

*Ананьева С.А.*

*Студент*

*5 курс, факультет заочного образования*

*ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ*

*Россия, г. Пермь*

*Миронова Н. А. кандидат экономических наук*

*доцент кафедры «Менеджмента»*

*ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ*

*Россия, г. Пермь*

## **ТЕНДЕНЦИИ В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

*Аннотация: В статье представлен анализ состояния мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий РФ. Так же рассмотрены проблемы и перспективы в системе мотиваций персонала. В статье выделены актуальные тенденции в системе мотивации персонала предприятий АПК. Выявлены положительные и негативные тенденции.*

*Ключевые слова: тенденция, система мотивации, персонал, нематериальное стимулирование, АПК.*

*Ananyeva S. A.*

*Student*

*5 year, faculty correspondence department*

*FSBEI HE Perm SATU*

*Russia, Perm*

*Mironova N. A. candidate of Economic Sciences*

*Associate Professor, Department of Management*

*FSBEI HE Perm SATU*

*Russia, Perm*

## TRENDS IN THE SYSTEM OF MOTIVATION OF PERSONNEL OF AGRICULTURAL ENTERPRISES

*Abstract: The article presents an analysis of the state of motivation of personnel of enterprises of the Russian Federation. Problems and prospects in the personnel motivation system. The article highlights the current trends in the system of motivation of personnel of agricultural enterprises. Identified positive and negative trends.*

*Key words: trend, motivation system, personnel, intangible stimulation, agribusiness.*

В представленной статье будут рассмотрены тенденции в системе мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий. Актуальность данной темы не вызывает сомнений, поскольку эффективная система мотивации является важнейшим условием высокой производительности труда сотрудников и эффективной деятельности предприятия в целом. Это актуально для предприятий любой сферы деятельности, в том числе – и для сельскохозяйственных предприятий.

На современном этапе успешная и эффективная деятельность предприятий аграрного сектора экономики страны невозможна без постоянного совершенствования и внедрения достижений научно-технологического прогресса, а также без совершенствования экономических, социальных, организационных процессов, которые формируют комплексную внутреннюю среду организации [4, с.81].

Построение эффективной системы мотивации важно не только для отдельного предприятия АПК, но и для всей сферы в целом.

Эффективность агропромышленного комплекса во многом определяется мотивированностью работников, мобилизацией их усилий в достижении высоких результатов труда, а также качеством рабочей силы, уровнем ее профессиональной подготовки [5].

Мотивация персонала в сельскохозяйственных предприятиях, безусловно, имеет свою специфику, которая определяется особенностями данной сферы – сферы АПК.

Целью представленной статьи является выявление тенденций в системе мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий.

Прежде всего, дадим определение понятию мотивации персонала. Существует очень большое число определений данного понятия, но, как правило, все они содержательно схожи, при этом отличаются лишь различной «расстановкой акцентов» в отношении исследуемого понятия.

Кузнецова И.Н. в своей статье (опираясь на мнения ученых – Виханского О.С. и Наумова А.И.) говорит о том, что в самом общем виде мотивация - это совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, задают границы и формы деятельности и придают этой деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей. Влияние мотивации на поведение человека зависит от множества факторов, во многом индивидуально и может меняться под воздействием обратной связи со стороны деятельности человека [3, с. 258].

Основными признаками мотивации персонала являются: процесс побуждения или стимулирования работника к определенному характеру поведения, к планируемым результатам деятельности [2].

Для того, чтобы выделить тенденции в системе мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий, необходимо охарактеризовать систему мотивации в АПК в целом (используемые средства и инструменты мотивации, актуальные проблемы, особенности мотивации).

Выделим особенности мотивации в АПК: сложные условия труда приводящие к дефициту кадров; меньший объем доходов АПК для работников, чем в промышленности; сезонность работ (что предполагает разрыв во времени между процессом производства и получением результатов, что усложняет процесс стимулирования); зависимость

результатов труда от природно-климатических условий; невозможность использования некоторых современных инструментов мотивации и т.д.

Таким образом, очевидно, что система мотивации в АПК – достаточно специфична и это необходимо учитывать при формировании мотивационных программ в данной сфере.

Несмотря на сложное состояние сферы АПК в нашей стране, многими руководителями в данной сфере осознается необходимость использования мотивационных механизмов для оптимизации деятельности.

Одной из положительных тенденций в области мотивации в сфере АПК является повышение интереса к механизмам нематериальной мотивации. Это актуально и в связи с тем, что для сельскохозяйственных предприятий (в силу объективных причин) характерен не очень высокий уровень оплаты труда, поэтому хорошим решением является акцентирование на нематериальных аспектах.

В систему управления сельскохозяйственных предприятий все более активно «проникают» современные инструменты и механизмы мотивации, в основе которых – деятельность по формированию корпоративной культуры, оптимизации социально-психологического климата в коллективе, формированию лояльности сотрудников, выстраиванию позитивных отношений в коллективе. Все это создает благоприятную основу для повышения производительности труда сотрудников и повышению эффективности деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Ещё одной положительной тенденцией является то, что некоторые сельскохозяйственные предприятия (особенно - наиболее крупные и стабильно развивающиеся) начали осознавать важность таких моментов как собственный имидж, бренд работодателя и работать в данном направлении.

Создание предприятием положительного имиджа как работодателя создает для него значительные преимущества на рынке труда: предприятие получает возможность привлекать наиболее квалифицированных и перспективных сотрудников, тем самым повышая уровень кадрового потенциала, что, в свою очередь, положительным образом отражается на результатах деятельности предприятия.

Сельскохозяйственными предприятиями осознается важность и значимость таких аспектов внутренней среды как персонал и качество его подготовки, поэтому предприятия начинают уделять большее внимание уровню подготовки и повышению квалификации персонала, при этом они взаимодействуют с различными образовательными структурами, также современные сельскохозяйственные предприятия имеют возможность взаимодействовать с консультативными службами, создаваемыми специально для оказания помощи предприятиям сферы АПК.

Таким образом, общей тенденцией в построении систем мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий является то, что данные предприятия начинают все более активно использовать передовые технологии управления и мотивации, применяемые в других сферах, переносить данный опыт в свою сферу (но при этом, конечно же, очень важно учитывать специфику сферы АПК, модифицировать технологии других сфер в соответствии с сельскохозяйственной спецификой).

Но, несмотря на ряд выделенных положительных тенденций, в настоящее время нельзя сказать о том, что в сфере АПК в области мотивации ситуация может быть охарактеризована исключительно положительно. Это не так, выделенные положительные тенденции имеют место быть, но проявляются они с разной степенью активности (в зависимости от характеристик того или иного предприятия, его ресурсов и специфики топ-менеджмента и руководства).

Серьезные проблемы в области мотивации связаны с негативными социальными явлениями жизни в сельской местности: проблемы,

связанные с алкоголем и другие проявления девиантного поведения, проблемы в области получения медицинских, социальных, культурных услуг и их негативное влияние на образ жизни представителей села, невысокий уровень подготовки кадров и т.д.

Для повышения уровня мотивированности работников АПК необходим комплексный системный подход, включающий в себя совершенствование социально-психологических аспектов организации рабочего процесса, улучшение материально-технической базы сельскохозяйственных предприятий, повышение уровня инновационности деятельности сельскохозяйственных предприятий, создание условий для привлечения молодых перспективных специалистов, создание необходимых социально-бытовых условий для работников данной сферы, повышение профессионального уровня руководителей предприятий данной сферы, повышение престижа трудовой деятельности в АПК и т.д.

Но выделенные положительные тенденции в сфере мотивации в АПК, при условии комплексного системного подхода к данной деятельности дают основания предполагать, что ситуация в области мотивации в АПК в дальнейшем будет изменяться в лучшую сторону, что положительно отразится на функционировании всего агропромышленного комплекса.

#### **Использованные источники:**

1. Дегтярев А.В., Некрасова О.О. К вопросу о мотивации и стимулировании человеческих ресурсов на предприятиях.//Вестник молодежной науки. 2017. Электронный ресурс. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-motivatsii-i-stimulirovanii-chelovecheskih-resursov-na-predpriyatiyah> (дата доступа: 05.04.2020)
2. Зинина О.В., Ударцева Л.А. Совершенствование инструментов управления мотивацией персонала предприятия агропромышленного комплекса.//Менеджмент социальных и экономических систем. 2017. № 2. С.57-63.

3. Кузнецова И. Н. Мотивация персонала // Молодой ученый. - 2018. - №21. - С. 258-259.
4. Острик В.Ю., Овчаренко Д.А. Создание эффективного мотивационного механизма в предприятиях АПК.//Евразийский союз ученых. - 2019. - № 2. - С.81-89.
5. Ходыкина А.И., Серкина Я.И. Тенденции совершенствования системы стимулирования труда работников сельскохозяйственных организаций // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2018. № 1. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2018/01/15681> (дата доступа: 06.04.2020).