексно проанализировать проблему, но с другой стороны, чаще для решения проблем столь глобальной компании необходимо уметь оценивать проблему комплексно и знать о том, что происходит во всех отделах компании, внешней среде и в компаниях-конкурентах. По мнению автора, руководители департаментов более сосредоточены на проблемах, которые стоят перед их отделом и не всегда могут правильно расставить приоритеты по тому, какому направлению компании следует уделить большее внимание в определенный промежуток времени. Кроме того, в различных департаментах своя специфика подхода к решению проблем, что может повлиять на стиль принятия решения руководителя.

Во-вторых, для управления компанией мирового уровня, необходимо всегда принимать решения в интересах компании, а не преследовать собственные, однако, у некоторых сотрудников Совета директоров компании, такой навык может отсутствовать, и в результате каждый из них может действовать в личных интересах или в интересах своего подразделения. Таким образом, важные для решения вопросы, связанные с глобальным развитием компании на мировом рынке, могут быть не затронуты, в то время как внимание Совета будет сосредоточено на решении точечных проблем какого-либо из отделов компании.

Однако, безусловно, следует отметить и положительную сторону того, что рядовые сотрудники владеют акциями компании, а руководители департаментов могут быть выбраны в Совет директоров. Во-первых, это повышает уровень лояльности к компании и способствует удержанию рядовых сотрудников. Во-вторых, как показывает практика, линейные менеджеры крупных компаний достаточно редко имеют возможность принимать участие в разработке управленческих решений, что несомненно мотивирует менеджмент компании хорошо ладить с коллегами, чтобы набрать наибольшее количество голосов, развиваться и улучшать показатели эффективности своей работы и работы своего отдела.

Также в компании Huawei придерживаются крайне демократичной политики сменяемости Генеральных директоров компании, однако, данная смена осуществляется путем ротаций внутренних сотрудников, являющихся руководителями других департаментов компании.

С одной стороны, у данного метода есть ряд преимуществ, так как это позволяет развивать компанию всесторонне, привносить в компанию видение новых управленцев и вносить соответствующие изменения в структуру компании.

Однако, по мнению автора, у Генерального директора должен быть сформирован комплексный взгляд на деятельность компании, он должен иметь представление о работе различных подразделений компаний. Именно поэтому, в таких компаниях-гигантах, как например P&G и Unilever, практикуются ротации линейных руководителей подразделений. Когда сотрудник в течение нескольких лет руководит департаментом логистики, а потом становится менеджером отдела маркетинга или продаж.

Метод компании Huawei по сменяемости Генеральных директоров может привести к тому, что сотрудник при вступлении в должность будет стремиться к тому, чтобы наладить деятельность компании и решить проблемы, актуальные для подразделения, в котором он был руководителем, не уделяя должного внимания развитию прочих направлений деятельности компании.

В компании на текущий момент отсутствует лицо, которое имеет полномочия по принятию авторитарного решения или же за которым остается окончательное решение. С одной стороны, это имеет положительные стороны, которые проявляются в том, что принимаемые в компании решения учитывают точку зрения большого количества сотрудников компании. Однако, с другой стороны, иногда компании необходимо принимать неприятные для большинства кардинальные решения, например, по закрытию филиалов или сокращению рабочих мест. Такие решения бывают необходимы для оптимизации затрат компании и увеличения финансового результата, однако, они болезненно воспринимаются рядовыми сотрудниками и менеджерами более низкого звена, которые ежедневно работают со своей командой, особенно сотрудниками из КНР, ведь, жители Китая крайне ценят компанию Huawei именно как большой ресурс для создания рабочих мест с высокими показателями качества и условий труда.

Также, по мнению автора, компании следует обратить внимание на распределение денежных средств, выделяемых на инновационные разработки и маркетинг, маркетинговые исследования.

В век технологий недостаточно просто производить хорошие продукты, необходимо обладать даром убеждения в том, что потребителям это необходимо, что данный продукт поможет клиентам решить какую-либо из проблем, которая есть у него в настоящее время. Кроме того, сейчас для

клиентов очень важна упаковка товара, ее внешний вид, многие готовы переплачивать за силу бренда, если бренд вызывает доверие.

В настоящее время, компания Huawei начала изменять отношение потребителей из всего мира к продукции из Китая. Компания показывает, что умеет делать действительно высокотехнологичные и качественные продукты, однако, компании необходимо инвестировать в маркетинг больше, чтобы распространять данное мнение на все большую аудиторию. Тем более, что в 2019 году, конфликт между Китаем и США обостряется и в мае 2019 года, США объявило о повышении пошлин на импорт китайских товаров с 10 до 25%, что при сохранении объемов закупок у КНР приведет к увеличению пошлин на 300 млрд. долларов в суммарном выражении. Huawei будет вынуждена расширять границы своего присутствия на мировой арене и охватывать все новые и новые рынки. Для этого потребуется мощная исследовательская база и по рынкам, и по предпочтениям и нуждам потребителей других, новых для Huawei стран мира.

Таким образом, можно сказать, что в компании Huawei управленческие решения принимаются коллегиально и сам процесс принятия какого-либо решения занимает достаточно большой промежуток времени. Почти все стратегические и просто важные решения для компании принимаются путем голосования в Совете директоров, места в Совете являются выборными, выборы проводят среди держателей акций компании, а акциями владеют все сотрудники компании.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что компания Huawei в настоящее время сталкивается с большими проблемами, влияющими на нее извне. Для противостояния окружающей среде топ-менеджменту компании необходимо уделить большое внимание стратегии развития компании и используемым методам принятия управленческих решений. Компания Huawei глобальный игрок рынка, который должен постоянно стремиться занять лидирующие позиции, заключать новые контракты, развивать технологии, выходить на новые рынки. Все это невозможно без принятия управленческих решений и разработки плана действий для достижения намеченной цели.

Предложенные автором рекомендации для компании смогут помочь ей развиваться, расти и сохранять человеческий потенциал.

Использованные источники:

1. Ван Яньчжан, Го Чунхуэй, «Стратегия принятия управленческих решений» Из-во Университета Цинхуа, 2010 – 115 с.
2. Ежегодный отчет компании Huawei [Электронный ресурс] - http://www-file.huawei.com/-/media/CORPORATE/PDF/annualreport/annual_report2017_en.pdf?la=en (дата обращения: 11.01.2019).

3. Международные рынки [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.В.Трифонова [и др.] ; Министерство по образованию и науки Российской Федерации, Санкт-Петербургский гос. экономический ун-т, Кафедра международного бизнеса .— Санкт-Петербург : Изд-во СПбГЭУ, 2016. – Режим доступа: <http://opac.unecon.ru/elibrary/2015/ucheb/%D0%9C%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B8.pdf> (дата обращения: 05.02.2019).
4. Тянь Тао, Давид де Кремер, У Чуньбо Huawei. Лидерство, корпоративная культура, открытость // Tian Tao and arranged with Shanghai CEIBS Online Learning Co., Ltd. by Mr. Hu Zhifeng [Электронный ресурс]. - Издательство «Олимп-Бизнес», 2017. – 588 с. – Режим доступа: <https://www.huawei.com/cn/> (дата обращения: 04.04.2019).

УДК 314.04; 338.34

*Кашепов А.В., доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ Московский государственный
педагогический университет, г. Москва
Kashepov A.V., doctor of Economics, professor
FSBEI Moscow State Pedagogical University
Moscow*

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИКО- ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

***Аннотация:** Предметом статьи является методологическая основа современных экономических и демографических исследований. Рассматривается место этих дисциплин в классификации наук, особенности определения понятий «истина», «закон», их эмпирического подтверждения и принятия или непринятия научным сообществом. Основной вопрос данной работы – как формируются общепринятые представления, теории, концепции, парадигмы, на основе которых в дальнейшем разрабатываются экономические и демографические прогнозы. Основной метод работы – обзор литературы и осмысление собственного опыта автора в сфере социально-экономических исследований. Область применения выводов и рекомендаций настоящей работы – государственная политика в сфере экономического и демографического развития.*

***Ключевые слова:** экономика, демография, парадигма, концепция, теория, гипотеза, закон, истина, научное сообщество, научная революция*

METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF ECONOMIC AND DEMOGRAPHIC RESEARCH

***Abstract:** The subject of the article is the methodological basis of modern economic and demographic research. The place of these disciplines in the classification of Sciences, especially the definition of "truth", "law", their empirical confirmation and acceptance or rejection by the scientific community are considered. The main question of this work is how the generally accepted ideas, theories, concepts, paradigms are formed, on the basis of which economic and demographic problems are developed in the future. The main method of work – literature review and understanding of own experience of an autor in the sphere of social and economic researches. The scope of the conclusions and recommendations of this work is the state policy in the field of economic and demo-graphic development.*

***Keywords:** economy, demography, paradigm, concept, theory, hypothesis, law, truth, scientific community, scientific revolution*

Глубокие институциональные трансформации и кризисные явления последних десятилетий в политической, социально-экономической сферах общества широко освещаются в научной литературе. Значительно меньше внимания привлекают изменения в самой науке, в том числе на уровне методологии экономических и демографических исследований. Проникновение в Россию в конце 1980-начале 1990-х годов современных научных идей, ранее именовавшихся “зарубежными теориями”, изначально носило противоречивый характер. И хотя многие из гремевших в 1990-е годы дискуссий, с первых страниц СМИ переместились в теоретические главы диссертаций, в экономической политике сохраняется противостояние между желающими “реформировать” народное хозяйство России по зарубежным рекомендациям и теми, кто готов полностью отказаться от изучения мирового теоретического опыта. Несмотря на то, что некоторые монетаристы именуют себя *mainstream*, на самом деле сторонников «среднего пути» и компромиссов в теоретических вопросах в России немного¹. Много, особенно среди молодых ученых, людей, которые игнорируют теорию и методологию. Однако при внимательном рассмотрении их публикаций оказывается, что они, не осознавая этого, работают в рамках одной из доминирующих парадигм, чаще всего, в русле монетаризма.

Объективно обусловленный новыми жизненными реалиями отказ большинства ученых от догматов “политэкономии социализма”, базировавшейся на методологической базе “исторического материализма”, привел в 1990-е годы к мировоззренческому кризису, выход из которого большинством научного сообщества был найден путем заимствования на Западе позитивизма как философии, и либерализма как идеологии, и построенных на их базе экономических и демографических теорий²[6; 591-598].

Задача-минимум данной статьи – определить, как мы понимаем научное творчество в обозначенных областях – экономике и демографии, и чего мы бы хотели от научного сообщества по итогам данной работы. Необходимо сразу сформулировать, что мы бы хотели только понимания, а будут ли предложенные нами эмпирические модели и выводы по конкретным вопросам кому-то полезны – это решат сами члены научного сообщества.

¹ Кашепов А.В. Методология анализа, прогнозирования и регулирования конъюнктуры рынка труда. Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук. М., 1999. с.13-27

² Кашепов А.В. Методологические проблемы современной экономической науки. Экономика и социум. 2015. № 5-1 (18). С. 591-598.

Необходимость формирования современной теоретической основы для общественных наук, в том числе для экономики и демографии, не может рассматриваться как мотив к созданию идеологической доктрины, обязательной для всех. В отличие от советской, современная научная методология должна быть плюралистической, многообразной по набору подходов и принципов. Но она должна существовать, тогда как нынешний многоголосый хор ученых-экономистов скорее выражает хаос борьбы всех против всех, чем попытки утверждения адекватной и удобной для всех ученых методологии и терминологии в русскоязычном секторе науки.

Напомним без ссылок рутинные понятия философии науки, которые содержатся в схожих формулировках во всех учебниках и энциклопедиях по философии, и которые заучивает нынешнее поколение ученых, будучи еще студентами, и потом либо использует в работе, либо считает неким балластом, подлежащим удалению из памяти. **Наука** – это область человеческой деятельности, направленная на выработку и систематизацию объективных знаний о действительности. Основой этой деятельности является сбор фактов, их постоянное обновление и систематизация, критический анализ и, на этой основе, синтез новых знаний или обобщений, которые не только описывают наблюдаемые природные или общественные явления, но и позволяют построить причинно-следственные связи с конечной целью прогнозирования. Те теории и гипотезы, которые подтверждаются фактами или опытами, формулируются в виде законов природы или общества. **Истина** – адекватное отражение объекта познающим субъектом, верное отражение действительности; противоположность истине – заблуждение. Снова забегаая вперед, спросим себя – кто же тот верховный судья, который отличает истину от заблуждения? Ответа мы пока не видим, поэтому движемся дальше по перечню рутинных определений.

Гипотеза - предположение или догадка; утверждение, предполагающее доказательство, в отличие от аксиом, постулатов, не требующих доказательств. Гипотеза считается научной, если она удовлетворяет научному методу, например, то есть потенциально может быть проверена критическим экспериментом. Как правило, гипотеза высказывается на основе ряда подтверждающих её наблюдений (примеров). Гипотезу впоследствии или доказывают, превращая её в установленный закон, или же опровергают, переводя в разряд ложных утверждений. **Закон** - вербальное и/или математически выраженное утверждение, имеющее доказательство (в отличие от *аксиомы*, которая не нуждается в доказательствах), которое описывает соотношения, связи между различными научными понятиями, предложенное в качестве объяснения

фактов. *Теория* - система идей или принципов. Является совокупностью обобщённых положений, образующих науку или её раздел. Теория выступает как форма синтетического знания, в границах которой отдельные понятия, гипотезы и законы теряют прежнюю автономность и становятся элементами целостной системы. В теории одни суждения выводятся из других суждений на основе некоторых правил логического вывода. Теории формулируются, разрабатываются и проверяются в соответствии с научным методом. Способность прогнозировать - важное следствие теоретического построения*.

Таковы базовые положения философии науки, к которым мы ничего не добавляем от себя, и приводим без ссылок на конкретные учебники и энциклопедии, в качестве общепринятых формулировок. Наши полемические суждения по отдельным аспектам данной темы будут приведены далее.

Перейдем к вопросу о том, существуют ли и подлежат ли использованию в научных работах «истины» и «законы», как базовые элементы экономических и демографических теорий, направлений, научных школ. Важный вопрос, который мы хотим рассмотреть – о допустимости универсальных методов познания в различных науках, или об уникальности каждой науки и исключительности применяемых ею методов исследования, гипотез и законов. Применительно к целям нашего исследования необходимо отметить, что ученые разных школ в той или иной степени согласны в том, "что надлежит исследовать" (например, динамику ВВП, воспроизводство населения), но не согласны, или вовсе отрицают значимость вопроса о том, "на какой теоретической основе проводить практические исследования и разрабатывать прогнозы".

Здесь мы подходим к вопросам о существовании (или отсутствии) научных законов, установленных истин и к другим подобным вопросам, которые глубоко и компетентно рассматриваются в сфере философии науки. Мы не претендуем на добавление чего-либо нового к результатам, достигнутым этой научной дисциплиной. Мы хотим только выделить некоторые выводы из этой науки, которые в дальнейшем будут полезны для нашего исследования, и постараться привлечь внимание к соответствующим проблемам методологии науки экономистов и демографов. От наших коллег по этим научным направлениям мы хотим только одного – признать, что проблема неопределенности «закона», «истины» и т.д. существует и требует дальнейшей разработки.

* При использовании общепринятых терминов, вошедших в энциклопедии и словари, автор частично воздерживается от ссылок на первоисточники и ограничивается комментариями, что данные термины не представляют собой его личного вклада в науку, и не подвергались им редактированию.

Ученые советской выучки помнят тезис В.И.Ленина «учение Маркса всесильно, потому что оно верно»³. Не будем вдаваться в критику данного тезиса с точки зрения логики, такая работа уже произведена философским сообществом. Обратим внимание на то, что на практике эта формулировка означала наличие жестко постулированных научных законов, определений, формул, отступление от которых не допускалось.

Мы рискуем вызвать неудовольствие доминирующего в современных экономике и демографии либерального большинства, если скажем, что их менталитет с тех пор не изменился. Вместо имени Маркса они подставляют в ленинскую формулу имени Фридмана, Фишера, Гайдара, некоторых других экономистов и демографов.

Некоторые "абсолютно истинные" экономические и демографические законы навязываются обществу в качестве обязательных постулатов при формировании прогнозов, выборе методов государственного регулирования. Принципиальное несогласие с практикой навязывания обществу "абсолютно истинных" научных законов и наш отказ от собственных претензий на "истинность" каких-либо высказываний и выводов настоятельно требуют напомнить читателям о существовании альтернативных представлений о методах исследования социально-экономических наук.

Принимая в целом приведенную выше энциклопедическую формулировку определения науки, и соглашаясь с тем, что ее основной функцией является выработка и теоретическая схематизация объективных знаний о действительности, мы не можем отрешиться от того обстоятельства, что наряду со сходством механизмов познания в различных науках между ними существуют и различия. Указанные различия учитываются при *классификации наук*, которая, развиваясь в течение нескольких последних столетий, как правило, различает науки по применяемым ими методам исследования и научного «законотворчества».

Д.Ст.Милль в 1840-е гг. одним из первых поставил рядом с существовавшим с XVIII века понятием «естественные науки» понятие «моральные науки» ("moral science")⁴, которое в Германии и России выступало как «науки о духе». Разумеется, это "духовное" понятие в большинстве случаев не имело религиозной окраски. "Духовное" понималось как альтернатива "материальному" - то есть естественно-научному. В российской литературе использовалось также определение "науки о культуре". Постепенно "духовное" и "культурное" определения трансформировались в русском языке в понятие "гуманитарных наук".

³ Ленин В.И. Три источника и три составных части марксизма. ПСС, т. 23

⁴ Милль Д. Ст. Система логики. М. 1914.

После Д.Ст.Милля, во второй половине XIX- первой половине XX столетия многие известные ученые обращались к теме классификации наук. Заметный вклад в разработку проблемы внес немецкий философ В.Виндельбанд, который предложил разделить науки на “номотетические” (выражающие действительность с точки зрения всеобщих законов) и “идеографические” (изучающие единичные явления)⁵. Классическим примером идеографической науки считается история, но в принципе можно относить к данной категории все науки, в современной отечественной традиции именуемые “гуманитарными”. В трактовке В.Виндельбанда мы уже видим фактическое отрицание "законотворчества" в гуманитарных науках.

Здесь мы подходим к вопросу о **законах экономики**. Среди экономистов достаточно распространено унаследованное от марксизма убеждение, что экономические законы существуют, действуют вне воли людей, подобно законам природы, при этом они могут быть открыты и использованы. Данное представление было свойственно советскому марксизму, и унаследовано российским либерализмом, поэтому большинство отечественных ученых его разделяет. Тем не менее всегда существовали и альтернативные точки зрения.

Представители "исторической школы" в немецкой экономической науке второй половины XIX века (В.Розер, Б.Гильдебранд, Г.Шмоллер и др.) полагали заблуждением представление, что сформулированные А.Смитом и другими классиками "экономические законы реализуются во всяком месте и во всякое время". В особенности нежелательной они считали тенденцию "универсализации" мер экономической политики. По их мнению, "на место этого абсолютизма нужно поставить *релятивизм (относительность)* как в практике, так и в теории". Представитель названной школы К.Книс утверждал, что экономические законы являются *временными* (в том смысле, что экономическая жизнь не постоянна и законы действуют в течение ограниченного времени) и *условными* (в смысле, что они действуют в определенном спектре условий; отсутствие в другой стране или в другой период хотя бы одного такого условия приводит к тому, что закон не действует)⁶.

Заметим на полях: какой была бы экономическая политика в нашей стране в 1990-е годы, если бы правящие в стране «реформаторы» принимали во внимание эту теорию?!!

В первой половине XX столетия представления об относительности экономических законов высказывались также американским экономистом

⁵ Виндельбанд В. Прелюдии. СПб.1904. С.319-320

⁶ Жид Ш., Рист Ш. История экономических учений. М., Экономика. 1995. С.306-307

Т.Вебленом⁷ и другими ранними институционалистами. К сожалению, поздние институционалисты Д.Норт⁸, Р.Коуз⁹ вернулись на позиции создания либеральных «законов», дополняющих апологетику неоклассиков.

Многие авторитетные ученые проявляли двойственность в вопросе о существовании экономических «законов». Французский математик и экономист М.Алле высказывал предположение, что в последние десятилетия "в экономике было установлено существование бесспорных закономерностей, как это имеет место в физике". Однако в этой же работе он писал, что "в социальных науках не существует таких положений, которые могли бы быть установлены с такой же достоверностью, что и шарообразность Земли. Необходимо, следовательно, довериться объективности людей. Но существует ли эта объективность?"¹⁰.

Резюмируя совокупность взглядов названных выше философов и экономистов, мы считаем возможным исходить из определения экономики (и демографии) как наук, преимущественно базирующихся на идиографическом методе и предполагать, что *экономисты и демографы изучают множество разнообразных явлений и ситуаций, которые слабо, по сравнению с явлениями в естественных науках, поддаются обобщению посредством "законов"*.

В естественных науках явления, подчиненные "закону", либо спонтанно повторяются в природе, либо воспроизводимы исследователями в лабораториях. Все известные нам попытки воспроизведения экономических ситуаций, как правило, провалились. Например, были провалены многочисленные попытки "реформирования" экономики стран Латинской Америки, Восточной Европы по американскому образцу, формализованному в виде рекомендаций МВФ. Объяснения взаимосвязей экономических и демографических явлений часто именуются (особенно в учебниках) "законами", "правилами" и т.д., но природа этих "законов" совершенно иная, чем в номотетических науках, например, в физике.

На экономические явления большое влияние оказывает психология людей, иррациональные и интуитивные решения и поступки хозяйственных субъектов. Интуиция, основанная на опыте и знаниях, составляет основу *экономического искусства*. Экономическое искусство проявляется как в управлении хозяйством, предприятием, принятии различных решений, так и в изучении экономических проблем.

⁷ Веблен Т. Теория праздного класса. М., Прогресс, 1984. С.57-72.

⁸ North D. Institutions, Ideology and Economic Performance. CATO Journal. 1992. Vol.11. N3. P 447-459

⁹ Coase R. The Nature of the Firm. Economica. New Series. 1937. Vol.4 N16. P.386-405

¹⁰ Алле М. Экономика как наука. М., Наука для общества, РГГУ. 1995. С.45

В целом мы предлагаем исходить из того, что "законами" предположения о взаимосвязях между экономическими явлениями могут называться лишь условно и со множеством оговорок. Более корректными применительно к ним являются наименования "гипотеза", "зависимость" - причем зависимость скорее корреляционная, нежели функциональная.

Применение выработанных мировой наукой представлений о взаимосвязях экономических и демографических явлений к российской реальности - сложная научная задача. Некоторые из подобных закономерностей в данной ситуации "не работают". Другие "функционируют" частично - в зависимости от меняющихся условий. Поэтому мы исходим из *принципа относительности* экономических и демографических "законов". Понятие "модель" используется нами для обозначения упрощенных аналогов действительности, которые могут иметь математическую, графическую, картографическую, вербальную (словесную) и иные формы. Допустимо также использование указанного понятия как синонима "теории" и "гипотезы".

Современные экономические науки, в том числе демография, в высокой степени математизированы. Даже степень "научности" экономических и демографических теорий иногда оценивается с точки зрения их внешнего сходства с законами физики и связывается с использованием сложного математического аппарата. Некоторые авторы полагают, что в разработанных ими абстрактных экономико-математических конструкциях открываются новые «истины» и "законы" экономики. В то же время уже упоминавшийся институционалист Т.Веблен сравнивал экономико-математические упражнения с шахматной игрой, полагая, что их практическая ценность такова же, как от шахмат¹¹.

Мы не разделяем крайние позиции отрицания, либо обожествления, математических методов. В реальности математическая форма скрывает очень большие содержательные различия конкретных работ, публикаций. Некоторые экономико-математические работы, которые носят абстрактный характер, построенные на произвольно сформулированных постулатах и аксиоматических суждениях, не базируются на непосредственной обработке статистического материала, поэтому могут рассматриваться как чистая игра ума или вид искусства. Интуиция авторов подобных работ иногда позволяет им сделать практически полезные выводы, но в целом этот тип математического творчества носит ритуально-игровой характер.

В других случаях математические формулы являются языком изложения теорий, имеющих реальное экономическое содержание и

¹¹ Веблен Т. Теория праздного класса. М., Прогресс, 1984. С.57-72.

научную ценность. В большинстве случаев выводы из таких работ можно изложить в вербальной (словесной) форме и использовать при анализе реальных хозяйственных процессов. Полезны также количественные методы обработки экономической информации, как например расчеты межотраслевых балансов, технология которых выражается в математической форме. Прагматический подход к экономической математике, с точки зрения полезности конкретных моделей и подходов, вполне уместен. В отдельных случаях бывают успешными попытки некоторых ученых "приложить" к российской реальности выводы существующих в мировой науке, в том числе в математической форме, экономических теорий. Кроме того, в некоторых работах используются математико-статистические методы, как эмпирический инструмент поиска взаимосвязей между экономическими явлениями^{12 13}.

Мы в основном воздерживаемся от суждений об "истине" и "истинности" тех или иных экономических и демографических гипотез, предпочитая понятия "полезности" и "пригодности" для объяснения наблюдаемых фактов и взаимосвязей. Выводы о полезности и применимости некоторых теорий могут быть сделаны на основе сопоставления содержащихся в них постулатов, описаний, выводов с российской реальностью (наблюдаемыми явлениями). Одним из критериев практической применимости теории является ее способность к предсказанию явлений. Хотя в экономике и демографии удачные прогнозы крайне редки. Представления о применимости тех или иных экономических теорий вырабатываются отдельными учеными и принимаются или не принимаются наукой.

Согласно мнению французского математика и философа Ж.А.Пуанкаре признание той или иной теории сообществом ученых в большинстве случаев происходит в результате своеобразного "заключения конвенции" и в этом смысле научные **законы носят договорной (конвенциальный) характер**¹⁴. Мы считаем, что, если Ж.А.Пуанкаре, исходя из его опыта работы в математике, относил это утверждение ко всем законам естественных наук, то в гораздо более высокой степени это свойственно экономическим и демографическим закономерностям.

Признание или непризнание выдвинутых отдельным ученым гипотез, или адекватности публикуемых им эмпирических результатов научным сообществом определяются социальной (в том числе групповой)

¹² Кашепов А.В., Трубин В.В., Утинова С.С. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. Москва. 1995

¹³ Кашепов А.В. Перспективные позиции России в мире в демографическом и трудовом измерениях. Проблемный анализ и государственно-управленческое проектирование. 2010. Т.3. №3. С.45-56

¹⁴ Пуанкаре Ж. А. О науке. Москва. 1983.

психологией, а также сильно подвержены веяниям интеллектуальной *моды*. В общем, это характерно в той или иной степени для всех наук. Но в социально-экономических науках, и в особенности в экономике (в том числе в демографии), механизм познания находится под влиянием не только научно-групповых, но и доминирующих в обществе политических и финансовых интересов. Именно это обстоятельство заставило М.Алле заметить, что "в любую историческую эпоху успех экономических учений обеспечивался не собственной ценностью, а могуществом поддерживавших их интересов"¹⁵[1;45].

Сформировавшиеся в результате взаимодействия разнонаправленных интересов устойчивые комплексы принятых научным сообществом теоретических взглядов и методов исследования именуется "парадигмами". Смену парадигм американский философ Т.С.Кун именовал "научными революциями"[8]. По нашему убеждению, политические революции порождают только разрушение. Научные революции и смена парадигм Т.С.Куна – пример созидательного разрушения, когда никто и ничто не погибает, кроме устаревших, с точки зрения ученых, научных взглядов. Применительно к последним десятилетиям развития экономической науки можно говорить, например, о "кейнсианской революции" и "кейнсианской парадигме", «монетаристской революции», "монетаристской парадигме" и других.

В стабильных обществах научные революции происходят в результате возникновения и развития новых идей, постепенной смены поколений научных элит. В нестабильных обществах политическая революция может приводить к резкой смене экономической парадигмы. Так была разрушена в ходе политической революции 1991-1993 годов марксистская парадигма в России. Американскими советниками, МВФ и либеральными революционерами была сделана попытка насадить на ее место монетаристскую парадигму. Но данная экономическая модель, как и институты "чистого рынка" и "минимизации государства в экономике" не привились на российской почве.

Сформулированные выше положения об ограничительной трактовке понятия "закон" в экономической и демографической науках относятся к *"позитивной" экономике* - сфере исследований эмпирических фактов. Иначе говоря, когда речь идет о попытках обобщения реально наблюдаемых явлений, то полученные зависимости не следует поспешно именовать "законами" и записывать в число "истин".

¹⁵ Алле М. Экономика как наука. Москва. Наука для общества, РГГУ. 1995. С.45

Что касается *"нормативной" экономики* - сферы оценочных суждений качественного характера, не вытекающих непосредственно из наблюдения фактов реальной жизни - то многие ученые вообще отрицают необходимость существования подобного научного направления. Особенно сильны подобные настроения среди либерально мыслящих ученых тех стран, где прежде навязывались обществу идеологические схемы, состоящие из множества искусственно сконструированных "законов", не имеющих связи с реальностью (в частности, из них состояла так называемая "политэкономия социализма").

Мы частично разделяем эту позицию - в части отказа от использования в экономических исследованиях идеологических постулатов в качестве "законов". С нашей точки зрения, "нормативная" экономика (и демография как её сегмент) имеют право на существование, при условии, что понятие "закон" не используется в их языке. Экономическая наука не может полностью обойтись без "нормативных" суждений, в том числе имеющих политическую или этическую природу. Некоторые оценочные суждения, конвенционально принятые научным сообществом, могут быть использованы как при разработке нормативных прогнозов, так и при формулировании целей экономической и демографической политики - например, "экономический рост желателен для общества" или "низкая смертность предпочтительнее высокой смертности". Очень важно, чтобы "конвенции" по поводу полезности тех, или иных, нормативных суждений, заключались именно большинством научного сообщества в ходе достаточно широкого обсуждения, на основе аналитических разработок, статистических расчетов, прогнозов. Нормативные суждения об экономике, демографии, и их целях и направлениях развития, принятые узким кругом политиков и навязанные обществу, в большинстве случаев не приводят к позитивным результатам.

Использованные источники:

1. Алле М. Экономика как наука. Москва. Наука для общества, РГГУ. 1995. С.45
2. Веблен Т. Теория праздного класса. М.: Прогресс, 1984. С.57-72.
3. Виндельбанд В. Прелюдии. - СПб. - 1904. С.319-320
4. Жид Ш., Рист Ш. История экономических учений. М. Экономика. 1995. С.306-307
5. Кашепов А.В., Трубин В.В., Утинова С.С. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. Москва. 1995
6. Кашепов А.В. Методология анализа, прогнозирования и регулирования конъюнктуры рынка труда. Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва. 1999
7. Кашепов А.В. Перспективные позиции России в мире в демографическом и трудовом измерениях. Проблемный анализ и государственно-управленческое проектирование. 2010. Т.3. №3. С.45-56

8. Кашепов А.В. Методологические проблемы современной экономической науки. Экономика и социум. 2015. № 5-1 (18). С. 591-598.
9. Кун Т. Структура научных революций. Москва. 1975.
10. Ленин В.И. Три источника и три составных части марксизма. ПСС, т. 23
11. Милль Д. Ст. Система логики. - М. - 1914.
12. Пуанкаре Ж. А. О науке. Москва. 1983.
13. Coase R. The Nature of the Firm. Economica. New Series. 1937. Vol.4 N16. P.386-405
14. North D. Institutions, Ideology and Economic Performance. CATO Journal. 1992. Vol.11. N3. P 447-459

*Ковылин О.М., магистр финансового менеджмента
Сургутский государственный университет
г. Сургут, РФ
Kovylin O.M., master of Finance management
Surgut State University
Surgut, RF*

**ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ
ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА НА ПРЕДПРИЯТИИ
ECONOMIC AND MATHEMATICAL INDICATORS OF THE
FINANCIAL CRISIS AT THE ENTERPRISE**

***Аннотация:** Необходимость диагностики финансово-хозяйственных процессов в организации требует грамотного отбора финансово-экономических показателей, которые позволяют исключить риск убытков и банкротств.*

***Annotation:** The need to diagnose financial and business processes in an organization requires competent selection of financial and economic indicators, which allow to eliminate the risk of losses and bankruptcies.*

***Ключевые слова:** Показатели финансовой деятельности, экономико-математические индикаторы финансового кризиса, денежный оборот.*

***Keywords:** Financial performance indicators, economic and mathematical indicators of the financial crisis, money turnover.*

Хозяйствующий субъект, осуществляющий такой вид экономической деятельности, как предпринимательство стремится создать такую среду, в которой выгодно производить товары, получать прибыль и снижать издержки. Но при этом такой вид деятельности не исключает возникновения риска убытков и банкротств, что является важной предпосылкой постоянного диагностирования финансово-хозяйственных процессов протекающих в организации, направленной на предупреждение и локализацию данного рода угроз. В качестве первостепенного объекта диагностирования, характеризующего общее состояние дел организации, выступает его финансовая деятельность, как одно из фундаментальных экономических измерений хозяйственной структуры. Основным показателем финансовой деятельности хозяйствующего субъекта выступает состояние финансов определяющих образование и движение денежных потоков. Движение денег, его скорость и масштабы определяют работоспособность всей финансовой системы. С движения денег начинается и завершается кругооборот средств предприятия, оборот всего капитала. Поэтому движение денег, денежный оборот предприятия являются ведущим звеном в движении капитала [1]. В сущности роль денег, так или иначе, носит решающий характер. Выявление причин нарушения нормального кругооборота финансов позволяет принимать решения по

методам их устранения. Нормальная финансовая работа обеспечивает превышение денежных доходов над денежными расходами, осуществление необходимых инвестиций, возможность формирования резервов на компенсацию ущерба или убытка при возникновении рискованных ситуаций, выполнение обязательств перед контрагентами, потребителями, страховыми организациями, банковской системой и государством [2]. В реальности обеспечение нормальной финансовой работы хозяйствующего субъекта крайне сложно, в основном наблюдается тенденция возникновения проблем и затруднений в финансовой деятельности предприятий, которые можно охарактеризовать следующим образом: 1. Дефицит денежных средств, низкая платежеспособность. Экономическая суть проблемы состоит в том, что у организации в ближайшее время может не хватить или уже не хватает средств для своевременного погашения обязательств. Индикаторами низкой платежеспособности являются ниже нормативного уровня показатели ликвидности, просроченная кредиторская задолженность, сверхнормативные задолженности перед бюджетом, персоналом и кредитующими организациями. 2. Недостаточная отдача на вложенный в предприятие капитал (недостаточное удовлетворение интересов собственника; низкая рентабельность). На практике это означает, что собственник получает доходы, неадекватно малые своим вложениям. Возможные последствия такой ситуации — негативная оценка работы менеджмента организации, выход собственника из предприятия. 3.

Низкая финансовая устойчивость. На практике низкая финансовая устойчивость означает возможные проблемы в погашении обязательств в будущем, иными словами — зависимостью предприятия от кредиторов, потерей самостоятельности [3].

Как любая социально-экономическая система, предприятие всегда стремится к устойчивости. Однако изменения среды, внутренние перемены - то есть внешние и внутренние факторы - заставляют постоянно приспосабливаться, адаптироваться к новым условиям и ситуациям. До определенных пределов предприятие как экономическая система может нейтрализовать, «гасить» факторы различного характера. Лишь факторы, достигшие определенной силы, будут оказывать заметное влияние. И это влияние будет носить кризисный характер.

В то же время, любой из кризисов проявляется в динамике финансово-экономических показателей предприятия, и в итоге может перерасти к экономической несостоятельности. Таким образом, финансово-экономические показатели работы предприятия служат своего рода индикаторами кризиса, к ним относятся: 1. Показатели финансовой устойчивости (независимости), являются одной из важнейших характеристик финансового состояния, с позиции долгосрочной перспективы и связаны, прежде всего, с общей финансовой структурой предприятия, степенью его зависимости от кредиторов и инвесторов. Так же

для анализа финансового состояния, с позиции его финансовой устойчивости широко используются финансовые коэффициенты, к основным из которых относятся: коэффициент финансового рычага, коэффициент автономии, покрытие процентов по кредиту, общий коэффициент покрытия долга, коэффициент финансовой устойчивости, коэффициент маневренности.

2. Показатели ликвидности. Ликвидность активов представляет собой их способность при определенных обстоятельствах обратиться в денежную форму (наличность) для погашения обязательств. Данная способность имеет два аспекта — временной и стоимостной. Временной аспект определяет срок, в течение которого активы можно превратить в деньги, стоимостной — сумму денежных средств, которую можно получить за реализуемые активы. Данные составляющие обычно находятся в обратной зависимости по отношению друг к другу. В качестве основных показателей ликвидности выступают: коэффициент текущей ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности, период самофинансирования, чистый оборотный капитал. 3.

Показатели рентабельности. Показатели этой группы предназначены для оценки общей эффективности вложения средств в данное предприятие. Здесь абстрагируются от конкретных видов активов, а анализируют рентабельность капитала в целом. К таким показателям можно отнести: рентабельность продаж, рентабельность активов, рентабельность инвестированного капитала. 4. Показатели деловой активности. Деловая активность представляет собой комплекс действий, направленных на достижение предпринимательских целей, среди которых наиболее актуальны - обеспечение прироста капитала, увеличение интенсивности его использования по всем видам деятельности при стабильном росте экономической прибыли и конкурентоспособности хозяйствующего субъекта. В качестве основных можно представить, следующие показатели: коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности, период оборота дебиторской задолженности, коэффициент оборачиваемости запасов, период оборота запасов, коэффициент оборачиваемости активов, коэффициент оборачиваемости постоянных активов, коэффициент оборачиваемости оборотного капитала, чистый операционный цикл.

Использованные источники:

1. Финансы и финансовый механизм экономического субъекта [Электронный ресурс] // Аудит и финансовый анализ. 1995. Вып. 4. URL: <http://www.auditfin.com/fin/1995/4/toc.php>
2. Кравчук А.Ю., Терехович Ю.Б. Финансовая инвестиционная политика. Учебное пособие. Рыбинск: ЯГПИУ, 2009.
3. Лапуста М.Г. Оптимизация финансового состояния организации [Электронный ресурс]//Корпоративный менеджмент. URL: https://www.cfin.ru/management/finance/fsp_optimization.shtml

*Косенко Т.Г., к. с.-х. н., доцент
доцент кафедры агрохимии и экологии
Донской государственной аграрной университет
Россия, п. Персиановский*

ОЦЕНКА РАЗМЕЩЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: В статье рассмотрены особенности сочетания отраслей, эффективного размещения производства, определены факторы и условия рационального хозяйствования. Дана характеристика производственной деятельности ООО «Заря Дона» Октябрьского района Ростовской области.

Ключевые слова: производство, разделение труда, отрасли, эффективность, предприятие, доход, рентабельность.

*Kosenko T.G.
candidate of agricultural Sciences
associate Professor, Department of agricultural chemistry and ecology
Don state agrarian University
Russia, Persianovsky*

ASSESSMENT OF PLACEMENT AND SPECIALIZATION OF PRODUCTION

Abstract: The article considers the particular combination of industries, the efficient allocation of production factors and the conditions of good housekeeping. The characteristic of production activity of LLC Zarya don of the Oktyabrsky district of the Rostov region is given.

Key words: production, division of labor, industry, efficiency, enterprise, income, profitability.

Одним из принципов рациональной организации производства на сельскохозяйственных предприятиях является углубление специализации и рациональное сочетание отраслей.

В решении крупных экономических проблем важное значение имеет рациональное размещение сельскохозяйственного производства в различных почвенных, климатических, экономических и других условиях.

Процессы производства различных видов продукции сельского хозяйства отличаются технологией, организацией процессов труда и орудиями труда, конечным продуктом и другими показателями.

Разные отрасли, имеющиеся в сельскохозяйственных предприятиях, качественно неравнозначны и выполняют неодинаковые функции.

ООО «Заря Дона» Октябрьского района Ростовской области имеет производственное направление зерновое. Это одно из ведущих семеноводческих хозяйств региона.

Экономически обоснованное сочетание в предприятии нескольких сельскохозяйственных отраслей способствует смягчению сезонности

производства, более полному использованию трудовых, материальных ресурсов, уменьшению неравномерности затрат труда и средств производства. Равномерное поступление в течение года сельскохозяйственной продукции и денежных средств положительно влияет на экономику хозяйства, улучшает его финансовое состояние.

Экономическое значение рациональной специализации состоит том, что она создает условия для более эффективного средства производства - земли, улучшает использование трудовых ресурсов, повышая производительность труда, обеспечивает эффективное использование капитальных вложений и основных средств, внедряя интенсивные технологии и передовой опыт, достигая снижения издержек и повышения рентабельности производства.

Рациональное размещение сельского хозяйства по зонам и регионам оказывает существенное влияние на экономику отрасли, способствует получению дополнительного чистого дохода, эффективному использованию средств, своевременному и качественному возмещению материальных ресурсов, сокращению нерациональных перевозок продукции.

Внедрение интенсивных технологий связано с дополнительными затратами, они должны окупаться за счет роста урожайности и повышения качества продукции [1, с.137]. Важно обосновать уровень ресурсообеспеченности и принципы организации эффективного использования ресурсов предприятия.

Улучшение условий производства и условий окружающей среды для растений, технический прогресс, благодаря которому улучшается производительная сила предприятия, и становится возможным своевременное выполнение работ в оптимальные сроки, повышают максимальный доход и результаты и тем самым достигается более высокая интенсивность [2, с. 107].

В процессе размещения происходят изменения в структуре валовой и товарной продукции сельского хозяйства, изменяются технические и технологические основы производства, возникают новые экономические связи, определенная роль принадлежит природным условиям, наличию трудовых ресурсов.

Внутрихозяйственная специализация заключается в рациональном размещении отраслей и производстве определенных видов продукции по подразделениям предприятий с учетом их специфических условий. Это залог получения максимального количества продукции с единицы площади при минимальных затратах и успешного выполнения договоров на поставку продукции.

От рационального сочетания отраслей на сельскохозяйственном предприятии в значительной мере зависят результаты их производственной деятельности [3, с.89].

В растениеводстве основными показателями эффективности являются: прибыль (чистый доход) с 1га посева, рентабельность, себестоимости единицы

продукции, производительность труда. Определяются максимальные объемы производства наиболее эффективных отраслей, объемы производства убыточных и малоэффективных отраслей.

В 2018 году в ООО «Заря Дона» на единицу земельной площади получено 2,1 тыс. руб. прибыли, 6,5 тыс. руб. чистого дохода, производительность труда по предприятию составила 483,2 тыс. руб./чел., материалоемкость производства 3,02 руб./руб., уровень рентабельности% 14,15%.

Специализацию хозяйства характеризует структура его товарной продукции, которая может исчисляться в текущих или сопоставимых ценах. Внутрихозяйственная специализация определяется по структуре валовой продукции в действующих закупочных или сопоставимых ценах.

Экономическая эффективность специализации сельскохозяйственного предприятия зависит от эффективности каждой отрасли и пропорций между ними. В связи с этим, возникает необходимость определения экономической эффективности по отраслям и продуктам с тем, чтобы предусмотреть развитие более эффективных и сократить невыгодные из них.

Эффективность различных отраслей неодинакова, уровень эффективности производства в хозяйстве зависит от сочетания отраслей. Более высокую эффективность обеспечивают отрасли, определяющие специализацию хозяйства.

Одним из важных факторов, влияющих на эффективность сельскохозяйственного производства, является размер предприятия. Этот показатель зависит от совокупности экономических, технических, технологических, организационных и природных условий.

Оптимальные размеры сельскохозяйственных предприятий обеспечивают эффективное сочетание и использование всех факторов производства для получения максимального количества продукции.

Для характеристики размеров предприятий и их подразделений используют показатели объема и стоимости валовой продукции, размеров земельной площади и эффективности ее использования, стоимости материальных ресурсов, численности работников.

С качеством земельных угодий, прежде всего пашни, связаны количество производимой продукции, потребность в рабочей силе, средствах производства, размеры капитальных вложений, объем производимых кормов, поголовье скота и птицы.

Использованные источники:

1. Косенко Т.Г., Дудка Т.Н. Оценка специализации и организационной структуры предприятия Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2016. № 2-1. С. 136-138.
2. Косенко Т.Г., Ермакова Е., Сорочан О. Обоснование затрат на производство продукции АПК В сборнике: Интеграция образования, науки и практики как механизм устойчивого развития экономики региона Материалы всероссийской научно-практической конференции,

посвященной 55-летию института экономики и бизнеса Приморской ГСХА 1960-2015 гг. Приморская государственная сельскохозяйственная академия. 2015. С. 106-111.

3. Косенко Т.Г., Никитина М.И. Организационно-экономическая характеристика сельскохозяйственного предприятия В сборнике: Актуальные проблемы современной науки в 21 веке сборник материалов 7-й международной научно-практической конференции. 2015. С. 89-90.

*Лоцманов Е.А.
капитан внутренней службы, студент магистратуры
Ивановская пожарно-спасательная академия МЧС России
Россия, г. Иваново
Наконечный С. Н., к.х.н.
майор внутренней службы
старший преподаватель кафедры ПБ объектов защиты
Ивановская пожарно-спасательная академия МЧС России
Россия, г. Иваново*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Аннотация: В статье рассматривается понятие "опасный производственный объект", понятие "промышленная безопасность опасных производственных объектов", перечислены требования в соответствии с Федеральным законом "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" к организациям, эксплуатирующим опасный производственный объект

Ключевые слова: промышленная безопасность, опасные производственные объекты, надзор, авария

*Lotsmanov E.A.
internal service captain, undergraduate
Ivanovo Fire and Rescue Academy EMERCOM of Russia
Russia, Ivanovo
Nakonechny S.N., Major of Internal Service, Ph.D.
Senior Lecturer of the Department of PB protection objects
Ivanovo Fire and Rescue Academy EMERCOM of Russia
Russia, Ivanovo*

ENSURING INDUSTRIAL SAFETY ON HAZARDOUS PRODUCTION FACILITIES

Abstract: The article discusses The article discusses the concept of "hazardous production facilities", the concept of "industrial safety of hazardous production facilities", lists the requirements in accordance with the Federal Law "On Industrial Safety of Hazardous Production Facilities" to organizations operating a hazardous production facility

Keywords: industrial safety, hazardous production facilities, supervision, accident

Промышленная безопасность опасных производственных объектов - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. Понятие "опасный производственный объект" было введено Федеральным законом от 21 июля 1997 г. №116-ФЗ "О

промышленной безопасности опасных производственных объектов". На опасных производственных объектах имеется определенная вероятность наступления аварийной ситуации, угрожающей здоровью и жизни населения. Понятие "промышленная безопасность опасных производственных объектов", применяемое в Федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов", является юридическим понятием вида человеческой деятельности по защите от крупных аварий. Риск аварии определяется, как мера опасности, которая учитывает вероятность наступления аварийной ситуации и последствия от нее. Для сокращения вероятности наступления аварии владельцем организации, эксплуатирующей опасный производственный объект, осуществляется комплекс мероприятий, среди которых особое место занимают обязательства, накладываемые на собственников законодательными актами. В соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании» обязательные требования должны содержаться в технических регламентах, которые обеспечивают защиту интересов личности и собственника объекта. В Федеральном законе от 21 июля 1997 г. №116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" устанавливаются обязанности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, а также соответствующие обязанности их работников, занятых на опасном производственном объекте. В соответствии с требованиями Федерального закона "О промышленной безопасности опасных производственных объектов", организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана: - соблюдать положения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных технических документов в области промышленной безопасности; - иметь лицензию на осуществление конкретного вида деятельности в области промышленной безопасности, подлежащего лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации; - обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями; - допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе; - обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности; - иметь на опасном производственном объекте нормативные правовые акты и нормативные технические документы, устанавливающие правила ведения работ на опасном производственном объекте; - организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности; - обеспечивать наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными

требованиями; - обеспечивать проведение экспертизы промышленной безопасности зданий, а также проводить диагностику, испытания, освидетельствование сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в установленные сроки и по предъявляемому в установленном порядке предписанию федерального органа исполнительной власти по надзору в области промышленной безопасности или его территориального органа; - предотвращать проникновение на опасный производственный объект посторонних лиц; - обеспечивать выполнение требований промышленной безопасности к хранению опасных веществ; - разрабатывать декларацию промышленной безопасности; - заключать договор страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта; - выполнять распоряжения и предписания федерального органа исполнительной власти по надзору в области промышленной безопасности, его территориальных органов и должностных лиц, отдаваемые ими в соответствии с полномочиями; - приостанавливать эксплуатацию опасного производственного объекта самостоятельно или по решению суда в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте, а также в случае обнаружения вновь открывшихся обстоятельств, влияющих на промышленную безопасность; - осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, оказывать содействие государственным органам в расследовании причин аварии; - принимать участие в техническом расследовании причин аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных аварий; - анализировать причины возникновения инцидента на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных инцидентов; - своевременно информировать в установленном порядке федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности, его территориальные органы, а также иные органы государственной власти, органы местного самоуправления и население об аварии на опасном производственном объекте; - принимать меры по защите жизни и здоровья работников в случае аварии на опасном производственном объекте; - вести учет аварий и инцидентов на опасном производственном объекте; - представлять в федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности, или в его территориальный орган информацию о количестве аварий и инцидентов, причинах их возникновения и принятых мерах.

Таким образом, к главным особенностям обеспечения промышленной безопасности в современных условиях относится то, что формирование современных производственных отношений происходило на фоне переходов от одной формы собственности к другой. Единственным способом оказания влияния на владельцев опасных производственных

объектов является осуществление качественной надзорной деятельности, способной хоть как-то защитить интересы и жизни граждан. Действенной мерой воздействия на собственника предприятия остается приостановление действия лицензии. Современные условия экономических и производственных отношений позволяют утверждать о том, что единственной мерой обеспечения надлежащего уровня промышленной безопасности, остается обеспечение надлежащего надзора со стороны уполномоченных государственных органов.

Использованные источники:

1. Федеральный закон 21 июля 1997 № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
3. Государственный надзор в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций: Учебник для вузов МЧС России / Под ред. канд. социологических наук Г.Н. Кириллова. – СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2009.

*Нуцалханов Г.Н., доцент, кандидат юридических наук
доцент кафедры конституционного права
Северо-Кавказский институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный
университет юстиции
(РПА Минюста России)»
Россия, г. Махачкала*

РАЗОРУЖЕНИЕ: СРЕДСТВА И ЗНАЧЕНИЕ

***Аннотация:** статья посвящена исследованию разоружения, рассмотрению практических шагов в деле ядерного разоружения, а также различных форм разоружения. Разоружение имеет важное значение для поддержания международного мира и безопасности. С другой стороны, военное сотрудничество государств в соответствии с принципами международного права является важной составляющей для обеспечения национальной, региональной и универсальной безопасности.*

***Ключевые слова:** безопасность, ядерное оружие, ядерные испытания, договор, разоружение.*

*Nutsalkhanov G. N., associate Professor, candidate of legal sciences,
associate Professor of constitutional law
North-Caucasian Institute (branch)
«ALL-Russian state University of justice
(RLA of the Ministry of justice of Russia)»
Russia, Makhachkala*

DISARMAMENT: MEANS AND SIGNIFICANCE

***Abstract:** the article is devoted to the study of disarmament, consideration of practical steps in nuclear disarmament, as well as various forms of disarmament. Disarmament is important for the maintenance of international peace and security. On the other hand, military cooperation of States in accordance with the principles of international law is an important component for ensuring national, regional and universal security.*

***Key words:** security, nuclear weapons, nuclear tests, treaty, disarmament.*

Ядерное разоружение означает процесс сокращения, ограничения и полной отмены ядерного оружия государствами безъядерного мира¹⁶. Как правило, разоружение предполагает полную ликвидацию оружия массового уничтожения (ОМУ), которое включает ядерное оружие, биологическое оружие и химическое оружие¹⁷. В Заключительном документе первой специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН) всеобщее и полное разоружение определяется как

¹⁶ См.: Elli Louka, Nuclear Weapons, Justice and the Law // Edward Elgar Publishing Ltd, 2007. – P. 7.

¹⁷ См.: UNODA – United Nations Office for Disarmament Affairs (Nuclear Weapons Home) <https://www.un.org/disarmament/WMD/Nuclear> accessed 26 January 2015 (дата обращения: 05.07.2019)

«сбалансированное сокращение вооруженных сил и обычных вооружений, основанное на принципе не нанесения ущерба безопасности сторон в целях содействия или укрепления стабильности, учитывающий необходимость всех государств защищать свою безопасность».

Разоружение влечет за собой процесс принятия мер по контролю над вооружениями, особенно в отсутствие универсальных процедур проверки¹⁸.

Концепция разоружения существовала до событий Первой мировой войны. В ходе Гаагских мирных конференций 1899 и 1907 годов участники и правительственные делегаты вели дискуссию о разоружении и создании международного суда, наделенного юрисдикцией выносить решения по вопросам разоружения. Такой международный суд был сочтен необходимым, поскольку было ясно, что ни одно государство не будет добровольно осуществлять разоружение. Было общее убеждение, что причина войны состоит в увеличении вооружения великих держав в предыдущие полвека.

Следовательно, Версальский договор 1919 года смог эффективно заставить Германию разоружить свой обычный арсенал с пунктом, который в равной степени призвал великие державы постепенно разоружать свое вооружение в течение определенного периода времени. В 1921 году, до заключения пакта, Лига Наций учредила временную Смешанную комиссию по вооружениям. Эта комиссия изучила возможности для разоружения с предложениями, начиная от отмены химического оружия и стратегических бомбардировок гражданского населения в целях ограничения обычных вооружений¹⁹.

Самым ранним успешным достижением в области разоружения был Вашингтонский военно-морской договор (также известный как Договор о пяти державах) 1922 года. Это был договор, ратифицированный Британской Империей, Японией, Францией, Королевством Италии и Соединенными Штатами Америки, был направлен на то, чтобы не допустить продолжения строительства капитальных судов и ограничение судов другой классификации до 10 000 тонн перемещение²⁰. Начиная с Договора о частичном запрещении ядерных испытаний 1963 года по 1996 год, год подписания Договора о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний, были подписаны различные договоры, направленные на сокращение или полный запрет испытания и накопление ядерного оружия.

Практические шаги в направлении ядерного разоружения.

¹⁸ См.: Robert Muggah, «No Magic Bullet: A Critical Perspective on Disarmament, Demobilization and Reintegration (DDR) and Weapons Reduction in Post-Conflict Contexts» // The commonwealth Journal of International Affairs. 2005. № 94 (379). - P. 247.

¹⁹ См.: Michael Ranner, «Budgeting for Disarmament: The Cost of War and Peace» // World Watch Paper №. 122, 2004. World watch Institute Washing DC.

²⁰ См.: The League and Disarmament: A Story of Failure // https://www.johndclare.net/league_of_nations4 (дата обращения: 07.07.2019)

В Договоре о нераспространении ядерного оружия (ДНЯО) 1968 года нашло отражение положение о том, что все подписавшие его стороны должны вести переговоры в духе доброй воли о разоружении. На конференции 2000 года по рассмотрению и продлению действия Договора о нераспространении ядерного оружия, государства-участники договора согласовали «13 практических шагов» по актуализации их обязательства в отношении ядерного разоружения²¹. Эти «13 практических шагов» объясняются следующим образом:

1. Вступление в силу Договора о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний (ДВЗЯИ) - государства должны безотлагательно и в кратчайшие сроки подписать и ратифицировать ДВЗЯИ. Как было отмечено в предыдущих наших публикациях, ДВЗЯИ, который запрещает все испытания ядерного оружия, был открыт для подписания в 1996 году. Соединенные Штаты и Китай подписали, но не ратифицировали договор. Северная Корея, Индия и Пакистан еще не подписали. Вступление в силу ДВЗЯИ явится похвальным шагом в деле комплексного подхода к разоружению.

2. Мораторий на ядерные испытания - соглашение о моратории было заключено государствами и касается испытательных взрывов ядерного оружия, до вступления в силу ДВЗЯИ. Все государства, обладающие ядерным оружием, соблюдают это соглашение с тех пор, как оно было согласовано в 2000 году. Однако Северная Корея все же вышла из ДНЯО в 2003 году и провела серию ядерных испытаний с 2006 по 2018 год. Мораторий на ядерные испытания укрепляет уверенность в возможности ядерного разоружения в обозримом будущем.

3. Договор о запрещении производства расщепляющегося материала (ДЗПРМ) – конференции по разоружению необходимо провести переговоры по недискриминационному, многостороннему и поддающемуся эффективной проверке ДЗПРМ в течение пяти лет для запрещения производства расщепляющихся материалов для ядерного оружия или других ядерных взрывных устройств. Этот Договор включал бы запрещение высокообогащенного урана и плутония для целей ядерного оружия. Запрет этих материалов - правильный целевой подход на уменьшение возможности производства большего количества ядерного оружия.

4. Конференция по разоружению. В результате мандата Конференции по разоружению Генеральная Ассамблея ООН 7 июля 2017 года приняла резолюцию 71/257 для переговоров по договору о запрещении ядерного оружия. Этот договор, если в конечном итоге вступит в силу, реализует статью VI ДНЯО о проведении добросовестных переговоров в целях полного разоружения.

²¹ См.: The Final Document of the 2000 Review Conference of the Parties to the Treaty of the Non-proliferation of Nuclear Weapons (NPT/CONF. 200/28 part I and II).

5. Необратимости процесса сокращения ядерного государства - участники ДНЯО, единодушно и решительно согласились не обращать вспять ядерное разоружение, и осуществлять меры по контролю над вооружениями и их сокращению. Многие государства предпочел принцип гибкости принципу необратимости. Но, в качестве многостороннего соглашения, они обязаны соблюдать принцип необратимости как обязательство по разоружению.

6. Ликвидация ядерных арсеналов - государства, обладающие ядерным оружием, обязаны по Статье VI ДНЯО стремиться к полной ликвидации своих ядерных арсеналов, ведущую к ядерному разоружению. Это предполагает, что государства, обладающие ядерным оружием, продемонстрируют свою приверженность разоружению путем ликвидации своих ядерных арсеналов в качестве оправдания для других государств, обладающих возможностью разработки ядерного оружия.

7. Осуществление договора СНВ-2, СНВ-3 и Договора по противоракетной обороне – государства-участники ДНЯО должны предпринять все действия для вступления в силу договора о сокращении стратегических наступательных вооружений (СНВ II) и полностью осуществить его в кратчайшие сроки.

8. Реализация трехсторонней инициативы - Соединенные Штаты Америки, Российская Федерация и Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) должны договориться о завершении и реализации их трехсторонней инициативы. Эта трехсторонняя инициатива началась в 1996 году и направлена на разработку методов и мер МАГАТЭ для обеспечения безопасности и проверки мирного статуса избыточных ядерных материалов оружейного класса в Соединенных Штатах и России.

9. Международная стабильность – все государства, обладающие ядерным оружием и государства, не обладающие ядерным оружием, незамедлительно должны начать процесс ядерного разоружения таким образом, чтобы содействовать международной стабильности. Это включает сокращение их ядерных арсеналов, абсолютную прозрачность об их потенциале в области ядерного оружия, о материальных средствах и транспортных средствах их доставки, односторонняя инициатива по сокращению нестратегических ядерных вооружений; дальнейшее снижение оперативного статуса существующих систем ядерного оружия; уменьшение роли ядерного оружия в политике безопасности и вовлечение надлежащим образом в процессе, ведущем к полному разоружению. Международная стабильность рассматривается в качестве дальнейших решительных усилий со стороны государств, обладающих ядерным оружием, чтобы уменьшить их ядерные запасы безоговорочно и в одностороннем порядке в рамках процесса разоружения.

10. Использование ядерной энергии в мирных целях - государства, обладающие ядерным оружием. Добровольно поставили часть своей

ядерной деятельности под гарантии МАГАТЭ. Это обеспечивает, чтобы такой расщепляющийся материал постоянно оставался вне сферы военного использования и военных ядерных программ.

11. Всеобщее и полное разоружение - государства-участники ДНЯО подтвердили стремление к цели всеобщего и полного разоружения всех государств под эффективным международным контролем. Хотя, прогресс в ядерном разоружении идет медленно, но предпринимаются согласованные многосторонние усилия по полному ядерному разоружению в обозримом будущем.

12. Отчетность - все государства-участники ДНЯО будут регулярно докладывать об их осуществлении обязательств в рамках положений статьи VI ДНЯО. Регулярные доклады о ходе работы и недостатки, связанные с рамками разоружения, укрепили бы обзор процесса разоружения в целом.

13. Соблюдение - все государства-участники ДНЯО будут развивать проверку возможности обеспечения соблюдения соглашений о ядерном разоружении, создание и поддержание мира, свободного от ядерного оружия.¹²⁷ Контроль является важнейшим аспектом разоружения и международного контроля над вооружениями²².

Различные формы разоружения.

Существует пять различных форм или видов разоружения. Эти формы разоружения заключаются в следующем:

1. Одностороннее разоружение - односторонний подход к разоружению предполагает, что ядерное оружие вызывает существующую напряженность, и его отсутствие фактически приведет к отсутствию ядерного кризиса. Многие государства практиковали одностороннее разоружение. Среди стран, которые поддерживают принципы одностороннего разоружения можно назвать Швейцарию, Швецию, Германию Нидерланды.

2. Категорическое разоружение - категорическое разоружение означает ликвидацию определенных категории оружия, как биологическое, химическое и ядерное оружие. Женевская конвенция 1925 года была более ранним правовым документом, который запрещал использование газового и биологического оружия. Однако появление договора, запрещающего ядерное оружие является важнейшим шагом ядерного разоружения.

3. Разоружение путем переговоров - разоружение путем переговоров реализуется двусторонними или многосторонними соглашениями, существующими между двумя или более государствами на условиях необходимо для разоружения. Все инструменты контроля над вооружениями и различные договоры по оружию являются формами разоружения на основе переговоров. Концепция переговоров по

²² См.: United Nations Global Issues/Disarmament // <http://www.un.org/en/globalissues/disarmament> (дата обращения: 08.07.2019)

разоружению считается более обязательной и взаимной, чем одностороннее разоружение.

4. Сокращение вооружений. Сокращение вооружений является одной из форм разоружения, поскольку оно направлено на сокращение количества и видов существующего оружия которые считаются катастрофическим для человека и окружающей среды. Различные типы соглашений между Соединенными Штатами и Россией (а ранее и Советским Союзом) о стратегических переговорах по сокращению и контролю над их вооружениями является примером сокращения вооружений как формы разоружения.

5. Географическое сокращение. Географическое сокращение как форма разоружения сосредоточена на конкретных географических местоположениях или районах в качестве безъядерных зон. Цель географического сокращения состоит в минимизации ядерной напряженности в таких районах²³.

С самого начала процесса разоружения цели Организации Объединенных Наций в области многостороннего разоружения и контроля над вооружениями имеют центральное значение для поддержания международного мира и безопасности. Эти цели варьируются от сокращения до окончательной ликвидации всего ядерного оружия, укрепления запрета на биологическое оружие и прекращение распространения противопехотных мин, стрелкового оружия и легких вооружений. ООН решительно поддерживает различные региональные договоры о запрещении ядерного оружия в Антарктике, Америке и Карибском бассейне, южной части Тихого океана, Юго - Восточной Азии, в Африке и Центральной Азии.

Использованные источники:

1. Elli Louka, Nuclear Weapons, Justice and the Law // Edward Elgar Publishing Ltd, 2007. – P. 7.
2. Michael Ranner, «Budgeting for Disarmament: The Cost of War and Peace» // World Watch Paper №. 122, 2004. World watch Institute Washing DC.
3. Robert Muggah, «No Magic Bullet: A Critical Perspective on Disarmament, Demobilization and Reintegration (DDR) and Weapons Reduction in Post-Conflict Contexts» // The commonwealth Journal of International Affairs. 2005. № 94 (379). - P. 239 – 252.
4. The League and Disarmament: A Story of Failure // https://www.johndclare.net/league_of_nations4 (дата обращения: 07.07.2019)
5. The Final Document of the 2000 Review Conference of the Parties to the Treaty of the Non-proliferation of Nuclear Weapons (NPT/CONF. 200/28 part I and II).

²³ См.: Disarmament and Arms Control/LevelTypes of Disarmament/Process of Disarmament/ Barriers to Disarmament // <https://martinslibrary.blogspot.com/2014/08/disarmament-and-armscontrol.html> (дата обращения: 08.07.2019)

6. United Nations Global Issues/Disarmament // <http://www.un.org/en/globalissues/disarmament> (дата обращения: 08.07.2019)
7. UNODA – United Nations Office for Disarmament Affairs (Nuclear Weapons Home) <https://www.un.org/disarmament/WMD/Nuclear> accessed 26 January 2015 (дата обращения: 05.07.2019)

*Пинтаева М.Ю.
стажер*

*ФГБОУ ВО Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ
г. Москва*

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Аннотация: В статье рассматриваются теоретические источники современного прогнозирования занятости и безработицы и опыт их применения, некоторые прогнозы, опубликованные в последние годы.

Ключевые слова: Трудовые ресурсы, рабочая сила, занятость, безработица, прогнозирование

*Pintaeva M. Yu.
intern*

*Russian presidential Academy of national economy and public administration
city of Moscow*

EMPLOYMENT FORECASTING: THEORY AND PRACTICE

Abstract: The article discusses the theoretical sources of modern forecasting of employment and unemployment and the experience of their application, some forecasts published in recent years.

Keywords: Labor resources, labor force, employment, unemployment, forecasting

Методология прогнозирования занятости в современной российской литературе базируется в основном на двух источниках. Первый источник – это «госплановские» методы прогнозирования баланса трудовых ресурсов, в разработке которых принимали участие несколько поколений советских ученых. Данное направление развивалось в 1970-1990-е годы В.Г.Костаковым²⁴ и В.М.Рутгайзером²⁵. В работах В.Г.Костакова и представителей его научной школы, трудовые ресурсы рассчитывались на основе численности населения трудоспособного возраста, а численность занятых – исходя из плановых показателей объемов производства и производительности труда. В.М.Рутгайзер прогнозировал численность занятых в отраслях нематериального производства (сферы услуг) исходя из численности населения, потребляющего данные услуги и ряда других условно-нормативных показателей. В 1990-2000-е годы методология В.Г.Костакова была актуализирована и приведена к современным базам данных статистической информации и прогнозам Министерства

²⁴ Костаков В.Г. - Прогноз занятости населения: методологические основы. Москва, Экономика, 1979.

²⁵ Рутгайзер В.М. - Ресурсы развития непродовольственной сферы. Москва, Мысль, 1975.

экономического развития и Росстата А.В.Кашеповым^{26 27}. На основе этой методологии также написан ряд диссертационных работ другими современными российскими специалистами.

В максимально простом вербальном изложении актуализированная традиционная методика прогнозирования баланса трудовых ресурсов, занятости и безработицы включает следующие стадии:

1. Рассчитывается ретроспективное соотношение по годам (за максимально длительный период – для повышения последующего качества экстраполяции) ключевого показателя численности трудового потенциала и численности населения в трудоспособном возрасте. В этом году приходится соотносить ряды чисел «старого» и «нового» трудоспособного возраста – но это отдельная тема. А ключевыми показателями могут быть трудоспособное население в трудоспособном возрасте, трудовые ресурсы или численность экономически активного населения (рабочей силы). В современных работах чаще всего это рабочая сила.
2. Соотношение ключевого показателя с численностью населения трудоспособного возраста экстраполируется на будущее и «накладывается» на прогноз Росстата численности населения трудоспособного возраста до 2036 года. Отсюда получаем перспективу численности рабочей силы или иного ключевого показателя до 2036 года.
3. На основе прогноза Министерства экономического развития до 2036 года объемов ВВП и динамики производительности труда (при наличии) рассчитываем рост или падение спроса на труд (численности занятых).
4. Вычитанием численности занятых из рабочей силы получаем численность безработных на перспективный период²⁸.

Второй источник современной методологии и литературы – математические модели баланса народного хозяйства, выраженного не в показателях совокупного продукта или ВВП, а в численности занятых по отраслям. В рамках данного направления в ЦЭМИ и АНХ АН СССР – РАН работал ряд авторов, наиболее известные публикации принадлежали Б.Д.Брееву и его соавторам^{29 30}. Работы данной научной школы продолжает А.Г.Коровкин³¹. Модели данной научной школы позволяют создавать «матрицы» межотраслевого распределения рабочей силы, сумма по столбцам или строкам матриц может быть использована для расчета

²⁶ Кашепов А.В. - Рынок труда России: некоторые проблемы исследования конъюнктуры. Общество и экономика. 1995. №1. С.21

²⁷ Кашепов А. Проблемы предотвращения массовой безработицы в России. Вопросы экономики. 1995. № 5. С. 53.

²⁸ Кашепов А.В. Российский рынок труда: проблемы формирования, перспективы. Общество и экономика. 1997. № 7-8. С. 94

²⁹ Межотраслевой баланс движения населения и трудовых ресурсов: (Методические вопросы) /Б. Д. Бреев, В. П. Крюков – Москва, Наука, 1974

³⁰ Бреев Б.Д. – Безработица в современной России – Москва, Наука, 2005

³¹ Коровкин А.Г. Макроэкономическая оценка состояния и перспектив развития сферы занятости и рынка труда в России. Журнал Новой экономической ассоциации, 2018, №37. С. 168-176

агрегированных показателей занятости и в дальнейшем выйти на другие показатели трудового баланса.

Системы математических моделей трудового баланса, занятости и безработицы, были предложены Н.В.Локтюхиной³² и С.В.Сиговой^{33 34}.

Модели экономистов-математиков либо по-своему представляют ту же «госплановскую» методику, включая метод межотраслевого баланса, либо предлагают полезные дополнения к ней.

Применение данной методики гораздо более продуктивно, чем простая экстраполяция, например, численности рабочей силы и безработных, или ни на чем, кроме амбиций автора, не основанные «экспертные оценки». Предвидеть будущее невозможно, но попытка ответить на вопрос «что будет если численность населения будет меняться согласно прогнозу Росстата, а ВВП и производительность расти по прогнозу Министерства экономического развития» может быть полезна как для оценок текущей экономической ситуации, так и для разработки перспективной социально-экономической политики.

В сфере практического прогнозирования наблюдается столкновение мнений разработчиков официальных прогнозов, и альтернативных прогнозов отдельных ученых и научных коллективов, которые, как правило, стремятся предупредить о возможных проблемах. Приведем примеры некоторых официальных прогнозов рабочей силы, занятости и безработицы, которые исходят из экстраполяции благополучных (с точки зрения снижения безработицы) тенденций последних лет. Согласно «Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года» Министерства экономического развития РФ, численность рабочей силы в 2018-2024 гг. будет постепенно увеличиваться с 75,8 млн. чел. до 76,3 млн. чел. Уровень безработицы может снизиться с 5,2% в 2017г. до 4,6% в 2023-2024 годах³⁵. В специальном дополнении к Прогнозу, посвященном пенсионной реформе, указано, что прирост занятых составит в 2019 г. 137, 2 тыс. чел. , в 2024 г. – 1,8 млн. чел. О приросте численности безработных в этом дополнении не говорится.

В альтернативном прогнозе А.В.Кашепова, сделанном по описанной выше традиционной методике, содержится предупреждение о возможном росте безработицы, вследствие опережающего роста численности трудоспособного населения (изменение границ пенсионного возраста) по сравнению с численностью рабочих мест (стагнация в экономике). Согласно

³² Локтюхина Н.В. Концепция социально-экономических основ рынка труда современной России: теоретико-методологические и управленческие аспекты. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2011.

³³ Сигова С.В. Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации. Москва, 2009.

³⁴ Сигова С.В. Государственное регулирование сбалансированности рынка труда в современной России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2011.

³⁵ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года. Москва, Минэкономразвития, 2018. С.29-32

этим расчетам, безработица может увеличиться с 3,5-4,0 млн. человек до 7,7-7,8 млн. человек, и составить 9,6-9,7% от численности рабочей силы³⁶.

Во избежание роста безработицы Правительству РФ необходимо разработать «Программу сохранения и создания рабочих мест» на долгосрочный период и приступить к ее реализации. В Программе следует наметить пути решения взаимно противоречащих целей: развития цифровой мобильной занятости для молодежи и роста производительности труда в этом сегменте рабочей силы, и сохранения достойных рабочих мест для работников предпенсионного возраста без существенного роста производительности труда в данном сегменте. В целом программа должна быть направлена на увеличение числа функционирующих в экономике рабочих мест на 3-5 млн. единиц.

Официальный прогноз социально-экономического развития на период до 2024 года должен быть пересмотрен в части увеличения численности рабочих мест и занятого населения, а также его дополнения реалистическими вариантами возможного роста безработицы.

Использованные источники:

1. Костаков В.Г. - Прогноз занятости населения: методологические основы. Москва, Экономика, 1979.
2. Рутгайзер В.М. - Ресурсы развития непроеизводственной сферы. Москва, Мысль, 1975.
3. Межотраслевой баланс движения населения и трудовых ресурсов: (Методологические вопросы) /Б. Д. Бреев, В. П. Крюков – Москва, Наука, 1974
4. Бреев Б.Д. – Безработица в современной России – Москва, Наука, 2005
5. Кашепов А.В. - Рынок труда России: некоторые проблемы исследования конъюнктуры. Общество и экономика. 1995. №1. С.21
6. Кашепов А. Проблемы предотвращения массовой безработицы в России. Вопросы экономики. 1995. № 5. С. 53.
7. Кашепов А.В. Российский рынок труда: проблемы формирования, перспективы. Общество и экономика. 1997. № 7-8. С.94
8. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. №1, 2019.
9. Коровкин А.Г. Макроэкономическая оценка состояния и перспектив развития сферы занятости и рынка труда в России. Журнал Новой экономической ассоциации, 2018, №37. С. 168-176
10. Локтюхина Н.В. Концепция социально-экономических основ рынка труда современной России: теоретико-методологические и управленческие аспекты. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2011.

³⁶ Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. №1, 2019.

11. Сигова С.В. Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации. Москва, 2009.
12. Сигова С.В. Государственное регулирование сбалансированности рынка труда в современной России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2011.
13. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года. Москва, Минэкономразвития, 2018. С.29-32

*Сляднев И.К.
студент магистратуры
Институт подготовки государственных
и муниципальных служащих Академии ФСИН России
г. Рязань*

КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

***Аннотация:** В статье рассматриваются основные вопросы, связанные с коррупционной преступностью в правоохранительной деятельности. Проводится исследование понятия коррупции. Рассматриваются причины коррупционных преступлений в правоохранительной деятельности.*

***Ключевые слова:** коррупция, коррупционная преступность, преступления в правоохранительных органах, должностная преступность.*

*Slyadnev I.K.
master student of the Institute for the preparation of state
and municipal employees of the Academy of FSIN of Russia,
Ryazan city*

CORRUPTION CRIMES IN LAW ENFORCEMENT ACTIVITIES

***Annotation:** The article discusses the main issues related to corruption crimes in law enforcement. A study of the concept of corruption. The causes of corruption crimes in law enforcement are considered.*

***Keywords:** corruption, corruption crime, crimes in law enforcement, official crime.*

Актуальность темы статьи обусловлена большой степенью распространенности коррупции в России и особой ее опасности в правоохранительных органах.

Для формирования мер борьбы с коррупцией в правоохранительных органах следует изучить причины данного явления.

Среди причин коррупции можно назвать:

- низкое качество отбора кадров.

Проведение проверок по результатам выявленных фактов коррупционных проявлений зачастую показывает отсутствие систематических занятий по изучению и практическому применению норм действующего законодательства. Как правило, недостаточный уровень подготовленности сотрудника к выполнению своих должностных обязанностей снижает степень антикоррупционной защиты подразделения³⁷.

³⁷ Илий С.К., Павловская Н.В. Состояние и основные проблемы противодействия коррупции в правоохранительных органах // Коррупция: состояние противодействия и направления оптимизации борьбы Российская криминологическая ассоциация. 2015. С. 179-189.

Наличие в коллективе любого из перечисленных факторов приводит к системным ошибкам и является благодатной почвой для совершения правонарушений с использованием должностного положения.

В основе проявления указанных тенденций лежат следующие нередко встречающиеся мотивы совершения коррупционных правонарушений:

- корыстная либо иная личная заинтересованность в совершении противоправных действий;

- стремление создать видимость положительных результатов оперативно-служебной деятельности явно противозаконными способами;

- незаконные приказы и распоряжения;

- низкая заинтересованность сотрудников в решении стоящих задач (в данном случае имеется в виду использование служебного положения исключительно как инструмент реализации своих личных интересов).

- низкое качество системы образования будущих работников правоохранительных органов;

- низкая заработная плата.

Действие причин обостряется в условиях широких полномочий сотрудников правоохранительных органов и их особого статуса.

Итак, коррупционная преступность во многом определяется субъективными причинами. Поэтому в качестве действенной меры борьбы с коррупцией в правоохранительной деятельности является совершенствование кадровой работы в правоохранительных органах.

В целях повышения качества подготовки сотрудников правоохранительных органов необходимо:

- пересмотреть организацию и содержание образовательного процесса ведомственных образовательных организаций высшего образования;

- расширение системы ведомственных высших учебных заведений и привлечение в преподавательский состав практических работников правоохранительных органов;

- проверка личных качеств абитуриентов, поступающих в учебные заведения, сбор характеристик с места учебы и жительства;

- воспитание нравственных качеств, расширение объема общих знаний и специально-профессиональных компетенций, а также физическая подготовка студентов.

Важным методом обучения, позволяющим увеличить информационное поле знаний как о себе, так и об особенностях профессиональной деятельности, является проведение различных видов тренингов (коммуникативных, личностного и профессионального роста, коррекционных, образовательных и др.). Тренинговая работа становится важной профессиональной составляющей в деятельности правоохранительных органов.

- проведение регулярных мастер-классов по решению практических задач и проблем сотрудниками правоохранительных органов;

- регулярное повышение квалификации сотрудников.

Помимо реформирования системы образования и отбора кадров правоохранительных органов следует применить следующие меры:

- усиление контроля за доходами служащих правоохранительных органов;

- организация ротации кадров.

Ротация кадров – это метод формально-номенклатурного прохождения ключевых должностей специалистами различных уровней для ускорения своего служебно-профессионального роста. Суть ротации персонала заключается в плановом служебном перемещении или существенном изменении должностных обязанностей работника. Как показывает практика, ротация несет в себе антикоррупционный элемент. Ротацию государственного служащего следует рассматривать как назначение на иную равнозначную должность государственной службы с учетом уровня квалификации, профессионального образования и стажа государственной службы или работы (службы) по специальности в том же государственном органе, либо в другом государственном органе³⁸.

- разработка принципов этического поведения служащих правоохранительных органов и создание системы контроля за их соблюдением;

3) ужесточение уголовного наказания за совершение коррупционных преступлений;

4) поощрение лиц, сообщающих о факте коррупционного преступления и оказывающих содействие борьбе с преступлениями;

5) защита лиц, сообщающих о факте коррупционного преступления.

Итак, лучший способ борьбы с коррупционными правонарушениями в правоохранительных органах, являются меры по их предупреждению. В первую очередь это должно стать совершенствование законодательной базы; формирование реального механизма стимулирующую трудовую деятельность; разработка нового механизма подбора и расстановки кадров, реформирование системы профессионального обучения сотрудника (коррекция их негативных качеств и свойств).

³⁸ Субботин А.М. Административно-правовые средства противодействия коррупции в правоохранительных органах // Сборник материалов Всероссийского научно-практического семинара. 2017. С. 268-272.

Использованные источники:

1. Илий С.К., Павловская Н.В. Состояние и основные проблемы противодействия коррупции в правоохранительных органах // Коррупция: состояние противодействия и направления оптимизации борьбы Российская криминологическая ассоциация. 2015. С. 179-189.
2. Субботин А.М. Административно-правовые средства противодействия коррупции в правоохранительных органах // Сборник материалов Всероссийского научно-практического семинара. 2017. С. 268-272.

*Швецов С. В.
студент магистратуры
3 курс, Институт менеджмента
кафедра государственного и муниципального управления
Оренбургский государственный университет
Россия, г. Оренбург*

ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

***Аннотация:** Статья посвящена анализу понятия профессиональных стандартов, порядку их разработки и внедрения в практическую деятельность, доказываемая настоятельная необходимость разработки стандартов профессиональной деятельности для государственной гражданской службы.*

***Ключевые слова:** кадровый потенциал государственной службы, профессиональный стандарт, трудовые функции, критерии управленческой деятельности гражданских служащих.*

*Shvetsov S.V.
master's degree student
3 course, Institute of management
Department of public administration
Orenburg State University
Russia, Orenburg*

PROSPECTS OF IMPLEMENTATION OF THE PROFESSIONAL STANDARDS SYSTEM IN PUBLIC SERVICE

***Abstract:** The article analyzes the concept of professional standards, the order of their development and implementation in practice, proves the urgent need to develop standards of professional activity for the civil service.*

***Keywords:** personnel potential of civil service, professional standard, labor functions, criteria of administrative activity of civil servants.*

Модернизационные процессы, происходящие в настоящее время в системе государственного управления в РФ в двадцать первом веке потребовали пересмотра отношения к таким категориям как «профессионализм» и «профессиональная деятельность» в государственной управленческой деятельности. В двадцать первом веке под профессионализмом понимался достаточно узкий, детально регламентированный объем должностных обязанностей. Но на смену индустриальному обществу приходит общество информационное, и этот процесс смены предъявляет совершенно новые требования к управленцам: он должен обладать способностью видеть и анализировать многофакторные проблемы, исполнять свои обязанности в усложненных условиях принятия

решений в широком спектре исполняемых обязанностей, стать творческим профессионалом.

Новый уровень требований к профессиональной деятельности первоначально возник в бизнес-структурах восточноазиатских, европейских и североамериканских стран и затем перешел и в систему государственного управления.

Возросший уровень требований к управленческим работникам требует серьезной модернизации профессиональной кадровой подготовки и переподготовки, системы повышения квалификации управленческого персонала для государственной гражданской службы.

На федеральном уровне уже давно (с 2005 года) была поставлена задача формирования кадрового потенциала государственной службы, обладающего высокой квалификацией, профессионализмом и необходимыми компетенциями, что позволит обеспечить высокий уровень управления на всех уровнях (от федерального до муниципального), и тем самым способствовать развитию гражданской инициативы и росту благосостояния государства и каждого гражданина.

В 2005 году в Оренбургской области был принят закон «О государственной гражданской службе Оренбургской области», в котором одной из основных задач повышения эффективности деятельности управленческого персонала предлагается внедрять эффективные технологии и перспективные методы управления персоналом государственной службы, а именно:

- найм и строгий отбор персонала, обладающего высокой квалификацией и профессиональной подготовкой для государственной гражданской службы в Оренбургской области;
- организация адекватной и всесторонней оценки результатов деятельности каждого конкретного государственного гражданского служащего;
- рост профессиональной грамотности;
- формирование правовой и социальной среды для успешной управленческой деятельности всех государственных гражданских служащих, для роста эффективности управленческого труда и создание благоприятных условий для профессиональной карьеры.

К основным направлениям изменения оценивания профессионализма кадрового состава государственной гражданской службы относятся:

- внедрение инновационных технологических инструментов оценивания кадрового состава;
- объективность при принятии решения об оценке должностного лица.

К современным эффективным кадровым технологиям относится сертификация квалификационных качеств. Сертификацией кадров признается формализованная объективная оценка, которая основана на

профессиональных требованиях к деятельности, размещенных в конкретном национальном профессиональном стандарте.

В современной правовой литературе профессиональный стандарт определяется следующим образом: это нормативно-правовой акт, который устанавливает квалификационную структуру и соответствующий оптимальному подбору, расстановке и аттестации персонала на принципах идентичности функций работника и требований к компетенциям, знаниям, умениям и образованию [2].

В профессиональный стандарт входят трудовые функции, которые распределены по уровням квалификации профессии внутри определенной профессиональной деятельности; также входят средства и предметы трудовой деятельности, нестандартность, ответственность, самостоятельность работника, необходимые знания, умения и навыки.

Профессиональные стандарты:

- повышают эффективность кадровой работы: на их основе возможна:
 - а) разработка системы мотивации и стимулирования работников, написание должностных инструкций и регламентов;
 - б) должностная тарификация;
 - в) отбор, подбор и аттестация работников,
 - г) планирование карьерного роста;
- устанавливают процедуры стандартизации и унификации в управленческой деятельности:
 - а) формирование единообразного подхода к управленческой деятельности,
 - б) согласование наименования каждой конкретной должности,
 - в) классификация управленческой деятельности и пр.

В основе профессиональных стандартов заложена система трудовых функций, оптимальным в научной литературе признается количество функций не более 30, поскольку именно такой показатель позволяет оптимально формировать профессиональные притязания и требования со стороны работодателей.

В XXI веке профессиональные стандарты активно разрабатываются для многих видов профессиональной деятельности: Национальный союз кадровиков уже в 2008 году разработал Стандарты профессиональной деятельности в кадровом менеджменте, используя опыта стандартизации профессий в развитых странах.

Профессиональная подготовка государственных служащих должна осуществляться в рамках профессиональных стандартов, интегрируя соответствующие профстандарты образовательные программы образовательной организации.

Для органов государственной власти применяется стандарт «Управление (руководство) организацией» - действителен для персонала федерального и муниципального управления (код 84 ОКВЭД).

Современное состояние государственности в нашей стране не позволяет изолировать государственную службу, новая парадигма, называемая концепцией нового государственного управления, представляет государственных служащих как профессионалов широкого профиля, а не просто как носителей специализированного знания. Адаптация профессиональных стандартов к требованиям законодательства о государственной службе должна проводиться при совместном участии разработчиков стандартов и заинтересованных органов исполнительной власти (рисунок 1).

Современное российское законодательство включает критерии управленческой деятельности гражданских служащих, которые определяются подсчетом общих и специальных коэффициентов и критериев деятельности государственного служащего.

Закон «О государственной гражданской службе Оренбургской области» устанавливает показатели управленческой деятельности по направлениям деятельности государственных служащих, в основе которых лежат унифицированные процедуры подбора и расстановки управленческого персонала. Межведомственной комиссии Правительства Оренбургской области поставлена задача доработать актуальные административные регламенты (положения) каждого государственного служащего, чтобы вся система квалификационных требований к госслужащим соответствовала профессиональным стандартам. К примеру, должностной регламент работников Управления государственной гражданской службы и кадровой работы Оренбургской области актуализируются со Стандартами профессиональной деятельности в кадровом менеджменте.



Рисунок 1 Корректировки содержательных компонентов административных и должностных регламентов в соответствии с профессиональными стандартами

Сертификация государственных служащих должна быть детально и научно разработана в процессуальном плане, чтобы не возникало противоречий с законодательными нормами по вопросам аттестации, квалификационных экзаменов и конкурсов на замещение должностей государственной гражданской службе. Совершенствование профессиональных стандартов должно способствовать формированию квалификационных требований для государственных гражданских служащих (взаимосвязанные документы, которые обеспечивают взаимодействие профессиональной подготовки и профессиональной деятельности для развития кадрового потенциала на государственной гражданской службе). Понятно, что это длительный и кропотливый процесс, но повышение уровня государственного управления ставит вопрос о целесообразности профессиональных стандартов в государственном управлении.

Использованные источники:

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 11.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // Собр. законодательства РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215.
2. О государственной гражданской службе Оренбургской области: закон Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ[Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/952007849>
3. Софинский, Н.А. Профессиональные стандарты / Н.А. Софинский // Сайт НИИ труда и социального страхования [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.niitruda.ru/analytics/publications/post_62.html.
4. Махов, Е.Н. Оценка персонала государственной службы: аттестация, квалификационный экзамен / Е.Н. Махов. – Москва : Моск. городск. ун-т управления Правительства Москвы, 2007. – 213 с.

*Швецов С. В.
студент магистратуры
3 курс, Институт менеджмента
кафедра государственного и муниципального управления
Оренбургский государственный университет
Россия, г. Оренбург*

ИСТОРИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Аннотация: Статья посвящена изучению исторических аспектов внедрения эффективного контракта на государственной гражданской службе, поскольку эффективность государственной гражданской службы как публично-правового института находится в прямой зависимости от ежедневного кропотливого и эффективного труда каждого государственного гражданского служащего.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, эффективный контракт.

*Shvetsov S.V.
master's degree student
3 course, Institute of management
Department of public administration
Orenburg State University
Russia, Orenburg*

HISTORY OF EFFICIENT CONTRACT IN THE CIVIL SERVICE

Abstract: The article is devoted to the study of historical aspects of the implementation of an effective contract in the civil service, since the effectiveness of the public civil service as a public law institution is directly dependent on the daily laborious and effective work of each civil servant.

Keywords: public civil service, professional effective contact.

Государственная власть будет эффективно работать во благо всей страны и каждого его гражданина при выполнении следующих условий: необходимо сохранить государственного гражданского служащего с его высокой работоспособностью, профессионализмом и квалификацией; и также необходимо стимулировать этого служащего к достойному выполнению своих функциональных обязанностей.

Для понимания современного состояния гражданской службы и разработки перспективных направлений в первую очередь необходимо понять историю, проанализировать основные условия появления изучаемого явления (в нашей статье – это эффективный контракт на государственной гражданской службе) и его динамику в историческом ракурсе.

В научных исследованиях последних лет отчетливо прослеживается

линия изучения проблематики государственного управления и государственной службы именно с точки зрения истории [5]. Изначально, в древней истории нашего государства наблюдалось отождествление государственной службы с личностью правителя и с его ближайшим окружением.

В новейшем времени государственная служба – суть бюрократии как мощнейшего рычага и инструмента претворения в практику государевого волеизлияния (такое положение дел вполне коррелируется с пониманием Максом Вебером бюрократии как общественного устройства).

В середине прошлого века усиливается внимание научных кругов изучению эффективности, преемственности и закономерностей развития государственной гражданской службы, появляется достаточно много исследований административно-правового характера, что, скорее всего, и подвигло в начале XXI века к осуществлению административных реформ в государствах Восточной Европы и Латинской Америки [7]. Конечно, административно-правовые реформы государственного аппарата были вызваны не необходимостью теоретического осмысления, а объективными факторами исторического развития, к которым относятся следующие:

- кризис «государства всеобщего благосостояния»;
- разрастание влияния и значимости социума в государственном развитии;
- резкое усиление процессов интернационализации и глобализации;
- развитие общества постиндустриального типа;
- падение доверительного отношения граждан населения к государственной службе и государственной бюрократии, восприятие данных институтов как тормозящих рост благосостояния населения и тормозящих развитие социума.

В нашей стране смена принципов формирования государственного аппарата произошло в 1917 году: Советское Правительство признало царский государственный аппарат неприемлемым для рабоче-крестьянской республики, и своими первыми декретами вся существовавшая система государственной службы была ликвидирована.

10 ноября 1917 года Декретом ВЦИК «Об уничтожении слоев и гражданских чинов» [1] были отменены все существовавшие сословные привилегии и деление граждан на основании сословного классового принципа. Также отменялись все существовавшие гражданские чины, звания и титулы. С точки зрения рабоче-крестьянской власти после всех преобразований граждане Советского государства получали возможности для устройства на государственную службу.

Кодекс законов о труде 1918 года [2] устанавливал следующее: все требования трудового законодательства одинаково распространялись на всех граждан, которые являлись наемными работниками (работали за материальное вознаграждение); все предприятия, организации и частные

лица должны были неукоснительно соблюдать требования нового трудового законодательства. Следовательно, с первых лет Советской власти официально устанавливалось, что государственные гражданские служащие также, как и все, должны исполнять общепринятые нормы КЗоТ 1918 года.

Статус государственного гражданского служащего был установлен Временными правилами о службе в государственных учреждениях и предприятиях (1922 год): государственный гражданский служащий – это лицо, работающее в государственной структуре и получающее материальное вознаграждение из бюджетных источников.

Анализ данного определения позволяет сделать вывод о трансформации государственной службы в профессиональную управленческую службу, таким образом, была предпринята попытка на законодательном уровне закрепить ограничения профессиональной деятельности в сфере интеллектуального и физического труда, что находит свое отражение в характере и содержании трудовой деятельности гражданина.

До 1991 года продолжает функционировать советская нормативно-правовая база по регулированию деятельности государственного гражданского служащего. Конституция РФ закрепляет разделение государственной власти на три ветви: законодательная, судебная и исполнительная; устанавливает организацию и порядок функционирования Правительства РФ, организацию и деятельность исполнительной власти.

И лишь в 2004 году впервые принимается закон «О государственной гражданской службе» [3], этот нормативно-правовой акт устанавливает следующее:

- определяет круг обязанностей государственного гражданского служащего;
- устанавливает ответственность государственного гражданского служащего;
- задает критерии эффективности деятельности государственного гражданского служащего.

До вступления в силу данного законодательного акта граждане, поступающие на государственную гражданскую службу, должны были заключать трудовой договор. Закон 2004 году устанавливает заключение контракта, который отличается от трудового договора следующими условиями: определены исполнительные функции, соответствующие полномочия государственного гражданского служащего.

Трудовой контракт государственного гражданского служащего основан на трудовом отношении, то есть регулирует наемный труд и соотносится с основными условиями современного российского трудового права:

- контракт реализует право гражданина на свободный труд;
- контракт представляется основанием для трудовых отношений в

условиях государственной гражданской службы;

- трудовой контракт является правовым институтом, объединяющим нормы поступления на работу (службу), порядок прохождения, изменения и прекращения трудовых отношений гражданских государственных служащих.

Законодательство РФ устанавливает, что предметом трудового контракта госслужащего представляется порядок замещения государственной гражданской службы определенным гражданином и порядок прохождения вышеуказанным гражданином госслужбы [4].

Целями эффективного контракта являются:

- установление оптимальных взаимозависимых критериев эффективной деятельности;

- определение соответствия вышеуказанных показателей со стимулирующими выплатами, с критериями и условиями их назначения, что должно быть отражено соответствующими положениями об оплате труда государственного гражданского служащего, коллективным договором;

- ликвидация необоснованных выплат стимулирующего характера;

- качество и количество оказанных государственных услуг;

- независимая оценка деятельности государственного учреждения, включая публичные рейтинги;

- применение только конкретных критериев и показателей деятельности;

- развитие кадрового резерва, усовершенствование процесса найма и отбора на государственную гражданскую службу [6].

Поставленные цели определяют круг конкретных задач эффективного контракта государственного гражданского служащего:

- совершенствовать систему материального стимулирования государственного гражданского служащего, учитывая конкретные показатели оказанных государственных услуг;

- сформировать прозрачный механизм оплаты труда руководителя учреждения;

- создавать организационные и правовые условия для выполнения целевых показателей размеров средней заработной платы отдельных государственных служащих.

Как вывод, можем отметить, что основная задача эффективного заключается в обоснованном росте заработной платы государственных гражданских служащих, исходя из качества предоставленных государственных услуг.

Использованные источники:

1. Декрет ВЦИК, СНК РСФСР от 10.11.1917 «Об уничтожении сословий и гражданских чинов» [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=ESU&n=3942#0546659

8839589267 – 24.05.2019.

2. Кодекс законов о труде 1918 года [Электронный ресурс] - Режим доступа: http://www.hist.msu.ru/Labour/Law/kodex_18.htm. – 24.05.2019.

3. О государственной гражданской службе Российской Федерации : Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 11.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // Собр. законодательства РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215.

4. Борщевский, Г.А. Современные приоритеты профессионального развития государственных гражданских служащих / Г.А. Борщевский, Н.Н. Калмыков // *Ars Administrandi (Искусство управления)*. - 2017. – Том 9. - № 4. - С. 550-569. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-prioritety-professionalnogo-razvitiya-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih> – 24.05.2019.

5. Бутова, Т.В. Современные методы повышения эффективности государственного управления / Т.В. Бутова, И.А. Щукин // Сборник конференций НИЦ Социосфера. – 2013. – № 45. – С. 77-80.

6. Володарская, Е.П. К вопросу о детализированной системе квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы / Е.П. Володарская, Л.Т. Глушненко // Теория и практика общественного развития. 2015. №8. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-detalizirovannoy-sisteme-kvalifikatsionnyh-trebovaniy-k-dolzhnostyam-gosudarstvennoy-grazhdanskoj-sluzhby>. – 24.05.2019

7. Демин, А. А. Государственная служба в Российской Федерации : учебник для академического бакалавриата / А. А. Демин. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 354 с. — (Бакалавр. Академический курс). Электронный ресурс - Режим доступа: – 24.05.2019.

8. Жукевич, Г.В. Профессиональные компетенции в сфере государственного управления / Г.В. Жукевич, Е.Ю. Соколова [Электронный ресурс] - Режим доступа: http://www.labourmarket.ru/conf8/reports/zhukevich_sokolova.doc. – 24.05.2019

*Швецов С.С.
студент магистратуры
3 курс, Институт менеджмента
кафедра государственного и муниципального управления
Оренбургский государственный университет
Россия, г. Оренбург*

**ВОЗМОЖНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГРЕЙДОВ В СИСТЕМЕ
МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В РФ**

Аннотация: В статье проводится анализ формирования новой мотивационной материальной структуры, где государственные должности выстроены в строгой иерархической последовательности, все грейды сопровождаются диапазонами заработной платы и социальными гарантиями.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, материальное стимулирование, грейдирование, ранжирование, должностной регламент, фонд оплаты труда.

*Shvetsov S .S .
master's degree student
3 course, Institute of management
Department of public administration
Orenburg State University
Russia, Orenburg*

**THE POSSIBILITY OF USING GRADING IN THE SYSTEM OF
MATERIAL MOTIVATION OF CIVIL SERVANTS IN RUSSIA**

Abstract: The article analyzes the formation of a new motivational material structure, where public positions are built in a strict hierarchical sequence, all grades are accompanied by ranges of wages and social guarantees.

Keywords: state civil service, financial incentives, grading, ranking, job regulations, payroll.

Важным условием развития государственности и повышения благосостояния всех граждан является уровень профессионализма государственных управленцев. Государственные гражданские служащие должны обладать желанием и готовностью добросовестно исполнять свои обязанности, работать с полной отдачей над реализацией государственных программ по росту благосостояния всего населения и по развитию эффективных государственных управленческих структур. Поведение служащего определяет его мотивационное поле, и чтобы создать данное поле, надо четко знать и уметь анализировать мотивационные факторы, определяющие поведение госслужащего, следует умело подбирать и применять методы стимулирования и мотивирования сотрудника.

По результатам анализа российских и зарубежных исследователей [6] можно прийти к выводу о том, что для государственного гражданского служащего в РФ материальная удовлетворенность не находится на первом месте в системе стимулирования собственной деятельности; материальные факторы в рейтинге стимулов расположились после «неравномерности нагрузок», «моральной удовлетворенности», «невозможности увидеть конкретные результаты собственной деятельности», «отсутствия взаимопонимания» и «непонимание стратегических целей» [3].

Вместе с тем, по результатам других опросов мы должны прийти к выводу о заинтересованности в достойном материальном благосостоянии госслужащих (более 60 процентов респондентов) [4]. А критерий несопоставимости затрат и материального вознаграждения был назван главным демотиватором [3]. Другие опросы показывают, что больше 10 процентов респондентов – государственных гражданских служащих не уверены в повышении уровня оплаты труда с возросшей интенсивностью своей деятельности [7]. Как вывод, мы можем констатировать наличие проблем в системе материального стимулирования государственных гражданских служащих.

Заработная плата государственного служащего в настоящее время является не только источником его жизнедеятельности, но показателем его квалификационного и профессионального уровня.

В рамках нашей статьи мы предлагаем дополнить систему материального стимулирования государственного служащего грейдингом, данная технология успешно используется в экономическом сектору страны. Грейды помогают объективно оценивать качество и результативность деятельности конкретного государственного служащего и увязать его заслуги с материальным стимулированием.

Грейдинг основан на оценка конкретной должности госслужбы в соответствии с критериями, разработанными на предварительном этапе и утвержденными соответствующим решением государственного органа.

Грейд (можно назвать классом) сгруппирован по должностям, которые представляются сопоставимыми по значимым критериям: например, критерия «уровня ответственности, наличия подчиненных, самостоятельности в принятии решений, сложности исполняемых функций, наличия специальных знаний или должной квалификации» [5].

Вес каждого фактора грейда определяется ранжированием, либо заданием весовых коэффициентов, либо методом последовательного и парного сравнения [2].

Одновременно каждый фактор грейда классифицируется по уровням (как правило четыре уровня), каждому уровню присваивается определенное количество баллов (рассчитывается как весовой процент от фактора).

К примеру, фактор «самостоятельности при принятии решения» делится на следующие уровни:

- первый уровень: действует строго по должностному регламенту;
- второй уровень: выбора действия рамках должностного регламента;
- третий уровень: решение принимается без согласования с начальством, ответственен за отдел с малой численность работников;
- четвертый уровень: решение принимается самостоятельно, ответственен за деятельность определенного государственного органа.

Таблица 1 демонстрирует наглядный пример разделения основных оцениваемых факторов, размеры весовых характеристик и предположительно - баллы всех уровней.

Таблица 1 – Примерная классификация основных оцениваемых факторов

Содержание фактора	Вес фактора	Уровни (баллы)			
Самостоятельность при принятии решения	35	35	46	60	79
Сложность проблем	25	25	33	42	55
Уровень специальных знаний (квалификация)	20	20	26	34	44
Управление сотрудниками	20	20	26	34	44

Количества грейдов определяется следующими методами: пропорциональное деление, произвольное распределение, анализ распределительного графика оценивания должностей. Важно, что для каждой конкретной государственной должности грейды будут определяться в индивидуальном порядке (зависит от численности служащих, должностных обязанностей, функционала служащих).

Сформируем грейды и представим распределение в таблице 2.

Таблица 2 – Грейдовая матрица должностей

Должность	Балл	Грейд	Диапазон баллов	
			min	max
Старший специалист 1 разряда	108	1	100	123
Старший специалист 1 разряда	132	2	124	146
Ведущий специалист	158	3	147	177
Федеральный инспектор	211	4	178	223

Таким образом формируется новая структура, где государственные должности выстроены в строгой иерархической последовательности, все грейды сопровождаются диапазонами заработной платы и социальными гарантиями [8]. Каждый государственный гражданский служащий видит прямую зависимость материального вознаграждения от собственной деятельности, понимает свой карьерный рост, кроме того, создается фундамент формирования ощущения справедливого распределения материальных благ, формируется чувство сопричастности к общим результатам деятельности соответствующего государственного органа. Система оплаты труда государственного служащего становится более управляемой и прозрачной.

Для руководителей система грейдов представляется удобным инструментом для справедливого распределения фонда оплаты труда, тем самым реализуя различные управленческие механизмы мотивирования и стимулирования подчиненного персонала.

Внедрение системы грейдов следует начинать с нормативно-правового обеспечения (концепция, положение, приказы) материальных выплат госслужащим за реальные результаты труда.

Использованные источники:

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 11.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // Собр. законодательства РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215.
2. Афоничкин, А.И. Управленческие решения в экономических системах: учебник для вузов / А.И. Афоничкин, Д.Г. Михаленко. – Санкт-Петербург: Питер, 2008. – 388 с.
3. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: учебное пособие / Т.Ю. Базаров. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 239 с.
4. Герасименко, Д.А. Особенности мотивации труда государственных служащих / Д.А. Герасименко // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - Выпуск № 3 (июль – сентябрь). 2013 – С. 19-29.
5. Домбровская, И. Т. Как построить систему премирования? Реформирование системы оплаты: каковы его цели и задачи? Как «увязать» зарплату сотрудника с результатами его труда и квалификации? / И.Т. Домбровская // Справочник по управлению персоналом. - 2004.
6. Максимов, А.А. Мотивация государственных служащих как управленческая проблема / А.А. Максимов // Вестник Московского Университета.- Сер. 18. - Социология и политология. - 2017. - № 2. – С.73-91.
7. Рязанцева, М.В. О необходимости совершенствования принципов оплаты труда госслужащих / М.В. Рязанцева, В.С. Никитенко // Современные научные исследования и инновации. 2014. №6 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://web.snauka.ru/issues/2014/06/35586> (Дата обращения: 20.09.2018).
8. Степанова А.Ю. Грейдирование – инструмент материальной мотивации труда государственных гражданских служащих / А.Ю. Степанова, Е.Б. Мудрова // Неделя науки СПбПУ. Материалы научной конференции с международным участием. Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли. 2018. – С. 82-85. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://elibrary.ru/item.asp?id=36678834>.

*Швецов С.С.
студент магистратуры
3 курс, Институт менеджмента
кафедра государственного и муниципального управления
Оренбургский государственный университет
Россия, г. Оренбург*

АНАЛИЗ СИСТЕМ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Аннотация: В статье раскрываются основы стимулирования деятельности государственных служащих в зарубежных исследованиях.

Ключевые слова: государственные служащие, мотивация, общественное благо, самодетерминация, удовлетворенность, личность.

*Shvetsov S.S.
master's degree student
3 course, Institute of management
Department of public administration
Orenburg State University
Russia, Orenburg*

THE ANALYSIS OF SYSTEMS OF MOTIVATION OF CIVIL SERVANTS IN FOREIGN COUNTRIES

Abstract: The article reveals the basics of stimulating the activity of civil servants in foreign studies.

Keywords: civil servants, motivation, public good, self-determination, satisfaction, personality.

Государственное и муниципальное управление невозможно без мотивации – возможности поддерживать целесообразное общественное, личное и организационное поведение каждого гражданского государственного служащего. От того, насколько чиновник привержен принципам и целям публичной деятельности, будет зависеть эффективность управленческой деятельности всего государственного аппарата.

Зарубежные исследования по проблемам стимулирования мотивации государственной службы основное внимание уделяют удовлетворенности от трудовой деятельности. Примером таких исследований являются известные «Хоторнские эксперименты». Главным результатом является вывод об удовлетворенности от трудовой деятельности – это самый важный фактор высокого производственного результата, который в значительной степени влияет на мотивацию сотрудников.

Впервые понятие «мотивации государственного служащего» было введено Перре и Уайзам (США) в 1991 году и звучало оно следующим

образом: - это расположенность индивида к реакциям на стимулы, которые основаны на миссии определенного управленческого органа [1].

В концептуальном плане мотивация государственного служащего появилась как отзыв на теорию общественного выбора (теория рациональных выборов), которая уравнивала рациональность поведения человека как в экономической сфере, так и во власти.

Фредериксон и Хорт утверждали, что администрация Соединенных Штатов Америки (США) основывается на ценностях бизнеса. Но теории рациональных выборов должна в обязательном порядке дополняться этикой и моралью государственного служащего.

Ожидание от государственного служащего высокого уровня мотивации при реализации потребностей общественного сектора в ущерб своим собственным интересам привело в девяностых годах прошлого века к теории «новое публичное управление», пришедшая на смену теории общественных выборов. Мотивация гражданской государственной службы должна основываться на национальных целях и общественных благах. Вместе с тем обозначенные мотивы и стимулы представлялись недолговечными и не приживались, так как сама идея - мотивации государственных гражданских служащих вслед за целями частного сектора экономики должна максимизировать экономическую отдачу – являлась в корне ошибочной.

Главный итог отказа от теории общественных (рациональных) выборов заключался в следующем: государственный служащий будет добросовестно исполнять свои обязанности, когда он четко понимает важность и достижимость поставленных задач государственного устройства и государственного развития.

Б. Э. Райта является автором теории мотивации целеполагания, суть которой заключается в следующем: сам факт исполнения обязанностей государственной службы значительно усиливает значимость сотрудника и способствует эффективному стимулированию его деятельности. Б. Райт и его последователи проводили эмпирическое тестирование взаимозависимости важности и необходимости организационных целей (миссии) и мотивации деятельности государственного гражданского служащего [1].

Выполненные исследования внесли значительный вклад в изучение мотивационных факторов сотрудников государственных учреждений, были сделаны выводы о психологических концептуальных основах теории целей в государственной службе.

Б. Райн объяснил как система ценностей государственной службы способна влиять на поведение государственных служащих.

Основная идея данной теории заключается в том, что государственный гражданский служащий будет добросовестно исполнять свои обязанности, если он четко понимает сложность поставленных задач, и также четко

понимает, что решение данных задач возможно, и поставленные цели, какими бы сложными они ни были, достижимы в рамках его деятельности на данном этапе. Таким образом подтверждается важность целевых установок (определенность и сложность работ), необходимость самоотдачи (сложный характер деятельности и рост самооценки) в исследовании мотивационных факторов деятельности в государственном секторе.

В 2008 году были опубликованы исследования Л. Брайта, которые получили общее наименование: удовлетворенность госслужбой по Л. Брайту.

Л. Брайтом изучались факторы, которые отражали соответствие ценностных ориентаций сотрудника целям государственного учреждения:

- (f1) моя система ценностей и целей совпадает с ценностями и целями моего учреждения;

- (f2) мне импонирует культура моего учреждения;

- (f3) Я принадлежу моему учреждению;

- (f4) мое учреждение важно для меня [2].

Таким образом, государственный служащий мотивирован к государственной службе, его целевые установки и ориентиры соответствуют целевым и ценностным установкам государственной организации, то у данного госслужащего отмечается высокая степень удовлетворенности от своей деятельности и отсутствует желание менять место работы.

К недостаткам этой теории можно отнести реальной отсутствие идеального соответствия государственных служащих и конкретных государственных организаций, недоказанность уровня удовлетворенности от своей деятельности и стремления поменять место работы.

Теории самодетерминации. Данная теория была разработана в Германии в 2005 году Гонье и Э. Л. Дисси. В рамках данной теории влияние факторов внешней мотивации (управляемые и независимые) на деятельность государственного гражданского служащего. Контролируемые мотивы, исходящие из управляемого внешнего стимулирования, не способствуют высокоэффективной работе служащего.

Ведущими факторами мотивационной шкалы стали внутренние стимулы, были исследованы следующие критерии: легкий характер работы, интересная работа, желание, равенство корпоративных задач личным ценностям, высокая самооценка, доказательства для себя лично, гордость, стыд, уважение, одобрение, уклонение от критики, материальное вознаграждение, гарантия занятости / карьерного роста. Был сделан вывод, что государственные служащие мотивированы автономными (внутренними) факторами [3].

Анализ мотивации на государственной службе в Азии.

В Азии мотивационные факторы государственной службы играют значительную роль, тем самым повышая интерес к государственной службе

в отличие от других профессий. Государственный служащий в Азии более склонен руководствоваться внутренними мотивами (эта деятельность несет пользу всему обществу), а внешние факторы, например, высокий уровень доходов, не представляются такими важными и значимыми.

В таблице 1 представлены некоторые различия в мотивационном поведении государственных гражданских служащих.

Таблица 1 – Национальные отличия в мотивационном поведении государственных служащих, в баллах

страны	дистанцирование от власти	Уход от неопределенности	индивидуализм и коллективизм	мужественность и женственность	конфуцианский динамизм
Соединенные Штаты Америки	41	47	92	63	30
Китай	81	21	51	61	119
Россия	96	51	41	91	11

По результатам анализа данных, содержащихся в таблице 1, можно сделать следующие выводы. В России наблюдается самые высокие показатели:

- дистанцирование от властных структур - свидетельствует о слабой амбициозности и терпимость к несправедливому распределению властных полномочий;

- соотношение мужественности и женственности свидетельствует о преобладании материальных стимулов.

По мотивированности определенности-неопределенности заданий и итогов управленческого труда россияне в равной мере готовы рисковать и поддерживать устоявшийся регламентный порядок.

Государственные служащие РФ слабо мотивированы к индивидуалистической деятельности.

Мотивация к конфуцианскому динамизму в нашей стране составляет всего 11 процентов, что свидетельствует о низкой заинтересованности российской гражданских государственных служащих к участию в проектной деятельности, ориентированной на перспективу.

В трех государствах, подлежащих исследованию придается большое значение сохранению демократических ценностей, осуществлению процессов демократизации и децентрализации [3].

Таким образом, в качестве выводов мы можем отметить, что теории мотивации государственных гражданских служащих прошли пять этапов: от эгоцентрично-индивидуалистической сущности государственного служащего, который руководим рациональным выбором («человек экономический») к принципал-агенту. Далее признание получила теория

мотивации государственного гражданского служащего с помощью обеспечения его причастности к общеорганизационным факторам при проецировании на него принципа целеуказания: теория мотивации вознаграждением по результату, бюрократическое мотивирование и модель «делай больше тратишь меньше». Следующий этап представлен теорией самодетерминации.

Формирование и развитие теоретических основ мотивации гражданских государственных служащих должно учитывать зарубежные научно-методологические исследования в данной области.

Использованные источники:

1. Бутова Т.В., Дунаева А.И., Удачин Н.О. Зарубежный опыт реформирования системы государственной гражданской службы // Современный взгляд на будущее науки: сборник статей Международной научно-практической конференции. Ч. 3. (10 апреля 2014 г.). – Уфа: Научный центр «Аэтерна», 2014. – С. 200-203.
2. Жигун Л.А. Теоретико-методологические основы мотивации государственных служащих / Л.А. Жигун, М.В. Рязанцева // Экономика и управление, - 2017. - № 5. – С. 76-82.
3. Ремезов А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности государственных служащих // Молодой ученый. – 2016. – № 11. – С. 930-933.

*Щеглов Д.Ю.
студент магистратуры
института инженерных технологий и естественных наук
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет
Россия, г. Белгород*

ОСНОВНЫЕ ГЕОМЕТРО-ТОПОЛОГИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НОМЕРНЫХ ЗНАКОВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** Статья посвящена анализу основных характеристик номерных знаков транспортных средств, имеющих хождение в Российской Федерации. Среди характеристик выбраны две группы: геометрические и топологические. Геометрические характеристики определяют реальные размеры форм номерных знаков. Топологические характеристики описывают структуру нанесения информации на определенный тип номерного знака. На основе анализа действующего ГОСТа были рассмотрены основные геометро-топологические характеристики номерных знаков.*

***Ключевые слова:** номерной знак, транспортное средство, геометрические характеристики, топологические характеристики.*

*Shcheglov D. Yu.
student of master course of the department
of engineering technologies and natural sciences
Belgorod State National Research University
Russia, Belgorod*

THE MAIN GEOMETRO-TOPOLOGICAL CHARACTERISTICS OF THE LICENSE PLATES OF THE VEHICLE OF THE RUSSIAN FEDERATION

***Annotation:** The article is devoted to the analysis of the main characteristics of license plates of vehicles in circulation in the Russian Federation. Among the characteristics selected two groups: geometric and topological. Geometric characteristics determine the actual size of license plate shapes. Topological characteristics describe the structure of the application of information on a specific type of license plate. Based on the analysis of the current GOST, the main geometrical-topological characteristics of license plates were considered.*

***Keywords:** license plate, vehicle, geometric characteristics, topological characteristics.*

Одной из основных проблем распознавания информации является нахождение независимых и просто вычисляемых признаков. В качестве такого характеристического признака в данном диссертационном исследовании взято отношение высоты номерного знака к его ширине.

Поскольку существует стандарт нанесения информации на номерные знаки транспортных средств, имеющих хождение в Российской Федерации, то это соотношение является постоянной величиной и с точки зрения алгоритмов компьютерной графики определяется и вычисляется достаточно просто.

Под геометрическими характеристиками понимаются числовые величины (параметры), определяющие реальные размеры форм номерных знаков. Большинство типов номерных знаков (НЗ), согласно стандартам РФ, являются прямоугольными, поэтому геометрическими характеристиками НЗ будут служить его высота и ширина.

Под топологическими характеристиками понимается структура нанесения информации на определенный тип НЗ. Примерами топологических характеристик являются изображение флага, буквенные символы «RUS», место расположения, высота, ширина цифр и букв НЗ.

Согласно ГОСТ Р 50577-93 существует 19 типов НЗ, отличающиеся по числу строк, цвету фона и габаритным размерам [1]. ГОСТ Р 50577-1993 предусматривает следующие основные размеры номерных знаков (рис. 1):

520×112 мм — данный размер автомобильных знаков является основным как в РФ, так и в странах Европы.

288×206 мм — номерные знаки данного размера используются на тракторах, дорожно-строительных машинах, а также прицепах.

245×185 мм — номерные знаки данного размера закрепляются на мотоциклах, мотороллерах и мопедах.

260×220 мм — данный размер характерен для тех транспортных средств, которые по каким-либо причинам временно допущены к участию в дорожном движении.

268×228 мм — данный размер номерных знаков предназначен для временно допущенных к участию в дорожном движении транспортных средств воинских частей и подразделений России.

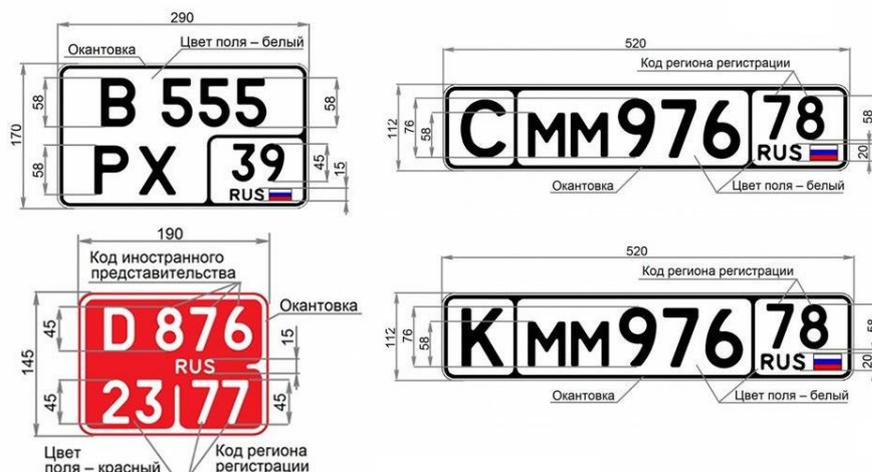


Рисунок 1 – Размеры номерных знаков транспортных средств

С 2019 года планировалось введение нового ГОСТа, который бы предусматривал введение дополнительных размеров номерных знаков [2]:

290×170 мм — данный размер предназначен для номерных знаков автомобилей, которые ввезены из Японии и имеют специальную площадку под номерной знак японского формата, а также для автомобилей, которые были выпущены до 1995 года.

190×145 мм — данный размер чаще всего необходим в том случае, если используются мотоциклы зарубежного производства. Также номерные знаки с данными размерами могут быть использованы на ретро и спортивных мотоциклах или квадроциклах.

Однако, ГОСТ Р 50577-2018 в силу не вступил, запланировано на сентябрь 2019 года.

По номерам регионов России можно идентифицировать транспортное средство, для этого достаточно расшифровать его номерной знак, который состоит из кода субъекта федерации, а также букв и цифр.

На сегодняшний день 28 городов, областей, краев, республик и округов имеют не один, а сразу несколько вариантов обозначений. Например, Москва - 77, 97, 99, 177, 197, 199, 777, 799, Санкт-Петербург - 78, 98, 178, Республика Татарстан - 16, 116, 716 или Челябинская область - 74, 174. В каждом номере находится информация о том, что автомобиль прошел регистрацию в конкретном регионе. Цифровые коды с 01 по 89, которые применяются на регистрационных знаках, первоначально совпадали с номерами регионов — субъектов РФ в порядке их перечисления в ст. 65 п. 1 Конституции Российской Федерации в редакции на момент создания стандарта на государственные автомобильные номера. Полный список цифровых кодов закреплён Приказом МВД России от 5 октября 2017 г. N 766 "О государственных регистрационных знаках транспортных средств" [3]. Однако следует учитывать, что существуют устаревшие коды, например, до 2000г. в Чеченской республике использовался цифровой код 20, а после 2000 года – 95.

Согласно ГОСТу 50577-93 [1] для обозначения используют всего 12 букв русского алфавита, только те буквы, которые по написанию сходны с латинскими буквами - А, В, Е, К, М, Н, О, Р, С, Т, У и Х.

Как правило, на номерном знаке в отдельном четырехугольнике в правой части таблицы присутствуют изображение - снизу располагается флаг РФ с надписью RUS, а сверху – цифровой код, который указывает регион регистрации транспортного средства. На любом номерном знаке размер надписи RUS значительно меньше, чем цифры региона. Номера для всех регионов изготавливают в том количестве, которое определено согласно ГОСТ.

С каждым годом все больше транспортных средств необходимо зарегистрировать и для некоторых округов становится недостаточной допустимая комбинация цифр. Из-за этого некоторые регионы России вводят дополнительные коды, которые применяются на знаках. Кроме того,

вместо двухзначного кода региона регистрации для некоторых регионов (Москва, Санкт-Петербург и др.) используют трехзначные коды.

На рисунке 2 представлены номера 1 типа с двух- и трехзначными кодами.

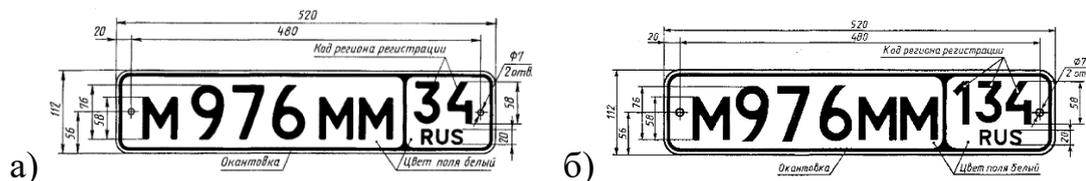


Рисунок 2 – Регистрационный знак типа 1 с кодами регионов
а – двухзначный, б – трехзначный

В том случае, когда в качестве транспортного средства рассматриваются легковой или грузовой автомобиль, а также автобус с нестандартным местом крепления, то используются номера транспортных средств типа 1А (рис. 3). Данное правило имеет исключения - легковое такси или любое транспортное средство, которое перевозку осуществляет на основании лицензии.

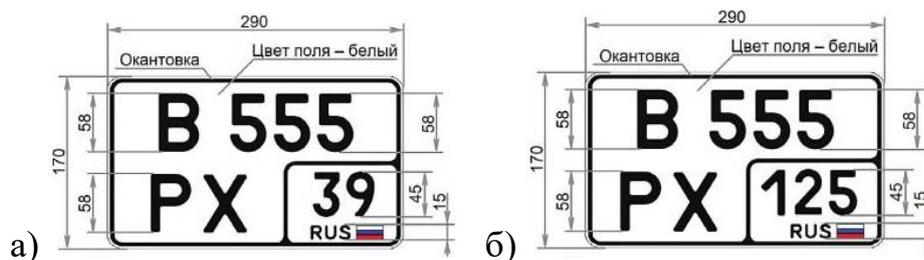


Рисунок 3 – Регистрационный знак типа 1А с кодами регионов
а – двухзначный, б – трехзначный

Таким образом, проведенное исследование геометро-топологических характеристик номерных знаков транспортных средств РФ позволило выявить основные характеристические признаки символов НЗ, которые в последующем будут использованы при разработке алгоритмов классификации и кластеризации символов.

Использованные источники:

1. ГОСТ Р 50577-93 «Знаки государственные регистрационные транспортных средств. Типы и основные размеры. Технические требования» (принят и введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 29 июня 1993 г. N 165)
2. ГОСТ Р 50577-2018 «Знаки государственные регистрационные транспортных средств. Типы и основные размеры. Технические требования» (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 4 сентября 2018 г. № 555-ст, в силу не вступил).

3. Приказ МВД России от 5 октября 2017 г. N 766 «О государственных регистрационных знаках транспортных средств» (настоящий приказ не нуждается в государственной регистрации).

УДК 541:691.620

*Заднепровский Р.П., д.т.н., профессор
научный консультант
НИИ инновационных технологий
г. Волгоград, Россия*

ОБ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ РАЗМЕРНЫХ И ФИЗИЧЕСКИХ СВОЙСТВ ДИСПЕРСНЫХ ТЕЛ И ИХ СВЯЗИ С ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ

Аннотация: Рассматривается вопрос о связи экстремальных значений физических свойств дисперсных тел с изменением размеров частиц и их структурно-энергетического состояния. Отмечается наличие нескольких экстремальных значений процентного содержания частиц характерных размеров в минеральных и других дисперсиях, что связано с выраженным изменением физико-химических свойств

Ключевые слова: Экстремум физических свойств, размерный максимум, структурно-энергетические характеристики

*Zadneprowsky R.P., professor
Russia, Volgograd*

ON CONNECTION OF EXTREME QUALITIES AND DIMENSIONAL CHARACTERISTICS OF DISPERSED BODIES WITH STRUCTURE AND ENERGETICS

Annotation: the article deals with connection of extremums bodies physical qualities with dimensional fractures and structural state

Key words: physical qualities extremum, dimensional maximum, dispersed bodies, structure, energetic characteristics

Экстремальные изменения функциональных зависимостей свойств тел в связи с их размерно-энергетическим состоянием носят систематический, хотя и во многих случаях, недостаточно исследованный характер.

Для дисперсных тел типа грунтов природного и диспергированного состояний и строительных смесей (в интервале от 10^{-8} – 10^{-3} м) наблюдается наличие , как правило , трех экстремумов гранулометрических фракций , связанных с их структурно- энергетическим состоянием с соблюдением энергетической иерархии размерных ассоциатов [1-4]. Приближенные размеры этих диапазонов: 1-5 нм, 0,1- 10мкм и 1-0,01мм . Приведем примеры: а) для природных глин экстремум содержания фракции в интервале 0,1- 0,001мм составляет около 25%. Для лессовых грунтов (с преобладанием минералов монтмориллонита и гидрослюды) характерно наибольшее содержание фракции в интервале 0,06 -0,006мм (45-65%). При этом отмечаются два размерных экстремума: 1-3 мкм и около35 мкм(с содержанием 20-30% и 60-70%). Экстремальная фракция имеет более

высокую емкость поглощения- до 15мг-экв на 100 грамм сухой глинистой породы. Для суглинков максимум содержания размерной фракции 0,1-0,5мм составляет около30%. Отметим, что для высокодисперсных суспензий и коллоидных растворов , включающих большую часть наноразмерных и полимолекулярных частиц , существует резко выраженный размерный максимум на кривой распределения, получаемый с помощью ультрацентрифуги. Это подтверждает общую закономерность дисперсных тел различного фракционного состава: наличие нескольких размерно-энергетических уровней частиц, образующих, как правило. Различные структурно-энергетические комплексы(своеобразные сгустки плотности и энергии). Наличие нескольких экстремумов подтверждает волновой характер изменения свойств веществ под влиянием внешних энергетических воздействий. В связи с этим , интересно отметить волнообразное изменение длины цилиндрического образца плутония во времени с происходящими тонкими энергоразмерными структурными превращениями [5]. Для модифицированных нанотрубок на кривой их энергетического взаимодействия с атомами или ионами натрия имеется значительный скачок с уменьшением энергии от -5 до - 8-14 э В. С размерными показателями связаны энергетические и, в частности прочностные . Так , например, максимальная прочность сдвигу глинобитумных паст соответствует содержанию битума около 60% (частицы битума близки к наноразмерному диапазону). Для силикатного бетона наибольший прирост прочности(до 24%) получения при максимальном диапазоне добавки песка наполнителя размерного модуля около 0,15 мм/г. Для каолина отмечены два экстремума: для диапазонов 0,01-0,05мм(19%) и 0,003-0,005мм (44%).

Экстремальные размерные закономерности наблюдаются и в других телах от твердого до газообразного состояния. По литературным данным [5] при термоциклическом воздействии на сталь 35Х наиболее вероятный максимальный размер зерен составляет около 6 мкм. Резкий максимум отмечен в опытах Григорова О.Н. по изучению коллоидных мембран[7] в частности по изменению заряда смачивания раствором хлористого калия коллоидных мембран размера пор коло 3 мкм и далее существенный скачок при 150мкм (в диапазоне 50-300мкм) и при 300мкм (в диапазоне 200-600мкм).При этом , отмечается два резких экстремумов на кривой распределения пор для коллоидной мембраны в интервале 100 – 900мкм.Практически для любого тела с различным соотношением упругих и пластичновязких характеристик характерно наличие экстремума частотного поглощения звука. В частности, скорость ультразвука в силикатном бетоне имеет максимум около 3,5км/с при крупности частиц 1,5 мкм. В тонкодисперсных средах возможно наличие активных наноразмерных фракций (10^{-8} - 10^{-7} м). Вероятность их появления (например, в глинистых грунтах)может оцениваться по кривым вероятностного

распределения. Адсорбция из раствора ряда органических веществ [6] имеет значительный экстремум соответствующий определенной концентрации адсорбента. К этому следует добавить, что кривая распределения суспензий в жидкостях имеет резко выраженный размерный максимум, часто существенно отличающийся от теоретического логарифмического распределения. Образование экстремумов различных энергетических процессов в значительной степени зависит от плотности упаковки вещества. Вещества сильно различающиеся по размеру частиц труднее упаковать более плотно, соответственно, междуузлия влияющие на величину пористости могут ее изменять, если данный процесс выравнивает размерность частиц (например, при ион-дипольном взаимодействии твердых и жидких тел различного химико-минералогического состава). В частности, с вышесказанным связан экстремум диффузии воды в разнородной минеральной среде при изменении температуры. В работе [2] приведены четкие максимумы зависимостей адгезии клеевых полимеров к металлам от содержания минеральных наполнителей и полимеров к металлам от содержания в клеящих полимерах наполнителей. Например, для эпоксидного клеящего состава максимальная сила адгезии соответствует двойному процентному содержанию песка, 100% - ной добавке цемента и 15% для наполнителя из окислов железа. Для сравнения: снижение наполнителей вдвое уменьшает сопротивление отрыву адгезива, соответственно, в 2, 1,6 и 1,4 раза (от максимальной величины в 200, 100 и 15 кг/см²). Этот факт недостаточно объяснен. Считается, что хотя при начальном росте адгезии, площадь непосредственного контакта адгезива с металлами снижается, но одновременно растет термоокисление адгезива кислородом воздуха на поверхности не заполненной этим адгезивом.

В обменных процессах, связанных с изменением различных физических свойств (прочности, поглощения и переноса энергии и др.) основную роль играет удельная поверхность частиц $S = V/r$ (м²/м³), где V - коэффициент формы частицы с условным (эквивалентным) радиусом - r , для сферической формы частиц величина $V = 4/3$. Отметим, что резкое повышение дисперсности частиц (до наноразмерных и менее) значительно изменяет многие физико-химические свойства дисперсных частиц. Анализ опытов с уплотнением твердеющих смесей показывает возможность роста прочности на 3-7% на каждый процент повышения плотности упаковки исходного материала. При этом изменение удельной поверхности - S почти линейно коррелирует с поверхностным энергетическим потенциалом - Δ . Например, для цемента при $S = 150-200$ м²/кг величина $\Delta = 100-200$ Дж / м², а для наноразмерных материалов типа кремнезема, каменной муки при $S = 500-700$ м²/кг величина $\Delta = 400-500$ Дж/м². Рост удельной поверхности - S дает экспоненциальное снижение удельной энергии - Δ с возрастанием объема массы частиц. Если сравнить изменение коэффициента формы частиц - V для сфероидных и пластинчатых частиц с размерами - d

(диаметр) и величиной h (толщина плоского диска), то при эквивалентном равенстве объемных соотношений $Sh = d^3$ и $h = 0,1$ и при одинаковом объеме частиц, то величина удельной площади плоского диска возрастает почти в 90 раз. Соответственно возрастает и энергоемкость плоских частиц. Близкие значения получаются при сравнении с волокнистыми веществами при малом диаметре волокон и значительной длине. Так, если, в первом приближении, уменьшить диаметр волокна в 100 раз (относительно размера сферической частицы), то длина (для эквивалентного диаметра $-d$) при сохранении того же объема вещества будет близка к $92 d$. В практическом применении целесообразно использовать волокнистые клубки, хотя реальный объем этого тела увеличится за счет резкого снижения удельного веса клубкового строения вещества. Поверхностная энергия определяет уровень молекулярного взаимодействия, так как энергетическое состояние границ раздела фаз значительно отличается от состояния в объеме этих фаз, в первую очередь, вследствие некомпенсированности силовых полей поверхностных частиц. Эта поверхностная энергия затрачивается на формирование новых частиц, а избыток энергии может снижать размеры частиц. А так как крупные частицы растут медленнее мелких, происходит существенное выравнивание размерности, например, в процессе кристаллизации. Важно отметить, что процесс кристаллизации и построение других устойчивых состояний требует определенного срока времени воздействия $-t$, связанного с энергетическим уровнем. Практически, это время изменяется в широких пределах от долей секунды до десятилетий и более. Получить устойчивую структуру можно лишь при тщательном соблюдении объема вносимой энергии (с учетом ее формы) и времени воздействия. Для жидкости (и других состояний с пониженной энергией относительного сдвига частиц) форма частиц приближена к сферической (в пределе к шару) вследствие стремления к минимуму поверхностной энергии на единицу объема (или массы) частиц. Разница в параметрах энергетического воздействия для получения существенного изменения свойств в жидкости и твердом теле велика. Например, снижение адгезии глинистых влажных паст к стали на 15-30% происходит за несколько секунд или минут при магнитной обработке интенсивностью $H=20-80$ кА/м, а для изменения поверхностной микротвердости ряда металлов и их сплавов до 25% требуется несколько часов (от 5 до 30) при интенсивности около 300 кА/м. Интересно отметить магнитокалориметрический эффект $-МКЭ$ как кратковременный скачок температуры при плавном нагреве или охлаждении ряда полимерных веществ с арсенидом марганца для нано- и микрокристаллического состава. Наблюдалось [3] повышение температуры при плавном нагреве и охлаждении образцов на $0,1-1^0$ К в магнитном поле интенсивностью 12,5 кЭ при давлении 20 Кбар. Это связано с фазовым переходом в кристаллических решетках и заметно зависит от размеров кристаллов. Роль

поликристаллического строения частиц наноразмерной фракции по данным Куц О.А., Панченко М.Ю. и др. [4] проявляется, в частности, в том, что в полиметаллических сплавах наряду с упорядоченной размерной фазой (3-13нм) выделяется в процессе старения сплава(в зависимости от температуры) два экстремума хрупкой β –фазы (60-80нм) с объемным содержанием частиц в интервале 5-15%. Повидимому, это связано с кратковременным выделением энергии в процессе общей перестройки в упорядочения строения. Отметим, что до настоящего времени оптимальные параметры энерговременной зависимости (настройка данного процесса) требуют, как правило, длительной и трудоемкого опытного поиска. Энергетическое воздействие имеет несколько специфических видов : тепловое, гравитационное, механическое, электрическое, магнитное, акустическое (от низкочастотных до ультракоротких диапазонов), и ряд других еще малоизученных. При этом, в каждом виде имеются несколько энергетических уровней дающих свой эффект тесно связанный с со структурой и энергетическим состоянием тела на которое направлено воздействие. Удельная поверхность частиц – S основной показатель интенсивности энергетического взаимодействия веществ . С учетом изложенного выше, соответствующая удельная энергия может быть выражена величиной $\mathcal{E}_y = \mathcal{E}S = \mathcal{E} V /r_3$. В простейшем общем виде удельная энергия - \mathcal{E} определяется обобщенными показателями характера структуры энергетических частиц и других индивидуальных особенностей взаимодействия тел. Предварительный данные [1] для дисперсных и твердых минеральных тел дают значения удельной энергии 0,1- 45 Дж/г. Величина этой энергии теоретически снижается по экспоненте с ростом эквивалентного радиуса частиц . Вид и особенности структуры частиц тесно связан с энергетикой взаимодействия и, во многом, является доминирующим фактором. Количество разновидностей структур (молекул , кластеров и др. образований) велико, а их переход из одной разновидности в другую и имеет несколько ступеней различной устойчивости к распаду. Общей закономерностью в любой энергетике процессов взаимодействия между телами или средой, является одновременность изменения структуры и энергетического уровня взаимодействия тел (вплоть до бесконечно малого, когда структура статически уравновешена). Переструктуризация начинается при превышения уровня внешней энергии над внутренней удельной энергии (сцепления частиц) . Наличие экстремумов , приведенного выше типа, свидетельствует об изменении, как правило, ряда промежуточных последовательных структур (от мало- до долгоустойчивых) . При этом, экстремумы часто совпадают с нестабильным состоянием вещества. Таким образом моно полагать, что природная и искусственная значительная размерная разница однородных и неоднородных дисперсных масс тесно связана со структурно-

энергетическим состоянием частиц или их микро –комплексов. Это выражается в экстремумах изменения их физико-химических свойств.

Использованные источники:

1. Заднепровский Р.П. Об энергоемкости разрушения тел с учетом их физического состояния и режима нагружения. Вестник тамбовского университета т.21,вып.3,2016. С.826-829
2. Берлин А.А., Басин В.Е. Основы адгезии полимеров. М: изд. «Химия»,1969. С.214-216
3. Панкратов Н.Ю., Матюк В.И., Звонков А.И и др. Материалы конф.»Фундаментальные и прикладные аспекты новых высокоэффективных материалов». Казань: изд.»ИП Синяев Д.Н», 2013. С.117-123
4. Вестник тамбовского университета, т.21,вып.3, 2016. С.1107-1109
5. Нанонаука и нанотехнологии с позиций физики, химии, материаловедения. Волгоград: изд. ВолГАСУ .С. 51 ,63-65.
6. Фролов Ю.Г. Курс коллоидной химии . М: Химия, 1989. С.182-184
7. Григоров О.Н. Электрокинетические явления. Ленинград: изд. ЛГУ, 1973

*Масенова А.Т., доктор химических наук
доцент, зав.сектором каталитического синтеза
Институт топлива, катализа и электрохимии
им. Д.В.Сокольского
Казахстан, г.Алматы*

*Сасс А.С., кандидат химических наук, внс
Фролова О.А., нс
Кензин Н.Р., нс
Калыкбердиев М.К., мнс*

ГИДРИРОВАНИЕ РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЕЛ НА Pt- СОДЕРЖАЩИХ КАТАЛИЗАТОРАХ

Аннотация: Статья посвящена исследованию каталитического гидрирования пальмового масла для получения с высоким выходом саломаса без двойных связей и транс-изомеров. В качестве катализаторов использовались платиновые, нанесенные на алюмосиликат. Исследовалось влияние температуры процесса и давления водорода на содержание двойных связей и транс-изомеров жирных кислот. На катализаторе Pt/алюмосиликат при 200°C и 1,5 МПа в продукте реакции полностью отсутствуют двойные связи и транс-изомеры жирных кислот.

Ключевые слова: растительное масло, катализатор, гидрирование, платина, алюмосиликат.

*Massenova A.T., Doctor of Chemical Sciences, assistant professor
Head of Catalytic Synthesis Sector of D.V. Sokolskiy Institute
of Fuel, Catalysis and Electrochemistry, Kazakhstan, Almaty
Sass A.S., Candidate of Chemical Sciences, Leading Researcher
Frolova O.A., PhD, Researcher
Kenzin N.R., Researcher
Kalykberdiyev M.K., Junior Researcher*

HYDROGENATION OF VEGETABLE OILS ON Pt-CONTAINING CATALYSTS

Annotation: The article is devoted to the study of the catalytic hydrogenation of palm oil to obtain a high yield of lacquer without double bonds and trans-isomers. Platinum supported on aluminosilicate was used as catalyst. It has been studied the effect of process temperature and hydrogen pressure on the content of double bonds and trans-isomers of fatty acids. When using Pt/aluminosilicate catalyst at 200°C and 1.5 MPa, double bonds and trans-isomers of fatty acids are completely absent in the reaction product.

Keywords: vegetable oil, catalyst, hydrogenation, platinum, aluminosilicate.

Более 60-70% масло-жировой промышленности в мире основано на гидрированных маслах. Негидрированные жиры прогорают, окисляясь из-за двойных связей, у них появляется неприятный запах и вкус.

Гидрирование замедляет эти процессы, кроме того, позволяет из дешевых масел производить более ценные твердые жиры, что лежит в основе производства пищевых маргаринов и технических саломасов. Гидрогенизированные растительные масла отличаются высоким содержанием транс-жирных кислот. Из-за повышенного интереса к вопросу ухудшения здоровья при употреблении в пищу транс-жирных кислот, ученые исследователи интенсивно разрабатывают новые высокоэффективные технологии гидрирования с целью существенного сокращения транс-жирных кислот в гидрогенизированных растительных маслах.

Начиная с 2000-х годов в мире вводится запрет на транс-жиры, **которые называют «жирами-убийцами»**. Установлены следующие негативные последствия употребления в пищу транс-жиров: ослабление иммунитета, снижение противостояния к стрессам, риск возникновения депрессии, рождение детей с патологически малым весом, риск развития диабета, негативное влияние на состояние суставов и соединительной ткани, нарушение работы фермента цитохром-оксидазы, обезвреживающего канцерогены, приводят к атеросклерозу, ишемической болезни сердца, раку, ожирению, ухудшению зрения и др. [1-2].

В связи с этим на содержание транс-изомеров в масло-жировых продуктах наложены жесткие запреты. В развитых странах содержание их в продуктах сводят к минимуму или полностью запрещают. Еще в 2003 г ВОЗ рекомендовала, чтобы содержание транс-жиров в калорийности рациона не превышало 1%. В США, Канаде и всех европейских странах введены законодательные ограничения содержания транс-жиров не более 1-2% в продуктах. Агентство FDA (США) законодательно разрешает содержание транс-жиров ниже 0,5 г/100г продукта [3-4].

Согласно требованиям Технического регламента Таможенного союза (ТС) «Технический регламент на масложировую продукцию» (ТР ТС 024/2011) содержание **транс-изомеров жирных кислот с 01.01.2018 года для твердых, мягких и жидких маргаринов, спредов и смесей должно быть не более 2% [5]. В Казахстане в настоящее время в широко потребляемых масло-жировых продуктах содержание транс-жиров доходит до 30-40%.** Поэтому снижение транс-изомеров в пищевых масложировых продуктах является актуальной и насущной проблемой в нашей стране, так как с 2018 г. необходимо выпускать продукцию в соответствии с Техрегламентом ТС. Актуальность проблемы разработки новых катализаторов для процесса гидрогенизации растительных масел определяется и тем, что потребность в гидрированных жирах велика, а существующие катализаторы по ряду параметров не отвечают требованиям современной технологии.

Проблеме гидрирования жиров посвящено много исследований ученых и технологов. Такие исследования проводятся в развитых странах Европы,

Америки и Азии [6-7]. В основном все исследования посвящены парциальному гидрированию различных растительных масел и эфиров жирных кислот, что дает возможность образования транс-изомеров как более стабильных, и снижению степени изомеризации в целях уменьшения содержания транс-изомеров. Наиболее изученными и эффективно применяемыми в развитых странах являются никелевые и катализаторы на основе платиновых металлов.

Наиболее эффективной промышленной технологией гидрогенизации исходных растительных масел считался катализатор на основе никеля. Обнаружено, что никель частично присутствует в саломасах, что является вредным для организма человека. Поэтому необходимы безвредные катализаторы гидрирования, каковыми являются катализаторы на основе металлов 8 группы, из которых наиболее эффективными являются платина, палладий, и рутений. По литературным данным образование транс-жирных кислот при гидрогенизации растительных масел значительно ниже, чем на никелевых катализаторах.

Каждый металлический катализатор имеет различные селективность, активность, и транс-изомеризацию при гидрогенизации растительных масел. Общеизвестно, что платиновые катализаторы производят наименьшее количество транс-жирных кислот при гидрогенизации.

Целью настоящей работы является разработка активных селективных катализаторов гидрирования пальмового масла для получения с высоким выходом саломаса без двойных связей и транс-изомеров. Процесс гидрирования проводился автоклаве Amar equipment Ltd в интервале температур 80-120°C и давлений водорода 0,3-1,5 МПа. Анализ продуктов реакции проводили: на содержание двойной связи (йодное число) и транс-жиров методом газовой хроматографии на хроматографе Кристалл 5000.

Исследовано влияние температуры и давления водорода на содержание двойных связей в саломасе (табл. 1 и 2) при гидрировании пальмового масла на Pt/ШАС-катализаторе (ШАС – шариковый алюмосиликатный носитель марки ШАС-2). С повышением температуры от 80 до 200°C содержание С=С связей снижается с 46 до 0 г I₂/100г. Содержание транс-изомеров жирных кислот с увеличением температуры возрастает с 1% в исходном масле до 22%, при дальнейшем повышении температуры до 200°C транс-изомеры полностью исчезают, как и все двойные связи (табл.1).

Таблица 1 - Содержание двойных связей и транс-изомеров жирных кислот при гидрировании пальмового масла на Pt/AC-катализаторе при 0,3 МПа и различных температурах

Температура, °С	Содержание C=C, г I ₂ /100г	Содержание транс-жиров, %
Исходное масло	54	1
80	46	15
120	28	22
150	5	3
200	0	0

Таблица 2 - Содержание двойных связей и транс-изомеров жирных кислот при гидрировании пальмового масла на Pt/AC-катализаторе при 120°С и различных давлениях водорода

Давление, МПа	Содержание C=C, г I ₂ /100г	Содержание транс-жиров, %
Исходное масло	54	1
0,3	28	22
0,5	21	15
1,0	15	11
1,5	8	3

Аналогично действию температуры при повышении давления содержание двойных связей снижается в катализате с 54% в исходном пальмовом масле до 8% при 1,5 МПа. Содержание транс-изомеров сначала увеличивается до 22%, а при 1,5 МПа снижается до 3% (таблица 2). Это обусловлено полным гидрированием двойных связей пальмового масла.

Таким образом, на Pt/AC-катализаторе по результатам таблиц 1 и 2 оптимальными температурой и давлением являются 200°С и 1,5 МПа, при которых в продукте реакции полностью отсутствуют двойные связи и транс-изомеры жирных кислот.

Использованные источники:

1. Е.Ю. Ушанская, Г.Х. Хасенова, Д.А. Суkenова, Г.А. Таракова, М.А. Бакирова, К.С. Нуржанова, З.Ж. Батагоева. Проблема транс-изомеров жирных кислот в мире и республике Казахстан. //Вестник КазНМУ.- 2014.- №4. - С. 56-61.
2. I.Laake, M.H.Carlsen, J.I.Pedersen, E.Weiderpass, R.Selmer, B.Kirkhus, I.T.,M.B.Intake of trans fatty acids from partially hydrogenated vegetable and fish oils and ruminant fat in relation to cancer risk. //Intern. Journal of cancer. - 2013.-Vol. 132.- Issue 6.- P.1389–1403.
3. Albert J. Dijkstra, Richard J. Hamilton, Wolf Hamm, Trans Fatty Acids. UK 2008. 244 p.
4. <http://www.euro.who.int/food-and-nutrition-action-plan>. EUR/RC64/14 European Food and Nutrition Action Plan 2015–2020. WHO

5. Технический регламент Таможенного Союза ТРТС 024/2011. Технический Регламент на масложировую продукцию. 23.04.2015 № 39).
6. G.R. List, J.W. King. Hydrogenation of Fats and Oils. Theory and Practice. Second Edition/ 2011 by AOCS Press. Urbana, Illinois. 419 p.
7. Л.М.Рабинович. Гидрогенизация и переэтерификация жиров. Изд. Гиорд, 2013. 244 с.
8. J. Krstic, M. Gabrovska, D. Loncarevic, D. Nikolova, V. Radonjic, N. Vukelic, D.M. Jovanovic. Influence of Ni/SiO₂ activity on the reaction pathway in sunflower oil hydrogenation//Chemical engineering research and design.- 2015. - Vol.100. -P. 72–80.

УДК 81-13

*Абдуразакова Ш. А.
учитель кафедры «Теория и практика испанского языка»
Узбекский Государственный Университет
Мировых Языков
Узбекистан, Ташкент*

ФРАЗЕОЛОГИЧЕСКИЕ ЕДИНИЦЫ И ИХ ФУНКЦИИ

Аннотация. В этой статье изучаются функции фразеологических единиц в примере английского языка. Рассматриваются их константные и вариативные функции. Даются примеры и толкование каждому из них.

Ключевые слова: фразеологические единицы, фразеологизмы, функции, константный, вариативный, когнитивный.

*Abdurazakova Sh. A.
teacher of the department
"Theory and practice of the Spanish language"
Uzbek State World Languages University
Uzbekistan, Tashkent*

PHRASEOLOGICAL UNITS AND THEIR FUNCTIONS

Annotation. This article explores the function of phraseological units in the example of the English language. Their constant and variable functions are considered. Examples and interpretation of each of them are given.

Key words: phraseological units, phraseology, functions, constant, variable, cognitive.

Разнообразные устойчивые обороты речи издавна привлекали внимание лингвистов всего мира. Они изучались лексикологами, синтаксистами, лексикографами, грамматистами, специалистами по стилистике и т.п., в связи с чем получали самые различные наименования: фразеологическая единица или фраза, фразеологический оборот, фразеологический шаблон, (тесная) фразеологическая группа, графический фразеологизм, речевой фразеологизм, стереотипная фраза диалогической речи, оборот речи, слитное слово или слитное речение, неразложимое словосочетание, неделимое словосочетание, устойчивое сочетание слов, лексическое словосочетание, составное название, выражение и устойчивая фраза или идиоматизм, грамматический идиоматизм, идиома, клише, крылатые слова и выражения, афоризм, литературная цитата и т. п. [Глушченко Н. А. 2013: 21]

Современная теория фразеологии характеризуется использованием двойной системы терминов: фразеология и фразеологизм, идиоматика и идиома. Данная особенность сопровождает фразеологию с момента ее зарождения. Так, например, М. В. Ломоносов в своих работах использовал

термины обеих групп. Он называл ФЕ “фразесами” или “идиоматизмами”. Такая традиция сохранилась до сих пор. При этом термины идиома и идиоматика в большей степени свойственны зарубежной лингвистической традиции. Их применению в русистике иногда пытаются придать логический характер, отмечая в качестве категориального признака ФЕ свойство *идиоматичности* (узкое понимание фразеологии).

У фразеологических единиц имеется набор определенных функций, которые предопределены их сущностью. Одни функции являются постоянными, или константными, то есть присущими всем фразеологическим единицам в любых условиях их употребления, другие же являются вариативными, то есть свойственными только некоторым типам фразеологизмов. К константным относятся коммуникативная, познавательная и номинативная функции [Кунин А. В., 1970. - с. 212].

В общем, функция - это роль, которую элемент играет в деятельности той структуры, частью которой она является.

Что касается фразеологических единиц, то они имеют определенную программу функционирования, которая, предопределена их сущностью, как А. В. Кунин определяет это [Кунин 1996: 111]. Некоторые функции являются постоянными, то есть присущими всем фразеологическим единицам в любых условиях их реализации, другие функции являются переменными, характерными только для некоторых классов фразеологических единиц. Коммуникативные, когнитивные и номинативные функции относятся к постоянным функциям.

Коммуникативная функция фразеологических единиц - это их способность служить коммуникативными средствами или средствами сообщения. Связь предполагает взаимный обмен заявлениями, и сообщение предполагает передачу информации без обратной связи с читателем или слушателем.

Номинативной функцией фразеологических единиц является их связь с объектами реального мира, включая ситуации, а также замещение этих объектов в речевой деятельности их фразеологическими деноминациями. Заполнение лакун в лексической системе языка характерно для номинативной функции фразеологических единиц. Эта функция характерна для подавляющего большинства фразеологических единиц, поскольку у них нет лексических синонимов. Подвиды номинативной функции представляют собой нейтрально-номинальными и номинальными функциями.

Нейтрально-номинальная функция является основной для фразеологических единиц, например, *brown paper* (коричневой бумага). При реализации таких фраз в общении важно факт обозначения объекта, а не стилистическое использование фразы. Номинальная функция также характерна для семантически переданных фразеологических единиц

(идиоматизмов и идиофразоматов), но она не является нейтральной, она стилистически отмечена.

Когнитивная функция тесно связанная с номинативной функцией, то есть социально-определенная рефлексия объектов реального мира, опосредуемая сознанием, способствует их познанию. Социальная определенность проявляется в том, что хотя потенциальные фразеологические единицы создаются отдельными индивидами, эти индивиды являются частью общества, а реализация ими познавательной функции возможна только на основе прежних знаний.

«Процесс познания также включает в себя такие формы мыслительной деятельности, как предвидение, фантазия, воображение, сон, интуиция ...» [Кондаков 1975: 451]. Познавательные и номинативные функции реализуются в рамках коммуникативной функции, формируя диалектическое единство, а все остальные функции реализуются в рамках заданных функций. В нем показана иерархия функционального аспекта фразеологической системы.

Семантические функции являются *волютивными* (от латинских *voluntas - will*), *deictic* – деиктический; дейксис, и т. д. Волючательная функция - это функция выражения воли.

Например, *Wish smb well* – пожелать удачи, успеха кому-л., доброжелательно относиться к кому-л.:

I wish Jane Fairfax very well; but she tires me to death (J. Austen).

Результирующая функция - обозначение причины, вызвавшей действие или условие, которое выражается фразеологической единицей.

Come a cropper – потерпеть неудачу, попасть в беду:

Gerald: I may as well tell you at once that I've had very bad luck. I wanted to make money and I've come an absolute cropper (W.S. Maugham).

Основная функция любой единицы языка, включая фразеологическую единицу - это прагматическая функция, то есть целенаправленное влияние языкового знака на адресата. Прагматическая ориентация характерна для любого текста, который влияет на фразеологические единицы, используемые в тексте, чему способствует их значительный прагматический потенциал. Фразеологические подразделения усиливают прагматическую ориентацию текста или его части – контекста.

С этой точки зрения подтипы прагматической функции являются стилистическими, кумулятивными, директивными, оценочными и обобщающими функциями.

Стилистическая функция - это особый, по сравнению с нейтральным способом выражения, целеустремленность языковых средств для достижения ... стилистического эффекта с сохранением общего интеллектуального содержания высказывания. Стилистическая функция реализует в речи коннотативные особенности фразеологической единицы [Федуленкова 2005: 218]. На языке есть только стилистическая окраска.

Идея о нем дается знаками и комментариями в стилистических словарях, которые, к сожалению, еще далеки от совершенства. Сравнение фразеологической единицы с ее переменным прототипом также помогает выявить стилистическую окраску.

Разрабатывая на русском материале фразеологическую теорию в ее функционально-семантическом аспекте, С. Г. Гаврин выделяет некоторые функции фразеологических единиц [Гаврин 1974: 99]. Эти функции свойственны и английским фразеологическим единицам:

1) выразительно-фигуративная функция (*catch at a straw; forbidden fruit* и т. д.);

2) эмоционально-экспрессивная функция (*damn your eyes!; go to the devil!*);

3) функция разговорной речи, опуская некоторые компоненты (*do not count your chickens!* вместо *do not count your chickens before they are hatched*).

Пословицы, особенно короткие, даже не сокращенные, выполняют функцию *лаконизации* речи, например, *prevention is better than cure* – (профилактика лучше чем лечение) действие, предпринятое для предотвращения болезни, опасного события и т. д., становится мудрее и полезнее любых действий, предпринимаемых для снижения его вредного воздействия (*action taken to prevent an illness, dangerous event, etc., from taking place is wiser and more useful than any action that is taken to reduce its harmful effect (LD)*). Очевидно, что определение почти в пять раз дольше, чем сама пословица.

Семантическое сжатие, характерное для фразеологических единиц, является одним из проявлений языковой экономии [Федуленкова 2001: 24].

Все эти функции, а также функция гиперболизации и интенсивности считаются подтипами стилистической функции. Кумулятивная функция свойственна, например, пословицам [Федуленкова 1998: 136]. Они являются обобщением жизненного опыта людей.

С кумулятивной функцией «еще одна, вторая функция тесно связана – непосредственно управляет, направляет, воздействует и в отдельном перспективном воспитании, формируя человека. Мы назвали его директивой» [Верещагин, Костомаров 1983: 98].

Примерами пословиц с директивной функцией могут быть следующие: *as you brew, so must you drink; cut your coat according to your clot; look before you leap* и т. п.

Функция обобщения фразеологической единицы состоит в том, что это краткое резюме предыдущего заявления, например, *that's flat* – оно окончательно решено, решительно и бесповоротно: *Well, I will not marry her: that's flat* (GB Shaw).

Суммирующая функция в контексте характерна для многих пословиц, например, *all's well that ends well; in for a penny, in for a pound* и т. д.

Оценкой является также прагматический характер.

Одной из прагматических функций является функция установления контактов, заключающаяся в создании легкого диалога между автором и читателем или слушателем, а также между самими персонажами.

Introducing a luxury car that will not take you for a ride (The New Yorker, Oct. 7, 1985).

Данный рекламный заголовок касается автомобиля, и имеет два значения фразеологической единицы «take smb for a ride» - 1) заканчивать, убивать, кого-л. 2) раздувать, обманывать кого-л.

Пословицы часто используются в функции подтверждения мысли. Это также один из подтипов прагматической функции.

It is an ill bird that fouls its own nest – «только плохая птица оскверняет гнездо» («only the bad bird defiles the nest»):

Augustus: ...Do you mean to say, you scoundrel, that an Englishman is capable of selling his country to the enemy for gold?

The Clerk: Not as a general thing I would not say it, but there's men here would sell their own mothers for two coppers if they got the chance.

Augustus: ...It's an ill bird that fouls its own nest. (G.B. Shaw).

Межотраслевые фразеологические единицы могут выполнять компенсаторную функцию, которая реализуется в описании сильного искреннего эмоционального переживания, затрагивает, когда речь субъекта сложна, и «междометическая» фразеологическая единица кажется единственным содержанием всего замечания [Полищук 1988: 20].

Oh dear – my God:

Jimmy: They did not say much. But I think she's dying.

Cliff: Oh, dear (J. Osborne).

Тексто-образовательная функция (или контекстно-строительная) характерна для фразеологических единиц при их реализации. Впервые вопрос о функции построения текста фразеологических единиц был поднят И. И. Чернышевой.

«Под факторами формирования текста фразеологических единиц мы понимаем реализацию лингвистических свойств заданных языковых знаков, позволяющих им, в равной степени с грамматическими и лексическими средствами языка, создавать те звенья в структуре текста, которые являются элементами структуры и в определенных случаях также обязательные средства фрагментов текста» [Чернышева 1974: 161].

Предложение о том, что фразеологические единицы могут быть обязательными, означает не только контексты, но и фрагменты контекста, является законным.

Эта функция имеет разнообразный вариант осуществления. Поэтому мы приводим лишь некоторые примеры.

Nina: You cannot do that to Sam.

Darrell (savagely): Like hell, I cannot (E. O'Neill).

Фразеологическая единица «like hell» связывает оба замечания.

Gerald (With his tongue in his cheek): Then good-bye (W.S. Maugham).

Автор подчеркивает иронию Джеральда, который притворился, что он попрощался безрассудно. Замечание автора и слова Джеральда образуют фразеологическую конфигурацию.

Повторение одноструктурных сравнений создает параллельные конструкции в рамках контекста фразы.

'Not was but a poor man himself', said Peggotty, 'but as good as gold and as true as steel' (Ch. Dickens).

В текстах различных типов фразеологические единицы выполняют различные функции – описательные, характеризующие, терминологические и другие.

Все рассмотренные выше функции являются обычными. Окказиональные функции фразеологизмов, основанные на обычных, характерны для фразеологических единиц в контексте, у которых происходят случайные изменения: функция дополнительного значения, смягчающая функция или функция определения значения и т. п. функции часто пересекаются в утверждениях.

Взаимодействие функций характерно для идиом и идиофразматизмов.

Например:

Like a shot – 1) быстро, на полной скорости; 2) мгновенно, сразу; 3) очень охотно, с удовольствием. Здесь видны следующие функции: 1) функция интенсивности; 2) выразительно-фигуративная функция; 3) функция сжатия речи.

Функции фразеологических единиц образуют два основных вида бинарных оппозиций, т. е. регулярные парные оппозиции: 1) стилистически нейтральные функции – стилистически обозначенные функции; 2) обычные функции – окказиональные функции (для других различий см.: [Коваленко и др. 2010: 37]).

Присутствие этих оппозиций можно объяснить асимметрией (см. также: [Федуленкова 2000: 146]; [Федуленкова 2009: 50]) в сфере функционирования фразеологических единиц и является одним из важных элементов фразеологической системы.

Перечисление функций фразеологических единиц, приведенных выше, не представляет их классификации. Эта задача ждет своего решения.

Использованные источники:

1. Бешапошникова О. А. Временной и пространственный дейксис в семантике фразеологических единиц современного английского языка: Дис. ... канд. филол. наук. М., 1987.
2. Верещагин Е. М., Костомаров В. Г. Язык и культура: Лингвострановедение в преподавании русского языка как иностранного. 3-е изд., испр. и доп. М., 1983.
3. Гаврин С. Г. Фразеология современного русского языка. Пермь, 1974.
4. Коваленко В. В., Ануфриева М. А., Федуленкова Т. Н. Константные и вариативные функции ФЕ // Актуальные проблемы германистики, романистики и русистики: Сб. тез. докл. ежегод. междунаро. науч. конф. 5-6 февраля 2010 г. Екатеринбург: УрГПУ. С. 37-38. Кондаков Н. И. Логический словарь-справочник / Отв. ред. Д.П. Горский. М. 1975.
5. Кунин А. В. Курс фразеологии современного английского языка: Учеб. для ин-тов и фак. иностр. яз. 2-е изд., перераб. М.: Высшая школа, Дубна: Изд. центр «Феникс», 1996.
6. Полищук Н. В. Номинативный статус междометных фразеологических единиц современного английского языка и особенности их контекстного употребления: Автореф. дис. ... канд. филол. наук. М., 1988.
7. Стернин И. А. К проблеме дейктических функций слова: Дис. ...канд. филол. наук. М., 1973.
8. Федуленкова Т. Н. Стилистическая валидность фразеологической апокопы // Стилистика и теория языковой коммуникации: Материалы докл. междунаро. конф., посвященной 100-летию со дня рождения проф. МГЛУ И.Р. Гальперина. - М., 2005. - С. 218-220.
9. Федуленкова Т. Н. Фразеологическая компрессия (на материале современного английского языка) / Московский пед. гос. ун-т, Москва, 2001. 32 с. Рукопись деп. в ИНИОН РАН от 27.08.02 № 57414. См. Библиографический указатель «Депонированные научные работы: Языкознание» № 1, 2003.
10. Федуленкова Т. Н. Фразеологическая метафора: двойная дихотомия содержания и смысла // Когнитивная семантика: Материалы второй международной школы-семинара. Ч. 2. Тамбов: РАН, Ин-т языкознания, 2000. С. 146-148.
11. Федуленкова Т. Н. Функциональное развитие коммуникативных фразеологических единиц в современном английском языке // Актуальные проблемы семантики, лингвистической типологии и лингводиактики: Материалы науч. конф. М.: Моск. пед. гос. ун-т, 1998. С. 136-139.
12. Чернышева И. И. Textoобразующие потенции фразеологических единиц // Лингвистика текста: Материалы науч. конф. Ч. II. / МГПИИЯ им. М. Тореца. М., 1974. С. 159-167.

13. Fedulenkova T. Phraseological Abstraction // Cross-Linguistic and Cross-Cultural Approaches to Phraseology: ESSE-9, Aarhus, 22-26 April 2008 / T. Fedulenkova (ed.). Arkhangelsk; Aarhus, 2009. P. 42-54.

*Губанов Р. Г.
пенсионер*

Россия, Санкт-Петербург

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ПОНЯТИЙ ИСТИНА И ПРАВДА ЖИЗНИ

Аннотация: Анализируется философская основа психологии, понятия бог и абсолют. Вводится понятие относительный абсолют. Определяются области применения понятий истина и правда жизни. Кратко описываются возможные варианты бессмертия.

Ключевые слова. Психология, личность, бог, абсолют, истина, правда жизни.

*Gubanov R. G.
pensioner*

Saint Petersburg, Russia

PSYCHOLOGICAL ASPECT OF TERMS TRUTH AND TRUTH OF LIFE

Annotation: Analyzed the philosophical basis of psychology, the concept of God and the absolute. The concept of relative absolute is introduced. The areas of application of the concepts of truth and the truth of life are determined. Briefly describes the possible options for immortality.

Keywords. Psychology, personality, god, absolute, truth, truth of life.

С точки зрения философии основа психологии – разделение единого мира на два взаимоинверсных понятия: личное я и всё остальное. Личное я само определяет, что именно входит в его состав, после этого всё остальное определяется методом исключения. Личность существует, пока существует это разделение, поэтому личность стремится сохранить его как можно дольше. Но опыт других личностей показывает, что оно неизбежно прекращается.

Методы поддержания разделения личное я и всё остальное

Естественно, личность стремится избежать смерти. Самый очевидный способ – расширение личности, включение в её состав целой группы, связанной общими целями, например, родной страны. Тогда время жизни личности будет определяться временем жизни группы. Это позиция военнослужащих, чья профессия – «Родину защищать». Другой вариант – выделение отдельных фрагментов личности и их сохранение. Например, фрагмент личности ДНК сохраняется в детях, поэтому семья основа общества.

Религия тоже использует метод разделения. Личность разделяется на две составляющие: бессмертную душу и брненное тело. Гарантом бессмертия души выступает бог. Существование бога постулируется, и не требует

доказательств. Чтобы общаться с богом, необходима вера в него, а вера определяется самой личностью.

Фактически известны разные религии с разными богами, но все они обещают бессмертие души. Принцип свободы совести позволяет личности выбрать подходящего бога, но выбрав бога, личность должна признать его высшим авторитетом, который определяет истину. Если личность отказывается от бога, то истину определяют жизненные обстоятельства или другие личности. Независимая личность определяет истину на основе собственной интуиции.

Понятия бог и абсолют

Понятие бог обычно ассоциируется с понятием абсолют, поэтому говорят не о божественной истине, а об абсолютной, не привязываясь к религии. Целесообразно определить понятие абсолют. Абсолют означает наибольший, но чтобы установить этот факт надо выполнить операцию сравнение. В логике нет операции сравнение, но в ней есть операция инверсия. В арифметике есть операция сравнение – это операция вычитание. Но чтобы применить любую арифметическую операцию нужно иметь числа. Поэтому надо сначала получить числовые эквиваленты двух сравниваемых объектов, а потом выполнить операцию вычитание. Большее число будет абсолютом по отношению к меньшему.

Натуральный ряд чисел не имеет наибольшего числа, поэтому арифметического абсолют не существует. Но в этом случае любой абсолют – уже не абсолют. Следовательно, если бог существует, то он не может быть абсолютом.

Числовым эквивалентом понятия бог может быть число нуль. Нуль обозначает то, что не имеет единицы измерения. Умножение на нуль обнуляет любое число, поэтому бог всемогущ. Деление на нуль запрещено, так как при делении нуль оказывается в знаменателе, а быть выше бога нельзя. В то же время добавление или вычитание нуля ничего не изменяет. Общий вывод: бога надо уважать, но без него можно обойтись.

Понятие относительный абсолют

Если определить жизнь личности как единство души и тела, то эта жизнь ограничена во времени. Время жизни личности – это наибольшее число, которого она достигает. В отличие от натурального ряда наибольшее число тут существует, и его можно рассматривать как абсолют. У каждой личности свой абсолют, который можно определить, как относительный абсолют. В учении Заратустры окончательная победа добра над злом возможна только в ограниченном времени. Но ограниченное время – это тот же относительный абсолют.

Определим понятие относительный абсолют как наибольшее именованное число в рамках данной системы. Для личности это время жизни в единицах измерения времени. Для стран – наибольшая территория за время существования. В рамках системы истину определяет

относительный абсолют этой системы. Эту истину можно назвать административной. Если личность определяет истину, оставаясь в рамках личного я, то это интуитивная истина. Административная и интуитивная истина относятся к логической истине, когда надо выбрать одно из двух взаимоинверсных высказываний. Другой вид истины – гносеологическая, она показывает степень соответствия физического эквивалента и логического описания для логического понятия.

Личность может включить в свой состав не только личное я, но и другие личности и объекты. Например, король может считать подданных и наследников частью себя. Такая система известна как абсолютизм. В этом случае относительный абсолют определяется сроком правления определённой династии. Группы людей могут объединяться, образуя нацию, партию, единоверцев и так далее. Для таких групп относительный абсолют – это время существования группы, время её жизни. Но отдельную личность тоже можно рассматривать как единичную группу.

Условие существования группы – администратор, который устанавливает логическую истину для всей группы. Отсутствие администратора приводит к шизофрении. Есть такое выражение: «Без царя в голове». Группа может иметь собственные единицы измерения, свой язык, своё название и так далее.

Понятия истина и правда жизни

Понятие истина и понятие правда жизни аналогичны. Но понятие истина применяется как в общественных, так и в естественных науках, а понятие правда жизни применяется в общественных науках и не применяется в естественных. Истина зависит от способа её определения, а правда жизни ещё и от определения понятия жизнь. Понятие жизнь рассматривается только в рамках общественных наук и связано с понятием личность. Личность живёт, пока выполняет свои функции: отдельное выполнение логических и физических действий. Истина определяется личностью на основе своего относительного абсолюта.

Если личность расширяет свои границы и входит в группу личностей, то она должна подчиняться администратору группы. Он определяет истину на основе относительного абсолюта группы. Эта истина является административной по отношению к отдельной личности группы. Для верующих такой административной истиной служит божественная истина.

Варианты бессмертия

Бог нужен личности, чтобы гарантировать бессмертие её души. Но существование души во время бессмертия в разных религиях представляется по-разному. В индуизме предусмотрена реинкарнация. Душа меняет своё местожительство, переходя из одного тела (контейнера) в другое. При этом душа остаётся на Земле. В христианстве реинкарнация не предусмотрена, душа перемещается в небеса ближе к богу. Небеса – постоянное местожительство бога. После страшного суда душа снова

помещается в прежнее тело, иначе она не ощутит райские наслаждения или адские муки. Душа нематериальна и не может непосредственно взаимодействовать с материальными объектами.

Личностью может быть не только человек, например, искусственный интеллект тоже может стать личностью. Программу можно считать его душой. Программа практически бессмертна, она может сохраняться в облаке. Но это компьютерное облако, а не небесное как в христианстве. Сейчас ведутся работы по перезаписи обычных личностей в компьютеры для обеспечения бессмертия. Существуют и другие направления по достижению бессмертия без помощи бога.

Вывод. В настоящее время роль психологии возрастает, именно эта наука больше всего связана с понятием личность, которое лежит в основе таких понятий как бог, абсолют, истина, жизнь.

*Дымова О.О.
студент магистратуры
Санкт-Петербургский государственный
экономический университет
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ КАК ОСНОВА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

***Аннотация:** В статье рассмотрены основные теории классификации стилей принятия решений, проанализированы определения «управленческое решение» известных авторов и выведено собственное определение.*

***Ключевые слова:** стили принятия решений, принятие решений, этапы принятия управленческих решений.*

*Dymova O.O.
1st year student, Institute of magistracy
Saint-Petersburg State University of Economics
Saint-Petersburg, Russia*

DECISION-MAKING PROCESS AS BASIS OF THE ENTERPRISE'S WORKING

***Annotation:** The article discusses the main theories of classification of decision-making styles, analyzes the definition of “managerial decisions” of famous authors and given own definition.*

***Keywords:** decision-making styles, decision-making, stages of decision-making.*

Принятие управленческих решений – сложный и многогранный процесс, затрагивающий все уровни управления. Значимость процесса принятия управленческих решений связана с необходимостью адаптации предприятий к быстроменяющимся условиям внешней и внутренней среды.

Как правило, управленческое решение рассматривают как процесс выбора оптимального варианта действий из имеющихся альтернатив. Некоторые ученые придерживаются мнения, что управленческое решение – результат процесса принятия решений [1]. Наряду с этим понятие управленческое решение рассматривается как выбор определенного курса действий [2], однако такое определение больше подходит для целеполагания, чем для понятия «управленческое решение».

Управленческое решение – это решение ответственного лица предпринять какие-либо действия, цель которых состоит в том, чтобы события, с которыми сталкивается данное предприятие приносили позитивный результат [2].

Обобщая рассмотренные понятия управленческих решений можно сказать, что под управленческим решением следует понимать выбор оптимальной альтернативы из имеющихся, при заданных целью

ограничениях, осуществляемый руководителем того ли иного уровня в рамках его должностных полномочий, компетенций и обязанностей.

Процесс принятия управленческих решений включает в себя ряд стадий и этапов, представленных на рисунке 1.



Рисунок 1 – Процесс выработки управленческого решения

Стиль принятия решений во многом определяет то, какие решения будут приниматься, цели и задачи ставиться, какие станут использоваться способы по их достижению, как будет оцениваться полученный результат и будет ли он получен.

Под стилем принятия управленческих решений принято понимать те или иные способы организации процесса разработки и принятия управленческих решений, а также управленческие практики, принципы и приемы, применяемые в этом процессе. Следует отметить, что стиль принятия решений тесно связан с личностью руководителя и стилем руководства, который он применяет.

Существует ряд личностных факторов, оказывающих влияние на возможность и способы принятия решений. Представим их на рисунке 2.



Рисунок 2 – Факторы, влияющие на стиль принятия решений руководителем

По соотношению усилий ЛПР на этапе разработки альтернатив и стадиях их критического анализа, оценки и контроля реализации. В соответствии с данным критерием выделяют несколько стилей принятия решений [2].

1. Инертный стиль, предполагающий долгую и тщательную разработку альтернатив. Негативный аспект в слишком осторожном принятии решений связан с значительным замедлением скорости реакции, поскольку каждая альтернатива будет подвергаться критике, сомнениям, проверке, уточнениям.

2. Осторожный стиль похож на инертный, однако перекоп в сторону анализа альтернативных вариантов значительно меньше, а элементов творческого подхода больше.

3. Уравновешенный стиль характеризуется примерно одинаковым распределением времени между этапом выдвижения идей и этапом их оценке и выбора из имеющихся альтернатив.

4. Рискованный стиль обдумыванию и оценке альтернатив отводится небольшое количество времени, кроме того, при оценке акцент делается не на возможных рисках или убытках, а на потенциальном выигрыше, что и делает подобные решения рискованными.

5. Импульсивный стиль связан с тем, что руководитель, его использующий легко генерирует альтернативные варианты решения проблемы, однако не придает их критической оценке.

Кроме того, активно используется классификация, разделяющая стили управления и принятия решений в соответствии с участием подчиненных в процессе принятия управленческого решения.

Классификация базируется на двух теориях: Х, У Д. МакГрегора и теорию Z У. Оучи. На основе указанных теорий принято выделять несколько видов стилей принятия решений.

1. Авторитарный, разделяемый в соответствии с теорией Р. Лайкерта на эксплуататорски-авторитарный и благосклонно-авторитарный. Отличие второго от первого подстиля в том, что подчиненным оказывается определенный уровень доверия, выражающийся в возможности передачи части решений подчиненным.

2. Демократический стиль: руководитель доверяет подчиненным решение тактических задач, а за собой оставляет право принятия ключевых, стратегических решений.

3. Партисипативный стиль основывается на активном участии подчиненных в выборе решения.

Таким образом, можно сделать вывод, что на структуру организации и механизмы распределения в ней власти ключевое влияние оказывают индивидуальные качества руководителя.

Использованные источники:

1. Бородачев С.М. Теория принятия решений [Электронный ресурс] : Учебное пособие .— 3, исправленное и дополненное.— Москва : Издательство «Флинта», 2019 .— 160 с. <http://znanium.com/catalog/product/1020429>
2. Кравченко Т.К. Системы поддержки принятия решений: Учебник и практикум / Т. К. Кравченко [и др.] — Москва: Издательство Юрайт, 2019 .— 292 с.
3. Рубчинский А.А. Методы и модели принятия управленческих решений : учебник и практикум для академического бакалавриата / А.А.Рубчинский ; Высшая школа экономики, Международный ун-т природы, общества и человека «Дубна» .— Москва : Юрайт, 2016 .— 526 с.

*Дымова О.О.
студент магистратуры
Санкт-Петербургский государственный
экономический университет
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТИЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ «HUAWEI»

***Аннотация:** Статья посвящена описанию проблем компании Huawei, связанных с стилем принятия управленческих решений, даны рекомендации по их решению.*

***Ключевые слова:** китайский менеджмент, стили принятия решений, принятие решений, особенности принятия решений в Китае.*

*Дымова О.О.
1st year student, Institute of magistracy
Saint-Petersburg State University of Economics
Saint-Petersburg, Russia*

WAYS TO IMPROVE THE HUAWEI DECISION-MAKING STYLE

***Annotation:** This article describes the problems of Huawei, related to the style of management decision-making. This article gives some recommendations for solving this problems.*

***Keywords:** Chinese management, decision-making styles, decision-making, decision-making features in China.*

Основой деятельности любой компании являются управленческие решения, которые принимают ее руководители на разных уровнях. На результативность управленческих решений большое влияние оказывает стиль их принятия. Стиль принятия управленческих решений определяют и возникающие на предприятии проблемы.

В настоящее время на рынке средств коммуникации есть неоспоримый лидер – компания Apple. Данная компания является новатором, изобретающим и представляющим рынку все новые результаты деятельности своего огромного отдела разработок.

Компания Huawei же занимает безусловное первое место среди производителей в Китае, и третью строчку рейтинга мировых производителей.

Можно сказать, что в компании Huawei управленческие решения принимаются коллегиально и сам процесс принятия какого-либо решения занимает достаточно большой промежуток времени. Почти все стратегические и просто важные решения для компании принимаются путем голосования в Совете директоров компании, места в Совете являются выборными, выборы проводят среди держателей акций компании, акциями владеют сотрудники компании.

В связи с изложенной выше информацией возможно дать несколько рекомендации, которые бы позволили оптимизировать процесс принятия управленческих решений, а также создали платформу для освоения новых рынков и развития компании.

В компании существует политика сменяемости генеральных директоров, однако, существует несколько недостатков данной политики: которые проявляются в том, генеральным директором является работник, который вырос в компании до позиции руководителя какого-либо подразделения. Безусловно, при таком подходе, человек, занимающий данный пост лоялен к компании и разделяет ее ценности, однако, кандидат хорошо разбирается в деятельности лишь одного подразделения компании и скорее всего будет стремиться модифицировать именно его в первую очередь. Поэтому, целесообразным может стать назначение в качестве Генерального директора компании стороннего кандидата, имеющего опыт работы в какой-либо другой высокотехнологичной компании, однако, являющимся представителем другой культуры и обладающего отличным от принятых в компании стилем принятия управленческих решений. Это позволило бы компании решить проблему затягивания процесса принятия решений, также это позволит компании перенимать лучшие практики конкурентов, что способно обеспечить новый взгляд на стоящие перед Huawei цели и задачи, организационную структуру, увеличить темпы роста и улучшить финансовые показатели.

Кроме того, целесообразным для совершенствования системы принятия решений в компании можно считать внедрение ротации между подразделениями среди руководителей среднего звена, линейных руководителей или лиц, которые в ближайшее время станут руководителями департаментов на региональном уровне. Ротацию следует проводить в смежных областях деятельности компании и в департаментах, которые поддерживают сильную связь друг с другом в горизонтальной иерархии. Данная рекомендация реализована более 20 лет назад в таких компаниях, как The Procter & Gamble Company и компании Unilever, и сами компании оценивают результаты от подобных ротаций как превышающие ожидания. Благодаря подобным ротациям среди менеджеров среднего звена и рядовых сотрудников, компании воспитывают будущих топ менеджеров, которые будут обладать комплексным взглядом на деятельность отделов компании, смогут лучше понять ее миссию, и, следовательно, в процессе принятия управленческих решений будут принимать их уверенно и быстро, так как смогут тратить меньше времени на сбор информации для его принятия. Также данные ротации смогут повысить качество принимаемых управленческих решений.

Основной проблемой демократических компаний является скорость принятия решений, в таких компаниях она не высока. Для того, чтобы ускорить процесс принятия решений в компании Huawei, можно предложить

наделить Генерального директора компании или основателя компании, Жэнь Чжэнфэя, полномочиями, превышающими полномочия прочих лиц-участников Совета директоров. Это помогло бы решить проблему затягивания принятия решения пока не останется несогласных. Если голос кого-либо из топ-менеджмента будет весить больше, чем голос линейного менеджера, решения смогут приниматься с наличием некоторых несогласных. Однако, в таком случае, стиль принятия решения не будет столь демократичным, но позволит сгладить минусы от используемого в компании подхода.

Также необходимо обратить внимание на минусы от решения компании распределять акции между сотрудниками компании, которые дают им право участвовать в Совете директоров. Безусловно, данный метод соответствует демократическому стилю управления, однако, он имеет ряд недостатков, выражающихся в том, что линейные менеджеры компании, не обладают комплексным взглядом на решение стратегических проблем компании и больше сосредоточены на решении проблем, актуальных для их отдела.

По мнению автора, предложенный механизм ротации среди линейных менеджеров между департаментами позволит работникам стать более осведомленными об актуальных для компании кросс-функциональных проблемах.

Если не применять ротацию кадров, то возможно предложить разделение акций на обычные и привилегированные. Привилегированные акции давали бы право быть избранным в Совет директоров и принадлежали бы людям выше определенной позиции в компании, например, людям, занимающим позицию не ниже руководителя департамента или регионального менеджера, то есть людям, у которых больше управленческого опыта и кто управляет и взаимодействует со смежными отделами компании. Таким образом, компании Huawei удастся сохранить пул лояльных рядовых сотрудников, которые получают возможность владеть, но при этом, скорость и качество решений, принимаемых в Совете директоров компании не будет страдать.

Кроме того, в качестве рекомендаций по принятию решений в ответ на изменения внешней среды – увеличить бюджет сред, расходуемых на маркетинг и исследования рынка, конкурентный анализ и анализ потребителей.

В связи с ситуацией, сложившейся на мировом рынке и напряженными отношениями между Китаем и США, компания Huawei будет вынуждена осваивать новые рынки и наращивать объем лояльной к компании аудитории, благодаря своей репутации компании-производителя качественной и высокотехнологичной продукции.

Так как торговая война между двумя странами началась на почве разногласий из-за кибермошенничества и передачи конфиденциальных

данных, утечки информации, по мнению автора, пошлины на ввоз китайских товаров на территорию США скорее всего коснутся именно технологических продуктов и, в частности, продуктов компании Huawei. Именно поэтому компании необходимо инвестировать в маркетинг и отношения с клиентами, чтобы сформировать верное представление о себе на рынке и суметь оказать сопротивление необоснованному давлению со стороны США.

Также развитие маркетинговых каналов позволит компании презентовать новые продукты и разработки и представлять их напрямую покупателям, что поможет компании улучшить позицию, занимаемую на рынке. Исследования рынков технологий и коммуникаций позволят компании найти страны наиболее выгодные для экспансии, а также понять в чем нуждаются жители тех или иных стран. И если, с Россией компания достигла понимания и успешно освоила этот рынок, то в остальных странах Европы, компания пока не пользуется такой же популярностью. Также привычки и потребности в технологиях, воспринимаемая потребителем ценность продукта на рынках разных стран различна и требует исследования.

В процессе исследования был проведен анонимный опрос 14 работников компании Huawei, который продемонстрировал, как работники воспринимают компанию, а также, какие проблемы ее функционирования они видят. На основе полученных данных был выдвинут ряд предложений по комплексному совершенствованию деятельности компании и принятию управленческих решений, в частности.

1. Компании необходимо развивать горизонтальные связи между отделами, организовывать мероприятия для сотрудников, где они могли бы поделиться своими взглядами на проблему и таким образом помочь компании в решении проблем, которые стоят перед ней.

2. Также управленцам среднего звена необходимо научиться не бояться идти на риск и пробовать развивать технологическое направление, обсуждая и принимая решения рядовых сотрудников в области технологий.

3. Управляющему персоналу необходимо постоянно улучшать навыки управления. Это можно сделать, увеличив время общения с руководителями других подразделений и рефлексировав их опыт, также можно учиться у управленцев более высокого уровня и перенимать знания и опыт у них, не бояться советоваться с ними по каким-либо вопросам. Также развитию управленческих навыков может помочь организация в компании курсов повышения квалификации, обучения на тематику смежной с деятельностью отдела или просто презентация новейших технологий, внедренных среди конкурентов по бизнесу.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что компания Huawei в настоящее время сталкивается с большими проблемами, влияющими на нее извне. Для противостояния окружающей среде, топ-менеджменту компании

необходимо уделить большое внимание стратегии развития компании и методу принятия управленческих решений. Компания Huawei глобальный игрок рынка, который должен постоянно стремиться занять лидирующие позиции, заключать новые контракты, развивать технологии, выходить на новые рынки. Все это невозможно без принятия управленческих решений и разработки плана действий для достижения намеченной цели.

Использованные источники:

1. Ван Яньчжан, Го Чунхуэй, «Стратегия принятия управленческих решений» Из-во Университета Цинхуа, 2010 – 115 с.
2. Ежегодный отчет компании Huawei [Электронный ресурс] - http://www-file.huawei.com/-/media/CORPORATE/PDF/annualreport/annual_report2017_en.pdf?la=en (дата обращения: 11.01.2019).
3. Международные рынки [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.В.Трифонова [и др.] ; Министерство по образованию и науки Российской Федерации, Санкт-Петербургский гос. экономический ун-т, Кафедра международного бизнеса .— Санкт-Петербург : Изд-во СПбГЭУ, 2016. – Режим доступа: <http://opac.unecon.ru/elibrary/2015/ucheb/%D0%9C%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B8.pdf> (дата обращения: 05.02.2019).
4. Тянь Тао, Давид де Кремер, У Чуньбо Huawei. Лидерство, корпоративная культура, открытость // Tian Tao and arranged with Shanghai CEIBS Online Learning Co., Ltd. by Mr. Hu Zhifeng [Электронный ресурс]. - Издательство «Олимп-Бизнес», 2017. – 588 с. – Режим доступа: <https://www.huawei.com/cn/> (дата обращения: 04.04.2019).

*Евграфова Т. В.
учитель истории и обществознания
МБОУ «Лицей № 46»
Россия, г. Новокузнецк*

ФОРМИРОВАНИЕ ДУЭЛЬНОЙ ТРАДИЦИИ

***Аннотация:** в статье рассматривается формирование чувства чести и достоинства служилого класса в России, формирование дуэльной традиции. Дуэль стала выступать особым «инструментом» защиты и восстановления чести. В статье уточняется, что до самого конца XVIII века в России ещё не была выработана определённая стратегия дуэлей, чётко сформулированный дуэльный кодекс. Право на дуэльные отношения создавало атмосферу, в которой были равны все дворяне, вне зависимости от знатности, богатства, служебного положения.*

***Ключевые слова:** сословие, дворянство, служилый класс, артикул воинский, дуэль*

*Evgrafova T. V.
teacher of history and social studies
MBOU "School № 46"
Russia, Novokuznetsk*

FORMATION OF DUELING TRADITION

***Abstract:** the article discusses the formation of a sense of honor and dignity of the service class in Russia, the formation of the dueling tradition. The duel was to be a special "tool" for the protection and restoration of honor. The article clarifies that until the end of the XVIII century in Russia has not yet been developed a certain strategy of duels, clearly formulated dueling code. The right to duel relations created an atmosphere in which all nobles were equal, regardless of nobility, wealth, official position.*

***Keywords:** class, nobility, working class, marking military, duel*

Русское дворянство первоначально формировалось как военная каста. Дворянин был человеком с оружием, поэтому основным его назначением было вмешательство в ход жизни – война, подавление мятежа³⁹. Под воздействием данных условий формировалось самосознание, система ценностей служилого класса, зарождалось представление о чести. В XVIII веке, с расширением и усилением юридических прав и привилегий дворянского сословия, стало меняться и его самоопределение: дворянин из «человека с оружием» превращался в «человека чести». То есть честь со временем начала выдвигаться на первый план и играть в жизни служилого класса всё большее значение. Для её защиты и восстановления

³⁹ Гордин Я.А. Дуэли и дуэлянты : Панорама столичной жизни. СПб, 1997. С. 9.

потребовался, безусловно, и особый «инструмент». Таким «инструментом» явилась дуэль.

«Дуэль (поединок) – происходящий по определённым правилам парный бой, имеющий целью восстановление чести, снятие с обиженного позорного пятна, нанесённого оскорблением»⁴⁰.

Формирование дуэльной традиции в России было связано с политикой европеизации государства. Понятие «дуэль», как защита чести, было заимствовано из европейских стран и явилось элементом новой культуры поведения служилого класса. Само заимствование происходило через образование и воспитание дворян за рубежом, а также благодаря появлению в русской армии иноземных офицеров. До реформаторской деятельности Петра Великого, в Московской Руси боярину, окольникову или дворянину в голову не приходила идея смывать оскорбление кровью, а также демонстрировать свою готовность убивать или умирать ради сохранения своего личного достоинства. Подданные доверяли разрешение образовавшегося конфликта государству, установленной традиции «выдачи головой», поэтому в меньшей степени связывали понятие «честь» со своей личностью. Преобразовательная политика Петра I сломала и разрушила эти устои. Его знаменитое выражение «знатное дворянство по годности считать»⁴¹ порождало у хорошо служащего офицера самоуважение и сознание своей личной ценности, но одновременно он чувствовал себя «рабом» без намёка на личное достоинство по отношению к царю и государству. «Пётр, – пишет Я. Гордин, – мечтал о невозможном: о самостоятельных, инициативных людях – гордых и свободных в деловой сфере и одновременно – рабах в сфере общественной»⁴². Борьба этих двух взаимоисключающих начал в умах дворян и привела к образованию свободного дворянского меньшинства, «дворянского авангарда», внутри которого и стали развиваться дуэльные отношения.

Право на поединок, которое, несмотря на жестокое давление власти, отстаивало дворянство, и особенно «дворянский авангард», становилось важным знаком независимости от «деспотического государства». Дуэль стала для русского дворянина своеобразным показателем его внутреннего «раскрепощения», свидетельством того, что он получал право сам решать свою судьбу. Однако Пётр, желая контролировать все сферы существования подданных, распоряжаться их жизнью и смертью, предусмотрел возможность появления дуэлей в России, их реальный смысл и поспешил предупредить распространение дуэлей жёсткими законами против них. В частности, глава 49 петровского Воинского устава 1715 года, называвшаяся «Патент о поединках и начинании ссор», провозглашала: «Никакое

⁴⁰ Лотман Ю.М. Беседы о русской культуре: Быт и традиции русского дворянства (XVIII – начало XIX века). СПб, 2002. С. 164.

⁴¹ Там же. С. 25.

⁴² Гордин Я.А. Указ. соч. С. 15.

оскорбление чести обиженного никаким образом умалить не может»⁴³. Потерпевший и свидетели происшествия обязаны были незамедлительно донести о факте оскорбления военному суду; недонесение тоже каралось. За сам вызов на дуэль полагалось лишение чинов и частичная конфискация имущества, за выход на поединок и обнажение оружия – смертная казнь и полная конфискация имущества, не исключая и секундантов. Следовательно, в «Уставе военном», который ориентировался на германское антидуэльное законодательство, Пётр I пытался пресечь распространение европейской «заразы».

Более определённо гласил на этот счёт, изданный в качестве приложения к петровскому уставу, «Артикул воинский» 1715 года, в котором поединкам были посвящены две статьи. В первой из них («артикул 139») говорилось: «Все вызовы, драки и поединки чрез сие наижесточайше запрещаются таким образом, чтоб никто, хотя б кто он ни был, високаго или низкого чина, прирождённый здешний или иноземец, хотя другой кто, словами, делом, знаками или иным чем к тому побуждён и раззадорен был, отнюдь не дерзал соперника своего вызывать, ниже на поединок с ним на пестолетах или шпагах битца»⁴⁴. Если кто-то из них или оба дуэлянта были убиты, их трупы подвергались позорной процедуре – их вешали за ноги: «Кто против сего учинит, оный всеконечно, как вызыватель, так и кто выйдет, имеет быть казнён, а именно повешен, хотя из них кто будет ранен или умерщвлён... то их и по смерти за ноги повесить»⁴⁵. Следующая статья («артикул 140») оговаривала то же самое насчёт секундантов: «Если кто с кем поссорится и уприсит секунданта», то и секунданта «таким же образом... наказать надлежит»⁴⁶. При этом из положений вышеуказанных статей видно, что речь шла не о состоявшихся, а только о готовившихся поединках. Причины такой жёсткой позиции правительства по запрещению дуэлей можно объяснить тем, что дуэли нарушали не только дисциплину и порядок в армии, но и чёткий механизм нового государственного устройства, к которому так стремился Пётр Великий.

Тем не менее, европейское влияние оказалось сильнее предпринятых «превентивных» мер Петра Алексеевича и постепенно приводило к образованию дуэльных отношений в России. Правда, первая стадия дуэльных разбирательств произошла за границей. В частности, летом 1717 года граф Никита Моисеевич Зотов, бывший «дядька» и воспитатель малолетнего Петра, посланный с молодыми русскими дворянами за границу, извещал императора в Петербург: «Маршал д'Этре призывал меня к себе и выговаривал мне о срамных поступках наших гардемарин в Тулоне: дерутся между собой... Того ради отобрали у них шпаги». В

⁴³ Цит. по: Лотман Ю.М. Беседы о русской культуре: Быт и традиции русского дворянства (XVIII – начало XIX века). СПб, 2002. С. 165.

⁴⁴ Артикул воинский 1715 года // Российское законодательство X – XX веков. В 9-и т. Т.4. С. 352.

⁴⁵ Там же. С. 352-353.

⁴⁶ Там же. С. 353.

сентябре новое письмо: «Гардемарин Глебов поколол шпагою гардемарина Барятинского и за то под арестом обретается...»⁴⁷. Следовательно, поединки стали всё больше проникать в среду дворянской молодёжи, несмотря на запреты правительства. Причиной этого выступало формировавшееся чувство чести и достоинства, складывавшееся постепенно с развитием образования и сословного воспитания, и усиливавшееся с каждым новым поколением.

До выхода Манифеста о вольности дворянству 1762 года, до Жалованной грамоты 1785 года, психология дуэлянтов, в вопросе способа разрешения конфликта, была иной, чем в последней четверти XVIII века. В частности, знаменитый мемуарист А.Т. Болотов рассказывал, как в 50-е годы XVIII века, во время Семилетней войны, он, русский офицер, был грубо оскорблён другим офицером, но проявил высокое самообладание и не только не вызвал «грубияна», но не ответил грубостью на грубость. Товарищи Андрея Тимофеевича вполне его одобрили, а сам он писал об этом с гордостью: «Через двадцать лет такое поведение было бы сочтено трусливым и позорным для дворянина и офицера»⁴⁸. Данное обстоятельство можно объяснить тем, что, во-первых, дуэльная традиция ещё непрочно укоренилась в сознании дворян; во-вторых, до выхода данных законодательных документов высшее сословие не обладало определённым набором прав и привилегий, которые бы в полной мере позволили ему ощутить независимость от государства, право самому отстаивать свою честь.

Дуэль стала психологически закономерным явлением только с предоставлением дворянскому сословию широких прав и полномочий. Императрица не сразу определила своё отношение к поединкам. Ещё в «Наказе», в середине 60-х годов, она высказалась на эту тему довольно вяло и неопределенно: «О поединках небесполезно здесь повторить то, что утверждают многие и что другие написали: что самое лучшее средство предупредить сии преступления - есть наказать наступателя, сиречь того, кто полагает случай к поединку, а невиноватым объявить принуждаемого защищать честь свою, не давши к тому никакой причины»⁴⁹. Это – существенное отступление от петровских установлений. Однако после участвовавших случаев дуэльных разбирательств, которые часто заканчивались трагически, императрица прибегла к силе закона. Так, в 1787 году Екатерина подписала «Манифест о поединках», в котором внешне осталась верна взглядам на дуэль своего великого предшественника: «Буде кто учинил раны, увечье или убийство, то имать его под стражу и отослать в Уголовный Суд, где судить, как законы повелевают о ранах, увечье и бийстве»⁵⁰. Но по сути дела, она уже смотрела на дуэль другими глазами, и

⁴⁷ Цит. по: Кацура А.В. Дуэль в истории России. М., 2006. С. 37-38.

⁴⁸ Цит. по: Гордину Я.А. Указ. соч. С. 186.

⁴⁹ Цит. по: Кацура А. Указ. соч. С. 59.

⁵⁰ Там же. С. 60.

за участие в поединке, не имевшем тяжёлых последствий, и за содействие, ему наказания по сравнению с петровскими законами смягчались. Данное решение императрицы можно объяснить тем её пониманием, что дуэль — это один из способов сражения за честь, требующий храбрости и порыва.

При этом нужно отметить, что до самого конца XVIII века в России ещё не была выработана определённая стратегия дуэлей, чётко сформулированный дуэльный кодекс. Более того, до конца XVIII столетия русские дворяне не стрелялись, а рубились и кололись. Дуэль на шпагах или саблях менее угрожала жизни противников, чем обмен пистолетными выстрелами («Паршивая дуэль на саблях», писал А.С. Пушкин Дегилю)⁵¹.

Таким образом, история дуэлей в России с петровских времён и до конца XVIII века — это история самовоспитания личности, защиты и укрепления личного достоинства дворянина как необходимое условие свободы. Право на поединок создавало сферу, в которой были равны все дворяне, вне зависимости от знатности, богатства, служебного положения.

Использованные источники:

1. Артикул воинский 1715 года // Российское законодательство X – XX веков. В 9-и т. Т.4. Законодательство периода становления абсолютизма. М.: Юрид. лит., 1986. С. 327-365.
2. Гордин Я.А. Дуэли и дуэлянты: Панорама столичной жизни. СПб: Пушкинский фонд, 1997. 288 с.
3. Кацура А.В. Дуэль в истории России. М.: Радуга, 2006. 392 с.
4. Лотман Ю.М. Беседы о русской культуре: быт и традиции русского дворянства (XVIII – начало XIX века). СПб: Искусство-СПб, 2002. 413 с.

⁵¹ Цит. по: Гордин Я.А. Указ. соч. С. 23.

Оглавление

ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ	1
Temirova D.A., THE ESSENCE AND ECONOMIC CONTENT OF TOURISM	3
Гончарова А.А., ОСВОЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ НАУЧНЫХ ИННОВАЦИЙ КАК ФАКТОР РОСТА ЭКОНОМИКИ АПК	7
Дымова О.О., ОСОБЕННОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В КИТАЙСКОЙ КУЛЬТУРЕ	12
Дымова О.О., ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМНЫХ ЗОН В СТИЛЯХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ «HUAWEI»	15
Кашепов А.В., МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИКО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ.....	21
Ковылин О.М., ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА НА ПРЕДПРИЯТИИ	33
Косенко Т.Г., ОЦЕНКА РАЗМЕЩЕНИЯ И СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА	36
Лоцманов Е.А., Наконечный С. Н., ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ	40
Нуцалханов Г.Н., РАЗОРУЖЕНИЕ: СРЕДСТВА И ЗНАЧЕНИЕ	44
Пинтаева М.Ю., ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА	51
Сляднев И.К., КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	56
Швецов С. В., ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ.....	60
Швецов С. В., ИСТОРИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ	66
Швецов С.С., ВОЗМОЖНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГРЕЙДОВ В СИСТЕМЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В РФ.....	71
Швецов С.С., АНАЛИЗ СИСТЕМ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ	75

Щеглов Д.Ю., ОСНОВНЫЕ ГЕОМЕТРО-ТОПОЛОГИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НОМЕРНЫХ ЗНАКОВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	80
ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	85
Заднепровский Р.П., ОБ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ РАЗМЕРНЫХ И ФИЗИЧЕСКИХ СВОЙСТВ ДИСПЕРСНЫХ ТЕЛ И ИХ СВЯЗИ С ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ.....	85
Масенова А.Т., Сасс А.С., Фролова О.А., Кензин Н.Р., Калыкбердиев М.К. ГИДРИРОВАНИЕ РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЕЛ НА Pt-СОДЕРЖАЩИХ КАТАЛИЗАТОРАХ	91
ГУМАНИТАРНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАУКИ	96
Абдуразакова Ш. А., ФРАЗЕОЛОГИЧЕСКИЕ ЕДИНИЦЫ И ИХ ФУНКЦИИ	96
Губанов Р. Г., ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ПОНЯТИЙ ИСТИНА И ПРАВДА ЖИЗНИ	104
Дымова О.О., ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ КАК ОСНОВА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ	108
Дымова О.О., ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТИЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ «HUAWEI»	112
Евграфова Т. В., ФОРМИРОВАНИЕ ДУЭЛЬНОЙ ТРАДИЦИИ	117