

УДК 331.56

А.А. Садилова – обучающийся 3 курса;

Н.А. Миронова – научный руководитель, канд. экон. наук, доцент  
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, г. Пермь, Россия

UDC 331.56

A.A. Sadilova – 3rd year student;

N.A. Mironova – scientific supervisor, Ph.D. in Economics, associate professor  
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education Perm State  
Agrarian University, Perm, Russia

## **СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА A MODERN APPROACH TO STAFF ADAPTATION**

*Аннотация:* В статье рассмотрены современные подходы к адаптации персонала, а также их влияние на увеличение продуктивности работников. Предложены рекомендации по введению по совершенствованию систем адаптации работников в организации «АВМ-Сервис», которые направлены на повышение трудовой дисциплины.

*Ключевые слова:* система адаптации, наставничество, мотивация.

*Abstract:* The article examines modern approaches to staff adaptation, as well as their impact on increasing employee productivity. Recommendations are proposed for the introduction of improved employee adaptation systems in the AVM-Service organization, which are aimed at improving labor discipline.

*Keywords:* adaptation system, mentoring, motivation.

**Введение.** Адаптация персонала – процесс, который играет ключевую роль в успешной интеграции сотрудников в организацию. В быстро

меняющемся рынке, где технологии и требования стремительно эволюционируют, традиционные методы адаптации уступают место более современным и гибким подходам.

**Материалы и методы.** В связи с быстрым ростом рынка, можно с уверенностью сказать, что внутренние требования любой организации стремительно повышаются. Изменения идут как положительные, так и отрицательные. Новоиспеченным сотрудникам просто необходима поддержка и правильно выстроенная адаптация, это позволит им как можно быстрее влиться в коллектив и качественно выполнять свои должностные обязанности.

Главными целями совершенствования системы адаптации, является:

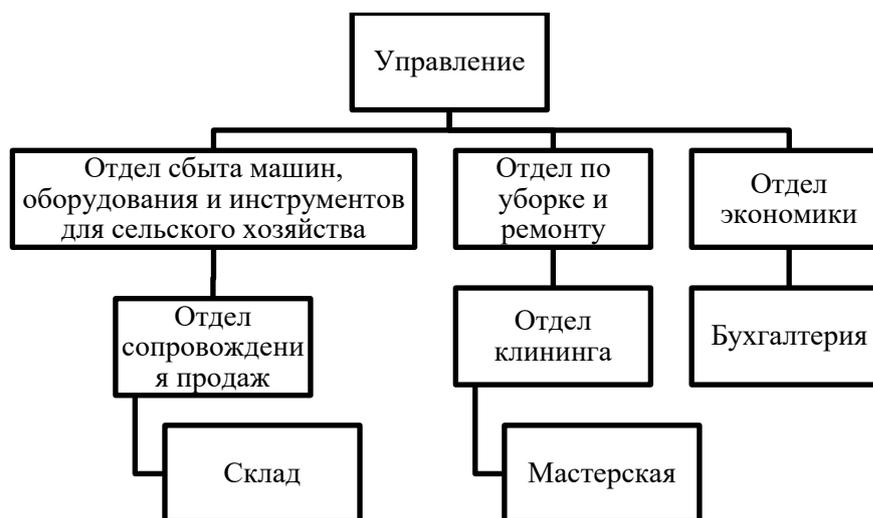
1. Снижение текучести;
2. Уменьшение издержек;
3. Снижение нагрузки на руководителя.

**Результаты исследования.** Для проведения исследования была выбрана организация ООО «АВМ-Сервис», основной вид деятельности по чистке и уборке территорий.

Эффективно организованная структура управления оказывает значительное влияние на функционирование всей организации. Если управление сосредоточено исключительно в руках директора (рисунок 1), вся нагрузка ложится на его плечи, что может негативно сказаться на эффективности работы.

Правильно выстроенная структура управления влияет на деятельность всей организации.

Когда управление зависит только от директора (рисунок 1), вся нагрузка идет именно на него, что может повлиять на эффективность организации.



**Рисунок 1 - Структура управления ООО «АВМ-Сервис»**

Существующая система адаптации в АВМ-Сервис не является абсолютно эффективной. Тем не менее, текучесть кадров не является критической и составляет всего 0,05% на конец 2024 года (таблица 1).

*Таблица 1*

**Показатели движения трудовых ресурсов ООО «АВМ-Сервис»**

Наименование показателей	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Изменение 2021 г. к 2023 г. (+ / -)
Среднесписочная численность трудовых ресурсов, (чел.)	109	96	95	(14)
Принято работников, (чел.)	8	14	12	4
Выбыло работников, (чел.)	5	15	25	0
Коэффициент текучести	0,06	0,19	0,05	

Причины текучести кадров в ООО «АВМ-Сервис»:

1. При найме на работу новым сотрудникам не предоставляется достаточное обучение, что препятствует их полноценной интеграции в рабочий процесс, так как они не полностью понимают свои цели и задачи.
2. Еще одним недостатком является коммуникация между отделами и самим сотрудником, это может приводить к конфликтам и замедлению производительности.

Современные подходы для адаптации:

Онбординг – процесс интеграции новых сотрудников в организацию. Включает в себя знакомство с культурой, обучение рабочим процессам, а также предоставление необходимых ресурсов для успешного выполнения задач.

Наставничество – форма поддержки и обучения, в которой более опытный специалист (наставник или ментор) передает свои знания, навыки и мудрость менее опытному сотруднику.

Обучение и развитие. Это может быть участие в тренингах, вебинарах, конференциях и других образовательных мероприятиях, которые помогут дать необходимые навыки и знания.

Командные мероприятия и социальные события. Это поможет быстрее найти взаимопонимание с коллегами, укрепить командный дух и интегрироваться в коллектив.

Технологическая поддержка. Это поможет ему быстрее разобраться во всех внутренних рабочих процессах и начать эффективно работать, не отставая от своих коллег.

**Выводы и предложения.** Современные подходы к адаптации персонала требуют гибкости, инноваций и внимания к индивидуальным потребностям. Внедрение технологий, организация социальной интеграции и создание культуры вовлечения, помогают создать позитивную атмосферу, способствующую эффективной работе новых сотрудников. Вложение ресурсов в адаптацию не только повышает мотивацию и производительность, но и снижает текучесть кадров, что имеет долгосрочные выгоды для организации.

## Список литературы

1. Мазилкина, Е. И. Адаптация в коллективе, или как грамотно себя зарекомендовать / Е. И. Мазилкина, Г. Г. Паничкина. – Москва : Альфа-Пресс, 2022. – 244 с.
2. Макарова, И. К. Управление персоналом : учебно-методическое пособие / И. К. Макарова ; Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова. – Москва : ИМПЭ, 2022. – 98 с.
3. Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия : учебное пособие / Е. В. Маслов. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 188 с.
4. Москвитина, Н. В. Управление персоналом : учебное пособие / Н. В. Москвитина ; Иркутский государственный университет. – Иркутск : ИГУ, 2021. – 135 с.
5. Погодина, Г. Адаптация сотрудников на новом месте / Г. Погодина // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2023. – № 12. – С. 70–72.
6. Сластенин, В. А. Психология и педагогика : учебник для вузов / В. А. Сластенин, В. П. Каширин. – Москва : Юрайт, 2025. – 520 с.
7. Сочивкина, О. А. Профессиональная адаптация как средство регулирования занятости и механизм антикризисной политики / О. А. Сочивкина // Управление персоналом. – 2020. – № 3. – С. 302–303.
8. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия : учебно-практическое пособие / В. В. Травин, В. А. Дятлов. – 3-е издание. – Москва : Дело, 2021. – 272 с.
9. Управление стрессом сотрудников организаций / М. В. Склепович, О. В. Ульяницкая, К. З. Склепович [и др.] // Наука и практика в

образовании : электронный научный журнал. – 2022. – № 3. – С. 228–241. –  
URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/325223> (дата обращения: 18.04.2025).

## References

1. Mazilkina, E. I. Adaptation in a team, or how to properly recommend yourself / E. I. Mazilkina, G. G. Panichkina. - Moscow: Alfa-Press, 2022. - 244 p.
2. Makarova, I. K. Personnel management: a teaching aid / I. K. Makarova; A. S. Griboyedov Institute of International Law and Economics. - Moscow: IMPE, 2022. - 98 p.
3. Maslov, E. V. Personnel management of the enterprise: a teaching aid / E. V. Maslov. - Moscow: INFRA-M, 2021. - 188 p.
4. Moskvitina, N. V. Personnel management: a teaching aid / N. V. Moskvitina; Irkutsk State University. – Irkutsk: Irkutsk State University, 2021. – 135 p.
5. Pogodina, G. Adaptation of employees in a new place / G. Pogodina // Personnel service and personnel management of the enterprise. – 2023. – No. 12. – P. 70–72.
6. Slastenin, V. A. Psychology and pedagogy: a textbook for universities / V. A. Slastenin, V. P. Kashirin. – Moscow: Yurait, 2025. – 520 p.
7. Sochivkina, O. A. Professional adaptation as a means of regulating employment and a mechanism of anti-crisis policy / O. A. Sochivkina // Personnel management. – 2020. – No. 3. – P. 302–303.
8. Travin, V. V. Personnel management of the enterprise: a teaching aid / V. V. Travin, V. A. Dyatlov. - 3rd edition. - Moscow: Delo, 2021. - 272 p.

9. Stress management of employees of organizations / M. V. Sklepovich, O. V. Ulyanitskaya, K. Z. Sklepovich [et al.] // Science and practice in education: electronic scientific journal. - 2022. - No. 3. - P. 228-241. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/325223> (accessed: 04/18/2025).