УДК 349.2

Черникова О.А.

магистрант

Научный руководитель: Сухова Н.А., к.ю.н

Саратовский государственная юридическая академия

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

Аннотация: В статье исследуются понятие, цели и принципы охраны труда применительно к агропромышленному комплексу. Рассматриваются законодательный и доктринальные подходы к определению охраны труда, выявляются особенности профессиональных рисков, обусловленные спецификой сельскохозяйственной деятельности. Обосновывается вывод о том, что особенности сельскохозяйственного труда не требуют изменения легального понятия охраны труда, однако обусловливают дифференциацию правового регулирования и специальное содержание требований, направленных на обеспечение безопасности труда работников аграрного сектора.

Ключевые слова: охрана труда, агропромышленный комплекс, специальная оценка условий труда, сельскохозяйственный труд.

Chernikova O.A.

Master's student

Scientific supervisor: Sukhova N.A., Candidate of Legal Sciences

Saratov State Law Academy

FEATURES OF LABOR PROTECTION IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX: THEORETICAL AND LEGAL ASPECTS

Abstract: The article examines the concept, goals, and principles of occupational safety in relation to the agro-industrial complex. It considers legislative and doctrinal approaches to defining occupational safety and identifies the specific features of occupational risks arising from the nature of agricultural activities. The conclusion is substantiated that the specifics of agricultural labour do not require a change to the legal concept of occupational safety, but they do necessitate differentiation of legal regulation and a special content of requirements aimed at ensuring the occupational safety of workers in the agricultural sector.

Keywords: occupational safety, agro-industrial complex, special assessment of working conditions, agricultural labour.

Охрана труда является фундаментальным институтом трудового права, необходимым для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в ходе их трудовой деятельности. В аграрной сфере значение данного института существенно возрастает, поскольку сельскохозяйственный труд связан с повышенными профессиональными рисками, вызванными тесной взаимосвязью с биологическими процессами, зависимостью от природно-климатических условий, сезонностью производства, применением сложной техники и агрохимикатов и др. При этом теоретические основы охраны труда в агропромышленном комплексе (далее – АПК) в настоящее время недостаточно изучены, что осложняет создание эффективного отраслевого регулирования. Данная статья посвящена исследованию понятия, целей и принципов охраны труда в АПК.

Легальное определение охраны труда, представленное в п. 1 ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) [1], рассматривает ее как систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в

себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Однако несмотря на законодательное закрепление исследуемого понятия в научном сообществе ведутся дискуссии относительно его сущностного содержания, что обусловливает необходимость дальнейшего теоретического анализа. К примеру, Н. А. Самарская считает, что «охрана труда – это комплексная система, включающая в себя как правовые нормы, мероприятия и требования, так и средства, направленные на оптимизацию процесса обеспечения безопасности труда» [2, с. 43]. Рассматриваемое определение преимущественно совпадает с нормативно установленной дефиницией. Однако автор делает акцент на том, что основная задача охраны труда – это установление баланса взаимных интересов работника и работодателя.

М. А. Сороколетова и В. В. Федорков, напротив же, рассматривают охрану труда как «структуру технических, гигиенических, социальных, а также организационных мероприятий, для обеспечения здоровья и безопасности, а также допустимого условия труда для работника в определенной сфере деятельности» [3, с. 146]. Предложенное определение является шире законодательно установленного, поскольку оно рассматривает охрану труда не просто как совокупность различных мероприятий, а как целостную систему, базирующуюся на принципах создания безопасной среды для осуществления трудовой деятельности.

Существует также широкий подход к определению правовой природы охраны труда. В соответствии с данным подходом, «охрана труда — это все аспекты трудовой деятельности, направленные на обеспечение безопасности труда (условия труда, организация рабочего места, психоэмоциональное состояние внутри рабочего коллектива и так далее)» [4, с. 55]. На наш взгляд, у данного подхода имеется существенный

недостаток – определение избыточно по своему содержанию, что потенциально создает риски для включения в него второстепенных элементов, препятствующих точному установлению сущности исследуемого института.

В связи с тем, что научным сообществом не выработана единая позиция относительно дефиниции «охрана труда», возникает необходимость в разработке собственного определения. Унификация определения позволит не только достичь единообразия понятийного аппарата в научных исследованиях, но и глубже раскрыть правовую природу института охраны труда в Российской Федерации. Проведенный анализ позволяет сделать вывод, что применительно к агропромышленному комплексу содержание охраны труда приобретает определенную специфику, обусловленную особенностями сельскохозяйственной деятельности. При этом речь идет не о необходимости изменения легального понятия охраны труда, закрепленного в ст. 209 ТК РФ, а о дифференциации правового регулирования с учетом характерного для сельского хозяйства сочетания биологических, химических, механических, природно-климатических и психофизиологических профессиональных рисков.

Однако следует отметить, что применение классического определения «охраны труда» в плоскости АПК сопряжено с необходимостью его содержательной модификации. Это обусловлено тем, что сельскохозяйственная деятельность имеет свою специфику, что детерминирует формирование особого отраслевого режима охраны труда, который не может ограничиваться общими нормами ТК РФ. Как справедливо указывает С. К. Галимуллина, «сельскохозяйственный труд отличается от всех других тем, что он находится в непосредственной зависимости от законов природы, биологических процессов, климатических изменений, и это нужно учитывать» [5, с. 79]. Важно

понимать, что в АПК важен не комфорт рабочего места, как в офисе, а то, как природная и производственная среда приспособлена к возможностям человеческого организма с помощью современных технологий и инженерных решений.

Применительно к АПК охрана труда представляет собой межотраслевой правовой институт, ориентированный на минимизацию рисков биологического, химического, механического и психофизиологического характера, источником которых выступают как антропогенные, так и естественно-природные факторы.

Основной целью охраны труда является «улучшение условий труда, достижение социального эффекта, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве» [6, с. 574]. Улучшение условий труда дает и экономические результаты: рост прибыли (в связи с повышением производительности труда); сокращение затрат, связанных с компенсациями за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; уменьшение потерь, связанных с травматизмом, профессиональной заболеваемостью; уменьшением текучки кадров и т.д.

Применительно к аграрному сектору цель охраны труда перестает быть абстрактной. Улучшение условий труда представляет здесь комплекс мер, направленных на борьбу с уникальными рисками этой отрасли. К примеру, в растениеводстве к таким мерам можно отнести профилактику тепловых ударов и переохлаждений, защиту от воздействия агрохимикатов; в животноводстве – обеспечение безопасных условий труда при работе с кормами и сельскохозяйственным оборудованием, предотвращение травм при обслуживании животных. Таким образом, цели охраны труда в АПК носят комплексный характер и требуют учета всех производственных и природных факторов.

Принципы охраны труда представляют собой основополагающие идеи, начала, определяющие направленность и содержание правового регулирования в данной сфере. К числу ключевых принципов относятся:

1. Принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работника. Указанный принцип является основополагающим для охраны труда в аграрном секторе. Он детализирован в профильном Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы [7]. Согласно документу, обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является одним из приоритетов деятельности организаций АПК.

2. Принцип обеспечения права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Каждый работник имеет субъективное право на рабочее место, свободное от угроз для его жизни и здоровья. В АПК его реализация имеет специфику, обусловленную тем, что рабочее место здесь часто нестационарно, сопряжено с технологическими процессами и биологическими факторами, а также сезонностью производства.

3. Принцип профилактики несчастных случаев и ухудшения здоровья работников. Акцент должен ставиться на заблаговременном выявлении, оценке и контроле профессиональных рисков, что предполагает анализ потенциальных опасностей на этапе проектирования рабочих мест, внедрение безопасных технологий, выбор соответствующих средств индивидуальной и коллективной защиты, а также постоянный мониторинг условий труда. В сельском хозяйстве это особенно важно, поскольку многие риски (например, воздействие пестицидов) имеют отложенный эффект.

4. Принцип ответственности, то есть закрепление четких обязанностей и ответственности за соблюдением требований охраны труда

за всеми субъектами: работодателями, работниками, государственными контролирующими органами.

5. Принцип информирования и обучения работников. Как следует из Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» [8], работник не может защитить себя от опасности, о которой он не знает. Обязанность работодателя – обеспечить полное информирование и необходимое обучение работников. В аграрном секторе это требует учета сезонности, текучки кадров и необходимости проведения инструктажей непосредственно на рабочих местах.

Подводя итог вышеизложенному, сделаем вывод, что установленная законодателем в ст. 209 ТК РФ дефиниция охраны труда, являясь универсальной, не в полной мере учитывает отраслевую специфику сельскохозяйственного труда. На наш взгляд, под охраной труда в АПК стоит понимать межотраслевой правовой институт, ориентированный на минимизацию рисков биологического, химического, механического и психофизиологического характера, источником которых выступают как антропогенные, так и естественно-природные факторы.

Цели охраны труда в АПК носят комплексный характер и не сводятся к общему улучшению условий, поскольку они направлены, прежде всего, на минимизацию биологических, химических, механических и психофизиологических рисков, характерных для аграрной отрасли.

Принципы охраны труда в АПК, обозначенные в работе, сохраняют содержание общих начал ст. 210 ТК РФ, но при этом наполняются отраслевым содержанием под влиянием сезонности, нестационарности рабочих мест, природно-климатических и биологических факторов.

Использованные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.05.2026) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3; 2026. – № 22. – Ст. 2743.
2. Самарская Н. А. Понятие «охрана труда»: новые подходы к конструированию дефиниции с помощью метода двухуровневой триадической дешифровки категории // Социально-трудовые исследования. 2022. № 3 (48). С. 35-45.
3. Сороколетова М. А., Федорков В. В. Понятие и значение охраны труда // Тенденции развития науки и образования. 2022. № 86-7. С. 146-148.
4. Агаев М. А. К вопросу о понятии и принципах охраны труда в России // StudNet. 2023. № 1. С. 50-55.
5. Галимуллина С. К. Правовое регулирование трудовых отношений в деятельности сельскохозяйственных предприятий // Международная научная конференция молодых ученых и специалистов, посвященная созданию объединенного аграрного вуза в Москве: сборник материалов Международной научной конференции молодых ученых и специалистов, посвященной созданию объединенного аграрного вуза в Москве, г. Москва, 3-4 июня 2014 г., ФГБОУ ВО РГАУМСХА имени К.А. Тимирязева. М.: Издательство РГАУ-МСХА, 2015. С. 79-81.
6. Гостева С. Р. Экологическая парадигма перехода к устойчивому развитию, модернизации России // European Social Science Journal. 2013. № 4 (32). С. 574-581.
7. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы [Электронный ресурс]// КонтурЭкстерн. URL: https://www.kontur-extern.ru/info/normativ/document/1/479297-otraslevoe-

soglashenie-po-agropromyshlennomu-kompleksu-rossiyskoy-federatsii-na-2024-2026 (дата обращения: 15.08.2026).

8. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 (ред. от 30.06.2026) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» // Собрание законодательства РФ. – 2022. – № 1 (часть II). – Ст. 171; 2026. – № 27. – Ст. 3717.