

ISSN 2541-9285

№ 1(46) 2021

# МИРОВАЯ НАУКА

МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ



ЭЛЕКТРОННОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ  
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

# «Мировая наука»

<http://www.science-j.com>

**ISSN 2541-9285**

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

Свидетельство о регистрации  
средства массовой коммуникации  
ЭЛ № ФС 77 - 68842  
от 28.02.2017г.

Выпуск № 1(46) (январь, 2021). Сайт: <http://www.science-j.com>

### *Редакционный совет:*

*Калимбетов Х.К., доктор экономических наук (PhD), доцент  
Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор  
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор  
Паксютова Е.В., кандидат технических наук, доцент  
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор  
Ромашкин Т.В., кандидат экономических наук, доцент  
Тягунова Л.А., кандидат философских наук  
Устинова Н.Г., кандидат экономических наук, доцент  
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор  
Фролова Н.Б., кандидат физико-математических наук, доцент*

© Институт управления и социально-экономического развития, 2021

## ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ

*Allamurotov Y.  
master's student  
foreign filology faculty  
Termez state university*

### TEACHING AGRARIAN VOCABULARY IN ESP CLASSES

*Abstract: At first sight it seems agrarian field of life is totally far from English teaching and there is no close connection between them. However, it is a problematic system that should be worked out punctually. Educational establishments specialized in agrarian activity have various ways in teaching English and its vocabulary.*

*Key words: agrarian terms, gypsum, agriculture, fertilizer*

Recent years have seen a dramatic increase in the use of agrarian vocabulary in foreign language course books as core teaching materials in young learner classrooms. In many cases, the approaches taken and the methods advocated in these materials are accepted uncritically by the teachers using them regardless of their teaching context. Teachers in some contexts also do not have a choice and are forced to 'teach the book' and implement methodologies that they may not agree with. However, in both cases there is a huge risk of not doing what is best to promote learning. Meanwhile, huge number of scholars have been contributed on current issue significantly for making use of agrarian term. First of all, in the 18th century, Johann Friedrich Mayer conducted experiments on the use of gypsum (hydrated calcium sulphate) as a fertilizer. Mayer conducted agricultural experiments and observed farm work on nearby farms. Doctrine of Gypsum exquisitely as good manure to all natural plants to the fields and meadows, hops and vineyards 1768 he published his findings for the first time in his book he promoted the use of crushed gypsum as fertilization of fields, which he had found in the nearby Waldenburg Hills. He further explained these operations in the 1774 publication M. Terentius Varro, von der Landwirtschaft.

On the other hand, John Lawes an English entrepreneur and agricultural scientist. He founded an experimental farm at his home at Rothamsted Manor that eventually became Rothamsted Research, where he developed a superphosphate that would mark the beginnings of the chemical fertilizer industry.

One of the most common yield reducers is because of fertilizer not being applied in slightly higher quantities during transition period, the time it takes the soil to rebuild its aggregates and organic matter. Yields will decrease temporarily because of nitrogen being immobilized in the crop residue, which can take a few

months to several years to decompose, depending on the crop's C to N ratio and the local environment.

During classifying agrarian term, we come across a lot of important terms and chose the word “fertilizer” as an example. According to the dictionary of Farlex

fertiliser - any substance such as manure or a mixture of nitrates used to make soil more fertile

organic fertilizer - a fertilizer that is derived from animal or vegetable matter;

According to the Collins dictionary Fertilizer is a substance such as solid animal waste or a chemical mixture that you spread on the ground in order to make plants grow more successfully.

...farming without any purchased chemical, fertilizer or pesticide.

ACCORDING TO THE MERRIAM WEBSTER DEFINITION OF FERTILIZER

: one that fertilizes specifically : a substance (such as manure or a chemical mixture) used to make soil more fertile

Communicating in a foreign language is impossible without mastering vocabulary. It is of special importance in English for Specific Purposes (further ESP) courses as requirements of modern realities force experts to know enough ESP vocabulary to be able to demonstrate their knowledge in their professional sphere.

Teaching agrarian vocabulary especially in ESP courses is becoming a challenge for English Language Teachers. Vocabulary is an inseparable part of any teaching syllabus and vocabulary should be taught in a well-planned and regular basis. It is essential to carefully decide what vocabulary will be selected for teaching, and what approach or activities will be used to teach it to the students. Traditional foreign languages like Russian and French are losing their practical use in education in the Republic of Macedonia and English is becoming the primary foreign language. English has been taught in primary schools from the third grade for several years. However, starting from last 2007, it is a required subject from the first grade where the students attend two classes a week. The traditional textbooks have been changed and the students are provided with more modern books that include pictures and focus on language skills. The same situation exists in high schools where the students attend two to four English classes a week. However, the number of students in classes is 30-40 and this is still an issue that should be resolved in the near future.

Conclusion

In conclusion, lexis is a very important part of a language. Teachers' responsibility is to follow different procedures suggested by researchers in this field and try to make the learning of words as easy as possible for the students. I definitely believe that words should not be taught as isolated items but in context for later use in conversation. It has been suggested that the lexical approach is very suitable in teaching ESP vocabulary which is more complex and requires

more attention and time to study it because it involves low-frequency words. All in all, teachers should strive to help learners become independent learners and show them there are many vocabulary learning strategies that can be used to learn ESP words. Based on the verbalization, the think-aloud protocol, the participants used different strategies to discover the meaning of unknown words. The most frequently used strategy, was guessing from the context, shows that the participants in this study were good guessers. It seems that the learners use the strategies in a combined way, which is positive for further learning. In order to teach agrarian terms effectively teachers had better connect words in the ESP classes with their life experience that they had undergone. Nevertheless, there were learners who immediately turned to the dictionary without trying to guess the meaning from the context. These learners should be helped and trained in using guessing from context because it enhances their independence.

#### **References:**

1. ^ John Armstrong, Jesse Buel. A Treatise on Agriculture, The Present Condition of the Art Abroad and at Home, and the Theory and Practice of Husbandry. To which is Added, a Dissertation on the Kitchen and Garden. 1840. p. 45.
2. ^ "The Long Term Experiments". Rothamsted Research. Archived from the original on 27 March 2018. Retrieved 26 March 2018.
3. ^ Hillison J. (1996). The Origins of Agriscience: Or Where Did All That Scientific Agriculture Come From? Archived 2 October 2008 at the Wayback Machine. Journal of Agricultural Education.
4. ^ Huffman WE, Evenson RE. (2006). Science for Agriculture. Blackwell Publishing.
5. Vavilov Nicolai I., World Resources of Cereals, Leguminous Seed Crops and Flax, Academy of Sciences of Urss, National Science Foundation, Washington, Israel Program for Scientific Translations, Jerusalem 1960
6. Winogradsky Serge, Microbiologie du sol. Problèmes et methodes. Cinquante ans de recherches, Masson & c.ie, Paris 1949
7. Sökmen, A. (1997). Current trends in teaching second language vocabulary. In N. Schmitt & M. McCarthy (Eds.), Vocabulary: Description, acquisition and pedagogy (pp. 237-257). Cambridge: Cambridge University Press.
8. Wallace, M. (1982). Teaching vocabulary. London: Heinemann Educational Books.

## **PRE-PROCESSING OF AUDIO SIGNALS**

*Annotation: This paper is devoted to research in the field of speech technology. The paper presents a description of the software for pre-processing of speech signals using the discrete Fourier transform. This software shell aims to create a tool for studying various algorithms and methods for processing data contained in speech signals. In this paper, based on the recognition system, we investigate the conditions for the applicability of the discrete Fourier transform as a tool for identifying the acoustic characteristics of speech signals.*

*Keywords: discrete Fourier Transform, the spectrum of the signal, white noise, impulse.*

The creation of natural human means of communication with a computer is currently the most important task of modern science, while speech input of information is carried out in the most convenient way for the user. Speech recognition is the task of classifying images of the acoustic characteristics of speech signals. In speech recognition systems based on a neural network, there are two main subsystems:

- a subsystem for pre-processing speech signals, designed to highlight the informative acoustic characteristics of the speech signal and form an acoustic image of the signal as a set of characteristics;

- subsystem of classification of acoustic images using neural networks.

In this paper, we describe the add-ons of the software shell for analyzing speech signals using the fast Fourier transform. This software shell is intended to form a tool for studying various methods and algorithms for analyzing data contained in speech signals.

### **Subsystem pre-processing of speech signals**

The preprocessing of the speech signal includes the following steps:

- the process of entering a speech signal;
- selection of the speech signal boundary;
- digital filtering;
- cutting the speech signal with overlapping frames;
- signal processing in the window;
- spectral transformation;
- normalization of the frequency spectrum.

Let's look at the stages in detail.

### **The process of entering a speech signal**

Audio input is performed in real time via a sound card or via WAV files in PCM encoding. The sampling rate of 8 kHz and the quantization of 16 bits are typical parameters in the systems of transmission, storage and processing of speech information. Working with files was provided to facilitate the repeated repetition of neural network processing, which is especially important in training.

### **The allocation of the boundaries of the speech signal.**

To isolate sections containing only speech from the input signal, the following characteristics of the speech signal are used:

- short-term energy of the speech signal
- the number of intensity zeros (instantaneous frequency);
- the distribution density of the value of the pause reports.

The short-term energy of the audio signal and the number of intensity zeros are simultaneously used to isolate speech from the input signal. In addition, you can remove the pause from the output signal using a method based on the normal (Gaussian) distribution.

### **Digital filtering.**

Together with the useful signal, usually fall into a variety of noises. Noise has a negative impact on the quality of speech recognition systems, so you have to deal with it. To reduce the noise level in the subsystem, two types of digital filter are used:

- pass-through bandpass filter;
- pre-filter.

A pass-through bandpass filter can be thought of as a combination of a low-pass filter and a high-pass filter. Such a filter delays all frequencies below the so-called lower pass frequency, as well as above the upper pass frequency.

Pre-filtering is provided to reduce the impact of local distortions on the characteristic features that will be used for recognition in the future. For spectral alignment of the speech signal, it should be passed through a weighting low-pass filter.

### **Slicing a speech signal with overlapping frames**

In order to get feature vectors of the same length, you need to cut the speech signal into equal parts, and then perform transformations within each frame. Overlap is used to prevent loss of information about the signal at the boundary.

The smaller the overlap, the smaller the dimension of the property vector that is characteristic of the area under consideration. Overlap is sometimes skipped because it saves computing resources, as it significantly slows down the speed of data processing. Usually, the length of the segments corresponding to the time interval of 20-30ms is selected.

### **Signal processing in the window**

Signal processing in the window is presented to reduce the boundary effects resulting from segmentation. To suppress unwanted boundary effects, it is customary to multiply the signal by the window function. There are 4 types of window functions:

- rectangular window;
- window;
- hamming window;
- blackman's window.

The Hamming window is used as a function.

### **Spectral transformation**

Information about the amplitude and shape of the envelope of the speech signal is not enough to distinguish lexical elements from speech. Depending on various circumstances, the shape of the envelope of the speech signal can vary widely. To solve the recognition problem, it is necessary to identify the primary features of speech that will be used in the subsequent stages of the recognition process. The primary features are identified by analyzing the spectral characteristics of the speech signal. Fast Fourier transform (FFT) is used to obtain the frequency spectrum of a speech signal. The FFT is presented to obtain the amplitude spectrum and information about the phase of the signal (in real and imaginary coefficients). The phase information of the signal is discarded and the amplitude spectra are calculated. In this case, the logarithm of this value is more often used.

### **Normalization of the frequency spectrum**

The program shell is implemented in the C# programming language. The input is an audio file in WAV format. The screen displays the signals, the corresponding processing steps, and the conversion parameters. The user can change the parameters to get the results of different algorithms and data processing methods. The output of the program shell gets an array of frames. Each frame corresponds to a set of numbers of equal size that characterize the amplitude spectra of the speech signal.

### **Conclusion**

As a result of this work, a software shell for preprocessing speech signals for a speech recognition system using a discrete Fourier transform is proposed. It is planned to develop an automatic speech recognition system based on a neural network with the output of pre-processing of speech signals.

### **References:**

1. Компьютерное распознавание и порождение речи. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://speech-text.narod.ru/chap3.html>
2. Корицкий, Д.В. Система распознавания речевых команд. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.nsc.ru/ws/show\\_abstract.dhtml?ru+130+9365](http://www.nsc.ru/ws/show_abstract.dhtml?ru+130+9365)
3. Оконное преобразование Фурье [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://ru.wikipedia.org/wiki/Оконное\\_преобразование\\_Фурье](http://ru.wikipedia.org/wiki/Оконное_преобразование_Фурье)
4. Фролов, А.В. Синтез и распознавание речи. Современные решения. / А.В. Фролов, Г.В. Фролов. – 186 с.

## **XALQARO HUQUQDA TERRITORIAL BAHSLAR MUAMMOSINING HAL ETILISHI**

*Аннотация: Эта статья посвящена анализу региональных проблем и безопасности границ в международном праве.*

*Ключевые слова: граница, территория, сотрудничество, неприкосновенность, проблема, конфликт, суверенитет, политика.*

## **THE SOLUTION OF THE PROBLEM OF TERRITORIAL DISPUTES IN INTERNATIONAL LAW**

*Annotation: This article is devoted to the analysis of regional problems and border security in international law.*

*Key words: border, territory, cooperation, immunity, problem, conflict, sovereignty, politics.*

Bugungi kunda hududiy muammolar masalasi xalqaro jahon hamjamiyatida muhim ahamiyatga ega, chunki u davlatlarning asosiy huquqlari, suvereniteti va xalqaro tinchlik masalalari bilan chambarchas bog'liq. Hozirda jahon hamjamiyati barqarorligi doimiy ravishda buzilishiga xalqaro muammo va nizolar katta ta'sir o'tkazmoqda. Shu boisdan, territorial muammo va kelishmovchiliklar ko'pincha madaniyatlar, dinlar va etnik millatchilikka olib kelishi mumkin bo'lsa-da, ammo ko'pincha daryolar, unumdor yerlar, mineral yoki neft resurslari kabi tabiiy resurslarga ega bo'lish bilan bog'liq bo'lmoqda.

Chegara kelishmovchiliklarini hal etish murakkab huquqiy jarayon hisoblanadi. Xalqaro huquqda jarayonlar aniq, xalqaro konvensiyalar yoki yurisprudensiya vositasida belgilangan ustuvor me'yorlar to'plamidan kelib chiqib raqobatchi da'volar yuzasidan, hudud masalasida milliy suverenitetni aniqlash (tarixiy, madaniy, etnik, madaniy, diniy va boshqa siyosiy- iqtisodiy omillarga tayanadi). Hukumatlar siyosiy jihatdan noqulay ahvolga tushib mazkur kelishmovchiliklarni bartaraf etishni qabul qilishlari kerakdir. Bunda milliy manfaatlarga zarracha bo'lsada salbiy ta'sir yetkazilmasligi kerak. Munozara mavzusi obyektlarida muhim iqtisodiy aloqalar olib borilgan (Polyak korridor

bahsi 1939 – yilda Ikkinchi jahon urushiga olib kelgandi). Bunday joylarda terrorizm, ekstremizm va separatizmga qarshi kurashiladi (ShHT faoliyati bunga misol). So'nggi yillarda bahsli hududlardagi resurslarni birgalikda ishlatish bilan bog'liq yangi noan'anaviy yondashuvlar ham yo'q emas (Kuril orollari). Demak territorial muammolarni hal etishning yagona yo'li hamkorlik va mushtarak taraqqiyot g'oyalari asoslangan birdamlikdir.

Xalqaro sud mahkamalari esa so'nggi chora sifatida tanlanishi lozim. Bunday sud jarayoni adolatli yechim chiqarishi kerak. Shunday yo'l yitilganda insoniyatga katta ofat olib boruvchi qurolli nizolarning oldini olingan bo'lar edi. Odatda mazkur muammoni hal etishda uchinchi bir tomon yoki davlat arbobi xizmatlariga ham tayaniladi.

Hudud muammosi murakkab siyosiy hodisa bo'lib, bunda turli siyosiy doiralar davlatlar va manfaatdor guruhlarining qiziqishlari kesishadigan hodisadir. Oddiy bir muammodan tashqi siyosatni yuritish vositasi sifatida foydalanish endilikda eskirgan usul hisoblanadi. XXI asrdagi hududiy muammolar taqdiqotchilar fikriga qaraganda transmilliy korporatsiyalar tomonidan ham kelib chiqishi mumkin.

Xalqaro hududiy muammolar ikki tomonlama tarzda hal qilinsa ko'proq natija beradi. Lekin mazkur muammo yechimining uch va ko'ptomonlama yechimlari ham mavjudki, bunda vaziyatdan kelib chiqqan holda davlatlar unisi yoki bunisiga murojaat qiladilar. Hududiy muammolarning uzoq muddat davomida yecholmaslik qarama-qarshi tomonlarning raqobatchi bloklarga qo'shilishlariga sabab bo'ladi. Bu esa xavfli tendensiya hisoblanadi. Obro'e'tiborli shaxslar xizmatiga tayanish ham yaxshi samara beradi. 1970-yillarda Genri Kissinjer ko'plab muammolarni hal qilib 20-asrning eng obro'li kishilari qatoriga kirgan. Mintaqaviy mojaroga tashqi kuchlarning aralashuvi ko'plab tashqi xavf-xatarlarni uyg'otadi. 2005 yilda Chegaralar komissiyasi mukofotining tashkil etilganligi ijobiy holatdir. Bu tinchlik hukmronlik qiluvchi chegaralari bor mamlakatlarga taqdim qilingan mukofotdir. Endilikda mazkur jarayonga keng omma jakb qilishayotganligi tahsinga sazovordir.

Bejizga O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "O'zbekiston Respublikasini yanada rivojlantirish bo'yicha harakatlar strategiyasi to'g'risida" 2017 yil 7 fevralda qabul qilingan Farmonning beshinchi yo'nalishida mamlakatimiz aholisi barcha qo'shnilar va xorijiy sheriklar bilan teng hamkorlikka chaqirilmagan. Bu xalqaro hamkorlikni kengaytirishni talab qiladi. Buni biz so'nggi bir yarim yil ichida mamlakatimizning qo'shnilar bilan avvalalari yopiq bo'lgan 40 dan ziyod chegara kirish-chiqish postlari faoliyatining qaytadan ishlay boshlaganligida ko'rishimiz mumkin. Bu O'zbekiston siyosatida teng sherikchilik va hamkorlik g'oyalari ustuvor ekanligini ko'rsatadi. Fikrimizcha davlatlar o'rtasida ortiqcha ehtirosga berilmay muammolarni stol ustida hal qilish eng samarali usul hisoblanadi. Bu asrlar davomida shakllangan va ajdodlar tajribasida sinalgan eng yaxshi amaliyotdir.

### **Foydalanilgan adabiyotlar:**

1. Устав Организации Объединенных Наций (Сан-Франциско, 26 июня 1945 г.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XII. М., 1956.
2. Статут Международного Суда ООН (Сан-Франциско, 26 июня 1945 г.) // Международное публичное право. Сборник документов. Сост. К.А. Бекашев, А.Г. Ходаков. Т.1. М., 1996 . С.404-414.
3. Гаагская конвенция о мирном разрешении международных столкновений от 17 июля 1899 г. (<http://avalon.law.yale.edu/subjectmenus/lawwar.asp> дата обращения 09 ноября 2008).
4. Ergashev I., Farhodjonova N. Integration of national culture in the process of globalization //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 2. – С. 477-479.
5. Farhodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – Т. 10. – №. 4. – С. 621-626.
6. Farhodjonova N. F. MODERNIZATION AND GLOBALIZATION AS HISTORICAL STAGES OF HUMAN INTEGRATION //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 16-19.
7. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.
8. Sodirjonov, M. M. (2020). EDUCATION AS THE MOST IMPORTANT FACTOR OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT. Theoretical & Applied Science, (4), 901-905.

## FEATURES OF ABDULLA ORIPOV'S POETRY

*Annotation: In this article highlights of the poet, we will witness that the symbols of Homeland, mother, child are sung in a very loud paphos. Abdulla Oripov's poetry plays an important role in the development of Uzbek national artistic thinking and spirituality.*

*Key words: Abdulla Oripov, poetry, poem, literature.*

The great Uzbek poet, the hero of Uzbekistan and the people's poet of Uzbekistan Abdulla Oripov wrote dozens of new poems praising Homeland, freedom in the period of independence. A new wave of creativity of new historical conditions. ar took and entered. The last stage of his philosophical-didactic poems further deepened the horizons of Uzbek literature. Thanks to the lyrics of Abdulla Oripov, the Uzbek poetry received an image of the emotions of grief, the landscape of spiritual suffering, the dreams that turned into a harmony left in human senses. In the period when this poetry arose, it was customary to rhyme the words of a Falcon, to form lines that were raised in the league of happiness. It is believed that the subject is not a poem, but a poem, the subject is a mukarram, for sliu it is more an exaggeration to date what it is about than how to write a poem. Feelings of Abdulla Oripov brought thoughtful grief and sad thought to the Uzbek poem. The poet was a separate person and his grief was thought of in liaqi, penned. The man was the poet himself. Consequently, it would be inconvenient to shout about a man, it was necessary to read poems whispering about him. Because the noise, a loud voice, makes a person stay away from other people, deprives him of sincerity.

In the poem Abdulla Oripov it is said that man is an integral part of existence, the exchange of seasons in nature is expressed in the philosophical way of its similarity with the way of life. The poet, who has an enormous burden of meaning on every word and phrase, expresses his philosophical thoughts about death and eternity, life and existence, harmony and harmony between man and nature. Especially the poet skillfully reflects the state of color, snapshots of nature, creates a bouquet of impressive, attractive lines.

The poet of ulugrus N.A.Nekrasov writes: "Always follow this rule: words – need narrowness, and thoughts-width" [1,224]. In fact, getting acquainted with the poems of the hero of Uzbekistan, people's poet Abdulla Oripov, we feel more clearly how this rule is correct. To be able to place the words in the works as if they were a ring, to dial the lines as a necklace to the band, to create a ring of hair

and a sense of sound in a Rubab Torida tuned every word in a poetic context is one of the specific aspects of a sensitive creative style. A wide, huge idea in the narrow poetry field with a little words provided the attractiveness of Abdulla Oripov's poetry. When the poet describes the unique moment landscapes of nature in a variety of colors and states, man can find harmony between the past and eternity, life and existence, feeling deeply that he is a part of being.

In childhood, during adolescence, the world, the enviable environment, nature seems mysterious-synoetic to the eyes of a person, the lush green lawns, the tulips of the countryside overflow your pleasure, the distant high mountains invigorate, the stars that flashed in the clear summer sky burst into mystery and take away your dream. In such moments, a seventeen-year-old teenager who could not fit into the bosom of his "sweet feelings that scarred his pleasure" will decide to leave his astonishment in poetic Egypt, dreams of reaching an adult faster, becoming a worthy child in the land, shining like a star:

*Ipak iz qoldirib uchar quvnoqlar.  
Bir-birin quvlashib, chaqishar chaqin.  
Osmon go'zallarini kumush yotoqlar  
Qo'yniga chorlaydi, subhidam yaqin.  
Deyman: osmonlarning hiloli bo'lsam,  
Hulkar va Zuhrosi bo'lgim keladi.  
Shu go'zal o'lkamda kamolga to'lsam,  
Porloq yulduzlarday kulgim keladi.*

The period can give themes, feelings to the creator. But all in knowing, realizing, expressing this intention in a selective pseudonym. The skill of Abdulla Oripov as an artist-creator is that, within the framework of a lyrical poem, he can bring a universal problem to the center of the axis and break his poetic intention into lines the true landscape and image, interpretation and analysis of the world of society and a separate individual through thoughts and feelings, which are the reflection of In this place, the word itself goes to the question of the lyrical hero in poetry, including in the poems of Abdulla Oripov.

In poetry, the lyrical hero is always in the center of the work. Poetry lovers will have the opportunity to become from the poetic world of the poet through the lyrical "me" of the author, to enter into the whirlpool of his senses and feel his feelings. When called a lyrical hero, it is natural to ask the question of who - the poet himself or any other person we mean.

The lyrical hero of Abdulla Oripov in most cases manifests himself as the poet himself, his "me". But from this it should not come to the conclusion that the lyrical hero with the poet is a person, they are put in the middle a sign of equality. Lyrical hero of the poet . a spiritually rich, aesthetically active, high Patriot, struggling, faithful typified in friendship and love, proposing the advanced ideas of his time. Due to the nature of poetry, specific laws, features, the lyrical hero is not limited only to the personality of the poet.

In this respect Y.Yevtushenko's thoughts are remarkable: "the poet's biography is his poems... The poet must write a cruel truth about himself, too, in order to have the right to write the truth about others with impudence. The separation of the poet's personality into a real person and a poetic personality leads to unconditional creative suicide...Keeping silence about himself in poetry will undoubtedly lead to silence about all other people, not to about their suffering, their grief. (Y.Yevtushenko. Politika-privilegegiya vsex. Izdatelstvo Agentstvo Pechati Novosti, Moscow, 1990, 589-page). This is exactly how the lyrical hero of Abdulla Oripov is a lyrical Hero, which makes a senseless cruel reality both about himself and about other people.

When determining the concept of the lyrical hero, it is desirable that each show follows from a specific creative individuality, only the principles of which each show is specific in describing life. Abdulla Oripov in the poem often speaks on behalf of "I". But there are also such poems of the poet, in which the poet narrows the circle "me", the poet speaks in the name of a certain group, the people, not only puts his suffering into poetry. However, another aspect of the issue is that the poet directly tries to give his "neutral" experiences, which he did not pass by, as well as his own experiences, and without this he succeeds without much. So the lyrical "me" of the poet, first of all, is the image of the poet himself, at the same time generalization.

Abdulla Oripov entered Uzbek poetry with his lyrical hero, who has his own tone, his own way of expression, his own vision of existence - nature and society, the spiritual world of people. In the poems of the poet, the lyrical hero is represented as a multifaceted and at the same time harmonious image. The evolution of his lyrical hero can be understood by revealing the problems posed in the poem, their meaning, identifying the main motivations and moods in the poet's poetry, the sources of the poem.

He wrote a series of poems, which included "Hikmat sadolari", "Haj daftari", "Jeneva daftari". In such poems as "Xalq", "Vatan", "Turkiston bolalari", "O'zbek qomusi", "Fidoi" new sides of the theme of Vatan were opened, the image of the noble people who created the chorus of the land was created. The meaning of these poems does not constitute a mere highlight of the existing reality, to say Homeland and Hymn to the people's dignity. In them, the images of the ancient land, which made a significant contribution to world civilization, "there is a gold in the soul", "the light of faith is constantly flowing", "the great journey", people's past and prospects are drawn in their blood, the characteristics of responsible bug are artistically praised, modern thoughts on the subject of man and society, man and nature are continued.

Reaching the value of independence, preserving the motherland as a pupil, drawing a strict conclusion from the lessons of the past, finally encouraging the right to throw away the psychology of "crowd", to become a people who recognized the value of the world, the happiness of the future great Uzbekistan is expressed in an emotional-figurative way.

After independence, Abdulla Oripov sang full of hints of freedom, Uzbek nationality is a mistake. Because in the poem “Ona sayyora”, created in 1969 year by the poet, the spark of hope, which is sure of this Homeland's independence, is felt.

*Yillar o`tar, balki o`tar ko`p zamon  
Er yuzi chulg`anar, baxtga, chamanga  
Agar dardlaringga bo`lolsa darmon  
Ruxim fido bo`lsin shunday vatanga*

#### **References:**

1. Ergashev I., Farxodjonova N. Integration of national culture in the process of globalization //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 2. – С. 477-479.
2. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.
3. Sodirjonov, M. M. (2020). EDUCATION AS THE MOST IMPORTANT FACTOR OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT. Theoretical & Applied Science, (4), 901-905.
4. Фарходжонова Н. Ф., Жураев Ж. А. Влияние идеологических процессов на национальную идею в условиях глобализации //Теория и практика современной науки. – 2017. – №. 4. – С. 15-18.
5. Farxodjonova N.F. HISTORY MODERNIZATION AND INTEGRATION OF CULTURE //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 13-15.

## **HISTORY OF THE FORMATION OF THE CONCEPT OF THE PRESUMPTION OF INNOCENCE**

*Abstract: This article provides information on the history of the formation of the concept of the presumption of innocence. The article discusses the history of the application of this concept in developed countries.*

*Key words: person, right, innocence, criminal law, law*

The presumption of innocence is one of the important principles of criminal law. According to him, a suspect, accused or defendant is presumed innocent until his guilt in a crime is proved in the manner prescribed by law and determined by a court judgment that has entered into force. Another important feature of this principle is that the suspect, accused or defendant does not have to prove his innocence.

The presumption of innocence is enshrined in international law and in our national legislation. In particular, Article 11 of the Universal Declaration of Human Rights stipulates that it is an inalienable right granted to everyone: "Everyone charged with a criminal offense shall have the right to protection by public hearings. he has the right to be presumed innocent until proven guilty. "

It is also worth noting that this principle is enshrined in the International Covenant on Civil and Political Rights and the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms.

According to Article 26 of the Constitution of the Republic of Uzbekistan, "Everyone charged with a criminal offense shall not be presumed guilty until proved guilty according to law in a public trial at which he has had all the guarantees necessary for his defense. The accused will be provided with all the conditions to defend himself in court. "

Although many lawyers agree on the importance and application of the presumption of innocence, there are still controversial issues in its interpretation. Let us first consider the history of this principle.

As mentioned above, the presumption of innocence has been formally adopted in many countries as a basic rule of criminal and constitutional law. But not everyone who has been convicted in the recent past has been able to take full advantage of his protection.

Scholars say that the first signs of the presumption of innocence were in ancient Jewish law. Some have also linked it to ancient Roman law, arguing that the presumption of innocence was officially enforced in 12th-century Italian law. The use of the presumption of innocence during this period was not as widespread

as we interpret it today. That is, not everyone was able to exercise this right. This form of presumption is called the presumption of choice. It can only be used by people who have lived an honorable, exemplary life and are known for their good behavior, especially those who are respected in society. This limited function of the presumption of choice was formed in the Continental European School. In contrast, the theory that the presumption of innocence should be equal for all has emerged in canonical law. Representatives of this school based their views on the fact that man is inherently innocent, so the presumption should be applied to all.

By the 15th century, the presumption of innocence had begun to be recognized in Italy as a universal principle.

At the same time, the presumption of innocence developed in parallel at the Anglo-American School of Law.

The present form of the presumption of innocence took shape only in the Renaissance. It was first expressed as a legal principle in the 1789 French Declaration of Human Rights. In the second half of the 18th century, the presumption of innocence was fully recognized as a fundamental constitutional right guaranteed to everyone. It was firmly established in modern legal systems in the 19th century. But even in the twentieth century, when human rights were fully recognized on all fronts, there were systems and states that denied the presumption of innocence. For example, the fascist dictatorship that ruled Italy and Germany in the 1930s officially rejected this principle. It is a historical fact that millions of people were executed without trial in these countries during World War II.

The principle of the presumption of innocence was enshrined in U.S.A law in 1894 by the U.S.A Supreme Court in *The U.S. A. Coffins* case. It was then established that the lower court had not instructed the jury to acquit the accused until the guilt was proved. The U.S.A Supreme Court's ruling in the case provides for the presumption of innocence:

"The law presupposes persons accused of committing a crime until they are found guilty by concrete facts."

Although the presumption of innocence is not recognized by special articles in the U.S. A Constitution, Appendices 5, 6, and 14 stipulate that this principle applies.

The presumption of innocence in Britain was made after the British Civil War. During this period, the need to develop special protections for prisoners of war led to the formation of the presumption of innocence. In practice, however, only the wealthy have been able to take advantage of these safeguards.

In the eighteenth and nineteenth centuries, the presumption of innocence for ordinary peasants, workers, and poor prisoners in England was a myth. In local courts, crimes were mostly committed by coercion, and in trials that lasted less than half an hour, detainees could easily be sentenced to flogging, deportation, and even hanging. During the nineteenth century, in response to the political opposition of the working class, the British government introduced a strong police

regime and a prison system. However, formal tribunals have been set up, which include procedures such as serious investigations, summoning witnesses, and questioning of police investigations.

But by the end of the 19th century, and even into the 20th century, cases of falsification of evidence, intimidation of witnesses, and coercion of defendants did not decrease.

All this, of course, was completely contrary to the requirements of the presumption of innocence.

The judicial system in Australia, including the principle of the presumption of innocence, came directly from England. Therefore, the formation of the presumption of innocence took place here, as in England. The impoverished stratum of the Australian population was initially unable to enjoy the protection of the presumption of innocence. The application of this principle has faced serious obstacles, even in the last quarter of the twentieth century. According to a New South Wales court study, in the early 1980s, 96 percent of criminal cases were committed by coercive police. Investigations have also shown that in other Australian states in the 1980s and 1990s, investigations used false evidence and forced confessions.

Governments have in various cases interpreted the responsibility to prove guilt contrary to the presumption of innocence. However, the responsibility to prove the guilt of the police as a matter of course has not changed. According to the famous Woolmington case in England in 1935, which was accepted as the “golden rule,” it was the duty of the prosecutors to prove the prisoner’s guilt. Doubts were required to charge the prisoner.

The presumption of innocence in the Republic of Uzbekistan is first of all enshrined in Article 26 of the Constitution of the Republic of Uzbekistan. Also, for the first time since independence, the newly developed Criminal Procedure Code of the Republic of Uzbekistan has strengthened the principles of criminal procedure in accordance with international law: the presumption of innocence, the fact that the trial is based on dispute, the right to defense and others. The new Code of Criminal Procedure not only proclaims the right to protection, but also ensures that it is exercised from the earliest stage of the trial, when a person is suspected of having committed a crime and arrested. The role of the prosecutor in criminal proceedings has also changed. According to the adversarial principle, the prosecutor became one of the equal parties in the process and was relieved of the duty of supervising the court. Now, according to the CPC, the prosecutor is empowered to prosecute the prosecution in criminal cases.

Thus, the presumption of innocence is firmly established in the norms of international law and national legislation of our country, which are now recognized as an important principle of criminal law. This principle, which has evolved over the centuries, is aimed at preventing unjust punishment and, most importantly, at establishing a balance of justice in society.

Although the presumption of innocence has been fully formed, the debate over its interpretation is still ongoing. Some lawyers believe that there are also criminals in society whose guilt is very difficult to prove in practice, i.e. the application of the presumption of innocence in such cases is useless, even when there is strong suspicion. In their view, the presumption of guilt should be applied in such cases. That is, a person accused of a crime must prove his innocence. Some civil rights activists argue that this principle should be applied to crimes such as drug abuse, sexual violence, racial discrimination, and terrorism.

Indeed, a violation of the presumption of innocence can have even more tragic consequences, especially if it is committed through the media. This is because the media should not be misleading the public with their information. Misrepresentation by the media about persons who have not been formally convicted by a court verdict can also be assessed as an influence on the case. This is prohibited by Article 236 of the Criminal Code of the Republic of Uzbekistan and Article 6, Part 3 of the Law "On Mass Media". Such an action could also lead to criminal charges.

Unfortunately, in some media outlets there are cases of reporting such as "a fraudster has been caught," "a bribe-taker has been arrested," and "a crime has been exposed." In fact, the TV shows portray specific individuals and read the TV journalist's own "judgment" about a criminal case that has not yet been investigated.

Inquiries, investigators, and even prosecutors, who are supposed to uphold the rule of law in their official duties, sometimes appear on radio, television, and in the press to openly say that the accused is "inevitable." However, it is completely wrong and illegal to make such a statement without a court verdict on a person's guilt. Because in this case, the presumption of open innocence is violated. An editorial staff member has the right to express his or her personal opinion on a particular event or circumstance in the media, and, if the investigation of the incident or circumstance has not been completed, to publish the journalistic assumptions as a personal opinion after the court decision or verdict enters into force. But it is not fair to write about the guilt of a person who abuses freedom of speech and press. Maybe it's illegal and inhumane. After all, a person cannot be found guilty in the press until a court verdict is issued and it enters into force. But in practice, there are cases of violation of these principles. For example, before the investigation began, the judge of the Dostlik Interdistrict Civil Court, F. Kadyrov, was declared a bribe-taker on Uzbek television. However, the preliminary investigation body will not be able to charge Kadyrov with bribery after the investigation.

It is mainly due to their legal illiteracy that journalists report suspects, accused or defendants in the media as criminals before a verdict is handed down.

Even judges sometimes express their views on unfinished cases.

For example, the tragic events of February 16, 1999 in Tashkent provoked the anger of our people. There were articles, broadcasts, and shows in the media

that reflected people's hatred of criminal elements. After all, the crimes committed deserved it. But in this case, we think it's a bit controversial that the judges also express their views. Lawyer G. Namozov states the following:

“... Supreme Court judges have also expressed their hatred on television. In fact, the Supreme Court team has made official statements. In such a situation, in my opinion, the judges should have remained silent. After all, how can judges who have previously officially declared their hatred of religious extremism and bigotry judge those criminals? Judges should refrain from reacting to events because of the nature of the task assigned to them by the country and the people, that is, because they are entrusted with the administration of justice. ”

Indeed, the presumption of innocence also applies to the judges hearing the case. That is, they, too, must abide by the presumption of innocence until the case of the accused is heard in a lawful, transparent manner and his guilt is established.

The European Commission's comments on the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms state:

“If a person’s guilt has not been proven by law, public officials should still adhere to the principle of the presumption of innocence. It follows that officials are prohibited from making statements about the guilt of pre-trial suspects. The commission explains that this rule also applies to public prosecutors. Nevertheless, the Commission informs the public that government officials are aware of the progress of criminal investigations, that a person is suspected of having committed a crime, and that this or that person has confessed to a crime. thinks it is possible. However, these officials must also state that the case must first be heard in court, so that this is not a violation of Article 6 § 2 of the Convention (the principle of the presumption of innocence - B.M.). ”

The analysis shows that the European Convention on Human Rights, in accordance with Article 6 (2) of the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms, consistently protects a person accused of a crime from being found guilty by a public official before trial. does. This protection also applies to the prosecutor, who may publicly accuse the defendant only during the trial, but not publicly before the trial begins.

It is known that the presumption of innocence is aimed at preventing possible injustices that can be inflicted on a person. The application of the presumption of guilt to serious crimes, as some lawyers claim, is not widely interpreted because of the risk of unjust punishment of innocent people, even if it is sometimes justified. True, the presumption of innocence may apply, and some perpetrators may go unpunished. But the presumption of guilt runs the risk of punishing the innocent. The state must not endanger the lives of the innocent in order to punish all the guilty. Instead, its main goal should be to find and protect the innocent who may be among the culprits. That is why the presumption of innocence is an inviolable right of every person.

### References:

1. Ismailov T. I. DEMOCRACY AND YOUTH: FORMATION OF DEMOCRATIC VALUES //European Science Review. – 2019. – №. 5-6. – С. 112-114.
2. Ismoilov, Temurbek Islamovich (2019) "SOCIAL AND LEGAL SOLUTIONS OF INSURANCE MANDATORY RECOMMENDATIONS," *Scientific Bulletin of Namangan State University*: Vol. 1 : Iss. 3 , Article 26.
3. Ismoilov T. I. UNIQUE FEATURES OF WORKING WITH UNORGANIZED YOUTH //Экономика и социум. – 2018. – №. 2. – С. 28-30.
4. Ismoilov T. I. PROVISION OF INFORMATION-PSYCHOLOGICAL SECURITY IN OPEN INFORMATION SYSTEMS //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 1. – С. 24-26.
5. Talapov B., Gapparov E. THE PROCESS OF DEMOCRATIZING LOCAL COMMUNITY IN THE GOVERNMENT //Scientific Bulletin of Namangan State University. – 2019. – Т. 1. – №. 2. – С. 177-181.
6. Гаппаров Э. О. INNOVATION, SOCIAL INNOVATION AND INNOVATION ACTIVITY: SCIENTIFIC AND THEORETICAL APPROACHES //Scientific Bulletin of Namangan State University. – 2019. – Т. 1. – №. 10. – С. 152-157.

*Nazarova M.S.  
o'qituvchi  
shkola № 35 Balikchi region  
Uzbekistan, Andijan*

## **BOSHLANG'ICH SINFLARIDA O'QUVCHILARIDA MILLIY VA UMUMMADANIY KOMPETENSIYANI SHAKLLANTIRISHDA O'QISH DARSLARINING ROLI**

*Annotatsiya: Umumiy o'rta ta'limning boshlang'ich sinflarida o'qish fani o'quvchilarni ongli, to'g'ri va ifodali o'qishga o'rgatish bilan birga ularda kitobxonlik va nutq madaniyatini hamda mustaqil fikrlash qobiliyati shakllantiradi.*

*Kalit so'zlar: o'qish darsi, boshlang'ich ta'lim, kompetensiya.*

*Nazarova M.S.  
teacher  
school № 35 Balikchi district  
Uzbekistan, Andijan*

## **THE ROLE OF READING LESSONS IN THE FORMATION OF NATIONAL AND UNIVERSAL COMPETENCE IN PRIMARY SCHOOL PUPILS**

*Annotation: The science of reading in the primary classes of General secondary education along with teaching students to read consciously, correctly and expressively form a culture of reading and speech, as well as the ability to think independently.*

*Keywords: reading lesson, elementary education, competence.*

O'quvchilar milliy va jahon adabiyotlarini o'qib, tahlil qilish asosida ezgulik va yovuzlik, yaxshilik va yomonlik, go'zallik va xunuklik haqidagi xilmaxil talqinlarga duch kelishadi. Ularga ongli munosabat bildirish hamda o'zlaridagi axloqiy-ma'naviy fazilatlarining shakllanishi va rivojlanishiga zamin yaratadi. Mutolaa o'quvchilarning og'zaki hamda yozma nutqlari rivojlanadi. Bolaning matn mazmunini to'liq uqib olishi qayta hikoyalashi, shuningdek, o'zgalarni nutqini eshitib, tushunib olishi malakalari hosil qilinadi.

Boshlang'ich sinf o'quvchilarida tayanch va fanga oid adabiy-nutqiy va badiiy asarlarni tahlil qilish kompetensiyalarning shakllantirilishi ham belgilab berilgan. Shulardan biri milliy va um milliy va ummadaniy kompetensiyadir.

Milliy va ummadaniy kompetensiya - vatanga sadoqatli, insonlarga mehroqibatli hamda umuminsoniy va milliy qadriyatlarga e'tiqodli bo'lish, badiiy va

san'at asarlarini tushunish, orasta kiyinish, madaniy qoidalarga va sog'lom turmush tarziga amal qilish layoqatlarini shakllantirishni nazarda tutadi.

Bugungi kunda o'qish darslarining mazmuni va shakllarining zamon talablari asosida o'zgarib, takomillashib borishini o'qituvchi va o'quvchining hamkorligisiz tasavvur qilib bo'lmaydi. Negaki ularning birgalikdagi amaliy faoliyati tufayligina sog'lom ijodiy muhit uchun zamin yaratilishi mumkin. Shunday sharoitda o'quvchi egallashi ko'zda tutilgan bilim, ko'nikma va malakalarni mustaqil holda o'zlashtira boradi. Shu jarayonda o'quvchi o'z bilimlariga tayangan holda o'qigan badiiy asarlari yuzasidan tegishli xulosalar chiqaradi. Ammo har bir o'quvchida bilimlarni ixtiyoriy, faol, ongli ehtiyoj sifatida qiziqish va intilish bilan egallash tuyg'usini uyg'otmay turib, ko'zlangan natijaga erishib bo'lmaydi. Xilma-xil badiiy asarlarga baho berishda o'quvchi birinchi galda o'z ruhiyati va hissiyotlariga tayanadi.

Ta'lim-tarbiya samaradorligini oshirishda mustaqil fikrlash, og'zaki va yozma ijodiy ishlarning ahamiyati, savol-topshiriqlar ustida ishlash, nutq o'stirish kabi talay ilmiy muammolarga doir tadqiqotlar yaratilgan. Ammo boshlang'ich sinf o'quvchilarida adabiy tushunchalarni shakllantirish usullari muammosi mustaqillik davri boshlang'ich ta'lim metodikasida maxsus ilmiy-tadqiqot ishi sifatida o'rganilgan emas. Holbuki, adabiy tushunchalarni o'rganish orqali o'quvchilar badiiy matnlarni maqsadli o'qish, tahlil qilish va tegishli xulosa chiqarish malakasiga ega bo'la boradilar.

Boshlang'ich sinf o'qish darslarining vazifalaridan biri o'quvchilarning og'zaki va yozma nutqini o'stirishdir. Shuning uchun adabiy tushunchalarni o'rganish o'quvchilarning og'zaki va yozma nutqini o'stirish bilan bog'liq holda olib boriladi. Adabiy tushunchalarni o'rganish jarayonida o'quvchilar nutqida xalqona iboralar, hissiy bo'yoqqa ega bo'lgan so'zlar, belgi-sifat bildiruvchi so'zlar, o'xshatish va jonlantirish uchun qo'llangan ifodalar, ko'chma ma'noli so'zlar o'zlasha boradi. Masalan, topishmoq aytish va topish jarayonida "Topishmoqni topishda uning matnidagi qaysi so'zlar yordam berdi?" yoki: "Topishmoqni topishda qaysi so'zlarga e'tibor berdingiz?" kabi savollar berilca, o'quvchilar topishmoqda yashiringan narsa-hodisalarning belgilarini ifodalovchi so'zlarga diqqat qaratadilar, ularni nutqida qo'llaydilar. Natijada bu so'zlar o'quvchining o'z so'ziga aylanadi. Adabiy tushunchalarni shakllantirish bevosita badiiy asarni o'rganish, tahlil qilish jarayonida amalga oshishi tufayli bunday ilg'or va samarali usullar biz tadqiq etadigan muammoga ham taalluqli.

Boshlang'ich sinf o'qish darslarida xilma-xil ta'lim metodlaridan ko'pincha aralash holda foydalaniladi. Dars maqsadiga, sharoit taqozosiga ko'ra zarur usullar tanlanadi. Pirovardida esa o'quvchilarga bilim berish, adabiy asarni tushunish, mustaqil fikrlash, go'zallikni his qilish, o'z tushuncha va tasavvurlarini tiniqlashtirish, aniq hayotiy xulosalar chiqarish kabi ko'nikma-malakalarni shakllantirishda adabiy tushunchalar muhim ahamiyat kasb etadi. Boshlang'ich ta'lim tizimida o'quvchilarda bolalikdan badiiy adabiyotga havas uyg'otish, ularning obrazli tafakkurini o'stirish, ko'p jihatdan ta'lim tamoyillari va

metodlarining to'g'ri qo'llanilishiga bog'liq. Ilmiy asosda to'g'ri tanlangan metod bola shaxsini rivojlantirish, aqliy faoliyatini faollashtirish va mustaqil ijodiy fikrlash qobiliyatini shakllantirishda asosiy o'rin egallaydi. Boshlang'ich sinf o'quvchilarining tafakkuri she'riy asarlarning mazmunini adrok etishda oqsaydi.

She'riy asarni tushunib o'qish talab qilinar ekan, avvalo, o'quvchiga boshlang'ich sinfdan boshlab she'riyatga xos xususiyatlar haqida ham muayyan bilimlarni berib borish lozim, deb o'ylaymiz. Agar boladan badiiy asarda tasvirlangan asosiy voqeani aniqlashi va voqealar ichidagi qahramonlar munosabatini belgilashi talab qilinsa, unga 1-4-sinf o'quv materiallari asosida she'riy nutq qurilishi, nasriy asarlarda syujet va kompozitsion unsurlar haqida ham bilim berish joiz. Aytmoqchimizki, 1-4-sinfdan boshlab o'quvchida shakllantirilishi lozim bo'lgan adabiy tushunchalar ma'lum tartib, meyor va izchillikda berib borilishi zarur. O'qituvchi dasturda aytib o'tilgan imkoniyatlardan foydalanib, masalani ijodiy tarzda hal etmog'i lozim. O'quvchi she'riyatdagi badiiy tasvir vositalari to'g'risida ilk nazariy ma'lumotlarni o'zlashtirsag ina darsliklardagi E.Vohidovning «O'lka», «O'zbekim», Uyg'unning «Kuz keldi», CHO'lponning «Ko'klam yomg'iri», Zafar Diyorning «Bahor yaqin», «Serquyosh o'lka», Po'lat Mo'minning «Kim sindirdi bu niholni», Mirtemirning «Qush tili» singari she'rlarining jozibasini his qiladi, shoirlar yaratgan ona yurt tabiatining tengsiz go'zal tasvirini, go'zallik tuyg'usining badiiy ifodasini tushuna oladilar.

O'qituvchi o'quvchining darslik materiallari asosida tahlil malakasini shakllantirish hamda takomillashtirib borishga erishmog'i lozim. Buning uchun boshlang'ich sinf o'qituvchilari oldiga quyidagi talablar qo'yiladi:

1.O'quvchilarda adabiy tahlilga oid elementar malakalarini shakllantirish.

2.O'quvchilarning adabiy qahramonlarni tavsiflash, tasviriy vositalarni tahlil qilish, asar voqealari o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash, tegishli adabiy janr xususiyatlarini farqlash yuzasidan muayyan tushunchalarni o'zlashtirishlariga erishish. Har qanday san'at asarini, u qaysi janrda bo'lishidan qat'iy nazar, badiiylik, hayotiylik, haqqoniylik tamoyillariga tayanib idrok etish, tushunish mustaqil tafakkur orqali amalga oshiriladi.

Har bir o'quvchi badiiy asarni o'z intellektual –hissiy idrokiga tayanib angelaydi, undan ta'sirlanadi, o'zi uchun nimanidir kashf etadi. Badiiy asar tahlili jarayonida so'z san'ati namunalarini anglashdagi o'quvchining ana shunday individual, o'zigagina xos xususiyatlarini rivojlantirish ko'zda tutiladi. Shu maqsadda, qator adabiy tushunchalar o'rgatib boriladi. Shu tariqa o'quvchining ma'lum bilim va muayyan malakasiga, o'zining shaxsiy idrokiga tayanib hayot bilan inson shaxsini bilish borasidagi tajribasi doimiy rivojlanib boradi, badiiy didi yuksalib, san'at asarini baholash malakasi takomillashadi.

Boshlang'ich sinf o'quvchilarida so'z san'atini bevosita idrok etish qobiliyatining rivojlanishi asar syujetining o'ziga manzur jihatlarini aniqlash,

qahramonlarning xatti-harakatlarini baholash, o'z xulosalarini umumlashtirib bayon qilish tarzidagi adabiy tahlil ko'nikmalarini egallay borishiga bog'liq.

Kompetensiyaviy yondashuv asosidagi dasturda umumiy o'rta ta'limni isloh qilishning asosiy yo'nalishlarida o'quvchilarga adabiy ta'lim berish va estetik jihatdan tarbiyalash ishlarini takomillashtirishga zaruriyat borligi uqtirilgan. Zero, o'quvchilarda adabiy tahlil malakalarini shakllantirish, estetik qobiliyatlarini rivojlantirish, san'at asarini, ona tabiat go'zalligi, boyligini so'z yordamida tushunish va qadrlashga o'rgatish davr talabidir.

San'atning bir turi sifatida adabiyotni o'qitish boshlang'ich sinf o'qish darslarini tashkil etish borasida yangi uslubiy shart-sharoitlarni aniqlashni talab etadi. Chunki ular milliy va jahon adabiyotining yuksak badiiy namunalari bilan tanishadi.

#### **Adabiyotlar:**

1. Фарходжонова Н.Ф. МАССОВАЯ КУЛЬТУРА-ДЕСТРУКТОР НАШЕЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ //Теория и практика современной науки. – 2017. – №. 4. – С. 11-14.
2. Farhodzhonova N.F. The influence of ideological processes on the national idea in the conditions of globalization //The World of Science and Education. – 2016. – №. 2. – С. 6.
3. Farxodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – Т. 10. – №. 4. – С. 621-626.
4. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.
5. Farxodjonova N.F. MODERNIZATION AND INTEGRATION: SOCIAL-PHILOSOPHICAL ANALYSIS //Роль науки в формировании современной виртуальной реальности. – 2019. – С. 10-12.

*Tursunova M.R.  
o'qituvchi  
6-maktab Denov tumani Surxandaryo viloyati  
Uzbekistan, Surkhandaryo region*

## **MATEMATIKA DARSLARIDA ZAMONAVIY PEDAGOGIK TEXNOLOGIYALARDAN FOYDALANISH USULLARI**

*Annotatsiya: Ushbu maqolada matematika darslarida zamonaviy pedagogic texnologiyalardan foydalanish usullaridan didaktik o'yin, sonlar o'kasi kabi pedagogik texnologiyalardan va metodlardan foydalanib, dars jarayonidagi muhitni ijobiy tomonga o'zgartirish yoritib berilgan.*

*Kalit so'zlar: pedagogik faoliyat, faollik, didaktik o'yin, natural va irratsional sonlar.*

**Tursunova M.R.**  
**teacher**  
**school № 6 of Denov district**  
**Uzbekistan, Surkhandaryo region**

## **METHODS OF USING MODERN PEDAGOGICAL TECHNOLOGIES IN MATHEMATICS LESSONS**

*Annotation: In this article highlights the use of methods of using modern pedagogical technologies in mathematics lessons to change the situation in the course of the lesson in a positive way with the help of such pedagogical technologies and methods as didactic game, brother of numbers.*

*Keywords: teacher, activity, activity, didactic game, natural and irrational numbers.*

Respublikamizda ta'lim sohasida chuqur islohotlarning o'tkazilayotganligi, xoriydagi ta'lim tizimidagi ijobiy o'zgarishlar, jahon ta'lim standartlariga yaqinlashishga intilish, darslik va o'quv dasturlari yangi avlodining yaratilishi darsni ixcham va qiziqarliroq shaklda tashkil etishimiz uchun zamin bo'ldi.

Zamonaviy pedagogik texnologiyalarning markazida, o'quvchi shaxsining mustaqil tafakkurlay olishga o'rgatish masalasi turadi. Zamonaviy pedagogik texnologiyalar o'quvchilarning darsga bo'lgan munosabati va ilm olishga bo'lgan havasini oshiruvchi muhim turtki bo'ladi, desak xato bo'lmaydi.

Umumta'lim maktablarida matematika o'qitishning samaradorligini oshirish, vaqt, kuch va imkoniyatlarni tejash yo'llaridan biri mashg'ulot jarayonida axborot texnologiyalari vositalaridan unumli foydalanishdir. O'quv

xonasida kompyuter proeктору bo'lgan o'qituvchiga matematika o'qitish jarayonini jadallashtirish, mashg'ulotni ko'rgazmali va jonli tarzda tashkil etish uchun beqiyos imkoniyatlar mavjuddir. Bugungi kunga kelib matematika darslarida kompyuterning bo'lishi real zaruratga aylanib qoldi.

Matematika darslarida zamonaviy pedagogik texnologiyalardan foydalanish katta ahamiyatga ega. Ayni vaqtda ta'limni tashkil etishda rol hamda ishbop oyinlardan samarali foydalanishga e'tibor berilmoqda. O'yin chog'ida mahsuldor emas, balki jarayonli faoliyat tashkil etilganligi bois o'quvchilar tasviriy vaziyatlarni yaratish asosida o'zlarini atrof muhitga bo'lgan munosabatlarini tabiiy namoyon eta oladilar. O'quvchining nazariy bilimlarini amaliy ko'nikma va malakalarga aylantirish, ularda ta'limiy faollikni yuzaga keltirish, ularni ijtimoiy munosabatlar jarayoniga keng jalb etishda o'yinlar o'ziga xos o'rin tutadi.

### **Didaktik o'yin. Kemaning marshrutini aniqlash.**

**Ta'limiy maqsad:** Ikki xonali sonlarni qo'shish va ayirish usullarini mustahkamlash.

**Jihoz :** Kemalarning rasmlari.

**O'yinning mazmuni :** O'qituvchi magnit doskaga kemani rasmini qotiradi va sxematik ravishda (doirachalar bilan) pristanlarni (kema to'xtaydigan joylarni) tasvirlaydi. Har bir pristan (doiracha) o'z tartib nomeri bilan belgilanib, ularning tagiga boshqa pristanlarga marshrutlar shifrlangan misollarni yozib chiqadi.

*Masalan :*

75-12 ; 84-32; 45+14;

72+16; 96-34; 32+24; 32+14

O'qituvchi 1-komanda

o'quvchilarini

(dengizchilarni) navbatma-navbat doskaga chiqaradi. Birinchi o'quvchi kemani tagiga yozilgan misolni yechadi.

(72+16=88), strelka bilan kema qaysi pristanga borishni ko'rsatadi (88-pristan) u o'z kemasini yechilgan misol javobi bilan berilgan pristan (88-pristan)ga olib boradi. Ikkinchi o'quvchi esa bu pristan tagidagi misolni yechadi. (96-32=64) va kemani 2-misol yozilgan pristanga olib boradi va h.k. Keyin o'quvchi 2-komanda uchun mo'ljallangan boshqa misollarni doskaga ko'rsatadi. O'yin shu tartibda davom etadi. Musobaqaning natijalariga yakun yasaladi.

### **Didaktik o'yin : «Sonlar o'lkasiga sayohat»**

**O'yinning maqsadi:** tahsil oluvchilarning matematik bilimlarini chuqurlashtirish, ularda matematik idrok va zehnni shakllantirish. Mazkur o'yin bellashuv tarzida ham uyushtirilishi mumkin. Unda ikki yoki to'rtta guruh ishtirok etib, bir qator shartlarni bajaradilar.

O'yinnini tashkil etish jarayonida guruhlar mazkur ko'chalarda bo'lgan vaqtlarida ular nomi bilan bog'liq shartlarni bajaradilar.

«Sonlar o'lkasi» ning ko'chalari :

«Natural sonlar ko‘chasi», «Butun sonlar ko‘chasi», «Ratsional sonlar ko‘chasi», «Irratsional sonlar ko‘chasi», «Haqiqiy sonlar ko‘chasi».

Quyida «Sonlar o‘lkasi» ning shartli nomlar bilan nomlanuvchi ko‘chalari hamda ushbu ko‘chalar mohiyati xususidagi fikrlarini ifoda etamiz.

Natural sonlar ko‘chasi.

Bu yerda natural sonlar, ularni bo‘linish belgilari, tub va murakkab sonlar, toq va juft sonlar ta‘riflari haqidagi savollar va natural sonlar ustida bajariladigan amallarga doir misollar berilgan bo‘lib guruh a‘zolari ularni bajarishlari kerak bo‘ladi.

Butun sonlar ko‘chasi.

Bu yerda butun sonlar, musbat va manfiy sonlar, qarama-qarshi sonlar, ta‘riflari haqidagi savollar va butun ustida bajariladigan amallarga doir misollar berilgan bo‘lib guruh a‘zolari ularni bajarishlari kerak bo‘ladi.

Ratsional sonlar ko‘chasi

Bu yerda guruhlariga 8 yoki 10 ta kasr sonlar qatnashgan misollar beriladi, o‘quvchilar ularni bajarishlari kerak bo‘ladi.

Irratsional sonlar ko‘chasi

Bu yerda irratsional sonlar qatnashgan amallarni bajarish, irratsional tenglama va tengsizliklarni yechish, sonni ildiz belgisi ostidan chiqarishga doir misollar berilgan bo‘lib o‘quvchilar misollarni yechishlari kerak bo‘ladi.

Haqiqiy sonlar ko‘chasi.

Bu yerda guruh o‘quvchilari haqiqiy sonlar va ular ustida bajariladigan amallarga doir misollarni va masalalarni yechadilar. Har bir ko‘chadagi shartlarni bajarilishi 5 ballik tizimda baholab boriladi. Mashg‘ulot oxirida guruhlarining to‘plagan ballari e‘lon qilinib, o‘quvchilar baholanadi.

Shuni ta‘kidlash lozimki, ilg‘or pedagogik texnologiya asosida tashkil etilgan darslar o‘quvchilarni bilimlarini yaxlit o‘zlashtirilishiga yordam beradi. O‘quvchi tafakkurini o‘stiradi, mustaqil fikrlashga o‘rgatadi. Zero, barkamol avlod tarbiyasi jamiyat madaniy- ma‘rifiy taraqqiyotining, millat ma‘naviy kamolotining muhim belgisidir.

Ilg‘or texnologiyalarni qo‘llash asosida ta‘limni tashkil qilish – bu o‘quvchilarni mustaqil bilim olish usullariga o‘rgatish demakdir. Bugungi kundagi yangi AKT biz asrlar davomida qo‘llab kelgan doska va bo‘rning o‘rni egallamoqda. Endilikda doskaning o‘rniga foydalanilayotgan ekrandagi tushuntirishlarni istalgan vaqtda, bir necha marta takrorlash mumkin.

Matematika darslarida o‘quvchilarda aqliy yuklamaning oshib ketishi hisobga olinsa, qanday qilib o‘quvchilarning o‘quv faniga bo‘lgan qiziqishini va faolligini so‘ndirmaslik haqida o‘ylash vaqti yetdi. AKTdan foydalanish esa auditoriyada o‘ziga xos axborotli muhitni yaratadi, o‘quvchilarning qiziqishini oshiradi.

### **Adabiyotlar:**

1. Farxodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – T. 10. – №. 4. – C. 621-626.
2. Farxodjonova N.F. Problemi primeneniya innovatsionnix texnologiy v obrazovatel'nom protsesse na mejdunarodnom urovne //Mejdunarodnaya konferentsiya. Innovatsionnie tendentsii, sotsial'no-ekonomicheskie i pravovie problemi vzaimodeystviya v mejdunarodnom prostranstve.-2016.-S. – C. 58-61.
3. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – C. 747-750.
4. Sodirjonov, M. M. (2020). EDUCATION AS THE MOST IMPORTANT FACTOR OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT. Theoretical & Applied Science, (4), 901-905.

*Xidirova M.*  
*bachelory student*  
*National University of Uzbekistan Named after Mirzo Ulugbek*  
*Uzbekistan, Tashkent*

## NON-VERBAL EXPRESSION OF RESPECT IN ENGLISH AND UZBEK

*Annotation: This article gives information about non-verbal expressions of respect in English and Uzbek. Studying these expressions gives a chance to understand and compare english speaking countries non-verbal language with ours. Cause they are differ from one to another. To know non-verbal expressions gives a chance to understand people's ideas much more clearly.*

*Key-words: respect, expression, non-verbal coomunication, culture, difference.*

### **Introduction.**

Nonverbal communication, we can call it as manual language also, means the process of sending and receiving messages without words. Nonverbal communication refers to the ways in which beings convey information about their emotions, needs, intentions, attitudes, and thoughts without using verbal language. Nonverbal expressions serve important functions in human social life. They include expressing emotions; conveying interpersonal attitudes like friendliness, insult, or dominance; respect or disrespect; regulating affect; regulating turn taking between people in conversation. Cultural, gender, and other group differences in nonverbal behavior have been documented as well as individual differences in usage and in the accuracy of nonverbal transmission and reception.

Nonverbal communication is expressed through nonlinguistic suggests that it's the actions or attributes of humans, together with their look, use of objects, sound, time, smell, and space, that have socially shared significance and stimulate that means in others. It includes visual/kinesic cues like facial expressions, eye movements, gestures, and body orientation; vocal/paralinguistic cues like volume, pitch, rate, and inflection; proxemic cues like area and distance; modality or smell cues; cues provided by unit communication and appearance; cues sent through color; and chronemic or time cues. Although we tend to might send nonverbal messages deliberately or accidentally, their meaning depends on however they're understood. As the result, they fulfill metacommunicative functions, and communicate about communication, clarifying both the nature of our relationship, and the meaning of our verbal messages. In fact, researchers conclude that nonverbal cues carry approximately two-thirds of a message's communicative value. Even when used independently of words, as long as an observer derives meaning from them, nonverbal messages speak volumes. In fact,

researchers conclude that nonverbal cues carry just about simple fraction of a message's communicative worth. The ability to understand to nonverbal



expressions helps to open the meaning's door. In this article, we will try to give information about non-verbal expressions of respect in English and Uzbek nations.

### **Non-verbal expressions of respect in English**

There are so many nations in the world. Their traditions, societies

and their rules also make difference from one to another. In this article we will try to give you brief information about English and Uzbek non-verbal expressions of respect. So, let's begin with English. So what is respect in english speaking country? Actually what does it mean ? Respect is a feeling of admiration, regard or action towards someone. It conveys a sense of admiration for good or valuable qualities. And it is also acting politely with someone. We show our respect to people not only with our words but with our gestures, facial expressions also.

English people tend to be respectful towards foreigners. Hence we should know about their non-verbal respect expressions too And now we will talk about how to show our respect with non-verbal expressions in the UK.



### **GREET WITH HANDSHAKE.**

British people tend to look very strict and common, but actually ther are friendly and helpful to foreigners. The first step to interact with them is usually a handshake. Nevertheless, you should be careful. Cause British people alue personal space very much. Therefore, hugging

or kissing on the chick might make them uncomfortable.

### **DO NOT EXAGGERATE YOUR BODY LANGUAGE!**

As I told above, English people do not like and feel uncomfortable when others stand too close or touch them without permission. Personal space is very essential for them. Even though when they are getting on to the subway, people rather wait for the next train though there is some space for people standing. So, be careful when using your non-verbal expressions, try to avoid so big and gestures and overstated body language.

### **TRY TO SMILE**

Try to smile but not laugh without any reason. In my view, being positive person is very helpful way to avoid some mistakes everywhere.

**Now it is time to speak about USA.**

Here are some ways to show your respect with your non-verbal expressions in the United States. These suggestions will help you to be respectful and polite to Americans.

### **EYE CONTACT**

We know that eye contact is rude in some cultures, but not in USA. However, looking at eyes when you talk is one thing you can do to adapt to life in America. Americans tend to look people at the eyes when they are talking. They might not look at your eyes during the entire conversation – just some parts of it. If someone talks to you and you will not look at them in the eyes, they may think you are trying to hide something or being secretive.

### **DO NOT SHAKE HANDS IF YOU DO NOT FEEL COMFORTABLE**

Most Americans will shake hands. If your religion or social rules deny shaking hands and therefore you feel uncomfortable, you can always put your hands together and lean your head forward. With the help of this action, you can tell them politely that you do not want to shake hands. Some of them will be very surprised if you do not want to shake hands, however it is okay. You do not have to do things that make you feel uncomfortable.

### **Cover your mouth when your burp or cough, sneeze**



Americans think that making bodily noises in front of other people is impolite. They try not to pass gas, burp, or make other bodily noises in public or in front of people they do not know well. Some people will excuse



themselves to the bathroom if they need to burp. If you do burp, it is polite to say, “Excuse me.”

We gave some information about respect expressions in the UK and the USA. I think they will help you when you are abroad.

And now we will look at our expressions of respect.

Let's take a look for uzbek respect expressions.

### **Non-verbal expressions of respect in Uzbek**

We are muslim country, so respect is used widely in our society. We show our honour to older or younger generation not only with our words but also with non-verbal expressions also. According to uzbek tradition, **looking at the eyes** is the sign of disrespect, especially at your father or older people. We should not look at their eyes. While speaking with them, we should look at the ground or look at their eyes but not strictly and right.

In all muslim countries woman and man should not shake their hands, whereas it is norm to **shake hands** woman with man in Europe.

In our country new brides show the best examples of respect expressions. Cause they always smile and tries to be positive to everyone. They gives “kelin salom” to everybody (it is the action of bending in front of other person). Kelin salom also the sign of honour and esteem

**Crossing the men’s road.** Uzbek woman gives a chance to pass the road to the man, cause crossing the man’s road is the sign of disrespect.

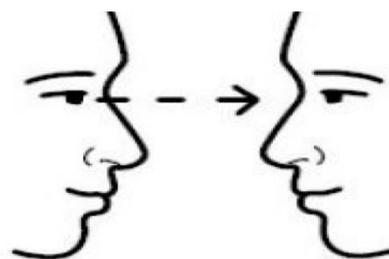
The most usable non-verbal expression of respect in Uzbekistan is **to put one’s right hand on one’s chest**. It means so many thing: you are welcome, greeting, thanks, respect and etc. There are a lot of non-verbal expressions in the world but we tried to give brief information about them.

### Conclusion



Non-verbal communication is unseparable part of any language. Cause we use a number of gestures, facial expressions, mimics during our speech. We use them deliberately or accidentally to emphasize our feeling and emotions. So studying and understanding non-verbal expressions opens the door to understand people’s ideas much more clearly.

There are so many non-verbal expressions of respect, however we tried to give brief information about them.



### References:

1. Oskouhi F, Movahed Mohammadi H, Rezvanfar A. The role of non-verbal communication on educational performance of faculty members of Agricultural Sciences and Natural Resources University in Sari. A paper presented in agricultural sciences and natural resources conference; 2013; Sari. Sari: Mazandaran; 2013. Persian. [Google Scholar]
2. Babelan AS. The correlation between verbal and non-verbal communication and its relationship with the students’ academic success. Journal of School Psychology. 2012;1: 46–61. [Google Scholar]
3. Mortazavi M. Meta-analysis of communication patterns in math learning journal article. Journal of Educational Technology. 2013; 9(2): 155–64. Persian
4. Gholipour A. Pathology of teacher-student relationship from the perspective of teachers and secondary students in the city of Parsabad. Ardebil: Department of Education Ardebil; 2007. Persian.
5. Iravani J. Interview Skills. Mashad: Publications of Razavi University of Islamic Sciences; 2009. Persian.

*Абдуллаханова Г., кандидат философских наук  
доцент*

*Алиматова Н., кандидат философских наук  
доцент*

*Ташкентский Государственный Экономический Университет  
Узбекистан, г. Ташкент*

## **ЦИФРОВИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ**

*Аннотация: Статья посвящена проблеме цифровизации системы образования на современном этапе развития общества. В частности, отмечается, что цифровизация направлена на подготовку специалистов, которые гарантированно будут востребованы на рынке труда, легко и свободно владеют мобильными и интернет-технологиями. В век информатизации и цифровизации должен меняться сам преподаватель. Ему следует разработать новые методы и формы обучения. Обращается внимание на преимущества цифровизации образования и некоторые ее недостатки.*

*Ключевые слова: цифровизация, образование, информатизация, информационные технологии, цифровые технологии.*

*Abdullaxanova G.  
assistant of professor*

*Alimatova N.  
assistant of professor*

*Tashkent State University of Economics  
Uzbekistan, Tashkent*

## **DIGITALIZATION OF THE EDUCATION SYSTEM IN UZBEKISTAN**

*Abstract: The article is devoted to the problem of digitalization of the education system at the present stage of development of society. In particular, it is noted that digitalization is aimed at training specialists who are guaranteed to be in demand in the labor market, easily and fluently own mobile and Internet technologies. In the age of informatization and digitalization, the teacher himself must change. It should develop new methods and forms of training. Attention is drawn to the advantages of digitalization of education and some of its disadvantages.*

*Key words: digitalization, education, informatization, information technologies, digital technologies.*

Современный период развития общества - это период, когда наблюдается широкое внедрение современных информационно-коммуникационных технологий во все отрасли и сферы, прежде всего, в государственное управление, здравоохранение, сельское хозяйство, а также образование.

В республике реализуются комплексные меры по активному развитию цифровой экономики, переход к которой является требованием времени.

В целях ускоренного развития цифровой индустрии в Узбекистане, повышения конкурентоспособности национальной экономики, а также обеспечения реализации задач, определенных в Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 - 2021 годах в «Год развития науки, просвещения и цифровой экономики», одобрена Стратегия «Цифровой Узбекистан - 2030».

Важность дальнейшей цифровизации экономики Узбекистана была отмечена в январском 2020 года Послании Президента Республики Узбекистан Ш.Мирзиёева Олий Мажлису. Глава нашего государства обозначил активный переход к цифровой экономике одним из главных приоритетов на ближайшие пять лет. «В целях устойчивого развития мы должны глубоко освоить цифровые знания и информационные технологии, что даст нам возможность идти по самому короткому пути к достижению всестороннего прогресса. В современном мире цифровые технологии играют решающую роль во всех сферах. ....Современные информационные технологии необходимо внедрить на всех этапах системы образования». [1]

Узбекистан поставил перед собой цель войти в ряд развитых государств и для этого необходимо проведение ускоренных реформ, опирающихся на науку, просвещение и инновации. И в первую очередь для этого следует обратить глубокое внимание на воспитание кадров новой формации, выступающих инициаторами реформ, обладающих стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией. В связи с этим в республике начался процесс реформирования всех звеньев образования - от дошкольного до высшего.

Современная система образования способна обеспечить обществу уверенный переход в цифровую эпоху, ориентиром для которой является рост производительности, новые типы труда, потребности человека. Осуществляющаяся информатизация образования создает базу для перехода на новый уровень, а цифровизация направлена на подготовку специалистов, которые гарантированно востребованы на рынке труда, легко и свободно владеют мобильными и интернет-технологиями, а также ориентированы на непрерывное обучение (повышение квалификации) с помощью электронного обучения. Что же такое цифровизация? Это - это повсеместное внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни: промышленность, экономику, образование, культуру, обслуживание и т.п.

Цифровизация в образовании – это переход на электронную систему обучения. [2]

Сегодня современный человек существует в мире цифровых технологий, предоставляющих ему большие возможности и перспективы, среди которых можно выделить такие, как обучение в любое удобное время, непрерывное образование, возможность проектировать собственные образовательные маршруты, из потребителей электронных ресурсов стать его создателями.

В век информатизации и цифровизации должен меняться и сам педагог. Ему следует разрабатывать новые методы и формы преподавания. Теперь он должен быть и носителем знаний, и проводником по цифровому миру, т.е. он сам, в первую очередь должен всесторонне владеть компьютерной грамотностью, цифровыми технологиями. Современный педагог должен постоянно работать над повышением не только своей общечеловеческой культуры, но и постоянно работать над формированием у себя информационной культуры.

Цифровизация образования позволяет обучающимся выбрать темп освоения учебных программ, педагога, формы и методы обучения.

Важными сторонами цифровизации образования являются развитие, широкое внедрение и применение интернета и мобильных коммуникаций, как самими педагогами, так и обучающимися. Так, например, знание и умение работы с интернетом и мобильными технологиями позволяет педагогу провести занятие, а учащемуся учиться в любом месте и в любое время.

Преимущества цифровизации образования ярко наблюдаются в условиях пандемии, когда все население мира вынуждено большую часть времени находиться дома, но при этом можно продолжать работать и учиться благодаря интернету и телекоммуникациям. В этих условиях созданы и применяются открытые онлайн ресурсы, начиная от отдельных самостоятельных заданий, тестов и до полномасштабных курсов.

Однако, есть и некоторые недостатки онлайн-образования - его направленность на удовлетворение краткосрочных или, в лучшем случае, среднесрочных задач. Специалист, овладевший ограниченным набором знаний, не имеющий при этом фундаментальной базовой подготовки, может рассчитывать только на интеллектуальные «надстройки», устойчивость которых иллюзорна. В известной степени этому способствуют обилие и доступность информации, возможности ее быстрого поиска по запросу пользователя. Кроме того, избыточность информации часто приводит к ее поверхностному восприятию, существенно повышается подверженность обучающихся, обращающихся к интернету, деструктивным установкам и рискам манипуляции сознанием. На наш взгляд, цифровизация образования не должна означать полный отказ от классической формы обучения. Необходимо сегодня искать оптимальный баланс между ними.

Современное образование должно научить учащихся применять знания в реальной жизни. Для этого нужно развивать функциональную грамотность, учить анализировать текст, работать с разного рода и направления информацией, использовать свои знания для решения прикладных задач.

Здесь у цифровизации есть преимущества: высокая наглядность и интерактивные инструменты. Можно, с одной стороны, реалистично воссоздавать ситуации из жизни, в которых учащийся применяет свои знания, с другой стороны, проще моделировать сложные метапредметные концепции.

Сегодня роль преподавателя трансформируется: к тем компетенциям, которые были присущи этой профессии веками, добавляются новые. Доступность и количество информации постоянно растут, и очень важно уметь с этим работать. Кроме того, актуальность приобретает развитие «гибких» навыков. Важным фактором, влияющим на скорость цифровизации всех сфер жизнедеятельности людей, становится доступность Интернета, информационно-коммуникационных технологий для людей. Как отмечал в своем послании Президент Узбекистана Ш.Мирзиёев: «Современные информационные технологии необходимо внедрить на всех этапах системы образования». И важным моментом в этом должно стать быстрее завершение подключения к сетям высокоскоростного Интернета всех городов и районных центров, всех сел и махаллей. [1]

Таким образом, суть цифровизации образования состоит в том, чтобы эффективно и гибко применять новейшие технологии для перехода к персонализированному и ориентированному на результат образовательному процессу.

#### References:

1. Mirziyoyev Sh. Message from the President of the Republic of Uzbekistan to the Oliy Majlis dated January 25, 2020/ - <https://uza.uz/ru/posts/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>
2. Цифровизация и ее место в современном мире/ - <https://www.gd.ru/articles/10334-tsifrovizatsiya>
3. Farhodjonova N. F. MODERNIZATION AND GLOBALIZATION AS HISTORICAL STAGES OF HUMAN INTEGRATION //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 16-19.
4. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.

## **МЕТОДОЛОГИЯ ОМОНИМОВ И ПАРОНИМОВ**

*Аннотация: В данной статье рассматриваются такие достаточно сложные лексические единицы, как омонимы и паронимы*

*Ключевые слова: Педагогика, родной язык, узбекский язык, русский язык, омонимы, паронимы, лексика*

*Abdusattorova N.P.  
Academic Lyceum of Tashkent State University of Oriental Studies*

## **METHODOLOGY OF OMONIMS AND PARONYMS**

*Annotation: This article discusses such rather complex lexical units as homonyms and paronyms.*

*Key words: Pedagogy, native language, Uzbek, Russian, homonyms, paronyms, vocabulary*

Объёмные слои лексики, которые необходимо освоить студенту-иностранцу, неоднородны, имеют свои лексические, грамматические, деривационные особенности, что вызывает значительные трудности при их усвоении, закреплении и дальнейшем активном использовании в письменной и устной речи. Для скорейшего и адекватного усвоения таких специфических пластов лексики, как существительные *Singularia* и *Pluralia tantum*, существительные общего рода, омонимы, паронимы, антонимы, синонимы и др., требуется особое внимание как со стороны преподавателя-словесника, так и студента, изучающего РКИ на позднем этапе обучения.

Особенно такая лексика актуальна для филологов, журналистов, переводчиков, стажёров, аспирантов, преподавателей-иностранцев, обязанных владеть русской речью во всей её глубине, объёмности и эмоционально-экспрессивной окрашенности.

Омонимы – это одинаково звучащие слова\*, имеющие различные значения. Причины появления в узбекском языке лексических омонимов различны. Но сейчас рассмотрим варианты на русском языке

1. Омонимы лук (растение) и лук (оружие) стали таковыми в результате фонетических изменений в истории языка во втором слове

2. Омонимы брак (дефект) и брак (женитьба) заимствованы из разных иностранных языков и оказались тождественными по звучанию

3. Омонимы свет (мир) и свет (энергия) появились как следствие семантического разрыва между различными значениями многозначного слова

4. Омонимы отстоять (защитить), отстоять (находиться на определённом расстоянии) и отстоять (выстоять определённое время) образовались независимо друг от друга от одной и той же основы, по одной и той же деривационной модели, но каждый приобрёл при этом своё специализированное значение.

Омонимы могут принадлежать к различным частям речи: печь (выпекать) и печь (печка) – глагол и существительное; зло, S.t. (злоба) и зло (сердито) – существительное и наречие.

Структура словарной статьи проста. Слева вынесено совокупное обозначение омонимичной группы. Справа приведены основные значения – через синонимию или элементарное толкование, после чего в скобках курсивом даны иллюстративные словосочетания с омонимами или фразы, транспортирующие их семантику.

Из грамматических помет используется лишь помета S.t. (Singularia tantum): ср. бой 1) схватка (рукопашный ~); 2) S.t. звук (~ курантов). Стилистические пометы отсутствуют. Выполнение предложенных после словаря упражнений способствует не только систематизации знаний иностранных обучающихся в области лексической омонимии, закреплению сформировавшихся у них навыков и умений, а также позволяет преподавателю разнообразить и украшать урок РКИ, ненавязчиво осуществляя культурологическую экспансию при анализе поэтических текстов лучших мастеров слова, содержащих омонимичные ЛЕ.

Паронимы – это слова, похожие по звучанию, имеющие сходство в морфологическом составе, но различающиеся по значению. Это однокоренные слова с ударением на одном и том же слоге. Они относятся к одной и той же лексико-грамматической группе (части речи), одному роду (существительные), одному виду (глаголы). Ср. вдох – вздох (существительные); соседний – соседский (прилагательные); предоставить – представить (глаголы).

Паронимы в узбекском языке выступают в функции любого члена предложения. Паронимия – один из источников "трудностей" литературной речи из-за сходства слов вообще, из-за сходства в их морфологическом составе, а значит, и из-за некоторого смыслового сходства, что является причиной их смешения у иностранцев. Интерференция родного языка, в котором отсутствует паронимическая пара, наличествующая в узбекском языке, также вводит в заблуждение и создаёт почву для ошибок.

Лексические паронимы характеризуются избирательной сочетаемостью с другими словами. Ср. классный – классовый.

Классный + журнал, руководитель, работа, комната, занятие, дама, доска, тетрадь, диктант, собрание и др. Классовый + враг, подход,

антагонизм, характер, чутьё, интересы, силы, отношения, симпатии, борьба, идеология и др.

Именно в лексической сочетаемости проявляются индивидуальные лексико-семантические свойства каждого из слов паронимической пары.

Для наиболее успешного толкования паронимов надо прибегать к помощи синонимов и антонимов, что и реализовано в статьях словаря. Значения паронимов в паре могут различаться: – по признаку положительного или отрицательного качества: Ср. поиск – происк; поступок – проступок; – по признаку одушевлённости или неодушевлённости: Ср. абонент – абонемент; – по признаку притяжательности – качественности – относительности: Ср. рыбий – рыбный; генеральский – генеральный; кардинальный – кардинальский; соседний – соседский.

Паронимия тесно связана со стилистической системой языка, поэтому в произведениях художественной литературы и пословицах они часто используются в качестве важнейших выразительных средств.

Приданные словарю упражнения способствуют лучшему пониманию данной микросистемы русской лексики, скорейшему формированию у иностранных учащихся навыков и умений в области речевого использования паронимов.

#### **Использованные источники:**

1. Нагайцева Н.И., Кропотова Е.А. Омонимы и паронимы: словари и упражнения для студентов-иностранцев. Харьков НТУ "ХПИ" 2011
2. <https://myfilology.ru/yazykoznanie/omonimiiia-tipy-omonimov/>

*Атаева Н.Н.  
студент магистратуры  
преподаватель  
кафедра «Инженерная экономика и менеджмент»  
ПИТТУ  
Республика Таджикистан, г. Худжанд  
Кадырова Ш.Н.  
ассистент  
кафедра «Экономики и предпринимательства»  
ИЭК ТГУК  
Республика Таджикистан, г. Худжанд*

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: В статье раскрыты теоретические аспекты оценки конкурентоспособности предприятий. Приведены несколько методик оценки конкурентоспособности предприятия.*

*Ключевые слова: конкурентоспособность, уровень конкурентоспособности, оценка конкурентоспособности предприятия, SWOT-анализ, рейтинговая оценка.*

*Ataeva N.N.  
master's student  
lecturer  
department of "Engineering Economics and Management"  
PITTU  
Republic of Tajikistan, Khujand  
Kadyrova Sh.N.  
assistant  
department of "Economics and Entrepreneurship"  
UEB TGUC  
Republic of Tajikistan, Khujand*

## **METHODOLOGICAL BASIS FOR ASSESSING THE COMPETITIVENESS OF THE ENTERPRISE**

*Abstract: The article reveals the theoretical aspects of assessing the competitiveness of enterprises. Several methods for assessing the competitiveness of an enterprise are presented.*

*Key words: competitiveness, level of competitiveness, assessment of enterprise competitiveness, SWOT-analysis, rating assessment*

В современных условиях рыночной экономики вопросы количественной оценки конкурентоспособности приобретают объективную реальность. Конкурентоспособность выпускаемой предприятиями продукции, рассматривается как основа становления отечественной промышленности на новый уровень, отвечающий требованиям мирового рынка. Конкурентоспособность является одним из основных критериев оценки продукции производственного назначения, характеризующей возможность существования предприятий любой формы собственности в условиях рынка. Поэтому производителю продукции для принятия управленческих решений при разработке, освоении производства, выпуске и реализации, наряду с результатами маркетинговых исследований, необходимы расчетные данные количественной оценки ее конкурентоспособности. Вопросы оценки конкурентоспособности приобретают особую актуальность, когда ее высокий уровень дает товаропроизводителям возможность укрепления своих конкурентных позиций и имиджа на рынке.

Рассмотрим методики определения конкурентоспособности предприятия:

1. SWOT-анализ – это определение сильных и слабых сторон организации, а также возможностей и угроз в конкурентной борьбе. Оценка конкурентоспособности при помощи SWOT-анализа проводится по следующим направлениям: организация и управление, производство, финансы, маркетинг, кадры, технологии [1, с. 131].

2. Методика рейтинговой оценки конкурентоспособности предприятия – установление иерархии компаний на основе сравнения их достижений в финансовой и других областях. Порядок определения рейтинговой оценки:

I. Получение исходной информации по всем предприятиям.

II. Исходная информация представляется в виде матрицы, в которой по строкам вписываются значения показателей ( $i = 1, 2, \dots, n$ ), а по столбцам – сравниваемые предприятия ( $j = 1, 2, \dots, m$ ).

III. Исходные показатели соотносите соответствующими показателями предприятия-конкурента (лучшего в отрасли, эталонного предприятия) по формуле:

$$x_{ij} = \frac{a_{ij}}{a_{ijmax}}$$

где  $x_{ij}$  – относительные показатели хозяйственной деятельности предприятия.

IV. Для анализируемого предприятия определяется значение рейтинговой оценки на конец временного периода по формуле:

$$R_j = \sqrt[n]{X_1 + X_2 + \dots + X_n},$$

где  $R_j$  – рейтинговая оценка у  $j$ -го предприятия;

$X_1 X_2, \dots X_n$  – относительные показатели  $j$ -того анализируемого предприятия.

V. Предприятия-конкуренты ранжируются в порядке убывания рейтинговой оценки. [2, с. 123].

3. Методика оценки конкурентоспособности предприятия, основанная на комплексном исследовании внутренней среды предприятия, предполагает следующие направления: Первое направление исследования – выявление состава внутренних факторов и оценка их влияния на эффективность и качество деятельности компании. [3, с. 124]. Второе направление исследования – определение сильных и слабых сторон в каждой из функциональных областей. Для обеспечения сравнимости информации анализ потенциала должен проводиться по тем же областям и направлениям, что и анализ ближайших конкурентов [4, с. 429].

4. Методика позиционирования сильных и слабых сторон потенциала конкурентоспособности предприятия предусматривает составление таблицы, в которой по вертикали указываются сравниваемые характеристики (цена, качество товара, организация сбыта и др.), их относительная значимость (важность) и количественные значения; по горизонтали – подлежащие сравнению конкуренты и их характеристики. Общая взвешенная оценка конкурентной силы компании и конкурентов:

$$K = \sum_{i=1}^n a_i E_i,$$

где  $K$  – интегральный показатель конкурентной силы;

$n$  – число оцениваемых характеристик;

$a_i$  – важность  $i$ -й характеристики;

$E_i$  – экспертная оценка  $i$ -й характеристики.

Оценка конкурентной силы компании имеет относительный характер и ее значения будут определяться в зависимости от выбранной базы сравнения. [5, с. 32].

5. Матричная методика оценки конкурентоспособности была предложена Бостонской консалтинговой группой, применима для оценки конкурентоспособности товаров, «стратегических единиц бизнеса» – сбытовой деятельности, отдельных компаний, отраслей. Матрица «Скорость рынка – рыночная доля» – матрица БКГ (growth – share matrix) – инструмент анализа стратегических хозяйственных единиц, хозяйственного и продуктового портфелей организации.

6. Метод, основанный на теории эффективной конкуренции. Согласно этой теории наиболее конкурентоспособными являются те предприятия, где наилучшим образом организована работа всех подразделений и служб. В основе метода лежит оценка четырех групповых показателей конкурентоспособности. В первую группу входят показатели, характеризующие эффективность управления производственным

процессом: экономичность производственных затрат, рациональность эксплуатации основных фондов, совершенство технологии изготовления товара, организация труда на производстве. Во вторую группу объединены показатели, отражающие эффективность управления оборотными средствами: независимость предприятия от внешних источников финансирования, способность предприятия расплачиваться по своим долгам, возможность стабильного развития предприятия в будущем. В третью группу включены показатели, позволяющие получить представление об эффективности управления сбытом и продвижением товара на рынке средствами рекламы и стимулирования. И четвертая группа – показатели конкурентоспособности товара: качество товара и его цена.

#### **Использованные источники:**

1. Зайцев, Н.Л. Экономика, организация и управление предприятием: учебник для вузов / Н.Л.Зайцев. – М.: ИНФРАМ, 2014. – 454 с
2. Гелета, И. В. Экономика организации (предприятия): учебное пособие / И.В.Гелета. – М.: Магистр, 2014. – 303 с.
3. Мокий, М. С. Экономика организации (предприятия): учебное пособие для вузов / М.С.Мокий. – М.: Экзамен, 2014. – 254 с.
4. Поляк, Г.Б. Финансы: учебник / Г.Б.Поляк. – М.: Юнити-Дана, 2013. – 703 с.
5. Фатхутдинов, Р.А. Стратегический менеджмент: учебник / Р.А.Фатхутдинов. – М.: Дело, 2013. – 448 с.
6. Малиновская, О.В. Финансы: учебное пособие / О.В.Малиновская, И.П.Скобелева, А.В.Бровкина. – М.: Инфра-М, 2012. – 320 с.

*Ахмедова З.М.  
студент  
факультет "Бухгалтерский учет и аудит"  
Рабаданова Ж.Б., к.э.н.  
доцент кафедры "АХД и аудит"  
ГАОУ ВО "Дагестанский государственный университет народного  
хозяйства"  
Российская Федерация, г. Махачкала*

## **АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ**

*Аннотация: Оценка деловой активности позволяет раскрыть характер и особенности оборачиваемости капитала, имущества организации, находящихся в постоянном движении, то ускоряя, то замедляя свою оборачиваемость.*

*Ключевые слова: деловая активность, коэффициенты оборачиваемости, капитал, оборачиваемость, рентабельность.*

*Akhmedova Z.M.  
student  
faculty of accounting and audit  
Rabadanova Zh.B., Ph.D.  
associate professor of the department of accounting and audit  
Dagestan State University of National Economy  
Russian Federation, Makhachkala*

## **ANALYSIS OF BUSINESS ACTIVITY INDICATORS**

*Abstract: The assessment of business activity allows you to reveal the nature and features of the turnover of capital, property of the organization, which are in constant motion, then accelerating, then slowing down its turnover.*

*Keywords: business activity, turnover coefficients, capital, turnover, profitability.*

Деловая активность – это характеристика состояния предпринимательской деятельности в отрасли, компании, стране.

В широком смысле деловая активность обозначает полный диапазон стараний, нацеленных в развитии компании на рынках продукции, работы, денежных средств, в более узком значении – как текущая производственная и коммерческая деятельность компании. Она тесно связана с другими важнейшими характеристиками коммерческой компании, являясь объектом

экономического анализа, поэтому может быть оценена с помощью ряда характеристик.

В научной литературе возможно отыскать большое число дефиниций категории деловой активности компании. Одни авторы полагают деловую активность понятием обширным, содержащий в себе финансовую, инвестиционную, инновационную, трудовую, маркетинговую активность, другие отводят ей роль связующего звена в системе показателей комплексного экономического анализа, а то и вовсе ограничиваются только упоминанием об этой области рассмотрения в собственных изложениях.

Таким образом, по мнению О. В. Медведевой, Е. В. Шпилевской, А. В. Немова, деловая активность отображает итоги деятельности компании относительно величины авансированных ресурсов либо величины их пользования в процессе изготовления.

В экономической литературе применяется следующая классификация показателей деловой активности: коэффициент общей оборачиваемости капитала, коэффициент оборачиваемости мобильных средств, фондоотдача, оборачиваемость запасов, оборачиваемость денежных средств, срок погашения дебиторской задолженности, срок погашения кредиторской задолженности.

- Коэффициент общей оборачиваемости капитала показывает эффективность использования капитала, имущества организации:

$$D_1 = \frac{\text{выручка}}{\text{итог баланса}}; \quad (1)$$

- коэффициент оборачиваемости мобильных средств характеризует эффективность использования оборотных средств:

$$D_2 = \frac{\text{выручка}}{\text{оборотные активы}}; \quad (2)$$

- фондоотдача показывает эффективность использования основных средств:

$$D_3 = \frac{\text{выручка}}{\text{основные средства}}; \quad (3)$$

- оборачиваемость запасов характеризует количество дней, за который запасы совершают полный оборот:

$$D_4 = \frac{(\text{запасы} + \text{НДС}) * 365}{\text{выручка}}; \quad (4)$$

- оборачиваемость денежных средств показывает, за сколько дней денежные средства совершают один оборот:

$$D_5 = \frac{\text{денежные средства} * 365}{\text{выручка}}; \quad (5)$$

- срок погашения дебиторской задолженности показывает, в течение какого периода она погашается:

$$D_6 = \frac{\text{дебиторская задолженность} * 365}{\text{выручка}}; \quad (6)$$

- срок погашения кредиторской задолженности показывает, в течение какого периода она погашается:

$$D_7 = \frac{\text{кредиторская задолженность} * 365}{\text{выручка}}. \quad (7)$$

Таким образом, в данном подходе детально рассмотрены показатели оборачиваемости в качестве данных для анализа деловой активности, однако такой подход недостаточно широко позволяет охарактеризовать деловую активность предприятия, опуская показатели рентабельности, ликвидности бизнеса, платежеспособности и прочих важных показателей, требуемых для комплексной характеристики компании.

Более широко рассматривают деловую активность Кирьянова З. В. и Седова Е. И., рекомендуя проанализировать следующие показатели:

- рентабельность капитала (рентабельности активов, собственного капитала);
- рентабельность операций (рентабельность продаж, всей деятельности);
- оборачиваемость активов, в том числе элементов оборотного капитала.

Данные авторы полагают, то что показатели рентабельности в деловой активности считаются главными чертами эффективности финансово-хозяйственной деятельности компании. При анализе эффективности оценивается:

- рентабельность активов в сравнении с аналогичным показателем ведущих предприятий отрасли;
- уровень доходности вложений собственников предприятия. В международной практике рентабельность собственного капитала сравнивают с процентной ставкой центрального банка за вычетом уровня инфляции;
- стратегия получения прибыли. Для этого сравнивают показатели рентабельности продаж (долю прибыли в выручке) и оборачиваемости активов.

Интересную позицию занимает ученый В. И. Бариленко. Он выделяет два расклада к оценке деловой активности компании – определение в абсолютном и относительном выражении. Первый аспект подразумевает оценку показателей динамики изготовления, продаж и прибыли. В основе второго лежит исследование показателей оборачиваемости.

#### **Использованные источники:**

1. Абрютин, М.С.; Грачев, А.В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия; Дело и сервис; Издание 3-е, перераб. и доп. - М., 2020. - 272 с.
2. Годящев, М.А. Особенности управления деловой активностью предприятия [Текст] / М.А. Годящев // Синергия. - 2017. - № 3. - С. 56-62.
3. Дзахоева, С. Л. Особенности деловой активности предприятия [Текст] / С.Л. Дзахоева // Молодой ученый. - 2015. - №4. - С. 357-359

4. Иванов, И.Н. Экономический анализ деятельности предприятия: Учебник / И.Н. Иванов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 348 с.
5. Казакова, Н.А. Экономический анализ: Учебник / Н.А. Казакова. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 343 с.
6. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА — М, 2020. – 336с.

*Бабенко А.А.  
студент аспирантуры 2го года обучения  
НИУ «БелГУ»*

*Россия, г. Белгород*

*Бабенко А.А.*

*студент аспирантуры 2го года обучения  
НИУ «БелГУ»*

*Россия, г. Белгород*

*Малыхина О.А.*

*преподаватель СПО Инжинирингового колледжа*

*НИУ «БелГУ»*

*Россия, г. Белгород*

*Гончаров Д.В.*

*ассистент кафедры информационных и робототехнических систем*

*НИУ «БелГУ»*

*Россия, г. Белгород*

## **СЛУЖБЫ СЕРТИФИКАЦИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОЧТЫ WINDOWS 10**

*Аннотация: В работе рассматриваются общие понятия о сетевых средствах. Они являются специальными программами и позволяют приложениям пользователя использовать услуги сети. Сетевые службы выполняются «прозрачно» для пользователя. То есть пользователь не видит непосредственно их работу и не может в полной мере ими управлять. Сетевые приложения обычно входят в состав сетевой операционной системы. Сетевые операционные системы специально разработаны, чтобы координировать использование ресурсов сети.*

*Ключевые слова: электронная почта, голосовая почта, служба передачи сообщений*

*Babenko A.A.*

*2nd year postgraduate student*

*NRU "BelGU"*

*Russia, Belgorod*

*Babenko A.A.*

*2nd year postgraduate student*

*NRU "BelGU"*

*Russia, Belgorod*

*Malykhina O.A.*

*lecturer of STR of Engineering College*

*NRU "BelSU"*

*Russia, Belgorod*

## **WINDOWS 10 MAIL SECURITY AND CERTIFICATE SERVICES**

*Abstract: The paper deals with the general concepts of network tools. They are special programs and allow the user's applications to use the network services. Network services run "transparently" to the user. That is, the user does not directly see their work and cannot fully manage them. Network applications are usually part of a network operating system. Network operating systems are specifically designed to coordinate the use of network resources.*

*Keywords: email, voice mail, message service*

Windows 10 Home – это версия Windows 10, которую получают при покупке нового ПК или планшета. Windows 10 Home также часто обозначается как «Windows 10», имеет ключевые функции, от новейшего меню «Пуск» до браузера Edge. Она также включает функцию биометрического входа в систему Windows Hello, в которой вместо пароля используется ваше лицо или отпечаток пальца, и голосовой помощник Cortana.

Windows 10 Home включает потоковую передачу игр из Xbox One, которая позволяет играть в игры из Xbox One на своем ПК. В центре обновления Windows, также есть кое-какие ограничения — не будет возможности не устанавливать критические обновления и обновления безопасности.

Каждый файл в хранилище сертификатов в ОС Windows 10 предусмотрен для защиты операционной системы цифрового устройства. Они препятствуют проникновению вредоносных программ в систему. Отдельная цифровая подпись отвечает за определенное скачанное ПО.

Знание о том, где хранятся такие файлы, требуется в случае просмотра или установки корневых, личных сертификатов. В «десятке» инструменты находятся в контейнере двух типов:

- Certificate store локального ПК – включают список файлов для проверки оригинальности сервера;
- Certificate store для пользователя – хранят сертификаты утилит, которые запускает пользователь.

Сертификаты представляют собой корневые и личные файлы. Первые являются составным элементом секретного ключа. Вторые предназначены для идентификации пользователя при обмене электронных данных. Поменять настройки в «десятке» можно через тмс оснастки, в том числе через хранилище.

Служба распространения сертификатов активируется, когда пользователь, войдя в систему, добавляет смарт-карту в устройство чтения, подключенное к компьютеру. Это действие приводит к прочтению сертификата со смарт-карты. Затем сертификаты будут добавлены в личное хранилище пользователя. Действия службы распространения сертификатов контролируются с помощью групповой политики. Дополнительные сведения можно найти в разделе «Политика групп на смарт-картах и параметры реестра».

На рисунке 1 показан процесс обслуживания распространения сертификатов.

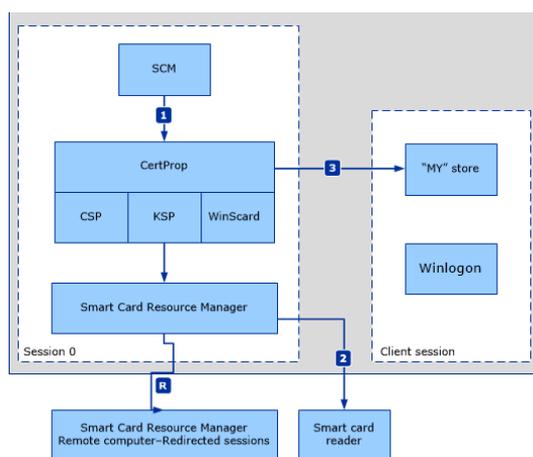


Рисунок 1 – Процесс обслуживания распространения сертификатов

Свойства службы распространения сертификатов включают:

- `CERT_STORE_ADD_REPLACE_EXISTING_INHERIT_PROPERTIES`

добавляет сертификаты в личное хранилище пользователя;

- если сертификат имеет свойство `CERT_ENROLLMENT_PROP_ID` (как определено в винкрипт. h), он фильтрует пустые запросы и помещает их в хранилище запросов текущего пользователя, но не распространяет их в личное хранилище пользователя;

- служба не распространяет сертификаты компьютеров в личное хранилище пользователя или распространяет сертификаты пользователей в хранилище компьютера;

- службы распространяют сертификаты согласно заданным параметрам групповой политики, которые могут включать в себя:

1. включение/отключение распространения сертификатов на смарт-картах указывает, следует ли распространять сертификат пользователя;

2. включение/отключение распространения корневых сертификатов на смарт-картах указывает, должны ли быть распространены корневые сертификаты;

3. настройка очистки корневого сертификата указывает, как удаляются корневые сертификаты.

S/MIME обеспечивает дополнительный уровень безопасности для почты, отправляемой и получаемой учетной записью Exchange ActiveSync (EAS). В Windows 10 S/MIME позволяет пользователям шифровать исходящие сообщения и вложения, чтобы только получатели, у которых есть цифровое удостоверение (ID), также известное как сертификат, могли их читать. Пользователи могут создавать для сообщений цифровые подписи, обеспечивающее получателям возможность проверить удостоверение отправителя и убедиться в том, что сообщение не было несанкционированно изменено.

Пользователи могут отправлять зашифрованные сообщения контактам в своей организации и за ее пределами при наличии у них сертификатов шифрования. Однако пользователи, использующие приложение "Почта Windows10", могут читать зашифрованные сообщения только в том случае, если сообщение получено в их учетной записи Exchange и у них есть соответствующие ключи расшифровки.

Зашифрованные сообщения могут прочесть только получатели, имеющие сертификат. При попытке отправить зашифрованное сообщение получателям, чей сертификат шифрования недоступен, приложение перед отправкой предложит удалить этих получателей.

Цифровая подпись сообщения показывает получателю, что сообщение не было подвергнуто несанкционированному изменению и проверяет удостоверение отправителя. Получатели могут проверить цифровую подпись только при использовании клиента электронной почты с поддержкой S/MIME.

#### **Использованные источники:**

- 1 Александров, А.И. Windows 7. Новейшая операционная система: видеосамоучитель / А.И. Александров. - М.: Триумф, 2018
- 2 Баула В. Г., Томилин А. Н., Волканов Д. Ю. Архитектура ЭВМ и операционные среды; Академия - Москва, 2017
- 3 Большаков Т.В. Операционные системы: учеб. пособие/Д.В. Иртегов; НГУ.- Новосибирск., 2018
- 4 Воробьев Л. В., Давыдов А. В., Щербина Л. П. Системы и сети передачи информации; Академия – Москва, 2019
- 5 Гаевский А.Ю. Информатика : учебное пособие / А.Ю. Гаевский. - 2-е изд., доп. - М. : Гамма Пресс, 2016

*Балыкова Е.С.  
студент  
кафедра гражданского права  
Алтайский государственный университет*

## **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ**

*Аннотация: В настоящее время оборот объектов интеллектуальной собственности во всемирной сети Интернет принял характер массового, глобального и хаотичного использования взаимодействия различных субъектов и самих объектов.*

*Во всем мире с каждым годом возрастает проблема защиты интеллектуальной собственности.*

*В рамках статьи рассматривается понятие интеллектуальной собственности, а также проблемы, связанные с реализацией ее защиты.*

*Также предлагаются направления совершенствования законодательства относительно гражданско-правовой ответственности за нарушение имущественных прав интеллектуальной собственности.*

*Ключевые слова: Интернет, интеллектуальная собственность, защита авторских прав, глобализация.*

*Balykova E.S.  
student  
department of Civil Law  
Altai State University*

## **INTELLECTUAL PROPERTY ON THE INTERNET**

*Abstract: At present, the turnover of intellectual property in the world Internet has assumed the nature of a massive, global and chaotic use of the interaction of various actors and the objects themselves.*

*Throughout the world, the problem of protecting intellectual property is growing every year.*

*Within the framework of the article, the concept of intellectual property, as well as the problems associated with the implementation of its protection, is considered.*

*Also proposed are directions for improving legislation on civil liability for violating property rights of intellectual property.*

*Keywords: Internet, intellectual property, copyright protection, globalization.*

Интернет появился в жизни людей сравнительно недавно, вместе с тем, за это время, он получил очень широкое распространение. Интернет стал не только средством общения, но также и средством ведения успешного бизнеса для многих предпринимателей.

Интеллектуальная собственность – это особый объект гражданских прав, который имеет специфический правовой режим, характерный исключительно ему.

Важно отметить, что объекты интеллектуальных прав подпадают под классификацию всех объектов на две группы — материальные и нематериальные. Так, например, обратившись к законодательству можно увидеть, что в ст. 128 части первой Гражданского кодекса РФ интеллектуальная собственность причислена к группе нематериальных объектов.

Говоря о понятии интеллектуальной собственности важно отметить, что оно охватывает те права, которые относятся к результатам интеллектуальной и творческой деятельности человека, а также средствам индивидуализации товаров и товаропроизводителей и защите от недобросовестной конкуренции.

Объектами интеллектуальной собственности являются следующие категории:

- полезные модели;
- различные изобретения;
- научные труды;
- промышленные образы;
- литературные и художественные произведения;
- музыка, видео;
- знаки обслуживания, а также товарные знаки;
- коммерческая тайна;
- фирменное наименование.

На сегодняшний день, проблема защиты авторских прав в сети Интернет более чем актуальна. К сожалению, в огромном количестве стран отсутствуют правовые нормы, регулирующие вопросы охраны интеллектуальной собственности в Интернете.

Из сути понятия охраны авторских прав можно выделить, что нельзя вторично использовать ту или иную информацию, вместе с тем, Интернет именно для этих целей и предназначен. Люди копируют музыку, фильмы, пересылают их своим друзьям, знакомым, сохраняют на компьютер.

Вместе с тем, ранее перепечатывать книги или копировать информацию могли исключительно лишь издатели, сегодня это возможно всем и каждому. Несмотря на то, что основы международной политики в области защиты интеллектуальной собственности учат, что так поступать нельзя, нарушений в данной области с каждым днем становится все больше и больше.

Безусловно, на сегодняшний день, институт авторского права, представляет собой один из важнейших в области защиты результатов научной деятельности.

Вместе с тем, важно понимать, что авторский труд – это не только бумаги (статьи, книги), которые были опубликованы привычным путем, но также и любые объекты интеллектуальной собственности, опубликованные в сети Интернет.

Любые публикации, независимо от их вида и способа публикации, должны защищаться законом.

На сегодняшний день, когда в прессе упоминают об интеллектуальной собственности, как правило, разговор идет в негативном ключе, обсуждаются нарушения прав ИС, проблемы пиратства и контрафактной продукции.

Все больше проблем связанных с защитой ИС возникает в сети Интернет, благо сегодня, законодательство сделало шаг вперед по урегулированию данной ситуации.

Здесь будет не лишним упомянуть антипиратский закон, а именно внесении изменений в Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации", где появились положения о досудебном урегулировании споров между правообладателями и владельцами сайтов, о бессрочной блокировке сайта-нарушителя, а также о расширении перечня объектов авторских прав, которые попали под защиту. Новый закон, в первую очередь, отразится на владельцах интернет-сайтов, нарушающих исключительные права при размещении контента, – им грозят не только юридические, но и репутационные риски за несвоевременное реагирование на жалобы правообладателей.

Еще одной существенной проблемой ИС в России является то, что многие российские правообладатели не патентуют должным образом свои изобретения в РФ и их творения уходят за рубеж, там патентуются и используются. В ряде случаев их потом приходится выкупать обратно.

Да и вообще общая картина в области ИС оставляет желать лучшего, ведь импорт интеллектуальной собственности в разы превышает экспорт, по оценкам Роспатента - более чем в 11 раз. То есть, мы гораздо больше используем иностранных патентов, чем патентуем сами. Это характеризует наше весьма скромное место на мировом рынке высоких технологий. И один из путей решения этой проблемы – более активная работа по присоединению России к различным соглашениям международного формата в сфере защиты интеллектуальной собственности.

В заключение следует отметить, что нынешней модели отечественного механизма защиты авторских прав, размещенных в сети Интернет, необходимо позаимствовать способы, получившие широкое распространение за рубежом (системы лицензирования авторских прав;

опыт привлечения к ответственности; дробление компетенции органов, исходя из характера объекта защиты).

Подобная адаптация к уже сложившимся практикам позволит оптимизировать нынешнюю систему средств и способов защиты важнейшего из институтов гражданского права — авторского.

**Использованные источники:**

1. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 29.12.2017) //"Российская газета", N 238-239, 08.12.1994.
2. "Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 02.03.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2016) //"Российская газета", N 220, 20.11.2002.
3. Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. N 364-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" //"Российская газета" от 27 ноября 2014 г. N 270.
4. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 06.07.2016) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" //"Парламентская газета", N 126-127, 03.08.2006.
5. Сараева О. А. О совершенствовании механизмов защиты авторских прав на объекты, размещенные и обрацаемые в сети Интернет // Молодой ученый. — 2017. — №41. — С. 127-129. — URL <https://moluch.ru/archive/175/45941/> (дата обращения: 14.02.2018).
6. Фатова Д. Ф. Особенности оборота объектов интеллектуальной собственности в сети Интернет // Молодой ученый. — 2016. — №20. — С. 569-571. — URL <https://moluch.ru/archive/124/34294/> (дата обращения: 13.02.2018).

**Брагин С.Ю.**  
*студент магистратуры*  
**Научный руководитель: Магулаева А.А., к.б.н.**  
*доцент*  
**ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный**  
**университет имени У.Д. Алиева»**  
**Россия, г. Карачаевск**

## **ОСОБЕННОСТИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

*Аннотация: В статье отражены правовые основы миграционной политики России и рассмотрена государственная политика регулирования миграционных процессов на современном этапе. Приведена статистика миграционной ситуации в Российской Федерации, выявлены и проанализированы основные показатели миграционной активности современного государства.*

*Ключевые слова: миграция, миграционная политика, миграционная ситуация, трудовые мигранты, Российская Федерация.*

**Bragin S.Y.**  
*undergraduate student*  
**Scientific adviser: Magulaeva A.A., Ph.D.**  
*docent*  
**FSBEI HE "Karachay-Cherkess State University named after**  
**U.D.Aliev"**  
**Russia, Karachaevsk**

## **FEATURES OF MIGRATION POLICY IN MODERN RUSSIA**

*Annotation: The paper considers the legal foundations of the migration policy of Russia and considers the state policy of regulating migration processes at the present stage. The statistics on the migration situation in the Russian Federation are presented, the main indicators are identified and analyzed.*

*Key words: migration, migration policy, migration situation, labor migrants, Russian Federation.*

Свободное и беспрепятственное передвижения граждан неотъемлемый атрибут современного правового государства и один из основополагающих конституционных принципов демократического общества.

В статье 27 высшего нормативно-правового акта Конституции России закреплено право при законном нахождении на территории государства,

свободно передвигаться и выбирать место жительства, работы, учебы или отдыха. Граждане страны, иностранцы и лица без гражданства имеют право выезжать за пределы границ нашего государства, а для граждан России также закреплено нормами данной статьи право беспрепятственно возвращаться на территорию государства в любое время. [1]

Перемещение граждан из города в село, из одного субъекта Федерации в другой, переселение населения внутри государства или из одной страны в другую именуется миграцией.

В настоящее время процесс миграции населения приобретает черты одного из наиболее значимых процессов современности. Пересечение государственных интересов, социальной политики, вопросов национальной безопасности, социально-экономического и политического развития общества отражает данный процесс.

Процессу миграции способствует множество факторов: экономических, политических, национальных, культурных, климатических, природных и других.

Миграция населения рассматривается в науке как:

- простое механическое передвижение и перемещение членов общества в зависимости от множества обстоятельств связанных с переменой места жительства, работы, учебы, отдыха.
- сложное общественно-значимое явление, затрагивающее государственные и национальные интересы страны, уровень социально-экономического, политического и культурного уклада жизни общества. В связи с этим, миграция выступает объектом государственного и международного регулирования.

Государственная политика регулирования миграционных процессов выстраивается в планомерную социальную и демографическую политику, так как с помощью регулирования миграционных потоков можно привлекать квалифицированные кадры по приоритетным направлениям развития государства и экономики, а также миграционное регулирование может способствовать увеличению показателей численности населения.

Увеличение показателей численности как приоритет национальной политики с одной стороны способствует созданию мощной экономической базы, за счет привлечения трудовых мигрантов, а с другой стороны данный процесс сопровождается социальной напряженностью, так как переселение большого количества трудовых мигрантов способствует столкновению культур и нарушению привычного уклада жизни.

Среди трудовых мигрантов достаточно большое количество криминально ориентированных лиц, с повышенной склонностью к агрессии и насилию, нарушению закона, правовому нигилизму. По данным миграционных подразделений ряда стран, из общего числа приезжающих трудовых мигрантов в основном прибывают люди с низким нравственно-интеллектуальным уровнем, с низким профессиональным статусом,

испытывающие трудности с социально-психологической адаптацией как у себя на родине, так и на территории государства откуда они прибыли. Нелегальная трудовая миграция провоцирует рост преступности, создаёт ситуацию, при которой полученные за счёт трудовых мигрантов доходы скрываются от налогообложения и не пополняют бюджет государства.

Примером может служить сложное положение некоторых стран Европейского союза из-за большого наплыва переселенцев из стран ближнего востока, стран Азии и Африки. С одной стороны это дешёвая рабочая сила готовая трудиться, а с другой это сложности для правоохранительной системы, так как мигранты склонны к нарушению европейских законов.

Данный пример подтверждает тот факт, что миграционные процессы приобретают мировой уровень, передвижение больших масс людей имеет глобальные масштабы, охватив все страны и континенты.

Проблемы миграции в России, регулирование миграционных потоков, создание комфортных условий жизни для приезжающих, совершенствование качества предоставления государственных и муниципальных услуг становится приоритетом в осуществлении национальных целей развития РФ обозначенных главой нашего государства.

Миграционная политика становится одной из приоритетных сфер социально-экономического развития государства, которая будет способствовать развитию рыночных отношений, через регулирование рынка труда с целью создания условий для притока инвестиций и деловой активности, так как вопросы миграции трудовой ресурсов неизбежны, с этим процессом столкнутся все развитые государства, в том числе и Россия.

Современное правовое государство, провозглашающее верховенство Конституции, права и свободы всех членов общества, должно при регулировании миграционных потоков придерживаться принципов равенства, приоритета прав и свобод всех людей, независимо от вероисповедания, расовой и национальной принадлежности, гражданства.

Создание условий для беспрепятственной реализации прав мигрантов, обеспечение баланса прав и законных интересов коренного населения, мигрантов и лиц, ищущих убежища на территории России становится приоритетом государственной миграционной политики страны, основная цель которой является преодоление негативных последствий миграционных процессов при регулировании миграционных потоков.

Население нашей планеты более 7 млрд. человек, из них больше 1 млрд. находятся в постоянном движении, то есть переезжают с одного места жительства на другое место в поисках лучших условий жизни, в поисках работы, а также получения образования.

Сегодня Россия занимает второе место в мире по числу проживающих на ее территории мигрантов из других стран, данную информацию

представляет отдел народонаселения Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам.

Сведения по ключевым показателям миграции в России за период 10 месяцев 2020 года представлены в таблице 1. [4]

Таблица 1. Сведения о миграционной ситуации в Российской Федерации

		за январь- октябрь 2020 года	за январь- октябрь 2019 года
Оформлено паспортов гражданина Российской Федерации, всего		8 005 107	9 920 012
в том числе	внутренних	5 602 128	5 844 260
	заграничных	2 402 979	4 075 752
Число лиц, в отношении которых принято решение о приобретении гражданства Российской Федерации		504 782	363 351
Поставлено на учет участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей		51 191	92 460
Оформлено приглашений иностранным гражданам и лицам без гражданства		110 281	436 011
Оформлено виз иностранным гражданам и лицам без гражданства		183 229	242 719
Количество фактов постановки на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства		8 327 024	16 441 136
Оформлено разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, всего		48 477	103 482
в том числе	высококвалифицированным специалистам	15 293	28 642
	квалифицированным специалистам	6 342	15 009
Оформлено патентов иностранным гражданам и лицам без гражданства		971 854	1 529 381
Оформлено разрешений на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства (первично)		98 741	196 098
Оформлено видов на жительство иностранным гражданам и лицам без гражданства (первично)		181 705	151 578
Направлено представлений о неразрешении иностранным гражданам и лицам без гражданства въезда в Российскую Федерацию		153 867	211 412

Анализируя данные представленные в таблице 1, необходимо отметить, что показатели января – октября 2020 года существенно отличаются от аналогичного периода 2019 года, так как сложная эпидемиологическая ситуация связанная с распространением новой коронавирусной инфекции во всем мире, в том числе и в России, последующая пандемия этой инфекции повлияли на перемещение граждан. Почти все государства закрыли свои границы из-за угрозы распространения вирусной инфекции, в том числе и Россия.

В 4 раза сократилось число оформлений приглашений иностранным гражданам и лицам без гражданства с 436 011 чел. в 2019 году, до 110 281 чел. в 2020 году. Более чем в 2 раза сократилось число оформлений разрешения на работу представителям других государств и лиц без гражданства с 103 482 чел. в 2019 году, до 48 477 чел. в 2020 году. Однако в 2020 году возросло количество лиц в отношении которых принято решение о приобретении гражданства Российской Федерации с 363 351 чел. в 2019 году, до 504 782 в 2020 году, а также возросло число оформлений видов на жительство иностранным гражданам и лицам без гражданства которые получают его впервые с 151 578 чел. в 2019 году, до 181 705 чел. в 2020 году.

Граждане стран СНГ в общем объеме трудовых мигрантов имеют значительный перевес, лидерами по трудовой миграции являются Украина, Узбекистан, Молдова, Киргизия, Таджикистан, Армения.

Таким образом, можно отметить тот факт, что миграционная политика современного государства приобретает роль одной из приоритетных сфер социально-экономического развития государства, которая требует поиск новых собственных универсальных форм воздействия на существующие миграционные процессы, выборочное применение зарубежного опыта.

#### **Использованные источники:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст]. – М : Юрид. лит., 1993. – 64 с.
2. Государственно-правовые основы миграции населения в Российской Федерации: учебное пособие / под ред. А.С. Прудникова, М.Л. Тюркина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2012. – 480 с.
3. Каменский, А.Н. Россия в международном трудовом обмене / А.Н. Каменский // Международная экономика. – 2007. – № 4. – С. 10-16.
4. Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://xn--b1aew.xn--p1ai/Deljatelnost/statistics/migracionnaya>

*Бурханова М.Б.  
студент магистратуры  
Национальный университет Узбекистана*

## **ВЗГЛЯДЫ АБДУРАУФ ФИТРАТА О СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ И ЖЕНЩИН**

*Аннотация: в статье описаны семейные отношения и образ жизни женщин, их роль во всех сферах общества во времена Абдурауфа Фитрата.*

*Ключевые слова: Абдурауф Фитрат, духовное наследие, семья, женщина, воспитание детей.*

*Burkhanova M.B.  
master student  
National University of Uzbekistan*

## **ABDURAUUF FITRAT'S VIEWS ON FAMILY RELATIONSHIPS AND WOMEN**

*Resume: The article describes the family relations and lifestyle of women, their role in all spheres of society during the time of Abdurauf Fitrat.*

*Key words: Abdurauf Fitrat, spiritual heritage, family, woman, raising children.*

Неслучайно, когда мы рассуждаем о воспитании гармонично развитого поколения, мы стараемся мобилизовать все свои ресурсы, в первую очередь, на формирование здорового и крепкого семейного окружения. Однако, ответственность человека формируется в его сознании, от того, как он воспитан.

В этом смысле Абдурауф Фитрат, один из представителей национального прогрессивно-джадидского движения в начале XX века, говорил, что при его жизни был глубокий кризис во всех сферах общества, в результате которого ханства далеко отставали от мировых процессов. Абдурауф Фитрат в своих социально-философских взглядах подчеркивает, что для того, чтобы избавиться от этого отставания, необходимо реформировать общество, которое будет физически и морально воспитывать подрастающее поколение.

Абдурауф Фитрат считал, что для того, чтобы наши будущие поколения не были бессознательными, необразованными и невежественными, женщины должны быть образованными и осведомленными о здоровье и воспитании детей. Он трактует воспитание

как очень важное социальное явление, процесс и констатирует, что «Сложная задача в семье - это воспитание детей, которое ложится на плечи родителей после рождения ребенка» [1; 5].

Вообще, мать играет ключевую роль в воспитании ребенка. Об этом свидетельствуют источники: «Образовательную этику следует искать в руках уважаемых матерей, а не в школе. Если мы хотим, чтобы наши дети были воспитанными прежде всего, нужно обучать и воспитывать наших матерей. Иначе пользы от школ для детей не будет» [2]. Следовательно, джаиды считали, что женщины, занимающиеся воспитанием, также должны получать образование. Фитрат тоже рассуждал об этом:

«Иностранец: Женщины учатся в Бухаре или нет?

Мударрис (преподаватель в медресе): Нет, женщины не учатся.

Иностранец: ... почему их лишили образования. Женский ум, вероятно, ничем не уступает мужскому в плане образования и воспитания. Один из наших ученых говорит: «Мы узнали из наблюдений за американских и французских женщин, что уровень мышления женщины не ниже, чем у мужчины». И ваш Пророк тоже утверждает: «...Знание обязательно для каждого мусульманина мужчины и женщины». Воспитание женщин всегда идет на пользу. Потому что добрые дела невозможны без хорошей морали. Ни у кого не может быть хорошей морали без дисциплины. «Несчастье страны заключается в том, что женщин лишают образования». [3; 130]. Следовательно, необходимо обучать женщин и просвещать их умы и хорошо разбираться в религии, помогать растить детей ...» [4].

В целом, по мнению джаидов, негативными пороками, связанными с общественной жизнью женщин, тормозящими развитие общества, является отсталость просветления. В необразованном обществе преобладают произвол, притеснение, несправедливость, невежество, насилие. Эта порочность общества в первую очередь отражается на жизни женщин.

Поэтому Абдурауф Фитрат об образе жизни женщин, их роли в семейных отношениях пишет: «Женщины в нашей стране подвергаются жестокому обращению и пыткам. Мы, туркестанцы, думаем, что наши жены находятся за пределами человечества, и мы не относимся к ним с достоинством. Мы не считаем своих жен достойными благословения, справедливости и сострадания. В нашей стране оскорбление женщин - предмет гордости, а избиение - добродетель мужественности. Это, как если бы Аллах не наделил их добродетелью правды, внимания и мышления. Даже наши бедные жены, отчаявшись в своем счастье и блаженстве, пришли к выводу, что Аллах наделил мужчин всеми достоинствами человечества и поработил женщин для их угнетения».

«Фитрат был решительным сторонником женского достоинства и равенства, - вспоминает сестра, поэтесса Махбуба, - он хотел, чтобы я где-

нибудь училась. Он помог мне поступить в школу, где преподавал Машрик Эфенди (Эльбек), который жил на улице Ватан в Ташкенте».

Абдурауф Фитрат: «Призываю всех горожан и земледельцев отдавать детей в школу. Моей сестре тоже нужно продолжать ходить в школу» [5; 73].

В ряде своих работ и статей Абдурауф Фитрат утверждает, что роль женщины в истории человечества уникальна и что семья является главной основой общества. Пытался объяснить, что это важный фактор. Некоторые семейные вопросы, изучаемые джадидами, в том числе Абдурауф Фитрат, актуальны и сегодня.

#### **Использованные источники:**

1. Фитрат А. Оила ёки оила бошқариш тартиблари. - Т.: Маънавият. 2000. Б. 5.
2. Яна тўй масаласи. // Садои Фарғона. 1914. 8 июнь.
3. Фитрат Абдурауф. Ҳиндистонда бир фаранги ила бухороли мударриснинг жадид мактаблари хусусида қилган мунозараси. // Шарк юлдузи. 1997. № 1. Б. 130.
4. Бир мусулмон. Хотунлар эрлар билан баробар эмас. // Туркистон вилоятининг газетаси. 1912 йил 20 сентябр сони
5. Лунин Б.К. биографии Абдурауфа Фитрата (по неопубликованным данным воспоминаний о нём). // Ўзбекистон тарихи. 1999. № 4. С. 73.
6. Бегматова Д.М. Некоторые особенности обучения профессии: на основе семейного образования в узбекской семье// «Молодой учёный».- 2011. - № 5 (28) . –Том.2 . –С.127-129 (URL: <https://moluch.ru/archive/28/3255/>)
7. Rizaev, I. I. (2019). THE STRUCTURE OF THE SOCIAL SYSTEM AS THE BASIS FOR THE SELF-ORGANIZATION OF SOCIETY. Scientific Bulletin of Namangan State University, 1(7), 190-195.
8. Rizaev, I. I. (2019). EVOLUTIONARY MECHANISMS OF SELF-ORGANIZATION OF THE SOCIAL SYSTEM. Scientific Bulletin of Namangan State University, 1(9), 81-86.
9. Khayitboy, K., & Ilhom, R. (2020). THE IMPACT OF LIBERALIZATION ON THE DEVELOPMENT OF THE SOCIAL SYSTEM. International Engineering Journal For Research & Development, 5(3), 4-4.
10. Imomalievich, R. I. (2020). SYNERGETIC INTERPRETATION OF SOCIETY DEVELOPMENT. International Engineering Journal For Research & Development, 5(3), 5-5.
11. Alikulov, S. A., Rizaev, I. I. (2020). Methodological problems of research of social systems. ISJ Theoretical & Applied Science, 02 (82), 717-720.
12. Ильхом Имомалиевич Ризаев. (2019) Механизмы самоорганизации социальных систем. Экономика и социум, №3(58) 2019, 368-372.
13. Alikulov, X., Naqqulov, N. Q. Spiritual maturity and philosophical thinking dependence of development // ISJ Theoretical & Applied Science 04(84) 2020. Pages: 164-167.

14. Ҳаққулов Н.Қ. Сиддиқий-Ажзий маърифатпарварлик қарашларида миллий толерантлик масаласи // НамДУ илмий ахборотномаси - Научный вестник НамГУ. -2020. - №10. –Б.296-302.
15. Ҳаққулов N.Q. Perfect generation - personality of private education and humanity facilities // "МИРОВАЯ НАУКА" международное электронное научно-практическое периодическое издание. -2019.- №2(23). - С.62-63
16. Сафаров А.И., Ҳаққулов Н.К. Свойственные качества совершенному человеку в суфизме //Современная наука как социально-политический факторразвития государства: материалы международной научно практической конференции (10 мая 2019г., Москва) Отв. ред. Зарайский А.А.– Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2019. С. 48-50.
17. Ҳаққулов Н.Қ. Сиддиқий-Ажзийнинг ижтимоий-фалсафий қарашлари// Falsafa va Hayot | Философия и Жизнь | | Philosophy and Life. - 2020.- №SI-2Б. –Б.162-171.

*Годованцева А.В.  
студент магистратуры  
Чернышева Ю.С., к.т.н.  
доцент кафедры «Управление и предпринимательство»  
Донской государственной технической университет*

## **ЭФФЕКТИВНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: В статье рассмотрена роль эффективной кадровой политики для предприятия. Изучены этапы оценки кадровой политики предприятия. Даны рекомендации по формированию эффективной кадровой политики*

*Ключевые слова: персонал, предприятие, кадровая политика, формирование кадровой политики, управление персоналом, эффективность*

*Godovantseva A.V.  
graduate student  
Chernysheva Y.S., Ph.D.  
associate professor of the department of management and entrepreneurship  
Don State Technical University*

## **EFFECTIVE PERSONNEL POLICY AS THE BASIS FOR ENTERPRISE PERSONNEL MANAGEMENT**

*Abstract: The article discusses the role of an effective personnel policy for an enterprise. The stages of assessing the personnel policy of the enterprise have been studied. Recommendations for the formation of an effective personnel policy are given.*

*Key words: personnel, enterprise, personnel policy, formation of personnel policy, personnel management, efficiency.*

Главное условие, способствующее поступательному развитию современной компании – это оптимизация использования трудовых ресурсов, раскрытие потенциала и способностей сотрудников предприятия [1].

Для более эффективной реализации трудового потенциала работников предприятия управление персоналом должно стать элементом организационной стратегии любой организации и быть при этом основной ее частью. Кадровая политика делает акцент на достижение стратегических

целей предприятия и позволяет сформировать необходимые условия для реализации данных целей за счет квалифицированного персонала.

Анализ исследований отечественных и зарубежных специалистов показал, что в качестве одного из главных барьеров на пути создания эффективной кадровой политики выступает отсутствие комплексного подхода к разработке системы управления человеческими ресурсами. Это наглядно проявляется в том, что в последнее время активно изучают организационные и управленческие вопросы разработки кадровой политики, в то время как ее психологическая и административно-правовая основы остаются без надлежащего внимания [2].

Современная организация будет поступательно развиваться только в том, случае если ей удастся удерживать свои позиции на рынке и оперативно реагировать на изменение конъюнктуры, в том числе и за счет эффективной кадровой политики. Таким образом, можно сделать вывод, что формирование эффективной кадровой политики – это важное условие для успешной деятельности предприятия.

В процессе оценки действующей на предприятии кадровой политики необходимо сделать акцент на ее преимуществах и недостатках с точки зрения экономической эффективности.

Для этой цели необходимо провести оценочную экспертизу на этапе предпроектной подготовки к совершенствованию кадровой политики исследуемого предприятия. Рекомендуемая последовательность оценки кадровой политики представлена на рисунке 1.

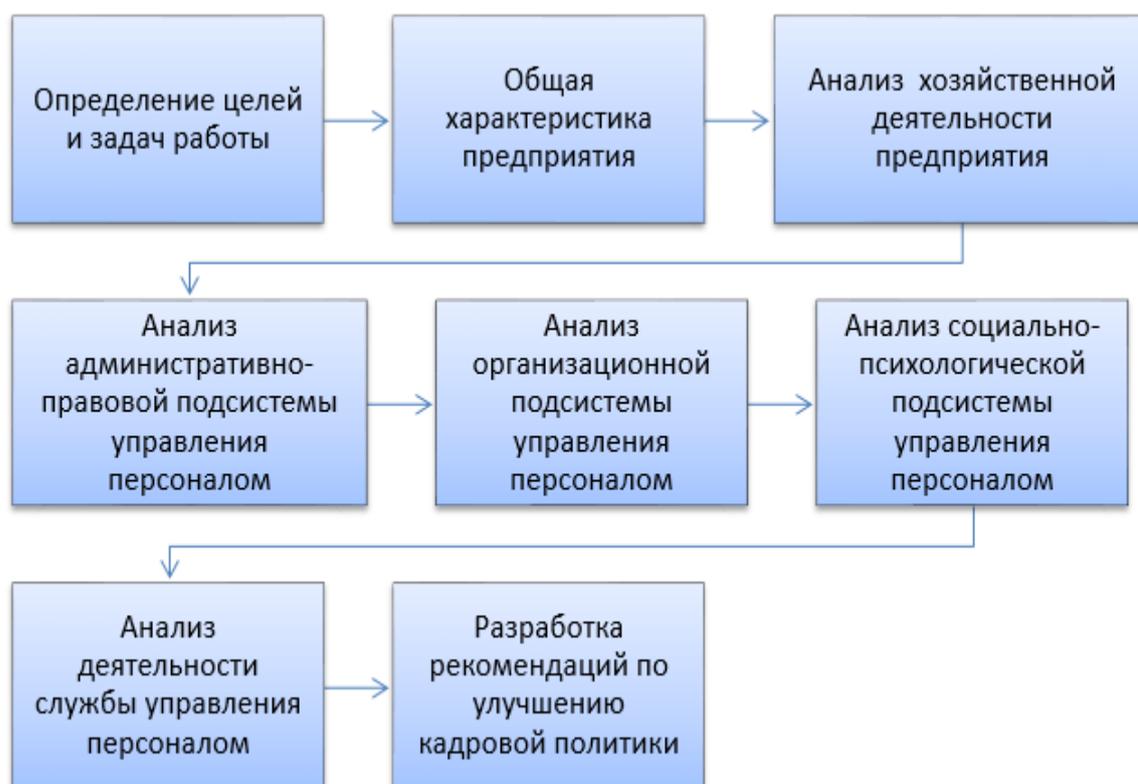


Рисунок 1 – Этапы оценочной экспертизы кадровой политики предприятия

Эффективность прогнозирования и проектирования системы управления персоналом в современной организации обеспечивается в том случае, если после реализации проекта возрастает производительность труда и результативность трудовой деятельности работников предприятия. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов может быть осуществлена путем расчета прибыли предприятия в пересчете на одного сотрудника. Предлагаемый подход позволяет учитывать взаимосвязь между факторами роста производительности труда и эффективностью использования человеческих ресурсов.

Предложенная методика оценки предусматривает разделение затрат по направлениям финансирования: материальные, организационно-технические, кадровые и др. Для эффективного проектирования кадровой политики предприятия рекомендуется учитывать ряд принципов, представленных на рисунке 2.

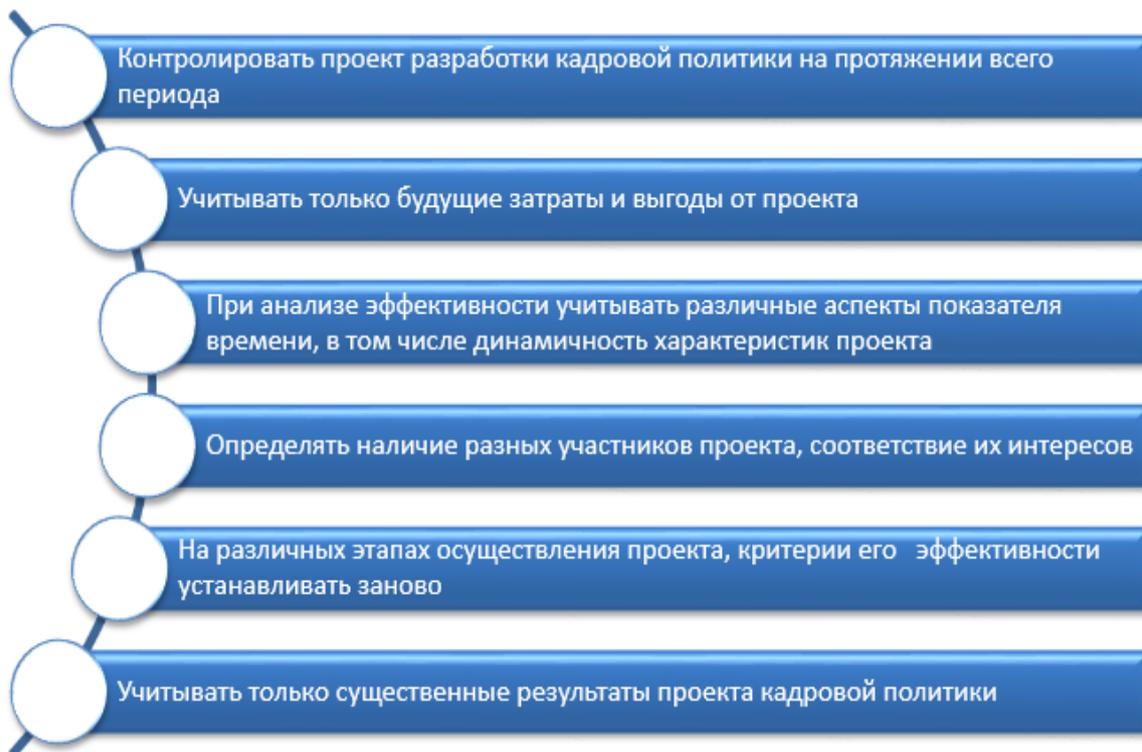


Рисунок 2 – Принципы проектирования кадровой политики предприятия

Эффективность проектирования кадровой политики зависит от формы субъекта хозяйственной деятельности:

– для новых компаний требуются значительные материальные вложения на осуществление проекта и продолжительное время его реализации;

– у работающих компаний имеются ресурсы для реализации проекта, что уменьшает размеры финансовых вложений;

– для компаний, находящихся в процессе реорганизации целесообразно использовать как имеющиеся ресурсы, так и привлекать инвестиции со стороны.

**Использованные источники:**

1. Коноплева, И.А. Совершенствование кадровой политики предприятия/ И.А. Коноплева // Общество, экономика, управление. - 2019. - №1. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-kadrovoy-politiki-predpriyatiya-1> (дата обращения: 17.10.2020).

2. Коноплева, В. С. К вопросу о влиянии системы управления персоналом на эффективность функционирования предприятия/ В.С. Коноплева // Общество, экономика, управление. - 2019. - №1. URL: <https://k-voprosu-o-vliyanii-sistemy-upravleniya-personalom-na-effektivnost-funktsionirovaniya-predpriyatiya> (дата обращения: 21.10.2020).

3. Горностаева Ж.В., Кузьмичев М.Е., Алехина Е.С. Пути рационализации модели управления персоналом на предприятии малого бизнеса /

Инновационные исследования как локомотив развития современной науки: от теоретических парадигм к практике: электрон. сб. науч. статей по материалам IX Междунар. науч.-практ. конф. (г. Москва, 24 марта 2019 г.) / НИЦ МИСИ. -М.:НИЦ МИСИ, 2019. -С. 109-115.

*Голубченко Е.В.  
студент магистратуры  
Чернышева Ю.С., к.т.н.  
доцент кафедры «Управление и предпринимательство»  
Донской государственной технической университет*

## **СУЩНОСТЬ И РОЛЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: В статье рассмотрена роль системы управления персоналом для предприятия. Изучена сущность системного подхода к управлению персоналом. Сделаны выводы по взаимодействию элементов системы управления персоналом.*

*Ключевые слова: персонал, управление персоналом, предприятие, кадровая политика, формирование кадровой политики.*

*Golubchenko E.V.  
graduate student  
Chernysheva Y.S., Ph.D.  
associate professor of the department of management and entrepreneurship  
Don State Technical University*

## **ESSENCE AND ROLE OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN THE ACTIVITIES OF THE ENTERPRISE**

*Abstract: The article discusses the role of the personnel management system for an enterprise. The essence of a systematic approach to personnel management has been studied. Conclusions are made on the interaction of elements of the personnel management system.*

*Key words: personnel, personnel management, enterprise, personnel policy, formation of personnel policy.*

В условиях жесткой конкурентной борьбы вопросы управления человеческими ресурсами вышли на первое место для большинства российских компаний. В последнее время управление персоналом рассматривается не только как экономическая категория, ему отводится ведущая роль в деятельности современного предприятия. Система управления персоналом выступает в качестве эффективного механизма, направленного на повышение уровня рентабельности и обеспечения устойчивого конкурентного положения компании на рынке [1].

В условиях возрастающей роли человеческих ресурсов возникает потребность в формировании новых подходов к принятию управленческих

решений, а также более эффективных технологий, средств и методов развития персонала организации.

Персонал предприятия представляет собой совокупность всех сотрудников организации и является стратегическим ресурсом компании, который обеспечивает устойчивое положение и развитие субъекта хозяйственной деятельности на рынке.

Анализ научной литературы показал, что специалисты используют различные подходы для раскрытия сущности процесса управления персоналом.

Системный подход к управлению человеческими ресурсами предусматривает интеграции всех функций, ориентированных на трудовые ресурсы в организационной системе предприятия.

Анализ экономической литературы позволил выделить основные элементы системного подхода к управлению персоналом в современной компании (рисунок 1).

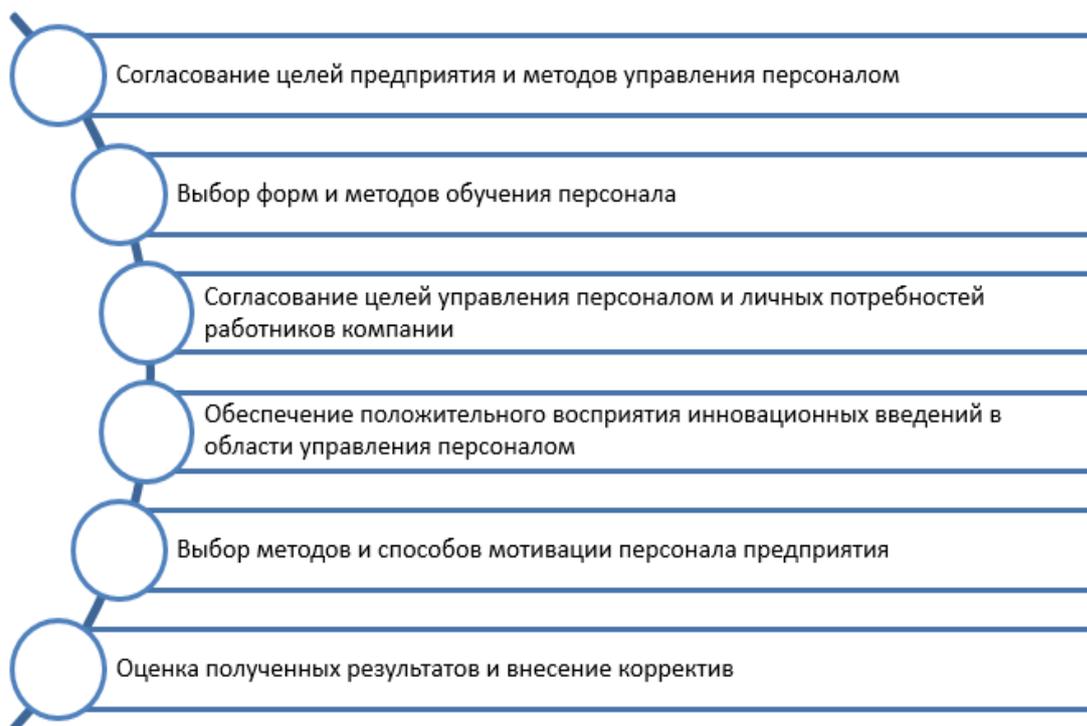


Рисунок 1 – Системный подход к управлению персоналом

Основная цель системы управления персоналом современной компании рассматривается как рациональное формирование, использование и развитие трудового и творческого потенциала для реализации организационных социально-экономических целей предприятия и удовлетворения личных потребностей сотрудников.

Таким образом, можно сделать вывод, что управление персоналом представляет собой систему организационно-экономических и социальных

мероприятий, направленную на формирование условий для нормального функционирования, развития и эффективного использования человеческих ресурсов на предприятии [2].

Кадровый менеджмент предусматривает определенную структуру системы управления персоналом, которая включает в себя следующие элементы, представленные на рисунке 2.

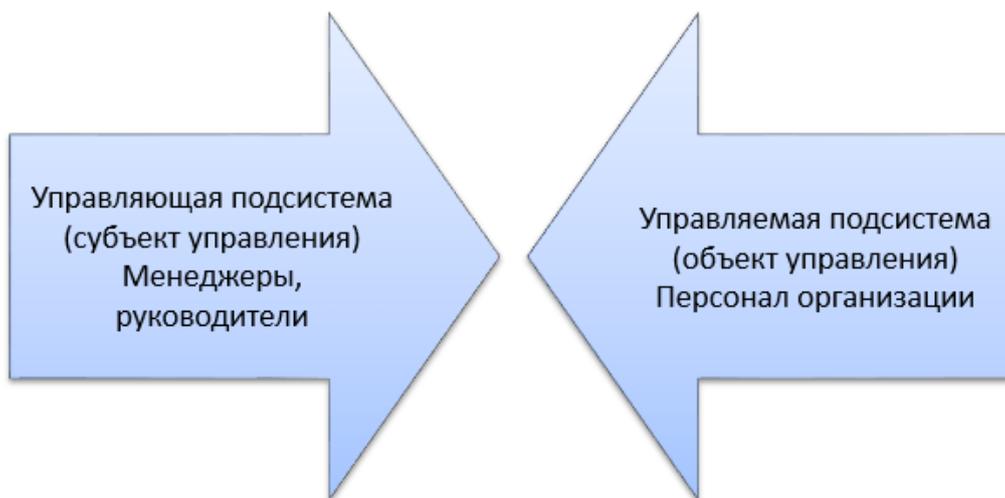


Рисунок 2 – Элементы системы управления персоналом

Следует отметить, что между управляемой и управляющей подсистемами осуществляется непрерывное взаимодействие. При этом ключевая роль отводится объекту управления, так как именно его структура, цели и задачи являются определяющими для субъекта управления и его последующего развития, что выражается в совершенствовании методов и форм управления персоналом [3].

Ресурсный характер субъекта и объекта управления оказывают прямое воздействие на формирование системы субъективно-объективных отношений. Это выражается в производственной функции предприятия, реализация которой предусматривает использование определенного трудового потенциала [4]. Взаимодействие элементов системы управления персоналом должно осуществляться на регулярной и комплексной основе, так как только за счет совместного использования социальных и организационно-экономических мероприятий создаются необходимые условия эффективного использования персонала.

#### **Использованные источники:**

1. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 406 с.
2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2. Кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов,

С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 283 с.

3. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход: учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 270 с.

4. Горностаева, Ж.В., Федоркова А.В. Основы социально-технологического предпринимательства: учебное пособие / Ж.В. Горностаева, А.В. Федоркова; ИСОиП (фил.) ДГТУ.-Новочеркасск: Лик, 2020.-130с.

*Дадабоев К.Х.*  
*студент магистратуры*  
*Наманганский государственный университет*

## **ИССЛЕДОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ПРОЦЕССОВ СУШКИ И ХРАНЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПРИРОДНЫХ ФАКТОРОВ**

*Аннотация: Целью данной работы было изучение и моделирование процесса сушки кукурузных початков при различных температурах воздуха. Определены также термодинамические свойства, связанные с процессом сушки этого продукта.*

*Ключевые слова: Zea Мейс, математические модели, влагосодержание.*

*Dadaboev K.Kh.*  
*master student*  
*Namangan State University*

## **RESEARCH OF MATHEMATICAL MODELS OF PROCESSES OF DRYING AND STORAGE OF AGRICULTURAL PRODUCTS UNDER THE INFLUENCE OF NATURAL FACTORS**

*Abstract: The purpose of this work was to study and model the drying process of corn cobs at different air temperatures. The thermodynamic properties associated with the drying process of this product are also determined.*

*Key words: Zea Mays, the mathematical model of moisture.*

Кукурузные початки с начальной влажностью 0,45 сухой основы (кгв кгдм<sup>-1</sup>) сушили до достижения конечной влажности 0,12 (кгв кгдм<sup>-1</sup>) при температурах 45, 55 и 65 °С. Традиционные модели, используемые для описания процесса сушки нескольких сельскохозяйственных продуктов, были использованы для соответствия наблюдаемым данным процесса сушки кукурузных початков. Эффективный коэффициент диффузии ( $D_{ef}$ ) определялся с помощью аналитического решения второго закона Фика. Был сделан вывод, что логарифмическая модель является той, которая наилучшим образом соответствует наблюдаемым данным, представляющим процесс сушки. Значения  $D_{ef}$  увеличивались с повышением температуры в диапазоне от  $5,490 \times 10^{-10}$  до  $1,163 \times 10^{-9}$  м<sup>2</sup> с<sup>-1</sup>. На основе зависимости постоянной сушки логарифмической модели от температуры были определены термодинамические свойства,

закрывающие, что изменение кинетики сушки зависит от энергетических вкладов окружающей среды.

Кукуруза является одним из наиболее важных культурных и потребляемых зерновых культур в Бразилии и в мире благодаря своей потенциальной продуктивности, химическому составу и питательной ценности. Кукурузные початки, еще свежие, часто используются в Бразилии в качестве сырья для некоторых традиционных рецептов, таких как каша, поенья и пирожные, а также употребляются в приготовленном или запеченном виде. В семеноводстве, стремясь к более высокому качеству конечного продукта, производители собирают колосья кукурузы в период, близкий к ее физиологическому созреванию. Этот метод сбора урожая позволяет продукту оставаться в течение ограниченного времени в поле, избегая воздействия на материал климатических явлений, микроорганизмов и насекомых, которые могут обесценить его физические и физиологические качества. Однако в этом процессе кукуруза собирается в условиях высокой влажности, требующей ее сушки сразу же после сбора. Снижение влажности материала снижает его биологическую активность, а также химические и физические изменения, происходящие при хранении. Снижение влажности зерна включает одновременно процессы тепло масса обмена, которые могут существенно изменить качество зерна в зависимости от используем.

Консервирование с помощью процесса сушки основано на том, что микроорганизмы, ферменты и весь обмен веществ

576 Corrêa et al. *Acta Scientiarum. Agronomy Maringá*, v. 33, n. 4, p. 575-581, 2011 механизмы, требующие воды для своей деятельности. С уменьшением вод обеспеченности до тех пор, пока не будут обеспечены безопасные уровни хранения, активность воды и скорость химических реакций снижаются; таким образом, развитие микроорганизма также снижается. Моделирование и теоретическая информация о поведении каждого продукта при удалении влаги очень важны для изучения сушильных систем, разработки оборудования, оптимизации и определения коммерческой жизнеспособности (CORRÊA et al., 2007). Было предложено несколько методов анализа и моделирования процесса сушки в гигроскопичных продуктах. В процессах, которые могут быть смоделированы (например, сушка), можно использовать два типа моделей: теоретические и эмпирические. Первые модели основаны на законах и теориях, которыми трудно управлять из-за их сложности и вовлечения нескольких функций и параметров; они не удобны для вычислительной практики в большинстве ситуаций (MASKAN, 2002). Эмпирические модели обычно не имеют теоретической формулировки и обычно получают с помощью простых математических аналогий, основанных на экспериментальных данных и размерном и статистическом анализе. Эти модели часто хорошо подходят для наблюдаемых данных. Однако их

применение ограничено из-за их зависимости от условий эксперимента, в которых были получены данные, и характеристик используемого материала. Они также требуют нескольких экспериментальных испытаний и не должны экстраполироваться (MAYOR; SERENO, 2004). Несмотря на эти факты, эти модели были предложены исследователями для моделирования нескольких процессов в различных областях техники, получив удовлетворительные результаты (BALA; WOODS, 1984; MIDILLI et al., 2002; PELEG, 1988).

В зависимости от высушиваемого материала влага может проникать внутрь различными механизмами. В пористых продуктах, как и в большинстве сельскохозяйственных продуктов, возможные механизмы переноса влаги включают: диффузию жидкости, капиллярную диффузию, диффузию на поверхности, гидродинамический поток, диффузию пара и термодиффузию (BROOKER et al., 1992). Механизм диффузии влаги в сельскохозяйственной продукции очень сложен из-за разнообразия химического состава и физической структуры продуктов. В литературе, посвященной сушке, связанной с явлением диффузии влаги, наблюдаются большие вариации значений коэффициента диффузии не только из-за сложности продукта, но и из-за различных используемых методов прогнозирования, типа материала, содержания влаги, процесса сушки и используемой методологии (RESENDE et al., 2005). Для расчета эффективного коэффициента диффузии многие исследователи использовали теорию диффузии жидкости, известную как второй закон Фика, который устанавливает связь между коэффициентом диффузии и градиентом концентрации в данной среде. Эффективный коэффициент диффузии может быть использован, когда зерно считается однородным материалом (IGUAZ et al., 2003). Кривые сушки, полученные в контролируемых условиях, дают важную информацию о механизмах переноса воды, и они используются при определении эффективного коэффициента диффузии (GELY; SANTALLA, 2007). Учитывая переработку кукурузы, хранение кукурузных початков и отсутствие теоретической информации о процессах сушки кукурузных початков, целью данной работы была оценка и моделирование кривых сушки и определение эффективных коэффициентов диффузии кукурузных початков для различных условий сушки.

Использовали кукурузные початки (сорт УФВМ – 100) с начальной влажностью  $0,45 \text{ кгвт кгдм}^{-1}$  (кг воды на кг сухого вещества), сушили до достижения конечной влажности  $0,11 \text{ кгвт кгдм}^{-1}$ . Влажность продукта измеряли гравиметрическим методом до тех пор, пока не была достигнута постоянная масса и колосья не были разделены на три части. После этого кусок был выбран случайным образом и высушен в духовке при температуре  $105 \pm 1 \text{ }^\circ\text{C}$ . Сушку кукурузных початков для получения оставшихся уровней влажности проводили в печи с принудительной

циркуляцией при температурах 45, 55 и 65 °С, с тремя повторениями. Экспериментальные данные процесса сушки кукурузных початков соответствовали математическим моделям, выраженным уравнениями от одного до десяти. Эти модели часто используются для описания феномена сушки сельскохозяйственной продукции. Для определения отношения влажности равновесное содержание влаги в початках кукурузы оценивали с помощью модифицированной модели Чунга-Пфоста, согласно Corrêa et al. (2005).

**Использованные источники:**

1. Farxodjonova N. F. MODERNIZATION AND GLOBALIZATION AS HISTORICAL STAGES OF HUMAN INTEGRATION // Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 16-19.
2. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training // ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.
3. Bobomurodovich, B. M., & Makhamadaminovich, S. M. (2020). Human capital is made in the family. ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal, 10(2), 144-150.

*Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени  
И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА СОЛНЕЧНОЙ ТЕПЛОВОЙ ВЕТРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ**

*Аннотация: Солнечная тепловая ветроэлектростанция (SFS) - низкотемпературная электростанция, имитирующая ветровой цикл в природе. Она состоит из плоского солнечного воздухоборника и центральной восходящей башни для производства теплового ветра, приводящего в движение турбины для выработки электроэнергии. Развитие систем производства электроэнергии в направлении устойчивого будущего должно осуществляться с учетом баланса между воздействием на окружающую среду и экономической целесообразностью.*

*Ключевые слова: стоимость электроэнергии, оценка воздействия на окружающую среду, экологический след, морская солнечная энергия, солнечный дымоход, тепловой ветер*

*Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **FEASIBILITY OF PRODUCTION OF A SOLAR THERMAL WIND POWER PLANT**

*Annotation: The Solar Thermal Wind Farm (SFS) is a low temperature power plant that mimics the wind cycle in nature. It consists of a flat solar air collector and a central ascending tower for generating thermal wind, which drives turbines to generate electricity. The development of power generation systems towards a sustainable future must take into account the balance between environmental impact and economic viability.*

*Key words: electricity cost, environmental impact assessment, ecological footprint, marine solar energy, solar chimney, thermal wind*

Использование возобновляемых и устойчивых источников энергии в настоящее время привлекает больше внимания в связи с серьезным энергетическим кризисом наряду с глобальным призывом к устойчивому будущему. С этой интенсивностью, это исследование обращается к одной из перспективных технологий для применения возобновляемой энергии, которая реализуется за счёт солнечной термальной башни ветра (STWT, также обыкновенно известное как солнечная башня или солнечная печная труба). Она генерирует энергию, доступную для нашего потребления, используя солнце в качестве основного источника энергии и воздух в качестве рабочей жидкости.

Данное исследование оценивает генерирующие мощности электростанций с экологической и экономической точек зрения и сравнивает их с другими видами технологий производства электроэнергии [1].

Простота геометрии STWT привлекает это исследование для того чтобы пойти вперед и обсудить вставку строить оффшорную систему STWT. Океан занимает 71% поверхности земли, и более 40% мирового населения живет в пределах 100 км от побережья, поэтому потенциал успеха такой морской платформы не дает нам предела роста.

В природе эффект восходящего потока вызывает ветер и ураганы. STWT имитирует цикл ветра природы использует солнце в качестве основного источника энергии и воздуха в качестве рабочей жидкости, с использованием плоской пластины и центральной башней, для производства тепловой ветер, который приводит в движение турбины для выработки электроэнергии. Воздух нагревается парниковым эффектом в солнечном коллекторе. Произведенный горячий воздух легче чем окружающий холодный воздух вверху башни, таким образом, горячий воздух поднимается вверх башни. Другими словами, разность плотностей воздуха, вызванная повышением температуры в коллекторе, преобразуется в разность давлений, генерируя поток жидкости (тепловой ветер) [2].

Предложена упрощенная аналитическая модель термодинамики STWT. В соответствии с предыдущей моделью в данном исследовании предполагается, что выходная электрическая мощность и общая производительность системы прямо пропорциональны площади коллектора и высоте башни, а также эффективности коллектора, башни и турбин.

В настоящем исследовании рассматриваются экологические недостатки путем проведения инвентаризационного анализа CO<sub>2</sub> для жизненного цикла электростанции STWT. В анализе мы разделяем жизненный цикл на этапы производства, транспортировки, строительства, эксплуатации и технического обслуживания. На каждом этапе мы рассчитываем количество выбросов CO<sub>2</sub> от различных процессов на каждом этапе, таких как использование материалов и энергии, использование земли и воды, и так далее [3].

Стоимость электроэнергии включает в себя первоначальные капитальные затраты, расходы на топливо и эксплуатацию и обслуживание.

Мощность	5 MW	50 MW	100 MW	200 MW
Высота башни (м)	550	750	1000	1000
Диаметр башни (м)	45	90	110	120
Диаметр коллектора (м)	1250	3750	4300	7000
Площадь коллектора (км <sup>2</sup> )	1.22	11.04	14.52	38.48
Вырабатываемая мощность (ГВт/год)	15	189	331	878
Кол-во питаемых хозяйств	2813	34,524	60,526	160,398
Эффективность системы (%)	0.815	1.111	1.482	1.482

Рисунок 1 – Размеры и выходные данные производительности выбранных электростанций STWT.

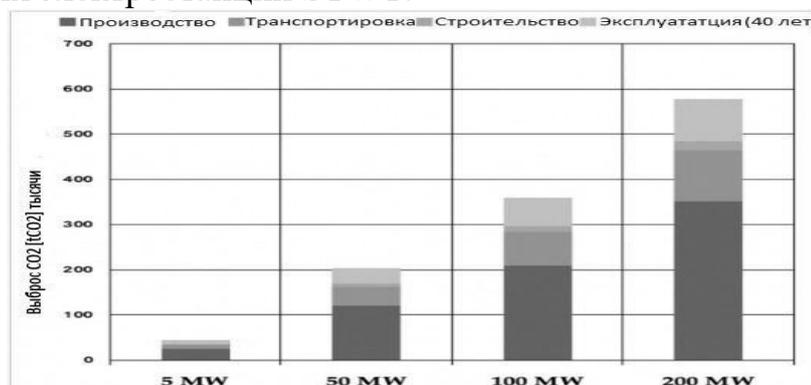


Рисунок 2 – Выброс CO<sub>2</sub>

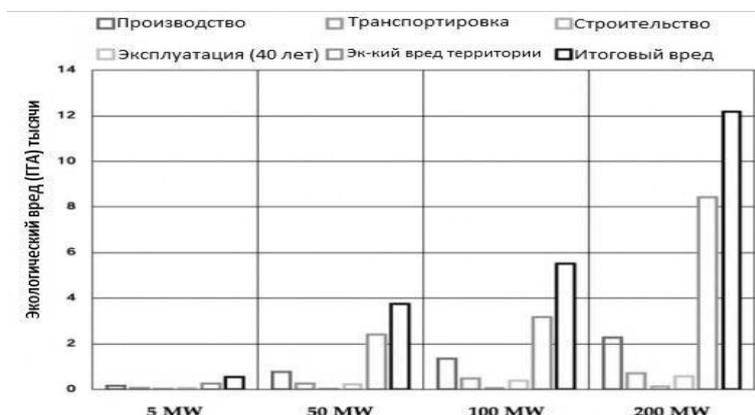


Рисунок 3 – Экологический вред

Таким образом результаты показывают, что общая эффективность системы увеличилась за счет увеличения мощности, благодаря массовому увеличению выходной мощности за счет увеличения мощности системы.

**Использованные источники:**

1. Загрядцкий, Владимир Иванович; Харитонов Л. Г. К вопросу Создания Автономного Энергосберегающего Источника Энергии / Загрядцкий Владимир Иванович; Л. Г. Харитонов. - Москва: Гостехиздат, 2016. - 691 с.
2. Земсков, В. И. Возобновляемые источники энергии в АПК. Учебное пособие / В.И. Земсков. - М.: Лань, 2018. - 368 с.
3. Линн Священное пространство. Счастье и энергетика вашего дома / Линн, Денис. - М.: Вече, 2017. - 448 с.

*Девятина Д.Ш.*  
*студент магистратуры*  
*факультет «Политехнический институт»*  
*Лобынцева О.А.*  
*студент магистратуры*  
*факультет «Политехнический институт»*  
*Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.*  
*доцент*  
*ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени*  
*И.С.Тургенева»*  
*Россия, г. Орел*

## **СПЕЦИФИЧЕСКОЕ И НЕСПЕЦИФИЧЕСКОЕ ДЕЙСТВИЕ ШУМА НА ЧЕЛОВЕКА**

*Аннотация: Различают специфическое и неспецифическое действие шума на человека. Специфическое действие шума отражается на органах слуха и проявляется профессиональным заболеванием - нейросенсорной тугоухостью. Неспецифическое действие шума проявляется в поражении организма в целом и может привести к развитию серьезных проблем со здоровьем, таких как: неврозы, раздражительность, нарушения памяти, снижение концентрации внимания и скорости реакции, повышение артериального давления, нарушения ритмичности сердцебиения, заболевания пищеварительной системы, сокращение общей продолжительности жизни (при регулярном воздействии).*

*Ключевые слова: шум, специфическое, неспецифическое, звук, слух.*

*Devyatina D.Sh.*  
*master student*  
*faculty of «Polytecnic Institute»*  
*Lobyntseva O.A.*  
*master student*  
*faculty of «Polytecnic Institute»*  
*Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences*  
*associate professor*  
*Orel State University named after I.S.Turgenev*  
*Russia, Orel*

**SPECIFIC AND NON-SPECIFIC EFFECTS OF NOISE ON HUMAN  
BEINGS**

*Annotation: There are specific and non-specific effects of noise on humans. The specific effect of noise is reflected in the hearing organs and manifests itself as an occupational disease - sensorineural hearing loss. The non-specific effect of noise is manifested in the damage to the body as a whole and can lead to the development of serious health problems, such as: neuroses, irritability, memory impairment, decreased concentration of attention and reaction speed, increased blood pressure, disturbances in the rhythm of the heartbeat, diseases of the digestive system, and life expectancy (with regular exposure).*

*Key words: noise, specific, non-specific, sound, hearing.*

Основным источником шума является, прежде всего, производство и транспорт: автомобильный, железнодорожный и авиационный.

Так, например, установлена прямая зависимость между профессиональной тугоухостью, возрастом и стажем работы в летной профессии пилотов гражданской авиации.

Различают специфическое и неспецифическое действие шума на организм. Специфическое действие шума отражается на органах слуха, ответственных за восприятие и обработку звуковых волн. Человеческое ухо имеет очень сложное устройство. В строении уха выделяют три раздела: наружное (включая барабанную перепонку), среднее с комплексом слуховых косточек: молоточек, наковальня и стремечко и внутреннее ухо, куда входят улитка, слуховой и вестибулярный нервы [1].

При переизбытке звуковых раздражителей человеческий мозг начинает использовать защитный механизм – торможение слуховых центров.

Неспецифическое действие шума проявляется в поражении организма в целом и может привести к развитию серьезных проблем со здоровьем, таких как: неврозы, раздражительность, нарушения памяти, снижение концентрации внимания и скорости реакции, ухудшение качества восприятия зрительных образов, повышение артериального давления, нарушения ритмичности сердцебиения, заболевания пищеварительной системы, сокращение общей продолжительности жизни (при регулярном воздействии). По мнению ученых, частоты, расположенные вне гаммы звуков человеческого голоса, часто имеют губительные последствия для нашей нервной системы. Вредными бывают не только те звуки, которые мы слышим, но и те, частоту которых человеческое ухо не регистрирует (ультра и инфразвуки).

Подобные комплексы симптомов, включая нарушения слуха, именуется как шумовая болезнь. Отмечая неблагоприятные воздействия шума и звуков на организм нельзя обойти и положительные моменты его влияния [1].

Установлена прямая зависимость между профессиональной тугоухостью, возрастом и стажем работы в летной профессии. Так, к обучению в летный, учебных заведениях допускаются лица, прошедшие строжайший медицинских контроль. Через 15 лет летной работы 8 % имеют профессиональную тугоухости, а со стажем свыше 20 лет уже у половины летного состава регистрируется нейросенсорная тугоухость. Та же закономерность с возрастом. Из пришедших в авиацию молодые здоровых, физически подготовленных к нагрузкам мужчины к 40-50 годам каждый четвертый страдает тугоухостью, у работающих в авиации после достижения пенсионного возраста (от 51 до 60 лет) снижение слуха регистрируется в 60% случаев [2].

Таким образом, возраст и продолжительность стажа работы в летной профессии выступают в качестве профессиональных рисков, снижающих уровень профессионального здоровья.

Фактическая интенсивность шума в кабине авиационного двигателя установлена была на уровне 75-79 дБ. Однако при использовании авиарадиогарнитур, индуцирующих дополнительную шумовую нагрузку, предельно допустимый уровень вероятнее всего будет превышен.

По данным Центральной врачебно-летной экспертной комиссии гражданской авиации среди медицинских причин признания летного состава негодными к летной работе нейросенсорная тугоухость занимает свыше 70%.

Воздействие шума на организм усиливается при одновременном действии вибрации и дает негативный эффект в 2,5 раза чаще, чем каждый фактор сам по себе – один только шум или только одна вибрация. Наибольшему влиянию вибрации подвергаются члены экипажей легкомоторной авиации и вертолетов.

С учетом негативного воздействия совокупности вредных и опасных факторов летный состав по сравнению с лицами нелетных профессий соответствующих возрастов страдает заболеваниями сердечно-сосудистой системы чаще в 4 раза, невритом слухового нерва - в 3,7, мочекаменной болезнью - в 6, желудочно-кишечными заболеваниями - в 5 раз и остеохондрозом позвоночника - в 2 - 4 раза [2].

В реальных условиях сегодняшнего дня приоритетным в профилактике профессиональной заболеваемости летного состава является строгое выполнение Федеральных авиационных правил по соотношению полетного времени и времени отдыха экипажей.

#### **Использованные источники:**

1. Сергеев В.С. Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие/ Под ред. И.Г. Безуглова. М.: ОАО «Издательский дом "Городец"» 2018. - 214с.
2. Экология и безопасность жизнедеятельности. Учеб.пособие для вузов/Д.А. Кривошеин, Л. А. Муравей, Н.Н. Роева и др. Под ред. Л.А. Муравья - М.;ЮНИТИ- ДАНА, 2016. - 447с.

*Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени  
И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ В МАШИНОСТРОЕНИИ**

*Аннотация: Машиностроение это одна из наиболее высокотехнологичных и инновационных отраслей промышленности. Без инноваций и постоянного развития предприятия не могут иметь каких-либо перспектив в дальнейшем. Время не стоит на месте, так же как и рыночные процессы, и новые потребности человека. Из этого следует, что компания должна поддерживать высокий уровень в своей отрасли и следовать технологическому прогрессу. В статье рассматриваются направления развития инноваций в машиностроении.*

*Ключевые слова: инновации, инновационное развитие, конструкторские особенности, машиностроение, прогресс.*

*Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF INNOVATIONS IN MACHINERY**

*Annotation: Mechanical engineering is one of the most high-tech and innovative industries. Without innovation and continuous development, enterprises cannot have any future prospects. Time does not stand still, as do market processes and new human needs. It follows from this that the company must maintain a high level in its industry and follow technological progress. The article discusses the directions of development of innovations in mechanical engineering.*

*Key words: innovation, innovative development, design features, mechanical engineering, progress.*

Машиностроение является ведущей отраслью, ядром отечественной промышленности как по величине (около 40% всех занятых в промышленности и около 20% ВВП), так и по значению для национальной экономики [1]. Машиностроительное производство характеризуется крупными размерами предприятий - около 2000 сотрудников (при этом в промышленности в среднем около 850 человек), более высокой стоимостью ОПФ на одного работника, высоким уровнем профессионализма и квалификации [1]. Эффективность любого производства зависит от прогрессивности машин и оборудования. Поэтому постоянное креативное обновление технической базы предприятий, рост знаний и конкурентоспособности машиностроительной продукции является необходимым условием ускорения развития экономики страны.

Уровень развития различных отраслей экономики определяется инновационной активностью в области машиностроения.

Для укрепления своих позиций на товарном рынке и повышения собственной производительности предприятия создают, выводят и применяют инновации, позволяющие им иметь дополнительные преимущества перед конкурентами. В связи с этим спрос на инновации в области машиностроения остается постоянным.

Рассмотрим виды инноваций, создаваемых в машиностроении.

С учетом причин, которые обуславливают потребность в инновациях, выделяют:

- реактивные инновации, которые вызваны новыми идеями конкурентов и носят актуальный характер;
- стратегические инновации, разрабатываемые и внедряемые для получения конкурентных преимуществ и увеличения доли рынка [2].

По виду применения можно выделить инновации: технологические, продуктовые, рыночные и организационно-управленческие [2].

Продуктовые инновации связаны с предложением потребителю новых, либо усовершенствованных путей достижения цели.

Рыночные инновации схожи по смыслу с продуктовыми инновациями. Благодаря изменениям и улучшениям, они расширяют сферу применения продукта.

Организационно-управленческие инновации - это изменения в процессах машиностроительного предприятия в целях повышения его эффективности и конкурентоспособности.

По степени новизны инновации можно разделить на высшие, средние и низшие. Высшие инновации понимаются как уникальные или, наоборот, радикально измененные продукты и технологии. Средние инновации состоят в улучшении процессов путем внесения значительных изменений, но без изменения в их основе. Низшие инноваций означают незначительные изменения, которые приводят компанию к преимуществам перед конкурентами [1].

Усилия специалистов таких отраслей машиностроения как автомобилестроение, авиастроение и космическая промышленность, направлены на создание нового материала с минимальным весом и высокой прочностью, поскольку данные характеристики обеспечивают экономичность, безопасность и экологичность выпускаемых в этих отраслях транспортных средств.

Все чаще изготовление сложных и сверхточных деталей становится делом лазерных установок.

Самая инновационная технология машиностроения, связанная с применением лазера, касается метода лазерного послойного синтеза. Благодаря ему выполняют выращивание деталей сложной формы. При помощи лазерного синтеза создают различные детали из жаропрочной стали, алюминия или титана.

Происходит этот процесс по 3D-технологии: лазер оплавляет порошок, из которого за несколько часов выполняется деталь. Такие изделия характеризуются идеальной плотностью, что позволяет широко применять их в авиационной и космической отрасли. Этот подход позволяет свести к нулю возможные деформации и поломки, которые возникали при применении старых методов. [3]

Таким образом, основой современного машиностроения справедливо считаются наукоемкие технологии и инновации, возникающие на пересечении нескольких наук. В данный момент технический прогресс совместил в себе развитие энергетики, физические и химические достижения, высокоэффективные компьютерные технологии, программные продукты и пр. Это сочетание позволяет разрабатывать и выпускать многокоординатные, гибкие, многофункциональные машины и находить новые методы их производства.

#### **Использованные источники:**

1. Кондратьев В.Б. Глобальный рынок машиностроения. // Главный механик.-2018.-№5. - С. 13-27.
2. Празднов Г.Ф. Инновации в машиностроении: цель, проблемы, эффективность // Креативная экономика. – 2017. - №11. – С. 55-59.
3. Тебекин А.В. Проблемы стратегического инновационного развития

предприятий отечественного машиностроения и потенциальные пути их решения // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. – 2018. - №1. – С. 22-26.

*Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент*

*ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени  
И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **АНАЛИЗ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: В данной статье рассмотрено применение автоматизированного управления для оснащения малого машиностроительного предприятия. Рассмотрено одно из решений бережливого производства, внедрения цифровых технологий и роста производительности труда, что является основной задачей для России сегодня.*

*Ключевые слова: предприятие, управление, автоматизация, экономика, бережливое производство.*

*Devyatina D.Sh.  
master student*

*faculty of «Polytecnic Institute»*

*Lobyntseva O.A.  
master student*

*faculty of «Polytecnic Institute»*

*Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor*

*Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **ANALYSIS OF AUTOMATED PRODUCTION CONTROL OF THE ENTERPRISE**

*Annotation: This article discusses the use of automated control for equipping a small machine-building enterprise. One of the solutions of lean production, the introduction of digital technologies and the growth of labor productivity, which is a priority task for Russia today, is considered.*

*Key words: enterprise, management, automation, economics, lean production.*

В связи с тем, что правительство отмечает, что темпы роста российской экономики в последние два года стабилизировались на уровне 1,5–2,5%, но чтобы войти в пятерку крупнейших экономик мира понадобится выйти на показатель чуть выше 3%. В настоящее время Россия занимает шестое место по объему ВВП по паритету покупательной способности (рис.1), согласно оценкам Международного валютного фонда (МВФ) [4].

Правительство рассчитывает переместиться на пятую позицию в 2023 году. Власти отмечают, что для вхождения в топ-5 мировых экономик нужно добиться:

- 1) увеличения доли инвестиций в основной капитал до 25%;
- 2) роста производительности труда;
- 3) повышения уровня добавленной стоимости, в том числе за счет достижения ориентиров по несырьевому неэнергетическому экспорту;
- 4) повышения экономической активности населения и численности рабочей силы. Нарращивать производительность труда власти планируют за счет:
  - общесистемных мер;
  - внедрения методов бережливого производства;
  - обучения работников перспективным технологиям, эффективному менеджменту;
  - внедрения цифровых технологий.

**Мировой рейтинг экономик по ВВП по паритету покупательной способности в текущих ценах**

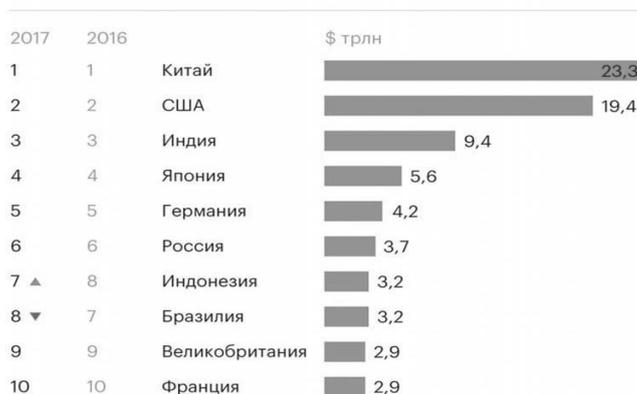


Рисунок 1 – Мировой рейтинг экономик по ВВП по паритету покупательской способности.

Как известно, в условиях нынешнего роста цен на энергоносители, перед потребителями электроэнергии стоит задача снижения энергоемкости выпускаемой продукции и услуг [2].

Предложено одно из решений бережливого производства, внедрения цифровых технологий и роста производительности труда, что является приоритетной задачей для России сегодня, создание автоматизированной системы с контролем доступа к помещениям и оборудованию на малом машиностроительном предприятии. Блок-схема данной системы представлена на рисунке 2, где ДТ – датчик температуры, ДВ – датчик влажности, ДП – датчик пыли, ДД – датчик движения, ДО – датчик открытия.

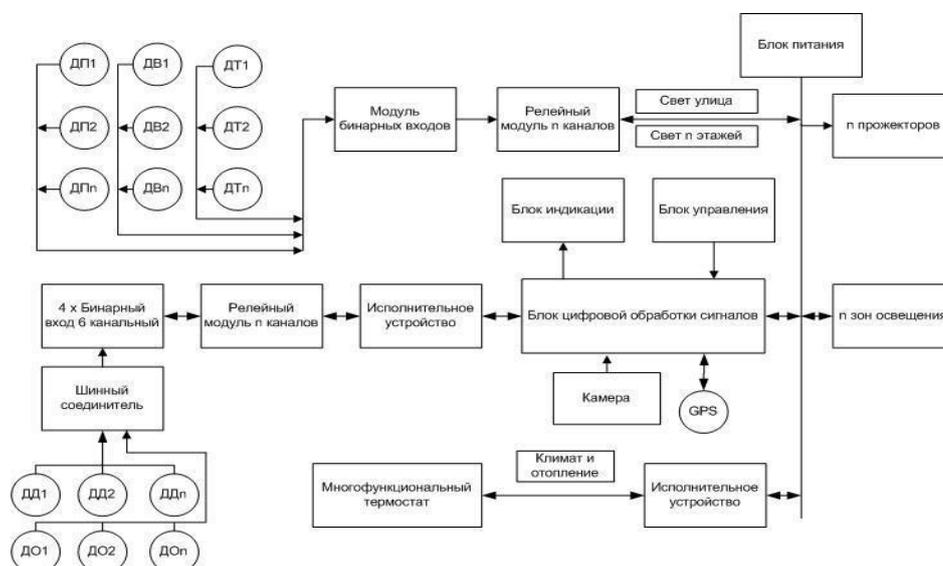


Рисунок 2 – Блок-схема автоматизированной системы на малом машиностроительном предприятии

Представляет она из себя программное обеспечение для смартфонов под операционной системой Android и IOS, которое по общей сети предприятия Wi-Fi подключается к блоку цифровой обработки сигналов, к которому подведены датчики и исполнительные устройства, и дает полное управление электрическими потребителями на предприятии, отображает сведения о температуре, влажности, запыленности рабочих зон, и при критических значениях нормализует рабочую среду.

Представленная автоматизированная система, позволяет достигнуть экономии электроэнергии, затраты на которую на малом машиностроительном предприятии могут достигать более 10 миллионов рублей в год [3].

В начале рабочего дня производится полное автоматическое подключение к энергопотреблению на производстве, с подведением электричества к потребителям, рабочий персонал при приходе на работу с

помощью приложения открывает nfc замок с фиксацией на камеру, далее включают необходимые потребители на рабочем месте. В обеденное время в цехе включается пониженное потребление электроэнергии, где все освещение выключается и включается светодиодное дежурное освещение, по окончании обеденного перерыва включается основное освещение. По окончании рабочего дня энергопотребление переходит в энергосберегающий режим, оставляя включенными сигнализацию, двери с nfc замками, ip камеры и дежурное освещение.

Бережливое производство - это не просто средство против потерь в абстрактном смысле слова. Это средство борьбы с длительным экономическим застоем (перепроизводством), циклически охватывающим все экономики мира.

#### **Использованные источники:**

1. Джеймс П.В. Бережливое производство: Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Альпина Бизнес Букс, 2018.
2. Клевцов А.В. Основы рационального потребления электроэнергии. Учебное пособие./ - М.: Инфра-Инженерия, 2017. – 232с.
3. Семенов Б.Ю. Экономичное освещение для всех. – М.: СОЛОН- ПРЕСС, 2016. – 224с.
4. Телеканал РБК [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru>.

*Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент*

*ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени  
И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **ХАРАКТЕРИСТИКА MESH- СЕТЕЙ ИХ ПАРАМЕТРЫ И УРОВНИ**

*Аннотация: В данной статье рассматриваются основные особенности протоколов для построения mesh- сетей, их ключевые особенности и отличия от обычных локальных сетей. Приведены параметры трех основных уровней mesh-сетей. Выполнен сравнительный анализ свойств применяемых протоколов маршрутизации в mesh-сетях.*

*Ключевые слова: протокол, mesh-сеть, интернет, маршрутизация, передатчик, приемник, сеть.*

*Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»*

*Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor*

*Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **CHARACTERISTIC OF MESH- NETWORKS THEIR PARAMETERS AND LEVELS**

*Annotation: This article discusses the main features of protocols for building mesh networks, their key features and differences from conventional local networks. The parameters of the three main levels of mesh networks are given. A comparative analysis of the properties of the routing protocols used in mesh networks is carried out.*

*Key words: protocol, mesh network, internet, routing, transmitter, receiver, network.*

Эффективность работы любых сетей передачи данных сильно зависит от применяемых в них алгоритмов сетевого уровня, то есть используемого способа маршрутизации, методов и способов ограничения нагрузки и передачи служебной информации между узлами сети.

Общее количество этих алгоритмов довольно большое, это вызвано разнообразием требований к обмену информацией, некоторыми особенностями передаваемых потоков и ограничениями или возможностями программного и аппаратного обеспечения.

В настоящее время mesh-сети бурно развиваются. Появляются все новые и новые протоколы маршрутизации, также совершенствуются старые.

На рисунке 1 представлены отличия mesh-сетей и традиционных WLAN.

	<b>Традиционные WLAN</b>	<b>Беспроводные mesh-сети</b>
Предназначение	Спроектированы для использования внутри зданий и покрывают территорию зданий или небольшие открытые пространства	Спроектированы для покрытия больших открытых пространств, главным образом в местах с отсутствующей инфраструктурой LAN
Структура	Кабельные линии передачи, построенные по топологии «звезда» или хаб	Беспроводные линии передачи, построенные на базе соединений типа «точка-точка» между точками доступа
Преимущества	Не требуют отдельных источников питания; Простота и дешевизна внедрения; По-новому используют существующую структуру LAN.	Простота установки. Позволяют развертывать сети вне зданий. Не требуют наличия инфраструктуры LAN.

Рисунок 1 – Отличия mesh-сетей и традиционных WLAN

В mesh-сетях применяются три уровня:

- Уровень первый – терминалы мобильного и стационарного исполнения для абонентов;
- Уровень второй – беспроводные маршрутизаторы, которые обеспечивают необходимую зону покрытия при предъявляемой скорости. Обеспечивают маршрутизацию и транспортировку потоков между точкой входа в наземную опорную сеть и абонентскими;
- Уровень третий – беспроводные точки доступа, реализующие соединение Наземной опорной сети с беспроводным сегментом, а также маршрутизацию потоков [1].

Крайне высокая мобильность mesh-сетей позволяет использовать их в довольно специфических ситуациях, к примеру, для организации системы связи между важными объектами городской инфраструктуры. Достоинства этой реализации очевидны: все мобильные объекты получают возможность всегда быть на связи независимо от их скорости передвижения, местоположения и т.д. А высокая скорость оповещения в такой сети позволит быстро реагировать, что обеспечит более высокий уровень безопасности.

Рассмотрим несколько протоколов маршрутизации mesh-сетей [2].

Протокол CJDNS (Caleb James DeLisle's Network Suite) имеет поддержку назначения адреса непосредственно самим клиентом, не требуя его смены при переходе одной подсети в другие подсети.

Маршрутизация в такой сети осуществляется автоматически. Узлы сети, которые работают по протоколу CJDNS, передают информацию между собой с использованием протокола транспортного уровня UDP. Все узлы mesh-сети сохраняют данные на основе распределённых хеш-таблиц (DHT), а для каждого узла имеется обозначение на основе специального ID-номера («Node ID»).

Корпорация Microsoft создала свой протокол маршрутизации в mesh-сетях, который называется Dynamic Source Routing (DSR) – динамическая маршрутизация от источника.

DSR- это реактивным протоколом маршрутизации, который основан на некотором алгоритме динамической маршрутизации источника. В этом протоколе маршрут устанавливается только при необходимости в поиске путей к другим узлам отсутствует [4].

Протокол маршрутизации PWRP создан компанией Tropos Networks, этот протокол применяется в mesh-сетях. Уникальной особенностью этого протокола является его способность довольно хорошо работать в больших сетях, без значительного ухудшения пропускной способности каналов.

PWRP - это закрытый проприетарный протокол, поэтому всех данных об особенностях его использования просто нет.

Протокол Forwarding LAyer for MESHing (FLAME)- этот протокол был создан в Голландском институте беспроводной и мобильной связи.

Данный протокол был разработан специально для использования в mesh- сетях. Этот протокол прозрачен для протоколов верхних уровней, потому как он работает на 2.5 уровне OSI. Этот протокол абсолютно независим от применяемой среды передачи данных. Но FLAME не применяет никаких метрик

– все полученные пакеты будут основанием для очередного обновления информации об его источнике. То есть первый пакет, который пришел от любого из узлов всегда будет считаться пришедшим по наикратчайшему пути [3].

Таким образом, применение любого из существующих протоколов маршрутизации определяется конкретной топологией mesh-сети. Проведенный анализ показывает, что, в большинстве случаев наилучшим решением будет использование FLAME.

**Использованные источники:**

1. Руднев А. Н., Комолов М. В. Маршрутизация в распределенных беспроводных информационных системах обеспечения безопасности в зонах аварий на основе mesh-сетей [Текст] / А. Н. Руднев, М. В. Комолов // Электротехнические и информационные комплексы и системы № 4, т. 6, 2010 г. С. 40-43.
2. Павлов А.А., Датъев И.О. Протоколы маршрутизации в беспроводных сетях [Текст] / А.А. Павлов, И.О. Датъев // Труды Кольского научного центра РАН, Выпуск № 5 (24) 2014, С. 64-75.
3. Осипов И. Е. Mesh-сети: технологии, приложения, оборудование // Технологии и средства связи. — 2006. — №4. — С. 39-45
4. Вишнеvский В., Лаконцев Д., Сафонов А., Шпилев С. Маршрутизация в широкополосных беспроводных mesh-сетях стандарта IEEE 802.11s // Электроника . — 2008. — №6 . — С. 64-69

*Дюкина О.А.  
студент магистратуры*

**БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
Сургутский Государственный Университет**

## **РАБОТА С ОДАРЁННЫМИ ДЕТЬМИ**

*Аннотация: В статье раскрываются особенности работы педагогов с одарёнными детьми в образовательных инновационных учреждениях. Проблема раскрывается с точки зрения контексте современных проблем менеджмента. Рассматриваются понятия об одарённости и интеллектуальном потенциале таких детей, об основных стратегиях работы с одарёнными детьми. Особое внимание уделяется управлению педагогическим процессом при работе с такими детьми. Настоящая статья также освещает особенности управления педагогическим процессом с различными типами одарённых детей. Проблема состоит в том, что сегодня необходимо регулярно проводить поиск новых методов, средств и стратегий при работе с детьми с высоким интеллектуальным потенциалом. Методы, средства и стратегии обучения одарённых детей должны соответствовать той эпохе, в которой обучается и развивается ребёнок. Педагогу также важно применять индивидуальный подход к каждому одарённому ребёнку, с которым он работает.*

*Ключевые слова: детская одарённость, одарённый ребёнок, интеллектуальный потенциал, стратегии в работе с одарёнными детьми, проблемы школьников с одарённостью, управление педагогическим процессом при работе с одарёнными детьми, трудности педагога при работе с детьми с высоким интеллектуальным потенциалом.*

*Dyukina O.A.  
master's degree student  
Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug-Yugra  
Surgut State University*

## **WORKING WITH GIFTED CHILDREN**

*Annotation: The article reveals the peculiarities of teachers ' work with gifted children in innovative educational institutions. The problem is revealed from the point of view of the context of modern management problems. Special attention is paid to the concepts of giftedness and intellectual potential of such children, the main strategies for working with gifted children. Special attention is paid to the management of the pedagogical process when working with such children. This article also highlights the features of managing the pedagogical process with different types of gifted children. The problem is that today it is*

*necessary to regularly search for new methods, tools and strategies when working with children with high intellectual potential. Methods, tools and strategies for teaching gifted children should be appropriate to the era in which the child is learning and developing. It is also important for the teacher to apply an individual approach to each gifted child with whom he works.*

*Keywords: children's giftedness, gifted child, intellectual potential, strategies in working with gifted children, problems of schoolchildren with giftedness, management of the pedagogical process when working with gifted children, difficulties of a teacher when working with children with high intellectual potential.*

В настоящее время современное общество всё больше нуждается в интеллектуально развитом поколении, которое естественно будут представлять сегодняшние обучающиеся, наши дети.

Сегодня проблема работы с одарёнными детьми, казалось бы, неплохо решается и изучается. Так, данной проблемой занимались такие исследователи, как Д.В. Аксёнова, И.Г. Антонова, Ю.В. Бондаренко, М.О. Горчилина, Л.Х. Жаппуева, Ю.В. Завельский, А.Р. Закуреев, Е.Л. Запольская, И.И. Ушатикова, А.В. Чегодаев, В.Н. Дружинин, В.Д. Шадриков, В.С. Юркевич.

В школах, в частности, особенно в школах повышенного типа, имеются специфические программы и планы по работе с одарёнными детьми. Внешне, казалось бы, всё хорошо, однако проблема решается довольно медленно и не всегда системно. В.Д. Шадриков приходит к выводу, что не совсем готовыми к работе с одарённостью сегодня оказываются, как педагоги, так и сами дети [5, с.65]. Автор считает, что педагоги часто не умеют управлять педагогическим процессом и выбором стратегий работы с одарёнными детьми.

В связи с последними событиями по коронавирусу, по всему миру произошёл спад производства, усугубились экономические и социальные проблемы, в мире возросла безработица, упали зарплаты, люди оказались за чертой бедности. Понадобится немало времени с целью реабилитации практически всех сфер жизни общества.

И.И. Ушатикова в связи с этим утверждает, что общеобразовательные учреждения должны быть призваны сегодня на выявление и развитие одарённых детей, их интеллектуального и творческого потенциала, создание комфортных условий для развития одарённых детей, подбор наиболее эффективных путей управления образовательным процессом и стратегий для работы с одарёнными детьми [3].

Понятия «управление педагогическим процессом» и «стратегии работы с одарёнными детьми» относятся к дисциплине «менеджмент образования». Так, под «управлением педагогическим процессом» понимается система принципов, методов и форм, технологических приёмов

управления воспитательно-образовательным процессом, которая направлена на повышение их эффективности. Сегодня учёные всё чаще задаются вопросом, какие методы, формы и технологические приёмы следует использовать педагогу в процессе работы с детьми с высоким интеллектуальным потенциалом.

Под «стратегией работы с одарёнными детьми» следует понимать план или систему работы с одарёнными детьми, разработанную педагогом. Этот план должен составляться с учётом индивидуальных особенностей детей с высоким интеллектуальным потенциалом, их психологического и познавательного развития, познавательных интересов. План должен способствовать созданию комфортной образовательно-воспитательной среды для развития одарённого ребёнка. Создание комфортного плана развития одарённого ребёнка должно способствовать достижению главной цели: формирование личностных и познавательных особенностей такого ребёнка.

Так, А.В. Чегодаев говорит, что первые школы с углублённым изучением определённых предметов появились в 60-х годах прошлого века [4]. Это были школы физико-математической направленности. В конце XX века стали появляться школы инновационной направленности – лицеи и гимназии.

Автор считает, что проблема детей сегодня состоит в том, что у них слабо развита мотивация к обучению, невысокая познавательная активность, что является препятствием для развития у них одарённости. Только одарённый ребёнок с желанием решает задачи повышенной сложности, используя материал, ориентированный на творческое её решение с более высоким уровнем возрастных возможностей. Такой ребёнок может решить задачу несколькими способами с помощью проблемных ситуаций, творческого подхода.

Сегодня выделяют следующие стратегии или ценностно-целевые ориентации при работе с одарёнными детьми:

- определение, диагностика и развитие способностей детей; выявление среди них потенциально одарённых детей;
- активизация – создание условий для формирования индивидуальных склонностей и способностей каждого ребёнка, что должно способствовать выявлению одарённых детей;
- преодоление барьеров – создание ситуации нивелирования трудностей, возникающих в процессе развития одарённости у ребёнка и мешающих ему полноценно и эффективно развиваться;
- всяческая поддержка детей, проявляющих способности и достижения в узких или широких видах деятельности.

И.И. Ушатикова считает, что у потенциально одарённого ребёнка в процессе использования правильной стратегии развития при работе с ним формируются следующие особенности личности [3]:

- имеет большой массив информации и развитый словарный запас;
- легко рассуждает на различные интересующие его темы;
- проявляет творческие способности при решении проблемных ситуаций;
- настойчив в поиске решения той или иной задачи;
- активно отстаивает свою точку зрения;
- проявляет любознательность, формулирует и задаёт много вопросов по интересующей теме;
- часто фантазирует и предвидит итог решения проблемы, прогнозирует её;
- не любит, когда ему указывают, предпочитает самостоятельно решать проблемы.

А.В. Чегодаев предлагает осуществлять организацию работы с одарёнными детьми по следующим направлениям [4]:

1. Развитие результативности участия одарённых детей в различных разноуровневых олимпиадах. Данное направление в образовательном учреждении реализуется через стратегии:

- ежегодного увеличения количества образовательных дисциплин, по которым обучающиеся принимают участие в олимпиадах;
- приём на работу высококлассных специалистов из высших учебных заведений, которые способны эффективно и качественно подготовить школьников к олимпиаде по той или иной дисциплине;
- проведение кружков и секций по различным дисциплинам, используя активные формы проведения мероприятий.

2. Рост эффективности воспитательно-образовательного процесса. Для реализации используются следующие стратегии:

- организация и сопровождение индивидуальных маршрутов каждого одарённого ребёнка;
- подготовка одарённых обучающихся к обобщению своего опыта: раскрытие тем самообразования на конференциях, семинарах, мастер-классах, выступлениях на тематических мероприятиях;
- обобщение педагогами собственного опыта: подготовка публикаций для размещения в сборниках, выступления на конференциях, педагогических советах образовательного учреждения, семинарах, мастер-классах.

3. Формирование программ психологического сопровождения воспитательно-образовательного процесса и каждого ребёнка с одарённостью. Организуется с помощью следующих стратегий:

- подбор и составление комплекса диагностических методик с целью выявления одарённости у школьников;
- проведение с одарёнными детьми социально-психологических тренингов уверенности в себе, профессионального самоопределения, развития коммуникативных навыков и адекватной самооценки;

4. Развитие и применение в процессе работы с одарёнными детьми современных информационно-коммуникативных технологий. Организуется с помощью следующих стратегий:

- применение в работе с одарёнными детьми электронные средства мониторинга: электронный журнал, электронный дневник;

- использование различных ИКТ на занятиях и в работе с одарёнными детьми: учебно-методические комплексы, гиперссылки, видеоуроки, электронные учебники, технологии учебных конспектов, мультимедийные виджеты, дистанционное компьютерное тестирование.

В.С. Юркевич приводит следующие доводы в пользу применения информационных технологий на занятиях с детьми с одарённостью [6]:

- развитие готовности к использованию информационных технологий (умение пользоваться сетью Интернет на уровне уверенного пользователя в учебных и познавательных целях);

- формирование технологической компетентности (умение самостоятельно пользоваться различными информационными технологиями при подготовке к занятиям);

- организация готовности к использованию информационных ресурсов (умение пользоваться различными информационными ресурсами и средствами обучения);

- готовность к социальному взаимодействию (умение устанавливать связи в социуме);

- развитие коммуникативной компетенции (умение устанавливать коммуникации с педагогом, вступать в активные беседы и диалоги, изучать различные информационные средства обучения);

- формирование готовности к решению проблем (развитие умения находить выход из кризисных ситуаций сначала с помощью педагога, а затем самостоятельно).

И.И. Ушатикова приходит к выводу, что педагог должен чётко осознавать причины трудностей одарённого ребёнка и потерю у него желания активно познавать окружающий мир и приобретать новые знания [3]:

- принуждение одарённого ребёнка участвовать практически во всех олимпиадах, конференциях, мероприятиях. При этом другие дети игнорируются, а у ребёнка, которого принуждают к участию в мероприятиях, наступает отвращение и пресыщение такими олимпиадами и конференциями;

- применение репродуктивных методов в обучении, отсутствие творческого процесса на занятиях, когда отсутствует креативный характер передачи учебного материала детям;

- увлечение одарённым ребёнком одним предметом, при этом игнорирование всех остальных;

- насмешки и отсутствие взаимопонимания со сверстниками;

Однако педагогу следует оценить собственную готовность к работе с одарёнными детьми. В этом случае педагог должен чётко оценить, насколько он готов использовать инновационные методы в работе с такими детьми, готов ли он к творческой подаче учебного материала одарённым детям.

**Использованные источники:**

1. Жаппуева, Л.Х., Закуреев, А.Р. Особенности организации образовательного процесса при работе с одарёнными детьми. *Инновации в образовании*, 2011. № 4. С. 124-134. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=16323593>
2. Современные стратегии, подходы и механизмы работы с одаренными детьми. *Мега Лекции*. URL: <https://megalektsii.ru/s68516t3.html>
3. Ушатикова, И.И. Практика работы современной школы с одарёнными детьми: опыт, проблемы, перспективы. *Вестник Челябинского Государственного педагогического университета*, 2013. №1. С. 159-169. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=19624235>
4. Чегодаев, А.В. Особенности работы с одарёнными детьми в учебном заведении инновационного типа. *Вопросы территориального развития*, 2013. № 8 (8). С.4. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20424775>
5. Шадриков, В.Д. Способности, одарённость, талант/ В.Д. Шадриков // Развитие и диагностика способностей. Отв. ред. В.Н. Дружинин, В.Д. Шадриков.- М.: Наука, 2016. – 345с.
6. Юркевич, В.С. Современные проблемы работы с одарёнными детьми. *Психологическая наука и образование*. URL: <http://www.vash-psiholog.info/psih/20511-sovremennye-problemy-raboty-s-odarennymi-detmi.html>

*Календаров Ф.  
студент магистратуры  
Санкт-Петербургский государственный  
архитектурно-строительный университет  
Иванов И.И.  
Россия, г. Санкт-Петербург*

## **ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ УЧАСТИЯ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

*Аннотация: Представлен полезный взгляд на историю формирования правопорядка, развития правосудия в России в разные эпохи и при различном политическом строе. Создание основ теории (науки) гражданского процессуального права. Современное состояние судопроизводства, тенденция его развития.*

*Ключевые слова: гражданский процесс, судопроизводство, правоохранительные органы, местное самоуправление.*

*Kalendarov F.  
undergraduate student  
Saint-Petersburg state University of architecture and construction  
Ivanov I.I.  
Russia, Saint-Petersburg*

## **THE HISTORY OF THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF PARTICIPATION IN THE CIVIL PROCESS OF LOCAL GOVERNMENTS**

*Annotation: The article presents a useful look at the history of the formation, of the rule of law development of justice in Russia in different times and under different political systems. Creation of the foundations of the theory of civil procedural law. Current state of legal proceedings and tendencies of its development.*

*Key words: civil process, legal proceedings, law enforcement, local government*

Рассматривая участие в гражданском процессе органов власти в разрезе истории, наиболее важно отметить, что становление судопроизводства формировалось на протяжении многих веков, менялись представления о целях и принципах правосудия, о полномочиях представителей власти и механизме делопроизводства. Особенностью

участия органов государственной власти, органов местного самоуправления в гражданском процессе с целью защиты интересов других лиц является отсутствие материально-правовой заинтересованности в исходе дела. Они участвуют в процессе с целью исполнения возложенной на них обязанности в пределах своей компетенции. Органы государственной власти, органы местного самоуправления пользуются лишь процессуальными правами истца, но истцами не являются.

В науке гражданского процессуального права Российской империи не было исследований института защиты в суде какими-либо субъектами от своего имени прав и интересов частных лиц или государства. В то же время, отдельные черты правовой защиты чужих интересов были присущи праву Российской империи. Главным образом они проявлялись в деятельности специально созданного Петром I надзорного органа - прокуратуры. Участие прокуроров в гражданском судопроизводстве ограничивалось только формой дачи заключения по определенным категориям гражданских дел, затрагивающих государственные и частные интересы, перечень которых исчерпывающе устанавливался Уставом гражданского судопроизводства.

Еще в начале XIX столетия действовало значительное число нормативных актов, принятых в XVII - XVIII вв., которые фрагментарно регулировали различные процессуальные вопросы, в том числе доказательства. По свидетельству некоторых авторов, уровень такого регулирования был низок, а имевшиеся в области доказывания и доказательств правила - примитивны. В то время отсутствовала систематизированная законодательная база. И лишь с появлением систематизированного Свода законов Российской империи (в начале 1830-х годов) появилась возможность приступить к созданию основ теории (науки) гражданского процессуального права.

После судебной реформы 1864 г. концепция прокурорской деятельности была пересмотрена и основная ее функция перенесена в сферу судопроизводства. Участие прокуроров в гражданском судопроизводстве ограничивалось только формой дачи заключения по определенным категориям гражданских дел, затрагивающих государственные и частные интересы, перечень которых исчерпывающе устанавливался Уставом гражданского судопроизводства. Участие прокурора в гражданском судопроизводстве того времени состояло в следующем. Как правило, прокурор вступал в процесс как «примыкающая сторона», представляя суду заключение после состязания сторон. В виде исключения по некоторым делам прокурор выступал и как «главная сторона», состязаясь, с другой стороны, как истец или ответчик. Прокурор действовал в качестве главной стороны, если дело имело публичный характер, затрагивало интересы государства и общества. Вступить в уже начавшийся процесс для дачи заключения прокурор мог по своей инициативе или по инициативе суда.

Но перевернул все с ног на голову октябрь 1917 г. В России произошли коренные изменения в государственном устройстве, социально-экономической сфере, формировался новый правопорядок, соответствующий новым социально-экономическим реалиям. По существу, все начиналось заново.

Судопроизводство в современной России осуществляется на основе состязательности и равноправия сторон. Применительно к осуществлению правосудия в сфере гражданской юрисдикции это означает, что весь процесс судебного разбирательства дела происходит в форме спора между сторонами, источником которого является противоположность их материально-правовых интересов ("конфликт интересов").

Представляется полезным краткий ретроспективный взгляд на то, как формировался правопорядок, развивалось правосудие в Советской России, поскольку исторический экскурс поможет лучше понять тему - современное состояние судопроизводства, тенденцию его развития.

Декретом о суде, опубликованным 24 ноября 1917 г., упразднены "существующие общие судебные установления" и другие суды, они заменялись судами, образуемыми на основании демократических выборов.

Декрет о суде (Декрет № 2) ВЦИК (март 1918 г.) определял основные принципы судостроительства и судопроизводства как по гражданским, так и по уголовным делам. Было установлено, что судопроизводство "происходит по правилам Судебных уставов 1864 года постольку, поскольку таковые не отменены декретами" ЦИК и "не противоречат правосознанию трудящихся классов".

В Декрете ВЦИК "О Народном Суде Российской Социалистической Федеративной Советской Республики (Положение)" от 30 ноября 1918 г. устанавливалось (ст. 24), что "Народный Суд не стеснен никакими формальными доказательствами, и от него зависит по обстоятельствам дела, допустить те или иные доказательства или потребовать их от третьих лиц, для коих такое требование обязательно. Присяга как доказательство не допускается. Торговые книги имеют такую же доказательственную силу, как все иные письменные доказательства" Из содержания указанных нормативных актов можно сделать вывод о том, что законодатель требовал от суда процессуальной активности в собирании доказательств, что напоминало розыскные черты гражданского процесса России до 1864 г.

В научной литературе давно утвердилось мнение о том, что после принятия Декрета о суде № 1 процесс местного нормотворчества в области судостроительства и судопроизводства был если и не везде приостановлен, то, по крайней мере, введен в нужное правительству русло. Лишь немногие историки, занимающиеся данной проблемой, полагали, что принятие центром нормативного акта, призванного способствовать становлению единообразной судебной системы, практически никак не повлияло на ситуацию на местах в период с ноября 1917 по июнь 1918 г.

До марта 1918 г. старые суды, прокуратура, адвокатура сохранялись в Ставропольской, Омской, Тобольской губерниях. Местные органы власти пытались лишь установить контроль за их деятельностью. Например, в январе 1918 г. Екатеринбургский совет рабочих депутатов решил взять у прокурора окружного суда подписку о том, что его действия не будут противоречить распоряжениям новой власти.

Только 3 апреля 1918 г. Президиум ВЦИК принимает постановление, согласно которому все местные периодические издания были обязаны печатать на первой странице декреты и распоряжения ВЦИК и СНК.

21 апреля того же года в Москве как раз по поводу установления связей с местами был созван Съезд областных и губернских комиссаров юстиции. Только с этого момента центр получает возможность проводить свои решения в российской глубинке.

Но к 1922 г. Новая Экономическая политика (НЭП) взяла курс на укрепление так называемой революционной законности. В мае 1922г. ВЦИК утвердил Положение о прокурорском надзоре. На прокуратуру возлагалось: осуществление надзора от имени государства за законностью действий всех органов власти, хозяйственных общественных и частных организаций и частных лиц (общий надзор); наблюдение за деятельностью следственных органов; поддержание обвинения в суде; наблюдение за правильностью содержания заключенных под стражей. По Положению о судеустройстве РСФСР от 31 октября 1922 г. судебная система состояла из народных судов, губернских судов и Верховного Суда РСФСР. Для рассмотрения специальных категорий дел создавались военные и военно-транспортные суды, земельные комиссии, особые сессии народных судов (по трудовым делам). Широкое распространение возможность защиты чужих прав получила после Октябрьской революции, что было обусловлено комплексом политико-экономических и социальных причин. Политическое господство нового строя проявлялось в специфической организации социалистической экономики, основу которой составляла не частная, а государственная собственность. Чтобы не допустить распространение капиталистических отношений, законодательным путем устанавливались рамки «буржуазного права», предоставляя государству преимущества перед частными лицами. Государство могло вмешиваться в отношения, которые выходили за границы «государственного капитализма», вступали в противоречие с публичными интересами. В области гражданского процесса это находило выражение в деятельности субъектов, обращавшихся в суд от своего имени в защиту чужих прав и интересов по делам о признании недействительными противозаконных сделок, ведущих к явному ущербу для государства (ст.30 и 147 ПС РСФСР 1922г.) или совершенных в обход закона (ст.ст.31, 148 ПС РСФСР 1922г.); об изъятии бесхозяйственных строений и др. Судебная реформа 1922 г. закрепила основные принципы организации советской судебной системы: ее единство, построение с учетом

государственного устройства, соответствие новому административно-территориальному делению страны.

ГПК РСФСР 1923 г. устанавливал только формы защиты чужих прав в суде прокурором. Ему предоставлялось право начать дело путем предъявления иска, а так же право вступить в уже начавшийся процесс в любой стадии, если, по его мнению, этого требовала охрана интересов государства и трудящихся масс. Материальное право того времени содержало лишь отдельные разрозненные нормы, определяющие право отдельных органов государственного управления выступать в защиту чужих прав. Однако формы обращения к суду органов государственного управления, используемые во исполнение их полномочий по защите не своих материальных интересов, а интересов государства, общества, граждан, их процессуальные права и обязанности не получили непосредственного закрепления в ГПК РСФСР 1923г. Данное обстоятельство в сочетании с активным осуществлением органами на практике своих правозащитных полномочий делало объективно необходимой задачу научной разработки проблемы участия в гражданском процессе органов государственного управления. Работа ученых по теоретической разработке нового института была призвана подготовить основу для воплощения его в нормах законодательства.

После кодификации советского права в 1922 - 1924 гг. отпала необходимость в правотворчестве на основе правосознания .

Составной частью судебной реформы явилось возрождение прокуратуры, ликвидированной ранее Декретом о суде № 1 от 24 ноября 1917 г. Как отмечалось в литературе, у трудящихся масс того времени понятия "прокуратура", "прокурор" ассоциировались с насилием. "Недобрая память, которую оставила по себе в среде трудящихся старая царская прокуратура, - писал Н.В. Крыленко, - была первое время настолько жива, что в первые годы революции самая мысль о восстановлении прокуратуры казалась реакционным попятничеством возвратиться к старому порядку".

Закрепление в советском законодательстве института защиты чужих прав и интересов было объективно обусловлено комплексом политико-экономических и социальных причин. По сравнению с формами защиты чужих прав и интересов, предусмотренных в ГПК РСФСР 1923 г., данное правовое явление претерпело значительную трансформацию в 1964 г., когда непосредственно в нормах нового ГПК был закреплён институт участия в гражданском процессе органов государственного управления

Закреплённый в ГПК РСФСР 1964 г. институт участия органов в гражданском процессе полностью соответствовал политическому, идеологическому и экономическому строю страны. Однако, проведенные в 90-ых годах прошлого века реформы, восстановившие многообразие форм собственности, обусловившие развитие рыночных отношений, характеризующихся свободой их участников, привели к закреплению в

материальных отраслях права нового подхода к пониманию соотношения личных и публичных интересов, к решению вопроса о пределах вмешательства государства в частную сферу. Влияние экономических реформ отразилось непосредственно и на гражданском процессуальном законодательстве. Изменению подверглись нормы института участия в гражданском процессе государственных органов и органов местного самоуправления.

Новым достижением гражданского процессуального права является предоставление органам права обращаться в суд не только в целях защиты частных интересов отдельных граждан, но и в интересах неопределенного круга лиц (ч.1 ст.42 ГПК РСФСР). Реформирование процессуального законодательства, затронувшего институт участия в гражданском процессе государственных органов, органов местного самоуправления в защиту чужих прав и интересов, обуславливало необходимость решения ряда вопросов. Возможность защиты чужих прав получила широкое распространение именно после Октябрьской революции. Можно утверждать, что это правовое явление не имело аналогов в российской истории. Государство активно оказывало юридическую помощь тем из своих граждан, которые либо в силу неграмотности, либо в силу других причин не могли защитить свои права самостоятельно. При этом охрана частных прав несовершеннолетних, красноармейцев и членов их семьи, научных работников в других категорий граждан была направлена на защиту не только интересов данных конкретных лиц, но и на удовлетворение общественного, государственного интереса.

Произошедшие в начале 90-х годов политические и экономические преобразования обусловили необходимость реформирования процессуального института участия в гражданском процессе органов государственного управления. Однако назревшие преобразования правового института были учтены в ГПК РСФСР 1964 г. путем внесения изменений и дополнений.

7 августа 2000 года был принят Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в Гражданский процессуальный Кодекс РСФСР», ограничивший свободу в осуществлении правозащитной деятельности упомянутыми органами рамками инициативы материально заинтересованных лиц.

Таким образом, институт участия в гражданском процессе органов государственного управления трансформировался в институт участия в гражданском судопроизводстве государственных органов и органов местного самоуправления. Помимо этого была расширена сфера применения правозащитных полномочий государственных органов, органов местного самоуправления путем установления новой категории субъектов, требующих дополнительных гарантий защиты, - неопределенного круга лиц. Как известно, государственные органы могут

занимать в процессе положение стороны или третьего лица, заявляющего самостоятельные требования, в тех случаях, когда они сами являются непосредственными носителями прав и обязанностей, о защите которых просят суд, и когда они выступают в процессе от своего имени и в защиту собственных интересов. В приведенной ситуации они имеют материально-правовую и процессуально-правовую заинтересованность в исходе дела, занимают правовое положение истца или ответчика в процессе.

Однако государственные органы, органы местного самоуправления, организации или отдельные граждане могут участвовать в гражданском процессе для защиты не только своих прав и охраняемых законом интересов, но также для защиты интересов и прав других лиц, являющихся субъектами спорного материального правоотношения.

Таким образом, формы защиты чужих прав и интересов, предусмотренные в ГПК РСФСР 1923 г., претерпели значительную трансформацию в 1964 и 2003 годах, менялись в зависимости от структуры государственного устройства, взглядов власти на судебный процесс и уклада жизни социальных слоев населения.

#### **Использованные источники:**

1. Глядко В.А. Закон отрицания и его методологические функции. М, 1982. С. 110-164, 235.
2. Пахман С.В. О судебных доказательствах по древнему русскому праву, преимущественно гражданскому, в их историческом развитии. М., 1851. С. 67; Михайлов М.М. Русское гражданское судопроизводство в его историческом развитии: от Уложения 1749 г. до издания Свода законов. СПб., 1856. С. 89.
3. Кутафин О.Е., Лебедев В.М., Семигин Г.Ю. Судебная власть в России: история, документы: в 6 т. Т. V. Советское государство. М., 2003. С. 156 - 157.
4. Собрание узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьянского правительства. 1917. № 4. Ст. 50. С. 49 - 50.
5. Бессарабов В.Г. Советская прокуратура (1922 - 1991 гг.) // Журнал российского права. 2002. № 12. С. 35

УДК 614.842.8

*Калинина Е.А.  
студент магистратуры  
Ивановская пожарно-спасательная академия МЧС России  
Россия, г. Иваново  
Каменчук В.Н., канд. ветеринарных наук  
старший преподаватель кафедры основ гражданской обороны и  
управления в ЧС  
подполковник внутренней службы  
Ивановская пожарно-спасательная академия МЧС России  
Россия, г. Иваново*

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОПОВЕЩЕНИЯ, СБОРА И АНАЛИЗА  
ИНФОРМАЦИИ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ  
РЕГИОНАЛЬНОГО МАСШТАБА**

*Аннотация: Рассмотрены вопросы своевременного оповещения населения в случае возникновения ЧС, приведены статистические данные о ЧС в нашей стране за 2019 год, приведены способы оповещения.*

*Ключевые слова: чрезвычайная ситуация, оповещение, информация, управление и взаимодействие, региональная система оповещения, сети связи*

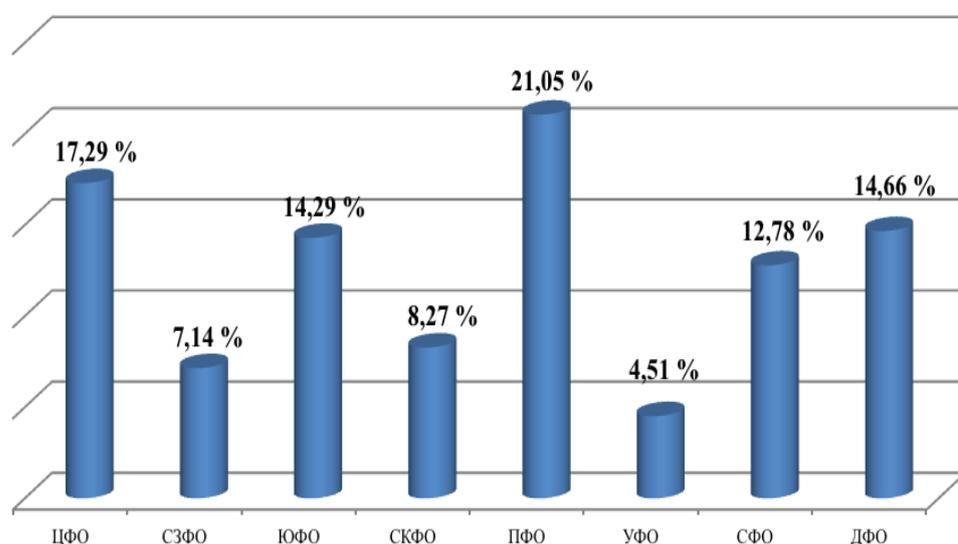
*Kalinina E.A.  
master's degree student  
Ivanovo Fire and Rescue Academy of the Ministry of Emergency Situations of  
Russia  
Russia, Ivanovo  
Kamen'chuk V.N., cand. veterinary sciences  
senior lecturer of the department of fundamentals of civil defense and  
management in emergency situations  
lieutenant colonel of internal service  
Ivanovo Fire and Rescue Academy of the Ministry of Emergency Situations of  
Russia,  
Russia, Ivanovo*

**ORGANIZATION OF NOTIFICATION, COLLECTION AND  
ANALYSIS OF INFORMATION IN CASE OF REGIONAL  
EMERGENCIES**

*Annotation: The issues of timely notification of the population in the event of an emergency are considered, statistical data on emergencies in our country for 2019 are given, and methods of notification are given.*

*Keywords: emergency situation, notification, information, management and interaction, regional notification system, communication networks*

В 2019 г. на территории Российской Федерации произошло 266 ЧС, в том числе 116 – локальных, 109 – муниципальных, 7 – межмуниципальных, 30 – региональных и 4 – федеральных. В результате ЧС погибло 532 чел., пострадало 120 911 чел., спасено 9607 чел. Основными видами ЧС в 2019 г. были техногенные, биолого-социальные и природные. На долю техногенных ЧС в 2018 г. пришлось 75,94 % от общего числа ЧС; на долю биолого-социальных – 5,64 %; на долю природных – 18,42 %; крупных террористических актов не зарегистрировано. На рисунке 1 представлены данные о количестве ЧС по федеральным округам в 2019 г.



**Рис.1 Распределение количества ЧС по федеральным округам в 2019 г. [5]**

Под оповещением понимается доведение до органов управления, войск (сил) ГО и РСЧС и населения сигналов, распоряжений и информации об опасности воздушного нападения, РХБ заражения, о стихийных бедствиях и других ЧС в короткие сроки [1,2,4].

По своей сути, оповещение - это передача информации «сверху вниз» по линиям управления и взаимодействия.

Основной задачей региональной системы оповещения является обеспечение доведения информации и сигналов оповещения до:

- руководящего состава гражданской обороны и территориальной подсистемы РСЧС субъекта Российской Федерации;
- главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации;
- органов, специально уполномоченных на решение задач в области

защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и (или) гражданской обороны при органах местного самоуправления;

- единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований;

- специально подготовленных сил и средств РСЧС, предназначенных и выделяемых (привлекаемых) для предупреждения и ликвидации ЧС, сил и средств ГО на территории субъекта Российской Федерации;

- дежурно-диспетчерских служб организаций, эксплуатирующих потенциально опасные объекты;

- населения, проживающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Основной способ оповещения населения - передача информации и сигналов оповещения по сетям связи для распространения программ телевизионного вещания и радиовещания.

Передача информации или сигналов оповещения может осуществляться как в автоматизированном, так и в неавтоматизированном режиме.

Основной режим - автоматизированный, который обеспечивает циркулярное, групповое или выборочное доведение информации и сигналов оповещения до органов управления, сил и средств ГО и РСЧС, населения.

В неавтоматизированном режиме доведение информации и сигналов оповещения до органов управления, сил и средств гражданской обороны и РСЧС, населения осуществляется избирательно, выборочным подключением объектов оповещения на время передачи к каналам связи сетей связи общего пользования Российской Федерации.

Непосредственные действия (работы) по задействованию систем оповещения осуществляются дежурными (дежурно-диспетчерскими) службами органов повседневного управления РСЧС, дежурными службами организаций связи, операторов связи и организаций телерадиовещания, привлекаемыми к обеспечению оповещения.

В целях поддержания систем оповещения в состоянии постоянной готовности МЧС России органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления совместно с организациями связи осуществляют проведение плановых и внеплановых проверок работоспособности систем оповещения.

Большое значение в вопросах предупреждения ЧС имеет своевременное прогнозирование. Понятия «прогнозирование» и «оценка» обстановки неразрывны и не взаимоисключают друг друга ввиду того, что они направлены на получение одних результатов.

Отличием понятий «прогнозирование» и «оценка» обстановки является то, что в реальной обстановке время на оценку обстановки для принятия решения будет ограничено.

Поэтому целесообразно уже заблаговременно (в мирное время; при декларировании безопасности; при планировании мероприятий защиты) произвести прогнозирование (по минимальным исходным данным, с использованием постоянных и редко изменяющихся характеристик и по наиболее тяжелым вариантам) возможной обстановки.

Системы оповещения могут быть задействованы как в мирное, так и в военное время. Системы оповещения населения предназначены для обеспечения своевременного доведения сигналов оповещения и экстренной информации до органов управления и сил гражданской обороны, органов местного самоуправления муниципальных образований региона и населения об опасностях, возникающих при ведении военных конфликтов или вследствие этих конфликтов, а также при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, информирования о правилах поведения населения и необходимости проведения мероприятий по защите.

#### **Использованные источники:**

- 1.Федеральный закон «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»: от 21.12.1994 г. № 68-Ф
- 2.Федеральный закон «О гражданской обороне»: от 12.02.1998 г. № 28-ФЗ (ред. от 08.12.2020).
- 3.Постановление Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. N 841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны» (с изменениями и дополнениями).
- 4.Положение о системах оповещения населения: приказ МЧС России, Мининформсвязи России и Минкультуры России от 25 июля 2006 г. № 422/90/376.
- 5.Государственный доклад «О состоянии защиты населения и территорий Российской Федерации от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2019 году» / – М.: МЧС России. ФГБУ ВНИИ ГОЧС (ФЦ), 2020, 360 с.

## **НАЛОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ**

*Аннотация: На сегодняшний день наше общество быстро формируется в условиях цифровизации экономики, все больше методов становятся доступными для государства и для граждан в виртуальном режиме, что значительно облегчает как работу государственных органов, так и некоторые вопросы граждан. К одному из данных методов можно отнести удаленную форму налогового контроллинга, представляющую собой совокупность из взаимосвязанных администрирующих функций по выявлению, расчету и анализу налоговой базы, а также составлению рисков и определению перспектив.*

*Ключевые слова: налоговый контроль, цифровая экономика, цифровые технологии, налоговый мониторинг, цифровизация.*

*Karsakova E.S.*

*student*

*Federal STATE Autonomous educational institution "Volgograd state*

*University"*

*Russia, Volgograd*

## **TAX CONTROL IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION OF THE RUSSIAN ECONOMY**

*Abstract: Today, our society is rapidly being formed in the conditions of digitalization of the economy, more and more methods are becoming available to the state and to citizens in a virtual mode, which greatly facilitates both the work of state bodies and some issues of citizens. One of these methods can include a remote form of tax controlling, which is a set of interrelated administrative functions for identifying, calculating and analyzing the tax base, as well as compiling risks and determining prospects.*

*Keywords: tax control, digital economy, digital technologies, tax monitoring, digitalization.*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы" (далее - Стратегия) определены цели, задачи и меры по реализации внутренней и внешней политики

Российской Федерации в сфере применения информационных и коммуникационных технологий, направленные на развитие информационного общества, развитие национальной цифровой экономики, обеспечение национальных интересов и реализацию стратегических национальных приоритетов[1].

В рамках разработанной Стратегии определены главные направления формирования электронной экономики, которые нашли свое отражение в проводимых мероприятиях по совершенствованию налогового контроля.

Для начала необходимо дать разъяснение такому понятию как электронная экономика.

В Стратегии цифровая экономика характеризуется как хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг[1].

Таким образом, цифровую экономику можно определить, как систему финансовых отношений, где основным фактором производства выступают данные в цифровой форме.

В цифровой экономике хозяйственная деятельность осуществляется с помощью электронных или цифровых технологий. При этом упор делается не на использовании программного обеспечения, а на товарах, услугах и сервисах, реализуемых посредством электронного бизнеса, электронной коммерции[2].

Использование современных информационных компьютерных технологий, которые способствуют реализации реформы электронной экономики, в работе государственных органов помогает:

1. ускорить и улучшить механизм принятия менеджерских решений;
2. упростить процедуру подачи и получения информации и документов гражданами и организациями;
3. улучшить работу государственных органов, снизить численность сотрудников и уменьшить бюджетные затраты на государственный аппарат.

Данные факторы в полной степени относятся и к налоговым органам, которые занимают значимое место в системе федеральных органов исполнительной власти в сегменте обеспечения своевременного и полного поступления в бюджет налогов и определённых прочих обязательных платежей.

Так как налоги выступают базой доходов бюджета любого современного государства, без которых оно не в состоянии осуществлять собственные функции, развитие государства во многом находится в зависимости от результативности и качества работы налоговых органов.

Именно поэтому налоговые органы выступают признанными лидерами среди прочих государственных органов в освоении новых технологий.

На сегодняшнем этапе формирования институт налогового контроля в Российской Федерации представляет собой систему, которая реализуется в двух формах: камеральная и выездная налоговая проверка.

На рисунке 1 представлены данные о налоговых поступлениях в результате проведения контрольно-надзорной деятельности налоговых органов[4].

	<b>Камеральная проверка</b>	<b>Выездная проверка</b>
<b>Кто проверяет</b>	Сотрудники местных фискальных органов	Сотрудники фискальных органов любого уровня
<b>Что проверяется</b>	Документация только за отчетный период	Документация за период до 3 лет
<b>Причина проверки</b>	Не требуется	Не требуется
<b>Регулярность</b>	Каждый период, по мере предоставления деклараций	Выборочно
<b>Где проверяется</b>	По месту расположения надзорной службы	По месту расположения проверяемой организации
<b>Кого проверяют</b>	Всех налогоплательщиков (и физических лиц, и юридических лиц)	Только юридических лиц
<b>Что делается</b>	Анализ предоставленной документации	Все действия, разрешенные НК РФ

Рисунок 1 - Сравнительная таблица особенностей выездных и камеральных проверок

Назначенный на пост премьер-министра, бывший глава ФНС, М.В. Мишустин заявил, что цифровая экономика является одним из приоритетов его работы. Речь идёт о развитии бесконтактного контроля плательщиков, с использованием новых технических возможностей. Его стратегия нацелена на создание таких инструментов, которые позволят работать со всеми категориями бизнеса[3].

По его словам, яркий пример «незаметного» администрирования — налоговый мониторинг.

Налоговый мониторинг — это новая форма налогового контроля, которая позволяет сменить общепринятые аудиты на онлайн-взаимодействие. Исходя из этого, налоговый орган имеет дистанционный доступ к информационным системам плательщика налогов и его бухгалтерской и налоговой отчетности, что в свою очередь помогает быстро

координировать с налоговым органом позицию по обложению налогами планируемых и совершенных операций.

Также доступ к данным налогоплательщика позволяет налоговому органу снизить объём истребуемых документов и сосредоточить ресурсы на проверке тех операций, которые содержат элементы риска.

Данная форма налогового контроля обеспечивает превентивное определение налоговых рисков и скорейшее урегулирование дискуссионных неопределенных налоговых позиций.

С начала 2019 года в ФНС Российской Федерации поступили заявки от компаний на осуществление налогового мониторинга. Таким образом, с 1 января 2019 года налоговый мониторинг проведен в отношении 44 компаний в разных отраслях экономики:

- нефтегазовой - организации группы Лукойл, группы Газпром, группы Роснефть, группы Новатэк, АО «СМП-НЕФТЕГАЗ»;
- финансовой - АО Банк «Национальный Клиринговый Центр», ООО «Эйч-эс-би-си Банк (РР)», Банк ВТБ ПАО;
- транспортной – ПАО «Аэрофлот», ОАО «РЖД», дочерняя компания группы «Норильский никель»;
- металлургической - ПАО «Северсталь»;
- электроэнергетики - ПАО «ИнтерРАО»;
- производства и торговли - ООО «Юнилевер Русь», ООО «Руссоль», ООО «Комацу СНГ», ООО «ЯГУАР ЛЕНД РОВЕР», ГК «Ростех»;
- оказания телекоммуникационных услуг – АО «Телекомпания НТВ», ООО «Гугл», ПАО «Мегафон», ПАО «МТС», ОАО «Санкт-Петербург Телеком», ООО «Т2 Мобайл».

Данная форма контроля как налоговый мониторинг в 2020 году продолжает оставаться привилегией для нескольких десятков крупных корпораций. Но он с каждым годом расширяется и охватывает всё большее число компаний.

Однако при переходе на удаленную систему налоговых проверок возникают проблемы. В Российской Федерации имеется множество преград для продажи предложенного проекта :

1. Высокая численность граждан;
2. Бумажные носители и оцифровка документов;
3. Недостаток IT-специалистов;
4. Доступ к сети-Интернет и компьютерная грамотность.

Развитие электронной экономики – это одно из главных направлений стран финансовых лидеров. Использование информационных технологий становится одним из факторов, которые обеспечивают высокую скорость принятия менеджерских решений.

Документооборот динамично переходит в виртуальную отрасль, что в свою очередь содействует дальнейшему преобразованию как модели

ведения предпринимательства и процессов бизнеса компаний, так и традиционной концепции налогового контроля.

Данная форма налогового контроля, как налоговый мониторинг, стала новым методом – цифровым будущим налогового контроля. Перспективы формирования дистанционного налогового контроллинга происходят в период реализации процесса интеграции новых информационно-цифровых технологий, которые позволяют перевести работу налоговой службы на новый уровень и увеличить прозрачность среды, в которой осуществляются бизнес-процессы, с созданием среды с наиболее комфортным и минимально обременительным соблюдением налогоплательщиками налогового законодательства.

Дистанционный налоговый контроллинг реализуется в рамках цифровой экономики. Чем лучше цифровизируется экономика, тем активнее применяется рассматриваемый инструмент. Для успешного функционирования цифровой экономике необходимо наличие трех составляющих (рисунок 2).



Рисунок 2 - Компоненты успешного функционирования цифровой экономики

*В крайние годы ФНС Российской Федерации уделяет свое главное внимание внедрению электронных технологий в налоговое администрирование. Сформирована значительная технологическая база, развиваются цифровые сервисы, которые позволяют налогоплательщикам на практике все вопросы с налоговой службой решать дистанционно.*

Дистанционный налоговый контроллинг как инструмент, появившийся под влиянием формирования электронной экономики, помогает осуществлять работу ФНС наиболее прозрачно, с наименьшими расходами и убытками, в наиболее благоприятной обстановке как для налоговых органов, так и для плательщиков налогов, обеспечивая безопасность всем сторонам работы.

**Использованные источники:**

1. Указ Президента РФ от 09.05.2017 N 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» - Режим доступа: [URL:http://www.consultant.ru/document](http://www.consultant.ru/document)
2. Вайпан В.А. Правовое регулирование цифровой экономики // Предпринимательское право. Приложение "Право и Бизнес". 2018. N1. С. 12 – 17.
3. Скопинцева Е. Выездные проверки теряют актуальность -из-за тотального цифрового контроля// «ЭЖ-Бухгалтер» №47 (9813) – 2019.
4. Официальный сайт Федеральной налоговой службы. Режим доступа: <http://www.analytic.nalog.ru/portal/index.ru-RU.htm>

*Косенко Т.Г., к.с.-х.н.  
доцент кафедры агрохимии и экологии  
Донской государственной аграрной университет  
Россия, п. Персиановский*

## **ХАРАКТЕРИСТИКА ЭФФЕКТИВНОГО САДОВОДСТВА**

*Аннотация: В статье рассмотрены особенности производства плодовой продукции в сельскохозяйственном предприятии. Дан анализ деятельности закрытого акционерного общества «Колхоз Советинский» Неклиновского района Ростовской области. Определены основные направления совершенствования производственного процесса, проведения природоохранных мероприятий.*

*Ключевые слова: землепользование, производственные ресурсы, садоводство, интенсивность, эффективность.*

*Kosenko T.G., candidate of agricultural sciences,  
associate professor  
department of agricultural chemistry and ecology  
Don state agrarian University  
Russia, Persianovsky*

## **CHARACTERISTICS OF EFFECTIVE GARDENING**

*Abstract: The article discusses the features of the production of fruit products in an agricultural enterprise. The analysis of the activities of closed joint-stock company "Farm Zavetinskiy" Neklinovsky district of Rostov region. The main directions of improving the production process and carrying out environmental protection measures are identified.*

*Key words: land use, production resources, horticulture, intensity, efficiency.*

Садоводство имеют важное народнохозяйственное значение. Оно поставляет ценные продукты питания и сырье для перерабатывающей промышленности.

ЗАО «Колхоз Советинский» Неклиновского района Ростовской области имеет производственное направление зерновое. Общая земельная площадь предприятия 9781га. Уровень освоенности земель 100%, распаханность 96,57%.

В структуре посевных площадей наибольший удельный вес занимает озимые культуры. Доля озимой пшеницы 59,81%.

Землепользование предприятия зависит от природных, технологических, материально-технических, организационно-экономических, социальных и природоохранных факторов.

Внедрение севооборотов, рациональная обработка почвы, использование высокоурожайных сортов, защита растений и сохранение произведенной продукции связаны технологически. Экономическая эффективность использования земельных ресурсов предприятия представлена в таблице 1.

Таблица 1-Экономическая эффективность использования земли

Показатели	Всего	В расчете на 100 га	
		с.-х. угодий	пашни
Валовая продукция сельского хозяйства, тыс. руб.	296910	3035,57	3143,23
Прибыль, тыс. руб.	46487	475,27	492,13
Произведено зерна, т	26770	273,69	283,40
Произведено молока, т	1038	10,61	10,98
Выращено скота и птицы	120	1,21	1,27

Организация садоводства зависит от размеров производства [2, с.35]. Площадь многолетних насаждений определяет объем производства продукции. В зависимости от исходного материала и целей можно применять различные способы оценки растений [1. с.29].

Современные сады различают по степени их интенсивности (табл.2).

Тип сада выбирается с учетом его успешного роста и плодоношения, плодородия почв, применения удобрений, обеспеченности рабочей силой.

Таблица 2-Классификация садов по степени интенсивности

Тип сада	Используемые подвой	Количество деревьев на 1 га	Наличие орошения	Система формирования крон	Средняя урожайность, т	Сроки амортизации, лет
Экстенсивный	сильно-рослые	до 400	нет	естественная, сферическая	10	25
Интен-	средне-			естественно-		

сивный	рослые, вегет. размнож.	400-1000	да	искусственная переходная	15-20	16
Суперинтенсивный	слаборос. вегет. размнож.	1000-6000	да	искусственная	25-40	7-12
Специальный	карлики и суперкарлики	6000-10000	да	искусственная	>60	до 5-7

Показатели эффективности производства продукции представлены в таблице 3.

Таблица 3- Показатели урожая и рентабельности продукции растениеводства

Продукция	Количество, т	Себестоимость, тыс. руб.	Урожайность, т/га	Рентабельность, %
Пшеница	21901	183043	4,07	38,78
Кукуруза	2351	12093	4,71	58,61
Подсолнечник	3058	31257	2,44	67,53
Плоды	258	6796	9,92	11,40

Рост эффективности сельскохозяйственного производства осуществляется за счет интенсивных факторов [5, с.87]. Урожайность сельскохозяйственных культур характеризует степень интенсивности сельского хозяйства [4,с.176].

Одним из резервов повышения эффективности производства продукции является повышение ее качества и конкурентоспособности [3, с.27].

Структура многолетних насаждений должна обеспечивать получение максимального количества продукции с 1га земли при наименьших затратах на единицу.

#### Использованные источники:

- 1.Косенко М.А. Результаты и перспективы селекции редьки европейской. Овощи России. 2019;(4):29-31.
- 2.Косенко Т.Г. Характеристика работы предприятия Учебное пособие / п. Персиановский, 2016.
- 3.Косенко Т.Г., Кулишов А.А. Оценка факторов экономической эффективности производства продукции в ООО «Буденновский» Пролетарского района Ростовской области // Вестник ДонГАУ. - 2015. - № 1-2 (15). - С. 24-30.
- 4.Романов С.А. Устойчивое использование потенциала предприятия В сборнике: Инновационные исследования: проблемы внедрения

результатов и направления развития. Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2020. С. 175-177.

5. Чернов А.Я., Гужвин С.А., Мажуга Г.Е. Действие удобрений на урожайность и качество плодов среднераннего арбуза в условиях орошения. В сборнике: Инновации в науке, образовании и бизнесе - основа эффективного развития АПК. Материалы Международной научно-практической конференции: в 4-х томах. 2011. С. 87-88.

*Кузьменко О.Р.  
студент магистратуры  
Старчикова Е.А.  
студент магистратуры  
Горностаева Ж.В., к.э.н.  
профессор кафедры «Управление и предпринимательство»  
Донской государственной технической университет*

## **СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ**

*Аннотация: В статье рассмотрены цели, задачи и принципы обучения персонала предприятий. Изучены основные принципы непрерывного обучения. Рассмотрено влияние системы внутрифирменного обучения персонала на конкурентоспособность предприятия.*

*Ключевые слова: персонал, кадры, кадровая политика, предприятие, обучение персонала*

*Kuzmenko O.R.  
graduate student  
E.A. Starchikova  
graduate student  
Gornostaeva Zh.V., Ph.D.  
professor of the department of management and entrepreneurship  
Don State Technical University*

## **STAFF TRAINING SYSTEM: GOALS, OBJECTIVES, PRINCIPLES**

*Abstract: The article discusses the goals, objectives and principles of training enterprise personnel. The basic principles of lifelong learning have been studied. The influence of the system of in-house personnel training on the competitiveness of the enterprise is considered.*

*Key words: personnel, personnel, personnel policy, enterprise, personnel training*

Обучение персонала - это непрерывный процесс получения сотрудниками новых знаний, усвоение ими новых навыков и приемов работы. Обучение позволяет максимально эффективно использовать потенциал работника и усиливает его мотивацию к труду в конкретной организации [1].

Важность непрерывного обучения персонала обусловлено комплексом следующих факторов: внедрение новых технологий, производство современных товаров, увеличение коммуникационных

возможностей; активное развитие цифровой экономики; снижение затрат предприятия на привлечение новых сотрудников и др.

В качестве предмета обучения персонала выступают:

1. Знания. Работник получает теоретические, методические и практические знания, позволяющие ему выполнять свои трудовые обязанности.

2. Умения. Работник приобретает практику и опыт выполнения трудовых обязанностей, закрепленные за ним на конкретном месте работы.

3. Навыки. Работник развивает степень умения применять полученные знания, вырабатывается сознательный самоконтроль.

4. Способы коммуникации, совокупность действий и поступков сотрудника в процессе общения с коллегами и клиентами, определение характера профессионального поведения, соответствующего требованиям, предъявляемым рабочим местом.

Цели обучения персонала необходимо рассматривать как с позиции работника, так и с позиции работодателя [2].

Цель обучения с точки зрения работодателя:

- организация и формирование управленческих навыков;
- овладение умением определять и решать производственные задачи;
- интеграция и гибкое формирование кадрового резерва персонала;
- адаптация новых сотрудников.

Цели непрерывного образования с позиции работника:

- поддержание на необходимом уровне профессиональных компетенций;
- повышение профессиональной квалификации и мастерства сотрудника;
- развитие способностей в области управления персоналом;
- получение профессиональных знаний вне сферы профессиональных интересов.

Основные задачи непрерывного обучения персонала представлены на рисунке 1 [3].



Рисунок 1 – Основные задачи непрерывного обучения персонала

Выделяют несколько подходов в обучении персонала:

- системный подход отражает учет взаимосвязей между отдельными аспектами обучения персонала, выражается в определении путей их достижения.

- комплексный подход предполагает учет организационно-экономических, социально-психологических, педагогических и других аспектов обучения в их совокупности и взаимосвязи [4].

Обучение персонала современного предприятия осуществляется с учетом следующих принципов:

- обеспечение требуемого уровня квалификации сотрудников организации с учетом перспектив развития компании;
- поддержание и развитие трудового потенциала предприятия;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции и оказываемых услуг за счет использования профессиональных знаний и навыков персонала, современных технологий, эффективных методов организации труда;
- ознакомление сотрудников компании с современными технологическими достижениями;
- формирование и развитие условий для профессионального роста персонала на основе повышения мотивации и стимулирования труда;
- повышение уровня профессионализма персонала с помощью современных средств и технологий обучения;
- подготовка сотрудника к перемещению по карьерной лестнице.
- формирование кадрового резерва из наиболее перспективных сотрудников.

Вопрос формирования и развития системы внутрифирменного обучения персонала является актуальным для большинства отечественных предприятий. Это обусловлено высокой степенью динамичности внешней

среды компании, что приводит к необходимости постоянно повышать профессиональные компетенции персонала предприятия. В этом случае система обучения персонала выступает в качестве гибкого и адаптивного ресурса кадрового менеджмента.

Система внутрифирменного обучения направлена на достижение основных целей предприятия, поэтому задачи обучения персонала связаны со стратегией развития организации [5].

Таким образом, при формировании системы внутрифирменного обучения необходимо учитывать миссию, корпоративные ценности и бизнес-план компании (рисунок 2).



Рисунок 2 – Формирование системы внутрифирменного обучения с учетом стратегических целей предприятия

Эффективная система внутрифирменного обучения позволит современной организации обеспечить ряда конкурентных преимуществ:

- трансляцию стандартов работы и стратегии развития предприятия;
- поддержание позитивного отношения работников к трудовой деятельности на данном предприятии;
- формирование чувства причастности к компании, ее целям и задачам;
- повышение мотивации персонала к трудовой деятельности;
- формирование кадрового резерва из наиболее достойных и перспективных работников компании [6].

Обучение персонала для большинства российских компаний в настоящее время приобретает особую актуальность. Это обусловлено тем, что трудовая деятельность в условиях жесткой рыночной конкуренции

предъявляет достаточно высокие требования к уровню квалификации работников предприятия, их знаниям, навыкам, компетенциям, которые позволяли бы персоналу организации успешно осуществлять свою трудовую деятельность.

**Использованные источники:**

1. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для академического бакалавриата / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 202 с.
2. Петров, А. Я. Профессиональное образование и обучение работников (персонала). Правовые основы : учебник для академического бакалавриата / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 317 с.
3. Управление персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А. А. Литвинюка. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2019. - 498 с.
4. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом: учебник и практикум/ Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2019. - 467 с.
5. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учебник / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 424 с.
6. Емелина, Т. А., Обучение персонала как основной метод повышения конкурентоспособности работников на внутрифирменных рынках труда: проблемы и пути их решения/ Т.А. Емелина, Н.В. Горнастаева // Молодой ученый. — 2018. — №18. — С. 258-260. — URL <https://moluch.ru/archive/98/22086/> (дата обращения: 08.01.2021).

*Лайпанова А.Э.*  
*студент магистратуры*  
*Научный руководитель: Магулаева А.А., к.б.н.*  
*доцент*  
**ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет**  
**имени У.Д. Алиева»**  
**Россия, г. Карачаевск**

## **ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

*Аннотация: В статье определены целевые ориентиры, основные принципы и ключевые функциональные направления (блоки) с выделением комплексных задач при осуществлении государственной политики в сфере культуры на современном этапе развития государства и общества.*

*Ключевые слова: культура, культурная политика, цели и задачи культурной политики, принципы государственной политики в сфере культуры, Российская Федерация.*

*Laipanova A.E.*  
*undergraduate student*  
*Scientific adviser: Magulaeva A.A., Ph.D.*  
*docent*  
**FSBEI HE "Karachay-Cherkess State University named after U.D. Aliev"**  
**Russia, Karachaevsk**

## **FEATURES OF THE IMPLEMENTATION OF STATE POLICY IN THE SPHERE OF CULTURE AT THE PRESENT STAGE**

*Annotation: The article defines the target guidelines, basic principles and key functional areas (blocks) with the identification of complex tasks in the implementation of state policy in the field of culture at the present stage of development of the state and society.*

*Key words: culture, cultural policy, goals and objectives of cultural policy, principles of state policy in the field of culture. Russian Federation.*

На современном этапе развития нашего государства культура играет роль важного и приоритетного ориентира способного консолидировать общество, обеспечить гармонизацию общественных отношений, стать залогом социально-экономического и политического могущества, объединяющим фактором многонациональной и многоконфессиональной России, ее территориальной целостности.

Народы, населяющие наше государство, имеют уникальный исторический культурный код, обладают своими обычаями и традициями, в связи с этим государственная политика должна придерживаться этим многообразных форм для сохранения единого культурного пространства в рамках межнационального баланса.

Государственные институты власти и общество только совместными усилиями примут глобальные изменения современного мира, только в диалоге обозначат задачи по совершенствованию качества жизни, все это позволит сохранить и приумножить наше историческое и культурное наследие.

В государстве, где роль каждого человека, как члена общества, его права и свободы, его личностные характеристики, социальный статус, экономическое положение ставятся в приоритет национальной идеи, только такое государство может претендовать на успешный путь развития.

Конституция России в статье 44 закрепляет и гарантирует право граждан на свободу литературного и художественного, научного и технического и других видов творчества, а также преподавания.

В пункте 2 статьи 44, определено право граждан России на участие в культурной жизни государства и пользование учреждениями культуры, на равный и беспрепятственный доступ к культурным ценностям. Кроме того конституция в этой же статье закрепляет обязанность граждан заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры.

Государственная политика в сфере культуры должна консолидировать усилия органов властной вертикали и институтов гражданского общества в реформировании культурной деятельности всех ее классификаций и разновидностей, совершенствовании образовательных и научных направлений, межнациональных и межконфессиональных отношений, а также поддержке уникальной российской культуры на международной арене. Международное гуманитарное и культурное сотрудничество, воспитание и развитие современной молодежи, образование и просвещение, развитие детского и молодежного движения, инвестиции в человеческий капитал, формирование единого информационного пространства страны должны являться приоритетами государственной культурной политики.

Целевыми ориентирами государственной политики в сфере культуры как основных и приоритетных принципов и норм по сохранению, развитию и распространению культуры являются следующие:

Во-первых, необходимо укрепление гражданской идентичности, осознание своего места и роли в современном обществе;

Во-вторых, создание условий для воспитания подрастающего поколения патриотов России;

В-третьих, конституционная обязанность граждан России по охране исторического и культурного наследия и использование его в воспитании, образовании и просвещении;

В-четвертых, передача от поколения к поколению традиционных для российской цивилизации ценностей и норм традиций, обычаев и образцов поведения;

В-пятых, создание условий для реализации каждым членом общества его творческого потенциала;

В-шестых, формирование цифрового и информационного пространства, для обеспечения равного и беспрепятственного доступа граждан к знаниям, информации, культурным ценностям и цивилизационным благам.

Достижение целей развития в сфере культуры может быть достигнуто при соблюдении определенных государством и обществом основных правил (принципов) государственной культурной политики, к которым следует отнести:

Во-первых, основополагающим принципом является территориальное и социальное равенство граждан, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, которое трактуется как конституционное право на равный доступ к культурным ценностям, участие всех граждан не зависимо от социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности в культурной жизни и пользование организациями культуры;

Во-вторых, основополагающим принципом является открытость и взаимодействие с другими народами и культурами, представления об отечественной культуре как о неотъемлемой части мировой культуры во всех ее смыслах;

В-третьих, основополагающим принципом является соответствие целям и приоритетам развития страны принимаемых экономических, технологических и структурных решений в сфере культурной политики, интеграция ее в национальные проекты и программы;

В-четвертых, это принцип свободы творчества и невмешательство государства и его властных институтов в деятельность представителей творческой интеллигенции;

В-пятых, соблюдение принципа субсидиарности, то есть горизонтального и вертикального делегирования государством части полномочий по управлению сферой культуры общественным и гражданским институтам.

Определение целей развития государственной культурной политики и основных ее принципов подразумевает структурирование задач культурного развития с выделением основных функциональных направлений (блоков), к которым можно отнести:

1. Направление (блок) в области культурного наследия многонационального народа России, в структуре которого выделены задачи: по сохранению и применению исторического и культурного опыта накопленного прошлыми поколениями; государственная поддержка общественных инициатив по популяризации культурного наследия народов России; применение современных методов и форм по государственной охране предметов музейного, архивного и национального библиотечного фондов; создание условий по сохранению национальных, этнических, культурных традиций народов России, поддержка народного творчества, как составляющей этнонациональной идентичности; создание условий для развития культурно-познавательного туризма в малых городах и населенных пунктах; расширение музейного и архивного фондов, научного и информационного потенциала российских музеев и музеев-заповедников в образовательном и просветительском процессе; создание условий по поддержке и развитию инициатив граждан по участию в этнографических, краеведческих и археологических экспедициях, в работе по выявлению, изучению и сохранению объектов культурного наследия на соответствующих территориях компактного проживания малочисленных народов России и другие.

2. Направление (блок) в области осуществления всех видов индустрии культурной деятельности, в структуре которого выделены задачи: по поддержке инициатив творческой интеллигенции по созданию и представлению обществу произведений литературы, музыки, изобразительного искусства, драматургии, киноискусства, архитектуры, дизайна, художественной фотографии, а также иных видов искусства; поддержка в организации фестивальной, гастрольной, выставочной деятельности; государственная поддержка в развитии театрального, балетного, оперного, музыкального, циркового искусства, других видов исполнительского искусства, создание перспективным отечественным исполнителям условий для работы в России; формирование цифрового и информационного пространства для всеобщего доступа к объектам культурного наследия народов России, независимо от территории проживания, а также содействия развитию профессиональной критики и журналистики; государственная поддержка отечественной кинематографии, создание новых кинематографических шедевров (анимационных, документальных, научно-популярных); повышение эстетической ценности архитектурной среды российских городов, государственная поддержка архитектурного творчества, признание архитектуры социально значимым видом искусства; создания развитой сети театральных, концертных, выставочных залов; государственная финансовая поддержка организаций культуры, таких как музеи, библиотеки, архивы, театры, филармонии, киноконцертные залы, сельских и городских домов культуры, в деле исторического и культурного просвещения и воспитания;

развитие системы поддержки типографий по книгоизданию и сети книжных магазинов и торговых точек, совершенствование инфраструктуры чтения; поддержка благотворительности и меценатства и другие.

3. Направление (блок) в области гуманитарных наук и поддержке русского языка и отечественной литературы, как языка межнационального общения, а также поддержка и сохранение языков народов России, в структуре которого выделены задачи: по проведению необходимых фундаментальных и прикладных исследований в сфере гуманитарных наук по изучению русского языка и языков народов России; государственная поддержка научных и образовательных организаций по подготовке научно-педагогических кадров преподавателей русского языка и литературы; повышения качества обучения русскому языку в системе общего и профессионального образования независимо от места проживания человека; создания условий для сохранения и развития всех языков народов нашей страны, владения и использования в печатных и электронных средствах массовой информации русского языка и языков народов России, свободного общения населения проживающего в национальных республиках и регионах; расширения присутствия русского языка в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, увеличения общего количества качественного контента Интернет-ресурсов, позволяющего иностранцам изучать русский язык, получать информацию о русской культуре и русском языке; по поддержке современного литературного творчества, издания и распространения литературных журналов и другие.

4. Направление (блок) в части расширения и развития гуманитарных связей и налаживании международного межкультурного диалога со странами мирового сообщества, в структуре которого выделены задачи: по поддержке на территории иностранных государств разветвленной сети государственных и общественных институтов развития русского языка и национальной российской культуры; по поддержке деятельности общественных организаций и объединений русскоговорящих граждан за границей, формирование центров российской культуры; содействия пропаганде распространения русского языка и культуры через сотрудничество российских гражданских институтов, осуществляющих функции в сфере образования, просвещения, воспитания, семейных бытовых отношений, работы с подрастающим поколением, культуры и искусства, с аналогичными общественными организациями зарубежных стран; государственной поддержки международных проектов в области искусств, гуманитарной науки, отдельных видов культурной деятельности и другие.

5. Направление (блок) в области воспитания, обучения и просвещения подрастающего поколения, в структуре которого выделены задачи: по возрождению семейно-нравственных традиций воспитания и привития

культурных ценностей, преодоления культурно-нравственного разрыва между поколениями внутри семьи и рода; по формированию поведения взаимоуважения между полами внутри семьи; по созданию условий по повышению социального семейного статуса; подготовки педагогов и тьюторов в области воспитания детей и молодежи; повышения общественного статуса учителя и наставника, через формирование и пропаганду в общественном сознании стереотипа об учителе или о наставнике, как об эталоне социального поведения, носителе безусловного нравственного и интеллектуального авторитета; государственная поддержка общественных, общественно-государственных институтов в распространении среди граждан знаний и культуры; утверждение в обществе представления о высокой социальной ценности просвещения, вовлечение граждан в различные формы просветительской деятельности, в том числе путем поддержки сообществ, клубов, общественных объединений просветительской направленности; распространение научных знаний в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие.

6. Направление (блок) в области детского и молодежного культурного и творческого развития, в структуре данного блока выделены комплексные задачи: по поддержке и материально-техническому развитию детских и молодежных культурных организаций, объединений, движений, ориентированных на добровольческую, благотворительную, познавательную деятельность; формирование конкурентной молодежной среды, участие молодого поколения в творческих конкурсах, викторинах и культурных соревнованиях; обеспечение участия молодого поколения граждан России в принятии судьбоносных решений, способных повлиять на их жизненный путь, максимально полно раскрывающий их навыки, способности и таланты; поддержка образовательных организаций по подготовке и повышению квалификации кадров для осуществления деятельности детских и молодежных организаций и объединений.

7. Направление (блок) в области решения задач по формированию современной благоприятной для становления личности информационной среды в структуре данного блока выделены комплексные задачи: создание условий по повышению информационной и компьютерной грамотности среди населения; совершенствование контента ресурсов и информации размещенной в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; формирование единого структурированного российского электронного пространства знаний на основе оцифрованных книжных, архивных, музейных фондов, собранных в Национальную электронную библиотеку и национальные электронные архивы по различным отраслям знания и сферам творческой деятельности; создание национальной российской системы сохранения электронной информации, в том числе Интернет-ресурсов.

Таким образом, подводя итоги исследования, необходимо обозначить тот факт, что современная социальная и культурная среда должна формироваться и регулироваться властной вертикалью путем принятия взвешенных и социально выверенных управленческих решений через механизм утвержденной и реализуемой государственной политики в сфере культуры.

Данная политика должна осуществляться в рамках прямого диалога власти и общества и быть направленной на поддержку, сохранение и развитие отраслей культуры, всех видов творческой деятельности граждан при формировании личности на основе уникальной присущей только российскому обществу системы ценностей. В свою очередь, уникальная система ценностей основана на любви и уважении к представителям разных национальностей населяющих территорию нашего государства.

#### **Использованные источники:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст]. – М : Юрид. лит., 1993. – 64 с.
2. Российская Федерация. Правительство РФ. Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 г. [Электронный ресурс] распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 г. №326. – Режим доступа: [www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_194820/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194820/)
3. Астафьева, О.Н. Культурная политика и национальная культура: перспективы стратегического вектора современной России [Текст] / О.Н. Астафьева, Г.А. Аванесова // Ярославский педагогический вестник. – 2015. – №5. – С.193-201.
4. Официальный сайт Министерства культуры РФ [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://culture.gov.ru/>

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

### **ЭКСПЕРТНАЯ СИСТЕМА СТАНЦИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

*Аннотация: разработана нечёткая экспертная система станции технического обслуживания, которая позволяет оптимизировать прибыль, тем самым повысить экономическую эффективность организации.*

*Ключевые слова: система, интеллектуальная информационная система, нечёткая логика, экспертная система.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

### **EXPERT SYSTEM MAINTENANCE STATION**

*Abstract: the developed fuzzy expert system maintenance station, which allows to optimize the profit, thereby increase the economic efficiency of the organization.*

*Key words: system, intelligent information system, fuzzy logic, expert system.*

Интеллектуальная информационная система является эффективным инструментом, позволяющим решать оптимизационные задачи в различных предметных областях. Одной из таких областей является проблема оптимизации прибыли. Эта задача является одной из составляющих эффективного менеджмента организации, и её решение позволяет повысить конкурентоспособность организации. Одним из подходов к решению этой задачи является применение аппарата нечеткой экспертной системы.

Данная работа посвящена решению задачи, возникшей перед руководством станции технического обслуживания ЗАО «Автодело», которая заключается в повышении экономической эффективности путём разработки нечеткой экспертной системы [1]. На начальном этапе разработки была проанализирована предметная область и выбрано количество блоков нечеткого вывода (БНВ). В данном случае, для разработки нечеткой экспертной системы требуется 7 БНВ. В БНВ 1 оцениваем состояние осветительных приборов, в БНВ 2 – оценка состояния кузова, в БНВ 3 – оценка состояния салона, в БНВ 4 – оценка состояния мотора, в БНВ 5 – оценка состояния КПП, в БНВ 6 – определяем состояние авто по параметрам, в БНВ 7 – определяем продолжительность ремонтных работ. Таким образом, экспертная система выведет оценку состояния требуемого транспортного средства по вышеперечисленным параметрам, выведет стоимость ремонта и ответственного за ремонт.

Следующим этапом явилось создание базы данных, в которой хранится информация о предметной области, необходимая для срабатывания некоторых правил из базы данных. После этого был проведён анализ БНВ, на основе чего был сделан вывод, что для всех БНВ будет использован метод нечеткого вывода Mamdani [2]. Средой реализации был выбран пакет прикладных программ MATLAB, который является популярной средой разработки нечетких экспертных систем. MATLAB имеет пакет Fuzzy Logic Toolbox, который позволяет выполнить весь комплекс исследований по разработке и применению нечетких моделей. Именно по этим причинам система MATLAB в качестве среды разработки нечеткой экспертной системы [3].

График функции принадлежности для БНВ1, разработанный в системе MATLAB, в котором определяется состояние осветительных приборов, представлен на рисунке 1. Для всех входных данных – габаритные огни, фары, диапазон изменения [01]. Таким образом, для всех БНВ был разработан график функций принадлежности.

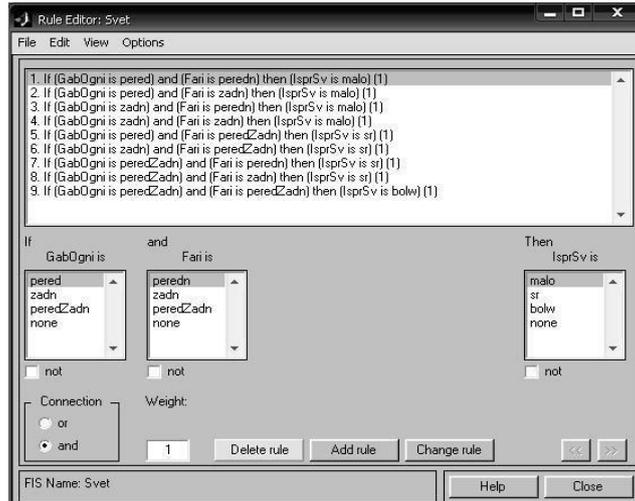


Рисунок 1 – Функция принадлежности для БНВ1

После этого был разработан набор правил для каждого БНВ. Набор правил для БНВ1 представлен в рисунке 2. Также был разработан набор функций для каждого БНВ. Построенная нечёткая экспертная система явилась тем инструментом, который позволил оптимизировать работу станции технического обслуживания, приводя, тем самым, к повышению экономической эффективности организации.

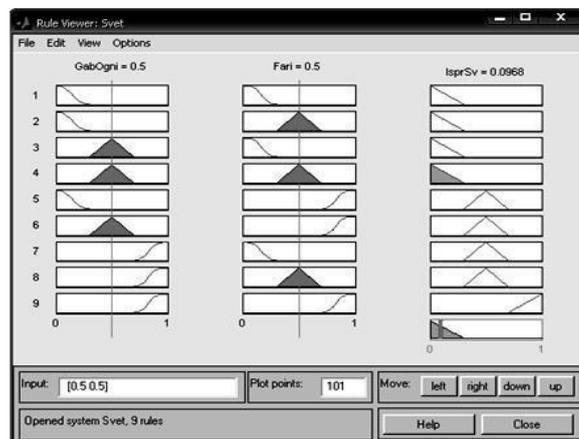


Рисунок 2 – Набор правил для БНВ1

Разработанная нечёткая экспертная система может быть использована для оптимизации работы станции технического обслуживания и других организаций, при условии её адаптации к конкретным условиям.

#### Использованные источники:

1. Андрейчиков А.В., Андрейчикова О.Н. Анализ, синтез, планирование решений в экономике. М.: Финансы и статистика, 2012.
2. Штовба С.Д. Введение в теорию нечетких множеств и нечеткую логику. [Электронный ресурс]: URL: <http://matlab.exponenta.ru/fuzzylogic/book1/index.php>.
3. Потёмкин В.Г. Справочник по MatLAB. URL [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://matlab.exponenta.ru/ml/book2/index.php>.

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ ИНТЕРЬЕРА АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ДОВОЕННОГО ВРЕМЕНИ**

*Аннотация: в статье показаны возможности современной индустрии дизайна автомобильного интерьера, её взаимодействие как с современными тенденциями в дизайне, так и с изменениями в экстерьере самого автомобильного дизайна. Затрагивается и поясняется влияние современного мира и отражение его инноваций в каждой эпохе автомобилестроения. Изменение эргономики в салоне автомобиля, а также прослеживается взаимосвязь этих изменений с модой, техническим совершенствованием и прочими факторами.*

*Ключевые слова: интерьер, салон, автомобиль, дизайн, история.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **ANALYSIS OF CHANGES IN THE INTERIOR OF MOTOR VEHICLES IN THE PRE-WAR TIME**

*Annotation: possibilities of the modern industry of design of an automobile interior, her interaction both with current trends in design, and with changes in an exterior of the most automobile of design are shown in article. Influence of the*

*modern world and reflection of his innovations in every era of automotive industry is mentioned and explained. Change of ergonomics in inside of the car, and is also traced interrelation of these changes with fashion, technical improvement and other factors.*

*Keywords: interior, salon, car, design, history.*

Развитие современного быстро-мобильного человеческого общества неотделимо от истории развития транспорта, ведь именно вследствие развития автомобильной промышленности мы получили возможность создавать удобную, комфортную и относительно доступную каждому среду для перемещения как в городской так и загородной местности.

В XX и начале XXI веков мировой транспорт получил стремительное развитие как в отношении масштабов перевозок и протяжённости сетей, так и в части качественного перевооружения всей технической базы. Возможности паровых и топливных двигателей внутреннего сгорания позволили человеку в разы сокращать собственные передвижения на дальние расстояния, ну и конечно же дизайн нашёл своё отражение и в автомобиле, как во внешнем облике, так и в интерьере салона. Автомобиль становится новым толчком к развитию промышленности и вбирает в себя все технические инновации современности, являясь отражением своей эпохи.

Общеизвестно, что Карл Бенц построил свой первый автомобиль в 1885 в Мангейме и получил патент на первую модель 29 января 1886, а затем начал выпуск автомобилей в 1888 году после того, как его жена Берта Бенц показала с помощью первой междугородней поездки от Мангейма до Пфорсгейма и обратно в августе 1888, что безлошадные экипажи вполне подходят для повседневного использования. Но первые машины, были больше похожи на кареты, примером могут служить первые модели «Ford A» и «Ford T» [4]. Причины подобной формы кузова могут быть старые стереотипы конструкторов, привыкших к тому, что кареты были, в основном открытыми. К тому же малая скорость автомобиля не вызвала необходимости в более обтекаемых формах [2].

Говоря о каретном типе кузова следует заметить, что в книгах, написанных лет сто тому назад, говорилось: «от экипажа требуется красота, изящество и удобство, как и от хорошего дома». Также не раз приходилось кузов называли одеждой, костюмом автомобиля. Это образное название было достаточно верным, когда на раме шасси автомобиля укрепляли кузов старинного образца. Он играл роль красивой оболочки для защиты пассажиров от ветра, пыли, холода и непогоды. Действительно, это был нарядный «костюм» автомобиля. [2].

В эру ветеранов (1900–1915) автомобили рассматривались больше в качестве модной новинки, нежели как по-настоящему полезное устройство. Большие перемены произошли в области водительской эргономики:

появились и тут же были приняты на вооружение большинством традиционные рули, а место водителя из центра переместилось вбок. Именно в этот период на рынок выходит первый автомобиль, похожий не на карету без лошадей, а на современные машины – Mercedes 35PS. У компании Peugeot появляется свой Type 36 – промежуточный вариант, похожий на карету с капотом. Однако все вышеперечисленные машины в основном радовали владельцев богатой отделкой и декором. До тех пор, пока не появился Ford Model T. Первый в автомобильной истории продукт, изготовленный с помощью конвейерной сборки. Разумеется, вместе с этим появились и стандартизированные интерьеры, которые были проще на вид, но уже имели руль и три педали, поэтому больше напоминали современные автомобили [1].

В отделке недорогих машин преобладали велюр, вельвет или ткани темных оттенков. В премиум-сегменте почти все машины строились на заказ, и покупателя в выборе цветов никто не ограничивал, да и сами материалы были дороже, а испачкать их не боялись. Цвета выбирали более светлые. Кроме того, в отделке почти обязательно присутствовали ценные породы дерева, занавески на окнах были шелковыми, а обивка сидений часто выполнялась из сукна. Нередки были и инкрустированные деревянные внутренние панели. Несмотря на прогресс, в отделке машин все еще превалировали цветовые и дизайнерские решения из мира карет.

Альфред Слоун – генеральный директор компании General Motors, вводит в автопром понятие регулярного рестайлинга. До его прихода машины покупались раз и на всю жизнь, теперь же они менялись постоянно. Качество падало, зато прогресс в дизайне и технологиях шел непрерывно.

Довоенная эра в автомобильном дизайне 1930–1940 была отмечена началом великой депрессии в США, бумом аэродинамики в дизайне автомобилей и введением регулярных рестайлингов. В родстере BMW 328 уже присутствовал полный набор необходимых приборов, множество ручек и рукояток, салонное зеркало заднего вида, кресла обитые кожей, в дверях кармашки для мелочей и присутствовал перчаточный ящик.

1940–1950 годы ознаменовали появление «пантона» – кузова, образованного слившимися передними и задними крыльями с единой верхней линией. Линия пантона – верхняя линия крыльев на таких автомобилях [3]. Кроме того, появились кварцевые часы, раздвижные солнцезащитные козырьки, прикуриватели, скрытые за поворотными панелями, и даже интегрированные системы обогрева и вентиляции с отдельными воздуховодами для задних пассажиров. В первых Porsche 356 для экономии использовалось много деталей от автомобилей Volkswagen, а отделка и приборы были простыми. В Saab 92 панель приборов была объединена в общую.

Человечество всегда стремилось к смене того, что его окружает, это касается и техники. Это может быть обусловлено множеством факторов, в

том числе веяниями моды, потребностью к постоянному повышению комфорта и эргономики или просто желанием иметь что-то, чего нет у других. В любом случае, люди во все времена совершенствовались и пытались окружить себя современными технологиями.

**Использованные источники:**

1. История автомобиля. URL: [http://ru.wikipedia.org/wiki/История\\_автомобиля](http://ru.wikipedia.org/wiki/История_автомобиля) (дата обращения 25.12.20).
2. История кузова автомобиля. URL: <http://ustroistvo-avtomobilya.ru/kuzov/istoriya-kuzova-avtomobilya> (дата обращения 24.12.20).
3. Рабочее место: эволюция автомобильного интерьера. URL: [http://www.mashinomania.ru/2015/09/blog-post\\_24.html](http://www.mashinomania.ru/2015/09/blog-post_24.html) (дата обращения 25.12.20).
4. Бойцов, С. Развитие дизайна в автомобилестроении. URL: [http://www.vfmgju.ru/files/06\\_04\\_2007\\_3.pdf](http://www.vfmgju.ru/files/06_04_2007_3.pdf) (дата обращения 25.12.20).

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **АНАЛИЗ ИНТЕРЬЕРА АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ПОСЛЕВОЕННОГО ВРЕМЕНИ**

*Аннотация: в статье показаны возможности современной индустрии дизайна автомобильного интерьера, её взаимодействие как с современными тенденциями в дизайне, так и с изменениями в экстерьере самого автомобильного дизайна. Затрагивается и поясняется влияние современного мира и отражение его инноваций в каждой эпохе автомобилестроения. Изменение эргономики в салоне автомобиля, а также прослеживается взаимосвязь этих изменений с модой, техническим совершенствованием и прочими факторами.*

*Ключевые слова: интерьер, салон, автомобиль, дизайн, история.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **ANALYSIS OF THE INTERIOR OF MOTOR VEHICLES AFTER THE TIME**

*Annotation: possibilities of the modern industry of design of an automobile interior, her interaction both with current trends in design, and with changes in an exterior of the most automobile of design are shown in article. Influence of the*

*modern world and reflection of his innovations in every era of automotive industry is mentioned and explained. Change of ergonomics in inside of the car, and is also traced interrelation of these changes with fashion, technical improvement and other factors.*

*Keywords: interior, salon, car, design, history.*

Послевоенная эра 1950–1960, подарила инновационный дизайн и дух аэрокосмической темы многим интерьерам американских автомобилей – приборы, стилизованные под авиационные, элементы, напоминающие сопла двигателей, много хрома и стали. Представленные компанией Volvo в 1959 году ремни безопасности были сразу приняты на вооружение большинством автопроизводителей и стали обязательными во многих странах. BMW выпускают модель Isetta: дверь вместо капота, откидывающийся на шарнире руль, рукоятка коробки передач на стене. А инженеры Крайслера предлагают в Imperial Crown автоматически затемняющееся зеркало заднего вида.

В 1960–1970 среди покупателей машин появлялось все больше женщин. В результате рабочее место водителя получило множество нововведений. В 1960 году появляется электролюминесцентная подсветка приборов, а в 1964-м – рулевая колонка, регулируемая по высоте, и кондиционер, объединенный с «печкой». Обивка передней панели становится мягкой, клавиши и рукоятки – утопленными в нее, рулевая колонка сминалась при ударе, а все дверные петли были обязаны быть травмобезопасными [1].

В 1970–1980 коррективы вносит топливный кризис, приоритет был отдан топливосберегающим технологиям и экономичным машинам. Интерьеры автомобилей становятся всё более похожими на современное поколение. Например, на модели Porsche 911 1975 года дебютировала приборная панель с пятью «колодцами» циферблатов, известная как «Парад планет». Появляются, а затем становятся непременным атрибутом безопасного автомобиля, подушки безопасности.

В 1980–1990х машины внезапно стали угловатыми и в основном довольно скучными на вид. Кассетный проигрыватель уступил место CD-плееру. Появлялись полностью электронные приборные панели с массой кнопок и разноцветными шкалами приборов. Технологию Electronic Voice Alert, которая позволяла машине голосом оповещать владельца о неисправностях и других событиях, устанавливали еще в 1983 году на седаны Chrysler Town&Country. В 1988 году на седане Oldsmobile Cutlass появляется первый проекционный экран [3].

1990–2000. В начале девяностых влияние «квадратных» автомобилей прошлых лет еще сохранялось, но постепенно уступало место округлому «биодизайну». Началась современная эра машин, разработанных и спроектированных при помощи компьютеров. Все больше машин

оснащались встроенными навигационными системами. Конец десятилетия ознаменовался появлением технологии Bluetooth, внедрением в автомобили первых образцов технологии ночного видения и постоянно растущим количеством подушек безопасности.

2000–2015. Дизайнеры продолжают эксперименты с расположением приборов. Автомобили начинают серийно оснащать камерами заднего вида. В салонах появляются дополнительные индикаторы, связанные с безопасностью – предупреждения о превышении скорости, о покидании полосы, о транспорте в «слепых» зонах. Машины учатся парковаться самостоятельно. Автомобили все глубже интегрируются с устройствами владельца, по проводам и без, а также получают способность подключаться к сети интернет. В машинах появляются и качественные ЖК-дисплеи, которые почти тут же начинают заменять собой приборные панели. Это открывает массу возможностей перед дизайнерами: визуальные темы (Volvo), движущиеся циферблаты (Lexus), навигация прямо перед глазами (Audi) [2].

Современные технологии снимают табу в стилистике салонов. Интерьеры могут быть любых форм и сочетаний. Машины становятся еще безопаснее, появляются активные подголовники, препятствующие хлыстовым травмам при наезде на автомобиль сзади, в серию идут надувные ремни безопасности. Грядущие автомобили с автопилотом должны освободить водителю много свободного времени для общения с попутчиками и для развлечений – Rinspeed Xchange. Интерактивная, сенсорная прошивка, созданная для Jaguar Арт центром колледжа

дизайна, заменит кнопки для управления дисплеем на ветровом стекле [4].

В концепте автономно управляемого автомобиля Vision Tokyo, Mercedes-Benz показал, как автопроизводители могут обойтись с обычными конфигурациями сидений. Концепт оборудован круговым диваном, вместо расположенными рядами сидений. Vision Tokyo обходится без обычных установленных рядами сидений, организовав пространство салона в виде современных гостиных. Когда автомобиль едет в ручном режиме, «одно сиденье обращено по направлению движения, которое можно повернуть вокруг оси лицом внутрь или сместить в центр салона, при переходе в автономный режим». Здесь нет передних и задних сидений. Более того, все пассажиры сидят на овальном диване. Позади пассажиров имеются светодиодные LED экраны. Приложения, карты и все, что показывает информационно-развлекательная система может демонстрироваться в виде 3-D голограмм [4].

Автомобиль становится нашим вторым домом, и сейчас происходит полное переосмысление автомобильного интерьера, утилитарные функции отпадают на второй план и уступают место комфортной и удобной среде для ожидания во время поездки, полностью автоматизированный салон

считывает биометрические данные – подстраивая спинки кресел, выдавая запросы пользователю и ориентируя его на полное расслабление и релаксацию.

Постепенный интерес к автомобилю в конце концов вытеснил только утилитарную его функцию, сейчас автомобиль – это предмет искусства и разработкой интерьера занимаются десятки дизайнеров работающих совместно и очень точным образом подгоняющие и отражающие каждое десятилетие нашей жизни в автомобильном интерьерном дизайне.

**Использованные источники:**

1. Рабочее место: эволюция автомобильного интерьера. URL: [http://www.mashinomania.ru/2015/09/blog-post\\_24.html](http://www.mashinomania.ru/2015/09/blog-post_24.html) (дата обращения 25.12.20).
2. История автомобиля. URL: [http://ru.wikipedia.org/wiki/История\\_автомобиля](http://ru.wikipedia.org/wiki/История_автомобиля) (дата обращения 25.12.20).
3. Бойцов, С. Развитие дизайна в автомобилестроении. URL: [http://www.vfmgiu.ru/files/06\\_04\\_2007\\_3.pdf](http://www.vfmgiu.ru/files/06_04_2007_3.pdf) (дата обращения 25.12.20).
4. История кузова автомобиля. URL: <http://ustroistvo-avtomobilya.ru/kuzov/istoriya-kuzova-avtomobilya> (дата обращения 24.12.20).

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ НА БАЗЕ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ**

*Аннотация: Проводится анализ нейронных сетей, их функционирования, обосновывается применение данных сетей в вопросах касательно экономических задач и прогнозирования, рассматривается конкретный пример применения нейронных сетей для решения вопроса, где математическая модель по ряду причин не может быть задействована, поясняются плюсы при использовании нейронных сетей при решении вопросов, связанных с прогнозированием.*

*Ключевые слова: нейронные сети, прогнозирование, анализ экономических задач, самообучающиеся системы.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **USE OF MODELS BASED ON NEURAL NETWORKS**

*Abstract: The analysis of neural networks and their functioning is carried out, the application of these networks in questions regarding economic problems and forecasting is substantiated, a specific example of the use of neural networks to solve the problem is considered, where a mathematical model cannot be used*

*for a number of reasons, the advantages of using neural networks are explained. solving issues related to forecasting.*

*Key words: neural networks, forecasting, analysis of economic problems, self-learning systems.*

Свойства и возможности нейронных сетей предоставляют возможность использовать их как средства и методы для разрешения задач прогнозирования, классификации и идентификации в экономике.

На сегодняшний день технологии по использованию возможностей нейронных сетей широко применяются и весьма актуальны.

Одним из особенностей и сильных сторон нейронных сетей является возможность решения задач, для которых на сегодняшний день не был найден какой-либо алгоритм для решения, или же входящие данные не обладают достаточным набором данных или же некоторые из них могут противоречить друг другу.

На сегодняшний день считается, что нейронные сети являются системой со взаимодействующими нейронами (искусственными), которые созданы по подобию биологических нейронных сетей. Основой функционирования нейронной системы является управляемое информационное взаимодействие всех элементов сети, при этом стоит отметить, что элемент обладает ограниченным объёмом информации и вступает в контакт только с определёнными ранее другими элементами сети.

Любой из блоков, которые входят в нейронную сеть, генерирует информацию и создает некий информационный поток. По итогу совместной работы блоков, данный поток начинает обладать организованными данными и в дальнейшем предоставляет решение.

Когда речь идет касательно производства или же создания информации в системе, то можно основываться на определении Шеннона про информацию, то есть допустить, что информация – это число всевозможных исходов:

$$I = \log_2 Z \quad (1)$$

В нашей сети есть некий набор символов, при этом частота образования каждого обладает вероятностью  $p$ , когда же мы объединяем символы, создавая слово, данный изначально набор получает смысл – таким образом создается информация.

Практически любую нейронную сеть можно отнести к одной из четырех классических постановок:

- 1) распознавание образов;
- 2) прогнозирование значения неизвестной функции;
- 3) аналитика временных рядов;
- 4) автоматическое объединение объектов [1].

При рассмотрении валютных пар, состояние системы описывается за счет временного ряда[6]:

$$\bar{x}(t) = (\bar{x}(t_0), \bar{x}(t_1), \bar{x}(t_2), \dots, \bar{x}(t_n)), \quad (2)$$

$\bar{x}(t)$  – значение валютной пары в момент времени .

Значение валютной пары можно найти по следующей формуле:

$$y(t_n) = g(\bar{x}(t_{n-c}), \bar{x}(t_n - 2c), \dots, \bar{x}(t_n - 1c)) \quad (3),$$

$g$  – оператор обучения системы.

$y(t_n)$  – вычисленное значение валютной пары в момент времени  $t_n$ .

С учетом вышесказанного, вопрос касательно нахождения временных рядов можно преобразовать в нахождение  $g$ ,  $l$  и  $c$ , при этом  $\varepsilon = |\bar{x}_n|$  должна быть наименьшей. Чаще всего нет необходимости знать точное, можно знать лишь направление изменения

Система, которая максимально наилучшим образом решает данную задачу была найдена – это система структуры Вольтери, которая в 68% определяет верное направление по котировкам [2].

Таким образом рассмотренный пример подтверждает утверждение о том, что нейронные сети и высокое качество прогнозирования временных рядов способствует прогнозированию поведения экономической системы. Использование моделей на базе сетей фирмами поможет в получении значительного эффекта, за счет быстрого и точного прогнозирования с учетом различных вариантов исходов событий.

#### **Использованные источники:**

1. Нейронные сети. Statistica Neural Networks.
2. Методология и технологии современного анализа данных; Горячая Линия – Телеком, 2008. – 392 с.
3. Бажова Юлия Сети; Центрполиграф – Москва, 2013. – 480 с.

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **ДОСТОИНСТВО ВИЗУАЛИЗАЦИИ МАРШРУТА НА КАРТАХ ПРИ ПОМОЩИ ТОЧЕК И АЛГОРИТМА**

*Аннотация: В статье рассмотрен метод визуализации маршрута на Google картах с использованием промежуточных точек и алгоритма поиска оптимального пути, а также реализация данного метода.*

*Ключевые слова: маршрут, оптимальный путь, алгоритм, координаты, местоположение, ГИС, Google карты, Google Fusion Tables.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **ADVANTAGE OF VISUALIZING A ROUTE ON MAPS USING POINTS AND ALGORITHM**

*Abstract: The article discusses a method for visualizing a route on Google maps using intermediate points and an algorithm for finding the optimal path, as well as the implementation of this method.*

*Key words: route, optimal path, algorithm, coordinates, location, GIS, Google maps, Google Fusion Tables.*

Зачастую, при разработке собственных карт, таких как технический план здания, карта небольшой местности и тому подобное, появляется проблема в пространственном ориентировании среди множества объектов на карте. Таким образом появляется проблема в поиске кратчайшего пути между двумя объектами, к примеру, из одной комнаты здания в другую. При ликвидации этой проблемы наиболее оптимальным решением является размещение промежуточных точек на карте, для дальнейшего построения маршрута по этим точкам.

### ***Промежуточные точки***

Входными данными разрабатываемой функции являются начальный и конечный идентификатор точек маршрута, а сами промежуточные точки на карте должны содержать информацию о соседних точках (список идентификаторов точек). Пример данных промежуточных точек представлен на таблице 1, где ID – идентификатор точки, NEARID – идентификатор соседних точек.

Таблица 1 – Данные промежуточных точек

ID	NEARID
0	1
1	2,5,4
2	1,4,5
3	4
4	2,3,5
5	1,2,4,7
...	...

Исходя из таблицы 1, построение маршрута от точки с ID «0» к точке с ID «3» напрямую невозможен. Для этого можно построить маршрут через точки с ID «1», «2», «4», либо «1», «4», либо «1», «5», «4» и т.д. Таким образом проявляется проблема в поиске оптимального пути. В нашем случае оптимальный путь содержит меньше промежуточных точек. Для организации данного поиска необходимо разработать алгоритм поиска оптимального пути [1].

### ***Алгоритм поиска оптимального пути***

Суть алгоритма заключается в обходе каждой маршрутной точки на карте, начиная с заданной начальной, и параллельном создании списка всех возможных путей до тех пор, пока не будет достигнута заданная конечная точка.

Для начала необходимо задать массив маршрутных точек, начальную и конечную точку маршрута, указать идентификатор текущей проверяемой точки и указать, что конечная точка еще не достигнута.

После этого устанавливается цикл с условием: «Повторять до тех пор, пока конечная точка не достигнута». Внутри цикла производится создание

списка путей, при этом проверяется, был ли проведен поиск по этой точке ранее, чтобы не создавать список путей повторно. Путь создается для каждой соседней точки от текущей проверяемой.

Затем текущая проверяемая точка помечается как проверенная (задается значение «-1»), и заменяется идентификатором следующей точки, которая является соседней. Также проверяется, не является ли эта точка конечной. Если является, то цикл завершается.

### ***Визуализация маршрута на Google картах***

Для визуализации маршрута на Google картах можно использовать сервис Google Fusion Tables. Таким образом данные о промежуточных точках будут включать информацию о местоположении на языке KML. Получить координаты из KML кода можно при помощи XML парсера, а из полученных координат нарисовать линию на карте и расставить маркеры начальной и конечной точек [2].

Подводя итог, можно сказать, что данный подход к визуализации маршрута на Google карте с использованием промежуточных точек является в достаточной степени быстрым и точным при определении оптимального маршрута. Главным достоинством данной реализации является простота и скорость организации данных промежуточных точек, так как они включают лишь идентификаторы самой точки и соседних точек.

### **Использованные источники:**

1. Google Maps JavaScript API // Google: документация программного интерфейса. 2020. URL: <https://developers.google.com/maps/documentation/javascript/tutorial>, (дата обращения 04.11.2020)
2. GoogleFusionTables // GoogleFusionTables: центр помощи. 2020. // URL: <https://fusiontables.google.com/>, (дата обращения 04.11.2020)

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»  
Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК ОПАСНЫХ ГРУЗОВ АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ**

*Аннотация: в данной статье описывается перевозка опасных грузов на автомобильном транспорте. Подробно рассмотрены классы опасных грузов. Изложены меры безопасности при их перевозке, а также рассмотрены организация перевозок данного вида и предъявляемые к ним требования.*

*Ключевые слова: груз, опасные грузы, перевозка, классификация опасных грузов.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»  
Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor  
Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **SAFETY MEASURES AND ORGANIZATION OF TRANSPORTATION OF DANGEROUS GOODS BY ROAD TRANSPORT**

*Annotation: This article describes the transportation of dangerous goods by road. Classes of dangerous goods are considered in detail. The security measures for their transportation are stated, and the organization of this type of transportation and the requirements for them are considered.*

*Key words: cargo, dangerous goods, transportation, classification of dangerous goods.*

Опасными называются грузы, представляющие при их перевозке ввиду своих определенных свойств и/или состава угрозу для людей, их здоровью, а также способны нанести серьезный урон имуществу и/или окружающей среде. В международных перевозках грузы подобного рода принято обозначать аббревиатурой DGR (Dangerous Goods).

На сегодняшний день исходя из международной статистики перевозок на автомобильный транспорт приходится 50% грузооборота опасных грузов, а это, прошу отметить, их подавляющая часть. Именно поэтому, исходя из своих характеристик, опасные грузы требуют повышенного внимания не только при перевозке, а уже начиная с этапа подготовки груза к перевозке, а именно тщательная проверка как самого груза, так и его документов.

Транспортировка опасных грузов регулируется особым соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов – ДОПОГ. Это единый европейский документ, который на Западе обозначается ADR (European Agreement on Transport of Dangerous Goods on Road). Согласно ДОПОГ DRG принято классифицировать на классы и подклассы (таблица 1) [1].

Таблица 1 – Классификация опасных грузов

№ класса	Наименование класса
1	Взрывоопасные вещества/ Explosives
2	Газы/ Gases
3	Горючие жидкости/ Flammable liquids
4	Горючие твердые вещества. Самовозгорающиеся вещества/ Flammable solids. Substances liable to spontaneous combustion
5	Окислители. Органические пероксиды/ Oxidizing substances. Organic peroxides
6	Токсичные и инфекционные вещества/ Toxic and Infectious substances
7	Радиоактивные вещества/ Radioactive materials

Очень важно понимать, что класс опасности и степень опасности – это разные понятия. Класс опасности не есть его степень то, есть грузы 6-ого класса не менее опасны, чем грузы, относящиеся к 1-ому классу опасности, поэтому ни в коем случае нельзя на основе номеров классов сравнивать их степени. [2].

Перевозка опасных грузов должна соответствовать определенным требованиям к персоналу, который осуществляет такую перевозку, транспортным средствам, задействованным в данном процессе. Пару слов о каждом из них.

Требования к участникам, осуществляющим перевозку опасных грузов (помимо прочих необходимых товаросопроводительных

документов) подразумевают наличие у них документов, которые подтверждают прохождение соответствующего обучения по работе с данной категорией грузов. Непосредственно при таких перевозках у каждого водителя ТС с опасным грузом должна быть лицензия, разрешающая транспортировать данный груз, а в случае перевозки особо опасных грузов разрешение Министерства транспорта. Пункт 5 ППОГ отображает список всех требований к персоналу, осуществляющему перевозку опасных грузов.

В отношении транспортных средств также устанавливаются требования. В первую очередь, связанные с системой информирования об опасности: определенная окраска и размещение надписей на ТС, аварийные карточки и многое другое. Также средствам, осуществляющим перевозку, необходимо иметь запас хода без дозаправки не менее, чем на 500 км, в случаях перевозки на большие расстояния подвижной состав должен оснащаться дополнительным баком. Допуск подвижного состава к перевозке опасных грузов осуществляется органами ГАИ.

Практика показывает, что причинами большинства дорожно-транспортных происшествий и аварий при перевозках данного вида является человеческий фактор, поэтому транспортные организации, на которых возлагается такая ответственность, особенно тщательно подходят к подбору персонала [3].

В данной статье рассмотрены только минимальные требования, предъявляемые к организации перевозок опасных грузов. Нужно отметить, что для уменьшения риска необходимо их соблюдать в комплексе, поэтому не стоит пренебрегать ни одним из пунктов даже теми, которые, на первый взгляд, казались бы не столь значительными.

#### **Использованные источники:**

1. Приказ Минтранса РФ от 08.08.1995 N 73 (ред. от 14.10.1999) «Об утверждении Правил перевозки опасных грузов автомобильным транспортом» (зарегистрировано в Минюсте РФ 18.12.1995 N997).
2. Постановление Правительства РФ от 15.04.2011 N 272 (ред. от 03.12.2015, с изм. От 17.05.2016) «Об утверждении Правил перевозок грузов автомобильным транспортом».
3. «Европейское соглашение о международной дорожной перевозке опасных грузов» (ДОПОГ/ADR) от 30.09.1957 (заключено в г. Женева).

*Лобынцева О.А.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Девятина Д.Ш.  
студент магистратуры  
факультет «Политехнический институт»*

*Научный руководитель: Бодров А.С., к.т.н.  
доцент*

*ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени  
И.С.Тургенева»  
Россия, г. Орел*

## **АНАЛИЗ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА АВТОМОБИЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗКАХ**

*Аннотация: В статье акцентировано внимание на научно-техническом прогрессе, основой которого является инновационная деятельность в сфере транспорта.*

*Ключевые слова: транспортная система, инновации, транспортный фактор, международные транспортные перевозки, GPS-технологии, автоперевозки.*

*Lobyntseva O.A.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»*

*Devyatina D.Sh.  
master student  
faculty of «Polytecnic Institute»*

*Scientific adviser: Bodrov A.S., candidate of technical sciences  
associate professor*

*Orel State University named after I.S.Turgenev  
Russia, Orel*

## **ANALYSIS OF INNOVATIVE ACTIVITIES ON ROAD TRANSPORTATION**

*Annotation: The article focuses on scientific and technological progress, the basis of which is innovation in the field of transport.*

*Key words: transport system, innovation, transport factor, international transport, GPS technologies, road transport.*

Международные транспортные перевозки – одни из самых сложных операций в международном коммерческом праве. Перевозчики всегда

стремились максимально ограничить свою ответственность, а грузоотправители имеют договорные обязательства перед своими покупателями и тоже стремятся уменьшить риск потери или порчи перевозимых товаров. Безусловно, одним из решений этих проблем является страхование. Но с экономической точки зрения, дело заключается в том, что перевозчик, понимая, что груз застрахован, может вести себя менее осторожно, чем при перевозке незастрахованного товара.

В современной инфраструктуре дорожного движения все более важную роль играют геоинформационные и GPS- технологии, которые уже сегодня дают возможность обеспечить непосредственных участников дорожного движения и все звенья управления транспортной системой необходимой оперативностью и качественной пространственно-временной информацией. Такие системы активно применяют и при автомобильных перевозках.

Передовые системы позволяют не только отслеживать маршрут движения груза, а также контролировать бортовую электронику автомобиля. Есть похожее решение для компаний дистрибьюторов грузов, при которой отдельное лицо оснащают GPS-модулем и терминалом, которые определяют координаты и передают их в офис компании-перевозчика. Это позволяет убедиться, что торговые представители точно посещают торговые точки [1].

Еще одна технология для отслеживания перевозок существует на базе GPS. На основе технологии LBS система позволяет определить координаты конкретного пользователя мобильного устройства. По сравнению с GPS, радиус действий ограничивается покрытием оператора мобильной связи, однако доступен в тех местах где нет прямой видимости со спутником. Средняя точность определения составляет около 500 м. Пользователю нужно только мобильный телефон с корпоративным номером и компьютер с доступом в Интернет, все остальное сделает телеком-оператор. Именно поэтому системы на базе технологий LBS обычно стоят дешевле, поэтому является оптимальным решением для местных перевозок [2].

Системами GPSM с GPS GSM мониторингом слежения успешно оснащаются как автомобильный транспорт, так и специальная техника. Ко всему прочему данную систему слежения могут устанавливать на речных судах, железнодорожном транспорте, а также для мониторинга людей. Но наибольшее распространение эта система GPS мониторинга и контроля расхода топлива получила в автомобильном транспорте.

Применяя систему GPS для контроля транспорта, можно добиться максимальной эффективности от работы предприятия. Компании, которые занимаются доставкой продуктов, постепенно начинают все больше внедрять в свою работу системы GPS мониторинга, так как они значительно улучшают транспортную логистику. Главным плюсом применения GPS

слежения в данной сфере – это повышение качества работы и уровня обслуживания клиентов.

Современные условия ведения бизнеса предъявляют новые требования к организации международных перевозок грузов всеми видами транспорта. Сегодня недостаточно просто обеспечить транспортировку груза определенного количества, объема и массы из пункта «А» в пункт «Б». Нужно не только грамотно подобрать вид транспортного средства или их комбинацию, важное значение уделяется моделированию маршрутов, применению в области международных перевозок последних достижений сферы информатики и телекоммуникаций с целью минимизации финансовых затрат и времени на таможенное оформление.

ABM Rinkai TMS – инновационная система управления процессами логистики на всех этапах: оптимальное планирование маршрутов, консолидация перевозок, мониторинг и расчет стоимости, достоверная аналитика. ABM Rinkai TMS позволяет грамотно управлять логистическими затратами, способствуя повышению эффективности использования автопарка и сокращению неоправданных транспортных расходов.

Преимущества системы ABM Rinkai TMS:

– Минимум времени – максимум производительности.

При составлении динамических маршрутов и контроле процессов поставок. Составление достоверных аналитических отчетов за считанные секунды, благодаря использованию автоматизированной системы ABM Rinkai TMS [3].

– Снижение пробега транспортных средств на 20% за счет использования комплексных решений.

Эффективное использование ресурсов и максимальную загрузку автопарка способствует снижению количества автомобилей. Система позволяет соблюдать баланс между качеством перевозок и количеством имеющегося транспорта.

Все рассмотренные технологии способствуют повышению оперативности логистических компаний для конечных потребителей, гарантирует быструю и надежную доставку товара из одного пункта А в другой пункт.

#### **Использованные источники:**

1. Кенжегулова С. Современные и эффективные методы управления автотранспортными перевозками // Логистика. 2012. № 5 (66). – С. 32-34.
2. Султанамедов М.А., Муртузов М.М. Оперативное планирование и управление автотранспортными перевозками // Вестник Махачкалинского филиала МАДИ. 2014. № 14. – С. 49- 53.
3. Ренгольд О.В. Грузовые автотранспортные перевозки как составляющая регионального развития // Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2017. № 3 (29). С. 176-182.

*Логина В.В.  
студент магистратуры  
Сургутский государственный университет  
Научный руководитель: Антонова Н.Л.  
доцент кафедры менеджмента и бизнеса  
Сургутский государственный университет*

## **УРОВЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЯ В ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ В НАШЕ ВРЕМЯ**

*Аннотация: В статье рассмотрено поступление молодежи в высшее образовательное учреждение в период XX века и в наше время. Выявлены проблемы и трудности, которые мешают при выборе своего дальнейшего пути в образовании.*

*Ключевые слова: профессиональный рост, социальный лифт, образованность, жизненные ценности, востребованность.*

*Loginova V.V.  
master's student  
Surgut State University  
Supervisor: Antonova N.L.  
associate professor of the department of management and business  
Surgut State University*

## **THE LEVEL OF SIGNIFICANCE OF ADMISSION TO STUDY AT A HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTION IN OUR TIME**

*Annotation. The article examines the admission of young people to a higher educational institution during the XX century and in our time. The problems and difficulties that hinder the choice of their further path to education are identified.*

*Key words: professional growth, social lift, education, life values, demand.*

При всех важных изменениях, которые происходят в системе высшего образования, оно по-прежнему представляется для большинства членов общества одним из важных каналов социальной мобильности, играя значительную роль в социальной дифференциации субъектов общества, распределение их как по социальным слоям, так и внутри указанных слоев. В разные этапы существования социума высшее образование реализовало изначально эту собственную социальную функцию в любой степени. Образование со временем становилось фактором, который мог способствовать продвижению по карьерной лестнице, условием для

высококвалифицированной деятельности, для поступления на службу в государственные учреждения и т. д. [4]

У высшего образования в ряде его многих значений есть и такая функция, как структурирование национальной элиты высшего общества. Любой индивид, ребенок, появившийся в любой семье, если у него присутствуют на, то дарования и таланты, в том числе желания и амбиции, должен стремиться подниматься вверх, обязан пытаться занять, в результате своего продвижения, руководящие посты в бизнесе, в социуме, в государственных структурах управления. Если национальная элита - высший свет создается по каким-то иным, не образовательным вариантам, то это может со временем привести к деградации государства.

Система образования как «социальный лифт» целенаправленна на выравнивание базовых возможностей на протяжении всего этапа обучения и представляется инструментом реализации структуры и поддержки обучавшийся социального и культурного статуса индивида. Можно сделать вывод, что нужно рассматривать образование в роле качественного механизма «запуска» социальных лифтов для молодежи как будущих специалистов, способствующих развитию творческого потенциала личности, аккумуляции его энергии, без чего общество может быть обречено на стагнацию с последующим полным разрушением социальной системы.

Анализ работ нынешних авторов может разрешить определить высшее образовательное пространство как социально-культурный феномен, демонстрирующих разные варианты организации деятельности образовательных систем, гарантирующих структурирование у будущих квалифицированных людей общекультурных и профессиональных навыков и компетенций на базе формирования соответствующих теоретических знаний во взаимодействии с будущим опытом; порождающий множество связей в области профессиональной деятельности; способствующий пониманию индивидами различных образовательных предложений и соответствующего важного социального опыта, формируемого образовательным окружением.

Общественная нужда в квалифицированных знаниях выявляется и в том, что оплата труда малообразованных сотрудников относительно уменьшается, а высокообразованных - наоборот постоянно увеличивается. Действует ряд материальных стимулов, которые могут способствовать привлечению талантливой молодежи к научной и производственной деятельности. [23]

Высокая образовательная степень рассматривается в цивилизованных зарубежных странах как гарантия от безработицы. Увеличение занятости происходит за счет индивидов с высоким образовательным уровнем, именно для них открываются новые места. Конъюнктура на бирже труда в большинстве стран демонстрируют, что часть безработных составляют и

дипломированные специалисты, не сумевшие обрести для своей профессии и степени квалификации применение. Но все равно первыми, кто страдает от безработицы, является работники с не значительным уровнем образования, молодые люди, среди которых количество безработных чаще всего, в 2–3 раза больше, чем среди взрослого населения, по причине отсутствия профессионального опыта.

Значительно увеличился смысл образования и для молодых людей из элитных слоев населения, что связано с новыми методами становления высоко привилегированного западного общества. Еще в прошлом энергичным и предприимчивым личностям удавалось достичь высших уровней социальной лестницы и с базовым образованием. Но сегодня такие варианты исключены. Хотя, трудолюбие способствует жизненному успеху. Большую роль играют и такие аспекты, как материальный достаток и происхождение. Но лишь этого уже недостаточно. Главным условием вхождения в количество экономического и политического истеблишмента представляется у будущего специалиста присутствие диплома престижного университета. Сегодня в такие университеты поступает лишь незначительное число способных детей из не богатых семей. Их учеба осуществляется за счет оплаты крупными корпорациями и благотворительными фондами. [15]

Понятно, что чем лучше студент учится, тем выше его шансы получить высокий доход и восходящее движение благодаря социальной мобильности. Но в любом случае, именно учебные заведения выдают аттестаты, дипломы и свидетельства, нужные для проведения большего количества деятельности. Присутствует взаимозависимость между образовательным уровнем или количеством лет, проведенных в образовательном заведении, и успешной деятельностью. Хотя в тоже время выявлено, что на профессиональные достижения оказывают влияние и иные факторы, например, умственные способности, статус родителей и воздействие внешней среды.

Например, по окончании учебы на медицинском факультете, став врачом, специалист применяет полученные теоретические знания на практике. Но диплом считается также показателем высокого социального престижа. Диплом становится символом определенного статуса, а в этом присутствует отражение символического аспекта образования.

Образование сейчас - это неотъемлемый аспект характеристик социума, прямолинейно и опосредованно которое воздействует на экономический статус индивида, его профессиональный рост, движение по социальной лестнице. Все увеличивающееся социальное значение образования позволяет открыть для него вариант или приносить общественную пользу – в случае качественной организации, или, в другом случае, большой вред, поэтому нужно правильно организовывать

качественную и количественную сторону данного социального фильтра. [23]

Таким образом, полученное высшее образование и выработанные в ходе его получения манеры и стиль жизни, а также квалификация и социальный статус, а также связанное с ним материальное вознаграждение предоставляют молодому человеку основания рассчитывать на более высокую социальную позицию и престиж.

Сейчас происходит понимание молодыми людьми значения и социальных функций высшего образования в определенных условиях социума, а также трансформаций в системе образования. Отношение к нему выражается в ценностных целеустремлениях и в соответствующем социальном поведении, что объективируется в приобретенном уровне образования. По этой причине социальными показателями представляются: степень образования и его динамика, смена ценностей образования (когнитивных и ценностей самого высшего образования). На базе итогов исследований, уровень образования молодежи (законченное высшее образование на момент исследования) изменялся таким образом (табл. 1). В 2019 г., по сравнению с 1990 г., снизилось количество молодежи, с незаконченным средним образованием, увеличилась численность людей, имеющих среднее специальное, незаконченное высшее и высшее образование. [23]

Нужно отметить, что увеличилось число молодёжи, выбирающей среднее специальное образование (в 1990 г. количество таковой была 29,4%). Следовательно, противотечение создаются и геом. рост абитуриентов высших учебных учреждений. Можно заметить «омолаживание» группы, с высшим образованием: в два раза больше его приобретают индивиды в возрасте до 24 лет. Это может быть связано с отсрочкой студентов от службы в армии. Но от этого выиграла и армия, обретая возможность увеличив свой контингент молодежи с высшим образованием. Положительная направленность этой тенденции заметна на фоне образовательной структуры в иных возрастных группах. Как демонстрируют полученные данные из (табл. 2), степень образования, достигнутый современным молодым поколением к 29 годам, разрешает рассматривать его как существенный потенциал роста квалифицированных специалистов в стране. Сегодняшнее поколение молодых людей качественно отличается от прошлых, каждый четвертый в возрасте 25 - 29 лет (23,5%) похристосоваться продолжает обучение в средне специальных учебных учреждениях, а 58,8% - в вузах.

**Таблица 1. Изменение уровня образования молодежи в 1990 - 2019 гг. по возрастным группам (в % к опрошенным)**

Уровень образования	1990		2019	
	18 - 24	25-29	18 - 24	25-29
Неполное среднее (до 9 кл.)	8,8	8,5	4,4	0,7
Полное среднее	37,3	15,5	34,4	13,6
Среднее специальное	35,6	39,8	36,1	48,6
Высшее и незаконч. высшее	18,3	35,6	24,6	36,4
Другое	0	0,6	0,5	0,7

**Таблица 2. Уровень образования по возрастным группам, 2019 г. (в % к опрошенным)**

Возраст	Уровень образования				
	Неполн. средн.	Полное среднее	Среднее специальное	Высшее, незаконч. высшее	Ученая степень
18 - 24	4,4	34,4	36,1	24,6	
25 – 29	0,7	13,6	48,6	36,4	0,7
30 – 39	3,4	14	47,9	33,9	0,8
40 – 49	3	12,3	53	31	0,8
50 – 59	5,6	19,7	53,6	20,2	0,9
60 и старше	23,1	18,7	44,3	13,6	0,4

Если в 1990 г. обучались в вузах 39,5% молодых людей, проживающих в областных центрах, 10,8% - проживающих в городах районного значения и 7% - в сельской местности, то в 2019 г. 28% проживают в областных центрах, 45% - в районных и 26,9% - на селе. Как видно, доля студенческой молодежи среди жителей областных центров заметно снизилась, скорее всего, из-за поступления в московские вузы, но при этом она в 4 раза возросла среди молодежи, проживающей в малых городах и в сельской местности.

В данной тенденции, во-первых, проявилась устойчивая установка этой части молодежи на высшее образование как способ преодоления рутины сельской жизни; во-вторых, влияние ЕГЭ, существенно расширившее возможности поступления в вузы молодых людей из «глубинки». Однако уровень образования лишь косвенно свидетельствует о его качестве. Многие в процессе подготовки высококвалифицированных кадров зависят от ценностной составляющей отношения молодых людей к образованию. Качество образования в значительной мере определяется мотивами его приобретения, тем, какое место в них занимают ценности образования и приобретаемого знания.[3]

Прослеживается четкая зависимость между образованием молодежи и материальными условиями жизни: высшее образование становится

доступным преимущественно материально обеспеченным людям. Особую социальную напряженность такое положение приобретает в условиях постоянного роста платных услуг в образовании.

**Использованные источники:**

1. Бурдые П. Социология социального пространства. / П.Бурдые. Изд-во Алетея. 2016 – 115с.
2. Гидденс Э. Основные понятия в социологии. / Э.Гидденс. 2018 – 116с.
3. Дмитриева Е.И. Образование как фактор социального лифта. [Текст] / Е.И. Дмитриева. // Образование в школе. – М. – 2018. - № 12. – С. 35
4. Дубинин В. П. Общество и экономика. / В.П. Дубинин. 2016 – 143с.
5. Карпенко М.Н. Система образования: опыт становления и развития. / М.Н. Карпенко. // Социологические исследования. – М. – 2017. - № 3. – С. 63.
6. Кравченко А.И. Методология и методы социологических исследований. / Кравченко А.И., Анурин В.Ф.- СПб и др. Питер, 2017 -431с.
7. Модернизация российского образования. Вызовы нового десятилетия. - М.: Издательский дом "Дело" РАНХиГС, 2015. - 104 с
8. Образовательные системы современной России. Справочник. - М.: РГГУ, 2016. - 496 с.

*Логина В.В.  
студент магистратуры  
Сургутский государственный университет  
Научный руководитель: Антонова Н.Л.  
доцент кафедры менеджмента и бизнеса  
Сургутский государственный университет*

## **ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ**

*Аннотация: В статье рассмотрено состояние российских компаний в период пандемии коронавируса, выявлены существующие проблемы и способы повышения конкурентоспособности на российском рынке в кризисных условиях.*

*Ключевые слова: конкурентоспособность, кризис, пандемия, потребители, тренд, цифровизация, удаленная работа, автоматизация.*

*Loginova V.V.  
master's student  
Surgut State University  
Supervisor: Antonova N.L.  
associate professor of the department of management and business  
Surgut State University*

## **IMPACT OF THE CORONAVIRUS PANDEMIC ON THE COMPETITIVENESS OF RUSSIAN COMPANIES IN THE RUSSIAN MARKET**

*Abstract: The article examines the state of Russian companies during the coronavirus pandemic, identifies existing problems and ways to improve competitiveness in the Russian market in times of crisis.*

*Keywords: competitiveness, crisis, pandemic, consumers, trend, digitalization, remote work, automation.*

### **Введение**

Вследствие пандемии коронавируса и введенных карантинных ограничений представители российского бизнеса столкнулись с проблемами, к которым они оказались совсем не готовы. Финансовый кризис и введение ряда ограничительных мер в значительной мере обрушили потребительские настроения, почти остановились несколько отраслей - розничная торговля, гостиничный и ресторанный бизнес, авиаперевозки. Большое число предпринимательских субъектов осталось

без стабильных источников дохода. Все это обусловило востребованность поиска новых способов обеспечения устойчивой конкурентоспособности хозяйствующими субъектами.

Данная тема мало освещена в научной литературе или в периодических изданиях в силу своей новизны и нестандартности. Научное осмысление подходов к трансформации хозяйственной деятельности российских предприятий в условиях пандемии COVID-19 и финансового кризиса потребует немало времени. Однако у предпринимательского сообщества нет времени ждать научные выкладки и уже сейчас необходимо вырабатывать эффективные решения по перестройке механизмов бизнеса с целью удержания и повышения конкурентных позиций в кризисных условиях.

### **Основной текст**

Первая волна пандемии COVID-19 и введенный в Российской Федерации карантин сформировали новые условия для ведения предпринимательской деятельности в стране. И если летом после отмены карантина многие начали думать, что это временно, то с приходом осенних холодов мысли о том, что скоро все станет на свои места, начали казаться несбыточными мечтами.

Вследствие введения ограничительных мер российские компании лишились потока клиентов, заморозили инвестиции и производственные цепочки. При этом влияние введенных ограничений для одних отраслей было более болезненным, чем для других. Легче всех первую волну пандемии перенесли строительные компании, хуже всех пришлось предприятиям сферы услуг, наиболее пострадавшим от введения карантина. Большинство секторов пережили сильнейший спад. Отдельно следует отметить, что в это же время использование онлайн услуг росло устойчивыми темпами.

Некоторые представители российского бизнеса на фоне замедления бизнес-активности, вызванной последствиями пандемии коронавируса поспешили закрыться. Привычные шаблоны и нормы ведения хозяйственной деятельности перестали работать и новые условия вынуждали искать новые, нестандартные бизнес-модели поддержания конкурентоспособности на занимаемом рынке.

В шоковых ситуациях крайне важно оперативно принимать сложные решения, а еще важнее их быстро имплементировать. Если момент выбран неподходящий, курс неправильный, то бизнес может легко войти в неконтролируемое пике с крайне негативными последствиями. От каждого управленца в такой ситуации требуется выбрать удачный момент для диверсификации рисков и сохранения контроля над ситуацией. Ведь помимо проблем новый кризис позволил более отчетливо сформироваться и новым возможностям. При этом основными трендами стали перевод

сотрудников на удаленную работу, автоматизация большинства бизнес-процессов, диверсификация и цифровизация.

Уже сейчас становится ясно, что предприятия, которые могут внедрить модель удаленной работы, выйдут из пандемии с минимальными потерями. Поскольку их значительным преимуществом будет отсутствие затрат на офисные помещения. Еще одно преимущество - возможность нанимать отличных сотрудников, независимо от того, где они живут. В итоге качество выполняемой работы получается выше, а стоимость услуг сотрудников оказывается ниже. Помимо этого, сами сотрудники экономят время и силы на дорогу к работе, имеют возможность самостоятельно выстраивать свой рабочий график и повышать производительность. В домашних условиях, при правильно выстроенной системе мотивации, работники способны демонстрировать значительно большие результаты, чем при работе в офисе. Для многих владельцев бизнеса стало понятно, что лучше поощрять инициативность и самостоятельность работников в работе над порученными заданиями или проектами [1, с. 67].

По мере закрытия предприятий розничных продаж и общественного питания стал расти спрос на торговые автоматы. Это - готовое решение по поддержанию розничной торговли без участия продавцов в период эпидемии. Бизнесу больше не придется тратить деньги на поиск, обучение, контроль и работу наемных сотрудников. А в условиях пандемии - это еще и экономия на оплате тестов на COVID. Как показывает практика, благодаря установке автоматизированных агрегатов представители российского предпринимательства не просто сэкономят, но и повысят продажи путем автоматизации процесса покупки, быстрого и удобного сервиса.

Или, например, установка при въезде на платную парковку сканера автомобильных номеров с камерой фиксации вместо охранника с тетрадкой – это и есть автоматизация на конкретном примере. Конечно ручные операции и личный контроль на всех этапах работы действительно обеспечивают определенный уровень эффективности, позволяя бизнесу решать свою главную задачу: зарабатывать деньги. Но при этом важно понимать, что без автоматизации, возможности для оптимизации бизнес-процессов и формирования устойчивой конкурентоспособности крайне ограничены.

Отдельно следует упомянуть о новых нишах и открывшихся дополнительных возможностях. Переориентация бизнеса предприятий под требования рынка в условиях пандемии помогла сохранить кадровый состав и наращивать обороты в кризисной для всех ситуации. Нагляднее всего это проявилось в перепрофилировании некоторых швейных предприятий на пошив масок и обеспечение комплектующими производств медицинских изделий. Кроме того, возрос спрос на курьерские службы, онлайн образование, консультации психолога, товары для занятий фитнесом дома, услуги в сфере IT и т.д. Многие отрасли схлопываются, но при этом,

соответствующая потребность никуда не исчезает, и это может создавать возможности для компаний из других отраслей. Например, форматы аптек с фитобарами или кофейнями, интегрируют две отрасли. Или обслуживания юридических лиц розничными компаниями.

Пандемия резко ускорила цифровизацию многих отраслей хозяйственной деятельности, так как в условиях самоудаления и карантина людям необходимо находить способ удаленно взаимодействовать с представителями бизнеса по самым различным вопросам [1, с. 139]. Цифровизация предполагает использование социальных сетей и цифровых платформ, а также аналитику больших объемов данных, облачных сервисов, возможностей искусственного интеллекта, дополненной реальности, специальных мобильных приложений. Новые форматы деятельности способны резко увеличить потенциал существующих форм бизнеса и стать основой для развития и увеличения конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

Основываясь на вышеперечисленном сгруппируем основные пути обеспечения устойчивой конкурентоспособности в условиях пандемии и кризиса с помощью рисунка 1. (Рис. 1)



Рисунок 1 - Основные пути обеспечения устойчивой конкурентоспособности в условиях пандемии и кризиса

Итак, в новых условиях необходимо научиться мыслить также по-новому. Привычные шаблоны и бизнес-модели утратили актуальность. В связи с этим владельцы и руководители организаций для поддержания и

усиления конкурентных позиций должны стать более гибкими, способными адаптироваться к нестандартным ситуациям, вовремя принимая уникальные решения. При этом предприниматель всегда должен понимать всю необходимую проблематику своей организации и стараться войти в положение каждой возникшей ситуации, чтобы принятые решения формировали оптимальные условия для решения проблемы с учетом всех факторов влияния и имеющихся резервов.

### **Заключение**

Таким образом, пандемия коронавируса стала для всех предпринимателей хорошим испытанием и уроком. Кто-то не смог адаптироваться и стал банкротом. Те же, кто способен принимать нестандартные решения в быстро изменяющихся условиях не только остался работать, но и смог открыть для себя новые пути повышения конкурентоспособности. В нестабильных условиях внешней среды и под влиянием внутренних противоречий, возникающих в процессе функционирования субъектов хозяйствования, системы управления российских предприятий требуют оперативного реагирования и непрерывной адаптации к быстро меняющимся требованиям современного мира. При этом эффективность и качество управленческих решений напрямую зависит от мышления руководителя, его умения отойти от привычных шаблонов и применять при этом креативный подход. В новых реалиях для повышения конкурентоспособности каждый владелец бизнеса должен быть готов к быстрой адаптации хозяйственной деятельности под новые, даже кризисные условия и требования рынка. Кризис — это самое подходящее время для поиска новых стратегий и способов развития бизнеса!

### **Использованные источники:**

1. Беляков С.А. Изменения потребительского поведения и тренды маркетинга, перемены после пандемии COVID-19 // ЦИТИСЭ. - 2020. - № 3 (25). - С. 363-373.
2. Сергеев Л.И. Цифровая экономика: учебник для вузов / Л. И. Сергеев. – М.: Юрайт, 2020. – 332 с.

*Мастерова В.А.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

*Маюрова Д.Е.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

### **КОНФЛИКТЫ В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА**

*Аннотация: Сфера гостеприимства — это сфера коммуникации, в которой участвует группа людей. Чем эффективнее коммуникация, тем успешнее будет развиваться компания. Деятельность в сфере гостеприимства отличается повышенной конфликтностью. Гость, недовольный факторами, не вернётся в отель. Более того, он не будет рекомендовать его друзьям и знакомым, которые являются потенциальными клиентами. Поэтому от эффективности управления конфликтами в сфере гостеприимства и от оперативности реагирования на них зависит прибыль компании.*

*Ключевые слова: конфликт, организация, сотрудники, руководитель, причины конфликтов.*

*Masterova V.A.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo*

*Majorova D.E.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo*

### **CONFLICTS IN THE HOSPITALITY INDUSTRY**

*Abstract: The sphere of hospitality is a sphere of communication in which a group of people participates. The more effective the communication, the more*

*successful the company will develop. Activities in the field of hospitality are characterized by increased conflict. A guest who is dissatisfied with the factors will not return to the hotel. Moreover, he will not recommend it to friends and acquaintances who are potential customers. Therefore, the company's profit depends on the effectiveness of conflict management in the hospitality sector and on the speed of response to them.*

*Keywords: conflict, organization, employees, manager, causes of conflicts.*

Понятие «конфликт» изучается давно и имеет множество теорий, изучаемых специалистами в конфликтологии, психологии и социологии, каждая из которых по-своему описывает данное явление, но все они, так или иначе, приходят к одному выводу: конфликт — сложное, внезапно возникающее явление, опирающийся на конфликтогены и захватывающий различные стороны (участников) данного события, нежелательный в любом обществе, в любой группе людей. [3]

Специфика работы компаний туристического бизнеса заключается в срочности её характера, который связан с тем, что решение конфликтных ситуаций в отеле должно происходить быстро. К тому же, устранение проблем должно нести характер, менее губительный для популярности отеля.

Конфликт — один из острых методов налаживания противоречий, оказывающихся в процедуре взаимодействия разного рода сторон: групп или отдельных людей. Имеются следующие типы конфликтных событий:

Гость — гость. Противоречия между гостями возникают, когда появляются разногласия сторон в отношении получаемых услуг.

Гость — сотрудник гостиницы. Такие конфликты возникают в процессе взаимодействия гостей с контактным персоналом отеля и нередко заканчиваются плохими отзывами.

Сотрудник — сотрудник. Конфликты, возникающие между двумя или большим количеством сотрудников, относящихся к контактной службе гостиницы, имеющие одинаковый статус и полномочия, и конкурирующие между собой. [2]

Конфликты между сотрудниками организации сферы гостеприимства возникают из-за разногласий по поводу выходных и рабочих дней, их характера, из-за нежелания уступать друг другу, а также из-за противоречий между руководителем и его подчиненными.

Каждому руководителю необходимо не только обладать достаточным количеством знаний, интуицией и умением, чтобы чувствовать потребности коллектива, но и обладать большим опытом работы в определенном должностном статусе [1].

Конфликты между работниками компаний, занятых в сфере гостеприимства и его администрацией, могут возникать по причине зарплаты, корректности её начисления.

Необходимо подчеркнуть, что главную роль в устранении конфликтов в организации, занятой в сфере гостеприимства, принадлежит отделу управления персоналом.

Приведём классификацию конфликтов в организации, занятой в сфере гостеприимства и способы их регулирования (табл. 1).

Таблица 1 - Классификация видов конфликтов между сотрудниками организации сферы гостеприимства и формы их регулирования

Вид конфликтов трудящихся	Решения менеджеров и руководителей	Последствия конфликтов
Социально-эмоциональные	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поддержка двух сторон: сотрудники-руководство;</li> <li>- выделение вклада сотрудника в достижения организации;</li> <li>- разработка открытости коммуникаций;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выработка доверия к руководству;</li> <li>- рост значимости организации в глазах персонала;</li> </ul>
Силовые	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ взаимозависимости структуры</li> <li>- всеобщее обсуждение решений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование и разработка наиболее продуктивных структур;</li> </ul>
Деловые	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование методики проведения заседаний и совещаний;</li> <li>- системный проблемный анализ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- находка оптимального решения;</li> <li>- полное осознание проблем персонала и коллектива в целом;</li> </ul>

Таким образом, важнейшая задача директора предприятия, занятого в сфере гостеприимства, состоит в том, чтобы предупредить возникновение конфликтов между сотрудниками организации.

К недовольству посетителей в сфере гостеприимства нередко ведёт неопределённое рекламное объявление, невысокое качество подготовки договорной документации, расхождение качества и комплекса услуг тем, которые объявлены в договоре.

Необходимо отметить, что конфликты в сфере гостеприимства являются не только проблемой, но, зачастую играют и положительную значимость. Из многих конфликтных ситуаций можно извлечь пользу.

При рассмотрении претензий со стороны гостей необходимо иметь в виду то, что те постояльцы, которые высказывают собственное мнение, а также возмущение, в перспективе имеют все шансы вновь возвратиться в отель в том случае, если конфликтная ситуация будет благополучно разрешена.

Можно выделить следующие варианты разрешения конфликтов в сфере гостеприимства.

1. Успешное разрешение;

2. Простое устранение;
3. Частичное разрешение;
4. Прекращение конфликта;

Заключение

Таким образом, для того, чтобы конфликтные ситуации разрешались быстро и качественно, необходимо, чтобы сотрудники организации сферы гостеприимства были к ним готовы. Необходимо ежегодно проводить тренинги для персонала по умению правильно вести себя в конфликтных ситуациях.

#### **Использованные источники:**

1. Абузярова, Я. Э. Решение проблем управления конфликтами в современных организациях / Я. Э. Абузярова // Научные записки молодых исследователей. – 2017. - №3. – С.55-58.
2. Охременко И. В. Конфликтология. Учебное пособие для СПО. М.: Юрайт, 2018. 156 с.
3. Чернова Г. Р., Сергеева М. В., Беяева А. А. Конфликтология. Учебное пособие для СПО. М.: Юрайт. 2019. 204 с.

*Маюрова Д.Е.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет  
туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ**

*Аннотация: В статье обозначено определение понятия «инновация», рассматриваются основные направления развития инновационной деятельности в сфере туризма и гостеприимства, указана взаимосвязь вышеупомянутых сфер, характеризуются инновационные технологии, анализируется их содержание, а также особенности применения и предполагаемой эффективности.*

*Ключевые слова: гостиничная индустрия, туризм, инновационные технологии, инновация, глобализация, имидж гостиничного предприятия.*

*Mayurova D.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state «University tourism and service»  
Russia, Cherkizovo*

## **FEATURES OF STAFF INCENTIVES IN HOTELS**

*Annotation: The article defines the concept of "innovation", considers the main directions of development of innovative activities in the field of tourism and hospitality, indicates the relationship of the above-mentioned areas, characterizes innovative technologies, analyzes their content, as well as the features of application and expected effectiveness.*

*Keywords: hotel industry, tourism, innovative technologies, innovation, globalization, image of the hotel enterprise.*

В нынешнем представлении, туризм прекратил считаться простым путешествием в различные места планеты. В настоящее время туризм начал играть чрезвычайно важную роль в жизни человечества. Ежегодно туристский поток становится все больше и больше, а так же восстанавливаются объекты туристской инфраструктуры, разрабатываются новые туристские продукты.

Сильное развитие в мире электронно-вычислительной техники и использование автоматизации позволяют считать туризм сферой международных информационных технологий и процессов.

Туризм в свою очередь непосредственно связан с гостиничной деятельностью. Стремительному и благополучному развитию туризма и гостиничного бизнеса содействует развитие многообразия сегментов и ниш мирового рынка.

Одним из методов усовершенствования качества обслуживания в индустрии гостеприимства считается внедрение инноваций, однако большее количество компаний либо не знают об инновациях, которые возможно применить с целью улучшения их предприятий, либо отказываются от них, по причине высокой стоимости.

Инновации и инновационная деятельность чаще всего представляются как одно из направлений научно-технического прогресса и как процесс, который плотно связан с внедрением результатов и достижений научных трудов и практик. Тем не менее, главный смысл и сущность определения «инновация» более обширен. Сфера инноваций считается весьма многоплановой и разнообразной сферой, она включает в себя как фактическое использование научно-технических разработок и открытий, так и перемены, изменения в предприятии, продукте и маркетинге.

В международной финансовой литературе «инновация» - это преобразование возможного научно-технического прогресса в настоящий, осуществляющийся в новейших технологиях и продуктах.

Инновационная деятельность в индустрии гостеприимства развивается в таких направлениях, как применение новых ресурсов, изменения в организации изготовления и потребления (использование современных основ менеджмента, а также маркетинга), обнаружение и использование новых рынков сбыта продуктов, использование ведущих технологий и новой техники.

Применение передовых технологий (глобализации и компьютеризации) даёт наибольший результат в работе гостиничных предприятий, повышает их конкурентоспособность, количество клиентов и прибыль.

При внедрении инноваций в работу компании возникает проблема потребности в обучении, которая распространяется на любого сотрудника. Одним из наиболее простых решений здесь будут являться тренинги для персонала. Трудность может состоять в крупномасштабности установленных задач и ограниченном времени; но, при правильном планировании и удачном проведении обучающих занятий программа имеет возможность быть понята и усвоена за непродолжительный промежуток времени.

Нередко образ гостиничного предприятия формируется методом обработки анкетных данных. В данном случае проблема может состоять в следующем: во-первых, чаще всего, оценка постояльцем предложенной услуги носит личный характер; во-вторых, редко гостиничное дело качественно и по максимуму формирует систему оценочных критериев. Не маловажно учитывать, что особенно точное проявление слабых и сильных сторон гостиничного предприятия возможно лишь тогда, когда верно созданы оценочные критерии, в полном объеме характеризующие все стороны его деятельности.

В гостиничной индустрии появилась тенденция глобализации, которая отображает единство и многофункциональное участие предприятий в экономической, культурной и других сферах. Индивидуальным качеством развития глобализации является использование современных информационных и телекоммуникационных технологий.

Формирование инновационных технологий медленно, но верно вытесняет печатные издания, заменяя их публикациями информации и рекламы в Интернете.

Внедрение телекоммуникационных систем дает возможность туристу без помощи других планировать свое путешествие.

В итоге, можно сделать вывод, что инновационные технологии выполняют определенное число важных функций, таких как:

- Воспроизводственная функция – полученная прибыль от инноваций будет использоваться как новый источник ресурсов;
- Инвестиционная функция – прибыль может быть направлена на финансирование последующих инновационных разработок;
- Стимулирующая функция – применение инновационных технологий способствует дальнейшему продвижению в данном направлении, развитие и поиск новых открытий.

Функции инноваций дают возможность допустить то, что вложение инвестиций в формирование инновационных технологий способно предоставить устойчивый финансовый результат предприятию.

Однако в рамках глобализации для индустрии гостеприимства могут появиться и определенные проблемы. Чрезмерная стандартизация характеристик потребления и моделей предложения услуг в большом количестве стран негативно влияет на местную культуру.

Процесс внедрения инноваций в индустрии гостеприимства достаточно своеобразен. Он получает своё признание через рынок туристских услуг, степень удовлетворенности гостя и, с другой стороны, благодаря принятию общих решений туристскими организациями, органами местного самоуправления и общественными организациями, деятельность которых связана с гостеприимством.

Создание инновационной инфраструктуры в индустрии гостеприимства целиком зависит от уровня экономического и

технологического развития национальной экономики. Государства, которые имеют развитую производственную инфраструктуру, характеризуются повышением роли не вещественных, нематериальных факторов производства, информатизацией общества, опережающим развитием сферы услуг.

В целом инновационная инфраструктура в гостиничной индустрии представляет собой финансово-кредитную, информационную и организационную базу для разработки условий, способствующих продуктивной аккумуляции и распределению средств, а также оказанию услуг высокого качества.

Если исходить из изложенного выше, то можно сделать вывод, что глобализация в сфере туризма и гостеприимства является процессом стремительного увеличения туристических потоков, а также потоков услуг, капитала, информации и технологий, обычно не попадающих под регулирование национальных правительств. Движущей силой глобализации является, прежде всего, революция в информационно-коммуникационной сфере, либерализация рынков и обострение международной конкуренции.

#### **Использованные источники:**

1. Залялиева К.Р. Особенности инноваций в туризме и индустрии гостеприимства // Вестник ассоциации вузов туризма и сервиса. – 2019. – С.38-45.
2. Севастьянова С.А. Региональное планирование развития туризма и гостиничного хозяйства // Учебное пособие КНОРУС – 2007. – С. 256.
3. Михайлец А.В. Перспективы внедрения инновационных методов управления в индустрии гостеприимства // Молодой ученый. – 2016.–№5. – С. 374-377.
4. Выкиданец О.Д. Анализ современных инноваций в индустрии гостеприимства // Инновационная наука. – 2016. – №11-1. – С. 32-35.

*Маюрова Д.Е.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет  
туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

## **ТИМБИЛДИНГ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ЕГО ЗНАЧЕНИЕ И ФУНКЦИИ**

*Аннотация: В статье рассматривается понятие тимбилдинга, его функции, виды, связь с обучением и развитием персонала.*

*Ключевые слова: тимбилдинг, командообразование, команда, командная работа, группа, сотрудники, гостиница.*

*Mayurova D.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state «University tourism and service»  
Russia, Cherkizovo*

## **TEAMBUILDING IN THE HOSPITALITY INDUSTRY, ITS SIGNIFICANCE AND FUNCTIONS**

*Annotation: The article deals with the concept of team building, its functions, types, and connection with the training and development of personnel.*

*Keywords: team building, team building, team building, team work, group, employees, hotel.*

Командная работа всегда была актуальна. Коллективный труд с давних пор воспринимается людьми, как наиболее эффективная форма организации труда.

Наш мир активно развивается, а вместе с тем и задачи, которые стоят перед современным человеком, становятся все сложнее. Основная сложность состоит в том, что для выполнения той или иной задачи необходимо обладать целым спектром разнообразных качеств личности, способностей и знаний.

Чаще всего один человек не способен качественно выполнить все задания самостоятельно. Если работник постоянно переключается между противоположными задачами, то он совершит множество ошибок, что в свою очередь приведет к ухудшению качества оказываемых услуг.

При обострении конкуренции в гостиничной индустрии актуализируются цели командообразования. Общие цели и задачи,

социальная и психологическая совместимость всех членов трудового коллектива, четко определенный объем компетенции каждого субъекта группы — показатели, достигаемые в процессе создания команды на базе трудового коллектива.

Формирование команды – это достаточно продолжительный процесс, включающий в себя следующие этапы: знакомство, сплочение посредством team building, разработка общих целей и задач, определение места каждого работника в команде, разработка методов работы в спорных ситуациях, использование различных способов мотивации персонала, мониторинг продуктивности последующей деятельности работников.

«Википедия» определяет это понятие так: «Тимбилдинг, или командообразование – термин, обычно используемый в контексте бизнеса и применяемый к широкому диапазону действий для создания и повышения эффективности работы команды». Если выразиться проще, то тимбилдинг – это совокупность мероприятий, направленных на сплочение коллектива и формирование навыков у сотрудников для успешного решения общих задач, работая в команде.

Брюс Хониг, исполнительный директор Honig IdeaGuides, комментирует данный термин так: «Тимбилдинг изначально представляет собой создание команды, которая будет состоять из сотрудников, работающих в одной компании, для достижения одних целей. Однако часто, организаторы путают значение Team building с совместным проведением времени коллег где-нибудь в боулинг-кафе или другом развлекательном заведении.» Впрочем, между такими понятиями, как «группа сотрудников» и «команда» есть очень весомые отличия.

Команда	Группа
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конкуренция не поощряется.</li> <li>• Участники команды относятся к работе как к собственному делу.</li> <li>• Участники в работе над задачами используют уникальные навыки.</li> <li>• Участники открыто высказывают мысли, свои идеи и производят обмен информацией.</li> <li>• К конфликтам в команде относятся как к возможности формирования новых идей. Это не препятствуют продвижению к цели.</li> <li>• Участники стремятся понять мнения других членов команды.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отдельные участники отстаивают личные интересы.</li> <li>• Участники относятся к выполняемой работе как наемные работники.</li> <li>• Новым идеям достаточно затруднительно найти поддержку.</li> <li>• Члены группы не доверяют части своих оппонентов.</li> <li>• Члены группы не в состоянии избавиться от конфликтных ситуаций, которые тормозят выполнение работы.</li> <li>• Члены группы предпочитают укреплять собственные позиции.</li> </ul>

Таблица 1 – Отличия группы от команды, выявленные Б. Такменом и М. Дженсен.

Команда – это особое состояние эффективного группового взаимодействия в процессе работы сотрудников, которые, точно осознают взаимоотношения между целями, методами работы и процессом успешного выполнения поставленных задач.

Тимбилдинг позволит достичь следующих результатов:

- Возникновение сплочённости коллектива, единства;
- Работники развивают в себе ощущение здоровой конкуренции и активного сотрудничества;
- Развитие и формирование мотивации сотрудников;
- Укрепление авторитета руководства;
- Формирование командного духа;

Для достижения максимальных результатов от тимбилдинга, необходимы следующие несложные условия:

- Понимание целей;
- Грамотно прописанный сценарий, в котором роли распределены между всеми участниками;
- Качественный и тщательный выбор места и времени проведения;
- Ориентация на получение положительных эмоций.

Тимбилдинг в качестве корпоративного отдыха появился в России не так давно и заинтересованность к нему с каждым годом проявляет все больше компаний различных сфер, в частности и сферы гостеприимства. Идея командной работы была позаимствована из спорта, в котором от слаженности деятельности команды напрямую зависит победа. Тимбилдинг как «инструмент научного командообразования», появился в России в 1998г.

Важность создания команд в гостиничном предприятии и внедрение командных методов работы имеют под вполне объективные причины.

В условиях обострения конкуренции на рынке гостиничных услуг тема командообразования, использования командных методов работы применительно к управлению персоналом гостиницы актуализируются.

Ученые считают, что гостиничный бизнес во многом зависит от экономических процессов и процессов глобализации. Необходимо управлять и интеллектуальными ресурсами, продуктивно использовать полученный опыт и делиться им с новыми сотрудниками. Именно поэтому важно организовать в гостинице систему тренингов для обучению персонала.

Гостеприимство — это сфера, в которой старания всего коллектива, направлены на общую цель, а именно обеспечение достойного уровня обслуживания гостей. Психологическая основа тимбилдинга состоит в том, что люди, оказавшиеся в некомфортной и непривычной для себя ситуации, освободившись от сложившихся стереотипов поведения и мышления, вынуждены, проанализировав сложившуюся ситуацию, действовать по-новому.

Для гостиничной сферы действенными могут являться занятия, направленные на развитие у работников способности принимать верные решения в трудной ситуации, осознание ответственности за коллективную деятельность, на повышение стрессоустойчивости.

**Использованные источники:**

1. Наянова К.В. «Тимбилдинг как сочетание метода обучения и сплочения персонала» //журнал «Профессиональная ориентация», – 2018г.
2. Ленская И.Ю. «Преимущества использования командного менеджмента и особенности применения тимбилдинга в процессе стабилизации персонала современных организаций»// Интернет-журнал «Наукоеведение» – 2017г.
3. Солодова Е.П., Калмыкова Д.А, Полупан К.Л. «Командообразование как современный способ управления человеческими ресурсами» - 2018г.

*Москалева М.М.  
студент  
Финансовый Университет при Правительстве РФ  
Россия, г. Москва  
Ковалевский А.Д.  
студент  
Финансовый Университет при Правительстве РФ  
Россия, г. Москва*

## **ИССЛЕДОВАНИЕ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ В ИССЛЕДОВАНИИ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ, РЕКЛАМЕ И PR**

*Аннотация: В Нашей работе мы хотим рассказать об исследовании целевой аудитории в социальных сетях. Наша тема широко охватывает всю сферу изучения общественного мнения. Также, хочется отметить, что исследование целевой аудитории является одним из ключевых факторов эффективных продаж любой компании и успешности ее рекламной кампании. В нашей статье мы покажем нашим читателям на, собственном примере, как проводить анализ целевой аудитории, по каким критериям выделять целевую аудиторию, какая информация должна присутствовать в описании покупателей, каким образом составлять портрет целевой аудитории, а также, как выделять качественную информацию из проведенного исследования. Все наше исследование мы будем проводить на примере бренда «Apple».*

*Ключевые слова: Целевая Аудитория, Рекламная кампания, Эффективность продаж, Общественное мнение.*

*Moskaleva M.M.  
student  
Financial University at The Government of the Russian Federation  
Russia, Moscow  
Kovalevsky A.D.  
student  
Financial University at The Government of the Russian Federation  
Russia, Moscow*

## **RESEARCH OF THE TARGET AUDIENCE ON SOCIAL MEDIA IN THE RESEARCH OF PUBLIC OPINION, ADVERTISING AND PR**

*Annotation: In our work, we want to talk about the study of the target audience in social networks. Our topic broadly covers the entire field of public*

*opinion research. Also, it should be noted that the study of the target audience is one of the key factors for effective sales of any company and the success of its advertising campaign. In our article, we will show our readers by their own example how to analyze the target audience, by what criteria to select the target audience, which information should be present in the description of buyers, how to make a portrait of the target audience, as well as how to select high-quality information from the study. All our research will be based on the «Apple» brand.*

*Key words: Target Audience, Advertising campaign, Sales Performance, Public Opinion.*

1. Что из себя представляет метод исследования целевой аудитории в социальных сетях

Одна из основ эффективных продаж — это анализ целевой аудитории. Прежде чем выходить на рынок и предлагать свои товары и услуги, поставщики и производители всегда изучают характеристики тех потребителей, которые станут их клиентами. Предварительный анализ целевой аудитории снижает издержки на продвижение продукта. Ведь гораздо дешевле и быстрее добиться расположения тех людей, которые уже готовы сделать покупку и рассмотреть предложение. Лучше всего разделить ЦА на отдельные сегменты с определёнными признаками. Это помогает лучше понять потенциальных клиентов и метод составления портрета целевой аудитории

2. Практическая часть.

Как мы уже писали ранее, все наше исследование мы будем проводить, основываясь на бренде APPLE. Как известно, самым успешным брендом по производству электронной техники был и остаётся Apple.

Также данный бренд является не только самым дорогим в мире, но также и самым успешным среди производителей всех телефонов.

Работа компании Apple, как главного гиганта в финансовом и в технологическом аспектах со своей целевой аудиторией безусловно заслуживает особого внимания, поэтому мы решили не оставаться в стороне и провести собственное исследование данного вопроса.

В нашем исследовании мы провели онлайн опрос в приложении Google forms, состоящий из семи вопросов, в котором поучаствовало 66 респондентов.

Вопросы, которые мы предоставили участникам опроса были следующими:

- 1) Возраст, опрашиваемых респондентов
- 2) Пользуются-ли респонденты продукцией Apple
- 3) Что привлекает участников опроса в продукции Apple
- 4) Предоставление выбора изображения, которое лучше всего описывает исследуемый бренд.
- 5) Общее отношение участников опроса к Apple

6) Минусы бренда

7) С чем ассоциируется бренд Apple у респондентов нашего опроса.

После этого проведем анализ ответов участников опроса и сформулируем вывод по работе Apple со своей целевой аудиторией.

Первый вопрос касался возраста наших респондентов (см. рис.1).

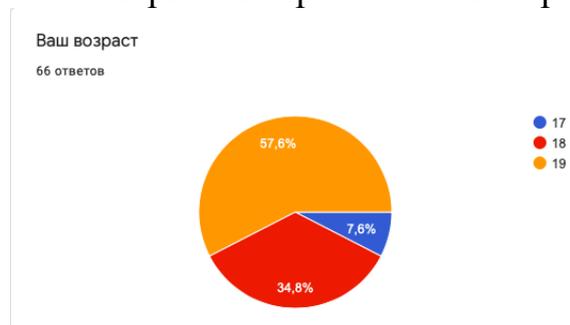


Рис. 1 «Ваш возраст»

Во втором вопросе (см. рис.2) мы спросили пользуются ли наши респонденты продукцией Apple. 15,2% выбрали ответ нет, а большинство опрошиваемых респондентов, то есть 84,8% выбрали ответ да.

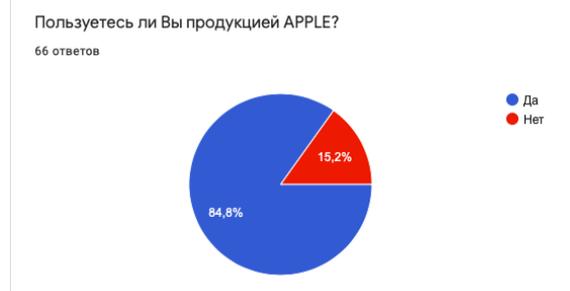


Рис.2 Ответы респондентов на вопрос «Пользуетесь ли Вы продукцией Apple?»

В третьем вопросе (см. рис. 3) мы хотели узнать, чем привлекает наших респондентов продукция Apple. Большинство респондентов ответили, что их привлекает: качество, удобство и функциональность, дизайн. Также многие выделили: престиж, простота в использовании, надежность и технические характеристики. Наименьшее количество людей выбрали ответ «цена».

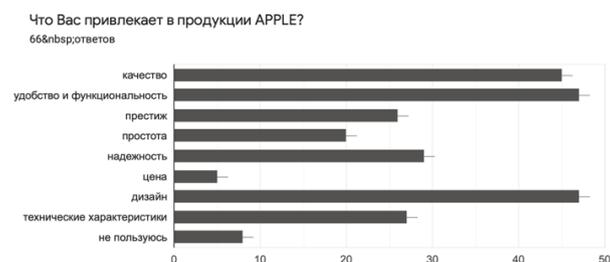
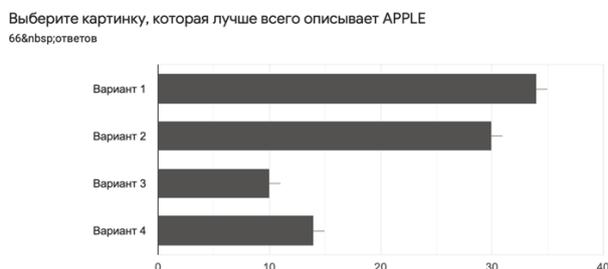


Рис. 3 «Что Вас привлекает в продукции Apple?»

В четвертом вопросе мы предложили выбрать из 4 фотографий- ту, которая лучше всего описывает APPLE . Данный вопрос показал, что у студентов чаще всего с брендом Apple ассоциируется фотография варианта №1 (см. рис.4). *Меньше всего ассоциации с брендом Apple у опрошенных респондентов вызвал вариант №3.* (см. рис. №4.3)



*Рис. 4 «Выберите картинку, которая лучше всего описывает APPLE»*



*Рис.4.1 вариант №1 в вопросе «Выберите картинку, которая лучше всего описывает APPLE?»*



*Рис. 4.2 «вариант ответа №2»*



*Рис.4.3 «вариант ответа №3»*



Рис.4.4 «вариант ответа №4»

Пятый вопрос- отношение студентов к бренду APPLE. (см. рис. 5). Результаты показали, что большинство опрошенных респондентов (77,3%) пользуются данным брендом. 16,7%-предпочитают иные бренды и 6,1% опрошенных покупают все новинки.

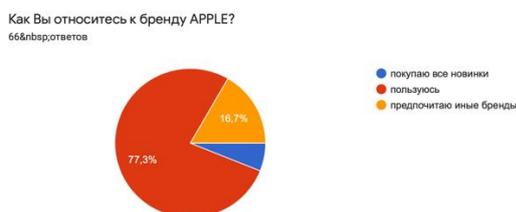


Рис. 5 « Как Вы относитесь к бренду APPLE? »

В шестом вопросе мы попросили указать главные минусы, выбранного нами бренда- APPLE. (см. рис. 6). Главным минусом, по мнению наших респондентов- завышенная цена. Большинство также указывали: дорогой и сложный ремонт, ограниченность технических функций, проблемы со скачиванием программ, недолговечность аккумулятора.

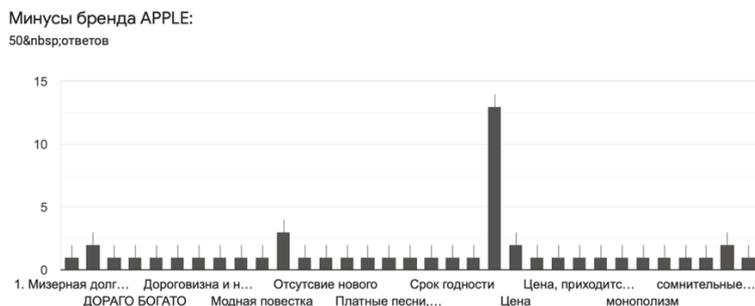


Рис. 6 «Минусы бренда APPLE»

В заключительном вопросе нашего опроса, мы хотели узнать с чем ассоциируется у наших студентов бренд APPLE (см.рис. 7). Самые популярные ответы: яблоко, надежная качественная техника, Стив Джобс, престиж, удобство, дороговизна.



Рис. 7 «Ассоциации с брендом APPLE»

### **Выводы:**

Исходя из проведенного нами исследования можно сделать вывод, что:

- Главными причинами отказа от покупки продукции Apple являются завышенная цена и ограниченность функций в силу изолированной операционной системы.

- У данного бренда присутствует большое количество недостатков, но они остаются незаметными в связи с огромной популярностью бренда и его качеством

- Метод исследования целевой аудитории в социальных сетях позволяет

В целом можно сказать, что успешность работы компании Apple с целевой аудиторией на Российском рынке оставляет желать лучшего: нужна обильная и качественная работа с респондентами, для улучшения общего мнения о качестве, цене, а также о других факторах продукции данного бренда

### **Использованные источники:**

- 1) Apple.com <https://www.apple.com/ru/> (Дата обращения 30.12.2020)
- 2) Ф. Грейвс «Клиентология», из-во: Манн, Иванов и Фербер, 2013 год
- 3) М. Линдстром «Vuology», из-во Альпина Бизнес Букс, 2012 год

*Мухтарова З.М.  
студент магистратуры  
профиль «Учет, анализ и аудит»  
Дагестанский государственный университет  
Научный руководитель Ибрагимова А.Х.  
Россия, г. Махачкала*

## **ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НАЛОГОВЫХ АКТИВОВ**

*Аннотация: В статье рассмотрены вопросы налогового эффекта от отложенных налоговых активов, отложенных налоговых обязательств, динамика налоговых платежей в бюджет по налогам и сборам, доходов будущих периодов. Проведено исследование влияния отложенных налогов, сформированных в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, на стоимость бизнеса. Раскрыты следующие ключевые вопросы: отложенные налоги в отчетности предприятия как отражение налоговой политики; оценки отложенных налогов; бухгалтерские проводки отложенных налоговых активов.*

*Ключевые слова: активы, бухгалтерский учет, налоги, бюджет, налог на прибыль.*

*Mukhtarova Z.M.  
master's student  
profile "Accounting, Analysis and Audit"  
Dagestan State University  
Scientific supervisor: Ibragimova A.Kh.  
Russia, Makhachkala*

## **FEATURES OF ACCOUNTING OF TAX ASSETS**

*Abstract: The article deals with the issues of the tax effect of deferred tax assets, deferred tax liabilities, the dynamics of tax payments to the budget on taxes and fees, deferred income. The article is devoted to the study of the impact of deferred taxes, formed in accordance with Russian accounting standards, on the value of a business, covering the following key issues: deferred taxes in the reporting of an enterprise as a reflection of tax policy; deferred tax estimates; accounting entries for deferred tax assets.*

*Key words: assets, accounting, taxes, budget, income tax.*

В настоящее время в результате различий в бухгалтерском и налоговом учете одних и тех же хозяйственных операций возникают

вычитаемые временные разницы, которые приводят к появлению в отчетах компании отложенных налоговых активов (Deferred Tax Asset) [6].

Отложенные налоговые активы (далее ОНА) -э то часть налога на прибыль, уменьшающая будущий платеж по «прибыльному» налогу из-за отражения расхода или дохода в разные периоды в БУ и в НУ. Применение отложенных налоговых активов позаимствовано из международной учетной практики в связи с разделением бухгалтерского и налогового учета. Для каждого из этих видов учетной работы применяются свои правила и льготы, а потому расходы или доходы могут отражаться в БУ и НУ в разные моменты времени и даже в разных суммах. Любой актив, признаваемый в бухучете и отражаемый в этом качестве в отчетности, должен иметь следующие признаки: объект должен быть подконтролен фирме; он должен быть способен обеспечить фирме будущие экономические выгоды прямо или косвенно – например, путем уменьшения суммы платежа по «прибыльному» налогу [5].

Временные разницы — разницы между балансовой стоимостью активов и их налоговой базой. Вычитаемые временные разницы – такие временные разницы, которые приведут к образованию вычетов при определении налогооблагаемой прибыли (убытка) будущих периодов, когда балансовая стоимость актива или обязательства возмещается, или погашается.

Отложенные налоговые активы - это особые суммы, отраженные в бухгалтерском учете, которые используются для приведения прибыли по данным бухучета к прибыли рассчитанной по данным налогового учета.

Расхождения между налоговой и бухгалтерской прибылью обусловлены разными правилами учета активов и обязательств, установленными НК РФ и ПБУ. Чтобы сумма прибыли, рассчитанная по разным правилам совпадала, требуется привести бухгалтерский учет к налоговому. Для этого используются постоянные и временные разницы.

Постоянные и временные разницы - это суммы расхождений между данными налогового и бухгалтерского учета.

В зависимости от вида временных разниц бывают отложенные налоговые активы и обязательства. Активы возникают, если суммы списания в налоговом учете меньше, чем в бухгалтерском. Это вычитаемые временные разницы:  $БУ - НУ > 0$ . При превышении сумм списания в налоговом учете возникает налогооблагаемая разница или отложенное налоговое обязательство:  $Н/У - Б/У > 0$ . Отложенные налоговые обязательства чаще всего возникают в компаниях, которые применяют общий режим налогообложения. Именно в этих организациях действуют правила, которые требуют учитывать временные разницы и отражать явление в бухучете [3].

В соответствии с ПБУ 18/02, если полученный компанией доход или произведенный расход требует различного отражения по правилам

бухгалтерского и налогового учета, возникает разница. Эта разница может быть, как постоянной, так и временной, и может быть направлена как на увеличение налогооблагаемой прибыли в бухгалтерском учете, так и в налоговом. И в каждом варианте возникает определенный вид отложенного налогового актива (обязательства). На диаграмме показаны все возможные варианты разниц и соответствующих им активов [4].

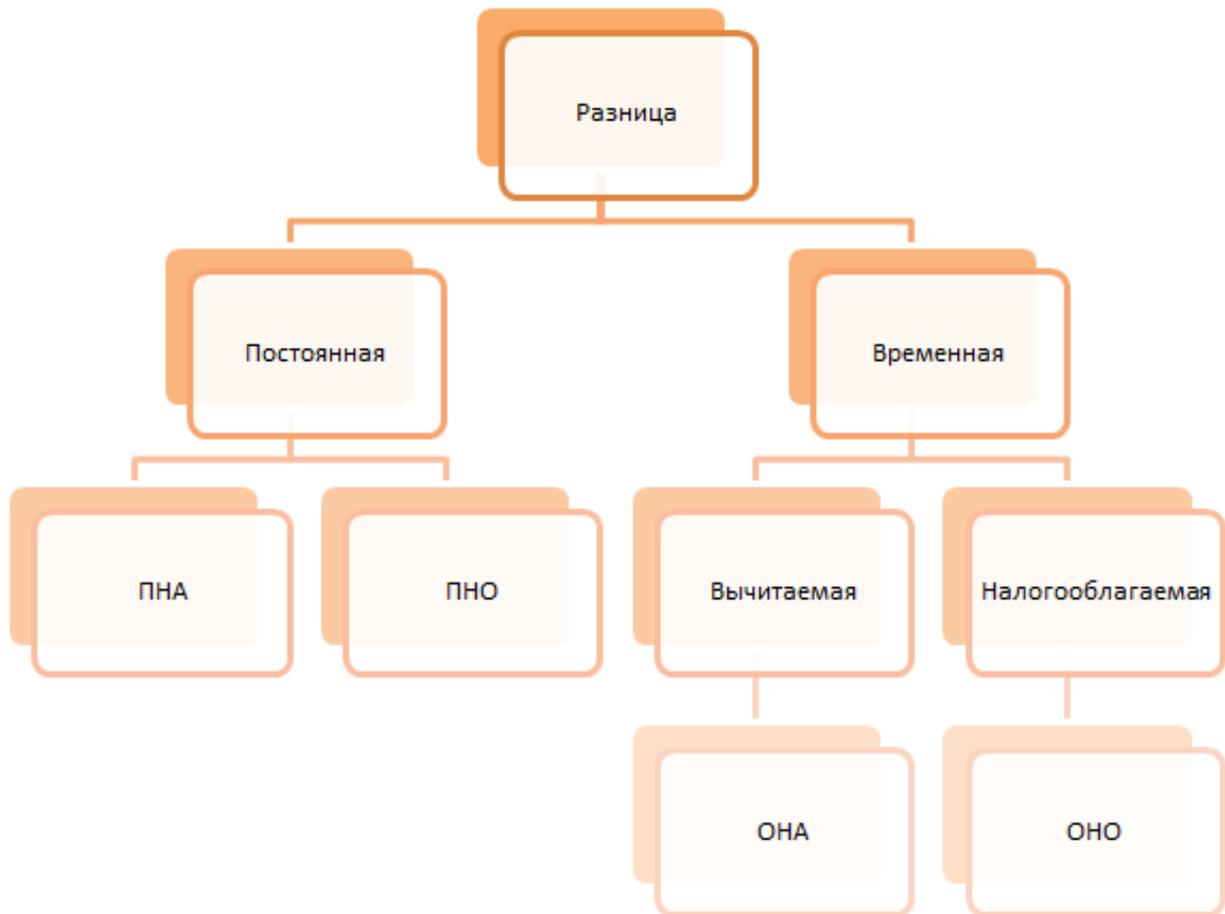


Рисунок 1. Временные разницы и соответствующие им налоговые активы [4]

Правила учета отложенных налоговых активов регулирует ПБУ 18/02 и Инструкция к Плану счетов из приказа Минфина, датированного 31 октября 2000 года № 94н. Для учета отложенных налоговых активов выделен счет 09, дебетовые остатки по которому отражаются в Балансе. Учет отложенных налоговых активов предполагает их формирование и увеличение (корреспонденции по дебету счета 09), а также уменьшение и полное списание (корреспонденции по кредиту счета 09) [4].

Таблица 1. Корреспонденция счетов по отложенным налоговым активам

Наименование операции	Дебет	Кредит
По дебету счета		
Отражен ОНА, увеличивающий величину условного расхода (дохода) отчетного периода	09	68
По кредиту счета		
Уменьшен или полностью погашен ОНА в счет уменьшения условного расхода (дохода) отчетного периода	68	09
Списан отложенный налоговый актив при выбытии объекта актива, по которому он был начислен	99	09

Источник: составлено автором.

Для отложенных налоговых активов формула расчета основывается на величине временной вычитаемой разницы как отличия между признаваемым доходом или расходом в БУ и в НУ, а также на величине налоговой ставки по «прибыльному» платежу (20%). В результате для отложенных налоговых активов формула расчета выглядит так:

$$\text{ОНА} = \text{ВАР} * 20\%, (1) [5].$$

Отложенные налоговые активы отражаются при их формировании или увеличении по дебету 09 счета в корреспонденции со счетом 68 для отражения расчетов с бюджетом. При уменьшении временной вычитаемой разницы отложенные налоговые активы отражаются по кредиту счета 09 в корреспонденции со счетом 68. А при выбытии объекта, по которому возникла временная вычитаемая разница, отложенные налоговые активы отражаются по счету 09 в корреспонденции со счетом 99 для отражения прибылей и убытков, то есть списываются.

В Балансе дебетовое сальдо счета 09 формирует показатель по строке 1180 активной части, в том числе - когда ОНА и аналогичные им обязательства отражаются свернуто. Также в случае «свернутого» отражения дебетовый остаток по счету 09 формирует показатель 1420 пассива Баланса, уменьшая итоговую сумму соответствующих обязательств путем уменьшения суммы, отраженной по кредиту счета 77. А в Отчете о финансовых результатах по строке 2450 отражается изменение ОНА, влияющее на сумму налога к уплате в бюджет [5].

Таким образом, отложенный налоговый актив - это разница между бухгалтерским и налоговым учетом, которую компании учитывают в соответствии с ПБУ 18/02. Эти правила малые компании и некоммерческие организации вправе в учете не применять. Отложенные налоговые активы признаются в том отчетном периоде, когда возникают вычитаемые временные разницы, при условии существования вероятности того, что она получит налогооблагаемую прибыль в последующих отчетных периодах.

### **Использованные источники:**

1. Приказ Минфина России от 19.11.2002 N 114н (ред. от 20.11.2018) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» ПБУ 18/02" (Зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2002 N 4090)
2. Зубкова И.В. Бухгалтерский учет отложенных налоговых активов и обязательств // Экономика и социум. - 2015. - №2. - С. 654-657.
3. Как рассчитать и оформить отложенные налоговые обязательства. [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.buhsoft.ru/article/2470-otlojennye-nalogovye-aktivy> (дата обращения: 05.01.2021).
4. Отложенные налоговые активы – что это простыми словами. [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.fd.ru/articles/159215-otlojennye-nalogovye-aktivy---chto-eto-prostymi-slovami> (дата обращения: 05.01.2021).
5. Отложенные налоговые активы [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.buhsoft.ru/article/2470-otlojennye-nalogovye-aktivy> (дата обращения: 05.01.2021).
6. Покровская Н.В. Оценка отложенных налоговых активов и отложенных налоговых обязательств // Международный бухгалтерский учет. 2015. С. 43-54.

*Никитина А.А.  
студент магистратуры  
Турманидзе Т.Я.  
студент магистратуры  
Чернышева Ю.С. к.т.н.  
доцент кафедры «Управление и предпринимательство»  
Донской государственной технической университет*

## **ФАКТОРЫ СРЕДЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: В статье рассмотрены факторы внешней и внутренней среды, которые оказывают влияние на формирование и развитие трудовых ресурсов. Изучена классификация факторов, влияющих на трудовые ресурсы предприятия.*

*Ключевые слова: персонал, кадры, предприятие, внутренняя среда, внешняя среда, развитие персонала.*

*Nikitina A.A.  
graduate student  
Turmanidze T.Ya.  
graduate student  
Chernysheva Y.S., Ph.D.  
associate professor of the department of management and entrepreneurship  
Don State Technical University*

## **ENVIRONMENTAL FACTORS AFFECTING THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF LABOR RESOURCES OF THE ENTERPRISE**

*Abstract: The article examines the factors of the external and internal environment that influence the formation and development of labor resources. The classification of factors influencing the labor resources of the enterprise has been studied.*

*Key words: personnel, personnel, enterprise, internal environment, external environment, personnel development.*

В современных экономических реалиях и постоянно изменяющихся условиях основным фактором эффективного развития предприятия является его персонал, поэтому роль человеческих ресурсов в сложившейся экономической системе переоценить сложно. Идее о важности внешней среды предприятия и необходимости учета факторов, формирующих

процессы внутри организаций, отводится ведущее место среди процессов воспроизводства человеческих ресурсов.

Факторы внешней среды, влияющие на воспроизводство трудовых ресурсов, приведены на рисунке 1 [1].



Рисунок 1 - Факторы внешней среды, влияющие на воспроизводство трудовых ресурсов

Среди факторов внешней среды, оказывающих воздействие на формирование системы развития трудовых ресурсов, следует выделить следующие: демографические, экологические, социальные факторы, законодательство по труду.

Демографические показатели напрямую влияют на воспроизводство трудовых ресурсов так как, именно рождаемость, смертность, прирост населения и миграция трудового населения относятся к фазе формирования

трудового ресурса, а половозрастная структура – не только к формированию, но и к их распределению и перераспределению.

Текущую демографическую ситуацию в Российской Федерации отличает естественная убыль населения, которая набирает темпы на протяжении последних трех лет. При этом, несмотря на то, что в 2019 году миграционный прирост возрос по сравнению с 2018 годом на 125,0 тыс. человек, его недостаточно для восполнения естественной убыли населения.

Социальные факторы оказывают существенное воздействие на воспроизводство и формирование системы трудовых ресурсов, так как именно здравоохранению и социальному обеспечению отводится важная роль во всех сферах деятельности трудоспособного населения.

Труд - это значимый элемент рынка, на который возложена общественная функция распределения и перераспределения рабочей силы между компаниями, отраслями и сферами хозяйства, следовательно, и перераспределения трудовых ресурсов [2].

Качество труда, которое во многом зависит от квалификации персонала, отражается на интенсивности трудовой деятельности и способности работников использовать собственные ресурсы для выполнения профессиональных задач. За счет этого обеспечивается выпуск продукции более высокого качества, повышается производительность труда в целом.

Отношение персонала к трудовой деятельности в конкретной организации, независимо от мотивов, которыми сотрудники руководствовались при определении трудового поведения, напрямую отражаются на трудовой дисциплине и использовании рабочего времени. [3].

Как показал анализ научной литературы, на развитие трудовых ресурсов предприятия оказывают влияние факторы внутренней среды, перечень которых приведен на рисунке 2 [4].

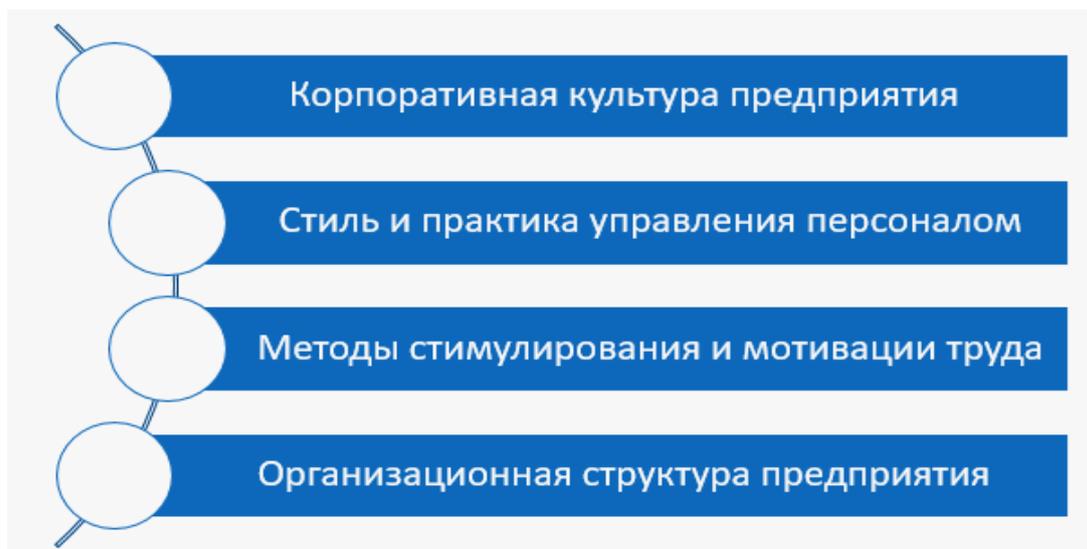


Рисунок 2 - Факторы внутренней среды предприятия, влияющие на развитие трудовых ресурсов

Отличительной особенностью данного подхода к анализу факторов среды является то, что они могут быть исследованы на уровне определенного предприятия и в большинстве случаев представляют количественные оценки. Совокупность условий среды целесообразно рассматривать в следующих аспектах: факторы, влияющие на желание сотрудника продолжать трудовую деятельность в данной компании факторы, определяющие выбор будущего места работы - потенциальные мотивационные.

Ряд авторов, рассматривая факторы влияющие на развитие трудовых ресурсов, подразделяют всю совокупность факторов, оказывающих воздействие на повышение эффективности использования человеческих ресурсов на рыночные, производственные, внешние и внутренние (рисунок 3) [5].

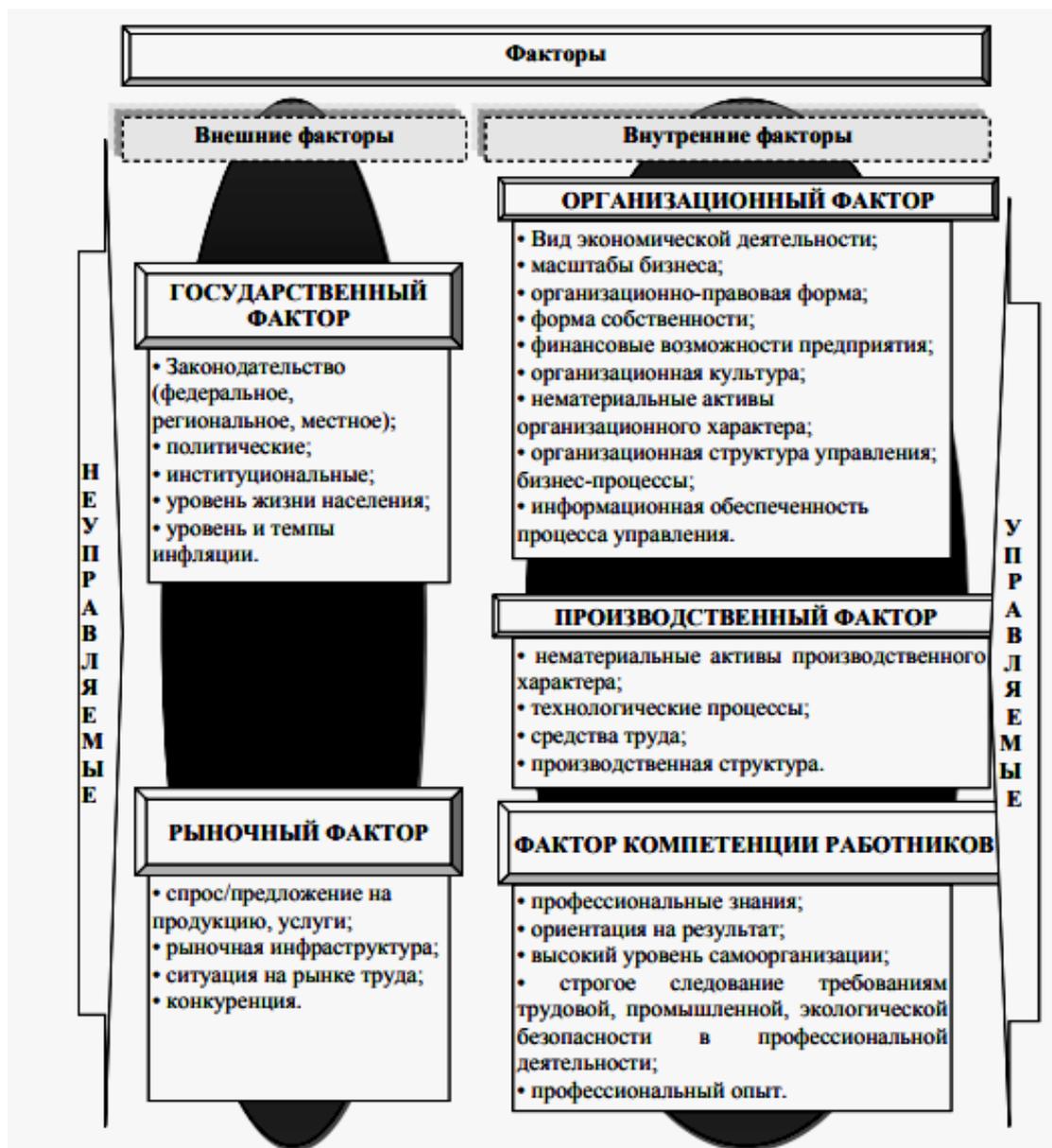


Рисунок 3 – Классификация факторов, влияющих на формирование и развитие трудовых ресурсов

Выделенные факторы объединены в группы в зависимости от уровня взаимодействия государства, работников и работодателей. Каждой группировке отводится особое значение при формировании и развитии трудовых ресурсов предприятия. Также, данные факторы можно систематизировать, исходя из зависимости или независимости их от управленческого воздействия, выделяя управляемые и неуправляемые факторы.

Необходимо отметить, что сложившиеся экономические условия не способствуют противопоставлению внутренней функциональной среды и внешней микросреды современного предприятия, так как по причине

тесного взаимодействия элементы различных форм межфирменного сотрудничества плавно перетекают друг в друга [6].

**Использованные источники:**

- 1 Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с.
- 2 Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 168 с.
- 3 Горностаева, Ж.В., Федоркова А.В. Основы социально-технологического предпринимательства: учебное пособие / Ж.В. Горностаева, А.В. Федоркова; ИСОиП (фил.) ДГТУ.-Новочеркасск: Лик, 2020.-130с.
- 4 Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с.
- 5 Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 482 с.
- 6 Калиева, О. М. Факторы, влияющие на экономическую эффективность деятельности предприятия / О. М. Калиева, Н. В. Лужнова, М. И. Дергунова, М. С. Говорова. — Текст : непосредственный // Инновационная экономика : материалы I Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2014 г.). — Казань : Бук, 2014. — С. 93-96. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/130/6162/> (дата обращения: 15.01.2021).

*Рахмонова Х.М.  
преподаватель  
школа №17  
Узбекистан, г. Фергана*

## **ФОРМИРОВАНИЕ НАУЧНОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ В ПРЕПОДАВАНИИ ХИМИИ**

*Аннотация: Показано значение формирования научного мировоззрения в преподавании химии. Особое внимание уделяется практике при формировании научного мировоззрения учащихся в преподавании химии.*

*Ключевые слова: химия, мировоззрение, практика, обучающийся, эксперимент.*

*Rakhmonova Kh. M.  
teacher  
school No. 17  
Uzbekistan, Ferghana*

## **FORMATION OF A SCIENTIFIC WORLDVIEW IN THE TEACHING OF CHEMISTRY**

*Abstract: the importance of the formation of the scientific worldview in the teaching of chemistry is Shown. Particular attention is paid to practice in the formation of scientific Outlook of students in the teaching of chemistry.*

*Key words: chemistry, worldview, practice, student, experiment.*

Современное воспитание определяется как «планомерное, целеустремленное и систематическое формирование всесторонне и гармонично развитой личности в процессе построения современного государства». Процесс учебы идет рука об руку с процессом воспитания. На практике эти два процесса должны сливаться воедино.

Под мировоззрением понимается целостная система взглядов, убеждений и идеалов, раскрывающая отношение человека к природной и социальной среде, понимание им своего места и роли в окружающем мире и соответственно этому определяющая направление его деятельности.

Содержанием мировоззрения считают отражение в научных понятиях всеобщих принципов и законов развития природы, общества и мышления, проявляющихся и действующих в отдельных явлениях. Каждая наука, в том числе, и химия, располагая определенной суммой фактов и теорий, обобщающих эти факты и предвосхищающих их открытие, создает свою научную картину природы. Через теорию познания часть этих

представлений включается в философскую картину мира, находящуюся на более высоком уровне обобщения по сравнению с конкретно-научной.

Осуществляя систему педагогических воздействий, учитель химии должен видеть основную цель работы по формированию мировоззрения учащихся - создание научной химической картины природы, усвоение ими знаний методологического характера и понимание социально-мировоззренческого аспекта химии. Так как учителя других предметов (физики, биологии) работают в том же направлении, следует показать учащимся место химической картины природы среди других дисциплин, специфику характерных для нее черт и общность с ними. Этим педагог создает базу для формирования у учащихся химической картины мира, что осуществляет в процессе изучения курса химии.

Имея в основе систему химических научных и методических идей, школьный курс химии должен иметь и систему мировоззренческих идей. При отборе идей и положений нужно учесть такие их показатели, как тесная связь с содержанием учебного предмета; проявление в ряде изучаемых химических процессов; необходимость для глубокого и верного понимания существенности этих явлений; возможность применения при дальнейшем изучении материала в качестве метода анализа и оценки новых фактов; возможность использования для создания представлений об общих закономерностях явлений природы; доступность для понимания учащимися; логическая обоснованность введения и закрепления в сознании учащихся при изучении школьного курса химии.

Методический аспект проблемы формирования мировоззрения заключается в определении конкретного содержания работы и этапов этого процесса, в организации урочной и внеурочной деятельности учителя и учащихся, всемирно способствующей усвоению учащимися мировоззренческих знаний, выработке соответствующих умений, формированию системы убеждений и обеспечивающей возможности проявления их в деятельности учащегося. Нужно создать специальные методические условия, выбрать формы и методы работы, наиболее точно соответствующие специфической природе мировоззрения, возможностям школьного курса химии и возрасту учащихся. Определив объем, содержание и глубину раскрытия выделенных в школьном курсе химии мировоззренческих идей на каждом этапе их усвоения, а также характер умений и содержание убеждений учащихся, необходимо обеспечить систему методических воздействий на учащегося, отвечающую основным характеристикам каждого конкретного этапа.

Объективный процесс формирования мировоззрения учащихся, рассматриваемый в движении и развитии, представляет собой подвижное и противоречивое явление. Излагая учебный предмет, преподаватель передает учащимся, в первую очередь, собственные взгляды на картину природы и свое отношение к миру, сложившееся у него в соответствии с

имеющимся мировоззрением. Но ввиду того, что у учащихся до этого уже имелось определенное миропонимание, в процессе обучения мировоззрение функционирует и как передаваемое преподавателем, и как заново формируемое у обучающихся в столкновении, а нередко и в существенном противоборстве. Поэтому, чтобы добиться наибольшего эффекта в воспитательной работе, преподаватель должен иметь широкий философский кругозор и целостные представления об окружающем мире, о роли своей отрасли науки в производственной деятельности человека и в преобразовании мира, о направлении развития общественной жизни. «Педагог, лишенный такого представления, - писал Д.И. Менделеев, - не может производить такого плодотворного действия, какое от него ожидается, хотя в то же время он должен быть непременно специалистом какого-либо предмета».

Фундаментом научного мировоззрения является философия, защищающая тезис о первичности материального мира, о возможностях и закономерностях его познания, то в процессе преподавания химии надо развивать у учащихся представления о путях научного познания, о способах, трудностях и радостях постижения истины. Химические знания должны преподноситься так, чтобы они представлялись учащимся не как вечный и неизменный дар богов, не как результат духовного прозрения гениальных ученых, не как истина в конечной инстанции, а как отражение объективного мира, как результат активной познавательности деятельности человека в целях объяснения природных явлений и использования их для материального производства, как постоянное уточнение, исправление и совершенствование полученных научных результатов.

Химия вместе с другими естественными науками дает фундаментальный материал для выработки научно-материалистических взглядов на природу и окружающий нас мир. Следовательно, используя естественно-научное содержание химических знаний, развивать у учащихся современные представления о научной картине мира, показывать роль химии в создании такой картины.

Познание такой картины и ее явлений есть процесс трудный и весьма сложный. Он неизбежно связан с появлением противоположных мнений, гипотез, теории, с борьбой этих противоположностей. Поэтому в процессе обучения необходимо раскрывать диалектику развития знаний, а в наиболее типичных случаях следует останавливаться на дискуссионных вопросах, освещать борьбу по коренным проблемам химии.

Формирование научного мировоззрения учащихся предполагает ознакомление их с некоторой совокупностью социально-мировоззренческих знаний. С этими знаниями учитель химии может ознакомить учащихся при изучении таких вопросов курса, которые позволяют в центр внимания поставить человека, рассмотреть его место в

мире (изучение химических производств, проблемы охраны природы, фрагментов из истории открытия веществ, их превращений и т.д.).

Выделяют три взаимосвязанных вида деятельности человека: материально-практическую, социальную и духовную. На примерах из курса химии можно раскрыть не только закономерности познания человеком окружающего мира, но и показать самого познающего природу человека: рассмотреть роль его личностных характеристик, путь открытия, исследовательские и нравственные проблемы, оценку результатов работы и т.д. Так в средней школе изучают открытия Д.И. Менделеева, жизнь и деятельность великого ученого.

Обсуждают не только научно-технические основы химических производств, но и их социальный аспект. Раскрывают проблемы химизации народного хозяйства, то есть дальнейшего расширения применения веществ и химических способов воздействия на объект труда. Рассматривают направления научно-технического прогресса и пути решения важных проблем современности (энергетической, продовольственной, организации рационального природопользования). При этом освещают диалектику взаимосвязи в триаде: природа - человек - общество.

#### **Использованные источники:**

1. Вязовкин В.С. Материалистическая философия и химия: Химическая картина природы и ее эволюция. - М.:Наука, 2008. -С. 128
2. Гарковенко Р.В. Химия и общество. - М., 1979. -С. 55
3. Ergashev I., Farhodjonova N. Integration of national culture in the process of globalization //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 2. – С. 477-479.
4. Farhodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – Т. 10. – №. 4. – С. 621-626.
5. Farhodjonova N. F. MODERNIZATION AND GLOBALIZATION AS HISTORICAL STAGES OF HUMAN INTEGRATION //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 16-19.
6. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.

*Тулубаева Д.А.  
студент магистратуры  
Евсеев Д.П.  
студент магистратуры  
Горностаева Ж.В., к.э.н.  
профессор кафедры «Управление и предпринимательство»  
Донской государственной технической университет*

## **АНАЛИЗ ФАКТОРОВ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВЛИЯЮЩИХ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

*Аннотация: В статье рассмотрены факторы внешней и внутренней среды предприятия, влияющие на управление персоналом. Изучена роль управления персоналом в системе деятельности предприятия. Проанализированы функции кадрового менеджмента на предприятии.*

*Ключевые слова: персонал, управление персоналом, эффективность, кадровый менеджмент, кадровая политика.*

*Tulubaeva D.A.  
graduate student  
Evseev D.P.  
graduate student  
Gornostaeva Zh.V., Ph.D.  
professor of the department of management and entrepreneurship  
Don State Technical University*

## **ANALYSIS OF ENTERPRISE ENVIRONMENTAL FACTORS AFFECTING PERSONNEL MANAGEMENT**

*Abstract: The article examines the factors of the external and internal environment of the enterprise that affect personnel management. The role of personnel management in the system of enterprise activity has been studied. The functions of personnel management at the enterprise are analyzed.*

*Key words: personnel, personnel management, efficiency, personnel management, personnel policy.*

Управление персоналом на предприятии представляет собой часть управления организацией в целом, но занимает в нем особое положение в связи со спецификой данной деятельности.

В качестве среды управления выступает предприятие, в котором осуществляется управление человеческими ресурсами, так и внешняя среда,

в которой данная организация функционирует. Схематично это представлено на рисунке 1.

В качестве внешней среды выступает совокупность хозяйственных, социальных, политических, правовых и других систем, имеющих определяющее значение для деятельности предприятия.

Предприятие, являясь открытой системой, зависит от внешней среды в части приобретения ресурсов, энергии, кадров, а также потребителей. Организации необходимо оперативно реагировать на изменения внешней среды, выявлять базовые факторы, определять подходящие способы реагирования на конъюнктуру рынка и др.[1].



Рисунок 1 - Управление персоналом в системе деятельности предприятия

Современным компаниям необходимо приспосабливаться к изменениям внешней среды и соответствующим образом трансформировать свою политику управления человеческими ресурсами. Изменение условий внешней среды существенно влияет на характер кадровой политики предприятия (рисунок 2).

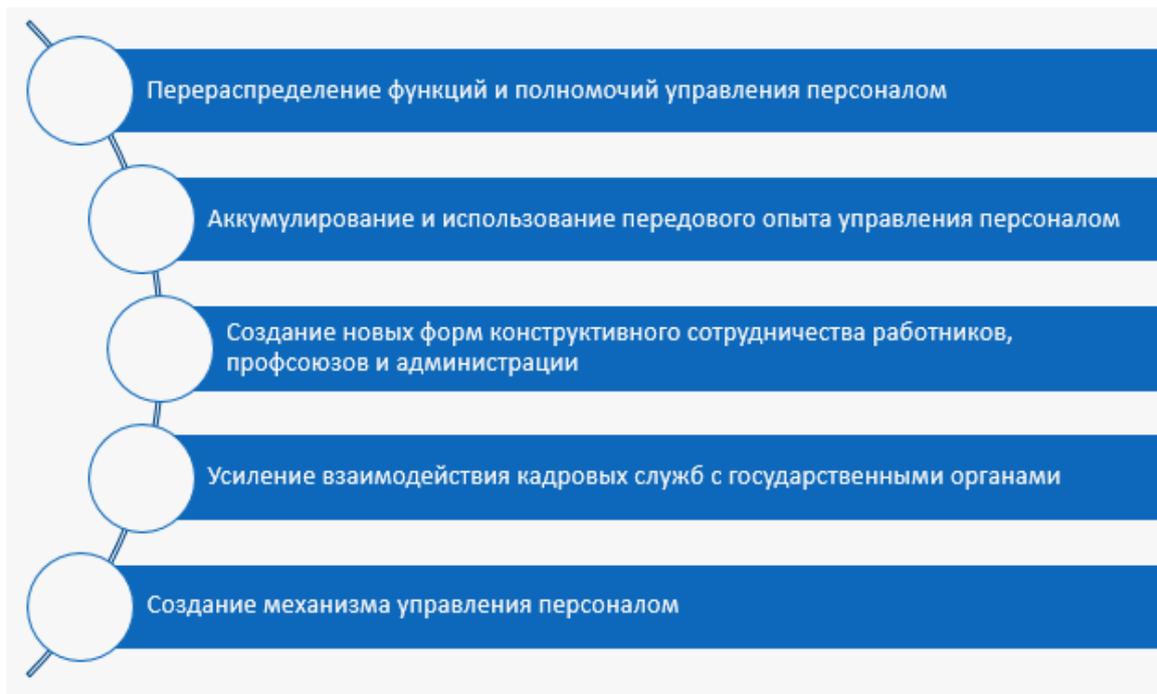


Рисунок 2 – Влияние условий внешней среды на кадровую политику предприятия

Рассмотрим влияние факторов внешней среды на формирование кадровой политики организации на конкретных примерах. К главным факторам внешней среды относят трудовое законодательство и регулирование трудовых отношений со стороны законодательной и исполнительной власти.

Области, затрагиваемые регулированием трудовых отношений, включают в себя следующие процессы:

- установление равных возможностей приема на работу, отбора кадров, их оценки, продвижения по службе и профессионального обучения независимо от пола и семейного положения;
- регулирование условий оплаты труда, установление продолжительности рабочего дня, рабочей недели и др.;
- установление размеров пособий по безработице;
- установление пенсионного возраста;
- принятие и контроль за соблюдением законов, регулирующих трудовые отношения.

В процессе осуществления государственного регулирования довольно часто возникают проблемы, которые можно свести к следующим:

- регулирование позволяет реализовать на практике только один упрощенный подход, не учитывающий специфику деятельности и размер

предприятия, то есть можно утверждать, что одна и та же система регулирования трудовых отношений применяется для различных отраслей;

– регулирование трудовых отношений обуславливает необходимость более сложного юридического маневрирования.

Профессиональные союзы оказывают прямое воздействие на реализуемую организациями кадровую политику, в первую очередь это проявляется при наборе и отборе персонала, оценке результатов трудовой деятельности, продвижении по службе, оплате и материальном поощрении. Следует отметить, что из числа внешних экономических условий наибольшее влияние на управление персоналом оказывает наличие здоровой конкуренции и условия на рынке труда, то есть речь идет о потенциале рынка трудовых ресурсов [2].

Внутренняя среда предприятия во многом зависит от отношений, которые складываются внутри трудового коллектива. Эти отношения, в свою очередь, зависят от выбранной стратегии, организационной структуры и трудовой культуры на предприятии.

На предприятии имеются различные подсистемы, которые могут оказывать влияние на определенные элементы управляющей системы, особенно на трудовое поведение сотрудников компании. Влияние факторов внутренней среды на механизм управления персоналом представлено на рисунке 3.

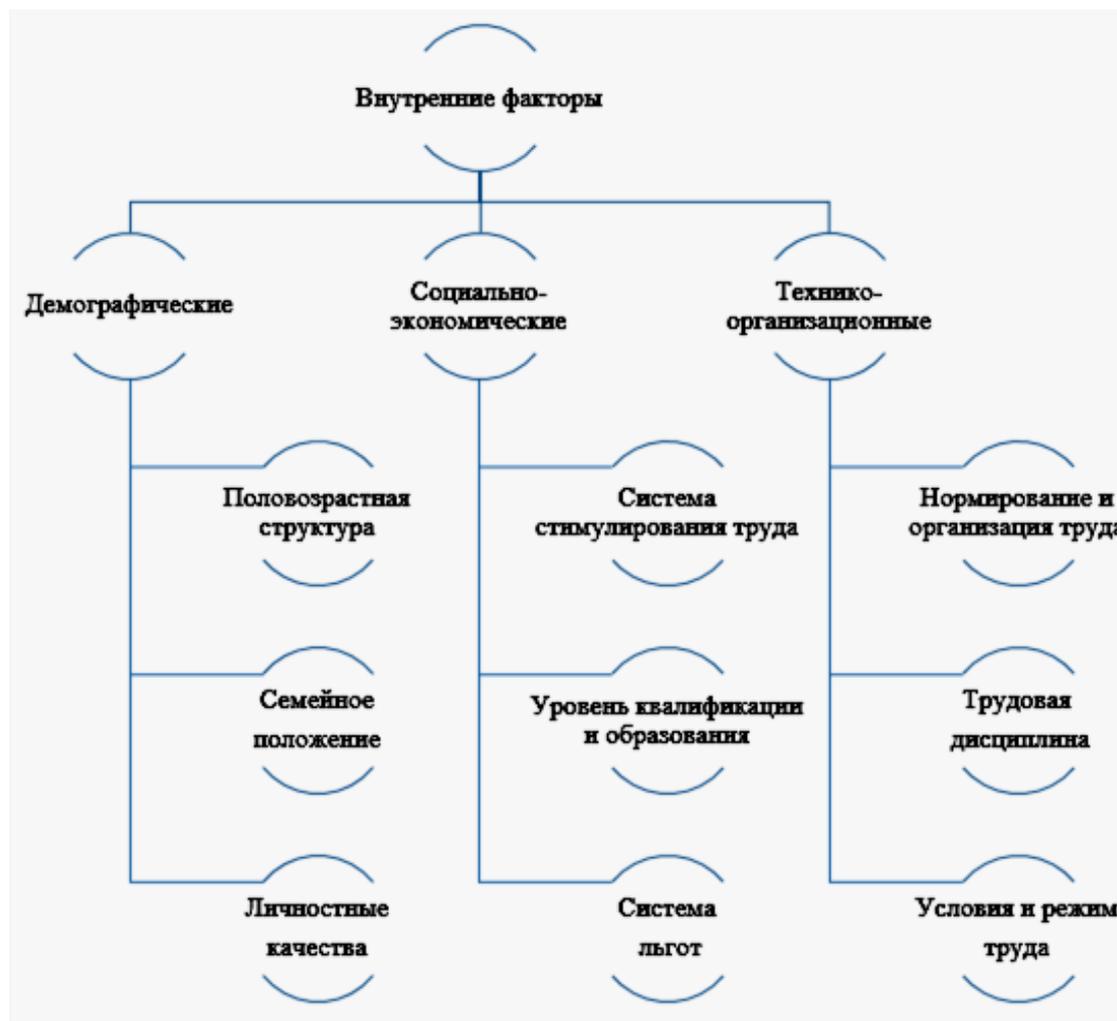


Рисунок 3 – Влияние факторов внутренней среды на управление персоналом

Персонал современного предприятия представляет собой совокупность физических лиц, находящихся с организацией как юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором найма. В данных отношениях могут состоять не только наемный персонал, а также собственники или совладельцы компании, если они помимо причитающейся им части доходов получают соответствующую оплату за то, что принимают участие в деятельности предприятия своим личным трудом.

Кадровая политика организации затрагивает вопросы по структуре и составу персонала, механизм найма, отбора и оценки персонала, системы мотивации и стимулирования труда и др.

Персонал предприятия по своему содержанию может проявлять себя в различных категориях: личность, трудовой коллектив и трудовые ресурсы. С учетом этого распределения в функциях кадрового менеджмента можно выделить несколько главных элементов, представленных на рисунке 4 [3].

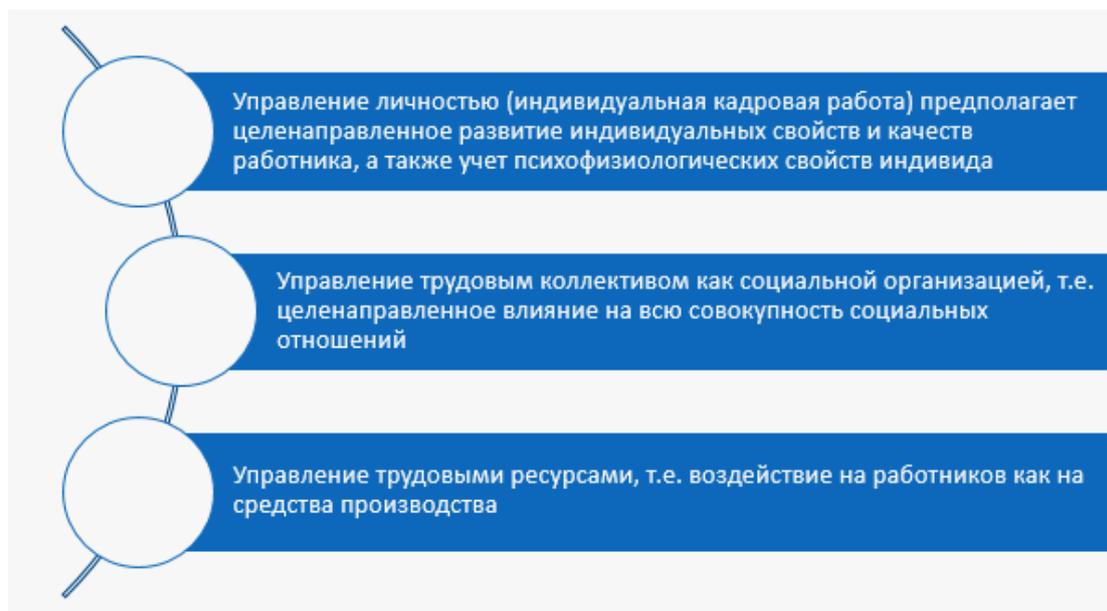


Рисунок 4 – Функции кадрового менеджмента на предприятии

Факторы внутренней среды оказывают существенное влияние на трудовую мотивацию персонала. Так, несоответствие организационной структуры стратегическим задачам приводит их неудовлетворенности условиями труда и соответственно к снижению трудовой мотивации работников предприятия.

**Использованные источники:**

- 1 Маркетинг: учебник и практикум для вузов / Т. А. Лукичёва [и др.] ; под редакцией Т. А. Лукичёвой, Н. Н. Молчанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 370 с.
- 2 Реброва, Н. П. Маркетинг : учебник и практикум для вузов / Н. П. Реброва. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 277 с.
- 3 Староверова, К. О. Менеджмент. Эффективность управления: учебное пособие для академического бакалавриата / К. О. Староверова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 269 с.
- 4 Калиева, О. М. Факторы, влияющие на экономическую эффективность деятельности предприятия / О. М. Калиева, Н. В. Лужнова, М. И. Дергунова, М. С. Говорова. — Текст : непосредственный // Инновационная экономика : материалы I Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2014 г.). — Казань : Бук, 2014. — С. 93-96. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/130/6162/> (дата обращения: 15.01.2021).
- 5 Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с.

6 Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 168 с.

*Ұнасхан Н.Б.  
студент магистратуры  
напр. Маркетинг и реклама  
Almaty Management University  
Республика Казахстан, г. Алматы*

## **ФОРМИРОВАНИЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: научная статья посвящена исследованию теоретических аспектов маркетинговой политики и процедуры ее формирования. Актуальность исследования обусловлена высокой ролью маркетинговой политики при формировании экономической эффективности управления малым бизнесом и его стратегическим развитием. В рамках статьи рассмотрены основные процессы, наблюдаемые при управлении маркетингом малого бизнеса. Перечислены этапы формирования маркетинговой политики малого предприятия. Рассмотрены инструменты цифрового маркетинга, которые могут совершенствовать маркетинговую политику малых предприятий.*

*Ключевые слова: маркетинг; маркетинговая политика; управление маркетингом; маркетинговая стратегия; малый бизнес; малое предприятие.*

*Unaskhan N.B.  
master student  
marketing and advertising  
Almaty Management University  
Kazakhstan, Almaty*

## **FORMATION OF A MARKETING POLICY OF A SMALL ENTERPRISE**

*Abstract: the scientific article is devoted to the study of the theoretical aspects of marketing policy and the procedure for its formation. The relevance of the study is due to the high role of marketing policy in the formation of the economic efficiency of small business management and its strategic development. Within the framework of the article, the main processes observed in the management of small business marketing are considered. The stages of the formation of the marketing policy of a small enterprise are listed. Considered are digital marketing tools that can improve the marketing policy of small businesses in Kazakhstan.*

*Keywords: marketing; marketing policy; marketing management; marketing strategy; marketing promotion; small business; small business.*

Современному малому бизнесу Казахстана невозможно выжить, без функционирования маркетинговой стратегии. Эффективное использование многочисленных инструментов и приёмов маркетинговой деятельности позволяет малому бизнесу процветать и успешно работать даже в условиях высокой конкуренции.

Актуальность научной статьи обусловлена высокой ролью маркетинговой политики при формировании экономической эффективности управления малым бизнесом и его стратегическим развитием.

Кроме того, актуальность связана и с современным этапом экономики Казахстана, где из-за распространения пандемии коронавируса все большее число малых предприятий уходит в виртуальное пространство. Тем самым, для коммерческих организаций важным является использование при формировании маркетинговой политики не только классических инструментов маркетинга, но и практическое применение инновационных технологий цифрового маркетинга, выступающего новой эволюционной ступенью маркетинговой деятельности.

За частую предприятия сталкиваются с рядом проблем, которые характеризуют низкую экономическую эффективность маркетинговой деятельности и рекламы. В первую очередь, это связано с использованием лишь традиционных инструментов маркетинга, которые во первых: довольно затратные, во вторых: занимают много времени.

На сегодняшний день, в рамках управления маркетингом малого предприятия могут наблюдаться следующие процессы, к которым относятся [2]:

- разработка и внедрение новой продукции;
- повышение уровня качества и конкурентоспособности существующей продукции;
- увеличение рентабельности бизнеса, путем снижения себестоимости реализации готовой продукции;
- создание новых конкурентных преимуществ при стратегическом развитии компании на рынках.

Понятие маркетинговая стратегия может включать в себя следующие определения [3]:

- взаимодействия, которые могут сделать лучше взаимопонимание между компанией и теми, с кем компания вступает в контакт (то есть с заинтересованными лицами, к тому же в рамках, как внутреннего, так и внешнего сотрудничества);
- создание положительного образа компании в глазах заинтересованных лиц;

- проведение мероприятий, помогающих выявлению неточных слухов и посторонних несоответствий или неточностей, которые наносят вред и экономический урон на формирование репутации организации;

- всевозможные действия для улучшения возможных или существующих контактов между потребителями или компаниями.

Маркетинговая стратегия – это совокупность долгосрочных решений относительно способов удовлетворения потребностей существующих и потенциальных клиентов компании за счет использования ее внутренних ресурсов и внешних возможностей. Цель формирования маркетинговой политики малого предприятия – это определение основных приоритетных направлений и пропорций развития фирмы с учетом материальных источников его обеспечения и спроса рынка [3].

Формирование маркетинговой политики малого предприятия – это трудоемкий процесс, который зачастую сводится к тому, что маркетологи фирмы проводят анализ рынка, определяют целевую аудиторию, инструменты маркетингового продвижения и подводят оценку экономической эффективности от реализации маркетинговой стратегии [4].

Процедура формирования маркетинговой политики предприятия состоит из нескольких этапов, к которым относятся [5; 6]:

- определение текущего положения компании на рынке;
- формирование четких и измеряемых целей маркетинговой стратегии;
- проведение постановки задач, которые ложатся в основу цели маркетинговой стратегии компании;
- проработка позиционирования и тональность бренда;
- определение инструментов, которые будут использоваться в рамках реализации программы маркетинговой стратегии фирмы;
- проведение детализации инструментов, которые будут использовать в рамках реализации программы маркетинговой стратегии фирмы;
- проработка антикризисных коммуникаций в управлении маркетинговой стратегии фирмы;
- определение возможной эффективности от реализации маркетинговой стратегии;
- определение плана по реализации и выполнению задач, которые будут поставлены в рамках маркетинговой стратегии малого предприятия.

Важным этапом формирования маркетинговой политики малого предприятия является и ценообразование. В современных условиях предприятия все чаще сталкиваются с проблемой разработки эффективной ценовой политики, позволяющей быстро адаптироваться к динамичным условиям внешней среды и использовать ценовые факторы в конкурентной борьбе.

На сегодняшний день, ценовая политика предприятия представляет собой подход к формированию цены на производимый товар или

оказываемую услугу, обеспечивающий функционирование и развитие бизнеса в рыночных условиях. При этом, она является частью маркетинговой стратегии предприятия. Поэтому для предприятия достаточно важным является четкое формулирование цели ценовой политики и выбор эффективной стратегии.

Для современных казахстанских компаний, ценовая политика позволяет решить следующих важных задач, среди которых:

- выход на новые рынки;
- вывод на рынок новой продукции;
- защита конкурентных позиций и текущей доли рынка;
- стимулирование комплексных продаж;
- последовательное продвижение по сегментам рынка.

Рассматривая актуальность продвижения в рамках формирования маркетинговой политики малого предприятия, по нашему мнению, одним из ключевых инструментов совершенствования являются цифровые технологии.

Применение инновационных технологий в маркетинге – позволяет предприятию трансформировать свои идеи, технологии, продукты и т.д. в абсолютно новые для успешного развития компаний в будущем.

Цифровыми технологиями маркетинговой деятельности малых предприятий, которые совершенствуют маркетинг и решают его проблему низкой экономической эффективности, выступают следующие инструменты [1]:

- SEO, благодаря которому проводится повышение трафика и увеличивается конверсия рекламных предложений. Данный инструмент имеет незначительные затраты и упрощает поиск групп целевой аудитории для предприятия и его продукции;
- контекстная реклама, которая несмотря на высокие финансовые затраты имеет наиболее высокий показатель эффективности при попадании рекламного предложения в целевую аудиторию компании;
- медийная реклама, которая позволяет сделать максимальный охват аудитории и повышает узнаваемость бренда и торговой марки;
- SMM, который способен для предприятий иметь минимальные затраты денежных средств на продвижение и приводит живую аудиторию;
- контент-маркетинг, который позволяет завоевать доверие потребителей, увеличить узнаваемость бренда и торговой марки, и имеет высокий уровень взаимодействия с SEO.

Таким образом, подводя итоги статьи, можно прийти к заключению о том, что формирование маркетинговой политики малого предприятия состоит из большого перечня этапов, каждый из которых соответствует своей задаче. При этом, важно управление маркетинговой политикой фирмы в сторону совершенствования инструментов, путем внедрения цифровых технологий.

### **Использованные источники:**

1. Лучшие инструменты интернет-маркетинга: обзор платных и бесплатных. URL: <https://sales-generator.ru/blog/instrumenty-internet-marketinga/>(дата обращения: 20.09.2020).
2. Шапа Н.Н., Лобань А.А. Интернет-маркетинг, как инструмент развития современного предприятия // Вісник ПДАБА. 2014. №6 (195).
3. Шауберт О.Ю. Разработка маркетинговой стратегии предприятия // Проблемы экономики и менеджмента. 2016. – №2 (54). – С.60-64.
4. Роганян С.А., Сосницкая Е.Е., Бургун Н.В. Маркетинговая стратегия и ее роль в развитии организации // Управление и экономика в XXI веке. 2017. №2.
5. Санович М.А. Этапы разработки маркетинговой стратегии предприятия // Вестник науки и образования. 2015. №4 (6).
6. Загребина Ю.В. Основные этапы разработки маркетинговой стратегии // Вопросы науки и образования. 2019. №26 (75).

*Фадеева А.Р.  
студент  
СВГУ  
Россия, г. Магадан*

## **УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ И (ИЛИ) СБОРОВ С ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА**

*Аннотация: В данной статье рассказывается об уклонении от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица. Описано различие налогообложение физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями и не являющихся таковыми значительно отличается.*

*Ключевые слова : налог, сборы, уклонение от уплаты налога , физическое лицо*

*Fadeeva A.R.  
student  
SVGU  
Russia, Magadan*

## **EVASION OF TAXES AND (OR) FEES FROM AN INDIVIDUAL**

*Abstract: This article describes the evasion of taxes and (or) fees from an individual. The article describes the difference between taxation of individuals who are individual entrepreneurs and those who are not.*

*Keywords: tax, fees, tax evasion, individual*

Статья 198 УК РФ предусматривает ответственность за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица.

Непосредственным объектом рассматриваемого преступления выступают общественные отношения в сфере налогообложения по поводу уплаты налогов и сборов налогоплательщиками – физическими лицами. Сознательно упрощая, можно сказать, что преступление направлено на существующий порядок исчисления и уплаты налогов и сборов с физического лица.

Налоговый кодекс РФ выделяет следующие категории налогоплательщиков – физических лиц (ч. 2 ст. 11 НК РФ):

- 1) физические лица – граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства;
- 2) физические лица – индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие

предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты.

3) физические лица – налоговые резиденты Российской Федерации.

Предметом преступления в действующей редакции статьи могут выступать денежные средства по всем видам налогов и сборов, которые обязаны уплачивать физические лица. В прежней редакции ст. 198 УК РФ слово «налог» употреблялось в единственном числе, и в связи со словами «декларация о доходах», это приводило к защите от преступных посягательств только одного вида налогов - подоходного.

Необходимо отметить, что налогообложение физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями и не являющихся таковыми значительно отличается.

Налогообложение физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями (не занимающихся предпринимательской деятельностью), состоит из следующих видов федеральных, региональных и местных налогов и сборов: налог на доходы физических лиц; государственная пошлина; налог на имущество физических лиц; транспортный налог; земельный налог.

Кроме видов налогов и сборов, есть отличия и в порядке уплаты таковых. Так, например, из всех вышеперечисленных налогов и сборов только налог на доходы физических лиц (НДФЛ) уплачивается физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, на основании поданной в налоговую инспекцию декларации. Все остальные налоги (кроме государственной пошлины, которая уплачивается до осуществления юридически значимых действий) уплачиваются на основании налогового уведомления, направленного налоговым органом.

Кроме того, существуют отличия и в налоговом периоде. Если для физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, существует единый для всех налогов налоговый период, равный календарному году, то для индивидуальных предпринимателей существуют еще и отчетные периоды.

Включение в налоговую декларацию или иные документы заведомо ложных сведений состоит в умышленном указании в них любых не соответствующих действительности сведений, например, о размерах доходов и налоговых вычетов или льгот, о наличии факта государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, о наличии лицензии на природопользование и т. д.

Например, индивидуальные предприниматели, осуществляющие занятие игорным бизнесом и поэтому являющиеся плательщиками налога на игорный бизнес, в соответствии со ст. 366 НК РФ должны зарегистрировать отдельно каждый объект налогообложения не позднее, чем за два рабочих дня до момента установки таковых, и получить свидетельство о регистрации. Объектами налогообложения являются

игровой стол, игровой автомат, касса тотализатора, касса букмекерской конторы. Налоговые ставки устанавливаются различные для каждого вида объекта налогообложения. Налоговая база определяется отдельно по каждому объекту налогообложения. Налоговый период определен в один месяц. Однако, налогоплательщики достаточно часто уклоняются от уплаты рассматриваемого налога путем внесения в свидетельство о регистрации объекта налогообложения заведомо ложных сведений.

Одним из самых крупных налогов является налог на добавленную стоимость (НДС), плательщиками которого являются и физические лица - индивидуальные предприниматели. Поэтому очень часто на практике выявляются случаи уклонения от уплаты именно этого налога путем включения в декларацию и иные документы, представление которых в соответствии с законодательством о налогах и сборах является обязательным, заведомо ложных сведений. Одним из документов, представление которого в соответствии с законодательством о налогах и сборах является обязательным применительно к НДС, выступает счет-фактура. Именно этот документ подвергается со стороны недобросовестных налогоплательщиков незаконному изменению.

В отличие от прежней редакции в действующей редакции статьи прямо говорится о том, что сведения должны быть заведомо ложными, а не искаженными. Такая терминология является более привычной и понятной в уголовном праве, подчеркивает наличие достаточных для криминализации деяния (криминообразующих) признаков. Соответственно, неуплата налога или сбора вследствие арифметической ошибки или неумышленного неправильного применения законодательства о налогах и сборах состава рассматриваемого преступления не образует.

Очень часто уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица совершается несколькими способами. Например, лицо, желая уклониться от уплаты НДС, включает в декларации по НДС и в другие документы, необходимые для уплаты этого налога за определенный налоговый период заведомо ложные сведения, а в следующем налоговом периоде вообще не представляет налоговые декларации. В случае обнаружения единого умысла на уклонение от уплаты налогов необходимо указанные действия квалифицировать в зависимости от размера неуплаченных налогов по ч. 1 или ч. 2. ст. 198 УК РФ.

Обязательным условием привлечения лица к уголовной ответственности является крупный размер уклонения.

Признание уклонения от уплаты налогов и (или) сборов в крупном размере зависит от наличия нескольких факторов: 1) временного - ее составляет сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трехфинансовых лет подряд; 2) количественного - сумма должна быть большедевяти сот тысяч рублей и два миллиона семьсот тысяч рублей; 3)

долевого - доля неуплаченных налогов и (или) сборов должна превышать 10% подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов.

Сочетание этих факторов позволяет выделить две разновидности крупного размера налогов и (или) сборов:

1) превышающий девятьсот тысяч рублей. Граница безусловно свидетельствует о совершении лицом налогового преступления, вне зависимости от времени, в течение которого происходило уклонение (оно может быть и менее трех финансовых лет, и более), и той доли, которую реально составляют эти девятьсот тысяч рублей от всей суммы налогов и (или) сборов, подлежащих уплате;

2) превышающий два миллиона семьсот тысяч рублей. В этом случае, однако, необходимо, чтобы уклонение продолжалось подряд в течение трех финансовых лет и доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышала 10% подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов. В этом случае необходимо установить всю сумму налогов, подлежащих уплате в соответствующий период времени, и посчитать процентное соотношение суммы налогов и (или) сборов, от уплаты которой уклонилось физическое лицо, к общей сумме налогов и (или) сборов, которую физическое лицо должно было уплатить.

Конкретная сумма неуплаченных налогов и (или) сборов (как обязательный признак состава преступления) должна быть рассчитана исходя из примечания к статье 198 УК РФ или из примечания к статье 199 УК РФ. Исчисляя долю неуплаченных налогов и (или) сборов (свыше 10% или свыше 20%), необходимо исходить из суммы всех налогов и (или) сборов, подлежащих уплате за период в пределах трех финансовых лет подряд, если такая сумма составила: по статье 198 УК РФ – соответственно более двух миллионов рублей, по статье 199 УК РФ – соответственно более пятнадцати миллионов рублей. Выявленная сумма неуплаченных налогов (сборов) должна включаться в общую сумму налогов (сборов), подлежащих уплате.

Проблемным остается вопрос определения момента окончания уклонения от уплаты налогов и (или) сборов. Ни в науке, ни в правоприменительной деятельности нет единого мнения по этому вопросу.

Вообще понятие «уклонение от уплаты налогов» подразумевает под собой нежелание налогоплательщика уплачивать налоги и сборы в установленные сроки, в полном размере и в установленном порядке. Диспозиции ст.ст. 198 и 199 УК РФ предусматривают два различных способа совершения указанных преступлений: 1) непредставление налоговой декларации или иных документов, представление которых является обязательным; 2) включение в декларацию и такие документы заведомо ложных сведений.

Нам представляется, что окончание рассматриваемых преступлений законодателем определено в зависимости от способа совершения

преступления. Так, если преступление совершено путем непредставления декларации и иных документов, представление которых является обязательным, то моментом окончания преступления считается день, следующий за последним днем подачи такой декларации или иных документов, при условии умышленного характера преступления и размера налогов, от уплаты которых лицо уклоняется. Если же преступление совершено путем включения в декларацию и иные документы, представление которых обязательно, заведомо ложных сведений, то преступление окончено с момента подачи такой декларации и иных документов, опять же при условии умышленного характера деяния.

Действия должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые умышленно содействовали уклонению от уплаты налогов и (или) сборов, квалифицируются как соучастие в этом преступлении, т. е. по ст. 33 и соответствующей части ст. 198 УК.

Если при этом они действовали из корыстной или иной личной заинтересованности, они привлекаются еще и за совершение должностных преступлений (ст. 285, 290, 292 УК).

Субъективная сторона характеризуется прямым умыслом. Лицо должно осознавать, что должно уплачивать соответствующие налоги и (или) сборы в установленный законом срок, но, рассчитывая оставить в собственности своей или третьих лиц денежные средства, подлежащие уплате в бюджеты, осознанно уклоняется от их уплаты путем обмана или сокрытия информации от налоговых органов. Неумышленное совершение ошибок при расчете ставки налога или налоговой базы может быть наказано только как налоговое правонарушение.

Субъектом преступления, предусмотренного статьей 198 УК РФ, является достигшее шестнадцатилетнего возраста физическое лицо (гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин, лицо без гражданства), на которое в соответствии с законодательством о налогах и сборах возложена обязанность по исчислению и уплате в соответствующий бюджет налогов и (или) сборов, а также по представлению в налоговые органы налоговой декларации и иных документов, необходимых для осуществления налогового контроля, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным. В частности, в силу статьи 11 НК РФ им может быть индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в установленном порядке и осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частный нотариус, адвокат, учредивший адвокатский кабинет.

Субъектом преступления, ответственность за которое предусмотрена статьей 198 УК РФ, может быть и иное физическое лицо, осуществляющее представительство в совершении действий, регулируемых

законодательством о налогах и сборах, поскольку в соответствии со статьями 26, 27 и 29 НК РФ налогоплательщик (плательщик сборов) вправе участвовать в таких отношениях через законного или уполномоченного представителя, если иное не предусмотрено Налоговым кодексом Российской Федерации.

**Использованные источники:**

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ: принят Гос. Думой 24 мая 1996 г.; одобрен Советом Федерации Федер. собр. Рос. Федерации 5 июня 1996 г. // Собр. законодательства РФ. - 1996. - № 25. - Ст. 2954.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ: принят Гос. Думой 16 июля 1998 года; одобрен Советом Федерации Федер. собр. Рос. Федерации 17 июля 1998 года // Собр. законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05 августа 2000 г. № 117-ФЗ: принят Гос. Думой 219 июля 2000 года; одобрен Советом Федерации Федер. собр. Рос. Федерации 26 июля 2000 года // Собр. законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
4. Александров И.В. Налоговые преступления: криминалистические проблемы расследования / И.В. Александров. – СПб.: Сигма, 2016. – 150 с.
5. Александров И.В. Расследование налоговых преступлений / И.В. Александров. - М.: Юрайт, 2017. - 258 с.

**Фидий С.П.**  
*студент магистратуры*  
**Научный руководитель: Тохчуков М.О., к.э.н.**  
*доцент*  
**ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный**  
**университет имени У.Д. Алиева»**  
**Россия, г. Карачаевск**

## **СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОИМУЩИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН РФ**

*Аннотация: В статье определены место и роль поддержки малообеспеченных слоев населения, как части социальной политики государства, выявлены экономические факторы, способствующие росту числа малообеспеченных категорий, а также структурированы формы поддержки населения со стороны органов власти и управления современного государства.*

*Ключевые слова: социальная политика, прожиточный минимум, формы поддержки, экономические факторы, бедность, малоимущие категории граждан.*

**Fidiy S.P.**  
*undergraduate student*  
**Scientific adviser: Tohchukov M.O., Ph.D.**  
*docent*  
**FSBEI HE "Karachay-Cherkess state University named after U.D. Aliev"**  
**Russia, Karachaevsk**

## **THE CURRENT STATE AND MEASURES OF STATE SUPPORT OF THE LOW-INCOME CATEGORIES OF RUSSIAN CITIZENS**

*Annotation: The article defines the place and role of support for low-income strata of the population as part of the state's social policy, identifies economic factors contributing to an increase in the number of low-income categories, and also structured forms of support for the population from the authorities and government of the modern state.*

*Key words: social policy, living wage, forms of support, economic factors, poverty, poor categories of citizens.*

Система государственного управления в нашей стране призвана поддерживать и защищать права малоимущих слоев населения. Данную политику государство осуществляет в рамках социальной концепции

нашедшей свое отражение в Конституции РФ, федеральном и региональном законодательстве.

Согласно статье 7 высшего нормативного акта нашего государства Конституции, «Россия — это социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека» [1]. В практике реализации социальных функций государство призвано планомерно и эффективно, осуществлять государственную социальную политику, в приоритете которой стоит максимальное удовлетворение потребностей граждан с неукоснительным соблюдением основных прав и свобод человека и гражданина. К правам и свободам относятся личные права (право на жизнь и свободу мыслей) и специализированные и индивидуальные права (на труд, оплату трудовых функций, жилье, получение образования, получения качественной медицинской помощи, охрану здоровья, социальное и пенсионное обеспечение, создание благоприятных и комфортных условий жизни).

В этой связи важнейшее теоретико-методологическое и прикладное значение приобретает формирование, утверждение и осуществление государственной политики профилактики и снижению показателей бедности в современной России.

Социальная помощь для малообеспеченных слоев населения является приоритетом в деятельности государственных социальных органов всей властной вертикали, а также благотворительных и социальных фондов.

К сожалению, в современных сложных условиях достаточно большой процент населения нашего государства имеет доходы ниже прожиточного минимума, получая заработную плату в соотношении с минимальным ее значением, в связи с этим возрастает бедность, увеличивается социальная напряженность.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), многие представители общества потеряли работу и источники заработка, пополнив категорию малообеспеченных, оставшись без средств к существованию, тем самым органы власти и управления должны активизировать меры поддержки, чтоб сгладить социальное и экономическое напряжение.

Бедность является причиной неэффективной государственной социально-экономической политики, которая приводит к осложнению демографической ситуации, появлению противоречий в обществе, увеличению пропасти между сверхобеспеченными и малообеспеченными слоями населения.

Качество жизни, создание комфортных и благоприятных условий жизни для общества, меры государственной поддержки является приоритетом деятельности государственной системы, но коррупция и неэффективная, а порой слабая государственная социально-экономическая политика на территории отдельных регионов и муниципалитетов приводит

к увеличению числа граждан которые попадают в категорию бедных. Для решения этой глобальной задачи, необходимо выстроить систему подготовки квалифицированных управленческих кадров, готовых осуществлять прорыв обозначенный главой нашего государства Президентом РФ, а также совершенствовать экономическую политику, стимулируя реальный сектор, создавая рабочие места, сокращая безработицу.

Социальная поддержка малообеспеченных граждан может иметь свое отражение в реальной жизни, что не всегда находит подтверждение в официальной статистике. Публикуемые официальные данные Федеральной службы государственной статистики фиксируют сведения о том, что в категорию малообеспеченных, бедных слоев населения в России попадает от 15 до 18 процентов от общего числа, но эти цифры имеют реальное значение в отметке 25-30 процентов. Можно сказать, примерно треть населения РФ живет ниже величины прожиточного минимума, тем самым лишая себя элементарных благ современной цивилизации, вкусно и сытно поесть, купить автомобиль, квартиру или дом, отдохнуть на курорте или совершить путешествие.

В России с 2014 года наблюдается рост числа малообеспеченных слоев населения, которые считаются бедными, это связано, в первую очередь с экономическими предпосылками, такими как:

- заметный рост стоимости продуктов питания,
- жилищно-коммунальных услуг,
- стоимости проезда в общественном транспорте,
- лекарственных препаратов в аптеках и др.

Все это сопровождалось и по настоящее время сопровождается относительно низким ростом уровня заработной платы и доходов населения. Эти обстоятельства побуждают значительный процент населения обращаться в банки и финансовые организации для получения кредита, подвергая себя экономическим рискам, попадая в финансовую кабалу, так как процентные ставки по потребительским кредитам не снижаются, а только возрастают в большей части финансово-кредитных организаций нашей страны.

Социальная поддержка малообеспеченных слоев населения, а вместе с ней и социальная защита этих граждан, выстроенная в систему оказания помощи государственных и муниципальных услуг. Эта помощь и услуги должны обеспечивать качественные, комфортные условия жизни, доступ к элементарным благам современной цивилизации, несмотря на неблагоприятную ситуацию, связанную с заметным старением населения, ухудшившимся состоянием здоровья, потерей источников дохода и низкой оплатой труда.

Согласно нормам действующего российского законодательства малоимущими признаются те категории граждан, уровень дохода которых

меньше, чем прожиточный минимум, утвержденный на конкретной территории и конкретный момент времени. В этой связи, данные категории спешат поскорее оформить статус малоимущей семьи, что дает доступ к разнообразным федеральным, региональным и муниципальным льготам и пособиям.

Малоимущие категории граждан — это бедная часть общества, которую специалисты в области государственной статистики обозначили так, чтобы меньше использовать в обороте неприятный для восприятия термин «бедность».

Проведенный анализ нормативных и правовых документов федерального, регионального и местного значения, национальных проектов и всевозможных специализированных программ и концепций позволяет структурировать государственную и муниципальную поддержку и помощь малообеспеченным категориям граждан. Данная поддержка и помощь оказывается в следующих формах:

- всевозможные пособия и компенсации на несовершеннолетних детей и студентов;
- доплата к пенсии лицам пенсионного возраста, чей доход ниже регионального прожиточного минимума;
- снижение возраста выхода на пенсию и оформления трудовой пенсии;
- помощь в оформлении социальной ипотеки, для улучшения жилищных условий;
- при превышении затрат на оплату жилищно-коммунальных услуг установленной государством нормы (в среднем до 20% от совокупного дохода), возвращается некоторая часть затрат;
- предоставление льгот на квартплату и рассрочка на оплату жилищно-коммунальных услуг:
  - налоговые и иные льготы предоставляются в форме различных вычетов;
  - льготное и специализированное трудоустройство;
  - предоставление участков для индивидуального строительства в границах муниципалитета там, где проживает данная семья, а также садовых и иных земельных участков;
  - материальная поддержка и помощь в денежном выражении на покупку продуктов питания и средств гигиены, одежды, обуви, лекарственных препаратов, твердого топлива и др.

Таким образом, подводя итоги необходимо отметить, что для осуществления эффективной и результативной помощи малоимущим категориям населения и их семьям, необходимо развитие и совершенствование системы социальной поддержки с учетом ее адресности и ориентации на повышение экономической устойчивости таких семей.

### **Использованные источники:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст]. – М : Юрид. лит., 1993. – 64 с.
2. Об основах социального обслуживания населения Российской Федерации [Электронный ресурс] : [принят Гос. Думой 23 декабря 2013 года N 442-ФЗ] Федеральный закон 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_156558/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156558/)
3. О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов [Электронный ресурс] : [принят Гос. Думой 17 мая 1995 года N 122-ФЗ] Федеральный закон от 2 августа 1995г.№ 122-ФЗ – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_7370/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7370/)
4. Бачурин, А. Экономическая и социальная политика государства по улучшению условий жизни [Текст] / А. Бачурин / Экономист. - 2013. - N 8. - С.23-27.
5. Официальный Интернет-сервер Правительства Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http:// government.gov.ru](http://government.gov.ru)

*Хомидова Т.Э., магистр  
кафедра естественных наук  
Ферганский Государственный Университет  
Исроилжонов С.  
доцент  
кафедра естественных наук  
Ферганский Государственный Университет*

## **МОЛЕКУЛЯРНО-БИОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК ОСНОВА ИНДИВИДУАЛИЗИРОВАННОЙ ТЕРАПИИ ОПУХОЛЕЙ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ**

*Аннотация: Достижения молекулярной биологии принципиально изменили подходы к системному лечению рака молочной железы. Клинические решения по выбору оптимальных схем лечения принимаются на основе иммуногистохимической и молекулярно-генетических классификаций. Это привело к переходу от эмпирического к индивидуализированному и персонифицированному лечению. Основой для таких подходов являются знания об особенностях молекулярной эпидемиологии, гетерогенности, экспрессионных молекулярных подтипах, прогностических и предиктивных биомаркерах рака молочной железы, обсуждаемых в данном обзоре.*

*Khomidova T.E., master of science  
department of natural sciences  
Fergana State University  
Israeliano S.  
associate professor  
department of natural sciences  
Ferghana State University*

## **MOLECULAR BIOLOGICAL RESEARCH METHODS AS A BASIS FOR INDIVIDUALIZED THERAPY OF BREAST TUMORS**

*Abstract: Advances in molecular biology had changed approaches to systemic treatment of breast cancer. Clinical decisions on the choice of optimal treatment regimens are performing on the basis of immunohistochemical and molecular genetic classifications. Their increasing uses have contributed changes of paradigm for cancer treatment - from the empirical to the individualized and personalized. The basis for such approaches is knowledge of molecular*

*epidemiology, heterogeneity of expression of molecular subtypes, prognostic and predictive biomarkers of breast cancer.*

## Введение

Рак молочной железы (РМЖ) является наиболее распространенным онкологическим заболеванием среди женщин во многих странах [1, 2].

По данным Всемирной Организацией Здраво-охранения (ВОЗ), в мире каждый год регистрируется 1,1 млн. новых случаев заболевания. Ежегодно от РМЖ погибают более 411 тысяч женщин. Смертность от РМЖ за последние 10 лет выросла более чем в 2,5 раза и заняла первое место по частоте у женщин [4]. С развитием методов молекулярной биологии принципиально изменился подход к терапии пациентов с РМЖ [5]. Несмотря на эмпирический характер подобной терапии, улучшение результатов было достигнуто за счет дифференцированного подхода, учитывающего рецепторный статус конкретной опухоли (клиническое решение принимается на основании молекулярно-генетической или иммуногистохимической классификации РМЖ) [6]. Важным достижением современной лекарственной терапии РМЖ является создание таргетных препаратов с новым, уникальным, индивидуальным механизмом действия. Таргетная терапия рака также осуществляется с учетом рецепторного статуса опухоли.

РМЖ представляет собой достаточно большую неоднородную группу опухолей, демонстрирующих широкое клиническое, морфологическое и молекулярно-генетическое разнообразие [1].

Иммуногистохимическая классификация и экспрессионные подтипы РМЖ. Исследование экспрессии генов клетками РМЖ и их корреляции с фенотипическими проявлениями позволили выделить ряд биологических подтипов РМЖ, которые определяют естественную историю, клинические, патологические и молекулярные свойства опухоли, а также являются ключевыми факторами, определяющими прогноз течения заболевания и эффективность системной лекарственной терапии [2].

Рецепторы эстрогенов. Экспрессия рецепторов эстрогенов в опухолевой клетке является практически единственным молекулярным тестом чувствительности опухоли к гормональной терапии, а количественное содержание стероидных рецепторов в опухоли имеет большое прогностическое значение [4].

Рецепторы прогестерона. Прогностическая и предиктивная ценность прогестероновых рецепторов в клетках РМЖ значительно ниже. Проведенные исследования (например, мета-анализ EBCSG 1998) свидетельствуют, что сама по себе экспрессия рецепторов прогестерона в опухолевых клетках (без экспрессии рецепторов эстрогена) не является основанием для проведения гормонотерапии при РМЖ.

Рецепторы HER/2-neu. Гиперэкспрессия Her-2 в опухолевой клетке является результатом генной амплификации, которая наблюдается у 15-25% больных раком молочной железы. Гиперэкспрессия Her-2 приводит к активации внутриклеточных сигнальных каскадов MAPK, PI3/Akt, JAK/STAT и усилению процессов клеточной пролиферации, ангиогенеза и метастазирования. Выявление гиперэкспрессии этого рецептора в опухолевой клетке осуществляют с помощью иммуногистохимического метода, флуоресцентной гибридизации *in situ* или хромосомной гибридизации *in situ*. HER/2 является одновременно прогностическим и предиктивным онкомаркером.

Ki-67 является негистоновым белком. Этот маркер пролиферации обнаруживается во всех клетках, вышедших из фазы покоя G0 клеточного цикла. Уровень экспрессии Ki-67 позволяет судить о пролиферативном потенциале опухоли, поскольку выявляет клетки, находящиеся и в процессе подготовки к делению, и в фазе митоза.

Экспрессия Ki-67 различна по интенсивности в разные фазы клеточного цикла. Максимум экспрессии белка Ki-67 достигается в митозе; в G1-фазе клеточного цикла содержание белка снижается; в течение S-фазы нарастает и достигает максимума к следующему митозу. В фазе G0 экспрессия Ki-67 отсутствует.

В тканях с нормальными клетками или клетками, расположенными в непосредственной близости к фиброаденомам, экспрессия Ki-67 очень низкая – около 3%. Ki-67 практически отсутствует в ER-позитивных здоровых клетках, однако это свойство теряется при раке [38]. Одни исследователи принимают за точку отсчета наличие 14% Ki-67-положительных клеток, другие – 20%, третьи – 30%; для прогнозирования клинического течения заболевания принято также деление на группы 20; 40 и > 40% Ki-67 экспрессирующих клеток. Высокий риск развития рецидива заболевания имеют пациентки, с экспрессией Ki-67 более чем в 50% клеток.

Заключение.

РМЖ демонстрирует внутриопухолевую гетерогенность (различная клональная иерархия опухолевых клеток) и межопухолевую гетерогенность (многочисленные молекулярно-генетические субтипы опухоли у различных пациентов).

Достижения молекулярной онкологии привели к изменению общепринятой парадигмы противоопухолевой терапии в пользу проведения персонализированной терапии рака. Данная парадигма основана на проведении молекулярного профилирования опухоли, выявлении предиктивных онкомаркеров, изученных в тканях индивидуальной первичной опухоли и ее наиболее значимых клинических метастазах.

Повысить эффективность терапии РМЖ можно, используя дифференцированный и персонифицированный подход, основанный на новой молекулярно-генетической классификации РМЖ (профилирование генов) или на ее аналоге – экспрессионной классификации РМЖ, в основу которой положен принцип иммуногистохимического разнообразия опухолевой ткани. Персонификация противоопухолевого лечения предполагает проведение терапии, основанной на изучении индивидуальных особенностей тканей не только первичной опухоли, но и ее метастазов.

#### **Использованные источники:**

1. Siegel R, Naishadham D, Jemal A. Cancer statistics. CA: a cancer journal for clinicians. 2013;63(11):1.
2. Parkin DM, Bray F, Ferlay J, Pisani P. Global cancer statistics. CA: a cancer journal for clinicians. 2005;55:74-108.
3. Quinn M, Wood H, Cooper N, authors. Cancer Atlas of the United Kingdom and Ireland 1991–2000. London: ONS; 2005. 68 p.
4. Jemal A, Siegel R, Ward E. Cancer statistics. CA Cancer J Clin. 2008;58(2): 71-96.
5. Perou CM, Sorlie T, Eisen MB. Molecular portraits of human breast tumours. Nature. 2000;406:747-52.
6. Sorlie T, Perou CM, Tibshirani R. Gene expression patterns of breast carcinomas distinguish tumor subclasses with clinical implications. Proc Natl Acad Sci U S A. 2001;98:10869-74.

*Чистилина А.П.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

*Мастерова В.А.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

### **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА**

*Аннотация: Индустрия гостеприимства – это высоко контактная сфера, в которой от персонала зависит качество обслуживания. В статье рассмотрен вопрос взаимосвязи качества оказываемых услуг от эффективности системы управления персоналом в индустрии гостеприимства.*

*Ключевые слова: управление персоналом, найм, подбор персонала, маркетинг персонала, адаптация, оценка персонала, корпоративная культура.*

*Chistilina A.P.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo*

*Masterova V.A.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo*

### **HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN THE HOSPITALITY INDUSTRY**

*Annotation: The hospitality industry is a highly contact area, where the quality of service depends on the staff. The article deals with the relationship between the quality of services provided and the effectiveness of the personnel management system in the hospitality industry.*

*Keywords: personnel management, recruitment, recruitment, personnel marketing, adaptation, personnel evaluation, corporate culture.*

Управление персоналом выступает в качестве важнейшей сферы функционирования современной организации сферы гостеприимства. От качества управления персоналом в индустрии гостеприимства зависит эффективность организации, ее конкурентоспособность и, в конечном итоге, прибыль.

К функциям в области управления персоналом в современной организации сферы гостеприимства можно отнести следующие:

- планирование необходимого количества трудовых ресурсов;
- определение потребности в найме персонала;
- маркетинг персонала;
- поиск, набор, найм и адаптация трудовых ресурсов;
- работа с кадровым резервом;
- формирование корпоративной культуры в организации сферы гостеприимства. [1]

Итак, в системе управления персоналом в организации индустрии гостеприимства можно выделить следующие важные задачи (рисунок 1).

При этом применение только некоторых из вышеперечисленных функций не даст организации результатов. Данные функции представляют собой замкнутую систему и только при совместной реализации приведут к росту эффективности организации индустрии гостеприимства.

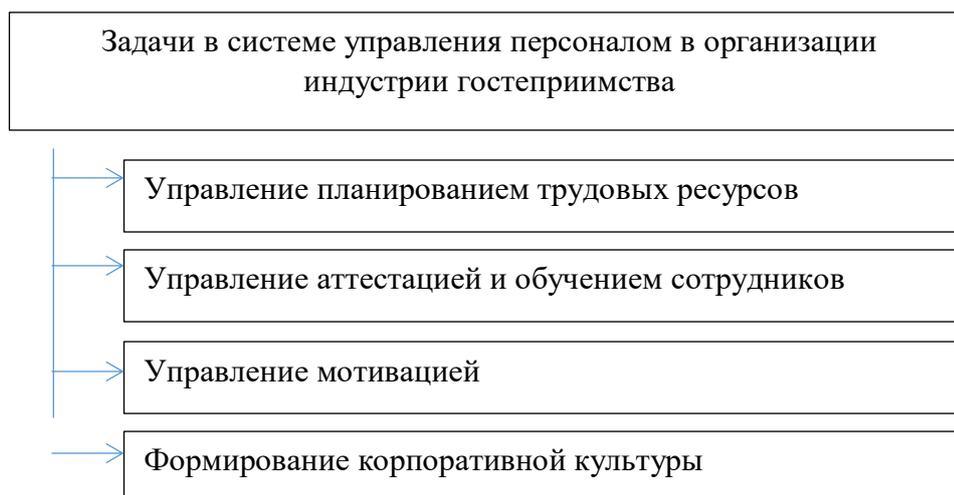


Рисунок 1 - Задачи в системе управления персоналом в организации индустрии гостеприимства

Первым этапом процесса управления персоналом в организации индустрии гостеприимства выступает планирование. Планирование персонала находится в тесной связи со стратегией развития предприятия сферы гостеприимства. В процесс планирования входят такие элементы как: оценка текущего состояния персонала, разработка программы удовлетворения потребности в персонале, определение затрат на поиск и найм персонала.

Маркетинг персонала представляет собой вид управленческой деятельности, которая направлена на долгосрочное обеспечение организации индустрии гостеприимства трудовыми ресурсами, которые создадут ее стратегический потенциал. Задачей маркетинга персонала выступает анализ рынка труда, формирование позитивного имиджа предприятия индустрии гостеприимства на рынке труда.

Принципы подбора персонала в организации индустрии гостеприимства представлены на рисунке 2.

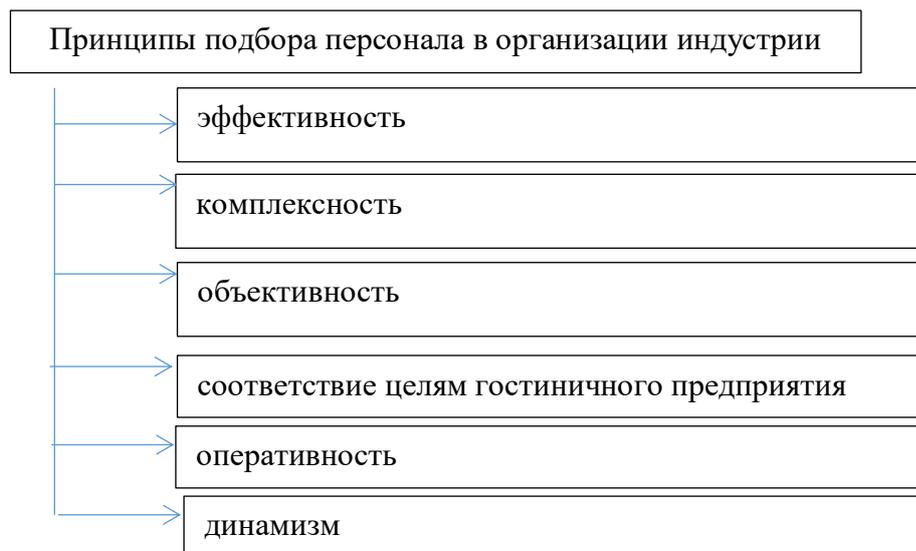


Рисунок 2 - Принципы подбора персонала в организации индустрии гостеприимства

После найма персонала наступает новый этап, связанный с управлением персоналом в организации индустрии гостеприимства – адаптация. Целью адаптации является обеспечение эффективной работы набранного персонала. В организациях, функционирующих в сфере гостеприимства, можно выделить следующие виды адаптации:

- организационная;
- функциональная;
- социально-психологическая адаптация;
- социально-физиологическая.[3]

Целью оценки персонала является изучение степени подготовленности работника к выполнению того вида деятельности, которым он занимается на рабочем месте. Оценка персонала также дает возможность выявить потенциальные возможности сотрудника.

Оценка персонала представляет собой системную технологию. Для ее качественного проведения необходимы не только специальные знания, но и специфические навыки в данной области.

Следующей важной составной частью в управлении персоналом в организации индустрии гостеприимства является обучение персонала. Обучение персонала способствует формированию команды профессионалов, а также дает возможность повысить эффективность работы каждого сотрудника организации.

Целью обучения при поступлении нового сотрудника является скорейшая его адаптация к условиям работы, создания условий для повышения отдачи от сотрудников в максимально короткие сроки.

Следующим элементом управления персоналом в организации индустрии гостеприимства является повышение квалификации. [2]

Планирование карьеры – это важное направление кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.

Таким образом, в разных организациях сферы гостеприимства набор функций управления персоналом может различаться. Итак, для повышения эффективности системы управления персоналом необходимым условием является использование всех функций управления персоналом в совокупности.

#### **Использованные источники:**

1. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации: Учебник / А.Р. Алавердов. – М.: МФПУ Синергия, 2012. – 656 с.
2. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 688 с.
3. Никольская Е.Ю., Титиевская Е.М. Актуальная проблемы развития гостиничного бизнеса // Путь науки. – 2014. – №6. – С.54-57.

*Чистилина А.П.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово  
Мастерова В.А.  
студент 4 курса  
Высшая школа туризма и гостеприимства  
ФГБОУ ВО «Российский государственный  
университет туризма и сервиса»  
Российская Федерация, д.п. Черкизово*

## **ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ГОСТИНИЦАХ**

*Аннотация: Степень мотивации сотрудников является одним из наиболее важных факторов для конкурентоспособности и эффективной деятельности гостиничного предприятия. Основная цель процесса мотивации – это получение максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности предприятия. В данной статье анализируются методы стимулирования мотивации, предложены мероприятия по совершенствованию повышения эффективности мотивации работников, рассмотрены методы для сплочения коллектива в гостинице.*

*Ключевые слова: мотивация, персонал, гостиничное предприятие, методики, эффективность.*

*Chistilina A.P.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo  
Masterova V.A.  
4th year student  
Higher school of tourism and hospitality  
Russian state University tourism and service  
Russia, Cherkizovo*

## **FEATURES OF STAFF INCENTIVES IN HOTELS**

*Annotation: The degree of motivation of employees is one of the most important factors for the competitiveness and effective operation of a single enterprise. The main goal of the motivation process is to get the maximum return on the use of available labor resources, which allows you to increase the overall efficiency and profitability of the enterprise. This article analyzes the methods of stimulating motivation, suggests measures to improve the efficiency of employee motivation, and considers methods for team building in a hotel.*

*Keywords: motivation, personnel, hotel enterprise, methods, efficiency.*

Данная тема актуальна, т.к. руководители современных гостиничных компаний уделяют мало внимания системе мотивации труда собственных сотрудников; С каждым днем все сильнее возрастает смысл мотивационных аспектов в современном управлении.

Особой чертой управления персоналом на современном рубеже развития услуг гостеприимства и туризма считается возрастающая роль личности сотрудника. Значит и изменяется соответствие стимулов и потребностей, на которые опирается система мотивации. Для достижения поставленных задач, чтобы сохранить непрерывность рабочего процесса и побудить персонал как выполнять свои обязанности,

так и делать это на высочайшем уровне, работодателю нужна верная мотивация персонала. Конкретно при помощи мотивации руководители могут достигнуть определённых целей и задач в организации.

Мотивация работников не мыслима без психологического анализа, представляющего собой исследование трудовых мотивов сотрудников в различных бизнес структурах [1]. Способы данного анализа исследуют отношение сотрудников к нюансам труда, благодаря чему можно понять факторы мотивации как отдельного работника, так и всего коллектива.

Важное условие успешности использования социально- психологических методов мотивации персонала – открытость и доверие между руководителями и подчиненными[2]. Таким образом, необходимо создать последующие условия в трудовой деятельности служащих:

1) Развить систему управления конфликтами; поддерживать благоприятный климат работы.

2) Наладить информирование о предстоящих перспективах и действиях для успешной их реализации;

3) Осуществить точное и достоверное информирование о всех ситуациях как производственного характера, так и экономического.

Существует три основных направления усовершенствования мотивации персонала [3]:

1) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;

2) Создание системы управления конфликтами;

3) Формирование и развитие организационной культуры.

Психологический климат считается комфортным при последующих критериях, когда каждый занят своим делом и на своем месте, нет острых противоречий, каждый доволен рабочим местом.

В целях улучшения климата внутри организации, поддержание и увеличение дружественной атмосферы предлагается ввести систему CARE во все гостиницы. Данная концепция представлена в дифференциации дней по целевому признаку, схема такого разделения изображена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Концепция Care

Следующее направление повышения мотивации-избежание конфликтных ситуаций, поскольку он приводит к ряду отрицательных результатов.

Для устранения отрицательного постконфликтного синдрома принимаются следующие способы: поиск и устранение причин конфликта, нахождение компромисса и сглаживание последствий.

Чтобы этого достичь, необходимо снизить взаимодействие конфликтующих сторон, добавить объединительные цели, где важен совместный результат и можно увеличить стимулирующие методы вознаграждения при неконфликтной атмосфере.

Методы для сплочения коллектива в гостинице представлены на рисунке 3.

С целью построения коллектива любому работнику гостиницы принципиально осознавать и оценивать собственную важность для компании, а наличие схожих требований корпоративной культуры и ознакомление с ними персонала ещё раз обосновывает, что все они выполняют действительно важную, нужную, неопределимую работу.



Рисунок 3 – Методы для сплочения коллектива в гостинице

Были рассмотрены основополагающие теоретические аспекты мотивации персонала. Выявлено, что главными факторами конкурентоспособности предприятий стали-обеспеченность их рабочей силой, степень её мотивации.

**Использованные источники:**

1. Маргачев Н.И. Особенности мотивации персонала // Инновационная наука. – 2017. – №4. – С.133-137.
2. Мамедова Ю.А. Мотивация персонала как функция управления современной ор-ганизацией // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – №6 – С.1-3.
3. Гурова И.В. Основные направления и современное развитие теорий мотивации // Экономика и социум: современные модели развития. – 2017 – С.42.

*Шеркулова З.У.  
студент магистратуры  
кафедра Теория и методика воспитания (дошкольное образование)  
Самаркандский государственный университет*

## **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СКАЗОК В ФОРМИРОВАНИИ МИРОВОЗЗРЕНИЯ ДЕТЕЙ**

*Аннотация: В статье рассматривается педагогическое значение использования сказок в формировании мировоззрения детей раннего возраста.*

*Ключевые слова: дети раннего возраста, образование, мировоззрение, сказки, дошкольная педагогика.*

*Sherkulova Z.U.  
master student  
department of theory and methods of education (preschool education)  
Samarkand State University*

## **THE USE OF FAIRY TALES IN THE FORMATION OF THE WORLD VIEW OF CHILDREN**

*Abstract: The article examines the pedagogical significance of the use of fairy tales in the formation of the world outlook of young children.*

*Key words: young children, education, worldview, fairy tales, preschool pedagogy.*

Как известно, процесс воспитания, особенно детей до семи лет, очень сложен. Научно обосновано, что основными видами воспитания в комплексном развитии детей в дошкольной педагогике являются физическое, умственное, нравственное, трудовое и эстетическое воспитание. Цель может быть достигнута только в том случае, если эти формы обучения, составляющие отдельную систему, будут осуществляться комплексно.

Говоря словами Президента Узбекистана Ш.М. Мирзиёева, "... с момента рождения ребенка именно в дошкольном возрасте повышается умственная активность, формируются нравственные, эстетические и физические качества. Поэтому нашей стратегической целью развития дошкольного образования на ближайшие годы является создание необходимых условий для полноценного охвата каждого ребенка детского сада этой сферой образования" [1].

Развитие и рост ребенка - это непрерывный процесс. В этот период его приучают к самостоятельности. Как только он учится говорить, он говорит:

«Я взрослый». Ограничения свободы, необходимые для роста и развития ребенка, в свою очередь создают определенные проблемы для родителей. Каждый этап жизни имеет свои этапы развития в зависимости от характеристик и потребностей. К ним относится дошкольный период, когда ребенок вырастает. Дети - это мелодичный мир, который быстро растет, развивается и меняется. Это еще одно доказательство того, насколько важен этот этап в воспитании детей [2].

Известно, что в соответствии с требованиями по развитию младшего и дошкольного возраста Республики Узбекистан и утверждением Государственной учебной программы дошкольного образовательного учреждения «Ilk qadam» (Первый шаг) теперь педагоги современного дошкольного образования обучают с новыми информационными технологиями через игровые уроки, сказки, для повышения активности в свободной обстановке.

Следует отметить, что сказки - один из основных жанров устной народной поэзии; Это волшебное приключение и эпическое произведение искусства, основанное на художественной литературе. Понятие сказка обнаруживается в произведении мыслителя Махмуда Кашгари «Девону луготит турк» и означает устное повествование о событии. В Сурхандарье, Самарканде и Фергане сказку называют «матал», «ушук» в районах и селах Бухары, «варсаки» в Хорезме и «чупчак» в Ташкенте и его окрестностях [3].

Сказки отличаются от других жанров фольклора тем, что реалии жизни изображены на основе жизненной фантастики, магии и колдовстве, события и действия происходят в необычных условиях, сверхъестественной отвагой главных героев. Именно поэтому малыши любят сказки больше, чем кто-либо другой. Сказка хороша тем, что над ней не нужно много времени думать. Сказочные персонажи близки и знакомы ребенку. Язык сказок очень живой. Самое главное, педагог должен любить и понимать художественную литературу, уметь выразительно читать прозу и стихи. [4; 15].

Герои сказок удачливы и счастливы благодаря своей чистоте, уму, предприимчивости и героизму. Сказки, рекомендованные для маленьких детей, короткие и простые. Как нам известно, дети этого возраста все еще не знают, что такое реальный мир. Поэтому лучше рассказывать им истории о природе, дикой животных, дружбе, труде и нравственности.

Каждый ребенок - последователь нашего будущего. Их будущее зависит от нас, взрослых. Поэтому чем раньше мы научим их не сбиваться с правильного и справедливого пути, тем лучшего мы добьемся. Это потому, что духовная среда, созданная в семье, влияет на образ жизни человека на всю жизнь. В этом процессе рекомендуется повсеместное использование сказок.

Сказки настолько волшебны в жизни детей, что ребенок слушает их всем своим телом. В процессе прослушивания сказки все его тело

становится ухом, и сказки оказывают влияние на воспитание ребенка, живущего в мире сказок. Ребенок, который слушает сказку, живет с любимым героем, а при необходимости отправляется в воображаемые горы и холмы, сражается с врагами, смеется и плачет. Если вы хотите, чтобы сказанное вами навсегда осталось в памяти ребенка, сосредоточьтесь на его сердце через сказки. Часто своими глазами видишь, что их умы сосредоточены на сказках. Если вы обратите внимание, то увидите, что каждый день детей просят рассказывать истории. В семье эффективно рассказывать сказки на разные темы, чтобы сформировать у детей характер трудолюбия, что является главным залогом достижения целей.

Воспитываясь сказками, они учатся не причинять боль другим, не быть высокомерными, быть честными, не ленивыми. Сказки - первый урок жизни для ребенка, неиссякаемое сокровище духовных богатств [5; 52].

В заключение отметим, что дошкольное образование играет важную роль в воспитании детей. Это начальный и основной этап в воспитании интеллектуально и физически развитых детей, стремящихся учиться, чтобы стать хорошими профессионалами.

#### **Использованные источники:**

1. Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису от 29 января 2021 года. // <https://president.uz/uz/lists/view/4057>
2. Сказка.// <https://uz.wikipedia.org/wiki/Ertak>
3. Rahmonova S. Ertak terapiya orqali bolaga ta'sir etish usullari// "International conference on modern innovative education, psychology and pedagogy: Problems, Analysis and Foreign Experience". - <file:///C:/Users/User/Downloads/155-Article%20Text-502-1-10-20200926.pdf>
4. «Maktabgacha pedagogika» fanidan o'quv-uslubiy majmua //Tuzuvchi: TerDU Maktabgacha ta'lim metodikasi kafedrasida katta o'qituvchisi Berdiyeva M.M. – Termiz, TerDU, 2018. -B.15
5. Oilada bolalarni xalq og'zaki ijodi na'munalari asosida tarbiyalash. (Uslubiy qo'llanma) G. Qarshiboyeva, J. Majidov, A. Sharafitdinov. – Toshkent: "BAYOZ", 2018. –B.52
6. Бегматова Д.М. Некоторые особенности обучения профессии: на основе семейного образования в узбекской семье// «Молодой учёный».- 2011. - № 5 (28) . –Том.2 . –С.127-129 (URL: <https://moluch.ru/archive/28/3255/>)
7. Khayitboy, K., & Ithom, R. (2020). THE IMPACT OF LIBERALIZATION ON THE DEVELOPMENT OF THE SOCIAL SYSTEM. International Engineering Journal For Research & Development, 5(3), 4-4.
8. Imomalievich, R. I. (2020). SYNERGETIC INTERPRETATION OF SOCIETY DEVELOPMENT. International Engineering Journal For Research & Development, 5(3), 5-5.
9. Alikulov, S. A., Rizaev, I. I. (2020). Methodological problems of research of social systems. ISJ Theoretical & Applied Science, 02 (82), 717-720.

10. Rizaev, I. I. (2019). THE STRUCTURE OF THE SOCIAL SYSTEM AS THE BASIS FOR THE SELF-ORGANIZATION OF SOCIETY. Scientific Bulletin of Namangan State University, 1(7), 190-195.
11. Ильхом Имомалиевич Ризаев. (2019) Механизмы самоорганизации социальных систем. Экономика и социум, №3(58) 2019, 368-372.
12. Alikulov, X., Naqqulov, N. Q. Spiritual maturity and philosophical thinking dependence of development // ISJ Theoretical & Applied Science 04(84) 2020. Pages: 164-167.
13. Ҳаққулов Н.Қ. Сиддиқий-Ажзий маърифатпарварлик қарашларида миллий толерантлик масаласи // НамДУ илмий ахборотномаси - Научный вестник НамГУ. -2020. - №10. –Б.296-302.
14. Хаққулов N.Q. Perfect generation - personality of private education and humanity facilities // "МИРОВАЯ НАУКА" международное электронное научно-практическое периодическое издание. -2019.- №2(23). - С.62-63
15. Сафаров А.И., Хаққулов Н.К. Свойственные качества совершенному человеку в суфизме //Современная наука как социально-политический факторразвития государства: материалы международной научно-практической конференции (10 мая 2019г., Москва) Отв. ред. Зарайский А.А.– Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2019. С. 48-50.
16. Ҳаққулов Н.Қ. Сиддиқий-Ажзийнинг ижтимоий-фалсафий қарашлари// Falsafa va Hayot | Философия и Жизнь | | Philosophy and Life. - 2020.- №SI-2Б. –Б.162-171.

УДК 355/359.07

DOI 10.46566/2541-9285\_2021\_46\_245

*Мадагов О.Я.*  
генеральный советник  
Межрегиональное общественное движение по защите  
прав военнослужащих и членов их семей «Совесть Закона»  
Российская Федерация, г. Краснодар

## НАРУШЕНИЕ ПРАВ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ КАК УГРОЗА СУЩЕСТВОВАНИЯ РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВА

*Аннотация:* В настоящей статье рассматриваются проблемы защиты государственного строя Вооруженными Силами Российской Федерации, предупреждения и документирования совершения преступлений, административных правонарушений и дисциплинарных проступков, совершаемых военнослужащими и гражданским персоналом в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также обеспечения соблюдения их конституционных и гражданских прав, в том числе физической и правовой защиты.

Сделан вывод о необходимости создания Службы собственной безопасности Вооруженных Сил РФ, непосредственно подчиненной не Министру обороны РФ, а Верховному Главнокомандующему Вооруженных Сил РФ, что обеспечит неукоснительный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации высшими офицерами Министерства обороны РФ, что существенно снизит угрозу участия их в попытках свержения государственного строя, позволит существенно повысить эффективность борьбы и предупреждения преступлений общеуголовной направленности, в том числе против жизни, здоровья, половой неприкосновенности, связанных с незаконным оборотом оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, наркотических и психотропных веществ, экономической и коррупционной направленности, административных правонарушений и дисциплинарных проступков, а также обеспечит соблюдение прав военнослужащих, гражданского персонала и членов их семей, когда другие судебные, надзорные и исполнительные органы государственной власти в условиях круговой поруки, укрытия фактов и других негативных явление не могут обеспечить выполнение законов и подзаконных актов в отношении указанных лиц.

*Ключевые слова:* Государственный строй, Конституционный порядок, Верховный Главнокомандующий, Вооруженные Силы,

*Министерство обороны, Служба собственной безопасности, Генеральный штаб, Восьмое управление ВС РФ*

*Madatov O.Ya.  
general counsel*

*Interregional public movement to protect the rights of servicemen and their families «Conscience of the Law»  
Russian Federation, Krasnodar*

## **VIOLATION OF THE RIGHTS OF MILITARY SERVICES AS A THREAT TO THE EXISTENCE OF THE RUSSIAN STATE**

*Abstract: This article discusses the problems of protecting the state system by the Armed Forces of the Russian Federation, preventing and documenting the commission of crimes, administrative offenses and disciplinary offenses committed by military personnel and civilian personnel in the Armed Forces of the Russian Federation, as well as ensuring compliance with their constitutional and civil rights, including including physical and legal protection.*

*It is concluded that it is necessary to create an Internal Security Service of the Armed Forces of the Russian Federation, directly subordinate not to the Minister of Defense of the Russian Federation, but to the Supreme Commander-in-Chief of the Armed Forces of the Russian Federation, which will ensure strict control over the observance of the legislation of the Russian Federation by senior officers of the Ministry of Defense of the Russian Federation, which will significantly reduce the threat of their participation in attempts to overthrow state system, will significantly increase the effectiveness of the fight and prevention of crimes of a general criminal nature, including against life, health, sexual inviolability associated with the illegal circulation of weapons, ammunition, explosives, narcotic and psychotropic substances, economic and corruption, administrative offenses and disciplinary misconduct, as well as ensure the observance of the rights of military personnel, civilian personnel and members of their families, when other judicial, supervisory and executive bodies of state power in a circular bail, concealment of facts and other negative phenomena cannot ensure the implementation of laws and regulations in relation to these persons.*

*Keywords: State system, Constitutional order, Supreme Commander-in-Chief, Armed Forces, Ministry of Defense, Internal Security Service, General Staff, 8th Directorate of the RF Armed Forces*

Исторический опыт свидетельствует о том, что армия может выступать как защитником существующего государственного строя, так и инициатором его свержения, либо вообще не принимать участия в указанном процессе. Так, например, армия под предводительством

древнеримского полководца и государственного деятеля Гая Мария (лат. Gaius Marius; 158/157 – 13 января 86 года до н. э.) 87 году до нашей эры захватила Рим, что позволило ему занять высшую выборную должность в государстве – должность Консула [1].

С другой стороны, ни могущественная армия, разгромившая войска сторонников сената под предводительством Помпея, ни почётный титул полководца-победителя «Император» не смогли защитить древнеримского государственного и политического деятеля, блестящего полководца, диктатора Гай Юлия Цезаря (12 июля 100 года до н. э. – 15 марта 44 года до н.э.) от убийства Цезаря группой сенаторов во главе с Марком Юнием Брутом [2].

Во время Великой Французской революции (14 июля 1789 года – 9 ноября 1799 года), армия, позиционирующая себя как оплот монархии, не вмешалась в подавление беспорядков, хотя тридцатитысячная армия стояла под Парижем и могла легко предотвратить взятие Бастилии, однако этого не сделала [3].

В новейшей истории влияние армии становится одним из определяющих факторов изменения или не изменения государственной власти. Так, например, военный переворот под руководством чилийского государственного и военного деятеля, генерал-капитана Аугусто Хосе Рамон Пиночет Угарте (исп. Augusto José Ramón Pinochet Ugarte; 25 ноября 1915, Вальпараисо, Чили – 10 декабря 2006, Сантьяго, Чили) в 1973 года в Чили привел к свержению демократически избранного социалистического правительства президента Сальвадора Альенде [4].

В Египте 3 июля 2013 года произошел военный переворот, когда министр обороны Египта Абдул Фаттах Ас-Сиси объявил о свержении президента Мухаммеда Мурси и о приостановлении действия Конституции [5].

Только вмешательство армии предотвратило захват власти в СССР самопровозглашённым органом – Государственным комитетом по чрезвычайному положению (ГКЧП), просуществовавшему с 18 по 21 августа 1991 года [6].

Действия Вооруженных Сил Республики Беларусь в 2020 году не допустили захват власти и свержение её законно избранного Президента Александра Григорьевича Лукашенко [7].

Невмешательство армии Украины в 2014 году привело к отстранению от власти вне рамок Конституции Украины легитимного Президента Януковича Виктора Федоровича [8].

Указанное свидетельствует о том, что в зависимости от того, какие действия или бездействия будут приняты вооруженными силами страны и зависит сохранится или не сохранится власть в государстве. Применительно к России незаконное свержение государственной власти, а может даже попытка её свержения приведет к тому, что Россия, в том виде, в котором она

существует сейчас может прекратить свое существование, распавшись на отдельные государства, как это произошло с СССР в 1991 году. Недопущение развития такой ситуации и определяет актуальность проводимого исследования.

Вопросами роли армии в свержении или неудачном свержении руководства страны занимались такие видные ученые как Н.В. Виноградова [9], Н.Ю. Шлюндт [10], Ю.Н. Паничкин [11] и др.

Однако их в трудах права военнослужащих как причина участия или неучастия вооруженных сил в революции (перевороте) не рассматривалась.

Проведенное исследование показывало, что в настоящее время большинство военнослужащих рядового, сержантского, младшего, среднего и старшего командного состава по собственной инициативе не будут принимать активное участие в действиях, направленных на изменение или защиту существующего государственного строя, однако они в основном выполняют приказ, отданный им их командирами, тем более, что они, не имея, как правило, юридического образования, не могут дать юридическую оценку своим действиям. В качестве примера можно привести утверждение старшего офицера службы защиты государственной тайны, высказанное им в судебном заседании Северо-Кавказского окружного военного суда, согласно которому приказ начальника имеет высшую юридическую силу по сравнению с Конституцией Российской Федерации (дело № 3а-17/2018). По всей видимости, такие воины выполняют любой, даже незаконный приказ.

Кроме того, в отличие от Буржуазной революции в Российской империи 1917 года, благодаря эффективной работе специальных служб России проведение агитации, направленной на свержение существующего строя, не допущено.

Указанное позволяет предположить, что за всю армию решение будут принимать только высшие офицеры или маршалы, однако этот выбор и может определить дальнейшее развитие государственности в России.

Благодаря государственным и подконтрольным Министерству обороны Российской Федерации средствам массовой информации, интернет изданиям и некоммерческим организациям, формируется положительный образ Министерства обороны РФ, что очень важно для нашего государства, так как формирует у населения чувство защищенности, благодарности защитникам Отечества. Но формирование указанного имиджа одновременно приводит к тому, что в абсолютном большинстве случаях нарушения должностных лиц военного управления замалчиваются, а сами они к установленной законом ответственности не привлекаются.

В последнее время в средствах массовой информации и научных изданиях все чаще стали появляться публикации о нарушениях норм конституционного [12], уголовного [13], гражданского [14], административного права [15] и Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации [16], совершаемых должностными лицами

Министерства обороны РФ, в том числе высокопоставленными, а также отдельными военнослужащими Вооруженных Сил РФ.

Согласно докладу Генерального прокурора РФ действительного государственного советника юстиции И.В. Краснова от 18 июня 2020 г. Совету Федерации: *«в военных структурах в 2019 году коррупция выросла на 11,3%, а ущерб от нее превысил 10,5 млрд рублей»*, при этом *«на 17,6% выросло число присвоений и растрат, на 26,1% — должностных подлогов, на 14% — превышений должностных полномочий из корыстных побуждений, на 22,3% — получений взятки, на 42,4% — мелкого взяточничества. Практически на прежнем уровне остались мошенничества и корыстные злоупотребления»* [17].

Следовательно, можно сделать вывод, что коррупция в военных структурах процветает, и это только показатели тех, кто был выявлен, как, например, заместитель начальника Генерального штаба Вооружённых Сил РФ генерал-полковник Х. Арсланов, которому 18 октября 2020 года *«предъявили обвинение в двух эпизодах особо крупного мошенничества на общую сумму около 6,7 млрд рублей»* [18].

Следует отметить, согласно докладу Генерального прокурора РФ И.В. Краснова в Вооружённых Силах РФ *«Практически на прежнем уровне остались мошенничества...»*, то есть фактически, мошенничество в суммах около 6,7 млрд. руб. для генералитета Вооружённых Сил РФ является стабильностью.

Также не осталось без внимания общественности случаи убийств в Вооружённых Силах РФ, которые происходили на фоне злоупотребления офицерами должностными полномочиями по отношению к своим подчинённым.

Один из наиболее ярких примеров является Р. Шамсутдинов, который расстрелял восемь сослуживцев, включая двух офицеров [19]. По словам адвоката Р. Шамсутдинова: *рядовой Шамсутдинов «за трое суток смог урывками поспать только четыре часа – спать ему не давали сослуживцы. При первой же возможности он засыпал, но его снова будили. Понятно, что человек, который лишен сна, не контролирует свои действия»* [20].

Сам Р. Шамсутдинов во время заседания Читинского гарнизонного военного суда 3 декабря 2020 г. заявил, что *«спать ему не давал старший лейтенант Данила Пьянков — из-за ошибки в обращении к старшему по званию он заставил Рамиля в течение почти 4 часов вместо сна переписывал устав в тетрадь. В следующий день караула Рамиль спал около 2 часов, во второй – 1,5 часа и третий – 30 минут»* [21].

Таким образом, по нашему мнению, офицер Вооружённых Сил РФ подверг подчинённого военнослужащего Р. Шамсутдинова пыткам с привлечением личного состава, подчинённого ему по службе.

Другим примером является А. Макаров, который ударил топором прибывшего с проверкой суточного наряда дежурного по полку майора

Ермолаева, а после отобрав табельный пистолет расстрелял двух своих сослуживцев [22].

Как сообщают средства массовой информации *«рядовой стрелял из мести в тех сослуживцев, с которыми у него был конфликт. ... Макаров мог совершить массовое убийство из-за нервного срыва»*. Родственники А. Макарова подтвердили, что *«Макарову постоянно приставал один из сослуживцев, который отбирал у солдата вещи и издевался над ним. ... Антон жаловался на наряды вне очереди»*.

Таким образом, возможно офицеры закрывали глаза на «дедовщину» по отношению к А. Макарову, и даже более того, ставили в наряды вне очереди за нежелание уступить свои личные вещи остальным.

В отдельных источниках совершение ими указанных действий напрямую связывают с совершением в отношении них противоправных деяний со стороны прямых и непосредственных командиров, а также сослуживцев, в том числе установленных правоохранительными органами, которые, на наш взгляд, в связи с не своевременным их выявлением и привели к наступлению означенных тяжких последствий [23].

Имеются случаи, когда офицеры Вооружённых Сил Российской Федерации нарушают гражданские права, в том числе вторгаются в частную жизнь. Так, например, начальник курса Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М. Штеменко (далее – КВВУ) майор К.И. Розанов собрал на своего подчинённого сведения, касающиеся его частной жизни, которые охраняются государством, в соответствии с ч. 1 ст. 23 Конституции РФ *«Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени»* [24], используя при этом мероприятия оперативно-розыскной деятельности, и распространил их неопределённому кругу лиц. Решением Прикубанского районного суда города Краснодара от 01.07.2019 г. по делу № 2-6715/2019 суд решил *«Признать нарушение конституционных прав гражданина, предусмотренные ч. 1 ст. 23 Конституции РФ и его международных прав, предусмотренное ст. 12 Всеобщей декларации прав человека за сбор, хранение, распространение и использование информации о его частной жизни, личной и семейной тайны, о месте его пребывания и жительства К.И. Розановым»*. Несмотря на то, что такие факты имеют широкое распространение, они, как правило, игнорируются органами, к чьей компетенции они относятся. Так, ни органы Военной прокуратуры, Военного следственного комитета, военного суда в Краснодарском гарнизоне несмотря на явность доказательств отказывались признавать многочисленные нарушения, только малую часть которых удалось установить в гражданских судах.

Указанное нарушение в принципе не могло быть совершено, если военный служащий был бы уверен, что его действия оценит независимая служба исключительно с точки зрения закона, а не его руководство, исходя

из целей целесообразности, не только допускающее такие нарушения, но в отдельных случаях, по всей видимости, прямо поощряющие их.

Неоднократные обращения в органы Военной прокуратуры, Военно-следственные органы и суды различных уровней, а также Министерство обороны РФ не позволили защитить конституционное право военнослужащих на отдых, предусмотренное частью 5 статьи 37 Конституции РФ. Несмотря на то, что в соответствии с официальными приказами начальника КВВУ продолжительность служебного времени курсантов превышает 70 часов в неделю, а в отдельных случаях и 120 часов в неделю, в том числе 48 часов подряд, при нормальной продолжительности служебного времени 40 часов в неделю, указанные органы отказались признать нарушения, прямо подтвержденные соответствующими приказами.

Также, в Вооружённых Силах РФ существует практика, когда военнослужащие, публикуемые в журналах, входящие в перечень Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) и Российского индекса научного цитирования (далее – РИНЦ), реализующие своё конституционное право на свободу научной деятельности, предусмотренное ч. 1 ст. 44 Конституции РФ, подвергаются дисциплинарному взысканию. Так, например, курсанту КВВУ, проходящему военную службу по контракту, 4 сентября 2018 г. был объявлен выговор за неисполнение недоведенного и официально не опубликованного приказа, которым регламентировано согласование научных трудов с командованием. Таким образом к нему был применен нормативно-правовой акт с нарушением части 3 статьи 15 Конституции РФ, согласно которой *«Любые нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, не могут применяться, если они не опубликованы официально для всеобщего сведения»*. Однако за нарушение конституционных прав военнослужащего никто к ответственности привлечен не был. Более того, все статьи были заранее согласованы в Службе защиты государственной тайны КВВУ.

Более подробно о нарушении прав военнослужащих можно ознакомиться в статьях: *«Нарушение прав военнослужащих как причина их самоубийств и совершения ими преступлений»* [25]; *«Системообразующие воспитание подчинённого личного состава в учебных заведениях МО РФ»* и т.п.

В результате нарушаются права военнослужащих, которые в существующей системе защитить крайне затруднительно.

Проблема усугубляется тем, что принцип разделения судебных и исполнительных органов государственной власти, а также органов, осуществляющих надзор, в деятельности Вооружённых Сил в Российской Федерации зачастую осуществляется формально. Фактически довольно

часто имеет место сращивание их между собой на почве личных и иных взаимоотношений.

Так, например, в течении длительного времени руководство Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М. Штеменко в нарушении действующего законодательства Российской Федерации выставляла наряды для охраны Краснодарского гарнизонного военного суда и Военной прокуратуры Краснодарского гарнизона (выписка из приказа начальника КВВУ по назначению нарядов от 07.05.2018 г. № 79-НР). Видимо указанные обстоятельства и послужили основанием принятия судебных и прокурорских решений, которые явно не отвечают требованиям закона.

Так, например, судья Краснодарского гарнизонного военного суда (далее – КГВС) С.А. Белов признал законным привлечение военнослужащего в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях по статье 19.2 за срыв печати, опечатка которой вообще не предусмотрена законодательством Российской Федерации, установленная заинтересованными лицами, которые вообще не имели права на выявление данного факта, при обстоятельствах, которые однозначно свидетельствовали о том, что курсант, якобы совершивший указанное нарушение, не мог в принципе его совершить, так как все время находился под наблюдением других военнослужащих (дело КГВС № 2а-203/2018). Все эти доводы стороны истца были проигнорированы, зато решение содержало доводы, вообще не заявленные стороной ответчика (КВВУ), то есть с нарушением принципа состязательности сторон, предусмотренного частью 1 статьи 14 Кодекса административного судопроизводства (далее – КАС РФ) [26].

Аналогичным образом, Военная прокуратура Краснодарского гарнизона отказалась признать и устранить нарушение конституционных прав курсантов КВВУ, продолжительность служебного времени которых превышает 70 часов в неделю (исх. № 5369 от 19.08.2020 г.), 15 суточных нарядов за месяц, часть из которых военнослужащие заступали сразу после смены (исх. № 2212 от 09.04.2019 г.), не имеют ни одного дня отдыха в течении обучения, подвергаются личным досмотрам без оформления требуемых документов и многое другое.

Проблема усугубляется наличием круговой поруки со стороны вышестоящих руководителей и органов. Так, например, начальник Восьмого управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов в своём письме от 07.02.2020 г. № 317/3/1213 сообщил, что курсанты КВВУ для охраны КГВС не привлекаются, хотя к соответствующему обращению был приложен приказ начальника КВВУ содержащий указанные сведения. Дальнейшие обращения также результата не дали, что свидетельствует о том, что, по всей видимости, начальник Генерального штаба Вооруженных Сил РФ генерал

армии В.В. Герасимов одобряет нарушения закона со стороны своих подчинённых.

Многочисленные объективные жалобы на действия судей КГВС в Высшую квалификационную коллегия судей, Совет судей и Дисциплинарную коллегия Верховного Суда также не дают видимого результата.

Нарушения законов в Военной прокуратуре Краснодарского гарнизона открыто не признаются вышестоящими прокурорами, но по странному стечению обстоятельств заместитель прокурора, дававший ответ, больше не занимает свою должность в указанном органе.

Жалобы на нарушения прав военнослужащих по призыву, в том числе по соблюдению санитарных правил, в Военно-следственном отделе Следственного комитета по Краснодарскому гарнизону признаны вышестоящим органом не состоятельны (исх. № СБ/1/2405 от 15.04.2020 г.), однако по интересному совпадению указанный отдел сменил дислокацию переехав в здание, удовлетворяющее указанным требованиям.

Кроме того, в Вооруженных Силах Российской Федерации отсутствует эффективная система обеспечения физической защиты, не только военнослужащих по призыву, но и по контракту, включая офицеров, о чем свидетельствуют тщательно скрываемые Министерством обороны РФ показатели самоубийств: *«доля самоубийств военнослужащих в армии по состоянию на 9 октября 2020 года составила 30,98 случаев на 100 тыс. военнослужащих»*,

Так, например, достоверные источники в Министерстве обороны РФ на условии полной анонимности сообщили, что в июле 2019 г. одной из причин самоубийства военнослужащего подразделения защиты государственной тайны, окончившего КВВУ в 2019 году, прослужившего менее 1 месяца в воинской части стало нанесение ему телесных повреждений военнослужащими контрактниками рядового и сержантского состава, у которых он в соответствии со своими должностными полномочиями изъял телефоны на территории режимных помещений. Указанный факт руководством военной части был проигнорирован, а дело *«спустили на тормозах»*. Его самоубийство признали не связанной с профессиональной деятельностью, хотя об этом хорошо известно в Восьмом управлении ГШ ВС РФ.

Более того, не принятие начальником Восьмого управления Генерального штаба Вооруженных сил РФ действий, направленных на предотвращение указанных фактов, по словам источника, привело к тому, что военнослужащие других воинских частей решили, что вопросы к ним от сотрудников службы защиты государственной тайны можно решать с помощью физической силы. Так, осенью 2020 года был жестоко избит при схожих обстоятельствах сотрудник службы защиты государственной тайны

другой воинской части, который перед этим изъял телефон у супруги нападавшего.

Также следует обратить внимание на то, что должности в службах защиты государственной тайны занимают лица, которым допуск к сведениям, составляющих государственную тайну, или же прекращён или же которые отказываются перепроходить соответствующее переоформление допуска.

Так, например, выпускник КВВУ 2020 г. выпуска занимает должность офицера по обеспечению безопасности информации службы защиты государственной тайны в/ч 39108 в пгт. Донское Калининградской области и продолжает исполнять свои должностные обязанности несмотря на приостановление указанного допуска.

Другой пример также связан с выпускником КВВУ 2020 г. выпуска, занимающий аналогичную должность в войсковой части № 54229, г. Черняховск Калининградской области. Данное должностное лицо не только отказалось перепроходить переоформление допуска к государственной тайне, необходимое при назначении на должность в структурные подразделения по защите государственной тайны в соответствии с подпунктом «а» п. 61 Инструкции о порядке должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 06.02.2010 г. № 63 [27], но и при поступлении на службу скрыл часть информации в своих анкетных данных, препятствующую получению указанного допуска.

Однако, несмотря на указанные факты, их обязывают занимать указанные должности и исполнять обязанности, связанные с обеспечением защиты сведений, составляющих государственную тайну, что создает прямую угрозу военной безопасности РФ.

Таким образом, бездействием руководства Восьмого управления ГШ ВС РФ фактически созданы условия для утечки сведений, составляющие государственную тайну. Более того, в условиях угрозы своей жизни и здоровью, когда руководство Восьмого управления ГШ ВС РФ не принимает мер по обеспечению физической защиты сотрудников подразделений защиты государственной тайны, многие сотрудники указанной службы фактически объявили «итальянскую забастовку», действуя исключительно в рамках соответствующих инструкций, качество составления которых невысоко, так как в них имеются коллизии и противоречия, что фактически означает существенное снижение качество исполнения должностных обязанностей, так как при таком отношении руководства никто не хочет подвергать свою жизнь и здоровье опасности.

Совокупность указанных и иных фактов свидетельствует о том, что сложившаяся система в исполнительных, надзирающих, следственных и судебных органах не позволяет обеспечить соблюдение закона в Вооруженных Сил РФ, в том числе физическую и правовую защиту

военнослужащих от противоправных посягательств, а также пресечь в полной мере совершение ими противоправных деяний, дисциплинарных проступков и гражданских прав, что и определяет актуальность проводимого исследования.

Таким образом, система нарушения прав военнослужащих получило широкое распространение, однако доказать большинство фактов в нынешних условиях не представляется возможным.

В результате у военнослужащих складывается твердое убеждение о своей полной незащитности, зависимости от руководства, отсутствием у них каких-либо прав. Именно этим, по нашему мнению, и спровоцировано увольнение молодых офицеров, особенно имеющих специальности, востребованные в гражданской жизни из Вооруженных Сил РФ, которому всячески препятствуют командиры и который тщательно вуалируется в армии.

В следствии чего в Вооруженных Силах РФ остаются только те, у кого есть перспективы роста и занятия вышестоящих должностей, то есть их родители, родственники или знакомые уже занимают высокие должности в армии, или те, которые не могут найти себя в гражданской жизни.

По всей видимости, служба в армии при таких подходах заставит их выполнить любой приказ.

Более того, отдавая приказы, противоречащие требованиям закона, либо прямо нарушая требования закона и подзаконных актов у высших должностных лиц органов военного управления формируется ложное чувство вседозволенности, безнаказанности, превосходства над другими, следствием которых в дальнейшем может стать решение о необходимости занятия высшего поста в государстве.

Ситуация усугубляется тем обстоятельством, что в существующей иерархии Вооруженных Сил Российской Федерации вообще отсутствует структура, контролирующая соблюдение законов и подзаконных актов высшими должностными лицами Министерства обороны Российской Федерации, отсутствие которой не позволяет обеспечить внутренний контроль, в результате чего в российской армии создается угроза издания и исполнения незаконного приказа, в том числе посягающего на основы государственного строя.

Решение этой проблемы видится в создании Службы собственной безопасности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вопросами создания и функционирования служб собственной безопасности органов исполнительной власти в Российской Федерации занимались такие видные ученые как М.Р. Арпентьева [28], А.В. Гордин [29], Н.Н. Дьяченко [30] и др.

При этом в их трудах вопросы необходимости создания службы собственной безопасности в Вооруженных Силах Российской Федерации не

рассматривались, что и определяет научную новизну проводимого исследования.

В историческом контексте организационная структура Вооруженных Сил Союза Советских Социалистических Республик не предусматривала наличие службы собственной безопасности, в том понимании, в котором оно имеется сейчас. При этом в период командно-административной системы службы собственной безопасности отсутствовали и в других органах «силового блока», таких как Комитет государственной безопасности СССР и Министерство внутренних дел СССР.

Вместе с тем еще 1 августа 1921 г. приказом Революционного Военного Совета Республики № 1846/316 были введены в действие положение и штат Управления по подготовке и службе войск штаба Рабоче-крестьянской Красной Армии, в настоящее время носящий название Управление службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации, подчиняющееся начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, деятельность которого зачастую нарушает требования законодательства Российской Федерации [31].

Применительно к теме исследования в соответствии подпунктом 3 пункта 7 Положения об Управлении службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации, размещенном на официальном сайте Министерства обороны РФ [32] *«Основные задачи Управления являются: ...*

*3) сбор, обобщение сведений и проведение анализа преступлений и происшествий в Вооруженных Силах, организация и ведение их учета».*

Таким образом, указанное подразделение фактически фиксирует и анализирует совершения в Вооруженных Силах противоправных деяний и дисциплинарных проступков, не принимая непосредственного участия как в предотвращении и документировании указанных нарушений, так и защите военнослужащих и гражданского персонала.

С переходом к рыночным отношениям возникла потребность в формировании указанной службы в органах исполнительной власти РФ. В практической деятельности в настоящее время службы собственной безопасности созданы в большинстве «силовых» ведомств. Так, службы собственной безопасности имеются в Федеральной службе безопасности РФ (далее – ФСБ РФ) [33], Министерстве внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД РФ) [34, 35], Федеральной службе войск национальной гвардии (далее – Росгвардия) [36, 37].

Обобщение положений об указанных службах собственной безопасности позволило установить, что целью их создания является предотвращении попыток проникновения в органы государственной власти лиц, преследующих противоправные цели, предупреждение и пресечение преступлений со стороны должностных лиц, противодействие коррупции, а

также защита интересов сотрудников соответствующего органа исполнительной власти.

К основным задачам их деятельности, как правило, относятся:

1. Работа по предотвращению и профилактике коррупции в структуре.
2. Обеспечение защиты должностных лиц и членов их семей от внешних и внутренних угроз.
3. Профилактика преступности и противоправных действий.
4. Проведение отбора кандидатов, впервые поступающих на службу, на наличие противоправных целей.
5. Выявление и пресечение случаев противоправных действий, осуществляемых должностными лицами.
6. Поиск и устранение случаев нарушения закона во всей структуре.
7. Пропаганда соблюдения законодательства во время повседневной работы.
8. Рассмотрение случаев незаконного привлечения к различного рода ответственности.
9. Рассмотрение случаев применения физической силы и рукоприкладства в отношении должностных лиц и подчинённых.

Исследования показывают, что указанные цели и задачи необходимо решать и Вооруженных Силах Российской Федерации, однако до настоящего времени соответствующее подразделение не создано, в открытых источниках вопрос о необходимости его создания не поднимается, сведений о проведении работы в указанном направлении в Министерстве обороны РФ отсутствуют.

Указанное позволило сделать вывод, о необходимости создания Службы собственной безопасности Вооруженных Сил РФ, непосредственно подчиненной Верховному Главнокомандующему Российской Федерации. Прямое подчинение Президенту Российской Федерации обусловлено тем обстоятельством, что органы военного управления Российской Федерации до уровня Министра обороны Российской Федерации оказались неспособны не только обеспечить соблюдение прав военнослужащих, но и прямо в отдельных случаях игнорируют исполнение Указов Президента РФ, что создает угрозу как военной безопасности, так и конституционному строю, учитывая то обстоятельство, что внутри государства нет силы, способной противостоять военной мощи армии.

Необходимо отметить, что в связи с отсутствием надлежащего контроля высшие офицеры зачастую нарушают нормативные акты, ставя под угрозу военную безопасность страны, что дает возможность специальным службам иностранных государств находить материалы, компрометирующие указанных военнослужащих, которые могут быть использованы для их вербовки, в том числе и с целью насильственного свержения государственного строя.

Так, пунктом 1 приложения № 7 к Дисциплинарному уставу ВС РФ, утвержденному Указом Президента РФ от 10.11.2007 г. № 1495, к грубому дисциплинарному проступку отнесено *«нарушение запрета иметь при себе при исполнении обязанностей военной службы электронные изделия (приборы, технические средства) бытового назначения, в которых могут храниться или которые позволяют с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" распространять или предоставлять аудио-, фото-, видеоматериалы и данные геолокации, в следующих случаях: ... нахождение на территории воинской части в течение установленного распорядком дня служебного времени или в другое время, если это вызвано служебной необходимостью»* [38].

Согласно п. «е» ст. 8 Устава Внутренней службы ВС РФ *«Военнослужащий считается исполняющим обязанности военной службы в случаях: нахождения на территории воинской части в течение установленного распорядком дня (регламентом) служебного времени или в другое время, если это вызвано служебной необходимостью»*.

При анализе 384 высших должностных лиц Министерства обороны РФ, включая заместителей Министра обороны РФ, было выявлено следующее:

– 159 должностных лиц указанной категории используют телефон с расширенными мультимедийными возможностями в служебное время и ежедневно выходят с него во время работы в информационную сеть Интернет, тем самым создавая технический канал утечки информации;

– 51 должностное лицо осуществляют создание технических каналов утечки информации через устройства iPhone американской фирмы Apple, которое сотрудничает с ЦРУ и ФБР США;

– 237 должностных лиц в основном в служебное время пользуются программой WhatsApp, являющейся одной из компаний Facebook (США), передающей ей личные данные своих пользователей.

– 45 должностных лиц в основном в служебное время используют программу Telegram, деятельность которой ограничивалась Роскомнадзором на территории России с 16 апреля 2018 г.

Соответствующая информация в середине декабря 2020 года направлялась в Министерство обороны РФ, однако меры, по всей видимости, приняты не были, так как использование указанных программ и устройств указанными лицами в основном продолжается, что свидетельствует о неспособности отдельных должностных лиц эффективно реагировать на возникающие угрозы.

Соответственно, часть руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ ставят под сомнение необходимость и целесообразность соблюдения запрета, определённого Президентом РФ, их прямым начальником – Верховным Главнокомандующим Вооружёнными Силами

РФ, что в дальнейшем может выражаться прямым отказом должностных лиц Министерства обороны РФ исполнять его приказы.

Исследования показывают, что существующая структура в принципе не может обеспечить сохранение государственной тайны, что прямо создает угрозу военной безопасности Российской Федерации.

Должностные лица, по нашему мнению, дискредитировавшие себя продолжают оставаться на своих местах. Так, например, начальник Восьмого управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов не только допустил, что 159 высших должностных лиц, включая 3 заместителей Министра обороны Российской Федерации пользуются в рабочее время смартфоном, часть из которых американской фирмы Apple, но он и сам пользовался смартфоном данной фирмы до момента направления соответствующего обращения. По его вине допущено, что среди руководства Министерства обороны РФ 51 должностное лицо пользуется смартфоном фирмы Apple, 237 использует социальную сеть WhatsApp, 45 пользуется Telegram, а 159 при исполнении обязанностей военной службы в служебное время выходя со своих смартфонов в указанные социальные сети и в «Интернет». На предложения о распределении полномочий по обеспечению защиты государственной тайны им дан отрицательный отзыв, хотя именно они и не позволили бы свершиться указанным фактам. Несмотря на все это генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов, находясь на должности генерал-майора, продолжает уже более 10 лет возглавлять службу защиты государственной тайны.

При таком подходе можно ли поручиться за то, что будет обеспечена передача приказа Верховного Главнокомандующего РФ, связанного с защитой конституционного строя, исполнителям назначенцами Ю.В. Кузнецова, занимающими должности в службе защиты государственной тайны, ответственными за шифрование секретных документов, как это произошло, например, после покушения на Гитлера 20 июля 1944 года, когда начальник службы связи вермахта генерал войск Эрих Фельгибел и Штаб оперативного руководства Верховного командования вермахта отключили главные центры связи в ставке фюрера и в штабе армии, тем самым не передав приказ фюрера в Берлин [39].

Более того, указанные вопросы, по всей видимости, не могут быть решены нынешними ни Министром обороны РФ, ни его заместителями, так как в течении длительного времени они не приняли никаких мер для устранения указанной ситуации.

Необходимо отметить, что вопросами обеспечения безопасности в Вооруженных Силах Российской Федерации занималась Федеральная служба безопасности России, которая, по нашему твердому убеждению, очень эффективно осуществляла свою профессиональную деятельность.

Так, в 2018 году было выявлено 594 случаев шпионажа [40] (129 кадровые сотрудники, 465 завербованные агенты), в 2020 году

предотвращено свыше 40 террористических актов, ликвидировано 49 боевиков, задержано 36 бандглаварей, 162 боевика и 591 пособник [41], задокументированы факты хищений, совершенных высшими должностными лицами Министерства обороны РФ, например, заместителем начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковником Х. Арслановым, которому инкриминируется мошенничество на сумму в 6,7 миллиарда рублей [42], заместителем начальника Военной академии Генерального штаба генерал-лейтенантом С. Чварковым, который обвиняется в хищении 6 млн. руб. при реализации 400-миллионного госконтракта с коммерческой фирмой [43] и др.

Вместе с тем на деятельность указанного ведомства наложены существенные ограничения. В соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 151 Уголовно-процессуального кодекса РФ» (далее – УПК РФ) «Предварительное следствие производится: ...

2) следователями органов федеральной службы безопасности – по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных статьями 189, 200.1 частью второй, 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 208, 211, 215.4 частью второй пунктом "б", 217.1, 226.1, 229.1, 274.1, 275 - 281, 283, 283.1, 284, 322 частью третьей, 322.1 частью второй, 323 частью второй, 355, 359 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации» [44].

Применительно к деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации основными преступления, совершаемыми военнослужащими, относящимися к компетенции ФСБ России, являются ст. 275 УК РФ «Государственная измена», статья 276 УК РФ «Шпиоаж», статья 283 УК РФ «Разглашение государственной тайны», статья 283.1 УК РФ «Незаконное получение сведений, составляющих государственную тайну», статья 284 УК РФ «Утрата документов, содержащих государственную тайну».

Соответственно, сотрудники Военной контрразведки ФСБ РФ в первую очередь будут ориентироваться на выявление и документирование указанных преступлений. Иные преступления, как не относящиеся к их прямой компетенции, вряд ли вообще будут их интересовать, так как они не будут учитываться в их работе. Следовательно, работа, направленная на выявление или тем более предотвращение целого ряда преступлений, получивших распространение в войсках, не будет проводиться указанной службой.

По нашему мнению, основанному на собственном опыте и данных СМИ, наибольшее распространение в Вооруженных Силах РФ получило совершение следующих преступлений, не относящихся к компетенции ФСБ России:

10. Преступление против жизни и здоровья, в т.ч.:
  1. Статья 105 УК РФ «Убийство».
  2. Статья 109 УК РФ «Причинение смерти по неосторожности».
  3. Статья 110 УК РФ «Доведение до самоубийства».

4. Статья 111 УК РФ «Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью».

5. Статья 112 УК РФ «Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью».

6. Статья 115 УК РФ «Умышленное причинение легкого вреда здоровью».

7. Статья 116 УК РФ «Побои».

8. Статья 117 УК РФ «Истязание».

9. Статья 118 УК РФ «Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности».

10. Статья 119 УК РФ «Угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью».

11. Преступления против свободы, чести и достоинства личности, в т.ч.:

1. Статья 127.2 УК РФ «Использование рабского труда».

2. Статья 128 УК РФ «Незаконная госпитализация в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях».

3. Статья 128.1 УК РФ «Клевета».

12. Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, в том числе:

1. Статья 131 УК РФ «Изнасилование».

2. Статья 132 УК РФ «Насильственные действия сексуального характера».

3. Статья 133 УК РФ «Понуждение к действиям сексуального характера».

13. Преступление против конституционных прав и свобод человека и гражданина, в т.ч.:

1. Статья 136 УК РФ «Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина».

2. Статья 137 УК РФ «Нарушение неприкосновенности частной жизни».

3. Статья 139 УК РФ «Нарушение неприкосновенности жилища».

4. Статья 140 УК РФ «Отказ в предоставлении гражданину информации».

5. Статья 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда».

14. Преступления против собственности, совершаемое как в отношении имущества Вооруженных Сил РФ, так и военнослужащих, в т.ч.:

1. Статья 158 УК РФ «Кража».

2. Статья 159 УК РФ «Мошенничество».

3. Статья 160 УК РФ «Присвоение или растрата».

4. Статья 163 УК РФ «Вымогательство».

5. Статья 167 УК РФ «Умышленное уничтожение или повреждение

имущества».

6. Статья 168 УК РФ «Уничтожение или повреждение имущества по неосторожности».

15. Преступление против общественной безопасности, в т.ч.

1. Статья 210 УК РФ «Организация преступного сообщества (преступной организации) или участие в нем (ней)».

2. Статья 216 УК РФ «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ».

3. Статья 218 УК РФ «Нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий».

4. Статья 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

5. Статья 222 УК РФ «Незаконное приобретение, передача, сбыт, хранение, перевозка или ношение оружия, его основных частей, боеприпасов».

6. Статья 222.1 УК РФ «Незаконное приобретение, передача, сбыт, хранение, перевозка или ношение взрывчатых веществ или взрывных устройств».

7. Статья 224 УК РФ «Небрежное хранение огнестрельного оружия».

8. Статья 225 УК РФ «Ненадлежащее исполнение обязанностей по охране оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств».

9. Статья 226 УК РФ «Хищение либо вымогательство оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств».

16. Преступления против здоровья населения и общественной нравственности.

1. Статья 228 УК РФ «Незаконное приобретение, хранение, перевозка, изготовление, переработка наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов, а также незаконное приобретение, хранение, перевозка растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества, либо их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества».

2. Статья 236 УК РФ «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил».

17. Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, в т.ч.:

1. Статья 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями».

2. Статья 285.1 УК РФ «Нецелевое расходование бюджетных средств».

3. Статья 286 УК РФ «Превышение должностных полномочий».

4. Статья 289 УК РФ «Незаконное участие в предпринимательской

деятельности».

5. Статья 290 УК РФ «Получение взятки».

6. Статья 291 УК РФ «Дача взятки».

7. Статья 291.1 УК РФ «Посредничество во взяточничестве».

8. Статья 291.2 УК РФ «Мелкое взяточничество».

9. Статья 292 УК РФ «Служебный подлог».

10. Статья 293 УК РФ «Халатность».

18. Преступления против правосудия, в т.ч.:

1. Статья 303 УК РФ «Фальсификация доказательств и результатов оперативно-разыскной деятельности».

2. Статья 304 УК РФ «Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд».

3. Статья 306 УК РФ «Заведомо ложный донос».

19. Преступления против порядка управления, в т.ч.:

1. Статья 317 УК РФ «Посягательство на жизнь сотрудника правоохранительного органа».

2. Статья 318 УК РФ «Применение насилия в отношении представителя власти».

3. Статья 319 УК РФ «Оскорбление представителя власти».

4. Статья 327 УК РФ «Подделка, изготовление или оборот поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей или бланков».

20. Преступления против военной службы, предусмотренные главой 33 УК РФ.

При этом необходимо отметить, что в Вооруженных Силах Российской Федерации вообще отсутствует специализированная служба, деятельность которой направлена на предотвращения совершения указанных преступлений, создающих не только угрозу жизни и здоровью военнослужащих, но и прямо нарушающая их конституционные права и свободы.

Более того, указанные факты зачастую скрываются прямыми и непосредственными командирами по причине того, что в случае установления такого факта они сами понесут наказание.

Соответственно, к компетенции сотрудников службы собственной безопасности должно быть отнесено предупреждение, выявление и документирование указанных преступлений, а также оказание содействия следственным органом при их расследовании путем выполнения отдельных поручений.

Большинство из указанных преступных деяний могут содержать как признаки уголовно наказуемых деяний, так и административных правонарушений. Более того, за совершение военнослужащими административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 2.5

Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) военнослужащие «несут дисциплинарную ответственность» [45]. Однако в самом КоАП РФ процедура привлечения к дисциплинарной ответственности не прописана, что приводит к коллизии законодательства, приводящей к существенному нарушению прав военнослужащих.

Так, например, курсанта КВВУ привлекли к дисциплинарной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.2 КоАП РФ «Умышленное повреждение или срыв печати (пломбы)», установив его вину в совершении административного правонарушения не в рамках Кодекса об административных правонарушениях, как это требует часть 2 статьи 1.5 КоАП РФ, согласно которой «Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, считается невиновным, пока его вина не будет доказана в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом...», а согласно Дисциплинарному уставу ВС РФ. Судья КГВС С.А. Белов, по всей видимости, из указанной ранее иной заинтересованности проигнорировал ходатайство заявителя, в котором он сослался на указанное нарушение, а также на то обстоятельство, что указанное нарушение было выявлено и задокументировано лицом, к чьей компетенции это, в соответствии с главами 23 и 28 КоАП РФ не относится (дело КГВС № 2а-203/2018).

Таким образом, указанная служба могла бы устранить названную коллизию законодательства, получив полномочия на установление вины военнослужащих за совершение административных правонарушений, по которым они несут дисциплинарную ответственность.

Большинство нарушений прав военнослужащих, к сожалению, допускается их командирами. Поэтому принятая в армии концепция о том, что права военнослужащих якобы защищают юристы воинских частей не более чем фикция в указанном контексте. В качестве примера необходимо привести действия юрисконсульта КВВУ В.С. Соколова, который лично отнес в Краснодарский гарнизонный военный суд, где зарегистрировал 7 заявлений, написанных практически под копирку, в которых отчисленный курсант обвинялся в клевете (дела №№ 1-50/2018, 1-52/2018 – 1-57/2018). Примечателен тот факт, что ни один из заявителей в суд так и не явился. Другой военнослужащий курсовой офицер КВВУ майор К.И. Розанов в Прикубанском районном суде города Краснодара в судебном заседании прямо заявил, что заявление в правоохранительные органы на его бывшего военнослужащего составил В.С. Соколов, в результате чего К.И. Розанов был признан нарушившим конституционные и гражданские права бывшего курсанта судами первой, апелляционной и кассационной инстанции, что явно свидетельствует не только о профессиональных навыках названного юрисконсульта, но и его моральных качествах.

Соответственно, на наш взгляд, указанная служба могла бы взять на себя защиту прав военнослужащих от действий командиров, нарушающих их права, оставив полномочия по защите решений командиров за правовыми подразделениями.

С учетом указанных вопросов, относящихся к компетенции службы собственной безопасности, появляется возможность определить типовой состав территориальных подразделений собственной безопасности.

Необходимо отметить, что для эффективной работы по предупреждению, выявлению и документированию преступлений, сотрудники службы собственной безопасности должны иметь право на проведение оперативно-розыскных мероприятий.

Кроме того, территориальные подразделения в соответствии с принятой организационной структурой должны осуществлять свои полномочия на уровне гарнизона.

Соответственно, перечень должностей гарнизонного отдела службы собственной безопасности должен включать:

1. Начальника отдела. С учетом последних тенденций желательно прикомандированного сотрудника Федеральной службы безопасности России, имеющего опыт оперативной работы и высшее юридическое образование.

2. Оперуполномоченного по борьбе с экономическими преступлениями и противодействию коррупции, имеющего высшее юридическое или экономическое образование.

3. Оперуполномоченный по борьбе с общеуголовной преступностью, имеющий высшее юридическое образование.

4. Оперуполномоченный по борьбе с наркотиками, имеющий высшее юридическое образование.

5. Оперуполномоченный по физической защите военнослужащих и проверке защиты охраны воинских частей, имеющий высшее юридическое образование.

6. Уполномоченный по документированию административных правонарушений, имеющий высшее юридическое образование.

7. Юрисконсульт по защите прав военнослужащих, имеющий высшее юридическое образование. На него же возложить обязанность ведения делопроизводства в отделе.

8. Эксперт в области проведения экономических и бухгалтерских экспертиз.

Численный состав сотрудников отдела может меняться в зависимости от численного состава военнослужащих гарнизона. Отдельные должности могут отсутствовать, например, эксперт в области проведения экономических и бухгалтерских экспертиз, если воинские части в гарнизоне не взаимодействуют с субъектами предпринимательской деятельности. В

этом случае указанная должность может быть предусмотрена в военном округе для обслуживания нескольких гарнизонов.

На окружном уровне предлагается создать управления собственной безопасности, в состав которого включить следующие отделы:

9. Отдел по контролю за соблюдением Указов Президента РФ, Приказов Министра обороны РФ.

10. Отдел по контролю за деятельностью высших должностных лиц округа, а также руководителей воинских частей.

11. Отдел по выявлению каналов утечки сведений, составляющих государственную тайну, и нарушений приказов по защите государственной тайны.

12. Отдел по противодействию экономической преступности и коррупции в ВС РФ.

13. Отдел по противодействию общеуголовной преступности в ВС РФ.

14. Отдел по проведению экономических, бухгалтерских экспертиз и инвентаризаций.

В Федеральной службе собственной безопасности, по нашему мнению, целесообразно создать следующие основные управления:

15. Управление по контролю за деятельностью должностных лиц Вооруженных Сил Российской Федерации, назначаемых на должность Президентом РФ.

16. Управление по контролю за соблюдением прав военнослужащих и членов их семей в Вооруженных Силах РФ.

17. Управление по обеспечению соблюдения законодательства РФ и подзаконных актов в сфере защиты государственной тайны.

18. Управление по борьбе с экономическими преступлениями и противодействием коррупции в Вооруженных Силах РФ.

19. Управление по борьбе с совершением преступлений, посягающих на жизнь, здоровье и половую неприкосновенность сотрудников Вооруженных Сил РФ.

20. Управление по борьбе с незаконным оборотом оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и радиоактивных материалов в Вооруженных Силах РФ.

21. Управление по борьбе с незаконным оборотом наркотических, сильнодействующих и ядовитых веществ в Вооруженных Силах РФ.

22. Управление по противодействию совершения административных правонарушений в Вооруженных силах Российской Федерации.

23. Управление по противодействию совершения дисциплинарных проступков.

24. Отдел делопроизводства и режима.

25. Отдел материально-технического обеспечения.

Штат службы сформировать за счет сокращения штатных должностей в Вооруженных Силах, не укомплектованных в течении определенного времени в установленном порядке в воинских частях соответствующих регионов, либо за счет лиц, которые, формально числясь на должностях, не выполняют свои обязанности, получивших в войсках названия «подснежники».

Сотрудники службы собственной безопасности Вооруженных Сил Российской Федерации являются военнослужащими, имеющими воинские звания. При этом, личный состав должен комплектоваться в основном за счет сотрудников, имеющих опыт оперативной работы, полученный на службе в Федеральной службе безопасности, Службе внешней разведки, Министерстве внутренних дел РФ и др.

Учитывая то обстоятельство, что система подготовки специалистов в Вооруженных Силах Российской Федерации фактически дискредитировала себя, присвоение воинских званий должно осуществляться в особом порядке. При назначении на должность в указанную службу лиц, не имеющих офицерских воинских званий, но имеющих специальное звание, либо если воинское звание меньше специального, им присваивается воинское звание в соответствии со специальным званием.

С целью противодействия коррупции в Службу собственной безопасности не целесообразно брать лиц, ранее проходивших службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, за исключением Службы внешней разведки, а также родственников лиц, имеющих воинское звание от майора и выше. Кроме того, на наш взгляд, необходимо определить обязательную ротацию сотрудников по истечении пяти летнего срока службы в занимаемой должности

В перспективе, по нашему мнению, для обеспечения потребностей в кадрах целесообразно открыть специализированное высшее учебное заведение службы собственной безопасности.

Деятельность указанной службы должна быть основана на:

26. Оперативной работе, что позволит своевременно выявлять факты нарушения действующего уголовного законодательства РФ.

27. Рассмотрении заявлений и обращении военнослужащих, направленных в указанную службу.

28. Изучении материалов служебных проверок, а также рапортов военнослужащих, поданных командиру воинской части или другому должностному лицу Министерства обороны РФ, копии которых незамедлительно при поступлении должны передаваться в службу собственной безопасности.

Проводя итог проведенному исследованию, отметим, что создание Службы собственной безопасности Вооруженных Сил РФ, непосредственно подчиненной Верховному главнокомандующему, обеспечит неукоснительный контроль за соблюдением законодательства Российской

Федерации высшими офицерами Министерства обороны РФ, что существенно снизит угрозу участия их в попытках свержения государственного строя, предпосылки для которого постоянно создаются специальными службами иностранных государства, позволит существенно повысить эффективность борьбы и предупреждения преступлений общеуголовной направленности, в том числе против жизни, здоровья, половой неприкосновенности, связанных с незаконным оборотом оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, наркотических и психотропных веществ, экономической и коррупционной направленности, административных правонарушений и дисциплинарных проступков, обеспечит соблюдение прав военнослужащих и членов их семей, в условиях, когда другие судебные, надзорные и исполнительные органы государственной власти в условиях круговой поруки, укрытия фактов и других негативных явления не могут обеспечить выполнение законов в отношении военнослужащих Вооруженных Сил РФ, а также обеспечит физическую защиту военнослужащих и гражданского персонала, что существенно повысит их удовлетворенность собственным положением и вызовет чувство благодарности к Верховному Главнокомандующему Российской Федерации.

#### **Использованные источники:**

1. Короленков А.В., Смыков Е.В. Из новейшей литературы о Гае Марии // Вестник древней истории. 2019. Т. 79. № 1. С. 161-176.
2. Держивицкий Е.В., Перов В.Ю., Положенцев А.М. Ultimum Dilemma Брута или возможно ли моральное оправдание убийства Цезаря? // Scholē. Философское антиковедение и классическая традиция. 2020. Т. 14. № 2. С. 517-534.
3. Кантер А.П.Э. Французская революция 1789 года и октябрьская революция 1917 года: сходства и различия // В сборнике: Влияние революционных событий 1917 года на становление и развитие государства и права. материалы международного студенческого юридического форума. 2018. С. 122-123.
4. Сусоева О.О., Явнова И.И. Причины и характер Чилийской революции 1970 – 1973 гг. // Академия педагогических идей Новация. 2018. № 12. С. 239-243.
5. Кондраль А.А. Основные политические силы Египта и их отношения с президентом М. Мурси в 2012 – 2013 гг. // Журнал Белорусского государственного университета. История. 2019. № 4. С. 72-81.
6. Ильин М.С. Деформация государственной и политической системы СССР после поражения ГКЧП осенью 1991 г. // В сборнике: Молодая наука - 2018. сборник трудов V Всероссийской студенческой научно-практической конференции. Редакционная коллегия: С.А. Забелина ответственный редактор, С.Н. Буханцева, С.А. Гусев, А.В. Сасим, В.В. Никульцева, О.М. Стороженко. 2018. С. 39-41.

7. Дырина А. Беларусь после президентских выговоров 2020 г. // Европейская безопасность: события, оценки, прогнозы. 2020. № 58 (74). С. 8-11.
8. Левченков А.С., Гушин А.В. Отношение Украины со странами вышеградской группы в контексте Украинского кризиса 2014 – 2018 годов // Новая и новейшая история. 2019. № 6. С. 122-133.
9. Виноградова Н.В. ЦАР до и после военного переворота 2013 г. // Азия и Африка сегодня. 2017. № 1 (714). С. 47-52.
10. Шлюндт Н.Ю. Экономические санкции в условиях современного мирового порядка: военный переворот как санкционное событие // Общество: политика, экономика, право. 2017. № 4. С. 28-30.
11. Паничкин Ю.Н. Военный переворот 1977 года И. Зия-Уль-Хака в Пакистане и попытка исламизации страны // Вестник Рязанского государственного университета имени С.А. Есенина. 2018. № 2 (59). С. 63-68.
12. Гриднев К.О. Защита прав и свобод военнослужащих Верховным Судом Российской Федерации // В сборнике: Молодой исследователь: вызовы и перспективы. Сборник статей по материалам CLXVIII международной научно-практической конференции. 2020. С. 153-160.
13. Локкин Р.М. К проблемам защиты прав военнослужащих и привлечения к уголовной ответственности в Вооружённых Силах РФ // Новый юридический вестник. 2020. № 6 (20). С. 65-66.
14. Шульгин Ф.И. Юрисдикционные формы защиты субъективных гражданских прав военнослужащих // В сборнике: Защита прав Российской Федерации на результаты интеллектуальной деятельности военного и двойного назначения. Сборник статей научно-практической конференции. Под научной редакцией А.П. Соколова. 2020. С. 461-463.
15. Федотова Ю.Г. Проблемы, возникающие при защите прав и законных интересов военнослужащих в порядке административного судопроизводства и при проведении прокурорских проверок // Адвокатская практика. 2019. № 6. С. 22-27.
16. Туманов А.А., Капелько Т.В. Проблемы привлечения военнослужащих к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения: правовой аспект // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2017. № Т39. С. 2886-2890.
17. Коррупция среди военных выросла на 11,3% за 2019 год [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://pasm.ru/archive/273013/> (дата обращения – 08.01.2021).
18. Замглавы Генштаба ВС РФ обвинили в хищении почти 6,7 млрд рублей [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://iz.ru/966642/2020-01-21/zamglavy-genshtaba-vs-rf-obvinili-v-khishchenii-pochti-67-mlrd-rublei> (дата обращения – 08.01.2021).

19. «Поступить иначе я не мог»: история солдата, которому грозит пожизненное за расстрел 10 сослуживцев [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://161.ru/text/gorod/2020/10/25/69515735/> (дата обращения – 08.01.2021).
20. «Не давали спать»: срочника Шамсутдинова признали потерпевшим [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://svetlyi-put.rbsmi.ru/articles/obshchestvo/Ne-davali-spat--srochnika-Shamsutdinova-priznali-poterpevshim-44631/> (дата обращения – 04.12.2020).
21. Шамсутдинов заявил, что не расстрелял бы сослуживцев, если бы не хотел спать [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.chita.ru/news/153732/> (дата обращения – 04.12.2020).
22. Все знали про его приступы агрессии [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://lenta.ru/articles/2020/11/10/soldier/> (дата обращения – 08.01.2021).
23. Мадатов О.Я. Системообразующие воспитание подчинённого личного состава в учебных заведениях МО РФ // В сборнике: Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации. сборник статей XVIII Международной научно-практической конференции. В 2 частях. Ответственный редактор Г.Ю. Гуляев. 2018. С. 211-215.
24. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 01.07.2020 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, № 31, ст. 4398.
25. Мадатов О.Я. Нарушение прав военнослужащих как причина их самоубийств и совершения ими преступлений // Мировая наука. 2020. № 12 (45)
26. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 г. № 21-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // Собрание законодательства РФ, 09.03.2015 г., № 10, ст. 1391.
27. Постановление Правительства РФ от 06.02.2010 г. № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне» (ред. от 10.07.2020) // Собрание законодательства РФ, 15.02.2010 г., № 7, ст. 762.
28. Арпентьева М.Р. Собственная безопасность служб безопасности и коррупция в образовательных организациях // В сборнике: Практика противодействия коррупции: проблемы и достижения. Материалы IX Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Под редакцией Н.Ш. Валеевой. 2019. С. 13-22.
29. Гордин А.В., Пряхина А.Б. О повышении эффективности деятельности служб обеспечения собственной безопасности // Расследование преступлений: проблемы и пути их решения. 2018. № 1 (19). С. 164-167.

30. Дьяченко Н.Н. Актуальные вопросы совершенствования статистической отчётности подразделений собственной безопасности, а также иных служб и подразделений органов внутренних дел Российской Федерации в сфере защиты от дискредитации // Вестник Московского университета МВД России. 2017. № 4. С. 157-161.
31. Мадатов О.Я. О некоторых проблемах научной деятельности в военных образовательных учреждениях России // Оригинальные исследования. 2020. Т. 10. № 10. С. 76-111.
32. Положение об Управлении службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://structure.mil.ru/files/GC6BRSUC.doc> (дата обращения – 06.01.2020 г.)
33. Указ Президента РФ от 11.08.2003 N 960 Вопросы Федеральной службы безопасности Российской Федерации (ред. от 03.07.2018) // Собрание законодательства РФ, 18.08.2003 г., № 33, ст. 3254.
34. Чеплухов Е.В., Гостев А.Н., Демченко М.В. Организация управления органов внутренних дел Российской Федерации: Социологический аспект // Вестник Академии права и управления. 2020. № 3 (60). С. 75-85.
35. Положение о Главном управлении собственной безопасности МВД России [электронный ресурс]. Режим доступа: [https://мвд.рф/мвд/structure1/Glavnie\\_upravlenija/%D0%B3%D1%83%D1%81%D0%B1/Polozhenie](https://мвд.рф/мвд/structure1/Glavnie_upravlenija/%D0%B3%D1%83%D1%81%D0%B1/Polozhenie) (дата обращения – 06.01.2020 г.)
36. Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 226-ФЗ О войсках национальной гвардии Российской Федерации (ред. от 31.07.2020) // Российская газета, № 146, 06.07.2016 г.
37. Граненко Е.В. Особенности правового положения войск национальной гвардии в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации // Молодой ученый. 2020. № 24 (314). С. 264-266.
38. Указ Президента РФ от 10.11.2007 г. № 1495 «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации» (ред. от 09.07.2020) // Собрание законодательства РФ, 19.11.2007 г., № 47 (1 ч.), ст. 5749.
39. Заговор Штауффенберга против Гитлера [электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rushist.com/index.php/toland-adolf-gitler/1266-zagovor-shtauffenberga-protiv-gitlera> (дата обращения – 08.01.2020 г.)
40. Сегодня в России столько же шпионов, сколько в июне 1941 года [электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.ku66.ru/news/segodnja\\_v\\_rossii\\_stolko\\_zhe\\_shpionov\\_skolko\\_v\\_june\\_1941\\_goda/2019-03-09-37434](https://www.ku66.ru/news/segodnja_v_rossii_stolko_zhe_shpionov_skolko_v_june_1941_goda/2019-03-09-37434) (дата обращения – 08.01.2020 г.)
41. В России в 2020 году предотвратили более 40 терактов [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://tass.ru/obschestvo/10197615> (дата обращения – 08.01.2020 г.)

42. Миллиардные хищения привели к генерал-полковнику Арсланову, который ответит за всех [электронный ресурс]. Режим доступа: <http://новости-россии.ru-an.info/новости/миллиардные-хищения-привели-к-генерал-полковнику-арсланову-который-ответит-за-всех/> (дата обращения – 08.01.2020 г.)
43. Заместитель начальника Военной академии Генерального Штаба попал под уголовное дело [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://bmpd.livejournal.com/3420946.html> (дата обращения – 08.01.2020 г.)
44. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // Российская газета, № 249, 22.12.2001.
45. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 22.12.2020) // Парламентская газета, № 2-5, 05.01.2002.

*Мадатов О.Я.  
генеральный советник  
Межрегиональное общественное движение по защите  
прав военнослужащих и членов их семей «Совесть Закона»  
Российская Федерация, г. Краснодар*

## **КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА УВОЛЬНЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ИЗ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ**

*Аннотация: Современное военное законодательство делает практически невозможным увольнение военнослужащего по собственному желанию без согласия командира, создавая при этом определенные коррупционные риски.*

*Настоящее исследование позволяет военнослужащим на законных основаниях реализовать свое конституционное право на свободный выбор профессии путем увольнения их с военной службы.*

*В работе исследованы основания увольнения из Вооруженных Сил РФ, принципы увольнения, алгоритм действий при увольнении, а также раскрыты угрозы, с которыми может столкнуться военнослужащий при расторжении контракта, а также меры по их противодействию.*

*В результате любой военнослужащий, следуя рекомендациям, представленным в данной статье, имеет возможность вернуть права и свободы, существенно ограниченные в период прохождения службы.*

*Ключевые слова: Министерство обороны, увольнение, военная служба, Вооруженные Силы, военнослужащие, служба по контракту.*

*Madatov O.Ya.  
general counsel  
Interregional public movement to protect the rights of servicemen and their  
families «Conscience of the Law»  
Russian Federation, Krasnodar*

## **CONCEPTUAL ASPECTS OF THE IMPLEMENTATION OF THE RIGHT TO DISMISS MILITARY PERSONNEL FROM THE ARMED FORCES OF THE RUSSIAN FEDERATION**

*Abstract: Modern military legislation makes it almost impossible to dismiss a serviceman at will without the consent of the commander, while creating certain corruption risks.*

*This study allows military personnel to legally exercise their constitutional right to freely choose a profession by dismissing them from military service.*

*The paper examines the grounds for dismissal from the Armed Forces of the Russian Federation, the principles of dismissal, the algorithm of actions during dismissal, and also reveals the threats that a serviceman may face when terminating a contract, as well as measures to counteract them.*

*As a result, any serviceman, following the recommendations presented in this article, has the opportunity to return the rights and freedoms that were significantly restricted during the period of service.*

*Keywords: Ministry of Defense, dismissal, military service, Armed Forces, military personnel, contract service.*

Одна из проблем, с которой сталкиваются военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, связана с огромными трудностями увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации в период его действия. В нашей стране гражданин, заключивший контракт с Министерством обороны РФ, фактически не может разорвать его по собственной инициативе, хотя Конституцией ему гарантируется право на добровольный характер труда, так как принудительный труд запрещен. Однако в армии эта норма, по нашему мнению, действует крайне избирательно.

Романтика профессии военного в течении длительного времени внедрялась в сознание населения, идеализировалось в нем, в результате чего достаточно большое количество молодых людей решили связать себя с военной службой. Однако, многие из них очень скоро понимают, что все, что они видели в кино, читали в книгах в основном является художественным вымыслом. Саму службу окутывают «мифы», не имеющие под собой реального основания, как например, о высоком уровне оплаты труда военнослужащих, компенсации расходов за поднаем жилья, о наличии полноценных выходных, о трудоустройстве по полученной в военном образовательном учреждении специальности и т.д., которые безусловно реализуются для части личного состава, особенно приближенной к руководству, но далеко не для всех.

В результате у некоторых военнослужащих, добровольно выбравших указанную профессию, но разочаровавшейся в ней возникает желание сменить её, однако сделать это крайне затруднительно. Решение проблемы защиты прав военнослужащих на свободный выбор профессии путем увольнения с военной службы и определяет актуальность настоящего исследования, целью которого является показать лицам, принуждаемым к труду в Вооруженных Силах Российской Федерации, законные способы разрыва контракта с Министерством обороны РФ.

Вопросами увольнения с военной службы занимались такие видные ученые, как С.С. Харитонов [1], И.Г. Тарент [2], М.Ф. Гацко [3],

Е.А. Глухов [4] и др. Однако, концептуальные подходы увольнения военнослужащего в случае нежелания дальнейшего прохождения службы в их трудах не рассматривались.

В практической деятельности возможность увольнения с военной службы целиком и полностью зависит от командира, уполномоченного на издание соответствующего приказа. Именно в его практически безусловно власти лежит возможность, как удовлетворить просьбу об увольнении, так и отказать в указанной просьбе, что без всякого сомнения создает серьезные коррупционные угрозы, когда нужное решение может быть принято командиром за соответствующее вознаграждение. При этом необходимо учитывать, что негативная обстановка, созданная в армии самими командирами, например, в результате необоснованного увеличения без какой-либо компенсации служебного времени (более 40 часов в неделю), непредставления положенных выходных дней (не менее 1 выходной в неделю, шесть выходных в месяц), лишение или затягивание выплаты компенсаций за поднаем жилья, несправедливая система материального поощрения, когда военнослужащие высокого интеллектуального уровня, служебная деятельность которых не связана с прямым боестолкновением, получают меньшее денежное довольствие, чем посредственные профессионалы, но имеющие лучшие физические данные, перекладывание обязанностей одних на других, к служебной деятельности которых они вообще не относятся, и многое другое, приводит к тому, что имеется некомплект личного состава, вынуждающий соответствующих начальников всеми силами удерживать личный состав на службе.

Более того, проблема удержания военнослужащих уже вышла за пределы отдельных воинских частей и стала касаться всей армии в целом, хотя это не комментируется и не афишируется Генеральным штабом Вооруженных Сил Российской Федерации. Однако, как иначе можно объяснить скрываемое в документах предложение вышестоящей должности начальника отделения технической защиты информации службы защиты государственной тайны Ленинградской военно-морской базы лейтенанту воинской части, дислоцированной в Калининградской области, менее 7 месяцев назад окончившим училище, умышленно нарушившему режим секретности с целью увольнения из армии, а также который скрыл часть при оформлении соответствующего допуска. По всей видимости, предложение о повышении в другом военном округе не могло исходить от должностного лица уровня ниже соответствующего управления Генерального штаба ВС РФ, например, курирующего службу Восьмого управления ГШ ВС РФ.

Вообще ранее было сложно представить ситуацию, при которой нарушителю вместо привлечения его к дисциплинарной ответственности предлагали повышение по службе только для того, чтобы он отказался от увольнения. Данный случай вообще открывает новый подход к карьерному

росту, согласно которого *«для повышения военному служащему необходимо подать рапорт об увольнении»*.

Проведенное исследование позволило установить, что в настоящее время в российской армии военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, применяют различные подходы для реализации своего желания уволиться с военной службы.

В настоящее время, значительное распространение получило явление, называемое в войсках, как *«игра в десяточку»*, суть которого заключается в следующем. Военнослужащий, решившись уволиться начинает ходить на службу один раз в десять дней, то есть девять дней подряд он на службу не ходит, на десятый день приходит, причем на короткий промежуток времени, достаточный для того, чтобы отметить на проходной, после чего остатком времени рабочего дня и следующими девятью днями он распоряжается по собственному усмотрению, находясь вне расположения воинской части.

В основе этой концепции лежит ситуация, при которой ответственность за отсутствие на работе более четырех часов в силу абзаца 5 части 2 статьи 28.5 Федерального закона «О статусе военнослужащих» [5] является грубым дисциплинарным проступком, что является одним из оснований для увольнения, чего и добивается военнослужащий. Аналогичная норма установлена и подпунктом «а» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации [6].

С другой стороны, в отличие от трудового права законодатель установил уголовную ответственность, предусмотренную частью 3 статьи 337 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ), согласно которой преступным признается *«самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу продолжительностью свыше десяти суток, но не более одного месяца, совершенные военнослужащим, проходящим военную службу по призыву или по контракту»* [7], а также частью 1 статьи 338 УК РФ за *«дезертирство, то есть самовольное оставление части или места службы в целях уклонения от прохождения военной службы, а равно неявка в тех же целях на службу»*.

Соответственно, отсутствие на службе более 10 суток грозит возбуждением уголовного дела, чем и обусловлен девятидневный перерыв в появлении в военной части.

При этом за военнослужащим сохраняется заработная плата, зачастую в полном объеме, он имеет возможность распоряжаться временем по своему усмотрению, в том числе для выполнения оплачиваемой работы по трудовому соглашению, либо гражданскому договору, получая при этом две заработные платы в армии и у нанимателя.

Выработать меры противодействия указанному явлению руководству Министерства обороны РФ до настоящего времени не удалось, в открытых источниках о них ничего не известно. Указанный подход приводит к тому,

что бюджетные денежные средства расходуются нерационально, однако о привлечении к ответственности командиров по указанному основанию в СМИ не сообщалось.

Другим подходом к увольнению стало нарушение режима секретности лицами, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну, что влечет лишение допуска и как следствие увольнение из Вооруженных Сил Российской Федерации. Этот способ особенно привлекателен для офицеров, срок службы которых менее 5 лет, так как исключает возможность возложения на них расходов, затраченных на военную и специальную подготовку в соответствии с пунктом 7 статьи 35 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» [8].

Суть способа заключается в следующем, военнослужащий входит в режимное помещение, например, штаб, либо кабинет службы защиты государственной тайны, достает из кармана телефон, желательно не смартфон (чтобы не оказалась действительно шпионского программного обеспечения), например, Нокиа 105 (является достаточным основанием для прекращения допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, согласно решению Северо-Кавказского окружного военного суда от 20.11.2018 г. по административному делу № За-17/2018), после чего сообщает, что нарушил и просит задокументировать указанный факт. В случае отказа документировать с этого же телефона звонит в дежурную часть Федеральной службы безопасности и сообщает о нарушении режима секретности и отказе руководства в его документировании.

Указанные подходы, наш взгляд, связаны с тем, что сложившаяся система прохождения военной службы по контракту в Вооруженных Силах РФ фактически делает практически невозможным увольнение военнослужащих по собственному желанию. Так, согласно части 6 статьи 51 Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» *«Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, по заключению аттестационной комиссии может быть уволен с военной службы досрочно по собственному желанию при наличии у него уважительных причин».*

Таким образом, для увольнения необходимо соблюдение следующих условий:

29. Наличие уважительных причин, под которыми в соответствии с абзацем 2 пункта 47 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» понимаются *«обстоятельства, которые объективно не позволяют военнослужащему в полном объеме выполнять условия заключенного контракта»* [9].

Более того, в следующем абзаце данного Постановления указано: *«Поданный военнослужащим рапорт и соответствующее заключение*

*аттестационной комиссии не являются безусловными основаниями для увольнения по собственному желанию, поскольку решение данного вопроса отнесено к полномочиям соответствующего воинского должностного лица».*

30. Наличие заключения аттестационной комиссии о возможности увольнения по собственному желанию. При этом согласно предпоследнего абзаца пункта 5 Порядка организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденного приказом Министра обороны РФ от 29 февраля 2012 г. № 444 *«Командиры (начальники) воинских частей утверждают все аттестационные листы, которые рассмотрены непосредственно подотчетными им аттестационными комиссиями»* [10]. Таким образом, мнение командира части является определяющим в решении судьбы военнослужащего по вопросу увольнения его с военной службы.

Более того, формулировка *«может быть уволен»* подразумевает альтернативность решения командира, к чьей компетенции относится увольнение военнослужащего с военной службы, который даже при наличии уважительных причин и заключения аттестационной комиссии имеет право, как уволить подчиненного, так и не увольнять его.

В результате нарушается конституционное право человека и гражданина, которым является военнослужащий, на труд. Фактически лицо, проходящее военную службу по контракту, принуждается к труду, что не только прямо запрещено частью 2 статьи 37 Конституции РФ [11], но и имеет большинство признаков рабовладения и крепостничества.

Решение проблемы увольнения конкретного военнослужащего в основном лежит в правовой плоскости, хотя в отдельных случаях, когда командиры и начальнику упорствуют по принятию положительного решения или злоупотребляют своими правами, акцент может быть сделан на вопросы психологии.

С точки зрения права основания увольнения с военной службы определены статьей 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службы» (далее – Закон). Применительно к теме исследования военнослужащий может искусственно создать такие условия, при которых он будет подлежать безусловному увольнению с военной службы, в том числе:

31. *«Непринятия военнослужащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является»* (абзац 2 пункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона). Признаками наличия конфликта интересов являются любая личная заинтересованность прямая или косвенная, как имущественная, так и нет, либо влияние или возможность влияния личной заинтересованности на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных (служебных)

обязанностей (осуществление полномочий), например, личные неприязненные (приязненные) отношения с командиром, в результате которых утрачивается возможность объективности и беспристрастности. Поэтому достаточно подать рапорт и отказаться от предложенных должностей, хотя существует вероятность, что доводы военнослужащего будут признаны не основанными на конфликте интересов.

32. *«Непредставления военнослужащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений»* (абзац 3 пункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона). Таким образом достаточно внести заведомо ложные сведения, после чего сообщить об этом в орган, осуществляющий их проверку. Проблема заключается в том, что указанные сведения предоставляются один раз в год.

33. *«Участия военнослужащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом»* (абзац 4 пункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона). Для этого достаточно наняться на работу в орган управления коммерческой организации. При этом военнослужащий не должен предоставлять такой организации льгот и преимуществ или покровительство в иной форме, так как в этом случае у него наступит ответственность по статье 289 УК РФ.

34. *«Осуществления военнослужащим предпринимательской деятельности»* (абзац 5 пункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона), для чего достаточно зарегистрировать юридическое лицо, либо зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя. По нашему мнению, предпочтительней регистрировать юридическое лицо, так как в этом случае нет необходимости делать обязательные отчисления в Пенсионный и другие фонды, а также имущественная ответственность не превышает размер вклада в уставной капитал.

35. *«Вхождения военнослужащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации»* (абзац 6 пункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона).

36. *«Нарушения военнослужащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации,*

владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (абзац 7 подпункта «д.1» части 1 статьи 51 Закона). Достаточно открыть счет в иностранном банке. На территории Российской Федерации имеются фирмы, специализирующиеся на этом. Однако гораздо проще открыть брокерский счет, через который купит акцию любой иностранной компании.

По указанным основаниям военнослужащий подлежит обязательному увольнению с военной службы.

В соответствии с частью 2 статьи 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службы» применительно к теме исследования «Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, может быть досрочно уволен с военной службы»:

37. «В связи с переходом на службу в органы внутренних дел, войска национальной гвардии Российской Федерации, Государственную противопожарную службу, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, органы принудительного исполнения Российской Федерации или таможенные органы Российской Федерации и назначением на должности рядового (младшего) или начальствующего состава указанных органов и учреждений» (пункт «б» части 3 статьи 51 Закона). Таким образом можно подать документы на прием в указанные органы, увольнение из которых не связано с такими проблемами. Более того, по указанному основанию также отсутствует необходимость возмещать расходы, затраченные на военную и специальную подготовку.

38. «В связи с невыполнением им условий контракта» (пункт «в» части 3 статьи 51 Закона). Абзацем 2 пункта 41 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» «Невыполнением условий контракта как основанием для досрочного увольнения военнослужащего с военной службы следует считать лишь значительные (существенные) отступления от требований законодательства о воинской обязанности и военной службе, которые могут выражаться, в частности, в совершении виновных действий (бездействия), свидетельствующих об отсутствии у военнослужащего необходимых качеств для надлежащего выполнения обязанностей военной службы; совершении одного из грубых дисциплинарных проступков, составы которых перечислены в пункте 2 статьи 28.5 Федерального закона "О статусе военнослужащих"; совершении дисциплинарного проступка при наличии у него неснятых дисциплинарных взысканий; совершении уголовно наказуемого деяния или административного правонарушения, за которое военнослужащий несет ответственность на

*общих основаниях; иных юридически значимых обстоятельств, позволяющих в силу специфики служебной деятельности военнослужащего сделать вывод о том, что он перестал удовлетворять требованиям законодательства о воинской обязанности и военной службе, предъявляемым к военнослужащим, проходящим военную службу по контракту».*

Так, например, военнослужащего, признанного виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.2 Кодекса об административных правонарушениях «Умышленное повреждение или срыв печати (пломбы)» [12] уволили из Вооруженных Сил Российской Федерации в течение дня, когда указанное деяние якобы было совершено (Краснодарский гарнизонный военный суд административное дело № 2а-203/2018).

39. *«В связи с отказом в допуске к государственной тайне или лишением указанного допуска» (пункт «б» части 3 статьи 51 Закона), описанное ранее.*

40. *«В связи с нарушением запретов, ограничений и обязанностей, связанных с прохождением военной службы, предусмотренных пунктом 7 статьи 10 и статьей 27.1 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"» (пункт «е.1» части 3 статьи 51 Закона), согласно которого «военнослужащие не вправе: заниматься другой оплачиваемой деятельностью, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности; заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц; использовать в целях, не связанных с исполнением обязанностей военной службы, финансовые средства и имущество воинской части, а также другое государственное имущество; получать гонорары за публикации и выступления, связанные с исполнением обязанностей военной службы; получать от физических и юридических лиц вознаграждения (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), связанные с исполнением обязанностей военной службы; ...; использовать служебное положение в интересах политических партий и общественных».*

Кроме того, на военнослужащего *«распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» [13] и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»» [14].*

41. *«В связи с переводом на федеральную государственную гражданскую службу» (пункт «ж» части 3 статьи 51 Закона).*

Вместе с тем, проблемой увольнения по этому основанию, как правило, связана с тем, что окончательное решение об увольнении остается за руководителем, который может признать указанные нарушения

недостаточными и оставить военнослужащего на службе. Мерой противодействия такому командиру является постановка перед вышестоящим начальником вопроса о наличии у него иной заинтересованности.

Частью 3 статьи 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службы» предусмотрено, что *«Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, имеет право на досрочное увольнение с военной службы»:*

42. *«В связи с существенным и (или) систематическим нарушением в отношении него условий контракта»* (пункт «а» части 3 статьи 51 Закона). По нашему мнению, указанный пункт является наиболее оптимальным для увольнения из ВС РФ, так как при этом на военнослужащего в силу части 3.1 ст. 51 Закона *«распространяются права и социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации о статусе военнослужащих для военнослужащих при увольнении с военной службы в связи с организационно-штатными мероприятиями»*. Однако, руководство части всеми силами будет препятствовать этому, так как фактически признается их вина в нарушении условий контракта, что может иметь для них далеко идущие последствия, в том числе увольнение командира с военной службы.

Поэтому вероятность того, что они добровольно признают нарушение условий контракта минимально. Доказать это в суде достаточно сложно, так как, во-первых, судьи, как правило, не заинтересованы в признании нарушений, так как это подрывает имидж Министерства обороны РФ, а, во-вторых, встает вопрос возмещения средств из федерального бюджета, которые не поощряются действующими органами власти. Более того, существует угроза отнесения судебных расходов на военнослужащего, которые в связи с удаленностью судов апелляционной и кассационной инстанции могут быть значительны.

Вместе с тем, начало разбирательства в суде первой инстанции может вынудить руководство поскорее уволить военнослужащего по другим основаниям, что может быть использовано для достижения поставленной цели.

43. *«По состоянию здоровья - в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе»* (пункт «а» части 3 статьи 51 Закона). Обращаю внимание, что указанным основанием целесообразно пользоваться исключительно при наличии реальных проблем со здоровьем, так как в противном случае это может быть чревато привлечением военнослужащего к уголовной ответственности, например, по статьям 291 УК РФ *«Дача взятки»*, статья 339 УК РФ *«Уклонение от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни или иными способами»*.

44. *«По семейным обстоятельствам»*, которые подробно изложены

в пункте «в» части 3 статьи 51 Закона.

Проведенное исследование позволило выработать основные принципы увольнения с военной службы:

45. **Разумность выбора оснований увольнения**, предполагающая минимизацию ущерба военнослужащему, связанному с увольнением. Например, присутствие на несанкционированном митинге, да еще и в форменной одежде с большой долей вероятности приведет к практически немедленному увольнению из Вооруженных Сил РФ.

46. **Альтернативность оснований увольнения**, подразумевающая наличие сразу нескольких оснований для увольнения. Согласно пункта 11 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента РФ *«При наличии у военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, нескольких оснований для увольнения с военной службы он увольняется по избранному им основанию ...»* [15]. Соответственно, решая вопрос увольнения, можно сразу обеспечить запасные варианты, если не пройдет основной.

47. **Осторожность**, подразумевающая, что в отношении военнослужащего могут быть применены действия, направленные на воспрепятствование его увольнению по выбранному основанию, в частности: провоцирование военнослужащего на совершение противоправных действий с последующим сообщением в правоохранительные органы, например, завуалированное предложение о необходимости поощрения (дачи взятки); провоцирование на применение физической силы к другому лицу, в том числе при самообороне или защите другого лица; утеря секретных документов, документов для служебного пользования, оружия, боеприпасов, военного имущества и т.д.; подбрасывание наркотиков, прекурсоров, оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и т.д. Так, например, на уволенного курсанта Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.Ш. Штеменко семь офицеров, включая заместителя начальника военного образовательного учреждения, подали семь заявлений, по которым Краснодарским гарнизонным военным судом он семь раз был признан подсудимым (дела №№ 1-50/2018, 1-52/2018 – 1-57/2018). О наличии такой возможности целесообразно помнить и учитывать её при совершении любых действий.

48. **Информированность**, заключающаяся в том, что до момента совершения действий по увольнению с военной службы целесообразно собрать информацию о том, как увольнялись другие из рассматриваемой воинской части, что во избежание указанных негативных последствий целесообразно делать, минимизируя вероятность того, что об этом узнает руководство части. Например, можно узнать об этом от других уволенных, которым военнослужащий доверяет, просмотром информации в Интернете, направлением беседы с информированными людьми в нужное русло с

зашифровкой цели и т.п. Обратить внимание следует на то, какие действия, в том числе незаконные, в отношении них применялись, какая вероятность выиграть дело в суде и др.

Также целесообразно проанализировать действия руководства на предмет совершения преступлений, например, хищений имущества (ст. 158-160 УК РФ), использование рабского труда военнослужащих (ст. 172.2 УК РФ), дача взятки проверяющим (ст. 291 УК РФ), как в денежной форме, так и материальной (бесплатное питание, сауны, дорогие подарки и т.д.), наличие военнослужащих и гражданского персонала, не появляющихся на работе, именуемых в армии «подснежников» (ст. 160 УК РФ, 285 УК РФ, 286 УК РФ) и т.д. Очень эффективным в этом плане является также сбор сведений о нарушении режима секретности в воинской части, например, использование смартфонов на её территории, нахождение в социальных сетях и т.п.

Указанные сведения могут быть использованы в случае угрозы военнослужащему, либо как меры противодействия самоуправству командования, хотя обязанности их использования у военнослужащего нет. Причем сведения могут быть предоставлены как официально, направлением электронного или письменного официального обращения в соответствующий орган в порядке ст.ст. 141, 144, 145 УПК РФ с учетом статьи 151 УПК РФ, так и в соответствии с Федеральным законом «Об оперативно-розыскной деятельности», когда в обращении не указывается лицо, сообщившее информацию.

Указанные принципы позволили разработать алгоритм действий военнослужащего, принявшего решение об увольнении из Вооруженных Сил РФ, включающий следующие действия:

49. Сбор информации о сложностях и проблемах, с которыми столкнулись другие военнослужащие при увольнении, в том числе в воинской части увольняемого.

50. Сбор сведений о нарушениях закона командирами (начальниками), их заместителями, а также доверенными им лицами.

51. Анализ полученной информации и принятие решение о выборе основания увольнения с военной службы. В любом случае рекомендуется основным основанием досрочного увольнения рассматривать *«существенное и (или) систематическое нарушение условий контракта»* (пункт «а» части 3 статьи 51 Закона).

52. Фиксация документов, доказывающих нарушение условий контракта, среди которых можно выделить: фото журнала, регистрирующего приход на службу и уход со службы, подтверждающего переработки; приказы о распорядке дня и т.д.

53. Подготовка и подача документов, подтверждающих нарушения, например, рапорт о предоставлении дня отдыха при переработках, либо рапорт о присоединении переработок к отпуску, либо копия журнала учета

служебного времени и т.д. В случае отказа в регистрации фиксация указанного факта.

54. Разработка плана реализации выбранных одного или нескольких оснований увольнения. Например, нарушения режима секретности путем вноса телефона в режимное помещение, либо приобретение акций иностранных компаний, либо открытие счета за рубежом, либо внесение сведений о доходах заведомо ложных сведений и т.д.

55. Выполнение запланированных действий.

56. Фиксация нарушений, которые будут допущены руководством при проведении проверки, например, сокрытие факта, неправильная квалификация нарушения, несообщение о нарушении вышестоящему руководству. Целесообразно также фиксировать посредством диктофона или видеокамеры оскорбления, поступающие в адрес военнослужащего, угрозы, провокации и т.д.

57. Незамедлительное сообщение обо всех угрозах жизни, здоровью имуществу, чести и достоинству в военную полицию, военную прокуратуру, военное следствие, как районного, так и окружного уровня, что практически исключит вероятность совершения повторных противоправных действий в отношении военнослужащего.

58. Регистрация рапорта об увольнении с указанием основания и обстоятельств, на которые ссылается военнослужащий.

59. По истечению срока рассмотрения рапорта подача рапорта вышестоящему руководству о нарушении порядка обращения военнослужащего с привлечением к его рассмотрению органов военной прокуратуры на основании соответствующего отдельного обращения.

60. Дальнейшее обжалование действий во все органы государственной власти, включая Президенту РФ, вплоть до принятия решения об увольнении с военной службы по выбранному основанию.

Необходимо отметить, что военнослужащие, не обладающие юридическими знаниями, либо не имеющие соответствующий опыт увольнения из Вооруженных Сил РФ могут столкнуться с проблемами, которые не смогут разрешить самостоятельно, а стоимость услуг юристов достаточно высока. В тоже время Российской Федерации имеются организации, которые не только бескорыстно на безвозмездной основе способны провести юридическую консультацию (например, Межрегиональное общественное движение по защите прав военнослужащих и членов их семей «Совесть Закона»), но и осветить в средствах массовой информации о возникающих нарушениях закона (например, СМИ «Армейский Цензор»).

Подводя итог проведенному исследованию, отметим, что военное законодательство делает практически невозможным увольнение военнослужащего по собственному желанию без согласия командира, создавая при этом определенные коррупционные риски.

Настоящее исследование позволяет военнослужащим на законных основаниях реализовать свое конституционное право на свободный выбор профессии путем увольнения их с военной службы.

В работе исследованы основания увольнения из Вооруженных Сил РФ, принципы увольнения, алгоритм действий при увольнении, а также раскрыты угрозы, с которыми может столкнуться военнослужащий при расторжении контракта, а также меры по их противодействию.

В результате любой военнослужащий, следуя рекомендациям, представленным в данной статье, имеет возможность вернуть права и свободы, существенно ограниченные в период прохождения службы.

#### **Использованные источники:**

1. Харитонов С.С. Об увольнении с военной службы военнослужащих, проходящих военную службу по контракту (по материалам судебной практики) // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. 2020. № 6 (275). С. 2-17.
2. Тарент И.Г. Влияние этапа увольнения с военной службы на процесс профессионального развития и дальнейшей социализации военнослужащего // Гуманитарный вестник Военной академии ракетных войск стратегического назначения. 2016. № 1 (1). С. 113-120.
3. Гацко М.Ф. Порядок реализации военнослужащими права на профессиональную переподготовку при их увольнении с военной службы // Военное право. 2017. № 1 (41). С. 185-193.
4. Глухов Е.А. Возможность увольнения военнослужащего за не связанные с исполнением обязанностей военной службы правонарушения // Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение. 2018. № 7 (252). С. 16-25.
5. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // Российская газета, № 104, 02.06.1998.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Российская газета, № 256, 31.12.2001.
7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 30.12.2020) // Российская газета, № 113, 18.06.1996.
8. О воинской обязанности и военной службе: Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ (ред. от 22.12.2020) // Российская газета, № 63-64, 02.04.1998.
9. О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 (ред. от 28.06.2016) // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 7, 2014.
10. О порядке организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации: Приказ Министра обороны РФ от 29 февраля 2012 г. № 444 // Российская газета, № 124, 01.06.2012.

11. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). М., 2020.
12. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 30.12.2020) // Парламентская газета, № 2-5, 05.01.2002.
13. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // Парламентская газета, № 90, 31.12.2008.
14. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // Российская газета, № 162, 31.07.2004.
15. Вопросы прохождения военной службы (вместе с «Положением о порядке прохождения военной службы»): Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 (ред. от 21.12.2020) // Собрание законодательства РФ, 20.09.1999, № 38, ст. 4534.

*Рассвет М.М.  
Стоянова Е.И.  
Живаева Ю.В.*

*Кафедра клинической психологии и психотерапии с курсом ПО  
Красноярский государственный медицинский  
университет им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого*

## **ОПТИМИЗАЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ПАЦИЕНТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЕВОГО ГОСПИТАЛЯ ВЕТЕРАНОВ ВОЙН ПОСРЕДСТВОМ ТРЕНИНГА**

*Аннотация: В статье исследуется формирование показателей психологического благополучия пациентов госпиталей ВОВ. Показатели, полученные в ходе исследования до и после тренинга, проводимого с использованием методик, направленных на изучение психологического благополучия. И сделайте выводы об исследованиях и эффективности проведенного обучения.*

*Ключевые слова: психологическое благополучие, оптимизация, тренинг, пожилой возраст, госпиталь ветеранов войн.*

*Rassvet M. M.  
Stoyanova E. I.  
Zhivaeva Yu. V.*

*Department of Clinical Psychology and Psychotherapy  
Krasnoyarsk State Medical University named after Prof. V. F. Voino-  
Yasenetsky*

## **OPTIMIZATION OF INDICATORS OF PSYCHOLOGICAL WELL- BEING OF PATIENTS OF THE KRASNOYARSK REGIONAL HOSPITAL OF WAR VETERANS THROUGH TRAINING**

*Annotation: The article examines the formation of indicators of psychological well-being of patients in WWII hospitals. Indicators obtained during the study before and after the training, conducted using methods aimed at studying psychological well-being. And draw conclusions about the research and the effectiveness of the training.*

*Keywords: psychological well-being, optimization, training, elderly age, hospital of war veterans.*

### **Актуальность.**

Вопрос психологического благополучия личности считается одним из важных в психологии, по этой причине заинтересованность в нем сохраняется в течение всей истории психологической науки. Обычно

психическое благосостояние рассматривалось посредством противодействия психологического нездоровья и плохого самочувствия. В настоящее время активно изучается взаимосвязь психологического благополучия с различными чертами личности (смыслоразнонаправленности, суверенитет психологического пространства, жизненные стратегии и т. д.).

Психологическое благополучие – это жизнь, которая идет хорошо. Это сочетание хорошего самочувствия и эффективного функционирования. Устойчивое благополучие не требует, чтобы люди чувствовали себя хорошо все время; опыт болезненных эмоций (например, разочарования, неудачи, горя) является нормальной частью жизни, и возможность управлять этими негативными или болезненными эмоциями имеет важное значение для долгосрочного благополучия [4].

Объектом исследования является психологическое благополучие как психологический феномен. решены следующие задачи: проанализированы теоретические источники по исследовательской проблеме; были выбраны психодиагностические инструменты, с помощью которых исследованы показатели психологического благополучия пациентов госпиталя ВОВ; разработан, реализован тренинг и выявлена его эффективность посредством повторного исследования, и в завершении сформулированы выводы. Выборка: представлена 20 исследуемыми пациентами госпиталя ВОВ, мужского и женского пола. Возраст исследуемых от 45 до 70 лет.

а. целях исследования и дальнейшего сравнения первичных и повторных показателей психологического благополучия была использована методика К.Рифф «Шкалы психологического благополучия». В дальнейшем была описана используемая методика и на основе первичных результатов исследования, была выделена контрольная и экспериментальная группа для дальнейшего исследования. Экспериментальную группу составили исследуемые, с показателями ниже, чем у контрольной.

б. ходе анализа результатов первичной диагностики было выявлено следующее: по шкале «Позитивное отношение с окружающими» 40% низких показателей, по шкале «Автономия» 45% низких показателей, по шкале «Управление окружающей средой» 40% низких показателей, по шкале «Личностный рост» 55% низких показателей, по шкале «Цели в жизни» 35% низких показателей, и по шкале «Самопринятие» 30% низких показателей.

Тренинг, направленный на оптимизацию показателей психологического благополучия, состоит из девяти занятий. В каждом занятии преследуется достижение определенной цели. Общей целью тренинга служит повышение показателей психологического благополучия. При реализации тренинга мы стремимся выполнить следующие задачи: формирование автономии личности; определение целей в жизни; проработка тревог, страхов и внутренних конфликтов; раскрытие

различных сторон личности; развитие позитивного мышления. После проведения разработанного тренинга, нами были количественно обработаны данные экспериментального исследования группы и были получены следующие результаты.

По данным шкалы «Позитивные отношения с окружающими», высокие (45%) и средние показатели (50%) свидетельствуют о наличии у испытуемых близких, приятных, доверительных отношений с окружающими; желания проявлять заботу о других людях; способности к эмпатии; наличия навыков, помогающих устанавливать и поддерживать контакты с другими людьми. Кроме этого, данная характеристика включает в себя желание быть гибким во взаимодействии с окружающими, умение прийти к компромиссу. Низкие показатели по данной шкале не превышают 5%.

Из результатов, полученных по шкале «Автономия» можно сказать, что 65% высокие показатели, а 25% - средние. Исходя из этого, можно говорить о том, что испытуемые имеют такие качества, как независимость, способность противостоять социальному давлению в своих мыслях и поступках. А также способны регулировать собственное поведение и оценивать себя исходя из собственных стандартов. Низкие показатели по данной шкале – 10%.

Анализируя полученные результаты по шкале «Управление средой», можно сделать следующие выводы: чувство уверенности и компетентности в управлении повседневными делами, способность эффективно использовать различные жизненные обстоятельства, умение самому выбирать и создавать подходящий контекст для реализации личных потребностей и ценностей, а также умение осуществлять разнообразные виды деятельности присущи 95% респондентам, причем у 60% испытуемых эти качества находятся на более высоком уровне. Низкие показатели приравнивались к 10%.

По шкале «Личностный рост» у 55 % респондентов высокие и у 40% средние значения. Из этого следует, что испытуемые обладают чувством продолжающегося развития и реализации своего потенциала, видят свой рост и экспансию, открыт новому опыту, наблюдает все большее совершенствование себя и своего поведения с течением времени. У исследуемых этот компонент психологического благополучия находящийся на низком уровне составляет 5%.

Полученные результаты по шкале «Цели в жизни», свидетельствуют о высоком уровне психологического благополучия у 55% респондентов и среднем у 35%. Из этого следует, что наличие целей в жизни и чувства осмысленности своего прошлого и настоящего им присуще. У них сформированы убеждения, придающие жизни цель, а также есть основания

и причины для того, чтобы жить. Для исследуемых нами людей данной выборки характерны низкие баллы по данной шкале в 10%.

Результаты по шкале «Самопринятие». Высокие 45% и средние 40% значения. Это означает, что они обладают позитивным отношением к себе и своему прошлому, осознают и принимают разные стороны своего Я, включая как положительные, так и отрицательные качества. Для исследуемых нами людей данной выборки низкие баллы по данной шкале стали характерны лишь для 15%.

В ходе реализации повторной диагностики были получены данные, которые мы сравнили с результатами первичной диагностики.

Данные повторной диагностики свидетельствуют о том, что показатели изменились по всем шкалам в сторону повышения. Показатели выше или равные 50% стали наблюдаться в шкалах «Автономия», «Управление средой», «Личностный рост», «Цели в жизни» и «Самопринятие». Средние показатели также повысились и стали в основном одинаковыми по всем шкалам, однако, показатели по шкале «Позитивные отношения» стали равны 50%. Шкалы с низкими показателями уменьшились. Максимальный процент по этому показателю стал равный 15% «Самопринятие».

Мы считаем позитивным результатом проведения тренинговой работы, увеличение процентного соотношения средних и высоких показателей психологического благополучия у пациентов госпиталя ВОВ.

Для выявления эффективности тренинга, полученные результаты были обработаны при помощи U-критерия Вилкоксона, позволяющего выявить достоверность полученных результатов. Статистически достоверно различаются с вероятностью допустимой ошибки меньше 0,05 по всем шкалам методики Кэрл Рифф «Шкалы психологического благополучия». На основании результатов статистической обработки можно сделать вывод о том, что статистический анализ выявляет значимость различий между показателями первичной и повторной диагностик. Это свидетельствует о том, что для формирования показателей компонентов психологического благополучия пациентов Красноярского краевого госпиталя ветеранов войн необходимо проводить регулярную, организованную коррекционно-профилактическую работу.

#### **Использованные источники:**

1. Большаков В.Ю. Психологический тренинг. СПб., 1996
2. Брэдберн, Н. Структура психологического благополучия/ Н. Брэдберн.- Ярославль.: Инфра. 2005.- 13с.
3. Живаева, Ю.В., Стоянова, Е.И., Рассвет М.М. Оптимизация показателей психологического благополучия пациентов госпиталя ВОВ (статья) 2020г.
4. Шевеленкова, Т.Д., Фесенко П.П. Психологическое благополучие личности (обзор основных концепций и методика исследования) // Психологическая диагностика. 2005. No. 3. С. 95-129

5. Фесенко П. П. Осмысленность жизни и психологическое благополучие личности / Москва, 2005.- 206 с.

# ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 681.3

*Аброскин А.С.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи  
Гурьянова М.В.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи*

## ТЕХНОЛОГИЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ

*Аннотация: Интегральная (микро) схема (ИС, ИМС, МС) — микроэлектронное устройство — электронная схема произвольной сложности, изготовленная на полупроводниковом кристалле (или плёнке) и помещенная в неразборный корпус. Часто под интегральной схемой (ИС) понимают собственно кристалл или плёнку с электронной схемой, а под микросхемой (МС) — ИС, заключённую в корпус. ИМС -это изделие, выполняющее определенную функцию преобразования и обработки сигнала и имеющее высокую плотность упаковки электрических соединенных элементов, которые могут рассматриваться как единое целое, выполнены в едином технологическом процессе и заключены в герметизированный корпус.*

*Ключевые слова: Микросхема; ИМС; МС; полупроводниковый кристалл; корпус микросхемы; технология изготовления; микроэлектроника; приборостроение.*

*Abroskin A.S.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi  
Guryanva M.V.  
student*

## TECHNOLOGY FOR MANUFACTURING SEMICONDUCTOR INTEGRAL MICROSCIRCUITS

*Annotation: An integrated (micro) circuit (IC, IC, MS) is a microelectronic device - an electronic circuit of arbitrary complexity, manufactured on a semiconductor crystal (or film) and placed in a non-separable case. Often an integrated circuit (IC) is understood as a crystal or film with an electronic circuit, and a microcircuit (MC) is an IC enclosed in a package. IC is a product that performs a certain function of signal conversion and processing and has a high packing density of electrical connected elements, which can be considered as a whole, made in a single technological process and enclosed in a sealed case.*

*Key words: Microcircuit; IC; MS; semiconductor crystal; microcircuit case; manufacturing technology; microelectronics; instrumentation.*

### **1.Технология изготовления полупроводниковых микросхем**

Изготовление полупроводниковых ИМС осуществляют, используя два основных технологических процесса:

- диффузию примесей, создающих в полупроводнике область с типом проводимости, противоположным исходному (**планарно-диффузионная технология**)

- эпитаксиальное наращивание слоя кремния на кремниевую подложку, имеющую противоположный тип проводимости. (**эпитаксиально-планарная технология**)[5]

#### **1.2.Сравнение двух технологий изготовления:**

1. Исходным материалом для изготовления ИМС по планарно-диффузионной технологии является слабо легированная пластина кремния **p**-типа, на которую методом фотолитографии наносят защитный слой SiO<sub>2</sub>. Через окна в защитном слое производится диффузия примеси **p**-типа, в результате чего образуются островки, границы которых упираются снизу в защитный слой, что резко снижает возможность протекания токов утечки по поверхности. Между островками и подложкой образуется **p-p**-переход, к которому подключают напряжение таким образом, чтобы этот переход был заперт (т.е. минусом на **p**-подложке). В результате островки становятся изолированными друг от друга.

2. Исходным материалом при эпитаксиально-планарной технологии служит пластина кремния **n**-типа со слоем SiO<sub>2</sub>, в которой вытравливают продольные и поперечные канавки. Полученную фигурную поверхность (в виде шахматной доски) снова окисляют, создавая изоляционный слой

диоксида кремния. На этот слой эпитаксиально наращивают слой кремния собственной проводимости, а верхний слой кремния n-типа сошлифовывают. [5]

### 1.3. Виды литографии

Литография является способом получения изображения элементов микросхемы на кристалле полупроводника и делится на три вида: оптическая (фотолитография), рентгеновская и электронная. [3]

#### Сравним три вида:

- Фотолитография может производиться бесконтактным и контактным способами. Бесконтактная фотолитография по сравнению с контактной дает более высокую степень интеграции более высокие требования к фотооборудованию. Процесс получения рисунка микросхемы фотолитографическим способом сопровождается рядом контрольных операций, предусмотренных соответствующими картами технологического контроля.

- Рентгеновская литография позволяет получить более высокую разрешающую способность (большую степень интеграции), так как длина волны рентгеновских лучей короче, чем световых, однако рентгенолитография требует более сложного технологического оборудования.

- Электронная литография (электронно-лучевое экспонирование) выполняется в специальных вакуумных установках и позволяют получить высокое качество рисунка микросхемы. Этот вид литографии легко автоматизируется и имеет ряд преимуществ при получении больших интегральных микросхем с большим (более 10<sup>5</sup>) числом элементов. [3]

### 1.4. Фотолитография

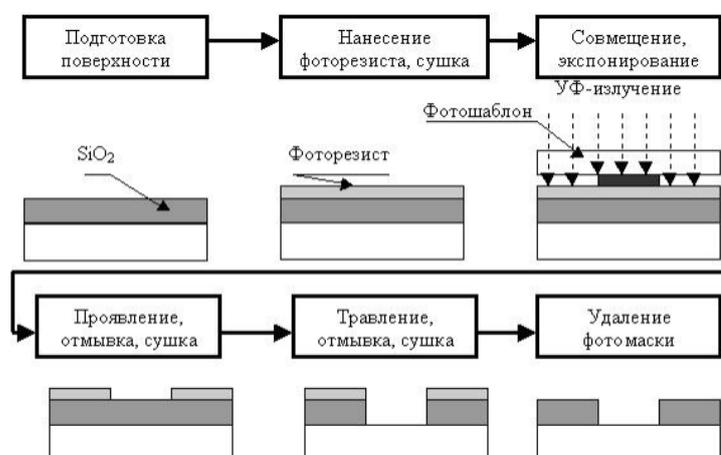
Основной процесс планарно-диффузной технологии - фотолитография. [6] Поэтому рассмотрим укрупненную схему этого процесса и разберём подробно каждый этап:

Разберем подробнее этот процесс:

1. Подготовка поверхности-обработке парами органического растворителя для растворения жирных плёнок. Отмывка сверхчистой (деионизированной) водой

2. Нанесение фотослоя-используется раствор

3. светочувствительного полимера в органическом растворителе (фоторезист 80-95 % по массе). Нанесение может быть выполнено одним из двух способов: центрифугированием или распылением аэрозоля.



○ При использовании центрифуги дозированное количество фоторезиста подаётся в центр пластины, прижатой вакуумом к вращающейся платформе (центрифуге). Жидкий фоторезист растекается от центра к периферии, а центробежные силы равномерно распределяют его по поверхности пластины, сбрасывая излишки в 43 специальный кожух. Недостатки: -трудность получения относительно толстых (в несколько микрометров) и равномерных плёнок ; -напряжённое состояние нанесённой плёнки; -наличие краевого утолщения ; -трудность организации одновременной обработки нескольких пластин

○ При распылении аэрозоли фоторезист подаётся из форсунки на пластины, лежащие на столе, совершающем возвратно-поступательное движение. Необходимая толщина формируется постепенно. Отдельные мельчайшие частицы растекаются и, сливаясь, образуют сплошной слой.

4. Фотолитография Нанесение фотослоя в условиях отсутствия пыли в рабочих объёмах (боксах, скафандрах) 1 класса: в 1 литре воздуха не более четырёх частиц размером не более 0,5 мкм, сушка выполняется с помощью источников инфракрасного излучения.

5. Совмещение и экспонирование- точная ориентация фотошаблона относительно пластины, при которой элементы очередного топологического слоя (на фотошаблоне) занимают положение относительно элементов предыдущего слоя (в пластине), предписанное разработчиком топологии.

6. Проявление- обработке фотослоя органическим растворителем.

7. Травление- При травлении в жидких травителях используются водные растворы неорганических соединений (обычно кислот).

8. Удаление фотомаски [2]

#### **Использованные источники:**

- 1) Горбачев Г. Н., Чаплыгин Е. Е. Промышленная электроника: Учебник для вузов/Под ред. В. А. Лабунцова. — М.: Энергоатом-издат, 1988, — 320 с.
- 2) С.Д. Третьяков СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ Учебное пособие <https://books.ifmo.ru/file/pdf/2055.pdf>
- 3) Учебники по радиотехнике – «Регулировщик радиоаппаратуры» (Городилин В. М.)
- 4) Энциклопедия по машиностроению 21ого века <https://mash-xxl.info/info/472893/>
- 5) Миловзоров О.В. «Электроника» <https://studme.org/1137012228243/tovarovedenie/elektronika>
- 6) «Техническая электроника» Собчук Н.С. Белорусская государственная академия связи <https://studfile.net/preview/5240005/>
- 7) Рыбинский государственный авиационный технический университет им. П. А. Соловьева <https://studfile.net/preview/1966699/>

*Аброскин А.С.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи  
Гурьянова М.В.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи*

## **SCADA-ТЕХНОЛОГИЯ, КАК ЧАСТЬ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ**

*Аннотация: В данной статье мы рассмотрим основные понятия АСУТП (автоматизированной системы управления техническими процессами), её задачи и цели, по каким критериям оценивается их достижение, а также SCADA-систему, которая является очень эффективной на рынке. Ее назначение и основные особенности.*

*Ключевые слова: АСУТП; SCADA-технология; автоматизация; технологические процессы; управления процессами; технологии.*

*Abroskin A.S.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi  
Guryanva M.V.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi*

## **SCADA TECHNOLOGY AS A PART OF AN AUTOMATED CONTROL SYSTEM OF TECHNICAL PROCESSES**

*Annotation: In this article we will consider the basic concepts of an automated process control system (automated control system of technical*

*processes), its tasks and goals, by what criteria their achievement is assessed, as well as a SCADA system, which is very effective in the market. Its purpose and main features.*

*Key words: APCS; SCADA technology; automation; technological processes; process management; technologies.*

### **Основные понятия АСУТП**

Автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП) – это класс систем нижнего уровня в иерархии АИУС, которые предназначены для контроля состояния технологического процесса производства продукции, выработки и реализации управляющих воздействий на технологический объект управления (ТОУ) для изготовления продукции требуемого количества и качества.

За критерий управления АСУТП принимают соотношение, характеризующее качество функционирования технологического объекта управления (ТОУ) в целом и принимающее конкретные числовые значения в зависимости от используемых управляющих воздействий.

**Главной задачей большинства АСУТП является получение определенных технико-экономических результатов:**

- повышение производительности труда;
- снижение затрат живого труда и трудоемкости производства;
- экономия энергетических ресурсов, вспомогательных материалов, тары и т. п.;
- обеспечение безопасности функционирования объекта;
- повышение или стабилизация качества выпускаемой продукции или обеспечение заданных значений параметров готовых изделий;
- достижение оптимальной загрузки оборудования;
- оптимизация режимов работы технологического оборудования.

Главной целью (экономической) создания АСУТП является оптимизация работы ТОУ по принятым критериям управления путем формирования необходимых управляющих воздействий в реальном времени.

При создании АСУТП наряду с экономическими реализуются гуманитарные и комплексные цели:

- гуманитарные – это обеспечение для обслуживающего персонала безопасности производства и улучшения условий труда, а также улучшения экологии окружающей среды;
- комплексные – это, например, – повышение эффективности производства и обеспечения его безопасности.

Оценку достижения поставленных целей при создании АСУТП осуществляют по следующим критериям:

- себестоимость выходного продукта;

- производительность ТОО;
- соответствие качества выходного продукта заданным требованиям;
- затраты сырья и энергии;
- соответствие стандартам техники безопасности;
- соответствие экологическим стандартам.

### **SCADA – технология**

SCADA – это Supervisor Control And Data Acquisition (оперативное управление и сбор данных).

Назначение:

- сбор данных о технологическом процессе и представление их в удобной форме лицам, принимающим управленческие решения;
- управление технологическим процессом, реализуемое человеком, на основе собранных данных и правил (критериев), выполнение которых обеспечивает эффективность функционирования технологического процесса.

SCADA-система – программно-аппаратный комплекс сбора данных и диспетчерского контроля.

Любая SCADA-система включает три компонента: удалённый терминал (RTU – Remote Terminal Unit), диспетчерский пункт управления (MTU – Master Terminal Unit) и коммуникационную систему (CS – Communication System).

Применение SCADA-системы при создании ППО обеспечивает:

- возможность мнемосхемного отображения состояний ТП в форме, удобной для восприятия не только операторами и диспетчерами, но и специалистами технологических служб предприятия;
- взаимодействие АРМ с различными типами внешних устройств;
- поддержку функционирования ППО в реальном времени;
- прием от устройств, взаимодействующих с ТП, информации об измеряемых и контролируемых технологических параметрах, с фиксированием этих событий в координатах текущего времени (дата, час., мин, сек);
- обработку измерительной информации, представляемой результатами измерений требуемой размерности;
- оповещение (световое, звуковое) эксплуатационного и обслуживающего персонала об аварийных событиях, о недопустимых условиях функционирования технологического оборудования или оборудования автоматике;
- ведение архивов событий, происходящих при управлении ТП;
- возможность диспетчерского или операторского управления ТП или ТХО путем формирования команд управления с передачей их в адрес соответствующих УСО;

- формирование сводок и других отчетных документов на основе архивной информации и в требуемой форме представления;
- непосредственное автоматическое управление ТхО по заданным алгоритмами, выполнение математических и логических вычислений при реализации алгоритмов формирования управляющих воздействий в зависимости от характеристик объекта в том числе в режимах «советчика», супервизорного управления, прямого цифрового управления, а также выбор необходимых алгоритмов из специальной библиотеки;
- возможность защиты от несанкционированного доступа к управлению объектом;
- возможности многооконного графического интерфейса и других очевидных функций, таких как импорт изображений, создание собственных библиотек динамических объектов, элементов мнемосхем и т. п.

Проектирование АСУТП в SCADA-технологии обеспечивает практически неограниченные возможности в реализации функций:

- сбора информации о состояниях ТП;
- автоматического управления отдельными ТхО и разных методов автоматизированного управления ТП в целом;
- индивидуального решения в каждом АРМ интерфейса интерактивного взаимодействия типа «человек-система» с использованием мнемонических интуитивно понятных изобразительных образов;
- сохранения истории изменения управляемого процесса и истории формирования управляющих воздействий;
- активного взаимодействия с другими средствами, позволяющими создавать изображения, которые могут быть заимствованы для решения задач визуализации в рамках конкретного проекта.

Как эти возможности будут реализованы в рамках конкретного проекта – это уже будет зависеть от проектного решения, от способностей разработчика ППО, от возможностей выбранной SCADA-системы.

#### **Использованные источники:**

1. <https://www.studopedia.ru> «Понятие об автоматизированных системах управления технологическим процессом (АСУТП)»
2. <https://www.studopedia.ru> «Автоматизированные системы управления технологическими процессами»
3. <https://www.tadviser.ru> «Статья: SCADA назначение систем»
4. <https://spark.ru/startup/aliyans-avtomatika/blog/67397/razrabotka-programmnogo-obespecheniya-asu-tp> Разработка программного обеспечения АСУ ТП
5. <https://eneca.by/novosti/proektirovanie-inzhiniring/asu-tp-ili-chto-eto-zachem-i-pochemu> АСУ ТП, или Что это, зачем и почему?

*Гурьянова М.В.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи  
Аброскин А.С.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи*

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТЕХНОЛОГИЙ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ**

*Аннотация: Данная статья посвящена сравнению и выявлению достоинств и недостатков различных технологий изготовления. Здесь классифицированы ИМС по технологии изготовления и выделены 4 ре основных типа. Описаны их основные характеристики, достоинства и недостатки.*

*Ключевые слова: Микросхема; ИМС; МС; технология изготовления; микроэлектроника; приборостроение; сравнительный анализ; достоинства; недостатки.*

*Guryanova M.V.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi  
Abroskin A.S.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi*

## **COMPARATIVE ANALYSIS OF TECHNOLOGIES FOR MANUFACTURING INTEGRAL MICROCIRCUITS**

*Annotation: This article is devoted to the comparison and identification of the advantages and disadvantages of various manufacturing technologies. Here, ICs are classified by manufacturing technology and 4 main types are distinguished. Their main characteristics, advantages and disadvantages are described.*

*Key words: Microcircuit; IC; MS; manufacturing technology; microelectronics; instrumentation; comparative analysis; advantages; disadvantages.*

## **Классификация интегральных микросхем по технологии изготовления:**

### **1.1. Полупроводниковые микросхемы**

Монолитные ИМС, все элементы и межэлементные соединения которых выполнены в объеме и на поверхности полупроводника (например, кремния, германия, арсенида галлия). [1]

#### **Преимущество:**

Пластинка из кристаллического материала размерами ~1 мм 2 превращается в электронный прибор, эквивалентный радиотехническому блоку из 50-100 и более обычных деталей.[1]

**Недостаток** -пассивные элементы ИС имеют большие значения температурных коэффициентов [6]

### **1.2. Пленочная микросхема**

Все элементы и межэлементные соединения выполнены в виде пленок:

- толстоплёночная интегральная схема;
- тонкоплёночная интегральная схема.

Создаются путём осаждения при низком давлении различных материалов в виде тонких (толщиной < 1 мкм) или толстых (толщиной > 1 мкм) плёнок на нагретую до определённой температуры полированную подложку (обычно из керамики).[1]

#### **Достоинства и недостатки:**

Толстоплёночная технология проста и относительно недорога, но она имеет ограничения. Например, высокие температуры, которых требует эта технология, повредили бы гибкие подложки полимера. Также, печатающий трафарет может производить строки и пробелы более 100 микронов. Поскольку электронные устройства продолжают уменьшаться, толстоплёночные производители приближаются к физическим пределам печати трафарета. Чтобы производить крошечные элементы на плотно упакованных устройствах, изготовители обычно используют тонкоплёночную технологию. Но она сложна и дорога.[7]

### **1.3. Совмещенная микросхема**

Монолитные ИМС, при изготовлении которых наряду с полупроводниковыми элементами используют и плёночные.[1]

#### **Технология изготовления:**

В совмещенной интегральной микросхеме элементы выполнены в объеме и на поверхности полупроводниковой подложки комбинированием технологии изготовления полупроводниковых и пленочных микросхем. В монокристалле кремния — подложке методами диффузии, травления и другими получают все активные элементы (диоды, транзисторы и др.), а затем на эту подложку, покрытую плотной пленкой оксида кремния, напыляют пассивные элементы (резисторы, конденсаторы) и токопроводящие проводники. Совмещенную технологию применяют для изготовления микро-мощных и быстродействующих интегральных микросхем.

Для получения контактных площадок и выводов микросхемы на подложку осаждают слой алюминия. Подложка со схемой крепится на внутреннем основании корпуса, контактные площадки на монокристалле соединяются проводниками с выводами корпуса микросхемы.

Совмещенные интегральные микросхемы конструктивно могут быть выполнены в виде моноблока довольно малых размеров. [9]

#### **Достоинства и недостатки:**

В случаях, когда необходимо, чтобы пассивные элементы ИС были более высокого качества, т.е. когда к пассивным элементам предъявляют повышенные требования, используют так называемые совмещенные ИС. Разумеется, такие схемы дорогие и имеют достаточно большие размеры по сравнению с полупроводниковыми ИС, но обладают лучшими параметрами.[8]

Также подробнее с преимуществами и недостатками можно ознакомиться в [1 стр231]

#### **2.4. Гибридная микросхема**

Рядом с полупроводниковым кристаллом содержится несколько бескорпусных диодов, транзисторов и(или) других электронных компонентов, помещенных в один корпус. [1]

#### **Технология изготовления:**

Совокупность технологических операций, составляющих технологический маршрут производства тонкопленочных ГИС, включает в себя подготовку поверхности подложки, нанесение пленок на подложку и формирование конфигураций тонкопленочных элементов, монтаж и сборку навесных компонентов, защиту и герметизацию ГИС от внешних воздействий. Важное значение при создании ГИС имеют контрольные операции, а также подготовка производства: изготовление комплекта масок и фотошаблонов, контроль компонентов ГИС и исходных материалов.[10]

#### **Достоинства и недостатки:**

Достоинства гибридной технологии проявляются при изготовлении прецизионных ИМС. Это – высокое качество пассивных элементов, более широкий частотный диапазон элементов, малые допуски, температурная стабильность.

Недостатком гибридных ИМС является меньшая плотность компоновки элементов, что приводит к увеличению размеров и массы ИМС. Определенные трудности возникают при пассивации гибридных ИМС. Из-за большого числа сварных соединений гибридные ИМС менее надежны, чем монолитные. Они превосходят монолитные ИМС и по стоимости.[1]

**Использованные источники:**

1. В. А. Валетов, Ю. П. Кузьмин, А. А. Орлова, С. Д. Третьяков «Технология приборостроения» Учебное пособие <http://window.edu.ru/resource/887/57887/files/itmo254.pdf>
2. <http://www.techspirit.ru/spiren-1172.html> статья(Технологический процесс изготовления платы интегральной микросхемы-фильтра)
3. Технология интегральной электроники: учебное пособие по дисциплине «Конструирование и технология изделий интегральной электроники» / Л.П. Ануфриев, С.В. Бордусов, Л.И. Гурский [и др.]; / Под общ. ред. А.П. Достанко и Л.И. Гурского. – Минск: «Интегралполиграф», 2009. – с.: ил. [https://www.bsuir.by/m/12\\_100229\\_1\\_75815.pdf](https://www.bsuir.by/m/12_100229_1_75815.pdf)
4. Московский Государственный Технический Университет им. Н.Э. Баумана Учебное пособие «Конструкция и технология изготовления ГИС СВЧ» [https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:cmzayWmUV0MJ:https://bmstu.ru/departments/content/materials/rl6/files/799\\_254713000.docx+&cd=6&hl=ru&ct=clnk&gl=ru](https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:cmzayWmUV0MJ:https://bmstu.ru/departments/content/materials/rl6/files/799_254713000.docx+&cd=6&hl=ru&ct=clnk&gl=ru)
5. Третьяков С.Д. Современные технологии производства радиоэлектронной аппаратуры. Учебное пособие – СПб: Университет ИТМО, 2016. – 102 с. <https://books.ifmo.ru/file/pdf/2055.pdf>
6. <https://studfile.net/preview/1966699/> статья(Достоинства и недостатки полупроводниковых ис)
7. StudFiles: сайт – 2015 – URL: <https://studfile.net/preview/2877370/page:12/>
8. [https://studref.com/432843/tehnika/sovmeschennye\\_integralnye\\_mikroschemy\\_sims](https://studref.com/432843/tehnika/sovmeschennye_integralnye_mikroschemy_sims) статья (Совмещенные интегральные микросхемы (СИМС))
9. Регулировщик радиоаппаратуры (Городилин В. М.) - 1979 год, Учебник.[https://sinref.ru/000\\_uchebniki/04600radio/008\\_regulirovshik\\_radioapparaturi\\_gorodilin/018.htm](https://sinref.ru/000_uchebniki/04600radio/008_regulirovshik_radioapparaturi_gorodilin/018.htm)
10. Статья(Технология производства гибридных интегральных микросхем) <https://studfile.net/preview/5123916/page:3/>

*Гурьянова М.В.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи*  
*Аброскин А.С.  
студент  
космический факультет  
направление «Управление в технических системах»  
Мытищинский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана  
Россия, г. Мытищи*

### **УСТРОЙСТВА СВЯЗИ С ОБЪЕКТОМ (УСО). НАЗНАЧЕНИЕ, УСЛОВИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И МОДУЛИ УСО.**

*Аннотация: В данной статье рассмотрены устройства связи с объектом (УСО), их назначение, обозначено, что такое дискретные и аналоговые сигналы и рассмотрено проектирование УСО. Изучены условия эксплуатации УСО, различные модули УСО. Сначала рассмотрены процессорные и выделено три типа таковых. Потом модули ввода-вывода аналоговых и дискретных сигналов и выделены особенности каждого вида.*

*Ключевые слова: УСО; назначение УСО; условия эксплуатации; модули УСО; АСУТП; устройство связи.*

*Guryanova M.V.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi  
Abroskin A.S.  
student  
space faculty  
direction "Management in technical systems"  
Mytishchi branch of MSTU. N. E. Bauman  
Russia, Mytishchi*

### **DEVICES FOR COMMUNICATION WITH THE OBJECT (USO). PURPOSE, OPERATING CONDITIONS AND USO MODULES.**

*Annotation: This article discusses communication devices with an object (OCD), their purpose, it is indicated what discrete and analog signals are and the*

*design of OCD is considered. The operating conditions of the USO, various USO modules have been studied. At first, processor-based ones are considered and three types of them are identified. Then I / O modules of analog and discrete signals and the features of each type are highlighted. Key words: USO; the purpose of the USO; terms of Use; USO modules; APCS; communication device.*

## **1.Магистрально-модульные УСО**

### **1.2.Назначение УСО**

В составе АСУТП УСО выполняют функции взаимодействия системы с ТОУ, на котором установлены датчики физических величин, сигнализаторы состояния физических величин или их положения, а также исполнительные устройства.

1)Аналоговый сигнал (см., рис.8.2б). Он отражает процесс непрерывного изменения амплитуды измеряемой физической величины во времени –  $U(t)$ . При этом аналоговый сигнал  $U(t)$  в любой момент времени  $t$  представляется бесконечным количеством значений в диапазоне его возможного изменения от  $U_{min}$  до  $U_{max}$ . Это означает, что он может измеряться (АИ) или формироваться (АО) с бесконечным повышением разрешающей способности  $\Delta U$ .

2)Дискретный сигнал ( см., рис.8.2а) характеризуется двумя состояниями:

логической «1» (высокий уровень –  $U_{max}$ : включено, «истина») или логическим

«0» (низкий уровень –  $U_{min}$ : отключено, «ложь»). В частном случае  $U_{min}=0$ . Отметим, что эти состояния можно понимать и инверсно: логический «0» (уровень –  $U_{max}$ ), а логическая «1» (уровень –  $U_{min}$ ).

### **2.Проектирование УСО**

Проектирование УСО состоит в разработке эффективного решения задачи автоматизации конкретного ТОУ в конкретных условиях его эксплуатации.

#### **2.1.Условия эксплуатации УСО**

Для обеспечения работоспособности УСО в разных условиях эксплуатации есть два противоположных подхода.

Первый подход состоит в том, что УСО проектируют только с использованием таких технических средств, которые удовлетворяют заданным условиям эксплуатации на объекте автоматизации. Например, если в условиях эксплуатации УСО определены в диапазоне температур от минус 30°С до плюс 70°С, то выбор оборудования, предназначенного для работы в диапазоне температур от минус 40°С до плюс 80°С, решит проблему.

Второй подход состоит в том, что указанную задачу решают путем разработки проектного решения, предусматривающего размещение УСО в

шкафу с регулятором обогрева, вентиляцией и необходимой защитой от внешних воздействий.

В обоих случаях установка УСО и дополнительных технических средств: блоков питания, блоков защиты, клеммников и т.д. осуществляется в шкафах автоматики, которые соответствуют требуемым условиям защиты IP.

### **3. Модули УСО**

#### **3.1. Модули процессорные**

Сс позиций пользователя различают три типа МП:

- МП закрытого типа являются закрытыми только для пользователя, для которого они являются изделиями с заданным набором функции. Пользователь к программированию не допускается.

- МП открытого типа поставляется с предустановленной ОС реального времени. МП поставляется пользователю как изделие-полуфабрикат, функции связи которого должны быть запрограммированы по месту внедрения. Программируется традиционными языками программирования.

- МП специализированного типа поставляются с предустановленными программами для решения стандартных задач, при этом имеется возможность программирования МП языками, унифицированными международным стандартом МЭК61131-3.

#### **3.2. Модули ввода-вывода**

##### **Модули ввода аналоговых сигналов.**

Изготовители МВВ-АI ориентируются на унифицированные диапазоны изменения АI: силы постоянного тока – в диапазонах 0...5мА, 0... 20мА, 4...20мА или напряжения постоянного тока– в диапазонах 0...5В, 0...10В, +5В,

+10В. Некоторые фирмы наряду с унифицированными модулями АI тока и напряжения, выпускают модули, реализующие функцию обработки сигналов первичных измерительных преобразователей типа термосопротивления постоянному току или термо-э.д.с. с компенсацией температуры холодных спаев.

Модули АI могут быть как средствами оцифровки аналоговых сигналов, так и средствами измерения (т.е. выполняющих эту операцию с нормированной погрешностью измерительного преобразования).

##### **Модули ввода дискретных сигналов (DI).**

Дискретными сигналами может передаваться информация как качественного, так и количественного характера.

Дискретные входные сигналы DI качественно определяют текущее состояние объекта или условия его функционирования: «открыто-закрыто», «больше-норма», «меньше-норма», «включено-отключено», «замкнуто-разомкнуто», «норма-авария» и т.д.

Дискретные входные сигналы DI могут количественно определять состояния или свойства объекта управления в том случае, если это информация передается частотой поступления импульсов, количеством импульсов, измеряемых на определенных временных интервалах или интегрально или же длительностью входных импульсов.

#### **Модули вывода аналоговых сигналов (АО)**

Под АО понимаются сигналы, которые УСО формирует в результате цифро-аналогового преобразования (ЦАП) и которые могут представляться как унифицированные сигналы постоянного напряжения – 0...10В, +10В или постоянного тока – 0...5мА, 0...20мА, 4...20мА.

Сигналы АО формируются в гальванически развязанные цепи управления, на входы задания уставок регуляторам или частотным преобразователям, выполняющим регулируемое управление электродвигателями насосов, вентиляторов или других исполнительных механизмов. А также сигналы АО могут формироваться непосредственно на исполнительные механизмы технологического оборудования (например, – положение задвижки может определяться задаваемым значением АО).

#### **Модули вывода дискретных сигналов (ДО).**

Дискретные выходные сигналы ДО, как правило, формируются замыканием и размыканием контактного или бесконтактного ключа, устанавливаемого в управляемой цепи. В обоих случаях должна обеспечиваться гальваническая развязка цепи управления от цепи коммутации.

В выходных цепях управления может осуществляться коммутация сигналов напряжения постоянного или переменного тока.

#### **Использованные источники:**

1. <https://ru.wikipedia.org/wiki/УСО> Статья про УСО
2. [https://studme.org/291218/tehnika/ustroystva\\_svyazi\\_obektom\\_vvod\\_vyvod\\_informatsii](https://studme.org/291218/tehnika/ustroystva_svyazi_obektom_vvod_vyvod_informatsii) «устройства связи с объектом. ввод и вывод информации в асу»
3. <http://lpadvice.ru/products/uso/> Устройства связи с объектом

*Назын-оол А.М.  
студент*

*Научный руководитель: Ховалыг Н.А., к.с.-х.н.  
доцент*

*ФБГОУ ВО «Тувинский государственный университет»*

## **ОЦЕНКА ФИТОТОКСИЧНОСТИ ГЕРБИЦИДОВ НА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУРАХ**

*Аннотация: Всесторонний анализ структуры сорного компонента позволяет обоснованно планировать систему борьбы с сорными растениями. Высокоинформативными биоиндикаторами кумулятивного характера являются почвенные лишайники, круглогодичными биоиндикаторами могут служить хвойные растения. Травы по степени чувствительности к загрязнению почвы уступают низшим растениям и хвойным.*

*Ключевые слова: Биоиндикатор, гербициды, опыт, сорные растения, оценка, фитотоксичность.*

*Nazin-ool A.M.  
student*

*Scientific supervisor: Khovalyg N.A., candidate of agricultural sciences  
associate professor  
Tuva State University*

## **EVALUATION OF HERBICIDE PHYTOTOXICITY IN GRAIN CROPS**

*Abstract: A comprehensive analysis of the structure of the weed component allows you to reasonably plan a system of weed control. Highly informative bioindicators of a cumulative nature are soil lichens, and coniferous plants can serve as year-round bioindicators. Grasses are less sensitive to soil contamination than lower plants and conifers.*

*Key words: Bioindicator, herbicides, experience, weeds, assessment, phytotoxicity.*

**Актуальность** темы заключается в том, что одним из ключевых факторов, сдерживающих рост урожайности сельскохозяйственных культур, является засоренность посевов, которая возрастает в связи с несоблюдением организационно-хозяйственных мероприятий, несоблюдением доз внесенных органических удобрений, отсутствием борьбы с сорняками на заброшенных и отчужденных землях. Травы, некоторые из них могут выступать в качестве почвенных биоиндикаторов (например,

одуванчик лекарственный или клевер ползучий). У чувствительных к загрязнению почвы листопадных деревьев наблюдается снижение содержания хлорофилла в листьях, что приводит к изменению их окраски (например, у липы или каштана). Листья березы, дуба и клена в неблагоприятных условиях произрастания не только меняют окраску, но и имеют аномальную конфигурацию [6].

**Научная новизна:** Впервые нами изучена оценка фитотоксичности гербицидов на зерновых культурах в аридных условиях Тувы. Пшеница и ячмень хорошо отзывчивы на действие химических средств защиты. Злаковых растений широко используются в качестве индикаторов состояния почвенного покрова, что обусловлено особенностями их питания. Наиболее информативными показателями при использовании растений в качестве биоиндикаторов является видовая структура фитоценоза, численность представителей отдельных индикаторных видов, а также выраженные изменения внешнего вида растений и их развития [3]. По данным Министерства сельского хозяйства и Продовольствия Республики Тыва в сравнении с прошлым годом зерновых культур посеяно на 631 га больше (или 106,2 % к аналогичному периоду 2019 г). Всего под зерновые культуры рассчитано 10778 га, из них пшеница – 8641 га, ячмень – 792 га.

**Цель опыта.** Метод борьбы с сорными растениями в посевах яровой пшеницы и проведение фитосанитарной экспертизы семян с полевой биоиндикацией.

**Схема опыта:** Вариант 1. Без применения гербицидов (контроль).

Вариант 2. Обработка гербицидом Раундап, ВК — 0,3 л/га (опрыскивание посевов в фазе кущения культуры до выхода в трубку).

Вариант 3. Обработка гербицидом Биораунд ВК — 0,5 л/га (опрыскивание посевов в фазе выхода в трубку (1 -2 междоузлия) культуры).

Вариант 4. Обработка гербицидом Гербитокс, ВК — 1,0 л/га (опрыскивание посевов в фазе кущения культуры до выхода в трубку).

Одним из приоритетных направлений развития республики Тыва является сельское хозяйство. Климат в республике резко континентальный.

По географическому расположению республика Тыва расположена в зоне рискованного земледелия: резко-континентальным климатом, коротким вегетационным периодом, с малыми осадками, что не позволяет ей интенсивно развивать растениеводство. Тем не менее, сельхоз товаропроизводители продолжают успешно работать в сложных условиях. Посевные площади в республике занимают 29,1 тыс. га, выращивают кормовые травы, картофель, овощи и незначительных объёмах возделывают зерновых культур: пшеницу, ячмень, овес.

Для биоиндикации состояния почв среди травянистых растений наиболее часто используют яровую пшеницу (*Triticum aestivum*), овес (*Avena sp.*). В условиях городских экосистем наиболее чувствительны к

антропогенной нагрузке такие древесные растения как платановидный клен, все виды лип, ель обыкновенная и сосна обыкновенная [4].

Причем частота встречаемости тех или иных вариантов может служить показателем загрязнения территории. Кроме того, наличие в популяции растений с атипичной формой листа может указывать на повышенную концентрацию тяжелых металлов в поверхностном слое почвы [5].

Несколько иной метод фитоиндикации основан на оценке стерильности пыльцы растений-биоиндикаторов. Метод основан на том, что клетки стерильной (в результате загрязнения) и фертильной пыльцы различаются по содержанию крахмала: в стерильных пыльцевых зернах его содержание существенно ниже. В результате при использовании раствора йода фертильные зерна окрашиваются в коричневые тона разной интенсивности, а стерильные или совсем не окрашиваются, или окрашиваются фрагментарно на 20 -30 %, приобретая слабый практически прозрачный светло-желтый тон. В качестве показателя негативного антропогенного влияния использовали пыльцу таких растений-биоиндикаторов (ромашки непахучей, осота полевого и др.) [4].

Исследования окружающей среды с использованием биоиндикаторов зерновых культур агроценозов Иссык-Кульской области Кыргызстане показали следующие результаты: масса 1000 зёрен, всхожесть семян и уровень хромосомных нарушений варьирует в пределах нормы, содержание клейковины невысокое. [8].

Исследования морфологических признаков листьев клена ясенелистного (*Acer negundo L.*) из четырех рекреационных зон г. Нижнего Новгорода с разной степенью загрязнения почв тяжелыми металлами показали, что при повышении концентрации тяжелых металлов в почве наблюдается тенденция уменьшения размеров листьев (уменьшается длина листовой пластинки, черешка, ширины листьев), а также изменяется распределение частоты встречаемости основных фенотипов (отдельных вариантов определенного признака). При усилении загрязнения почв у клена уменьшается среднее число фенотипов и возрастает доля редких фенотипов. Эти закономерности могут быть использованы для биоиндикации в городских экосистемах, так как клен ясенелистный весьма широко распространен в урбоэкосистемах [7].

Эффективным биоиндикатором загрязнения почвы может выступать липа. При этом по суммарному накоплению в листьях микроэлементов липа превосходит остальные виды деревьев. Показателем засоления почвы является краевой хлороз на листьях липы, который может быть выражен в разной степени:

- узкая желтая полоска по краю листа – первая степень загрязнения почвы (минимальная);

- широкая краевая полоса хлороза – вторая степень загрязнения почвы;

- обширный краевой некроз с желтой пограничной полоской – третья степень загрязнения;

- отмирание большей части листовой пластинки – четвертая степень загрязнения (концентрация соли в почве граничит с пределами выносливости вида) [1].

Исследования строения и развития генеративных органов липы мелколистной в пределах территории Садового кольца и Терлецкой дубравы (г. Москва) позволили выявить следующие типы патологических изменений, связанных с загрязнением почвы: отсутствие почек (аплазия), недоразвитие почек, гигантизм почек, карликовость почек, увеличение числа почек (полимеризация), искривление и деформация почек [6].

Еще одним биоиндикатором состояния почв на городских территориях может выступать сосна. По результатам исследований, проведенных на территории Москвы, длина хвоинок сосны обыкновенной *Pinus sylvestris* L. варьирует от 30 до 90 мм. [8].

В условиях Тувы из-за отсутствия гербицидных обработок, некачественной обработки почвы корневищные сорняки имеют все большее распространение на посевах. Обследования по засоренности в нашей республике показывают, что практически вся площадь пашни и посевов культур засорена. Зброшенные пахотные земли зарастают такими злостными сорняками как осот полевой, пырей ползучий, щетинник обыкновенный, сурепка, марь белая, конопля и т.д. Преобладающим типом засоренности в посевах озимой пшеницы является малолетне-корнеотпрысковый. По результатам исследования установлено, что в посевах пшеницы наибольшая встречаемость отмечается многолетнего корнеотпрыскового сорняка, бодяка полевого - в среднем 90%, из малолетних сорняков наиболее часто встречалась щетинник зеленый (90%), марь белая, дымянкa лекарственная и полынь обыкновенная - 75%. Средняя встречаемость по всем видам составила - 68%. Наиболее эффективным оказался вариант три, который проводили опрыскивание посевов гербицидом Биораунд ВК с нормой расхода 0,5 л/га в фазе выхода в трубку (1-2 междоузлия) пшеницы.

Таким образом, спектр растений-биоиндикаторов, которые могут использоваться для оценки состояния почвы, весьма широк, особенно часто используют пшеницу и ячмень. В качестве основных показателей чаще всего оценивается состояние листьев, прорастание семян и морфология проростков, а также видовой состав растительных сообществ.

#### **Использованные источники:**

1) Заикина В.Н., Околелова А.А., Лапченков А.Г. Показатели биоиндикации светло-каштановых и аллювиальных почв // Почвы в биосфере. Сборник материалов Всероссийской научной конференции с международным

участием, посвященной 50-летию Института почвоведения и агрохимии СО РАН. – Томск: Изд-во Национального исследовательского Томского государственного университета, 2018. – С. 238-242.

2) Крупская Л.Т., Саксин Б.Г., Бондаренко Е.Н., Ершова Е.Н., Бабурин А.А. Биоиндикация загрязнения экосистем в зоне влияния золотодобычи на юге Дальнего Востока // Исследовано в России. – 2004. – Т. 7. – С. 1923-1942.

3) Опекунова М.Г. Биоиндикация загрязнений: учебное пособие. – СПб: Изд-во Санкт-Петербургского государственного университета, 2016. – 300 с.

4) Рассадина Е.В. Фитоиндикация состояния урбосистем // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2010. – № 2. – С. 22-24.

5) Савинов А.Б., Никотин Ю.Д., Ерофеева Е.А. Биоиндикационный аспект изменчивости листьев *Acer negundo L.* при загрязнении городских почв тяжелыми металлами // Проблемы региональной экономики. – 2018. – № 5. – С. 45-47.

6) Савватеева О.А., Мокрушина М.Г. Биоиндикация по хвойным породам деревьев в городах (на примере г. Дубна Московской области) // В сборнике: Эколог - профессия будущего материалы Молодежного научного семинара. Под редакцией: Т. В. Галаниной, М. И. Баумгартэна. – 2014. – С. 101-107.

7) Чукаева Н.В. Некоторые аспекты использования методик биоиндикации // Успехи современного естествознания. -2011. – № 8. – С. 78-79.

8) Дженбаев Б.М., Калдыбаев Б.К., Токтоева Т.Э. Биоиндикация окружающей среды с использованием зерновых культур агроценозов Иссык-Кульской области // Universum: химия и биология : электрон. научн. журн. 2017. № 3 (33). URL: <https://7universum.com/ru/nature/archive/item/4434> (дата обращения: 17.12.2020).

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ</b> .....	3
Allamurotov Y.,_TEACHING AGRARIAN VOCABULARY IN ESP CLASSES .....	3
Bazarova Sh.H.,_PRE-PROCESSING OF AUDIO SIGNALS .....	6
Giyasov Sh.,_XALQARO HUQUQDA TERRITORIAL BAHSLAR MUAMMOSINING HAL ETILISHI .....	9
Isayeva H.S.,_FEATURES OF ABDULLA ORIPOV'S POETRY .....	12
Kimsanov B.K.,_HISTORY OF THE FORMATION OF THE CONCEPT OF THE PRESUMPTION OF INNOCENCE .....	16
Nazarova M.S.,_BOSHLANG‘ICH SINF O‘QUVCHILARIDA MILLIY VA UMUMMADANIY KOMPETENSIYANI SHAKLLANTIRISHDA O‘QISH DARSLARINING ROLI .....	22
Tursunova M.R.,_МАТЕМАТИКА DARSLARIDA ZAMONAVIY PEDAGOGIK TEXNOLOGIYALARDAN FOYDALANISH USULLARI ...	26
Xidirova M.,_NON-VERBAL EXPRESSION OF RESPECT IN ENGLISH AND UZBEK .....	30
Абдуллаханова Г., Алиматова Н., ЦИФРОВИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ .....	34
Абдусатторова Н.П.,_МЕТОДОЛОГИЯ ОМОНИМОВ И ПАРОНИМОВ..	38
Атаева Н.Н.,_Кадырова Ш.Н.,_МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	41
Ахмедова З.М.,_Рабаданова Ж.Б., АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ .....	45
Бабенко А.А.,_Бабенко А.А.,_Малыхина О.А.,_Гончаров Д.В.,_СЛУЖБЫ СЕРТИФИКАЦИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОЧТЫ WINDOWS 10 .....	49
Балыкова Е.С.,_ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ .....	53
Брагин С.Ю.,_ОСОБЕННОСТИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ .....	57
Бурханова М.Б.,_ВЗГЛЯДЫ АБДУРАУФ ФИТРАТА О СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ И ЖЕНЩИН .....	62
Годованцева А.В.,_Чернышева Ю.С., ЭФФЕКТИВНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	66
Голубченко Е.В.,_Чернышева Ю.С., СУЩНОСТЬ И РОЛЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ..	71

Дадабоев К.Х., ИССЛЕДОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ПРОЦЕССОВ СУШКИ И ХРАНЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПРИРОДНЫХ ФАКТОРОВ .....	75
Девятина Д.Ш., Лобынцева О.А., ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА СОЛНЕЧНОЙ ТЕПЛОВОЙ ВЕТРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ .....	79
Девятина Д.Ш., Лобынцева О.А., СПЕЦИФИЧЕСКОЕ И НЕСПЕЦИФИЧЕСКОЕ ДЕЙСТВИЕ ШУМА НА ЧЕЛОВЕКА .....	83
Девятина Д.Ш., Лобынцева О.А., НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ В МАШИНОСТРОЕНИИ .....	86
Девятина Д.Ш., Лобынцева О.А., АНАЛИЗ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	90
Девятина Д.Ш., Лобынцева О.А., ХАРАКТЕРИСТИКА MESH- СЕТЕЙ ИХ ПАРАМЕТРЫ И УРОВНИ .....	94
Дюкина О.А., РАБОТА С ОДАРЁННЫМИ ДЕТЬМИ .....	98
Календаров Ф., Иванов И.И., ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ УЧАСТИЯ В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ .....	104
Калинина Е.А., Каменчук В.Н., ОРГАНИЗАЦИЯ ОПОВЕЩЕНИЯ, СБОРА И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ РЕГИОНАЛЬНОГО МАСШТАБА .....	111
Карсакова Е.С., НАЛОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ .....	115
Косенко Т.Г., ХАРАКТЕРИСТИКА ЭФФЕКТИВНОГО САДОВОДСТВА .....	121
Кузьменко О.Р., Старчикова Е.А., Горностаева Ж.В., СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ .....	125
Лайпанова А.Э., ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ .....	130
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., ЭКСПЕРТНАЯ СИСТЕМА СТАНЦИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ .....	137
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ ИНТЕРЬЕРА АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ДОВОЕННОГО ВРЕМЕНИ .....	140
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., АНАЛИЗ ИНТЕРЬЕРА АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ПОСЛЕВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ...	144
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ НА БАЗЕ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ .....	148

Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., ДОСТОИНСТВО ВИЗУАЛИЗАЦИИ МАРШРУТА НА КАРТАХ ПРИ ПОМОЩИ ТОЧЕК И АЛГОРИТМА ..	151
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК ОПАСНЫХ ГРУЗОВ АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ.....	154
Лобынцева О.А., Девятина Д.Ш., АНАЛИЗ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА АВТОМОБИЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗКАХ.....	157
Логинова В.В., УРОВЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЯ В ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ В НАШЕ ВРЕМЯ.....	160
Логинова В.В., ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ .....	166
Мастерова В.А., Маюрова Д.Е., КОНФЛИКТЫ В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА .....	171
Маюрова Д.Е., ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ.....	175
Маюрова Д.Е., ТИМБИЛДИНГ В ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ЕГО ЗНАЧЕНИЕ И ФУНКЦИИ.....	179
Москалева М.М., Ковалевский А.Д., ИССЛЕДОВАНИЕ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ В ИССЛЕДОВАНИИ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ, РЕКЛАМЕ И PR .....	183
Мухтарова З.М., ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НАЛОГОВЫХ АКТИВОВ .....	189
Никитина А.А., Турманидзе Т.Я., Чернышева Ю.С., ФАКТОРЫ СРЕДЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	194
Рахронова Х.М., ФОРМИРОВАНИЕ НАУЧНОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ В ПРЕПОДАВАНИИ ХИМИИ.....	200
Тулубаева Д.А., Евсеев Д.П., Горностаева Ж.В., АНАЛИЗ ФАКТОРОВ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВЛИЯЮЩИХ НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.....	204
Үнасхан Н.Б., ФОРМИРОВАНИЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	211
Фадеева А.Р., УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ И (ИЛИ) СБОРОВ С ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА.....	216

Фидий С.П.,_СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОИМУЩИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН РФ .....	222
Хомидова Т.Э., Исроилжонов С.,_МОЛЕКУЛЯРНО-БИОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК ОСНОВА ИНДИВИДУАЛИЗИРОВАННОЙ ТЕРАПИИ ОПУХОЛЕЙ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ.....	227
Чистилина А.П.,_УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА .....	231
Чистилина А.П.,_ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ГОСТИНИЦАХ .....	236
Шеркулова З.У.,_ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СКАЗОК В ФОРМИРОВАНИИ МИРОВОЗЗРЕНИЯ ДЕТЕЙ .....	240
<b>ГУМАНИТАРНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАУКИ</b> .....	244
Мадатов О.Я.,_НАРУШЕНИЕ ПРАВ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ КАК УГРОЗА СУЩЕСТВОВАНИЯ РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВА .....	244
Мадатов О.Я.,_КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА УВОЛЬНЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ИЗ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ.....	272
Рассвет М.М.,_Стоянова Е.И., Живаева Ю.В.,_ОПТИМИЗАЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ПАЦИЕНТОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЕВОГО ГОСПИТАЛЯ ВETERANОВ ВОЙН ПОСРЕДСТВОМ ТРЕНИНГА .....	287
<b>ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	292
Аброскин А.С.,_Гурьянова М.В.,_ТЕХНОЛОГИЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ .....	292
Аброскин А.С.,_Гурьянова М.В.,_SCADA-ТЕХНОЛОГИЯ, КАК ЧАСТЬ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ .....	296
Гурьянова М.В.,_Аброскин А.С.,_СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТЕХНОЛОГИЙ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ ..	300
Гурьянова М.В.,_Аброскин А.С.,_УСТРОЙСТВА СВЯЗИ С ОБЪЕКТОМ (УСО). НАЗНАЧЕНИЕ, УСЛОВИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И МОДУЛИ УСО.....	304
Назын-оол А.М.,_ОЦЕНКА ФИТОТОКСИЧНОСТИ ГЕРБИЦИДОВ НА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУРАХ .....	308